

Besluiten en actiepunten Contractoverleg Flexensie – Werk en Inkomen

Datum: 11-07-2016
Tijd: 11:00 – 12:00 uur

Aanwezig: [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]
en [REDACTED]

Agenda

1. Opening & vaststellen agenda
2. Mededelingen
3. Verslag contractoverleg 09-05-2016
4. Toelichting wijziging premiebeleid
5. Managementrapportage tot en met juni 2016 met een toelichting hierop
6. WVTTK
7. Rondvraag

Besluiten en actiepunten	Wie
1. Opening & vaststellen agenda Er zijn geen aanvullingen op de agenda.	
2. Mededelingen Deels afwezig [REDACTED] heeft een belangrijk overleg met een overlap op het contractoverleg. [REDACTED] neemt daarom het laatste kwartier deel aan het contractoverleg.	
3. Verslag contractoverleg 09-05-2016 <u>Kinderopvang voor kandidaten</u> [REDACTED] vertelt dat UW kandidaten heeft met kinderen. Deze kandidaten kunnen gebruiken van de korting bij Ludens maar moeten dan nog € 3 per uur bijleggen. [REDACTED] merkt op als we de premie op € 2 zetten, betaalt de kandidaat € 1 uur. [REDACTED] antwoordt dat dit niet haalbaar is. <u>Managementrapportage</u> [REDACTED] vertelt dat [REDACTED] bij haar heeft aangegeven heeft aangegeven dat het goed gaat met verdeling over Arrangement 3 → 55 klanten aangemeld bij Flexensie) en Arrangement 1 → 22 klanten aangemeld bij Flexensie. [REDACTED] is tevreden over de mix van kandidaten en hoe het gaat. <u>Uitbetaling premie van arbeidsinschakeling</u> [REDACTED] vertelt dat na nieuw contact met de Belastingdienst, waarin de Belastingdienst heeft aangegeven dat de fiscale regels iets scherper liggen dan eerder gecommuniceerd. We gaan over van maandelijkse betaling naar 2 betalingsmomenten over het kalenderjaar. Hieraan is een verhoging van de premie van € 1, 50 naar € 2 per uur aan gekoppeld. Vanwege eerdere schriftelijk communicatie van de fiscus past de Belastingdienst coulance toe aan alle geplaatste kandidaten tot 1 juli 2016. De notulen zijn ongewijzigd vastgesteld.	

4. Toelichting wijziging premiebeleid

Dit agendapunt is besproken bij agendapunt 3, *Uitbetaling premie van arbeidsinschakeling*.

5. Managementrapportage tot en met juni 2016 met een toelichting hierop

█ geeft een toelichting op de behaalde resultaten tot en met heden.

De pool is nu gevuld met 80 kandidaten waarvan 15 kandidaten op een Opdracht zijn geplaatst.

█ vertelt dat het aantal Opdrachten toeneemt. Flextensie bouwt met meer Werkgevers een relatie op. Er is een stijgende lijn in de omzet.

█ mist in het overzicht wat is terugverdiend.

█ antwoordt dat we dit jaar niet op break even uit zullen komen. In totaal is in het 1^e halfjaar € █ + € █ aan de gemeente Utrecht gefactureerd. Dit zijn de kosten voor het 1^e halfjaar. █ vertelt verder dat we deze kosten in het 2^e halfjaar niet goed gaan maken. █ vertelt dat het belangrijk is dat er een business case overblijft die voor de gemeente zinvol is.

█ stelt voor:

In het contract is afgesproken dat Flextensie over de 1^e € █ euro omzet, █% aan kosten rekent met een bodem van € █ euro. Flextensie stelt voor, als we in oktober verder gaan met het contract, (opnieuw een contract afsluiten) in het contract de bodem los te laten zodat meer geld voor Utrecht over blijft. Dit gaat in met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2016.

█ vertelt dat in oktober een omzet van € █ haalbaar moet zijn. Iedere kandidaat die uitstroomt is pure winst. In het 2^e helft van het jaar is het risico voor Flextensie.

█ merkt op dat als de omzet er niet is de kosten er ook niet zijn.

█ antwoordt dat ook al is er geen omzet de kosten voor █ er wel zijn.

█ geeft aan dat we een helder beeld moeten schetsen hoe het is, wat zijn de kosten. Belangrijk is dat nu de matching tot stand komt.

█ vertelt dat als we verlengen veel van de opdrachten die nu niet worden ingevuld, ingevuld zullen worden. Er zullen kandidaten op geplaatst worden waarvan we vooraf niet gedacht hadden dat ze geplaatst zouden worden.

█ ziet een sterke meerwaarde in Flextensie. Het is een veilige constructie voor Werkgever en Werkzoekende. Het is een interessante prikkel om te kijken waar de intrinsieke motivatie van de kandidaat zit.

█ geeft aan dat als er vanuit Werk en Inkomen signalen zijn op het voorstel van Flextensie, als er iets anders nodig is, het voorstel van Flextensie niet past, █ hierover wil nadenken. Het 1^e halfjaar was moeilijk, nu begint het te lopen.

Actie:

█ stuurt evaluatie en voorstel, uit elkaar getrokken, naar █ en █.
In het voorstel wordt kort geschetst wat de oorspronkelijke afspraken zijn.

Actie:

█ en █ maken een MT voorstel..

Actie:

█ heeft met █ contact over het vullen van de pool.

6. WVTTK

ER zijn geen punten.

7. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

Het volgende contractoverleg is gepland op 10-10-2016, 11:00 – 12:00 uur, Stadskantoor, Stadsplateau 1, Utrecht, 6^e etage, vergaderruimte U 21

