

Toelichting m.b.t. inzet premiebeleid in relatie tot betalingen aan kandidaten door Flexensie

Belastingdienst: Rekenregels en handleiding loonheffingen over bijstandsuitkeringen 2015

http://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/rekenregels_bijstandsuitkeringen_2015_lh411z51fd.pdf

Gemeenten en de SVB zijn wettelijk verplicht om loonheffingen te betalen over bijstandsuitkeringen. In deze handleiding staan de regels die daarvoor in 2015 gelden.

Onbelaste uitkeringen en verstrekkingen: Als een bijstandsuitkering geen onderdeel uitmaakt van een reeks van uitkeringen, is deze onbelast. Het is dus belangrijk om te weten waarom de uitkering is toegekend: hebt u al eerder een dergelijke uitkering uitbetaald of betaalt u deze naar verwachting in de toekomst vaker uit? In die gevallen is de uitkering niet eenmalig en in principe belast. Op onbelaste bijstandsuitkeringen worden geen loonheffingen ingehouden.

Stimuleringspremie

Een stimuleringspremie (artikel 31, lid 2, onderdeel j van de P-wet) tot maximaal € 2.339 per jaar, is onbelast als aan de volgende twee voorwaarden wordt voldaan:

- Het gaat om een eenmalige betaling.
- De bijstandsgerechtigde heeft geen vrijwilligersvergoeding (artikel 31, lid 2, onderdeel k van de P-wet) gekregen (Artikel 11b, onderdeel a van de Wet op de loonbelasting 1964) in het jaar waarin de premie is uitbetaald. Bij samenloop van een stimuleringspremie en een vrijwilligersvergoeding (zie paragraaf 2.9) is de stimuleringspremie wel belast.

Uit Memorie van Toelichting Participatiewet

Vrijlating van een een- of tweemaalige premie gericht op de arbeidsinschakeling.

Vanwege de positieve prikkel die van de premie zal uitgaan bij de activering van de bijstandsgerechtigde, is wel voorzien in vrijlating van een eenmalige premie die de belanghebbende ontvangt in het kader van de inschakeling in arbeid, tot een bedrag van maximaal € 1944,- (* oud bedrag) per kalenderjaar (onderdeel j). De gemeente kan een dergelijke premie verstrekken met het oog op het bevorderen van positief gedrag gericht op uitstroom naar betaalde arbeid. Om te voorkomen dat de extra stimulans na verloop van tijd vermindert, omdat er een bepaalde mate van gewenning optreedt, kan de premie slechts eenmaal per kalenderjaar worden versterkt. De premie moet in één bedrag worden uitgekeerd en mag dus niet in termijnen worden verstrekt, mede om te voorkomen dat de premie fiscaal gezien wordt als een periodieke uitkering en daarom doorwerkt in de inkomensafhankelijke regelingen. Voor elke nieuwe premie moet een nieuw besluit worden genomen, op basis van nieuwe omstandigheden in de voortgang van de re-integratie van de belanghebbende. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat de premie een structureel karakter draagt. Indien in een kalenderjaar het in onderdeel j, genoemde bedrag wordt overschreden (bijvoorbeeld toekenning van een premie van € 16.00 en een premie van € 12.000 in eenzelfde kalenderjaar) wordt het totale bedrag (€ 2.800) tot de middelen gerekend. De een- of tweemaalige premie is belastingvrij.

Opvattingen SZW

320 Verschijningsvormen ten aanzien van premies

De vrij te laten premie kan zowel door de gemeente als door derden worden verstrekt. De gemeente zelf kan bepalen voor wie deze vrijlating geldt. Voorts kan de gemeente zelf bepalen voor welke inspanningen gericht op arbeidsinspanning die geldt, bijvoorbeeld parttime werk, aanvaarding fulltime werk, voltooiing scholing of deelname aan sociale activering. Ook kan de gemeente desgewenst minder dan het maximale bedrag vrij laten. Doordat over de premie geen belasting en premies volksverzekering behoeven te worden afgedragen, zijn de kosten voor de gemeenten ruim 30 % lager dan bij een periodieke vrijlating. De belanghebbende heeft het voordeel dat de premie niet, zoals bij een periodieke vrijlating, doorwerkt in inkomstenafhankelijke regelingen. Gemeenten hebben de mogelijkheid om de stimuleringspremie bij meerdere gelegenheden toe te zeggen, met behoud van de vrijlating en de onbelastbaarheid, mits deze toezeggingen gezamenlijk in één bedrag worden (eenmalig of tweemaalig) uitbetaald.

Bron: brief van SZW aan TK van 14 juni 2005 (Kamerstukken II 2004/05, 29 861 en 29 544, nr. 4)

Bestemmingsdoeleinden voor premieverlening

De mogelijkheden om een premie te verstrekken zijn ruim: er kan gedacht worden aan een premie voor het volgen of het afronden van scholing, behoud of aanvaarding van werk, het uitbreiden van werk in deeltijd of voor het verrichten van vrijwilligerswerk. **Bron:** Verzamelbrief SZW maart 2008, kenmerk UB/AM/2008/7862

Handboek Stimulansz

<http://mijn.stimulansz.nl/zaan/stim>

Het college kan uitstroompremies verstrekken. Deze premies geven een positieve prikkel aan inspanningen gericht op uitstroom naar betaalde arbeid. Voorwaarde voor het verstrekken van de premie is dat het college van oordeel is dat deze premie bijdraagt aan de arbeidsinschakeling van de ontvanger. De regels met betrekking tot inkomstenvrijlating in de gemeentelijke verordening moeten binnen de bevoegdheid van de gemeenteraad blijven.

Je mag deze premie maximaal tweemaal per kalenderjaar verstrekken, omdat de extra stimulans door de gewenning anders verminderd. De premie moet in één bedrag worden uitgekeerd en mag dus niet in termijnen worden verstrekt. Zo voorkom je ook dat de premie fiscaal gezien wordt als een periodieke uitkering en daarom doorwerkt in de inkomensafhankelijke regelingen. Voor elke nieuwe premie moet een nieuw besluit worden genomen, op basis van nieuwe omstandigheden in de voortgang van de re-integratie van de belanghebbende. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat de premie een structureel karakter draagt.

De vrijlating is beperkt tot een maximumbedrag per kalenderjaar. De hoogte van het bedrag is per 1 januari 2015 maximaal € 2.339,- per kalenderjaar (per 1 juli 2014 was dit een bedrag van € 2.312,-).

Geen premie voor jongeren tot 27 jaar

Deze premie mag niet worden verstrekt aan jongeren tot 27 jaar.

PW art. 31

Vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk is werk dat onbetaald en onverplicht wordt gedaan, ten behoeve van anderen of de samenleving (definitie Rijksoverheid).

Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen vrijwilligerswerk en reguliere arbeid. Het enkele feit dat iemand niet betaald krijgt voor het werk, betekent niet dat het om vrijwilligerswerk gaat. De CRvB ([ECLI:NL:CRVB:2010:BO1327, 19.10.2010](#)) stelt dat je ervan uit mag gaan dat als iemand tijdens reguliere arbeidsuren op een bestaande werkplek is, je er ook van uit mag gaan dat deze persoon daadwerkelijk op geld waardeerbare arbeid verricht. Geeft belanghebbende geen inkomsten op, dan kun je een schatting maken en dat bedrag in mindering brengen op de uitkering.

Onderscheid vrijwilligerswerk en regulier werk

Het is lastig om een hele duidelijke scheidslijn te geven tussen vrijwilligerswerk en regulier werk. De volgende punten geven wel een richtlijn:

- Het werk is in het algemeen belang of in een specifiek maatschappelijk belang.
- Het werk heeft geen winstoogmerk.
- Het werk is additioneel. Dat wil zeggen, dat het geen banen of mensen van de arbeidsmarkt verdringt.

Onkostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk

In artikel 7, onderdeel h, van de regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ wordt geregeld dat een onkostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk die wordt verstrekt door de organisatie waarbij de belanghebbende vrijwilligerswerk verricht, voor ten hoogste € 95,- per maand, met een maximum van € 764,- per jaar, wordt vrijgelaten. Dit bedrag is afgestemd op de fiscale forfaitaire vrijwilligersregeling, zoals die op grond van de Coördinatiewet sociale verzekeringen geldt voor de werknemersverzekeringen. Heeft de onkostenvergoeding betrekking op een voorziening gericht op de arbeidsinschakeling dan bedraagt de vrijlating ten hoogste € 150,- per maand met een maximum van € 1500,- per jaar.

Belastingdienst: Vrijwilligersvergoeding

Een vrijwilligersvergoeding is onbelast, als deze vergoeding ten hoogste € 95 per maand bedraagt met een maximum van € 764 per jaar. Als vrijwilligerswerkzaamheden deel uitmaken van een re-integratietraject van een bijstandsgerechtigde, dan is de vrijwilligersvergoeding onbelast tot een bedrag van € 150 per maand met een maximum van € 1.500 per jaar.