

2017-221



Aan het college van Burgemeester en
Wethouders van de Gemeente Nieuwegein
Postbus 1
3430 AA NIEUWEGEIN

NIEUWEGEIN

Nieuwegein, 6 juni 2017

Betreft: art 42. brief inzake werkwijze Flextentie

Geacht college,

Flextentie is een re-integratiebureau dat in samenwerking met gemeenten zorg draagt voor inwoners die een bijstandsuitkering ontvangen en weer een opstap opbouwen naar betaald werk. Om het papierwerk tot een minimum te beperken voor de inwoners die hieraan meedoen, ontvangen de inwoners bovenop hun bijstandsuitkering een bedrag wat ervoor zorgt dat het loon op het minimum uitkomt, zodat werken loont. De vragen die de PvdA heeft bij deze constructie zijn de volgende.

1. Klopt het zoals hierboven weergegeven?
2. Indien nee, kunt u ons dan uitleggen hoe het wel zit?
3. Hoe lang worden de inwoners met een bijstandsuitkering tewerk gesteld op deze wijze via Flextentie, ook de opvolgende overeenkomsten
4. Hoeveel inwoners zijn in dienst genomen door de werkgevers waar deze mensen in eerste instantie werken volgens bovenstaande methode
5. Hoeveel inwoners zijn nadat zij op deze manier tewerk zijn gesteld doorgeloeid naar een betaalde baan bij een reguliere werkgever of uitzendbureau
6. Klopt het dat deze mensen door op deze manier aan het werk te zijn, geen arbeidsverleden opbouwen bij het UWV, daar zij nog steeds als uitkeringsgerechtigde staan geregistreerd

Met vriendelijke groet

Wim van der Meer
namens de Partij van de Arbeid

2017-246

Nieuwegein



Strategie Maatschappelijke Ontwikkeling

Contactpersoon
Telefoon (0:
E-mail :@nieuwegein.nl

NIEUWEGEIN

Datum 28 juni 2017
Kenmerk
Zaaknummer 0657419/0655482
Berichtnummer 53965
Onderwerp Art. 42-brief over
werkwijze Flextensie

VERZONDEN 29 JUNI 2017

Geachte mevrouw

Wij hebben op 5 juni 2017 een art. 42-brief ontvangen met vragen over de werkwijze van Flextensie.

Hierbij treft u de antwoorden op uw vragen aan.

1. Flextentie is een re-integratiebureau dat in samenwerking met gemeenten zorg draagt voor inwoners die een bijstandsuitkering ontvangen en weer een opstap opbouwen naar betaald werk. Om het papierwerk tot een minimum te beperken voor de inwoners die hieraan meedoen, ontvangen de inwoners bovenop hun bijstandsuitkering een bedrag wat ervoor zorgt dat het loon op het minimum uitkomt, zodat werken loont. De vragen die de PvdA heeft bij deze constructie zijn de volgende.
Klopt het zoals hierboven weergegeven?

Antwoord:

Het verhaal zoals weergegeven klopt niet helemaal. Bij het antwoord op vraag 2 wordt een nadere beschrijving gegeven.

2. Indien nee, kunt u dan ons uitleggen hoe het wel zit?

Antwoord:

Kortdurende werkzaamheden en werkzaamheden met wisselende uren hebben onzekerheid en bureaucratische rompslomp tot gevolg omdat de inkomsten met de uitkering verrekend moeten worden. Hierdoor is het voor inwoners niet aantrekkelijk om kortdurend werk aan te nemen. WIL werkt samen met Flextensie om voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt (klantgroep 2 en 3) deze belemmeringen op te heffen.

De inwoner kan maximaal 6 maanden via Flextensie met behoud van uitkering kortdurende en wisselende werkzaamheden verrichten. Als premie krijgt de inwoner per gewerkt uur een bedrag van 2 euro uitbetaald in de vorm van een premie voor

arbeidsinschakeling als bedoeld in artikel 31, lid 2 onderdeel j van de Participatiewet. Deze premie wordt niet gezien als inkomen en wordt dus niet verrekend met de uitkering. De premie wordt aan het eind van de maximale periode van 6 maanden in één keer uitbetaald.

Hiermee wordt (kortdurende) arbeidsdeelname lonend gemaakt, terwijl tegelijkertijd de bureaucratie tot een minimum beperkt wordt. Het instrument Flex tensie wordt ingezet op vrijwillige basis, oftewel de inwoner kiest er voor met de inzet van dit instrument werkervaring op te doen. Er wordt geen dwang uitgeoefend.

Opdrachtgevers aan Flex tensie krijgen een uurloon in rekening gebracht dat conform het minimumloon is. Na aftrek van de premie van € 2,- voor de inwoner en de administratieve kosten van Flex tensie wordt het restant als inkomsten verrekend met de uitkering bij WIL. Omdat de uitkering door blijft lopen heeft de inwoner geen hinder van de verrekening of bureaucratie. Flex tensie betaalt aan het einde van de 6 maanden de premie aan de inwoner uit.

3. Hoe lang worden inwoners met een bijstandsuitkering tewerk gesteld op deze wijze via Flex tensie, ook de opvolgende overeenkomsten?

Antwoord:

Omdat de inwoner vrijwillig gebruik maakt van Flex tensie is er geen sprake van tewerkstelling in de zin dat er dwang achter zit. Samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft Flex tensie ook afgestemd dat de werkwijze voldoet aan de voorwaarden die gelden voor het werken met behoud van uitkering.

De inwoner kan maximaal 6 maanden gebruik maken van het instrument Flex tensie. In deze periode kan de inwoner bij verschillende werkgevers en/of voor wisselende periodes en uren werkzaam zijn. Deze periode bedraagt maximaal 3 maanden als de werkzaamheden meer dan 28 uur bedragen. Deze 28 uur zijn gerelateerd aan de hoogte van de inkomsten die dan de uitkering overstijgen.

De inzet van Flex tensie is dus in tijd beperkt, juist omdat het een instrument betreft waarbij de inwoner met behoud van uitkering werkzaamheden verricht.

4. Hoeveel inwoners zijn in dienst genomen door de werkgevers waar deze mensen in eerste instantie werken volgens de bovenstaande methode?

Antwoord:

Vanuit het bestand van WIL zijn 3 inwoners in dienst genomen bij de werkgever waar zij voorheen via Flexensie werkzaamheden verrichtten. Eén van deze plaatsingen betreft een inwoner van Nieuwegein. Daarnaast is één inwoner van Nieuwegein op advies van Flexensie direct in reguliere dienst getreden bij de werkgever in plaats van Flexensie als instrument in te zetten. Doordat de werkgever instemde met dit voorstel is de inwoner uit de uitkering uitgestroomd. Hier is door de inzet van Flexensie juist het traject niet gestart maar heeft het bijgedragen aan directe uitstroom.

5. Hoeveel inwoners zijn nadat zij op deze manier tewerk zijn gesteld doorgevloeid naar een betaalde baan bij een reguliere werkgever of uitzendbureau?

Antwoord:

Voor vier klanten van WIL heeft het gebruik van Flexensie er in geresulteerd dat zij na afloop naar een reguliere baan (bij een andere werkgever) zijn doorgestroomd. Drie van hen zijn inwoner van Nieuwegein. In totaal hebben dus 5 inwoners van Nieuwegein via Flexensie betaald werk gevonden (antwoord op vraag 4 en 5 samen).

6. Klopt het dat deze mensen door op deze manier aan het werk te zijn, geen arbeidsverleden opbouwen bij het UWV, daar zij nog steeds als uitkeringsgerechtigde staan geregistreerd?

Antwoord:

Het klopt dat het hier gaat om werken met behoud van uitkering. De inwoner komt niet in dienst bij de opdrachtgever of bij Flexensie. Er wordt dus geen arbeidsverleden opgebouwd. Flexensie wordt ingezet voor kortdurende en wisselende werkzaamheden. Door inzet van de premie en vermindering van de bureaucratie wordt deze vorm van werken aantrekkelijk gemaakt. De inwoner doet daardoor werkervaring op die de kans op werk in een regulier dienstverband vergroot.

Bladnummer 4/4

Kenmerk 0657419/0655482

Onderwerp Art. 42-brief over werkwijze Flexensie

Wij nemen aan uw hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Indien u nog vragen heeft, kunt u contact opnemen met Elvira Poort, via bovengenoemd emailadres of telefoonnummer.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders,

Liebrechts
is

F.T.J.M. Backhuijs
burgemeester

Bijlagen

- Kopie aan**
- Gemeenteraad
 - Werk en Inkomen Lekstroom