

BIJLAGE

Inventarislijst

Nr.	document	Beoordeling	Wob	Afzender	Ontvanger	Vindplaats
1	Brief Offerte pilot Flex tensie van 12 juli 2012	Geweigerd	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2, onder e en artikel 10, lid 2, onder g Wob	Schroeder van der Kolk	Dienst SZW	
2	Brief Verlening exploitatiesubsidie pilot Flex tensie van 11 december 2012	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2, onder e en artikel 10, lid 2, onder g	Dienst SZW	Schroeder van der Kolk	
3	Brief Bijgesteld budget pilot Flex tensie van 28 augustus 2012	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2, onder e en artikel 10, lid 2, onder g Wob	Schroeder van der Kolk	Dienst SZW	
4	Startdocument voor samenwerkingsovereenkomst Flex tensie	Geweigerd	Artikel 11, eerste lid, Wob		Intern document	
5	Brief Vervolg pilot via nieuwe stichting Flex tensie van 17 januari 2013	Geweigerd	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2, onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob	12hire	Dienst SZW	
6	Brief Verlening exploitatievergunning van 8 maart 2013	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob	Dienst SZW	Flex tensie	
7	Memo Rapportage voortgang Flex tensie van 22 april 2013	Geweigerd	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob en artikel 11, eerste lid, Wob	Flex tensie	Dienst SZW	
8	Memo Voorstel externe personele invulling Document Beheer en Scanvoorziening van 13 mei 2013	Geweigerd	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob en artikel 11, eerste lid, Wob	Flex tensie	Dienst SZW	
9	Brief Aanbieding externe personele	Geweigerd	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10,	Flex tensie	Dienst SZW	

## BIJLAGE

## Inventarislijst

	invulling leerwerkplekken van 25 juni 2013		lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob en artikel 11, eerste lid, Wob			
10	Verantwoording pilot Flex tensie van 15 juli 2013	Geweigerd	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob	Flex tensie	Dienst SZW	
11	Memo Vervolg Flex tensie van 2 augustus 2013	Geweigerd	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob en artikel 11, eerste lid, Wob	Flex tensie	Dienst SZW	
12	Samenwerkingsovereenkomst Gemeente Den Haag en Flex tensie (geen datum)	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob	Dienst SZW	Flex tensie	
13	Memo jaarrekening Flex tensie 2013 van 17 februari 2014	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob	Flex tensie	Dienst SZW	
14	Notitie Uitgangspunten Flex tensie voorstel beëindiging (geen datum)	Geweigerd	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob en artikel 11, eerste lid, Wob	Flex tensie Nederland BV	Dienst SZW	
15	Memo Stichting Flex tensie analyse van 14 juni 2016	Geweigerd	Artikel 10, lid 1, onder c, artikel 10, lid 2 onder e en artikel 10, lid 2, onder g, Wob en artikel 11, eerste lid, Wob		Intern document	
16	RIS269433_bijlage Flex werk 2012-2013openbaren	Reeds openbaar	n.v.t.			Document bijgevoegd



Gemeente Den Haag

Dienst Sociale Zaken en  
Werkgelegenheidsprojecten

Stichting Dr. Schroeder van der Kolk bedrijven  
t.a.v. bestuur en directie  
Postbus 18827  
2502 EV DEN HAAG

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk  
SZW/2012.1418

Dossiernummer  
M000662

Doorkiesnummer  
[redacted]

Aantal bijlagen  
0

Datum  
11-12-2012

Onderwerp  
Verlening exploitatiesubsidie pilot Flex tensie

Geacht bestuur, geachte directie,

In reactie op uw schrijven van 12 juli 2012 en 28 augustus 2011 kan ik u het volgende berichten.

Als uitvloeisel van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van 13 december 2005 om de activiteiten Kringloop, Dienstenwinkel en Leerwerkprojecten van Stichting Dr. Schroeder van der Kolk bedrijven aan te merken als diensten van algemeen economisch belang, wordt bij deze beschikking door de dienst SZW een subsidie verleend aan uw organisatie.

De exploitatiesubsidie pilot Flex tensie betreft een subsidiebedrag van maximaal € 250.000,- over de periode van 1 oktober 2012 tot en met 31 maart 2013.

Dit bedrag is opgebouwd uit de volgende 2 onderdelen:

1. Subsidie Aanloopkosten Flex tensie	(maximaal)	ad. € [redacted]
2. Subsidie Kosten pilot Flex tensie	(maximaal)	ad. € [redacted]
Totaal:	(maximaal)	ad. € 250.000,-

De subsidieonderdelen zullen worden toegekend op basis van daadwerkelijk door uw organisatie gemaakte kosten.

De subsidie wordt verleend ter financiering van werkgelegenheid van langdurig werklozen en sociaal zwakkeren en/of de begeleiding daarvan. De te verlenen exploitatiesubsidie is uitsluitend voor die kosten die toegerekend kunnen worden aan de exploitatie van de pilot flex tensie (conform de kosten verdeelstaat bij de begroting).

Subsidieverlening Pilotflex tensie Stichting Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven

Inlichtingen bij : [redacted]

Internet : www.denhaag.nl  
Postadres : Postbus 12610, 2500 DK Den Haag  
Bezoekadres : Spui 70, Den Haag

Telefoon : 0654268283

Bij flextensie gaat het om:

- a. het bieden van een werkomgeving voor langdurig werklozen van waaruit deze personen in staat worden gesteld een gedeelte van hun Wwb uitkering terug te verdienen en zich kunnen voorbereiden op deelname aan de reguliere arbeidsmarkt;
- b. het bieden van begeleiding van deze klanten
- c. het acquireren van opdrachten (in samenwerking met WGS)
- d. het matchen van Wwb klanten op deze opdrachten
- e. het uitvoeren van de registratie van flextensie
- f. het uitvoeren van de financiële en contractuele afhandeling bij plaatsing

Uitgangspunt is dat er gedurende de pilot het aantal klanten zal worden opgebouwd naar een totaal aantal van 110 klanten die middels een "Flextensie constructie" tegen een uur bedrag van € [redacted] tot en met € [redacted] worden ingehuurd door opdrachtgevers ( gemiddeld [redacted] per uur). Flextensie draagt in samenwerking met WGS zorg voor het acquireren van opdrachten en zal Wwb klanten matchen op de beschikbare opdrachten. Binnen de begroting van Flextensie is voor het acquireren van opdrachten 1 fte oplopend naar 3fte sales begroot.

De klant zal een wwv uitkering blijven ontvangen en per gewerkt uur [redacted] vrijwilligersvergoeding ontvangen tot het maximale bedrag dat aan een Klant met een wwv uitkering verstrekt mag worden. Schroeder van der Kolk zal zorgdragen voor de afwikkeling van de betaling van deze vrijwilligersvergoeding aan klant.

Klanten zullen afhankelijk van de uitkeringsduur maximaal 12 maanden aan de slag gaan via Flextensie ( zie schema pagina 6 toelichting in uw brief van 12 juli 2012).

Voor Flextensie mag Schroeder van der Kolk per gewerkt uur maximaal [redacted] euro ter dekking van de door hun gemaakte overige kosten boeken.

Door de volledige financiering van de opzet van Flextensie zal het concept Flextensie inclusief alle daarbij behorende licenties eigendom worden van de gemeente Den Haag en alleen na schriftelijke toestemming van de Gemeente verder worden uitgedragen of ingezet.

De Gemeente krijgt toegang tot alle ICT waar in de Flextensie gebruik van wordt gemaakt zodat zij de voortgang binnen de pilot kan blijven volgen.

Voor 31 maart 2013 zal de Gemeente de Pilot samen met u evalueren. Afhankelijk van de uitkomst van deze evaluatie zal worden besloten of deze pilot een vervolg kan krijgen.

#### *Vaststellen subsidie*

De kosten voor Flextensie zal in zijn geheel worden bevoorschot naar aanleiding van facturatie van Schroeder van der Kolk dit onder aftrek van eventueel al betaalde voorschotten.

Stichting Dr. Schroeder van der Kolk bedrijven zal na afloop van de Pilot de overeengekomen bedragen genoemd in deze subsidie deugdelijk specificeren en onderbouwen doormiddel van een

opsomming van alle gemaakte kosten. Een voordelig verschil tussen opbrengsten en kosten van de pilot komt ten gunste van de subsidieverstrekker.

Ter onderbouwing van de opbrengsten levert Dr. Schroeder van der Kolk na afloop van de Pilot een overzicht van alle klanten, hun naw gegevens, het aantal uren dat zij hebben gewerkt en tegen welk uur bedrag dat is geweest.

Het bedrag dat de gemeente Den Haag op grond van deze beschikking uitbetaalt is een exploitatiesubsidie en daarom niet onderworpen aan de heffing van omzetbelasting.

*Verantwoording en subsidievaststelling:*

Definitieve subsidievaststelling vindt plaats op grond van een correcte en rechtmatige verantwoording van de verleende subsidie. Hiertoe dient naast de eerder beschreven verantwoording, een complete, voldoende gespecificeerde jaarrekening te worden aangeleverd, welke is voorzien van een controle verklaring ( over 2012 en 2013) .

Na definitieve vaststelling zal verrekening plaats vinden met het aan u betaalde voorschot. Teveel betaalde subsidie zal worden teruggevorderd.

Uw organisatie is verplicht om de in deze beschikking genoemde activiteiten boekhoudkundig strikt te scheiden van activiteiten die voor andere partijen dan de Gemeente Den Haag worden verricht. Dit dient te blijken uit zowel de begroting als de jaarrekening. Onder activiteiten voor derden worden zowel opdrachten van anderen als activiteiten buiten de gemeente Den Haag verstaan.

Burgemeester en Wethouders van Den Haag  
Namens deze  
Directeur DSZW

Dhr M. Andriessen

Van toepassing is de Haagse Kaderverordening Subsidieverstrekking van de gemeente Den Haag.

Belanghebbenden kunnen tegen dit besluit binnen zes weken na bekendmaking daarvan een bezwaarschrift indienen bij de burgemeester/Burgemeester en wethouders, Postbus 12 600, 2500 DJ Den Haag. U kunt ook via Internet een bezwaarschrift indienen. Dat kan alleen via [www.denhaag.nl/bezwaar](http://www.denhaag.nl/bezwaar) en met een gebruikersnaam en wachtwoord.

Het bezwaarschrift dient tenminste te bevatten:

- a. naam en adres van de belanghebbende;
- b. datum en handtekening;

- c. een nauwkeurige omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift zich richt (bij voorkeur het kenmerk of een briefnummer);
- d. de gronden van bezwaar;
- e. indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende zelf wordt ingediend maar namens deze; een volmacht.

Indien u schriftelijk bezwaar maakt, wordt u verzocht om een kopie van het besluit waartegen het bezwaar is gericht mee te zenden en in de linkerbovenhoek van brief en envelop de woorden "AWB/BEZWAAR", te vermelden.

De indiener van het bezwaarschrift kan, als onverwijlde spoed dat - gelet op de betrokken belangen - vereist, eveneens een voorlopige voorziening (bijvoorbeeld een schorsing van het besluit) vragen aan de Voorzieningenrechter, Postbus 20 302, 2500 EH Den Haag



Gemeente Den Haag  
 Dienst SZW / Mobiliteit  
 T.a.v. de heer [REDACTED]  
 Postbus 12 610  
 2500 DK Den Haag

Postbus 18827  
 2502 EV Den Haag  
 info@schroeder.nl  
 www.schroeder.nl

Den Haag, 28 augustus 2012

Onderwerp : bijgesteld budget pilot Flextensie

Geachte heer [REDACTED]

Onder verwijzing naar het gesprek van 24 augustus jl. tussen u en de heer [REDACTED] programma manager van Flextensie, doe ik u hierbij een bijgesteld budget toekomen voor de pilot met flexibele inzet van bijstandsgerechtigden zoals eerder beschreven.

In het budget zijn de volgende wijzigingen verwerkt :

1. De pilot van 12 maanden start nadat de formele overeenkomst is gesloten. Voorzien wordt nu een ingangsdatum van 1 oktober 2012. De periode tot de startdatum wordt aangemerkt als "kwartier maken", zijnde half juli tot en met september 2012. Na 6 maanden wordt geëvalueerd en de overeenkomst geldt voor de periode tot die evaluatie.
2. De kosten kunnen op dit moment concreter en preciezer worden benoemd. In het nieuwe budget zijn (zo veel mogelijk) de werkelijke kosten opgenomen.
3. SZW en Schroeder zullen nog nader een "management-fee" voor de uitvoering van de pilot overeenkomen.

Ter toelichting voorts het volgende.

De kosten van de periode van het kwartier maken bedragen (nu) in totaal [REDACTED]. Hierin zijn o.a. de kosten van inrichting van de Flextensie portal begrepen.

De voorziene omzet gedurende de pilot-periode bedraagt [REDACTED]. De kosten Euro [REDACTED]. Het operationele resultaat komt daarmee op Euro [REDACTED]. Hierin is dus nog geen vergoeding voor Schroeder opgenomen. Het resultaat komt toe aan SZW.

De aanloopkosten van de pilot bedragen volgens het budget ca. Euro [REDACTED]. Bij tegenvallende resultaten kunnen/zullen uiteraard ook de kosten worden aangepast. In het slechtste geval kunnen de totale aanloopkosten (na 6 maanden) oplopen tot ca. [REDACTED].


Als de laatste maand van de pilot wordt geëxtrapoleerd naar 12 opvolgende maanden zonder extra ambities/uitbreidingen, dan gelden de volgende getallen :

12 maanden extrapolatie van september 2013		
Omzet	€	[REDACTED]
Totale operationele kosten	€	[REDACTED]
Bruto resultaat van de operatie	€	[REDACTED]
Uitkeringskosten	€	[REDACTED]

[REDACTED]

Schroeder factureerde bij wijze van voorschot reeds Euro [REDACTED] zijnde de minimale aanloopkosten. Ik verzoek u hierbij dit bedrag vooruitlopend op het formele contract te voldoen.

Met vriendelijke groet,  
Stichting Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven

  
Voorzitter Raad van Bestuur







Stichting Flexensie  
t.a.v. bestuur en directie  
Hellingweg 96 G  
2583 WH Den Haag

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk  
SZW/213/295  
Dossiernummer

Doorkiesnummer

Aantal bijlagen

0

Datum

8 maart 2013

Onderwerp  
Verlening exploitatiesubsidie pilot Flexensie

Geacht bestuur, geachte directie,

In reactie op uw schrijven van 11 februari 2013 kan ik u het volgende berichten.

Middels deze beschikking wordt door de dienst SZW een exploitatie subsidie verleend aan uw organisatie.

De exploitatiesubsidie pilot Flexensie betreft een subsidiebedrag van maximaal € 75.000,- over de periode van 1 maart 2013 tot 1 oktober 2013.

Dit bedrag is opgebouwd uit de volgende 2 onderdelen:

1. Subsidie werkkapitaal bij aanvang Stichting Flexensie	(maximaal)	ad. €	[redacted]
2. Subsidie werkkapitaal mei 2012	(maximaal)	ad. €	[redacted]
Totaal:	(maximaal)	ad. €	75.000,-

De subsidieonderdelen zullen worden toegekend op basis van daadwerkelijk door uw organisatie gemaakte reële kosten.

De subsidie wordt verleend ter financiering van werkgelegenheid van langdurig werklozen en sociaal zwakkeren en/of de begeleiding daarvan. De te verlenen exploitatiesubsidie is uitsluitend voor die kosten die toegerekend kunnen worden aan de exploitatie van de pilot flexensie (conform de kosten verdeelstaat bij de begroting).

Bij flexensie gaat het om:

- het bieden van een werkomgeving voor langdurig werklozen van waaruit deze personen in staat worden gesteld een gedeelte van hun Wwb uitkering terug te verdienen en zich kunnen voorbereiden op deelname aan de reguliere arbeidsmarkt;

Subsidieverlening Pilotflexensie Stichting Flexensie

Inlichtingen bij : [redacted]

Internet : www.denhaag.nl  
Postadres : Postbus 12610, 2500 DK Den Haag  
Bezoekadres : Spui 70, Den Haag

Telefoon : [redacted]

- b. het bieden van begeleiding van deze klanten
- c. het acquireren van opdrachten (in samenwerking met WGS)
- d. het matchen van Wwb klanten op deze opdrachten
- e. het uitvoeren van de registratie van flex tensie
- f. het uitvoeren van de financiële en contractuele afhandeling bij plaatsing

Uitgangspunt is dat er gedurende de pilot het aantal klanten zal worden opgebouwd naar een totaal aantal van 110 klanten die middels een "Flex tensie constructie" tegen een uur bedrag van € tot en met € worden ingehuurd door opdrachtgevers ( gemiddeld per uur). Flex tensie draagt in samenwerking met WGS zorg voor het acquireren van opdrachten en zal Wwb klanten matchen op de beschikbare opdrachten.

De klant zal een wwb uitkering blijven ontvangen en per gewerkt uur vrijwilligersvergoeding ontvangen tot het maximale bedrag dat aan een Klant met een wwb uitkering verstrekt mag worden. Stichting Flex tensie zal zorgdragen voor de afwikkeling van de betaling van deze vrijwilligersvergoeding aan klant.

Klanten zullen afhankelijk van de uitkeringsduur maximaal 12 maanden aan de slag gaan via Flex tensie.

Door de volledige financiering van de opzet van Flex tensie zal het concept Flex tensie inclusief alle daarbij behorende licenties eigendom worden van de gemeente Den Haag en alleen na schriftelijke toestemming van de Gemeente verder worden uitgedragen of ingezet.

De Gemeente krijgt toegang tot alle ICT waar in de Flex tensie gebruik van wordt gemaakt zodat zij de voortgang binnen de pilot kan blijven volgen.

De medewerkers van Stichting Flex tensie zullen werkzaam zijn in de kantoorvoorzieningen van subsidieverstrekker aan Binckhorstlaan 119, Den Haag. De voorzieningen (huisvesting, telefonie, netwerk) zullen zonder kosten door subsidieverstrekker worden aangeboden en worden dus ook niet in het budget worden opgenomen.

Voor 1 september 2013 zal de Gemeente de pilot Flex tensie samen met u evalueren. Afhankelijk van de uitkomst van deze evaluatie zal worden besloten of deze pilot een vervolg kan krijgen. Indien de Stichting Flex tensie in de pilot periode niet het begrote voordeel voor de gemeente oplevert of de begrote aantallen klanten niet weet te realiseren zal dit aanleiding zijn om de pilot Flex tensie geen vervolg te geven.

Deze subsidie wordt verleend onder de voorwaarde dat er geen sprake mag zijn van overschrijding van de-minimis overheidssteun ad. € 200.000 over een periode van drie jaar. Uw organisatie is in het kader van deze subsidie verplicht de bijgevoegde verklaring de-minimussteun ingevuld en ondertekend aan subsidieverstrekker te retourneren.

#### *Vaststellen subsidie*

De kosten voor Flex tensie zal worden bevoorschot naar aanleiding van facturatie van Stichting Flex tensie dit onder aftrek van eventueel al betaalde voorschotten.

Stichting Flex tensie zal na afloop van de Pilot de overeengekomen bedragen genoemd in deze subsidie deugdelijk specificeren en onderbouwen doormiddel van een opsomming van alle gemaakte kosten. Een voordelig verschil tussen opbrengsten en kosten van de pilot komt ten gunste van de subsidieverstrekker.

Ter onderbouwing van de opbrengsten levert Stichting Flex tensie na afloop van de Pilot een overzicht van alle klanten, hun naw gegevens, het aantal uren dat zij hebben gewerkt en tegen welk uur bedrag dat is geweest.

Het bedrag dat de gemeente Den Haag op grond van deze beschikking uitbetaalt is een exploitatiesubsidie en daarom niet onderworpen aan de heffing van omzetbelasting.

*Verantwoording en subsidie vaststelling:*

Definitieve subsidie vaststelling vindt plaats op grond van een correcte en rechtmatige verantwoording van de verleende subsidie. Hiertoe dient naast de eerder beschreven verantwoording, een complete, voldoende gespecificeerde jaarrekening te worden aangeleverd, welke is voorzien van een controle verklaring (over 2013).

Na definitieve vaststelling zal verrekening plaats vinden met het aan u betaalde voorschot. Teveel betaalde subsidie zal worden teruggevorderd.

Uw organisatie is verplicht om de in deze beschikking genoemde activiteiten boekhoudkundig strikt te scheiden van activiteiten die voor andere partijen dan de Gemeente Den Haag worden verricht. Dit dient te blijken uit zowel de begroting als de jaarrekening. Onder activiteiten voor derden worden zowel opdrachten van anderen als activiteiten buiten de gemeente Den Haag verstaan.

Burgemeester en Wethouders van Den Haag  
Namens deze

Dhr R.H.T. Stokvis

Van toepassing is de Haagse Kaderverordening Subsidieverstrekking van de gemeente Den Haag.

Belanghebbenden kunnen tegen dit besluit binnen zes weken na bekendmaking daarvan een bezwaarschrift indienen bij de burgemeester/Burgemeester en wethouders, Postbus 12 600, 2500 DJ Den Haag. U kunt ook via Internet een bezwaarschrift indienen. Dat kan alleen via [www.denhaag.nl/bezwaar](http://www.denhaag.nl/bezwaar) en met een gebruikersnaam en wachtwoord.

Het bezwaarschrift dient tenminste te bevatten:

- a. naam en adres van de belanghebbende;

- b. datum en handtekening;
- c. een nauwkeurige omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift zich richt (bij voorkeur het kenmerk of een briefnummer);
- d. de gronden van bezwaar;
- e. indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende zelf wordt ingediend maar namens deze: een volmacht.

Indien u schriftelijk bezwaar maakt, wordt u verzocht om een kopie van het besluit waartegen het bezwaar is gericht mee te zenden en in de linkerbovenhoek van brief en envelop de woorden "AWB/BEZWAAR", te vermelden.

De indiener van het bezwaarschrift kan, als onverwijlde spoed dat - gelet op de betrokken belangen - vereist, eveneens een voorlopige voorziening (bijvoorbeeld een schorsing van het besluit) vragen aan de Voorzieningenrechter, Postbus 20 302, 2500 EH Den Haag



# **Samenwerkingsovereenkomst**

**Gemeente Den Haag  
en  
Stichting Flextensie**

## Overeenkomst

### Partijen

De publiekrechtelijke persoon, de gemeente Den Haag, de dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheidsprojecten (SZW), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. [naam] Hoofd uitstroom Werkgevers Service Punt daartoe aangewezen door de burgemeester van Den Haag krachtens art. 171 Gemeentewet hierna te noemen : de Gemeente enerzijds, en

De rechtspersoon Stichting Flex tensie gevestigd te (ingeschreven onder KvK nr 57328579) en kantoorhoudende te Hellingweg 96 G ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Dhr. [naam] voorzitter hierna te noemen Stichting Flex tensie anderzijds,

Overwegende dat:

- De gemeente voor de periode 1 maart 2013 tot 1 oktober 2013 een exploitatie subsidie heeft verleend aan stichting Flex tensie om uitvoer te geven aan de pilot Flex tensie.
- Mensen met een bijstandsuitkering binnen het concept Flex tensie door de stichting Flex tensie met behoud van uitkering tegen een vergoeding worden gedetacheerd.
- De opbrengsten van deze vergoeding na aftrek van de door Flex tensie gemaakte kosten ten gunste komt van de Gemeente om hiermee de kosten van de uitkering van de klanten gedeeltelijk te kunnen afdekken.
- De stichting Flex tensie kosten dekkend met dit concept aan de slag kan en geen nieuwe financiële impuls nodig heeft van de gemeente
- De gemeente de samenwerking na 1 oktober 2013 wil voortzetten.

I De Gemeente heeft besloten om in het kader van Flex tensie een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan met Stichting Flex tensie;

Partijen verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

### Artikel 1

#### Algemene bepalingen

- 1.1 Kennisgevingen die partijen op grond van de overeenkomst aan elkaar doen, gebeuren schriftelijk.
- 1.2 Indien een partij nalaat of verzuimt enig recht voortvloeiende uit de overeenkomst jegens de andere partij uit te oefenen of de uitoefening ervan uitstelt, zal dit niet beschouwd worden als het doen van afstand van dit recht noch zal dit afbreuk doen aan enig ander recht van die partij uit hoofde van deze overeenkomst.
- 1.3 Personeel van de opdrachtnemer dat betrokken is bij de uitvoering van werkzaamheden, voor zover die bij de opdrachtgever wordt verricht, is verplicht door gemeente aangehouden beveiligingsprocedures in acht te nemen.
- 1.4 Ter bestending van de continuïteit zal de opdrachtnemer zoveel mogelijk dezelfde medewerkers inzetten.
- 1.5 Partijen zullen elkaar wederzijds tijdig informeren, indien de voortgang van de overeenkomst vertraging dreigt te ondervinden c.q. heeft ondervonden danwel als zich binnen de organisatie

paraaf SZW

paraaf opdrachtnemer



2013

van partijen ontwikkelingen voordoen die relevant zijn of kunnen zijn voor de uitvoering van de overeenkomst.

- 1.6 Indien een bepaling van deze overeenkomst nietig blijkt, of wordt verklaard, zullen de overige bepalingen van kracht blijven. Partijen zullen over de omstreden bepaling overleg plegen teneinde een zodanige regeling te treffen dat de strekking van deze overeenkomst behouden blijft.
- 1.7 Stichting Flex tensie is niet gerechtigd de rechten en verplichtingen uit deze overeenkomst zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de gemeente aan een derde over te dragen.
- 1.8 De geldende algemene voorwaarden van de gemeente Den Haag zijn van toepassing, tenzij daarvan uitdrukkelijk in deze overeenkomst is afgeweken. De algemene voorwaarden van opdrachtnemer worden uitdrukkelijk uitgesloten. De voorwaarden zijn in te zien op <http://www.denhaag.nl/home/bewoners/to/Algemene-inkoopvoorwaarden-gemeente-Den-Haag-1.htm>

## Artikel 2

### 2.1 Inhoud van de samenwerking uit te voeren door Stichting Flex tensie

2.1.1

2.1.2

2.1.3

2.1.4

2.1.5

2.1.6

2.1.7

2.1.8

2.1.9

### 2.2 Inhoud van de samenwerking uit te voeren door de Gemeente.

2.2.1 ]

{

2.2.2 ]

] ]

{

{

(

paraaf SZW

paraaf opdrachtnemer

## **2.4 Klantenadministratie, eindrapportage, einddeclaratie en verantwoording.**

### **2.4.1 Klantenadministratie:**

De stichting Flex tensie verstrekt een maandelijks e klantenrapportage op projectniveau (digitaal, via e-mail of usb-stick en schriftelijk). Daarnaast levert de opdrachtnemer, ook digitaal, een rapportage op klantniveau.

### **2.4.2 Eindrapportage:**

Als verantwoording van de overeengekomen dienstverlening en ter afronding van het kalender jaar draagt opdrachtnemer zorg voor een kwalitatieve en kwantitatieve eindrapportage op managementniveau van de resultaten en opbrengsten van alle klanten en de kosten van Stichting Flex tensie. De eindrapportage dient binnen 2 maanden na einddatum ingediend te zijn.

### **2.4.3 Jaaropgave en verantwoording:**

Als verantwoording van de overeengekomen dienstverlening en ter afronding van een kalender Jaar draagt opdrachtnemer zorg voor een jaaropgave. De jaaropgave dient binnen 6 weken na einde van het jaar ingediend te zijn.

Bij de jaaropgave kan aan opdrachtnemer ter verantwoording van de dienstverlening een door een accountant opgemaakte controleverklaring gevraagd worden. De kosten van deze verklaring worden dan door de Gemeente betaald.

Na afdoende verantwoording ontvangt opdrachtnemer een afsluitingsbrief van de gemeente.

### **2.4.4 Review door de Gemeente Den Haag**

Indien de Gemeente verzoekt een controleverklaring van een accountant te overleggen is opdrachtnemer verplicht, de gemeentelijke accountantsdienst (GAD) in staat te stellen om een review op de door haar accountant verrichte werkzaamheden.

## **2.5 Bewaringstermijn in het kader van reïntegratie:**

De opdrachtnemer verplicht zich de klantenadministratie, inclusief de daarbij behorende bewijsstukken tenminste tot twee jaar na eindafrekening te bewaren en indien nodig ter beschikking te stellen voor controledoelinden.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor alle gevraagde informatie, ook voor de informatie die mogelijk moet worden verstrekt door onderaannemers

## **2.6 Communicatie en evaluatie:**

2.6.1 Tenminste eenmaal per kwartaal zal overleg plaatsvinden tussen de partijen over de wijze waarop de samenwerking verloopt.

2.6.2 Zo vaak als nodig wordt geacht, vindt uitvoeringsoverleg plaats tussen beide partijen

2.6.3 Contactpersonen :

[Redacted] voorzitter Flex tensie

[Redacted] Hoofd Uitstroom Werkgevers Service Punt

[Redacted] contract beheerder Bedrijfsbureau Werk en Inkomen gemeente Den Haag.

2.6.4 Bij ontbinding van de overeenkomst is de Stichting Flex tensie verplicht alle gegevens te verstrekken welke benodigd zijn voor continuering van de te verrichten activiteiten. Opdrachtnemer zal de gegevens onverwijld en zonder kosten aan de gemeente verstrekken.

## **Artikel 3:**

### **Looptijd**

3.1 Deze overeenkomst treedt inwerking na ondertekening door partijen en wordt aangeaan vanaf 1 oktober 2013.

3.2 De overeenkomst kan zonder opgave van redenen door één van beide partijen worden

paraaf SZW

paraaf opdrachtnemer

2013

beëindigd. Daarbij dient een opzegtermijn van 6 maanden in acht te worden genomen en kan niet eerder plaatsvinden dan 1 juli 2014.

- 3.3 Na beëindiging van deze overeenkomst blijft deze van kracht, voor zover dit voor de afwikkeling van de overeenkomst noodzakelijk is.

#### Artikel 4:

##### Vergoedingen

4.1

- 4.2 v o o r a g a a n d a a n e i k k a l e n d e r j a a r l e g t d e S t i c h t i n g F l e x t e n s i e e e n b e g r o t i n g t e r a k k o o r d v o o r a a n d e G e m e e n t e D e n H a a g . N a a r a a n l e i d i n g v a n d e z e b e g r o t i n g e n d e h o o g t e v a n d e k o s t e n d i e h i e r i n z i j n o p g e n o m e n k a n d e g e m e e n t e b e s l u i t e n g e e n v o o r z e t t i n g t e g e v e n a a n d e s a m e n w e r k i n g t u s s e n F l e x t e n s i e e n d e G e m e e n t e D e n H a a g .

#### Artikel 5:

##### Betalingen:

##### (Ter aanvulling op artikel 17 van de Algemene Inkoopvoorwaarden Den Haag)

- 5.1 Het resultaat van de Stichting Flextensie wordt achteraf per half jaar door Stichting Flextensie aan de gemeente Den Haag over gemaakt. Eerste keer zal zijn in januari 2014. Stichting Flextensie zal de overeengekomen te betalen bedragen deugdelijk specificeren en onderbouwen
- 5.2 De betaling met de jaarafrekening en eindevaluatie (bij voorkeur met daarin tevens vermeld de reeds gefactureerde bedragen met factuurnummers) dient binnen 6 weken na afloop van het jaar ingediend te zijn middels een goed gekeurde jaarrekening.
- 5.3 Na controle en goedkeuring vindt afrekening plaats.
- 5.4 Betalingen kunnen worden verstuurd aan en worden overgemaakt op,  
Gemeente Den Haag Dienst SZW  
T.a.v. afdeling Financiële Administratie  
Postbus 12610  
2500 DK Den Haag  
onder vermelding van Bedrijfsbureau voor Werk en Inkomen Dienst SZW,  
o.v.v. projectnummer van de gemeente, te weten: ..... alsmede het  
inkoopordernummer. Dit inkoopordernummer wordt u toegezonden, nadat de overeenkomst door beide partijen is ondertekend.  
Betaling kan met eerder genoemde nummer worden over gemaakt op rekening nummer

#### Artikel 6:

##### Geheimhouding:

- 6.1 Stichting Flextensie zal zorg dragen voor de nodige voorzieningen van technische en organisatorische aard ter beveiliging van de beschikbaar gestelde gegevens, ook met betrekking tot apparatuur, tegen verlies of aantasting van de gegevens en tegen onbevoegde kennisneming, wijziging of verstrekking daarvan.
- 6.2 Partijen verklaren ermee bekend te zijn dat wederzijds verstrekte gegevens over klanten

paraaf SZW

paraaf opdrachtnemer

5



persoonsgegevens bevatten die vallen onder de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP) en dat deze gegevens worden behandeld met inachtneming wat bij en krachtens deze wet is bepaald. Stichting Flexensie beschikt over een op schrift vastgesteld privacybeleid waarin in ieder geval is bepaald dat opdrachtnemer gegevens en inlichtingen verstrekt aan gemeente betreffende de activiteiten op persoonsniveau en dat de opdrachtnemer de gegevens slechts gebruikt voor de uitvoering van de opdracht. Het privacybeleid dient een klachtenregeling te bevatten.

- 6.3 Stichting Flexensie verplicht zich de persoonsgegevens alleen voor het bestemde doel te gebruiken. Indien opdrachtnemer nalaat hieraan te voldoen is opdrachtnemer verantwoordelijk en aansprakelijk voor alle schade van gemeente die uit het nalaten voortvloeit.
- 6.4 De Stichting Flexensie doet aan de gemeente onverwijld mededeling over alle feiten en omstandigheden waarvan hij weet of redelijkerwijs moet vermoeden dat zij invloed kunnen hebben op de vertrouwelijkheid van gegevens.



Aldus in tweevoud opgemaakt, ondertekend en geparafeerd op elke pagina van de overeenkomst

De burgemeester van Den Haag,  
Namens deze,  
Hoofd uitstroom Werkgevers Service Punt  
Dienst Sociale Zaken en  
Werkgelegenheidsprojecten

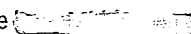



Stichting Flexensie  
Namens deze,  
Voorzitter



**MEMO**Van :   
Aan : cc. : 


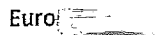






Datum : 17 februari 2014

**Onderwerp : Jaarrekening Flextensie 2013**Geachte  beste 

Hierbij bied ik je – mede namens(  ) penningmeester van Stichting Flextensie – de door Facet Accountants opgestelde jaarrekening over 2013 aan. Ter toelichting graag het volgende.

**Resultaten**

De resultaten over de periode van 1 maart 2013 (start van Flextensie als onafhankelijke Stichting) tot en met 2013 laten zich als volgt samenvatten:

Verkregen subsidie na de doorstart vanuit Stichting Schroeder v.d. Kolk	Euro 
<b>Omzet 2013 (excl. subsidie)</b>	Euro 
Uitgekeerde vergoedingen/reiskosten aan bijstandsgerechtigden	Euro 
Bedrijfskosten	Euro 
Operationeel resultaat (excl. subsidie)	Euro 
Aantal verkregen opdrachten in betreffende periode	180
Totaal aantal gestuurde facturen	550
Gemiddelde duur per opdracht	100 dagen
Gemiddeld uurtarief (incl. SZW/DBS)	
Totaal ingeschreven kandidaten	700
Thans bemiddelbaar	315
Uitstroom in betreffende periode	25
Extrapolatie naar 12 maanden (dus tot 1 maart 2014) Op basis van cijfers januari en schatting februari	
<b>Omzet 12 maanden tot 1 maart 2014</b>	Euro 
Operationeel resultaat	Euro 
Uitstroom	33

Bij de controle zijn enkele aanbevelingen gedaan die zijn/worden verwerkt.

## Flexwerk 2012 - 2013

### Flexwerk en kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt is afgelopen jaren steeds flexibeler geworden. Werknemers hebben steeds vaker en langer een tijdelijk contract. Er zijn veel werknemers met een tijdelijk contract met het vooruitzicht op een vast dienstverband. Werkgevers spelen op zekerheid en werken zo lang mogelijk met tijdelijke contracten. Voor werknemers kan het vervelend zijn als een tijdelijk dienstverband niet wordt omgezet in een vast dienstverband. Het betekent dat hij op zoek moet naar een nieuw (tijdelijk) dienstverband bij een andere werkgever. Dat vereist een flexibele houding van de werknemer en de bereidheid zich voortdurend te richten op en te scholen in ander werk. Dit geldt voor mensen met goede opleidingen, maar in toenemende mate ook voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Mensen met een bijstandsuitkering moeten zich niet (alleen) richten op een vast dienstverband. Ze moeten zich realiseren dat een vast dienstverband wordt verdiend via het aannemen van flexibele banen. Het is de taak van de gemeente ze daarin te ondersteunen. Met de voorgestelde maatregelen kan dat ook worden gerealiseerd.

### Uitkering en flexwerk

Op dit moment kan (regulier) flexwerk voor zowel kandidaat als de dienst SZW nadelige c.q. lastige consequenties hebben. Het tijdelijk accepteren van flexwerk kan voor de kandidaten betekenen dat zij, als ze na een korte periode weer aankloppen voor een uitkering de gehele procedure voor de aanvraag van een bijstandsuitkering (inclusief een - mogelijke- wachttijd) opnieuw moeten doorlopen. In het streven naar een meer flexibele arbeidsmarkt zou de bijstandsverlening flexibeler moeten zijn. De G4 zijn hierover in gesprek en het onderwerp wordt ook meegenomen in de lobby naar het Rijk. De dienst wordt daarnaast geconfronteerd met extra administratieve lasten.

### Flex tensie

In Den Haag hebben we de afgelopen jaren ruime ervaring opgedaan met diverse vormen van flexwerk dat door bijstandsgerechtigden wordt gedaan. Daarbij kan onder andere worden gedacht aan samenwerking met uitzendbureaus om bijstandsgerechtigden (tijdelijk) aan het werk te helpen. Gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de groter wordende flexibele schil bij bedrijven, zal (gedeeltelijke) uitstroom uit de bijstand in toenemende mate op flexwerk gericht moeten zijn.

Sinds oktober 2012 loopt een pilot flexwerk met de stichting Flex tensie. Het doel van de gemeente was daarbij vooral om (meer) ervaring op te doen met vormen van flexibel werk.

Het idee achter Flex tensie is gebaseerd op vier pijlers:

1. aanbod van werk vindt in veel gevallen plaats op tijdelijke basis (de inhuurcontracten)
2. vervulling van vacatures wordt in veel gevallen voorafgegaan door een vorm van flexibele inzet (ook wel "detavast" constructie genoemd)
3. invulling van flexibele inzet is met de traditionele aanpak administratief gezien complex en daarom weinig aantrekkelijk voor zowel de gemeente als de kandidaat
4. gemeenten hebben minder financiële middelen beschikbaar voor re-integratie

Via Flex tensie kunnen kandidaten bij het Werkgeversservicepunt (WSP) (op vrijwillige basis) worden geplaatst bij een werkgever voor tijdelijk en / of flexwerk. Werkgevers kunnen bij Flex tensie terecht om tijdelijk werk, klussen en piekwerkzaamheden aan te melden. Het gaat veelal om laaggeschoold werk dat aansluit bij het niveau van de doelgroep. Werkgevers betalen Flex tensie een inleentarieff.

De hoogte van dat inleentarif is min of meer gebaseerd op de arbeidsproductiviteit van de kandidaten. Uit de evaluatie van de pilot (augustus 2013) is gebleken dat het gemiddelde inleentarif circa € 9,00 per gewerkt uur is. Uit de opbrengsten worden de kosten van Flexpensie betaald en worden de vrijwilligerskostenvergoeding (€ 1,00 per uur) voor de kandidaten gefinancierd. Bij voldoende omzet en na aftrek van de kosten is het de bedoeling dat de extra opbrengsten ten goede komen aan bijvoorbeeld een (extra) scholingsbudget om verdere groei en ontwikkeling van kandidaten te stimuleren.

### **Tijdelijke inzet**

Een Flexpensie-arrangement kan worden ingezet als voor een kandidaat op een gegeven moment geen geschikte voorliggende re-integratietrajecten van WSP beschikbaar zijn. De periode waarin flexibel werk kan worden ingezet is minimaal zes maanden en maximaal twaalf maanden.

### **Evaluatie**

Uit de evaluatie van de pilot is gebleken dat na een stroeve start aan het einde van de pilot meer kandidaten bij een werkgever zijn geplaatst en dat de omzet ook aanzienlijk is gestegen. De vooruitzichten zijn ook niet ongunstig. De verwachting is dan ook dat binnen niet al te lange tijd een positief resultaat wordt geboekt dat ten goede kan komen aan re-integratie-activiteiten van kandidaten.

Tot en met september 2013 heeft Flexpensie 150 opdrachten gekregen. De gemiddelde omvang van een opdracht bedroeg 85 uur per maand. Voor de 150 opdrachten zijn 120 kandidaten ingezet. Hiervan hebben uiteindelijk 18 kandidaten een reguliere baan gevonden.

Hoewel uitstroom uit de uitkering bij de pilot in eerste instantie niet centraal stond is circa 15 procent van de deelnemende kandidaten uitgestroomd naar een reguliere baan. Even belangrijk als een goed resultaat is dat nog meer ervaring wordt opgedaan met vormen van flexwerk. Om deze reden en dat uitstroom naar regulier werk feitelijk wordt bevorderd, wordt de pilot met Flexpensie voortgezet. Er zullen ten opzichte van de oorspronkelijke opzet wel een aantal accenten worden geplaatst. De volgende onderwerpen worden verder uitgewerkt:

## **1. Uitbreiding doelgroep**

### **a) kandidaten met een minder grote afstand tot de arbeidsmarkt**

In de pilot is Flexpensie ingezet voor kandidaten die tot de doelgroep van WSP behoren. Deze kandidaten zijn wel in staat om te werken, maar hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt en zijn aangewezen op re-integratietrajecten. Bij de huidige economische crises hebben ook kandidaten met een minder grote afstand tot de arbeidsmarkt het moeilijk om werk te vinden. Door het Flexpensie-arrangement voor deze mensen open te stellen, kunnen deze mensen in elk geval hun werkervaring op peil houden en wordt mogelijk voorkomen dat deze mensen een langdurige uitkeringsperiode tegemoet gaan.

### **b) jongeren**

Kandidaten in de pilot waren 27 jaar of ouder. Ook voor jongeren kan een tijdelijke of flexibele baan bijdragen tot langdurige uitstroom uit de uitkering. Daarom wordt onderzocht welke rol Flexpensie kan spelen bij de bestrijding van de jeugdwerkloosheid in Den Haag.

## **2. Meer opdrachten**

Een relatief groot deel van de opdrachten bij Flexensie was werk in de non-profitsector. Uitstroom uit de bijstand zal voornamelijk tot stand komen door het aanvaarden van werk in de marktsector. Het is daarom belangrijk dat kandidaten juist in die sector ervaring opdoen. In samenwerking met Tempo Team zullen kunnen meer tijdelijke en kortdurende opdrachten uit de marktsector worden binnengehaald.

## **3. Uitbreiding van inleenvergoedingen**

### **a) Proefplaatsing**

Flexensie of een vergelijkbaar instrument kan (in toenemende) mate worden ingezet bij proefplaatsingen. Een proefplaatsing, waar kandidaten gedurende een van te voren afgesproken periode met behoud van uitkering werken, wordt voorafgaand een dienstverband toegepast. Het is reëel als een werkgever daarvoor een vergoeding in de vorm van een inleentarif voor betaald.

### **b) Leerwerkplek**

Bij klanten met een gering(re) afstand tot de arbeidsmarkt (meer dan 80% loonwaarde) kan in geval van een leerwerkplek eveneens een inleenvergoeding worden gevraagd.

## **4. Loonkostensubsidie en Flexwerk**

De mogelijkheden van toepassingen van loonkostensubsidies bij flexibele arbeid worden verder onderzocht en er zal mogelijk een experiment volgen. Kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen in dienst komen bij Flexensie. Flexensie detacheert vervolgens naar een werkgever. Flexensie ontvangt de loonkostensubsidie en de werkgever betaalt een inleentarif.



