

Detacheringsovereenkomst Extern

Partijen

De burgemeester van de gemeente Utrecht, namens deze de Integraal Resultaatverantwoordelijk Manager (hierna IRM-er) van organisatieonderdeel Werk en Inkomen de heer B. Stam, hierna te noemen 'de uitlener'

en

Flexensie Nederland gevestigd te Den Haag, vertegenwoordigd door mevrouw M. van Ommeren, hierna te noemen 'de inlener'

en

mevrouw [REDACTED] hierna te noemen 'de ambtenaar'

zijn het volgende overeengekomen:

Artikel 1 Detachering

1. De ambtenaar, werkzaam bij de uitlener in de functie medewerker werkgeversservicepunt en ingeschaald in schaal 9, wordt met ingang van 1 oktober 2016 tot en met 30 september 2017 gedetacheerd bij inlener in de functie van projectleider Flexensie voor 28 uren per week. De werkzaamheden zijn onderling afgestemd en beschreven in het document *Taakverdeling Utrecht*. Gedurende de periode van detachering worden de werkzaamheden onderling afgestemd en kunnen mogelijk wijzigen.
2. De ambtenaar blijft in dienst van de uitlener. Het college van burgemeester en wethouders blijft voor hem/haar het bevoegde gezag.
3. Voor zover in deze overeenkomst niet anders wordt bepaald, zijn de bepalingen van de rechtspositieregelingen van de uitlener van toepassing op de ambtenaar.
4. De ambtenaar voert de dagelijkse werkzaamheden uit onder leiding, verantwoordelijkheid en op aanwijzing van de inlener. Met de dagelijkse leiding is belast de teamleider WSP van Werk en Inkomen.

Artikel 2 Functioneren

1. De uitlener blijft verantwoordelijke voor het opstellen van de jaarlijkse resultaatbeoordeling. De inlener treedt, gedurende deze overeenkomst, op als informant ten aanzien van de werkzaamheden die de ambtenaar heeft verricht op basis van deze overeenkomst.
2. Wanneer het functioneren van de ambtenaar bij de inlener aanleiding geeft tot het overwegen van rechtspositionele maatregelen, dan zal de inlener hierover overleg voeren met de uitlener. Het besluit tot het nemen van rechtspositionele maatregelen wordt genomen door de IRM-er namens het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Utrecht.

Artikel 3 Detacheringsvergoeding

1. De uitlener zorgt voor uitbetaling van de bezoldiging.
2. De uitlener brengt bij de inlener een detacheringsvergoeding in rekening. De inlener verklaart deze detacheringsvergoeding aan de uitlener te zullen voldoen. De vergoeding is vastgesteld op € [REDACTED] per uur exclusief BTW. Dit bedrag is gebaseerd op salaris, werkgeverslasten, overhead e.d.)
3. Voor het offerteproces en de overeenkomst dient de debiteur(nummer) met NAW gegevens evenals het kenmerk te worden aangegeven om een juiste facturering te kunnen uitvoeren.
4. De vergoeding wordt op basis van een declaratie van de uitlener door de inlener betaald. De gemeente stuurt de inlener per kwartaal een declaratie. Alleen de daadwerkelijk gewerkte uren worden in rekening gebracht. Maandelijks ondertekenen inlener en uitlener een urenstaat, welke als bewijsstukken bij de declaratie dienen.

Artikel 4 Verlof en ziekte

1. De ambtenaar heeft gedurende de periode van detachering recht op verlof conform de rechtspositieregeling van de gemeente Utrecht. Op name van verlof vindt plaats in overleg tussen inlener, ambtenaar en uitlener.
2. Ingeval van afwezigheid van de ambtenaar als gevolg van verlof of ziekte is de uitlener niet

Paraaf uitlener

9


Paraaf ambtenaar

[REDACTED]

verplicht voor vervanging te zorgen.

3. Het niet verrichten van werkzaamheden door de ambtenaar wegens ziekte wordt niet in rekening gebracht bij de inlener.

Artikel 5 Schade en aansprakelijkheid

1. De uitlener kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele gevolgen van welke aard dan ook die voortvloeien uit de detachering en/of de wijze waarop de detachering wordt uitgevoerd.

2. De inlener vrijwaart de uitlener en de ambtenaar ingeval deze door derden worden aangesproken over schade, zoals bedoeld in het eerste lid.

3. Inlener draagt er zorg voor dat gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden in het kader van deze detacheringsovereenkomst adequaat verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

4. De ambtenaar kan door inlener worden verplicht tot gehele of gedeeltelijke vergoeding van door inlener geleden schade, voor zover deze aan zijn schuld of nalatigheid is te wijten overeenkomstig artikel 15:5 van de ARU.

6. Schade van de ambtenaar aan hem toebehorende kleding en uitrusting respectievelijk een aan hem toebehorend motorrijtuig ontstaan tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze detacheringsovereenkomst wordt door inlener aan hem vergoed overeenkomstig de artikelen 15:32 en 15:33 van de ARU.

Artikel 6 Wijziging van de overeenkomst

Deze overeenkomst kan alleen gewijzigd worden met instemming van alle partijen.

Deze bepaling is niet van toepassing op wijzigingen die voortvloeien uit algemene salarismaatregelen voor overheidspersoneel of uit wettelijke bepalingen.

Artikel 7 Einde overeenkomst

Deze overeenkomst eindigt van rechtswege:

- door het verstrijken van de periode vermeld in artikel 1, eerste lid, en
- door ontslag van de ambtenaar bij de uitlener, al dan niet, op eigen verzoek.

Deze overeenkomst kan tussentijds door partijen worden beëindigd met wederzijds goedvinden, met een opzegtermijn van een maand.

Na afloop van de detachering keert de ambtenaar terug in haar huidige functie van bedrijfsadviseur.

Artikel 8

In alle gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet zal tussen partijen overleg worden gepleegd.

Overeengekomen en in drievoud opgemaakt en ondertekend te Utrecht op 20-12-2016

namens de uitlener,
de burgemeester van Utrecht
namens deze,
de IRM-er van organisatieonderdeel Werk en Inkomen de heer B. Stam

namens de inlener,
Flexensie Nederland
mevrouw M. van Ommeren
directeur

de ambtenaar

Paraaf uitlener

Paraaf inlener

Paraaf ambtenaar