

Het effect van Flextensie

Uitwerking voor alle betrokken partijen t.o.v. de 'gewone' manier van verrekenen

Casus

In het voorjaar van 2014 schrijft [REDACTED] zich in bij Flextensie. Hij is dan al ruim 6 jaar werkloos (inclusief WW) en heeft al bijna 4 jaar een ww-b-uitkering. Hij wil graag aan het werk. In de periode juni 2014 – november 2014 bemiddelt Flextensie hem op de volgende opdrachten:

[REDACTED]	22 maart 1955	BSN XXXXXXXXX
In bijstand sinds:	20 april 2010	
Functie:	<i>Periode</i>	<i>Aantal uren/ week</i>
Lintjeshanger via Tempo Team	8-10-2014 tot 9-10-2014	16 uur eenmalig
Vakantiekraacht schoonmaak	17-7-2014 tot 30-9-2014	10 uur per week
Asito		
Schoonmaker bij Roompot	7-6-2014 tot 1-11-2014	16 uur per week
Kijkduin	Daarna contract	

Afwikkeling volgens methode van Flextensie

Uitvoering door Flextensie: De administratie van Flextensie verzamelt bij [REDACTED] alle urenstaten die nodig zijn (1 van [REDACTED], 3 maanden van [REDACTED], 5 maanden van [REDACTED]). Maandelijks betaalt Flextensie de netto premie bovenop ww uit aan de kandidaat en factureert aan de opdrachtgevers. Uitgaande van een uurtarief van 11,75 euro/uur en de genoemde gemiddelde uren/week komt dit te factureren bedrag uit op €5.428,- in totaal:

- [REDACTED]: eenmalig €188,-
- [REDACTED]: 11 weken van ca 10 uur/week = 110 uur à 11,75 ofwel in totaal €1.290,-
- [REDACTED]: 21 weken van ca. 16 uur per week = €3.950,- in totaal.

Flextensie verzorgt *alle* administratie rond het factureren aan de verschillende werkgevers, het uitbetalen van de premie aan [REDACTED], het vergoeden van de reiskosten, en het betalen van het restant aan de gemeente.

Financieel effect voor de kandidaat: [REDACTED] heeft in totaal 462 uur gewerkt verspreid over 6 maanden. Hij krijgt in deze maanden in totaal €693,- aan netto onbelaste premie uitbetaald bovenop zijn ww-uitkering. Per maand ontvangt hij de volgende bedragen:

- Juni 48 uur bij [REDACTED] = €72,- netto
- Juli 80 uur bij [REDACTED] en 20 uur bij [REDACTED] = €150,- netto.
- Augustus: 64 uur bij [REDACTED] en 40 uur bij [REDACTED] = €156,- netto. Vanwege het maximale vrij te laten bedrag van €150,- in het Flextensie-arrangement wordt er €150,- uitgekeerd en €6,- opgespaard.
- September: 80 uur bij [REDACTED] en 50 uur bij [REDACTED] = €195,- netto. Vanwege het maximale vrij te laten bedrag van €150,- in het Flextensie-arrangement wordt er €150,- uitgekeerd en €45,- opgespaard.
- Oktober: 16 uur bij [REDACTED], 64 uur bij [REDACTED] = €120,- netto. Dit wordt aangevuld met een deel van het restant uit augustus en september, er wordt dus €150,- netto uitgekeerd.
- November: geen gewerkte dagen, uitkeren van het resterende opgespaarde bedrag van €21,- netto. Daarnaast ontvangt hij een reiskostenvergoeding voor de gemaakte reiskosten, wanneer het werkadres meer dan 5 km van zijn huisadres af ligt. In het geval van [REDACTED] gaat het om €115,50 aan reiskosten verspreid over alle gewerkte maanden.

Bij-effect voor kandidaat: de uitkering loopt door, toeslagen en andere voorzieningen blijven ongewijzigd. Per november krijgt hij een deeltijd contract bij [REDACTED]. Daarnaast is hij als gevolg van de inzet bij

■■■■■ daar opgenomen in de flexpoule, waardoor hij regelmatig extra opdrachten kan uitvoeren en zijn kans op volledige uitstroom groter is geworden.

Resultaat voor gemeente: het resultaat is: €5.428 (gefactureerd bedrag) - €693 (premie kandidaat) - €115,50 (reiskosten kandidaat) = €4.619,50. Hiervan komt ten minste ■■■■, oftewel ten minste €■■■■■, ten goede aan de gemeente. Gemiddeld gaat het over een besparing van €■■■■■ per maand op de uitkeringslasten.

Resultaat voor werkgever: de werkgever ontvangt een maandelijkse factuur en voldoet deze. Na afloop van de flexperiode kan werkgever ■■■■ nog voor maximaal 24 maanden een tijdelijk dienstverband aanbieden.

Effecten bij reguliere verrekening

Resultaat voor de gemeente: Waarschijnlijk geldt dit scenario:

- Juni en Juli zouden w.s. verrekend zijn (parttime inzet, niet voldoende tot boven bijstandsniveau). Inkomsten uit verrekening zijn dan 128 uur * 11,75 = €1.504,-
- In augustus en september zijn de inkomsten voldoende om de uitkering stop te zetten. Dat betekent een besparing van 2 maanden op de uitkering (ca. €2.000).
- Oktober zijn de inkomsten te laag, kandidaat moet daarom weer (deels) een uitkering aanvragen. Er kan wel voor 64 uur verrekend worden, voor een totaal bedrag van 64 uur * 11,75 = €752,-.

Omdat de kandidaat in augustus en september niet meer in caseload was, zal het niet mogelijk zijn geweest hem nog te matchen op de opdracht van ■■■■■■■■■■. Die kans is dan gemist.

Resultaat voor werknemer: kandidaat ontvangt eerst volledig salaris én uitkering, waarna een deel van het geld in de maanden juni en juli teruggestort moet worden. In augustus en september is de uitkering gestopt, waarmee mogelijk ook enkele toeslagen zijn vervallen. In oktober moet de uitkering weer worden aangevraagd, waardoor de kandidaat het intakeproces weer moet doorlopen. Daarna krijgt de kandidaat weer volledig salaris én uitkering. Eind van de maand moet een deel van het salaris teruggestort worde naar de gemeente.

Per november krijgt de kandidaat een deeltijd dienstverband aangeboden, waardoor de uitkering dan deeltijd gestopt kan worden.

Resultaat voor werkgever: uitbetaling van 5 maanden minimumloon, bij in dienst nemen daarna is nog voor maximaal 19 maanden een tijdelijk dienstverband mogelijk.