

Besluiten en actiepunten Contractoverleg Flexensie – Werk en Inkomen

Datum: 24-01-2017
Tijd: 11:00 – 12:00 uur

Aanwezig: [redacted], [redacted], [redacted], [redacted]
en [redacted]

Agenda

1. Opening & vaststellen agenda
2. Mededelingen
3. Status raadvragen en WOB verzoeken
4. Verslag contractoverleg 11 oktober 2016
5. Managementrapportage tot en met december 2016 met een toelichting hierop
6. Rondvraag

Besluiten en actiepunten	Wie
1. Opening & vaststellen agenda Er zijn geen aanvullingen op de agenda.	
2. Mededelingen <u>Contract</u> [redacted] vertelt dat het contract rond is. Het contract heeft een looptijd van één jaar en loopt van oktober 2016 tot oktober 2017. [redacted] vertelt dat [redacted] eerder dan verwacht gestopt is voor Flexensie. [redacted] vertelt dat [redacted] per 01-01-2017 gestopt is en per 01-03-2017 uit dienst gaat. [redacted] heeft de functie van [redacted] overgenomen.	
3. Status Raadvragen en WOB verzoeken [redacted] vertelt dat de raadvragen die door Groen Links zijn gesteld, n.a.v. een artikel in trouw, vandaag in de raad besproken worden. [redacted] vertelt dat <i>Recht met een Plus</i> bij 3 gemeenten informatie over Flexensie heeft opgevraagd. <i>Recht met een Plus</i> wil kijken of kandidaten die geplaatst zijn het recht kunnen opeisen een dienstverband af te dwingen. Verder wil <i>Recht met een Plus</i> onderzoeken of het minimum tarief van € 12.00 een marktconform tarief is en niet marktverstrend werkt. [redacted] vertelt dat in de beantwoording op de Kamervragen over Flexensie geantwoord wordt dat de € 12.00 een marktconform tarief is. [redacted] vertelt verder dat goed met de Belastingdienst over de premie is gepraat. [redacted] geeft aan dat zij beide vragen ook voorgelegd hebben aan een jurist en dat op basis van deze uitkomsten zij een memo zal schrijven en aan ons verstuurt. [redacted] [redacted] vertelt dat de Markt kantelt en als de tarieven van de Uitzendbureaus omhoog gaan ook het tarief van Flexensie omhoog kan gaan.	

█ vertelt dat ongeveer 1 op de 3 van de kandidaten uitstroomt naar een betaalde baan waar de kandidaat ook pensioen opbouwt.

█ merkt op dat we goed moeten opletten dat kandidaat onder de definitie van de werkervaringsplaats blijft vallen.

We houden een aantal daarbij behorende voorwaarden in het oog, zoals vrijwillige aanmelding, een intakegesprek en tijdelijkheid. Let op: een kandidaat mag maximaal 6 maanden met behoud van uitkering op 1 werkplek participeren.

█ vertelt dat er geen sprake is van verdringing op de arbeidsmarkt, omdat het een tijdelijke plaatsing betreft. Bij plaatsing van de kandidaat voor de duur van 2 maanden, meer dan 20 uur per week, vindt een warme overdracht naar het WSP plaats. Daarnaast houden we bedrag dat maximaal bijverdiend mag worden in de gaten.

4. Verslag contractoverleg 11 oktober 2016

Wat als █ er niet is

█ heeft bij █ aangegeven het lastig te vinden dat haar werk bij Flextensie stil ligt als zij afwezig is.

█ antwoordt dat de Back office de acute vragen van kandidaten kan beantwoorden. Bij vragen die de Back office niet kan beantwoorden neemt de Back office contact op met █.

█ neemt dan contact op met de gemeente.

█ merkt op dat als Werkgevers vragen hebben tijdens afwezigheid van █, deze vragen aan het WSP gesteld moeten worden.

█ zoekt intern uit wie vanuit het WSP dan het aanspreekpunt is.

De notulen zijn ongewijzigd vastgesteld.

5. Managementrapportage tot en met december 2016 met een toelichting hierop

█ geeft een toelichting op de behaalde resultaten tot en met heden.

█ vertelt dat de omzet in december 2016 € █ bedraagt.

Er zijn 45 lopende contracten, onder andere bij L-did

Flextensie heeft goede contacten met █.

█ vertelt dat kandidaten Flextensie bij alle Uitleenbureaus uitgeplaatst kunnen worden.

█ vertelt dat █ een keuze uit arrangement klanten maakt.

Als kandidaten langer dan 2 maanden in dienst zijn zou het gesprek met de opdrachtgever gevoerd moeten worden, kan kandidaat in vaste dienst.

Actie:

█ gaat in overleg met Backoffice uitzoeken wat de mogelijkheden zijn het instellen van een alarmsysteem als kandidaten meerdere maanden, bij voorkeur bij 2 maanden, boven de 20 uur per week werken.

Kandidaat mag maximaal 6 maanden met behoud van uitkering op één werkplek werken. Belangrijk is om te kijken wat het belang van de kandidaat is.

Urenstaat

Actie:

█ stuurt deze week de urenstaat december naar Werk en Inkomen.

█ merkt op dat 2 kandidaten in augustus zijn begonnen en vraagt aan █ op te letten dat het ½ jaar niet overschreden wordt.

█ antwoordt dat na 5 maanden de piep komt, actie ondernemen, omdat het contract na 6 maanden stopt.

Actie:

█ neemt bovenstaande met █ en de Back office op.

- █

6. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

**Het volgende contractoverleg is gepland op 09-05-2017, 11:00 – 12:00 uur,
Stadskantoor, Stadsplateau 1, Utrecht, 6^e etage, vergaderruimte volgt**