

Besluiten en actiepunten Contractoverleg Flexensie – Werk en Inkomen

Datum: 15-02-2016
Tijd: 11:00 – 12:00 uur

Aanwezig: [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]
en [REDACTED]

Agenda

1. Opening & vaststellen agenda
2. Mededelingen
 - Contractmanager
 - Privacy
3. Verslag contractoverleg 09-11-2015
4. Managementrapportage tot en met januari 2016 met een toelichting hierop
5. Uitbetaling premie voor arbeidsinschakeling
6. Kinderopvang voor kandidaten
7. Aansluiting arrangement op PPS-samenwerking met uitzendbureaus
8. WVTTK
9. Rondvraag

Besluiten en actiepunten	Wie
1. Opening & vaststellen agenda Er zijn geen aanvullingen op de agenda.	
2. Mededelingen <u>Contractmanager</u> [REDACTED] heeft per 01-01-2016 Werk in Inkomen verlaten en is nu binnen de gemeente werkzaam bij Concern Inkoop. Op dit moment is er nog geen Contractmanager die het Contract Flexensie heeft overgenomen. Intern wordt naar een geschikte opvolger gezocht. Tot de opvolger bekend is zit [REDACTED] het Contractoverleg voor. <u>Privacy</u> [REDACTED] vertelt dat per 01-01-2016 de wet privacy strenger zal worden toegepast. Flexensie heeft hierover een mail van Contractmanagement ontvangen. Alle contractpartijen zijn in kaart gebracht en door Contractmanagement geïnformeerd hoe Privacy gevoelige informatie, zoals de managementrapportage met NAW gegevens, beveiligd moet worden aangeleverd. Gemeente breed komt een standaardprocedure voor het beveiligd aanleveren van privacy gevoelige informatie. In het contractoverleg is een wachtwoord voor het beveiligen van de managementrapportages Flexensie afgesproken.	
<u>Afspraak:</u> Flexensie beveiligt mail en managmentrapportages met NAW gegevens met het afgesproken wachtwoord.	- Flexensie
3. Verslag contractoverleg 09-11-2015 De notulen zijn ongewijzigd vastgesteld.	

4. Managementrapportage tot en met januari 2016 met een toelichting hierop
Kandidaten in Pool

Er zitten 36 kandidaten in de pool.

Managementrapportage

Actie:

Deze week levert Flexensie de managementrapportage van januari 2016 bij Werk en Inkomen, ██████████, aan. - ██████████

Afspraak:

De 3e week van de nieuwe maand levert Flexensie de managementrapportage van de vorige maand aan bij Werk en Inkomen, ██████████, aan. - ██████████

5. Uitbetaling premie voor arbeidsinschakeling

██████████ geeft een toelichting op uitbetaling premie voor arbeidsinschakeling.

██████████ heeft over uitbetaling premie voor arbeidsinschakeling contact gehad met de Belastingdienst. De Belastingdienst heeft bij ██████████ aangegeven dat de gemeente zelf mag beslissen de premie in maandelijkse termijnen aan de klant uit betalen.

██████████ vertelt verder dat al maandelijks wordt uitbetaald, met een maximum van € 150 Euro.

██████████ stelt voor het maximum bedrag van € 150 Euro los te laten. Er zijn nog geen plaatsingen waar dit bij speelt.

De Vrijwilligersvergoeding is maximaal € 1500 per jaar.

De vraag is of bovenstaande geen problemen gaat opleveren bij de Back Office.

██████████ vertelt dat de Back Office op de hoogte is van het bestaan van Flexensie.

Actie:

██████████ stuurt ██████████ alle documentatie over Uitbetaling premie voor arbeidsinschakeling los te laten. - ██████████

Afspraak:

Uitbetaling premie voor arbeidsinschakeling, wordt geagendeerd voor het volgende contractoverleg. - Wenl/Flexensie

6. Kinderopvang voor kandidaten

██████████ vertelt dat als een klant gebruik maakt van Kinderopvang bij ██████████, de klant een eigen bijdrage van € 1,50 Euro per uur betaalt.

██████████ vult aan dat als een klant voor Kinderopvang € 1,50 per uur betaalt, het voor de klant dan niet aantrekkelijk is aan het werk te gaan.

██████████ vraagt of de gemeente de eigen bijdrage van de klant, €1,50 per uur, kan betalen. ██████████ vertelt dat als een klant 24 uur per week werkt, kom je uit op € 324, maximaal 7 maanden. Dan blijft de klant binnen de vrijstelling.

Actie:

De verbinding met het vorige punt, als we het maximum los laten, draait de klant net quitte. Gaat ██████████ uit zoeken, en informeert ██████████ hierover. - ██████████

7. Aansluiting arrangement op PPS-samenwerking met uitzendbureaus

██████████ vertelt dat er een pool van 36 kandidaten is om plaatsingen te realiseren.

Belangrijk is een continuïteit in instroom om verder aan de slag te gaan.

Groepen van Zorg en Zakelijke Dienstverlening gaan niet door, dit baart ██████████ en ██████████ zorgen. De groepen worden verminderd, dit leidt tot minder instroom.

██████████ vertelt dat er wekelijks iets verandert, en het dan moeilijk is om structuur te krijgen.

██████████ geeft duidelijk aan dat vanuit de Branche teams kandidaten moeten worden aangemeld om de instroom te continueren.

██████████ heeft voorgesteld tussentijds bij de groepen van de Branche teams aanwezig te zijn, alle kandidaten tussentijds uit te nodigen, en uit te nodigen als zij na 4

maanden nog niet zijn uitgestroomd.

heeft de indruk dat bovenstaande voor een eenmalige actie is.

Voorstel van is nadrukkelijk klanten die op de wachtlijst staan uit te nodigen.

geeft aan dat de inspanning zich anders niet in overeenstemming met de resultaten verhoudt.

vertelt dat de gemeente gaat samenwerken met Uitzendbureaus.

geeft duidelijk aan dat het belangrijk is dat de Uitvoering Werk en Inkomen, de werkmatchers, samenwerken met Flexensie en de Uitzendbureaus. Behandelen als één pool en, samenwerken.

Voorstel van :

Klanten die zelfredzaam zijn aanmelden bij Uitzendbureaus, klanten die minder zelfredzaam zijn, aanmelden bij Flexensie.

, en vinden het een goed voorstel.

heeft aan Hanny gemaild dat het belangrijk is Hanny op korte termijn te spreken.

Actie:

stuurt de mail aan Hanny door naar -

Actie:

brengt het voorstel van in het Programma Overleg WAUW in. -

Actie:

neemt over samenwerking Uitzendbureau en Flexensie contact op met -

vraagt aan aan welke Uitzendbureaus de opdracht is gegund. -

vraagt of Flexensie flexwerk heeft voor mensen heeft die geen Nederlands spreken maar wel goed Engels.

antwoordt dat dergelijke opdrachten nauwelijks binnen komen, maar als Flexensie een opdracht heeft wordt hierover geïnformeerd.

Actie:

vraagt aan of mee kan naar de pool Vluchtelingen met een status. -

heeft intern aangegeven naar een andere Branche te willen gaan. Verbindingspersoon tussen WSP en PPS. zou dan vanuit het WSP het aanspreekpunt voor Flexensie zijn. Het nog onduidelijk of dit mogelijk is.

8. WVTTK

Er zijn geen punten.

9. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

Het volgende contractoverleg is gepland op 09-05-2016, 11:00 – 12:00 uur, Stads kantoor, Stadsplateau 1, Utrecht, 6^e etage, vergaderruimte U 25
