

Besluiten en actiepunten Contractoverleg – Werk en Inkomen

Datum: 09-05-2015
Tijd: 11:00 – 12:00 uur

Aanwezig: [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]
en [REDACTED]

Agenda

1. Opening & vaststellen agenda
2. Mededelingen
3. Verslag contractoverleg 15-02-2016
4. Managementrapportage tot en met april 2016 met een toelichting hierop
5. Uitbetaling premie voor arbeidsinschakeling
6. WVTTK
7. Rondvraag

Besluiten en actiepunten	Wie
1. Opening & vaststellen agenda Er zijn geen aanvullingen op de agenda.	
2. Mededelingen <u>Contractmanager</u> [REDACTED] is per 02-05-2016 als Contractmanager werkzaam bij Werk en Inkomen en heeft het contract Flexensie in haar portefeuille. [REDACTED] is voor Flexensie op contractniveau het aanspreekpunt en neemt deel aan het contractoverleg.	
3. Verslag contractoverleg 15-02-2016 <u>Kinderopvang voor kandidaten</u> Actie: De verbinding met het vorige punt, als we het maximum los laten, draait de klant net quite. Gaat [REDACTED] uit zoeken, en informeert [REDACTED] hierover. De notulen zijn ongewijzigd vastgesteld.	- [REDACTED]
4. Managementrapportage tot en met april 2016 met een toelichting hierop [REDACTED] geeft een toelichting op de behaalde resultaten tot en met april 2016. [REDACTED] vertelt dat per 29 maart [REDACTED] actief is, en sinds de start van [REDACTED] de pilot nu volgens afgesproken schema loopt. [REDACTED] vertelt verder dat veel kandidaten zich vrijwillig aanmelden. Kandidaten zijn blij dat het instrument er is. De pool wordt gevuld met kandidaten die al langer wachten, soms wel 1½ tot 3 jaar. Deze week staan 4 gesprekken met uitzendbureaus gepland. Flexensie heeft 16 kandidaten voorgesteld. [REDACTED] heeft met [REDACTED] afgesproken dat zodra de pool vol is (60 tot 70 kandidaten), een evaluatie te doen, hoe gaat het, zitten we goed. [REDACTED] vertelt verder dat de eerste Statushouders zijn aangemeld voor intake.	

█ vertelt dat in de eerste maanden van het contract veel tijd verloren is gegaan in het zoeken naar kandidaten in arrangement 3. Sinds april loopt het goed.

█ vertelt dat deze maand de eerste plaatsingen plaats vinden, en het niet realistisch is, dat gezien de lange aanlooptijd, de doelstelling voor dit jaar gehaald zal worden.

█ vraagt of de pilot verlengd zou kunnen worden om alsnog de afgesproken doelstelling te kunnen halen. Pilot loopt tot eind september.

█ antwoordt dat als het nu goed loopt, de pilot ook in augustus goed loopt. In augustus wordt de pilot geëvalueerd, en daar wordt de vraag van █ in meegenomen.

█ antwoordt dat het goed is dat █ een eventuele verlenging op tijd aangeeft.

- Wenl

Afspraak:

In het tweede halfjaar wordt kandidaat die nu gestart is meegenomen in de eindafrekening.

5. Uitbetaling premie voor arbeidsinschakeling

█ vertelt dat de premie aan een kandidaat 2 X per jaar zou kunnen worden uitbetaald. Als Flextensie onder de € 150 euro blijft heeft dit geen gevolgen voor de Belastingdienst. De Belastingdienst ziet dit dan niet als inkomen. Flextensie heeft hierover afspraken gemaakt met de Belastingdienst.

De reden om de € 150 los laat is dat een kandidaat dan langer, full time, aan het werk kan gaan. Het gaat om kort durende full time opdrachten.

Afspraak:

In de evaluatie van de pilot nemen we mee het bedrag € 150 al dan niet los te laten.

- Wenl / Flex.

Afspraak:

█ informeert medewerkers en kandidaten over verstrekte premies en vrijlating verplichtingen bij Flextensie.

- █

Actie:

█ mailt afspraak Flextensie met de Belastingdienst naar █ en █.

- █

6. WVTTK

Werkervaringsplek

█ vertelt dat 1 kandidaat uit de pool bij Flextensie op een werkervaringsplek is geplaatst. De kandidaat plant afspraken intake gesprek met kandidaten en draagt zorg voor verdere secretariële ondersteuning.

Samenwerking Uitzendbureau

█ heeft vanochtend afspraken gemaakt met █ en █. De afspraak werkt op basis van inleen en doorleen van kandidaten.

Flextensie heeft afgesproken dat kandidaten die het goed doen maar niet kunnen doorstromen aangemeld kunnen worden bij █ of █.

Kandidaten die niet klaar zijn bij █ en █ voor duurzame uitstroom, zouden via de werkmatcher aangemeld kunnen worden bij Flextensie.

7. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

Het volgende contractoverleg is gepland op 11-07-2016, 11:00 – 12:00 uur, Stads Kantoor, Stadsplateau 1, Utrecht, 6^e etage, vergaderruimte U 21