

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED] <[REDACTED]@flectensie.nl>  
**Verzonden:** maandag 13 februari 2017 16:48  
**Aan:** [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]  
**Onderwerp:** Werkproces en documenten Flectensie  
**Bijlagen:** 1. Proces kandidaat en plaatsingen.docx; 2. Checklist informeren kandidaten.docx;  
3. Beschikking Kandidaat plaatsing re-integratie instrument Flectensie.docx; 4.  
Bevestiging deelname re-integratieinstrument Flectensie.docx

**Opvolgingsmarkering:** Opvolgen  
**Markeringsstatus:** Gemarkeerd

Beste [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED],

Hierbij even een update. Tijdens het contractoverleg bespraken we al dat wij het werkproces en de gebruikte documenten nog eens kritisch wilden doorlopen en juridisch hebben toetsen, om te zorgen dat de werkwijze zo goed mogelijk past binnen de kaders die de Participatiewet stelt. Hieronder en in de bijlage geef ik een overzicht van de belangrijkste wijzigingen. Het betreft over het algemeen geen grote of drastische wijzigingen, maar kleine bijstellingen waarmee het geheel net beter past. Ik geef graag nog een toelichting: als jullie daar behoefte aan hebben maak ik graag een afspraak!

Zoals ik tijdens het overleg al vertelde: binnen de participatiewet zijn drie elementen van belang bij de inzet van werken met behoud van uitkering: tijdelijkheid, begeleiding en het re-integratiedoel. Die drie elementen waren al onderdeel van het instrument Flectensie, maar worden met een aantal aanpassingen nu wat nadrukkelijker en explicieter gemaakt:

- *Tijdelijkheid:* de afgesproken grenzen zijn belangrijk (max 6 maanden bij minder dan 28 uur per week en max 3 maanden bij meer dan 28 uur per week). We hadden het tijdens het overleg over een 'piepsysteem': vanaf nu stuurt Salesforce 5,5 maand na het begin van de inzet een email 'einde plaatsing' aan de [REDACTED]. Een dergelijke reminder is ook toegevoegd 2,5 maand na de eerste werkdag voor opdrachten van >24 uur/week. Op basis van de urenoverzichten kan [REDACTED] ook de kandidaten die voldoende arbeidspotentieel hebben (2 maanden >20 uur/week) actief vast doorgeleiden naar het WSP. Ik begreep van [REDACTED] dat die uitwisseling nu ook al loopt.
- *Begeleiding:* Ook afgelopen jaar werd er al begeleiding geboden [REDACTED] en [REDACTED], maar hoe dit verloopt werd niet altijd expliciet benoemd. Feit is wel dat Utrecht één medewerker vrijstelt voor het contact met en begeleiding van deze kandidaten. Het is aan te bevelen om de begeleidingsmomenten expliciet te maken (bijvoorbeeld: intakegesprek, gesprek voor start eerste plaatsing, contactmoment na eerste werkdag, evaluatie na 3 maanden), en deze momenten bij het begin van de plaatsing in te plannen tussen [REDACTED] en de kandidaat.
- *Re-integratiedoel:* inzet van kandidaten via het instrument Flectensie vindt plaats in het kader van de re-integratie. Daarom worden de re-integratiedoelen van de kandidaat ook expliciet benoemd in de inzetbevestiging (dat was al zo). Ik stel voor toe te voegen dat [REDACTED] in de contactmomenten (zie hierboven) ná plaatsing in de gesprekken in de evaluatie meeneemt of en in hoeverre de opdracht waarop de kandidaat is geplaatst, ook echt bijdraagt aan het realiseren van deze re-integratiedoelen.

In de bijlage vinden jullie een aantal documenten waarin met name op bovenstaande punten de werkwijze explicieter is gemaakt. Hierbij even een toelichting per document:

- Bevestigingsmail voor kandidaat vanuit Salesforce (beschikking)

o Het is aan te bevelen dat de gemeente bij start van een plaatsing op een opdracht dit beschikt aan de kandidaten. Bij het aanmaken van een plaatsing in Salesforce werd altijd al een bevestigingsmail voor de kandidaat gegenereerd. Die bevestigingsmail is nu aangepast en opnieuw geformuleerd, als een beschikking. De plaatsingsbevestiging wordt daarmee een 'Beschikking re-integratieinstrument Flexensie'. De status van die bevestigingsmail wordt daarmee die van een beschikking waarmee de gemeente bevestigt dat de kandidaat via dit instrument is geplaatst, en waarmee de gemeente de premie toekent.

o Aan deze beschikking is een aantal bepalingen toegevoegd, om de status van Flexensie als re-integratieinstrument goed te borgen. Tevens is de begeleidingscomponent die samenhangt met werken met behoud van uitkering in de beschikking nadrukkelijker benoemd.

o Inzetbevestiging: na het intakegesprek wordt altijd al gebruik gemaakt van een inzetbevestiging, die dan wordt getekend door gemeente en kandidaat. Dit document houden we in stand. Dit is *geen* beschikking, maar daarin komen de gemeente en de kandidaat wel de re-integratiedoelen overeen.

- Tarief

o Per 1 januari 2017 is het WML gestegen. Dat betekent dat de huidige ondergrens van het tarief (€12,- per uur) het WML net niet meer dekt. Advies is daarom om vanaf nu een minimumtarief van €12,30 per uur te hanteren.

Ik ben natuurlijk bereikbaar voor vragen als die er zijn, laat het dan ook vooral even weten. En als gezegd: ik geef graag een nadere toelichting als dat nuttig is.

Voor volgende week plan ik weer een overleg in met [REDACTED], ik zal haar dan ook in de aanpassingen meenemen. Mocht er van jullie uit daarbij relevante input zijn dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[\[REDACTED\]@flexensie.nl](mailto:[REDACTED]@flexensie.nl)

06-[REDACTED]

