



gemeente Zaanstad
Werk & Inkomen

Memo

AAN

Staf

KOPIE AAN

VAN

DOORKIESNUMMER

DATUM

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
16 juni 2016

Ter informatie

ONDERWERP

Betaalwijze premie arbeidsinschakeling
Flextensie conform standpunt belastingdienst

Aanleiding

In de staf van 4 april is, n.a.v. een discussie met Flextensie over hun maandelijkse betaalwijze van de premie arbeidsinschakeling, het besluit gevraagd om de premiebetalingen uit te (laten) voeren op basis van het nog te ontvangen standpunt van de belastingdienst.

Standpunt van de belastingdienst: de premie is onbelast bij eenmalige betaling

Flextensie heeft een schriftelijke aanwijzing ontvangen van de Belastingdienst om, indien zij de premie arbeidsinschakeling onbelast willen toepassen, maximaal één betaalmoment per jaar aan te houden.

Flextensie meldt aan ons dat de belastingdienst in een daarop volgend gesprek aan hen heeft aangegeven dat de belastingdienst, bij meerdere betaalmomenten per jaar, geen garantie kan geven dat deze betalingen fiscaal worden vrijgelaten. In overleg met de belastingdienst gaat Flextensie vanaf heden daarom over op één betaalmoment per jaar.

Kandidaten houden daarbij het recht op een belastingvrije premie per gewerkt uur, maar ontvangen deze niet langer maandelijks. In plaats daarvan wordt de premie maandelijks opgespaard en aan het eind van de periode of aan het eind van het kalenderjaar in één keer aan de kandidaat uitbetaald.

De nieuwe werkwijze blijft stimulerend en lonend

Flextensie en Zaanstad vinden het belangrijk dat het concept voor kandidaten voldoende stimulerend en lonend blijft. Dat betekent dat in de werkwijze de volgende veranderingen worden doorgevoerd:

- De periode dat kandidaten kunnen deelnemen aan Flextensie wordt ingekort van een jaar naar een half jaar. Op die manier hoeven kandidaten nooit langer dan een half jaar te wachten tot zij de premie krijgen uitbetaald.
- De premie gaat omhoog van €1,50 per gewerkt uur naar €2,- per gewerkt uur.
- Het tarief dat opdrachtgevers betalen voor de inhuur van deze kandidaten gaat omhoog van €11,75 naar €12,- per gewerkt uur.
- De premie wordt nu opgebouwd, net als bij vakantiegeld. Hierover zullen de deelnemers maandelijks geïnformeerd worden.

Purmerend en Zaanstad hebben overlegd en voeren deze beschreven werkwijze beide zo uit.