

Besluiten en actiepunten Contractoverleg Flex tensie – Werk en Inkomen

Datum: 20-11-2017
Tijd: 10:00 – 11:00 uur

Aanwezig: [redacted], [redacted], [redacted], [redacted],
[redacted] en [redacted]

Agenda

1. Opening & vaststellen agenda
2. Mededelingen
3. Status lidmaatschap NVSI
4. Verslag contractoverleg 4 september 2017
5. Managementrapportage tot en met oktober 2017 met een toelichting hierop
6. Brainstormen evt. verhoging premie arbeidsinschakeling
Programmabegroting – motie verworpen – wel toezegging Victor Everhardt om voors en tegens na te gaan eventuele verhoging van de premie arbeidsinschakeling naar €4,- per uur
7. Urenstaten [redacted] (juli, augustus en september) ondertekenen
8. Rondvraag

Besluiten en actiepunten	Wie
1. Opening & vaststellen agenda Er zijn geen aanvullingen op de agenda.	
2. Mededelingen Rapport Beleidsonderzoekers [redacted] vertelt dat het <i>Rapport van de Beleidsmedewerkers</i> en de <i>begeleidende brief</i> naar het Ministerie SZW is verstuurd. Het College is akkoord met het lidmaatschap van de NVSI. [redacted] heeft de Cliëntenraad geïnformeerd over dit besluit en heeft daarnaast de kamerbrief en het rapport van de Beleidsonderzoeken 'Werken met Flex tensie' ook naar de Cliëntenraad gestuurd.	
3. Status lidmaatschap NVSI [redacted] vertelt dat de Gemeente van de NVSI is lid geworden. [redacted] heeft de <i>Bewerkersovereenkomst Flex tensie</i> voorgelegd aan de Informatie en Procesadviseur van Werk en Inkomen. Normaliter gebruiken wij onze eigen bewerkersovereenkomst. In dit geval betreft het een lidmaatschap en hebben wij een bewerkersovereenkomst van de NVSI ter ondertekening ontvangen. Actie: [redacted] informeert [redacted] over de <i>Bewerkersovereenkomst</i> . Actie: Daarnaast vraagt [redacted] bij NVSI na of er grote bezwaren zijn tegen het gebruik van de <i>Bewerkersovereenkomst gemeente Utrecht</i> , en informeert [redacted] hierover. [redacted] checkt of de gebruikersovereenkomst door Bas Stam, Hoofd Werk en Inkomen gemeente Utrecht getekend wordt. Dit is het geval.	- [redacted] - [redacted]

Afspraak:

Werk en Inkomen vaardigt een Beleidsadviseur, [REDACTED] af voor de Regie Groep NVSI.

- [REDACTED]

Afspraak:

De *Bewerkersovereenkomst* en *Gebuikeersovereenkomst* gaan in per 01-01-2018.

- Wenl/Flex.

Actie:

[REDACTED] stuurt de *afspraken NVSI* naar de deelnemers van het Contractoverleg.

- [REDACTED]

4. Verslag contractoverleg 4 september 2017

Productie doelen

Actie:

[REDACTED] rekent uit hoeveel plaatsingen nodig zijn om de afgesproken omzet te realiseren, en stuurt de informeert naar de deelnemers van het Contractoverleg.

- [REDACTED]

Contract Flexensie

[REDACTED] merkt op dat zij gaat kijken of er nog een rol is vanuit Contractmanagement. Gang van zaken en voortgang monitoren.

Actie:

[REDACTED] bespreekt bovenstaande met [REDACTED], Teamleider Beleid, [REDACTED] van beleid en Contractmanagement.

- [REDACTED]

Actie:

[REDACTED] gaat BIV over de wijzigingen informeren. Dit vindt plaats als de gemeente definitief lid wordt.

- [REDACTED]

Proefplaatsingen

Actie:

[REDACTED], [REDACTED] en [REDACTED] spreken af dit onderwerp op een ander moment nader te bespreken en te kijken naar de mogelijkheden.

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

De notulen zijn ongewijzigd vastgesteld.

5. Managementrapportage tot en met oktober 2017 met een toelichting hierop

[REDACTED] geeft een toelichting op de behaalde resultaten. En vertelt dat de omzet minder is dan in september, maar dat de uren nadruppelen en de omzet daardoor structureel hoger is dan aangegeven in de managementrapportage. De tegenvallende resultaten komen door de relatief weinig Instroom. Kandidaten die aangemeld en gesproken zijn komen in de "pool". [REDACTED] vertelt dat dit er wel meer mogen zijn.

[REDACTED] antwoordt dat zij op de Werkcontactdag 5 mensen heeft gesproken, waarvan 2 kandidaten geschikt zijn. Ook dit aantal is minder dan verwacht. Daarbij geeft [REDACTED] aan dat zij ook kandidaten spreekt die gelijk uitstromen naar werk en dat ze niet in de pool terecht komen. Een mooi resultaat.

[REDACTED] vult aan dat lid worden van de "pool" voor kandidaten op basis van vrijwilligheid is. Kandidaat meldt zichzelf aan voor Flexensie.

[REDACTED] vertelt verder dat we moeten nadenken hoe we de Werkmatcher kunnen verleiden klanten enthousiast te maken over Flexensie. [REDACTED] vertelt dat zij vacatures Flexensie naar de Werkmatchers heeft gemaald.

Actie

Werk en Inkomen gaat kijken welke acties al zijn ingezet om de aanmeldingen Flexensie op te hogen. En welke acties nog kunnen worden ingezet.

- [REDACTED]

Actie:

█ geeft aan de Werkmatchers een *interne presentatie over de mogelijkheden en dienstverlening van Flexpensie* voor klanten Werk en Inkomen.

█ merkt op dat we kunnen vaststellen dat het vullen van de "pool" moeilijk is.

█ heeft niet echt een idee hoe het komt dat zo weinig klanten zich aanmelden voor de "pool". Met de kerstdruk die er aan komt is er genoeg te doen, maar veel klanten willen niet in de kerstperiode werken.

█ vertelt verder dat deze week door het WSP 22 klanten Werk en Inkomen bij PostNL zijn aangemeld, maar dat dit geen bijstandskandidaten zijn, maar WW kandidaten.

█ merkt op dat het interessant is om te weten waarom klanten niet geïnteresseerd zijn, niet willen. Hoe kun je zorgen dat mensen een keuze maken.

█ merkt op dat we strakker moeten uitrekenen wat voor de klant de win/win situatie is al de klant lid wordt van de "pool".

6. Brainstormen evt. verhoging premie arbeidsinschakeling

Programmabegroting – motie verworpen – wel toezegging Victor Everhardt om voors en tegens na te gaan eventuele verhoging van de premie arbeidsinschakeling naar € 4,- per uur.

De motie van GroenLinks is voor de Wethouder aanleiding geweest om toe te zeggen dat hij nader zal onderzoeken of de premie omhoog kan naar € 4.

Het advies van █ aan de Wethouders is als volgt:

Ontraden. Een hogere premie (zoals de gestelde € 4,-) is niet wenselijk, aangezien ook de betaling van de uitkering doorloopt. In dat geval ontstaat een te grote inkomensval wanneer de kandidaat kan uitstromen naar regulier werk.

Ook in 2016 heeft GroenLinks in schriftelijke vragen (2016 nr. 170) gesteld waarom premie niet op € 4 is gezet. Antwoord van toen geldt nog steeds:

De hoogte van de premie per gewerkt uur is zorgvuldig bepaald.

Wanneer voor een lagere premie wordt gekozen (bijv. € 1,- of € 1,50) kan niet in alle gevallen worden gesteld dat een kandidaat er financieel op vooruit gaat en dat werken dus loont. Een hogere premie (zoals de gestelde € 4,-) is niet wenselijk, aangezien ook de betaling van de uitkering doorloopt. In dat geval ontstaat een te grote inkomensval wanneer de kandidaat kan uitstromen naar regulier werk. Met een premie van € 2,- per uur is volgens het College de balans gevonden tussen het voorkomen van genoemde inkomensval en het stimuleren van werk doordat *werken echt loont*.

█ vertelt dat bij 150 uur ruimte is verhoging van de premie arbeidsinschakeling naar € 4,- per uur. *Er is wel een te grote terugval als kandidaten daarna regulier gaat werken. Misschien is € 4,- per uur te veel.*

█ vertelt dat Flexpensie met een *premie arbeidsinschakeling van € 2 per uur* net iets gunstiger uit komt.

Uitstromen, ook naar parttime werk, is wel een betere horizon. De kandidaat er niet op achteruitgaan als hij gaat werken.

█ ziet geen probleem als het traject verkort wordt van 6 naar 4 maanden. Het traject kan prima in 4 maanden en maakt het voor de kandidaat ook overzichtelijk.

Actie:

█ stuurt de vragen van GroenLinks over Flexpensie naar de deelnemers van het contractoverleg.

Actie:

■■■■■ maakt een paar scenario's voor, *verhoging premie arbeidsinschakeling*, en stuurt de scenario's eind deze week naar ■■■■■ en ■■■■■.

- ■■■■■

7. Urenstaten ■■■■■ (juli, augustus en september) ondertekenen

■■■■■, ■■■■■ en ■■■■■ hebben de urenstaten in het contractoverleg ondertekend. Dit zijn de laatste urenstaten, omdat het detacheringscontract ten einde is.

Actie:

■■■■■ mailt de urenstaten naar FB zodat de uren gefactureerd kunnen worden.

- ■■■■■

8. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

Het volgende contractoverleg is gepland op 19-02-2018, 10:00 – 11:00 uur, Stadskantoor, Stadsplateau 1, Utrecht, 6^e etage, vergaderruimte U 21