
Van: @Nieuwegein.nl>
Verzonden: dinsdag 13 juni 2017 9:21
Aan:
Onderwerp: RE: Art 42 brief inzake werkwijze Flextentie

Bedankt voor de uitgebreide beantwoording!

Ik neem het door, sluit het kort met Martijn (hij is op het VNG-congres, maar neemt vast zijn mailtjes soms door) en als er vragen zijn, neem ik met jou contact op.

Met vriendelijke groet,

| beleidsadviseur | Afdeling Strategie Maatschappelijke Ontwikkeling | Gemeente Nieuwegein
Stadsplein 1, 3431 LZ Nieuwegein | Postbus 1, 3430 AA Nieuwegein
T 030 - 60 | T alg: 14 030 | F 030 - 605 4714 | [Nieuwegein.nl](mailto:info@Nieuwegein.nl) | Site: www.nieuwegein.nl
Werkdagen: ma, di, do, vr.

Van: @wil-lekstroom.nl]
Verzonden: dinsdag 13 juni 2017 9:12
Aan:
CC: Rob Esser
Onderwerp: Art 42 brief inzake werkwijze Flextentie

Da

Van Rob kreeg ik jouw mail met de vragen van de PVDA fractie Nieuwegein over Flextentie doorgestuurd. In bijgevoegde document heb ik de vragen beantwoord wat als input voor jullie beantwoording kan dienen. Tevens heb ik een informatiedocument van Flextentie bijgevoegd. Sowieso handig voor jullie als informatie. Maar jullie kunnen ook overwegen om dit als informatie te delen bij de beantwoording van de vragen.

Mocht je nog vragen hebben, dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

Beleidsadviseur

Werk en Inkomen Lekstroom (WIL)

Bezoekadres: Stadsplein 1b

3431 LZ NIEUWEGEIN

Tel +31 30 7022

Mob +31

Aanwezig : Maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag

www.wil-lekstroom.nl



Werk en Inkomen Lekstroom

Beleidsadviseur | Afdeling Strategie Maatschappelijke Ontwikkeling | Gemeente Nieuwegein



Werk en Inkomen Lekstroom

Houten | IJsselstein | Lopik | Nieuwegein | Vianen

Afzender: **Datum:** 13 juni 2017
Telefoon: 030 – 70 22 **Kenmerk:**
E-mail: @wil-lekstroom.nl **Zaaknummer:**
Berichtnummer:

Onderwerp: Beantwoording vragen uit brief artikel 42 inzake Flex tensie

Dag ,

Op 6 juni 2017 heeft de PVDA fractie Nieuwegein vragen gesteld aan het college inzake Flex tensie. Deze memo dient als input voor de beantwoording door de behandelend ambtenaar van Nieuwegein..

1 Klopt het zoals hierboven weergegeven?

Antwoord: Het verhaal zoals weergegeven klopt niet helemaal. Onder 2 wordt een nadere beschrijving gegeven.

2 Indien nee, kunt u dan ons uitleggen hoe het wel zit?

Antwoord:

Kortdurende werkzaamheden en werkzaamheden met wisselende uren hebben onzekerheid en bureaucratische rompslomp tot gevolg omdat de inkomsten met de uitkering verrekend moeten worden. Hierdoor is het voor klanten niet aantrekkelijk is om kortdurend werk aan te nemen. WIL werkt samen met Flex tensie om voor klanten met een afstand (klantgroep 2 en 3) tot de arbeidsmarkt deze belemmeringen op te heffen.

De klant kan maximaal 6 maanden via Flex tensie met behoud van uitkering kortdurende en wisselende werkzaamheden verrichten. Als premie krijgt de klant per gewerkt uur een bedrag van 2 euro uitbetaald in de vorm van een premie voor arbeidsinschakeling als bedoeld in artikel 31lid 2 onderdeel j Participatiewet.

Deze premie wordt niet gezien als inkomen en wordt dus niet verrekend met de uitkering. De premie wordt aan het eind van de maximale periode van 6 maanden in één keer uitbetaald.

Hiermee wordt (kortdurende) arbeidsdeelname lonend gemaakt, terwijl tegelijkertijd de bureaucratie tot een minimum beperkt wordt. Het instrument Flex tensie wordt ingezet op vrijwillige basis, oftewel de klant kiest er voor met de inzet van dit instrument werkervaring op te doen. Er wordt geen dwang uitgeoefend.

Opdrachtgevers aan Flex tensie krijgen een uurloon in rekening gebracht dat conform het minimumloon is. Na aftrek van de premie van € 2,- voor de klant en de administratieve kosten van Flex tensie wordt het restant als inkomsten verrekend met de uitkering bij WIL. Omdat de uitkering door blijft lopen heeft de klant geen hinder van de verrekening of bureaucratie. Flex tensie betaalt aan het einde van de 6 maanden de premie aan de klant uit.

3 Hoe lang worden inwoners met een bijstandsuitkering tewerk gesteld op deze wijze via Flex tensie, ook de opvolgende overeenkomsten?

Antwoord:



Werk en Inkomen Lekstroom

Houten | IJsselstein | Lopik | Nieuwegein | Vianen

Omdat de klant vrijwillig gebruik maakt van Flextensie is er geen sprake van tewerkstelling in de zin dat er dwang achter zit. Samen met het Ministerie heeft Flextensie ook afgestemd dat de werkwijze voldoet aan de voorwaarden die gelden voor het werken met behoud van uitkering.

De klant kan maximaal 6 maanden gebruik maken van het instrument Flextensie. In deze periode kan de klant bij verschillende werkgevers en/of voor wisselende periodes en uren werkzaam zijn. Deze periode bedraagt maximaal 3 maanden als de werkzaamheden meer dan 28 uur bedragen. Deze 28 uur zijn gerelateerd aan de hoogte van de inkomsten die dan de uitkering overstijgen.

De inzet van Flextensie is dus in tijd beperkt, juist omdat het een instrument betreft waarbij de klant met behoud van uitkering werkzaamheden verricht.

4 Hoeveel inwoners zijn in dienst genomen door de werkgevers waar deze mensen in eerste instantie werken volgens de bovenstaande methode?

Antwoord: Vanuit het bestand van WIL zijn 3 inwoners in dienstgenomen bij de werkgever. Eén van deze plaatsingen betreft een inwoner van Nieuwegein. Daarnaast is één inwoner van Nieuwegein op advies van Flextensie direct in regulier dienst getreden bij de werkgever in plaats van Flextensie als instrument in te zetten. Doordat de werkgever instemde met dit voorstel is de klant uit de uitkering uitgestroomd. Hier is door de inzet van Flextensie juist het traject niet gestart maar heeft bijgedragen aan directe uitstroom.

5 Hoeveel inwoners zijn nadat zij op deze manier tewerk zijn gesteld doorgelooft naar een betaalde baan bij een reguliere werkgever of uitzendbureau?

Antwoord: Voor vier klanten van WIL heeft het gebruik van Flextensie er in geresulteerd dat zij na afloop naar een reguliere baan zijn doorgestroomd. Drie van deze klanten zijn inwoner van Nieuwegein.

6 Klopt het dat deze mensen door op deze manier aan het werk te zijn, geen arbeidsverleden opbouwen bij het UWV, daar zij nog steeds als uitkeringsgerechtigde staan geregistreerd?

Antwoord: Het klopt dat het hier gaat om werken met behoud van uitkering. De klant komt niet in dienst bij de opdrachtgever of bij Flextensie. Er wordt dus geen arbeidsverleden opgebouwd. Flextensie wordt ingezet voor kortdurende en wisselende werkzaamheden. Door inzet van de premie en vermindering van de bureaucratie wordt deze vorm van werken aantrekkelijk gemaakt, maar het is de vraag of het reguliere arbeid in de weg staat.

Met vriendelijke groet,