

Toelichting P-wet m.b.t. premie arbeidsinschakeling

Handboek Stimulansz

<http://mijn.stimulansz.nl/zaan/stim>

Het college kan uitstroompremies verstrekken. Deze premies geven een positieve prikkel aan inspanningen gericht op uitstroom naar betaalde arbeid. Voorwaarde voor het verstrekken van de premie is dat het college van oordeel is dat deze premie bijdraagt aan de arbeidsinschakeling van de ontvanger. De regels met betrekking tot inkomstenvrijlating in de gemeentelijke verordening moeten binnen de bevoegdheid van de gemeenteraad blijven.

Je mag deze premie maximaal tweemaal per kalenderjaar verstrekken, omdat de extra stimulans door de gewenning anders verminderd. De premie moet in één bedrag worden uitgekeerd en mag dus niet in termijnen worden verstrekt. Zo voorkom je ook dat de premie fiscaal gezien wordt als een periodieke uitkering en daarom doorwerkt in de inkomensafhankelijke regelingen. Voor elke nieuwe premie moet een nieuw besluit worden genomen, op basis van nieuwe omstandigheden in de voortgang van de re-integratie van de belanghebbende. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat de premie een structureel karakter draagt.

De vrijlating is beperkt tot een maximumbedrag per kalenderjaar. Deze premie mag niet worden verstrekt aan jongeren tot 27 jaar.

PW art. 31

Uit Memorie van Toelichting Participatiewet

Vrijlating van een een- of tweemaalige premie gericht op de arbeidsinschakeling.

Vanwege de positieve prikkel die van de premie zal uitgaan bij de activering van de bijstandsgerechtigde, is wel voorzien in vrijlating van een eenmalige premie die de belanghebbende ontvangt in het kader van de inschakeling in arbeid, tot een bedrag van maximaal € 1944,- (* oud bedrag) per kalenderjaar (onderdeel j). De gemeente kan een dergelijk premie verstrekken met het oog op het bevorderen van positief gedrag gericht op uitstroom naar betaalde arbeid. Om te voorkomen dat de extra stimulans na verloop van tijd vermindert, omdat er een bepaalde mate van gewenning optreedt, kan de premie slechts eenmaal per kalenderjaar worden versterkt. De premie moet in één bedrag worden uitgekeerd en mag dus niet in termijnen worden verstrekt, mede om te voorkomen dat de premie fiscaal gezien wordt als een periodieke uitkering en daarom doorwerkt in de inkomensafhankelijke regelingen. Voor elke nieuwe premie moet een nieuw besluit worden genomen, op basis van nieuwe omstandigheden in de voortgang van de re-integratie van de belanghebbende. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat de premie een structureel karakter draagt. Indien in een kalenderjaar het in onderdeel j, genoemde bedrag wordt overschreden (bijvoorbeeld toekenning van een premie van € 16.00,- en een premie van € 12.00,- in eenzelfde kalenderjaar) wordt het totale bedrag (€ 2.800) tot de middelen gerekend. De een-of tweemaalige premie is belastingvrij.

Opvattingen SZW

320 Verschijningsvormen ten aanzien van premies

De vrij te laten premie kan zowel door de gemeente als door derden worden verstrekt. De gemeente zelf kan bepalen voor wie deze vrijlating geldt. Voorts kan de gemeente zelf bepalen voor welke inspanningen gericht op arbeidsinspanning die geldt, bijvoorbeeld parttime werk, aanvaarding fulltime werk, voltooiing scholing of deelname aan sociale activering. Ook kan de gemeente desgewenst minder dan het maximale bedrag vrij laten. Doordat over de premie geen belasting en premies volksverzekering behoeven te worden afgedragen, zijn de kosten voor de gemeenten ruim 30 % lager dan bij een periodieke vrijlating. De belanghebbende heeft het voordeel dat de premie niet, zoals bij een periodieke vrijlating, doorwerkt in inkomstenafhankelijke regelingen. Gemeenten hebben de mogelijkheid om de stimuleringspremie bij meerdere gelegenheden toe te zeggen, met behoud van de vrijlating en de onbelastbaarheid, mits deze toezeggingen gezamenlijk in één bedrag worden (eenmalig of tweemaalig) uitbetaald.

Bron: brief van SZW aan TK van 14 juni 2005 (Kamerstukken II 2004/05, 29 861 en 29 544, nr. 4)