

Wissenschaft

Relative risk	Weighting
<10	10
11-10	15
11-10	15
>20	25

Weging	Samen stude
6	7-8
7-9	1-7
10	5-14

[illegible]

Parcel 1

Runno male	Weighting
1-10	10
11-19	15
20	25

Measuring

Runne mate	Weging
1-3	5
4-7	7,5
8-14	10
15-20	15

Perceel 3

Response	Weighting
1-3	2
4-7	4
8-14	6
15-20	9

Checklist

		Leverancier		Leverancier	
		Perceel 1, 2 en 3		Perceel 1, 2 en 3	
Volgnr.	Omschrijving				
Algemene eisen		Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
AE-1	Instemming paragraaf 2.1 beschreven procedures (algemeen)				
AE-2	Instemming paragraaf 2.2 beschreven procedures (pre-bid fase)				
AE-3	Instemming paragraaf 2.3 beschreven procedures (wijze van aanbieden offertes)				
Kwalitatieve eisen: gegevens, verklaringen en bewijsstukken		Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
KE-1	Inschijfformulier (bijlage 1)				
KE-2	Eigen Verklaring situatie artikel 45, lid 1 en artikel 45, lid 3 a t/m g BAO niet van toepassing (bijlage 2)				
KE-3	Geen afspraken m.b.t. mededinging (bijlage 2)				
KE-4	Inschrijving beroepen en/of Nederlands Handelsregister (niet ouder dan 6 maanden)				
KE-5	Opgave juridische bindingen				
KE-6	Verklaring holding/moedermaatschappij (bijlage 3)				
KE-7	Akkoordverklaring met aanvaarding gezamenlijke en hoofdelijke aansprakelijkheid (bijlage 4)				
KE-8	Onderaanneming (bijlage 5)				
KE-9	Geheimhouding, publiciteit, VOG, screening en taal (bijlage 2)				
KE-10	Belangenverstrenging (bijlage 2)				
KE-11	Bankverklaring				
KE-12	Verklaring aansprakelijkheidsverzekeringen (bijlage 2)				
KE-13					
	3 Referenties soortgelijke opdrachten (bijlage 16)				
KE-14	Verklaring/bevestiging SAP service of expertise partner publiek				
KE-15					
	1 CV per functieprofiel per perceel				
Materie-inhoudelijke eisen		Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
ME-1	Bevestiging verantwoordelijkheid kwaliteit personeel				
ME-2	De door u gedurende de looptijd van de Overeenkomst in te zetten medewerkers voor een bepaalde functie in het kader van een Werkoverdracht voldoen steeds ten minste aan het voor de desbetreffende functie vastgestelde competentieprofiel (zie Bijlage 6)				
ME-3	Akkoordverklaring acceptatie in te zetten medewerkers				
ME-4	U garandeert dat u binnen maximaal 5 werkdagen na ontvangst van een reguliere aanvraag een offerte inclusief een CV van tenminste één geschikte kandidaat per gevraagd functieprofiel in het bezit kunt stellen van Opdrachtgever. Zie s.v.p. eveneens de Model raamovereenkomst (bijlage 11), artikel 6, (lid 2 'Garanties'. In uitzonderingsgevallen kan in goed en tijd (ruim voor het verstrijken van de genoemde offertetermijn) overleg van de genoemde termijn afgeweken worden, bijvoorbeeld in geval van zeer complexe aanvragen). Bevestiging levertijd				
ME-5	Vast contactpersoon.				
ME-6	Mondelinge en schriftelijke rapportage.				
ME-7	Wekelijkse prestatieverklaringen.				
Commerciële eisen		Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
CE-1	Opdrachtgever verzoekt u de maximum uurtarieven in uw aanbieding op te nemen met betrekking tot het inhuren van personeel voor de functies zoals die in bijlage 6 ('Competentieprofielen functies') zijn aangegeven. U dient hiertoe, per perceel de in excel format uitgevoerde bijlage 10 ('Tarieven functies') in te vullen. De in te vullen uurtarieven zijn in EURO, exclusief omzetbelasting. Na gunning kan, als resultaat van concurrentiestelling in het uitvoerend proces, in Werkopdrachten van de maximum uurtarieven naar beneden toe worden afgeweken.				
CE-2	De door u aan te bieden maximum uurtarieven zijn 'All-In'. De Inschrijver dient te bevestigen dat de prijzen te allen tijde 'All-In' worden geoffreerd, overeenkomstig de door Opdrachtgever in de 'Begrijpenlijst' in dit document vastgestelde definitie van het begrip 'All-in'.				
CE-3	Uurtarieven zijn maximaal tarief.				
CE-4	Bereid tot prijsopgave op basis van fixed price.				
CE-5	Akkoordverklaring wijze van factureren.				
CE-6	Indexering alleen van toepassing bij de totstandkoming van nieuwe werkopdrachten of in geval van verlenging van een reeds op de ingangsdatum van de indexering lopende werkopdracht.				
Juridische eisen		Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
JE-1	In bijlage 11 is de (eventueel na v. de prebidfase aan te passen *) model Raamovereenkomst opgenomen, die op de ARVODI (Algemene Rijks-voorwaarden voor het Verstreken van Opdrachten tot het verrichten van Diensten) is gebaseerd. De aanbieder dient akkoord te gaan met de bepalingen in deze model Raamovereenkomst. Daartoe dient de aanbieder de 'Akkoordverklaring model Raamovereenkomst en Werkopdrachten' (bijlage 12) rechtsgeldig te ondertekenen en in de aanbieding op te nemen. De Opdrachtgever merkt op dat indien de aanbieder bij akkoord gaan toch een motivatie en/of suggestie toevoegt, de Opdrachtgever deze motivatie en/of suggestie zal beoordelen. De beoordeling kan een aanpassing betekenen op het door de aanbieder afgegeven akkoord.				
JE-2	U bevestigt schriftelijk dat u geen aanspraken zult maken op het gebruik van uw eigen verkoop- en leveringsvoorwaarden of andere algemene voorwaarden van de zijde van aanbieder.				
JE-3	U verklaart zich ermee akkoord dat uitvoering van werkopdrachten zowel op basis van inspannings- als resultaatverplichting of op basis van een eventuele combinatie hiervan kan plaatsvinden.				
JE-4	In bijlage 12 ('Modellen Werkopdracht') zijn de (eventueel na v. de prebidfase aan te passen *) modellen Werkopdrachten opgenomen, die worden gebruikt onder de Raamovereenkomst bij het overeenkomen van een opdracht tot dienstverlening. De aanbieder dient akkoord te gaan met de bepalingen in deze modellen Werkopdrachten. Daartoe dient de aanbieder de 'Akkoordverklaring Raamovereenkomst en Werkopdrachten' (bijlage 13) rechtsgeldig te ondertekenen en in de aanbieding op te nemen. De Opdrachtgever merkt op dat indien de aanbieder bij akkoord gaan toch een motivatie en/of suggestie toevoegt, de Opdrachtgever deze motivatie en/of suggestie zal beoordelen. De beoordeling kan een aanpassing betekenen op het door de aanbieder afgegeven akkoord.				

Checklist

Volgnr	Omschrijving
--------	--------------

Algemene eisen

AE-1	Instemming paragraaf 2.1 beschreven procedures (algemeen)
AE-2	Instemming paragraaf 2.2 beschreven procedures (pre-bid fase)
AE-3	Instemming paragraaf 2.3 beschreven procedures (wijze van aanbieden offertes)

Kwalitatieve eisen, gegevens, verklaringen en bewijsstukken

KE-1	Inschrijfformulier (bijlage 1)
KE-2	Eigen Verklaring studies artikel 45, lid 1 en artikel 45, lid 3 a t/m g BAO niet van toepassing (bijlage 2)
KE-3	Geen afspraken m.b.t. mededinging (bijlage 2)
KE-4	Inschrijving beroepen en/of Nederlands Handelsregister (niet ouder dan 6 maanden)
KE-5	Opgave juridische bindingen
KE-6	Verklaring holding/moderemaatschappij (bijlage 3)
KE-7	Akkoordverklaring met aanvaarding gezamenlijke en hoofdelijke aansprakelijkheid (bijlage 4)
KE-8	Onderaanneming (bijlage 5)
KE-9	Geheimhouding, publiciteit, VOG, screening en taal (bijlage 2)
KE-10	Belangenverstrenging (bijlage 2)
KE-11	Bankverklaring
KE-12	Verklaring aansprakelijkheidsverzekeringen (bijlage 2)
KE-13	3 Referenties soortgelijke opdrachten (bijlage 16)
KE-14	Verklaring/bevestiging SAP service of expertise partner publiek
KE-15	1 CV per functieprofiel per perceel

Materie-inhoudelijke eisen

ME-1	Bevestiging verantwoordelijkheid kwaliteit personeel
ME-2	De door u gedurende de looptijd van de Overeenkomst in te zetten medewerkers voor een bepaalde functie in het kader van een Werkoverdracht voldoen steeds ten minste aan het voor de desbetreffende functie vastgestelde competentieprofiel (zie Bijlage 6)
ME-3	Akkoordverklaring acceptatie in te zetten medewerkers
ME-4	U garandeert dat u binnen maximaal 5 werkdagen na ontvangst van een reguliere aanvraag een offerte inclusief een CV van ten minste één geschikte kandidaat per gevraagd functieprofiel in het bezit kunt stellen van Opdrachtgever. Zie s.v.p. eveneens de Model raamovereenkomst (bijlage 11), artikel 6, (lid 2 'Garanties'. In uitzonderingsgevallen kan in goed en tijdig (ruim voor het verstrijken van de genoemde offertetermijn) overleg van de genoemde termijn afgeweken worden, bijvoorbeeld ingeval van zeer complexe aanvragen). Bevestiging leverijd
ME-5	Vaste contactpersoon
ME-6	Mondelinge en schriftelijke rapportage
ME-7	Werkelijke prestatieverklaringen.

Commerciële eisen

CE-1	Opdrachtgever verzoekt u de maximum uurtarieven in uw aanbieding op te nemen met betrekking tot het inhuren van personeel voor de functies zoals die in bijlage 6 ('Competentieprofielen functies') zijn aangegeven. U dient hiertoe, per perceel de in excel format uitgevoerde bijlage 10 ('Tarieven functies') in te vullen. De in te vullen uurtarieven zijn in EURO, exclusief omzetbelasting. Na gunning kan, als resultaat van concurrentiestelling in het uitvoerend proces, in Werkopdrachten van de maximum uurtarieven naar beneden toe worden afgeweken.
CE-2	De door u aan te bieden maximum uurtarieven zijn 'All-in'. De Inschrijver dient te bevestigen dat de prijzen te allen tijde 'All-in' worden geoffreerd, overeenkomstig de door Opdrachtgever in de 'Begrippenlijst' in dit document vastgestelde definitie van het begrip 'All-in'.
CE-3	Uurtarieven zijn maximaal tarief
CE-4	Bereid tot prijsopgave op basis van fixed price
CE-5	Akkoordverklaring wijze van factureren.
CE-6	Indexering alleen van toepassing bij de totstandkoming van nieuwe werkopdrachten of ingeval van verlenging van een reeds op de ingangsdatum van de indexering lopende werkopdracht.

Juridische eisen

JE-1	In bijlage 11 is de (eventueel n.a.v. de prebidfase aan te passen *) model Raamovereenkomst opgenomen, die op de ARVODI (Algemene Rijks-voorwaarden voor het Verstreken van Opdrachten tot het verrichten van Diensten) is gebaseerd. De aanbieder dient akkoord te gaan met de bepalingen in deze model Raamovereenkomst. Daartoe dient de aanbieder de 'Akkoordverklaring model Raamovereenkomst en Werkopdrachten' (bijlage 12) rechtsgeldig te ondertekenen en in de aanbieding op te nemen. De Opdrachtgever merkt op dat indien de aanbieder bij akkoord gaan toch een motivatie en/of suggestie toevoegt, de Opdrachtgever deze motivatie en/of suggestie zal beoordelen. De beoordeling kan een aanpassing betekenen op het door de aanbieder afgegeven akkoord.
JE-2	U bevestigt schriftelijk dat u geen aanspraken zult maken op het gebruik van uw eigen verkoop- en leveringsvoorwaarden of andere algemene voorwaarden van de zijde van aanbieder.
JE-3	U verklaart zich ermee akkoord dat uitvoering van werkopdrachten zowel op basis van inspannings- als resultaatverplichting of op basis van een eventuele combinatie hiervan kan plaatsvinden.
JE-4	In bijlage 12 ('Modellen Werkopdracht') zijn de (eventueel n.a.v. de prebidfase aan te passen *) modellen Werkopdrachten opgenomen, die worden gebruikt onder de Raamovereenkomst bij het overeenkomen van een opdracht tot dienstverlening. De aanbieder dient akkoord te gaan met de bepalingen in deze modellen. Werkopdrachten Daartoe dient de aanbieder de 'Akkoordverklaring Raamovereenkomst en Werkopdrachten' (bijlage 13) rechtsgeldig te ondertekenen en in de aanbieding op te nemen. De Opdrachtgever merkt op dat indien de aanbieder bij akkoord gaan toch een motivatie en/of suggestie toevoegt, de Opdrachtgever deze motivatie en/of suggestie zal beoordelen. De beoordeling kan een aanpassing betekenen op het door de aanbieder afgegeven akkoord.

Leverancier	Leverancier
-------------	-------------

Perceel 2	Perceel 1, 2 en 3
-----------	-------------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Voldoet	Opmerkingen	Voldoet	Opmerkingen
---------	-------------	---------	-------------

Checklist

Volgnummer Omschrijving

Algemene eisen

- AE-1 Instemming paragraaf 2.1 beschreven procedures (algemeen)
- AE-2 Instemming paragraaf 2.2 beschreven procedures (pre-bid fase)
- AE-3 Instemming paragraaf 2.3 beschreven procedures (wijze van aanbieden offertes)

Kwalitatieve eisen; gegevens, verklaringen en bewijsstukken

- KE-1 Inschrijfformulier (bijlage 1)
- KE-2 Eigen Verklaring statuten artikel 45, lid 1 en artikel 45, lid 3 a t/m g BAO niet van toepassing (bijlage 2)
- KE-3 Geen afspraken m.b.t. mededinging (bijlage 2)
- KE-4 Inschrijving beroepen en/of Nederlands Handelsregister (niet ouder dan 6 maanden)
- KE-5 Opgave juridische bindingen
- KE-6 Verklaring holding/moedermaatschappij (bijlage 3)
- KE-7 Akkoordverklaring met aanvaarding gezamenlijke en hoofdelijke aansprakelijkheid (bijlage 4)
- KE-8 Onderaanneming (bijlage 5)
- KE-9 Geheimhouding, publiciteit, VOG, screening en taal (bijlage 2)
- KE-10 Belangenverstrengeling (bijlage 2)
- KE-11 Bankverklaring
- KE-12 Verklaring aansprakelijkheidsverzekeringen (bijlage 2)
- KE-13
- KE-14 3 Referenties soortgelijke opdrachten (bijlage 16)
- KE-15 Verklaring/bevestiging SAP service of expertise partner publiek
- 1 CV per functieprofiel per perceel

Materie-inhoudelijke eisen

- ME-1 Bevestiging verantwoordelijkheid kwaliteit personeel
- ME-2 De door u gedurende de looptijd van de Overeenkomst in te zetten medewerkers voor een bepaalde functie in het kader van een Werkoverdracht voldoen steeds ten minste aan het voor de desbetreffende functie vastgestelde competentieprofiel (zie Bijlage 6)
- ME-3 Akkoordverklaring acceptatie in te zetten medewerkers
- ME-4 U garandeert dat u binnen maximaal 5 werkdagen na ontvangst van een reguliere aanvraag een offerte inclusief een CV van ten minste één geschikte kandidaat per gevraagd functieprofiel in het bezit kunt stellen van Opdrachtgever. Zie s.v.p. eveneens de Model raamovereenkomst (bijlage 11), artikel 6, (lid 2 'Garanties'. In uitzonderingsgevallen kan in goed en tijd (ruim voor het verstrijken van de genoemde offertetermijn) overleg van de genoemde termijn afgeweken worden, bijvoorbeeld ingeval van zeer complexe aanvragen). Bevestiging levertijd
- ME-5 Vaste contactpersoon
- ME-6 Mondelinge en schriftelijke rapportage
- ME-7 Wekelijkse prestatieverklaringen

Commerciële eisen

- CE-1 Opdrachtgever verzoekt u de maximum uren/tarieven in uw aanbieding op te nemen met betrekking tot het inhuren van personeel voor de functies zoals die in bijlage 6 ('Competentieprofielen functies') zijn aangegeven. U dient hierfor, per perceel de in excel format uitgevoerde bijlage 10 ('Tarieven functies') in te vullen. De in te vullen uren/tarieven zijn in EURO, exclusief omzetbelasting. Na gunning kan, als resultaat van concurrentiestelling in het uitvoerend proces, in Werkopdrachten van de maximum uren/tarieven naar beneden toe worden afgeweken.
- CE-2 De door u aan te bieden maximum uren/tarieven zijn 'All-in'. De inschrijver dient te bevestigen dat de prijzen te allen tijde 'All-in' worden geoffreerd, overeenkomstig de door Opdrachtgever in de 'Begrippenlijst' in dit document vastgestelde definitie van het begrip 'All-in'.
- CE-3 Uurtarieven zijn maximaal tarief.
- CE-4 Bereid tot prijsopgave op basis van fixed price.
- CE-5 Akkoordverklaring wijze van factureren.
- CE-6 Indexering alleen van toepassing bij de totstandkoming van nieuwe werkopdrachten of ingeval van verlenging van een reeds op de ingangsdatum van de indexering lopende werkopdracht.

Juridische eisen

- JE-1 In bijlage 11 is de (eventueel n.a.v. de prebidfase aan te passen *) model Raamovereenkomst opgenomen, die op de ARVODI (Algemeen Rijks-voorwaarden voor het Verstreken van Opdrachten tot het Verstreken van Diensten) is gebaseerd. De aanbieder dient akkoord te gaan met de bepalingen in deze model Raamovereenkomst. Daartoe dient de aanbieder de 'Akkoordverklaring model Raamovereenkomst en Werkopdrachten' (bijlage 12) rechtsgeldig te ondertekenen en in de aanbieding op te nemen. De Opdrachtgever merkt op dat indien de aanbieder bij akkoord gaan toch een motivatie en/of suggestie toevoegt, de Opdrachtgever deze motivatie en/of suggestie zal beoordelen. De beoordeling kan een aanpassing betekenen op het door de aanbieder afgegeven akkoord.
- JE-2 U bevestigt schriftelijk dat u geen aanspraken zult maken op het gebruik van uw eigen verkoop- en leveringsvoorwaarden of andere algemene voorwaarden van de zijde van aanbieder.
- JE-3 U verklaart zich ermee akkoord dat uitvoering van werkopdrachten zowel op basis van inspannings- als resultaatverplichting of op basis van een eventuele combinatie hiervan kan plaatsvinden.
- JE-4 In bijlage 12 ('Modellen Werkopdracht') zijn de (eventueel n.a.v. de prebidfase aan te passen *) modellen Werkopdrachten opgenomen, die worden gebruikt onder de Raamovereenkomst bij het overeenkomen van een opdracht tot dienstverlening. De aanbieder dient akkoord te gaan met de bepalingen in deze modellen Werkopdrachten. Daartoe dient de aanbieder de 'Akkoordverklaring Raamovereenkomst en Werkopdrachten' (bijlage 13) rechtsgeldig te ondertekenen en in de aanbieding op te nemen. De Opdrachtgever merkt op dat indien de aanbieder bij akkoord gaan toch een motivatie en/of suggestie toevoegt, de Opdrachtgever deze motivatie en/of suggestie zal beoordelen. De beoordeling kan een aanpassing betekenen op het door de aanbieder afgegeven akkoord.

Leverancier:

Perceel 3

Voldoet Opmerkingen

Leverancier:

Perceel 1 en 2

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Checklist

Volgnr.	Omschrijving
---------	--------------

Algemene eisen

AE-1	Instemming paragraaf 2.1 beschreven procedures (algemeen)
AE-2	Instemming paragraaf 2.2 beschreven procedures (pre-bid fase)
AE-3	Instemming paragraaf 2.3 beschreven procedures (wijze van aanbieden offertes)

Kwalitatieve eisen: gegevens, verklaringen en bewijsstukken

KE-1	Inschrijfformulier (bijlage 1)
KE-2	Eigen Verklaring situaties artikel 45, lid 1, en artikel 45, lid 3 a t/m g BAO niet van toepassing (bijlage 2)
KE-3	Geen afspraken m.b.t. mededinging (bijlage 2)
KE-4	Inschrijving beroepen en/of Nederlands Handelsregister (niet ouder dan 6 maanden)
KE-5	Opgave juridische bindingen
KE-6	Verklaring houding/moedermaatschappij (bijlage 3)
KE-7	Akkoordverklaring met aanvaarding gezamenlijke en hoofdelijke aansprakelijkheid (bijlage 4)
KE-8	Onderaanneming (bijlage 5)
KE-9	Geheimhouding, publiciteit, VOG, screening en taal (bijlage 2)
KE-10	Belangenverstrenging (bijlage 2)
KE-11	Bankverklaring
KE-12	Verklaring aansprakelijkheidsverzekeringen (bijlage 2)
KE-13	3 Referenties soortgelijke opdrachten (bijlage 16)
KE-14	Verklaring/bevestiging SAP service of expertise partner publiek
KE-15	1 CV per functieprofiel per perceel

Materie-inhoudelijke eisen

ME-1	Bevestiging verantwoordelijkheid kwaliteit personeel
ME-2	De door u gedurende de looptijd van de Overeenkomst in te zetten medewerkers voor een bepaalde functie in het kader van een Werkoverdracht voldoen steeds ten minste aan het voor de desbetreffende functie vastgestelde competentieprofiel (zie Bijlage 6)
ME-3	Akkoordverklaring acceptatie in te zetten medewerkers
ME-4	U garandeert dat u binnen maximaal 5 werkdagen na ontvangst van een reguliere aanvraag een offerte inclusief een CV van ten minste één geschikte kandidaat per gevraagd functieprofiel in het bezit kunt stellen van Opdrachtgever. Zie s.v.p. eveneens de Model raamovereenkomst (bijlage 11), artikel 6, lid 2 'Garanties'. In uitzonderingsgevallen kan in goed en tijdig (ruim voor het verstrijken van de genoemde offertetermijn) overleg van de genoemde termijn afgeweken worden, bijvoorbeeld ingeval van zeer complexe aanvragen. Bevestiging levertijd
ME-5	Vaste contactpersoon.
ME-6	Mondelinge en schriftelijke rapportage.
ME-7	Wekelijkse prestatieverklaringen.

Commerciële eisen

CE-1	Opdrachtgever verzoekt u de maximum uurtarieven in uw aanbieding op te nemen met betrekking tot het inhuren van personeel voor de functies zoals die in bijlage 6 ('Competentieprofielen functies') zijn aangegeven. U dient hiertoe, per perceel de in excel format uitgevoerde bijlage 10 ('Tarieven functies') in te vullen. De in te vullen uurtarieven zijn in EURO, exclusief omzetbelasting. Na gunning kan, als resultaat van concurrentiestelling in het uitvoerend proces, in Werkopdrachten van de maximum uurtarieven naar beneden toe worden afgeweken.
CE-2	De door u aan te bieden maximum uurtarieven zijn 'All-In'. De inschrijver dient te bevestigen dat de prijzen te allen tijde 'All-In' worden geoffreerd, overeenkomstig de door Opdrachtgever in de 'Begrippenlijst' in dit document vastgestelde definitie van het begrip 'All-in'.
CE-3	Uurtarieven zijn maximaal tarief.
CE-4	Bereid tot prijsopgave op basis van fixed price
CE-5	Akkoordverklaring wijze van factureren.
CE-6	Indicering alleen van toepassing bij de totstandkoming van nieuwe werkopdrachten of ingeval van verlenging van een reeds op de ingangsdatum van de indicering lopende werkopdracht.

Juridische eisen

JE-1	In bijlage 11 is de (eventueel n.a.v. de prebidfase aan te passen *) model Raamovereenkomst opgenomen, die op de ARVODI (Algemene Rijks-voorwaarden voor het Verstreken van Opdrachten tot het verrichten van Diensten) is gebaseerd. De aanbieder dient akkoord te gaan met de bepalingen in deze model Raamovereenkomst. Daartoe dient de aanbieder de 'Akkoordverklaring model Raamovereenkomst en Werkopdrachten' (bijlage 12) rechtsgeldig te ondertekenen en in de aanbieding op te nemen. De Opdrachtgever merkt op dat indien de aanbieder bij akkoord gaan toch een motivatie en/of suggestie toevoegt, de Opdrachtgever deze motivatie en/of suggestie zal beoordelen. De beoordeling kan een aanpassing betekenen op het door de aanbieder afgegeven akkoord.
JE-2	U bevestigt schriftelijk dat u geen aanspraken zult maken op het gebruik van uw eigen verkoop- en leveringsvoorwaarden of andere algemene voorwaarden van de zijde van aanbieder.
JE-3	U verklaart zich ermee akkoord dat uitvoering van werkopdrachten zowel op basis van inspannings- als resultaatverplichting of op basis van een eventuele combinatie hiervan kan plaatsvinden.
JE-4	In bijlage 12 ('Modellen Werkopdracht') zijn de (eventueel n.a.v. de prebidfase aan te passen *) modellen Werkopdrachten opgenomen, die worden gebruikt onder de Raamovereenkomst bij het overeenkomen van een opdracht tot dienstverlening. De aanbieder dient akkoord te gaan met de bepalingen in deze modellen Werkopdrachten. Daartoe dient de aanbieder de 'Akkoordverklaring Raamovereenkomst en Werkopdrachten' (bijlage 13) rechtsgeldig te ondertekenen en in de aanbieding op te nemen. De Opdrachtgever merkt op dat indien de aanbieder bij akkoord gaan toch een motivatie en/of suggestie toevoegt, de Opdrachtgever deze motivatie en/of suggestie zal beoordelen. De beoordeling kan een aanpassing betekenen op het door de aanbieder afgegeven akkoord.

Leverancier

Perceel 1, 2 en 3

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet Opmerkingen

Voldoet	Opmmerkingen
---------	--------------

Functieprofielen

Beoordelaar: [REDACTED]

Perceel 1

1.1 Functioneel Applicatiebeheerder

HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van financiële en/of logistieke processen (bij voorkeur overheid);
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 2 jaar) op het terrein van tenminste de SAP module FI en SAP HR;
dient bij voorkeur de SAP Masterclass KFI (Kernmodel Financiële Informatiesystemen) te hebben gevolgd en hierin zijn gecertificeerd;

heeft bij voorkeur specifiek kennis van de financieel/logistieke modules FI/CO, FM, MM, Industry Solution Public Sector (ISPS) en/of de personele modules (HR, ESS/MSS, Portal)

heeft kennis van en ervaring met Value SAP/ASAP;

heeft kennis van datawarehouse (SAP-BI);

ervaring in het gebruik van MS-Office;

is bekend met ITIL en/of BiSL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket.

1.2 Sr. Functioneel Applicatiebeheerder

HBO c.q. Academisch niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van financiële en/of logistieke processen (bij voorkeur overheid);
bezit diepgaande kennis en werkervaring (> 3 jaar) op het terrein van tenminste de SAP module FI;
bezit kennis en ervaring van implementatietrajecten en de integratie en samenhang tussen de modules;
ervaring in het gebruik van MS-Office;

1.3 Technisch Applicatiebeheerder

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 2 jaar) op het terrein van het technisch beheer/basic consultancy van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (>1 jaar) op het gebied van de voor Justitie voor de SAP-systemen gebruikte operating systemen (UNIX), RDBMS (ORACLE) en de basismodule van SAP;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket.

1.4 Sr Technisch Applicatiebeheerder

technische opleiding op HBO- c.q. Academisch niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 3 jaar) op het terrein van het technisch beheer/basic consultancy van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (>3 jaar) op het gebied van de voor Justitie voor de SAP-systemen gebruikte operating systemen (UNIX), RDBMS (ORACLE) en de basismodule van SAP;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket.;

1.5 ABAP Programmeur

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare basiskennis op het terrein van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 1 jaar) op het terrein van ABAP programmering en SAPscript vanaf versie 4.6;
ervaring in het gebruik van MS-Office;

ervaring met SAPforms en UML is een pre.

1.6 Sr. ABAP Programmeur

technische opleiding op HBO- c.q. Academisch niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare kennis op het terrein van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 2 jaar) op het terrein van ABAP programmering en SAPscript vanaf versie 4.6;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket;
ervaring met SAPforms en UML is een pre.

Perceel 2

2.1 Projectmanager

Academisch c.q. HBO niveau;
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van projectmanagement (bij voorkeur overheid);
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van financiële-, logistieke- en/of personele processen (bij voorkeur overheid);
bezit kennis en werkervaring op het terrein van tenminste twee of meer van de SAP R/3 en MySAP modules;
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bij voorkeur bekend met en heeft ervaring met projectmanagementmethoden, PRINCE2, ITIL, Value SAP en ASAP;
bezit bij voorkeur ervaring op het gebied van het aansturen van acceptatietesten, opleidingen en implementatie;

2.2 Sr. Projectmanager

HBO c.q. vergelijkbaar niveau;
bezit aantoonbare kennis op het terrein van projectmanagement;

bezit aantoonbare kennis op het terrein van financiële-, logistieke- en/of personele processen;
bezit kennis en werkervaring op het terrein van tenminste twee of meer van de SAP R/3 en MySAP modules;
bezit bij voorkeur aantoonbare ervaring op het gebied van het aansturen van acceptatietesten, opleidingen en implementatie;
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bij voorkeur bekend met en heeft ervaring met projectmanagementmethoden, PRINCE2, ITIL, Value SAP en ASAP;

2.3 Quality Assurance Advisor

Academisch niveau
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office;

2.4 AO/IC consultant

HBO c.q. Academisch niveau
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office en een of meer sap-modules;

2.5 PSI consultant

HBO c.q. Academisch niveau
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office en een of meer sap-modules;

2.6 Authorisatie en beveiligingsconsultant

HBO c.q. Academisch niveau
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office en een of meer sap-modules;

2.7 Functioneel Applicatieontwerper

HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van financiële en/of logistieke processen (bij voorkeur overheid);
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 2 jaar) op het terrein van tenminste de SAP module FI en SAP HR;

dient bij voorkeur de SAP Masterclass KFI (Kernmodel Financiële Informatiesystemen) te hebben gevolgd en hierin zijn gecertificeerd;

heeft bij voorkeur specifiek kennis van de financieel/logistieke modules FI/CO, FM, MM, Industry Solution Public Sector (ISPS) en/of de personele modules (HR, ESS/MSS, Portal) heeft kennis van en ervaring met Value SAP/ASAP;
heeft kennis van datawarehouse (SAP-BI);
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en/of BiSL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket.

2.8 Sr. Functioneel Applicatieontwerper

HBO c.q. Academisch niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van financiële en/of logistieke processen (bij voorkeur overheid);
bezit diepgaande kennis en werkervaring (> 3 jaar) op het terrein van tenminste de SAP module FI;
bezit kennis en ervaring van implementatietrajecten en de integratie en samenhang tussen de modules;
ervaring in het gebruik van MS-Office;

2.9 Technisch Applicatieontwerper

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 2 jaar) op het terrein van het technisch beheer/basic consultancy van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (>1 jaar) op het gebied van de voor Justitie voor de SAP-systemen gebruikte operating systemen (UNIX), RDBMS (ORACLE) en de basismodule van SAP;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket.

2.10 Sr Technisch Applicatieontwerper

technische opleiding op HBO- c.q. Academisch niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 3 jaar) op het terrein van het technisch beheer/basic consultancy van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (>3 jaar) op het gebied van de voor Justitie voor de SAP-systemen gebruikte operating systemen (UNIX), RDBMS (ORACLE) en de basismodule van SAP;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket.;

2.11 ABAP Programmeur

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare basiskennis op het terrein van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 1 jaar) op het terrein van ABAP programmering en SAPscript vanaf versie 4.6;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
ervaring met SAPforms en UML is een pre.

2.12 Sr. ABAP Programmeur

technische opleiding op HBO- c.q. Academisch niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare kennis op het terrein van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 2 jaar) op het terrein van ABAP programmering en SAPscript vanaf versie 4.6;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket;
ervaring met SAPforms en UML is een pre.

3.1 Projectmanager

Academisch c.q. HBO niveau;
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van projectmanagement (bij voorkeur overheid);
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van financiële-, logistieke- en/of personele processen (bij voorkeur overheid);
bezit kennis en werkervaring op het terrein van tenminste twee of meer van de SAP R/3 en MySAP modules;
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bij voorkeur bekend met en heeft ervaring met projectmanagementmethoden, PRINCE2, ITIL, Value SAP en ASAP;
bezit bij voorkeur ervaring op het gebied van het aansturen van acceptatietesten, opleidingen en implementatie;

3.2 Sr. Projectmanager

HBO c.q. vergelijkbaar niveau;
bezit aantoonbare kennis op het terrein van projectmanagement;

bezit aantoonbare kennis op het terrein van financiële-, logistieke- en/of personele processen;
bezit kennis en werkervaring op het terrein van tenminste twee of meer van de SAP R/3 en MySAP modules;
bezit bij voorkeur aantoonbare ervaring op het gebied van het aansturen van acceptatietesten, opleidingen en implementatie;
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bij voorkeur bekend met en heeft ervaring met projectmanagementmethoden, PRINCE2, ITIL, Value SAP en ASAP;

3.3 Quality Assurance Advisor

Academisch niveau
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office;

3.4 AO/IC consultant

HBO c.q. Academisch niveau
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office en een of meer sap-modules;

3.5 PSI consultant

HBO c.q. Academisch niveau
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office en een of meer sap-modules;

3.6 HR Business consultant

Een afgeronde technische opleiding op HBO of WO niveau
Kennis van moderne HR organisatievormen
Kennis van HR diensten, processen en service(level)management
Kennis van SAP HR en selfservice
Ervaring met implementatie-aspecten rond zelfbediening waaronder training/opleiding

3.7 Business consultant HR-SCC

Een afgeronde technische opleiding op HBO of WO niveau
Aantoonbare ervaring in het opzetten van een HR service centre
Ervaring met procesontwerp binnen service centre
Kennis van case management tools

3.8 SAP EIC consultant

HBO c.q. Academisch niveau
heeft aantoonbare implementatie-ervaring met SAP EIC voor HR servicecentra en is bijvoorkeur bekend met gerelateerde servicecenter-technologie;

3.9 Authorisatie en beveiligingsconsultant

HBO c.q. Academisch niveau
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office en een of meer sap-modules;

3.10 Functioneel Applicatiebeheerder

HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van financiële en/of logistieke processen (bij voorkeur overheid);

bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 2 jaar) op het terrein van tenminste de SAP module FI en SAP HR;
dient bij voorkeur de SAP Masterclass KFI (Kernmodel Financiële Informatiesystemen) te hebben gevolgd en hierin zijn gecertificeerd;

heeft bij voorkeur specifiek kennis van de financieel/logistieke modules FI/CO, FM, MM, Industry Solution Public Sector (ISPS) en/of de personele modules (HR, ESS/MSS, Portal)
heeft kennis van en ervaring met Value SAP/ASAP;
heeft kennis van datawarehouse (SAP-BI);
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en/of BiSL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket.

3.11 Sr. Functioneel Applicatiebeheerder

HBO c.q. Academisch niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime, aantoonbare kennis op het terrein van financiële en/of logistieke processen (bij voorkeur overheid);
bezit diepgaande kennis en werkervaring (> 3 jaar) op het terrein van tenminste de SAP module FI;
bezit kennis en ervaring van implementatietrajecten en de integratie en samenhang tussen de modules;
ervaring in het gebruik van MS-Office;

3.12 Technisch Applicatieontwerper

CV bijgevoegd?

3.13 Functioneel Applicatieconsultant HR

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgerond);
bezit aantoonbaar basiskennis op het terrein van SAP-HR;
bezit aantoonbare kennis en werkervaring (>1 jaar) op het terrein van SAP HR, in het bijzonder 1 of meer van de volgende onderdelen: PA, PY, PT, OM, PCP, Travel;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
bij voorkeur SAP-HR gecertificeerd;

3.14 Sr Functioneel Applicatieconsultant HR

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgerond);
bezit aantoonbaar basiskennis op het terrein van SAP-HR;

bezit aantoonbare kennis en werkervaring (>3 jaar) op het terrein van SAP HR, in het bijzonder 2 of meer van de volgende onderdelen: PA, PY, PT, OM, PCP, Travel, FI (basis);
bezit aantoonbare kennis op het terrein van SAP Selfservice;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
SAP-HR gecertificeerd;
Bij voorkeur kennis en ervaring met Prince2.

3.15 Technisch Applicatiebeheerder

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 2 jaar) op het terrein van het technisch beheer/basic consultancy van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (>1 jaar) op het gebied van de voor Justitie voor de SAP-systemen gebruikte operating systemen (UNIX), RDBMS (ORACLE) en de basismodule van SAP;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket.

3.16 Sr Technisch applicatiebeheerder

technische opleiding op HBO- c.q. Academisch niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 3 jaar) op het terrein van het technisch beheer/basic consultancy van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (>3 jaar) op het gebied van de voor Justitie voor de SAP-systemen gebruikte operating systemen (UNIX), RDBMS (ORACLE) en de basismodule van SAP;

ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket.;

3.17 ABAP Programmeur

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare basiskennis op het terrein van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 1 jaar) op het terrein van ABAP programmering en SAPscript vanaf versie 4.6;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
ervaring met SAPforms en UML is een pre.

3.18 Sr. ABAP Programmeur

technische opleiding op HBO- c.q. Academisch niveau (afgeronde opleiding);
bezit ruime aantoonbare kennis op het terrein van SAP R/3;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 2 jaar) op het terrein van ABAP programmering en SAPscript vanaf versie 4.6;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bekend met ITIL en heeft ervaring met HP Servicedesk of vergelijkbaar beheerpakket;
ervaring met SAPforms en UML is een pre.

3.19 XI ontwikkelaar

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit aantoonbare basiskennis op het terrein van SAP;
bezit aantoonbare kennis en werkervaring (> 1 jaar) op het terrein van SAP XI
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bij voorkeur bekend met ITIL-Essentials;

3.20 Sr. XI ontwikkelaar

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgeronde opleiding);
bezit aantoonbare basiskennis op het terrein van SAP HR;
bezit ruime aantoonbare kennis en werkervaring (> 1 jaar) op het terrein van SAP XI en Netweaver, 6.0 bij voorkeur met HR;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bij voorkeur bekend met ITIL-Essentials;

3.21 Frontend ontwikkelaar

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgerond);
bezit aantoonbare basiskennis op het terrein van SAP-HR;
bezit aantoonbare kennis en werkervaring (> 1 jaar) op het terrein van SAP BSP, interactive Forms, Webdynpro voor ABAP.Java, WFM;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bij voorkeur bekend met Prince2.

3.22 Portal ontwikkelaar

technische opleiding op HBO- of vergelijkbaar niveau (afgerond);
bezit aantoonbaar basiskennis op het terrein van SAP-Portal;
bezit aantoonbare kennis en werkervaring (>1 jaar) op het terrein van SAP Portal;
ervaring in het gebruik van MS-Office;
is bij voorkeur bekend met ITIL-Essentials.

3.23 Business intelligence BI consultant

HBO c.q. Academisch niveau
heeft ervaring in het gebruik van MS-Office en SAP-BI (bij voorkeur versie 7.0) in combinatie met zelfbediening;
is bekend met HR structuurauthorisaties en ontwerpvragestukken bij grote datavolumes;

Leverancier: XXXXXXXXXX

Te beoordelen	
---------------	--

Te beoordelen

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen

Te beoordelen	Opmerkingen

Te beoordelen

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen

Te beoordelen		Opmerkingen
Ja		
Ja		
Ja		
Ja		
Ja		
Ja		
Ja		
Ja		
Ja		
Ja		

Te beoordelen	

Beoordeeld	
------------	--

Te beoordelen	
---------------	--

Beoordeeld		Opmerkingen
------------	--	-------------

Te beoordelen	
---------------	--

Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	

Beoordeeld		Opmerkingen
------------	--	-------------

Te beoordelen	
---------------	--

Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	

Beoordeeld		Opmerkingen
------------	--	-------------

Te beoordelen	
---------------	--

Ja	
Ja	

Beoordeeld		Opmerkingen
------------	--	-------------

Te beoordelen	
---------------	--

Ja	
Ja	

Beoordeeld		Opmerkingen
------------	--	-------------

Te beoordelen	
---------------	--

Ja	
Ja	

Beoordeeld		Opmerkingen
------------	--	-------------

Te beoordelen	
---------------	--

Ja	
Ja	

LET OP!		Opmerkingen
---------	--	-------------

Te beoordelen	
---------------	--

Ja	
Ja	
Ja	
Ja	

HR module >2 jaar?

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Beoordeeld

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OP!

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

4.6?

Ja

Nee

Beoordeeld

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen

Beoordeeld

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld
Ja

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld
Ja

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld
Ja

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld
Ja
Ja
Ja
Ja

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld
Ja
Ja
Ja
Ja

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld
Ja

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld
Ja

Te beoordelen	Opmerkingen

LET OP!
Ja

Beoordeeld
Ja

Te beoordelen Opmerkingen

Ja

Nee

Nee

Nee

Nee

Ja

Nee

Beoordeeld

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen Opmerkingen

Beoordeeld

Ja

Te beoordelen Opmerkingen

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen Opmerkingen

LET OP!

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen Opmerkingen

LET OP!

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

Te beoordelen Opmerkingen

LET OP!

Ja

Ja

Nee

Te beoordelen **Opmerkingen**

Te beoordelen **Opmerkingen**

Te beoordelen **Opmerkingen**

Te beoordelen **Opmerkingen**

Te beoordelen **Opmerkingen**

Te beoordelen **Opmerkingen**

Te beoordelen **Opmerkingen**

Ja
Nee
LET OP!
Nee
Ja

Ja
Ja
Ja
LET OP!
Ja
Ja

Ja
Ja
Nee
Ja
LET OP!
Ja
Ja
Ja
Ja
Nee
LET OP!
Ja
Ja

Nee
Ja
Nee
LET OP!
Ja
Ja

Ja
Ja
Nee
LET OP!
Ja
Ja
Ja
Ja
Nee
Beoordeeld
Ja

Ja
Ja

Leverancier: [redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Leverancier: [redacted]

LET OP! [redacted]

LET OP! Opmerkingen

Ja CV van [redacted]

Ja

Ja

Nee

[redacted]

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV van [redacted]

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV van [redacted]

Ja

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Ja CV van [redacted]

Ja

Ja

Nee

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV van [redacted]

Ja

Ja

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Ja

Beoordeeld **Opmerkingen**

Ja Niet aangegeven in CV
Ja CV van [REDACTED]

Ja

Ja

Ja

Ja

Vanuit projecten?

Beoordeeld

Beoordeeld **Opmerkingen**

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld **Opmerkingen**

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld **Opmerkingen**

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Beoordeeld **Opmerkingen**

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Beoordeeld **Opmerkingen**

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Beoordeeld **Opmerkingen**

Ja CV van [REDACTED]

Ja

LET OPI **Opmerkingen**

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Ja

Ja
Ja
Nee
Ja

Beoordeeld

Opmerkingen
CV van

Ja

Ja
Ja

Beoordeeld

Opmerkingen
CV van

Ja

Ja
Ja
Ja

LET OP!

Opmerkingen

Ja CV van

Ja

Ja
Ja

Nee

Mogelijk vanuit projecten?

Beoordeeld

Ja	CV van
----	--------

Ja

Ja
Ja
Ja

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja	Niet aangegeven in CV
----	-----------------------

Ja CV van

Ja
Ja
Ja
Ja

Vanuit projecten?

Beoordeeld

Opmerkingen

Weinig overheid

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Ja

Nee

Wel vanuit projecten?

LET OP! Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Nee

Check?

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Ja

LET OP! Opmerkingen

Ja CV van [REDACTED]

Ja

Wel via projecten

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

UNIX/RDBMS?

Opmerkingen

Ja

Nee

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OP!

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Nee

Mogelijk vanuit projecten?

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Ja

Opmerkingen

Ja

Nee

Mogelijk vanuit projecten?

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Ja

Ja

Ja

Opmerkingen

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

Niet aangegeven in CV

Ja

CV van

Ja

Ja

Ja

Vanuit projecten?

Ja

maar wel door vele projecten?

Opmerkingen

LET OP!

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Ja

Ja

Ja

Mogelijk vanuit projecten?

Nee

Opmerkingen

LET OP!

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Netweaver?

Ja

Ja

Nee

Opmerkingen

LET OP!

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Nee

Check?

Ja

Nee

Mogelijk vanuit projecten?

Opmerkingen

LET OP!

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Ja

Ja

Ja

Mogelijk vanuit projecten?

Nee

Opmerkingen

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

CV van

Ja

Ja

Leverancier:

LET OP!

Te beoordelen

LET OP! Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Nee

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee	Check
LET OP!	Opmerkingen
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Nee	

Beoordeeld	
------------	--

LET OP!	Opmerkingen
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Nee	

Ja	
Beoordeeld	Opmerkingen

Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	
Ja	

Ja	
LET OP!	Opmerkingen
Nee	HBO
Ja	

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja	
Ja	

Beoordeeld	Opmerkingen
Ja	
Ja	

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja	
Ja	

LET OP!	Opmerkingen
Ja	

Ja	
----	--

Ja	
----	--

Te beoordelen

--

Beoordeeld

LET OP!
Ja

Ja

Ja

Ja
Ja

Nee

Ja
Beoordeeld

Ja
Ja

Ja

Ja

Ja
Ja

Ja
Beoordeeld

Ja
Ja

Beoordeeld

Ja
Ja

Beoordeeld

Ja
Ja

Ja
Ja

LET OP!
Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

Nee

Ja

Ja

Ja

Nee

Beoordeeld Opmerkingen

Beoordeeld

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Beoordeeld

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Beoordeeld

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Beoordeeld

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Check

Ja

LET OP! Opmerkingen

Beoordeeld

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Beoordeeld

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Ja Geen personele processen

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Ja Geen personele processen

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Nee HBO

Ja Geen HR trajecten

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja Veel HR kennis

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja Geen HR ervaring

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Ja

Nee

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja niet recent voor perceel 3

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Ja Geen HR

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja Ja maar niet op perceel 3

Ja Ja maar niet op perceel 3

Ja Ja maar niet op perceel 3

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

LET OP! Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OP! Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Nee Mogelijk ervaring uit projecten?

Beoordeeld Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja
Nee

LET OP! Opmerkingen

Ja
Ja

Ja
Ja

Nee Check

LET OP! Opmerkingen

Ja
Ja

Ja
Ja

Nee

Nee

LET OP! Opmerkingen

Ja
Ja

Ja

Ja

Nee Mogelijk ervaring uit projecten?

LET OP! Opmerkingen

Ja Niet in cv?

Nee

Ja
Ja

Nee

LET OP! Opmerkingen

Ja
Ja

Ja
Ja

Nee

LET OP! Opmerkingen

Ja
Ja

Nee

Ja

Nee

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja
Ja

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Leverancier: [redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opmerkingen

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Leverancier: [redacted]

LET OP! [redacted]

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Nee

Nee

Ja

Nee

Nee

Ja

Nee

Beoordeeld Mogelijk uit projecten

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Nee 2 jaar

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Nee

Ja

Ja

Ja

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Geen personele wel overige

Opmerkingen

Mogelijk wel uit projecten

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Nee

LET OP! Opmerkingen

Ja
Ja

Ja

Ja

Nee

Mogelijk uit projecten

Ja

Beoordeeld

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Twijfel

Twijfel

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Nee

Ja

Nee

Ja

Ja

Nee

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Nee

Ja

Ja

Ja

Nee

Mogelijk wel uit projecten?

LET OP!

Opmerkingen

Nee

Mee bezig

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Mogelijk wel uit projecten?

Ja

Beoordeeld

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Nee Wel HR!

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Nee

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Nee

Nee

Ja

Nee

Nee

Ja

Nee

Mogelijk uit projecten

Opmerkingen

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Opmerkingen

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

Opmerkingen

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Opmerkingen

LET OP!

Opmerkingen

Nee

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Nee

Mogelijk uit projecten

Opmerkingen

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Opmerkingen

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Nee

2 jaar

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Ja

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Nee

Mee bezig

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Mogelijk uit projecten

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Mogelijk uit projecten

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Mogelijk uit projecten

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Nee

Check

Ja

Nee

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Foundation!

LET OP!

Opmerkingen

Nee

Nee

Nee

Leverancier: **Magma**

Te beoordelen

LET OP!

Te beoordelen Opmerkingen

LET OP!

Ja

Ja

Nee

Nee

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

Te beoordelen Opmerkingen

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen Opmerkingen

LET OP!

Ja

Ja

Nee

Ja

Ja

Te beoordelen Opmerkingen

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Nee

Te beoordelen Opmerkingen

LET OP!

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen		Opmerkingen

Te beoordelen	
---------------	--

Te beoordelen		Opmerkingen

Te beoordelen		Opmerkingen

Te beoordelen		Opmerkingen
---------------	--	-------------

Te beoordelen		Opmerkingen
---------------	--	-------------

Te beoordelen		Opmerkingen
---------------	--	-------------

Te beoordelen		Opmerkingen
---------------	--	-------------

Te beoordelen		Opmerkingen
---------------	--	-------------

Nee
LET OP!
Ja
Ja
Ja
Ja
Nee
Nee

Beoordeeld

LET OP!
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Nee

Ja
LET OP!
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja

Nee
LET OP!
Nee
Ja
Beoordeeld
Ja
Ja
Beoordeeld
Ja
Ja
Beoordeeld

Ja
Ja
LET OP!
Ja
Ja
Ja
Nee

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Nee

Ja
Ja
Nee
Ja

Te beoordelen **Opmerkingen**

Nee
LET OP!
Nee

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ja

Ja

Ja
Ja

Te beoordelen **Opmerkingen**

LET OP!
Ja

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ja

Nee
Ja
Ja

Te beoordelen **Opmerkingen**

LET OP!
Nee

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ja

Ja
Ja
Nee

Te beoordelen **Opmerkingen**

LET OP!
Ja
Ja

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ja
Ja
Nee

Te beoordelen **Opmerkingen**

LET OP!
Ja
Ja

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ja
Ja
Nee
Nee

Beoordeeld

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Ja

Ja

Nee

Geen HR

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Nee

HBO

Ja

Veel HR kennis

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Veel HR/PCP kennis

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Nee

Ja

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Heel goed cv

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Ja

Nee

Ja

Nee

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Nee

Ja

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Ja

Ja

nvt op perceel 3

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Ja HR ervaring

Nee nvt op perceel 3

Nee nvt op perceel 3

Nee

Nee

Nee

Ja

Nee

LET OP!

Opmerkingen

Te beoordelen

Nee

Nee nvt op perceel 3

Nee nvt op perceel 3

Ja

Ja

Beoordeeld

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Beoordeeld

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja Payroll + PCP!!! Zeer goed!!!

Nee

Ja

Nee

Nee

LET OP!

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OP!

Opmerkingen

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja
Nee
LET OP! **Opmerkingen**
Nee
Nee

Te beoordelen

Nee
Ja
Nee
LET OP! **Opmerkingen**
Ja
Ja

Te beoordelen

Ja
Ja
Nee
Nee
LET OP! **Opmerkingen**
Ja
Ja
Nee
Ja
Nee

Te beoordelen

LET OP! **Opmerkingen**
Ja
Nee

Te beoordelen

Ja
Ja
Nee
LET OP! **Opmerkingen**
Ja
Ja

Te beoordelen

Ja
Ja
Nee
LET OP! **Opmerkingen**
Nee
Nee
Nee
Ja
Nee

Te beoordelen

Beoordeeld **Opmerkingen**
Ja

Ja
Ja

Te beoordelen

Alleen propedeuse TU

Leverancier: **Ordina**

Opmerkingen

Wel FI, geen HR

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Leverancier:

LET OP!

LET OP! **Opmerkingen**

Ja

Ja

Nee

Nee

Nee

Nee

Nee

Ja

Ja

LET OP! **Opmerkingen**

Ja

Ja

Nee

Ja

Ja

LET OP! **Opmerkingen**

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

LET OP! **Opmerkingen**

Nee

Niet afgerond

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OP! **Opmerkingen**

Nee

Ja

Nee

Ja

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

HEAO

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Nee

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Te beoordelen

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Ja

Ja

LET OP!

Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OP!

Opmerkingen

Nee

HBO

Ja

Te beoordelen

Opmerkingen

Beoordeeld

Opmerkingen

Ja

Ja

Te beoordelen

Opmerkingen

Te beoordelen

Opmerkingen

Wel FI, geen HR

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Te beoordelen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Opmerkingen

Beoordeeld Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Opmerkingen

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Nee

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen		Opmerkingen	
1	1		
2	2		
3	3		
4	4		
5	5		
6	6		
7	7		
8	8		
9	9		
10	10		
11	11		
12	12		
13	13		
14	14		
15	15		
16	16		
17	17		
18	18		
19	19		
20	20		
21	21		
22	22		
23	23		
24	24		
25	25		
26	26		
27	27		
28	28		
29	29		
30	30		
31	31		
32	32		
33	33		
34	34		
35	35		
36	36		
37	37		
38	38		
39	39		
40	40		
41	41		
42	42		
43	43		
44	44		
45	45		
46	46		
47	47		
48	48		
49	49		
50	50		
51	51		
52	52		
53	53		
54	54		
55	55		
56	56		
57	57		
58	58		
59	59		
60	60		
61	61		
62	62		
63	63		
64	64		
65	65		
66	66		
67	67		
68	68		
69	69		
70	70		
71	71		
72	72		
73	73		
74	74		
75	75		
76	76		
77	77		
78	78		
79	79		
80	80		
81	81		
82	82		
83	83		
84	84		
85	85		
86	86		
87	87		
88	88		
89	89		
90	90		
91	91		
92	92		
93	93		
94	94		
95	95		
96	96		
97	97		
98	98		
99	99		
100	100		

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

LET OP! Opmerkingen

Ja

LET OP! Opmerkingen

Ja

Ja

Ja
Ja
Nee

LET OP!	Opmerkingen
----------------	--------------------

Ja

Ja
Ja
Nee

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Ja
Ja
Ja
Ja
Nee

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja
Ja

Leverancier: XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX

Te beoordelen XXXXXXXXXX

LET OP!

Te beoordelen **Opmerkingen** XXXXXXXXXX

LET OP!

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

Nee

Ja

Nee

Te beoordelen **Opmerkingen** XXXXXXXXXX

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen **Opmerkingen** XXXXXXXXXX

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen **Opmerkingen** XXXXXXXXXX

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen **Opmerkingen** XXXXXXXXXX

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Nee

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Te beoordelen	
---------------	--

Beoordeeld

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Beoordeeld

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP!

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

LET OP!

Nee

Ja

LET OP!

Nee

Ja

LET OP!

Nee

Ja

LET OP!

Ne

Ja

LET OP!

Ja

Nee

Ja

Nee

Nee

Nee

Ja

Ja

Nee

Te beoordelen	Opmerkingen

Beoordeeld

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Beoordeeld

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

LET OP!

Nee

Ja

Ja

Ja

Nee

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

LET OP!

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Beoordeeld

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Ja

Ja

Te beoordelen

LET OP!	Opmerkingen
---------	-------------

Ja

Nee

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Te beoordelen

Beoordeeld	Opmerkingen
------------	-------------

Ja

Ja

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld	Opmerkingen
Ja	

Ja

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld	Opmerkingen
Ja	

Te beoordelen

Ja

LET OPI	Opmerkingen
Ja	

Te beoordelen

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

LET OPI	Opmerkingen
Ja	

Te beoordelen

Ja

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

Nee

LET OPI	Opmerkingen
Ja	

Te beoordelen

Ja Tech Appl manager

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OPI	Opmerkingen
Ja	

Te beoordelen

Ja sr tech appl. Manager

Ja

Ja

Ja
Nee
LET OP! **Opmerkingen**
Ja
Ja

Te beoordelen

Ja
Ja
Nee
LET OP! **Opmerkingen**
Ja
Ja

Te beoordelen

Ja
Ja
Nee
Nee
LET OP! **Opmerkingen**

Te beoordelen

Ja
Ja
Ja
Ja
Nee
LET OP! **Opmerkingen**

Te beoordelen

Ja
Nee
LET OP! **Opmerkingen**

Te beoordelen

Ja
Ja
Nee
Beoordeeld **Opmerkingen**

Te beoordelen

Ja
Ja
Beoordeeld **Opmerkingen**

Te beoordelen

Ja
Ja
Ja
Beoordeeld **Opmerkingen**

Te beoordelen

Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Beoordeeld **Opmerkingen**

Te beoordelen

Ja
Beoordeeld **Opmerkingen**

Ja
Ja

Leverancier: [REDACTED]

[REDACTED]

Opmerkingen
CV [REDACTED]

Opmerkingen
CV [REDACTED]

Opmerkingen
CV [REDACTED]

Opmerkingen
CV [REDACTED]

Opmerkingen
CV [REDACTED]

Leverancier: [REDACTED]

LET OP! [REDACTED]

LET OP! Opmerkingen
Ja CV3

Ja

Ja

Nee

Ja

Nee

Nee

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen
Ja CV1

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen
Ja CV1

Ja

Ja

Ja

Ja

LET OP! Opmerkingen
Ja CV2

Ja

Ja

Ja

Nee

LET OP! Opmerkingen
Ja CV1

Ja

Ja

Ja

Opmerkingen

CV [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Opmerkingen

CV [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Opmerkingen

CV [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Opmerkingen

CV [REDACTED]

[REDACTED]

Opmerkingen

CV var [REDACTED]

[REDACTED]

Opmerkingen

CV [REDACTED]

[REDACTED]

Opmerkingen

CV [REDACTED]

[REDACTED]

Opmerkingen

CV [REDACTED]

Nee

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV1

Ja

[REDACTED]

Ja

Ja

Ja

Ja

[REDACTED]

Beoordeeld

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV1

[REDACTED]

[REDACTED]

Ja

Ja

[REDACTED]

Ja

Ja

[REDACTED]

Ja

[REDACTED]

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV1

[REDACTED]

Ja

Ja

[REDACTED]

Ja

[REDACTED]

Ja

Ja

[REDACTED]

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV1

Ja

Ja

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV1

Ja

Ja

Beoordeeld Opmerkingen

Ja CV3

Ja

[REDACTED]

Ja

Ja

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Opmerkingen
CV

Opmerkingen
CV

Opmerkingen
CV

Opmerkingen
CV

Opmerkingen
CV

Nee

Ja
Nee
Nee
Ja

Ja

Beoordeeld	Opmerkingen
Ja	CV1

Ja

Ja

Ja
Ja

Beoordeeld	Opmerkingen
Ja	CV1

Ja

Ja
Ja
Ja

LET OP!	Opmerkingen
Ja	CV2

Ja

Ja
Ja
Nee

LET OP!	Opmerkingen
Ja	CV1

Ja

Ja
Ja
Nee

Beoordeeld	Opmerkingen
Ja	CV1

Ja

Ja
Ja
Ja
Ja

Te beoordelen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Opmerkingen

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen	Opmerkingen
---------------	-------------

Te beoordelen		Opmerkingen	
---------------	--	-------------	--

Referenties

Beoordelaar		Leverancier	Beoordelaar	Leverancier
Perceel 1		Beoordeeld		
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	1	☒ Nee	☒ Ja	1
		1,8 miljoen/jaar, 4-15 fte, ABAB		
		Modules: FM, FI/CO, BW, ABAP, RM, aantal fte en omzet onbekend		
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	2	☒ Ja	☒ Nee	2
		3,1 milj/jaar, 4fte vast, modules: MM, PS, PM, ABAB, FI/CO		
		Omzet 2 miljoen, FTE en modules onbekend		
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	3	☒ Nee	☒ Ja	3
		1,2 milj/jaar, 7 fte, welke modules?		
		Omzet onbekend, modules: PM, BW, PS		
Perceel 2		Te beoordelen		
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen				
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen				
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen				

Perceel 3		Te beoordelen		
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen				
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen				
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen				

Leverancier	
Beoordeeld	
1	Ja 1 milj/jaar, HR/Fin/Logistiek, functioneel en technisch 13fte ingezet
2	Nee omzet 2-3 ton/jaar, HR, aantal fte onbekend
3	Ja 1 milj, fin, logistiek, aantal fte niet bekend
Te beoordelen	

Leverancier	Ordina
Beoordeeld	
1	Ja Beheer 5 ton/jaar, project 1-2 milj. Fungeert als hoofdaannemer, alle modules
2	Ja 1milj/jaar, fi, pes, log, FI/CO, FM, SD, 6fte
3	Ja Alle modules, 0,7 milj/jaar
Te beoordelen	

Te beoordelen	
----------------------	--

Te beoordelen	
----------------------	--

Leverancier	Beoordeeld	Te beoordelen
1	Ja Ston, 5fte	CRM -> GEEN FI/CO!!! 1,5mijl/jaar
2	Ja	CRM (en HCM?), 8fte, GEEN FIN AUT!!!
3	Ja 12 fte, 5 ton, FI, BI, HR	Nee HR, ABAP, GEEN FI/CO!!! 7ton/jaar

Te beoordelen

Te beoordelen

Levendier

Beoordeeld

1

Ja

Alle modules, 12 fte, 1,8 milj (2007)

2

Ja

1, 1 milj, 7fte, alle modules

3

Ja

3 milj, alle modules

Te beoordelen

Te beoordelen

Referenties

Beoordelaar	Leverancier
Perceel 1	Beoordeeld
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	1 Ja Betreft alleen ABAP pool
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	2 Ja Betreft basisteam van mensen, MM, PS, PM, ABAP, FI/CO, 3.1 milj
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	3 Ja 1,2 miljoen, weet niet wat dual sourcing is.
Perceel 2	Te beoordelen
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Perceel 3	Te beoordelen
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Referentieproject Opdrachtgever	

Sluit aan
Opmerkingen

Leverancier	
Beoordeeld	
1	
Ja	
Opdrachtwaarde op aanvraag, opdracht vanaf 2007, incl FM	
2	
Ja	
Opdrachtwaarde 2 miljoen, loopt vanaf 2004, functioneel beheer maar is applicatiebeheer	
3	
Ja	
FI/CO, HR, MM, PS etc, vanaf 2001, opdrachtwaarde op aanvraag	
Te beoordelen	

Leverancier	
Beoordeeld	
1	
Ja	
1 milj/jaar, HR/FIN/Logistiek, functioneel & technisch beheer 13 fte ingezet	
2	
Nee	
2-3 ton/jaar, HR, aantal fte?	
3	
Ja	
1mij, Fin, Logistiek, functioneel en technisch beheer, aantal fte onbekend.	
Te beoordelen	

Te beoordelen

Te beoordelen

Leverancier: Ordina	Leverancier: [redacted]
Beoordeeld	Beoordeeld
1 Ja Sluit geheel aan	1 Nee Betrft CRM
2 Ja Alles is uitbesteed aan Ordina	2 Nee Geen FI/CO
3 Ja Betrft uitbesteding van geheel TAB aan Ordina	3 Nee Vooral ESS/MSS en HR, geen FI/CO
Te beoordelen	Te beoordelen

Te beoordelen	Te beoordelen
---------------	---------------

Leverancier	
Beoordeeld	
1	Ja Geen 4.6B7 Verder goed
2	Ja CRM, R/3, SRM, vooral basisconsultancy
3	Ja Geen FI/CO
Te beoordelen	

Leverancier	
Beoordeeld	
1	Ja Omzet 2007, 1,8 miljoen, opdracht vanaf sep 2004.
2	Ja 2007, 1,2 miljoen Euro (gemiddeld 7 tie)
3	Ja 2007, 3 miljoen Euro
Te beoordelen	

Te beoordelen

Te beoordelen

Referenties

Beoordelaar

Leverancier

Perceel 1

Te beoordelen

Referentieproject
Opdrachtgever
Sluit aan
Opmerkingen

Referentieproject
Opdrachtgever
Sluit aan
Opmerkingen

Referentieproject
Opdrachtgever
Sluit aan
Opmerkingen

Perceel 2

Beoordeeld

Referentieproject
Opdrachtgever
Sluit aan
Opmerkingen

1
Ja
Bekend met de (financiële) organisatie. App beheer en AOC en beveiliging zijn gebruikt

Referentieproject
Opdrachtgever
Sluit aan
Opmerkingen

2
Ja
FI/CO gebruikt, projectmanagement, helaas geen AOC en IC. Sluit echter wel aan bij behoefte van Justitie.

Referentieproject
Opdrachtgever
Sluit aan
Opmerkingen

3
Ja
alle functionele gebieden geïmplementeerd, waarbij over meerdere landen uitgerold is.

Perceel 3

Te beoordelen

Referentieproject
Opdrachtgever
Sluit aan
Opmerkingen

Referentieproject
Opdrachtgever
Sluit aan
Opmerkingen

Referentieproject
Opdrachtgever
Sluit aan
Opmerkingen

Leverancier

Te beoordelen

Leverancier

Te beoordelen

Beoordeeld

1

Ja

Uitbreiding Justina. Kent de organisatie. Niet bijzonder sterke referentie, vanwege bijzonder specifieke opdracht: Datawarehouse bouwen op basis van P&F systemen.

2

Ja

Groot interessant project. Uitgebreide opdracht. Veel FTE op diverse disciplines.

3

Ja

17 miljoen. Bijzonder uitgebreide opdracht. Veel FTE op diverse disciplines.

Beoordeeld

1

Groot project. Veel verschillende disciplines ingezet. Veel facetten binnen het project, waardoor aansluiting te vinden is bij Justite

2

Ja

Vervanging van systemen, waarbij overgestapt wordt op SAP. Alle disciplines, met uitzondering van AOC, zijn aanwezig

3

Ja

Niet bijzonder goede referentie. Wel veel autorisatie, trainingen etc. Daarom toch aansluiting

Te beoordelen

Te beoordelen

Leverancier

Te beoordelen

Leverancier

Te beoordelen

Beoordeeld

1

Ja
Eerste indruk is goed. Heel SAP gericht, documentatie is daardoor ook wat minder. Oude referentie (2003)! Binnen project heeft toegevoegde waarde gehad.

2

Ja
Documentatie is ook hier niet bijzonder goed. Project is wel goed verlopen. Had grote impact op de organisatie.

3

Ja
Project 2004 en 2005. SAP HR project, audit en quality assurance. Dit is een wat beperkter project: een aantal onderzoeken.

Te beoordelen

Beoordeeld

1

Ja
Fixed price. Goede referentie want veelomvattend project met veel diepgang.

2

Ja
Volledig SAP R/3 implementatie incl. Magazijnopslag. Breed scala van activiteiten. Indrukwekkend project! Werkzaamheden van customizing naar documentatie naar testen etc.

3

25 miljoen met looptijd tot 2010. Vervanging van legacy systeem. AOC in het project. Interessant project.

Te beoordelen



Leverancier **Ordina**

Te beoordelen

Beoordeeld

1 ☐ Ja

1 miljoen euro. FI/CO, MM, SEM. Veelomvattend project, maar zonder AOC. Goede referentie.

2 ☐ Nee

Klein project. CRM implementatie, niet van toepassing op perceel 2

3 ☐ Nee

Sluit niet aan bij perceel 2. Beheer en geen ontwikkeling, waardoor aansluiting ontbreekt.

Te beoordelen

Ontwikkeling, maar op HR gebied (perceel 3). Link naar perceel 2 ontbreekt.

Leverancier **Ordina**

Te beoordelen

Beoordeeld

1 ☐ Ja

2 miljoen euro. SAP HR payroll met interface naar IPA. Niet overdreven sterk project. Niet bijzonder zwaar.

2 ☐ Ja

Verschillende modules in project. Niet groot project, maar deelprojecten.

3 ☐ Nee

Te beoordelen

Leverancier

Te beoordelen

Leverancier

Te beoordelen

Beoordeeld

1

Ja

1,2 miljoen omzet. Geen AOC. Geen groot project, maar niet voldoende

2

Ja

Veel modules in project scope. 1 miljoen. Geen groot project. Niet voldoende

3

Ja

3 ton. QA sessies door [redacted] bv opdrachtgever. Geen implementatie. Niet bijzonder sterke referentie.

Te beoordelen

Beoordeeld

1

Ja

FICO, HR, PP, etc. Veel modules. Opdracht bij opdrachtgever wordt steeds groter. Het is niet duidelijk wat de opdracht precies behelst naast het leveren van handjes.

2

Ja

1,1 miljoen 2007. Puur inhuur en niet een duidelijk project. Daardoor moeilijk te beoordelen op verrichte werkzaamheden.

3

Ja

totaal grote opdracht. Veel werk in SAP CC (geen financieel aspect) ... Niet bijzondere aansluiting met perceel 2.

Te beoordelen

Referenties

Beoordelaar	Leverancier
Parceel 1	Te beoordelen
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Parceel 2	Te beoordelen
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	
Parceel 3	Beoordeeld
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	1 Ja ja, HR en salarissysteem (beheer en onderhoud), SSC voor administratieve HR taken
Referentieproject Opdrachtgever Sluit aan Opmerkingen	2 Ja ja, HR wereldwijd, SAP-EIC
Referentieproject Opdrachtgever	3

Sluit aan
Opmerkingen

.Ja
ja, HR en salarissysteem, ESS/MSS, BI, SAP 6.0, externe interfaces +

Leverancier: [redacted]
Te beoordelen

Leverancier: [redacted]
Te beoordelen

[redacted]

Te beoordelen

Te beoordelen

[redacted]

Beoordeel

Beoordeel

1 [redacted]
Ja
Ja, project migratie HR (ontwerp, bouw, functioneel consultants, integratie portal, BW, ABAP)
2 [redacted]
Ja
Ja, invoering SAP HR
3 [redacted]
Ja, Hervorming HR-SCC, herontwerp HR-processen

1 [redacted]
Ja
Ja, project migratie HR (ontwerp, bouw, functioneel consultants, integratie portal, BW, ABAP)
2 [redacted]
Ja
Ja, invoering SAP HR
3 [redacted]
Ja, Hervorming HR-SCC, herontwerp HR-processen

Ja
Ja, invoering SAP-HR

Ja
Ja, SAP HR

Leverancier

Te beoordelen

Leverancier: Ordina

Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Beoordeeld

1

Ja

Ja, HR zelfbedieningsportaal P-Direkt +++

2

Ja

Ja, SAP HR, ESS/MSS, Portaal

3

Beoordeeld

1

Ja

Ja, implementatie PCP, vervanging 'vogelsystemen' specifieke kennis !!! +++

2

Ja

Ja, invoering SAP HCM

3

Ja
Ja, invoering SAP Payroll, vervanging IPA ++

Ja
Ja, ESS/MSS



Leverancier: [redacted]
Te beoordelen

Leverancier: [redacted]
Te beoordelen

Te beoordelen

Te beoordelen

Beoordeeld

1 [redacted]
Nee
Nee, geen relatie met perceel 3
2 [redacted]
Nee
Nee, beheerwerkzaamheden, maar onduidelijk wat en hoe.
3 [redacted]

Beoordeeld

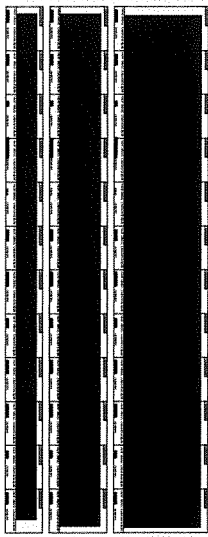
1 [redacted]
Ja
grote-deels van belang zijnde onderwerpen, work en life events / PA/OM/BW
Project buitenland, vraag is of dit met offshoring is gedaan?
2 [redacted]
Ja
grote-deels aansluiting, wel onderdeel van eigen holding, HR, Payroll, ESS/MSS
Project buitenland, vraag is of dit met offshoring is gedaan?
3 [redacted]

Ja

Ja, HR procesmanagement, Portal, BI, xApps, ESS/MSS

Ja

grotendeels aansluiting, HR, Payroll, ESS/MSS
Project nederland, vraag is of dit met offshoring is gedaan?





[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

Maximaal aantal punten wordt behaald indien 50% van de medewerkers per functieprofiel SAP gecertificeerd is.

[illegible]

Nota

Aan mw. J.M. van Zanen-Nieberg RA
pSG

Datum

Paraaf

Van [REDACTED] (hfd CoZa)

Concipiënt [REDACTED] (projectleider)

Doorkiesnummer Concipiënt

9041

Datum

19 december 2007

Kenmerk

DDS5523112

Bijlage(n)

2 (Beoordelingsmatrix en Beoordeling offertes)

Onderwerp

Gunningadvies EG aanbesteding 'Beheer en ontwikkeling SAP systemen', EG nummer:
550419/07/DBOB

Verzoek

Met deze nota verzoek ik u, mede namens het beoordelingsteam, het gunningsadvies voor de percelen 1, 2 en 3 goed te keuren. Deze is het resultaat van de beoordeling van de ontvangen inschrijvingen in de gunningsfase van de openbare EG-aanbesteding 'Beheer en ontwikkeling SAP systemen.'

Toelichting

Op 5 Oktober 2007 is de EG aanbesteding 'Beheer en ontwikkeling SAP systemen' als openbare aanbesteding gepubliceerd in het EG publicatieblad onder referentie 2007-237384-NL, referentie 550419/07/DBOB onder de richtlijn Diensten, 92/50/EEG, voor de percelen 'Beheerwerkzaamheden' (perceel 1), Ontwikkelwerkzaamheden (perceel 2) en het perceel 'Ontwikkelwerkzaamheden P domein' (perceel 3).

[REDACTED]

[REDACTED]

De beoordelingscommissie

De aanbestedende dienst van Justitie bij deze aanbesteding is het Bestuursdepartement (t.b.v.

GBO, DFEZ & DP&O).

De beoordelingscommissie is samengesteld uit de hierna volgende materie- en inkoopdeskundigen:

Medewerker:	Namens:
[REDACTED]	GBO
[REDACTED]	GBO
[REDACTED]	DFEZ
[REDACTED]	DP&O
[REDACTED]	CoZa/DBOB

Voorafgaand aan de opening van de offertes zijn de beoordelingscriteria, de zwaarte van de criteria en de onderlinge verhouding vastgesteld. Op basis van deze criteria zijn de aanbiedingen onderling vergeleken op de volgende aspecten:

- Materie-inhoudelijke eisen & wensen;
- Commerciële eisen & wensen (tarieven);
- Juridische eisen;
- Gegevens, bewijsstukken en verklaring.

Uitgangspunt Gunning

[REDACTED]

Resultaat

Als bijlage is 'Beoordelingsdocument gunningscriteria' opgenomen, waarop de beoordeling is gebaseerd voor de functionele beoordeling (Materie-inhoudelijke eisen & wensen' en de 'Gegevens, bewijsstukken en verklaring'), commerciële beoordeling ('Commerciële eisen & wensen') en juridische beoordeling ('Juridische eisen'). De beoordeling van de aanbiedingen heeft uiteindelijk geleid tot de keuze van de volgende aanbidders per perceel, hetgeen tevens ons gunningadvies impliceert.

I. Perceel 1 ('Beheerwerkzaamheden')

Partij/combinatie	Resultaat [punten na weging]
1. [REDACTED]	[REDACTED]
2. Ordina	[REDACTED]
3. [REDACTED]	[REDACTED]

II. Perceel 2 ('Ontwikkelwerkzaamheden')

Partij/combinatie	Resultaat [punten na weging]
1. [REDACTED]	[REDACTED]

2.	Ordina	
3.		

III. Perceel 3 ('Ontwikkelwerkzaamheden P domein')

Partij/combinatie	Resultaat [punten na weging]
1.	
2.	
3.	

De opdrachtgevende directies zijn akkoord met deze uitkomst van de beoordeling.

Mogelijk aandachtspunt

Inkoopresultaat

Vervolgtraject

Voor akkoord 'Gunningadvies'

mw. J.M. van Zanen-Nieberg RA

Plaatsvervangend Secretaris Generaal

..... 2007

Beoordelingsdocument gunningcriteria

EA Beheer en ontwikkeldiensten SAP systemen

Totaal aantal te behalen punten per perceel: 100

Voor alle onderscheiden wensen per gunningcriterium kan men een maximaal totaal aantal punten scoren. Voor elk van de wensen per gunningcriterium is voorts eveneens een maximaal aantal punten vastgesteld. In tabel A is vermeld wat het te behalen totaal aantal punten per gunningcriterium is. In tabel B wordt gedetailleerd per wens aangegeven wat het te behalen maximaal aantal punten is.

TABEL A

Wens	Weging	Maximaal aantal te behalen punten
Materie-inhoudelijke wensen	60%	60
Commerciële wensen	40%	40
TOTAAL	100 %	100

TABEL B

Inhoudelijke ('Materie') wensen	Maximaal aantal te behalen punten:
MW-1	40
MW-2	20
Max. aantal punten	60
Commerciële wensen	Maximaal aantal te behalen punten:
CW-1	40
Max. aantal punten	40
TOTAAL max. aantal punten	100

MW-1

Vermeld het aantal medewerkers dat bij u werkzaam is, die voldoen aan de functieprofielen zoals beschreven in bijlage 9. Geef dit duidelijk aan per perceel/ per genoemd functieprofiel.

Perceel 1

40 punten	als: Voor alle 6 de functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
28 punten	als: Voor minimaal 5 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
20 punten	als: Voor minimaal 4 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
12 punten	als: Voor minimaal 3 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
0 punten	als: Overig

In ruime mate is;

Functie	Ruime mate
Functioneel Applicatiebeheerder	20 medewerkers
Sr. Functioneel Applicatiebeheerder	10 medewerkers
Technisch Applicatiebeheerder	20 medewerkers
Sr Technisch Applicatiebeheerder	10 medewerkers
ABAP Programmeur	5 medewerkers
Sr. ABAP Programmeur	3 medewerkers

Perceel 2

40 punten	als: Voor alle 12 de functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
28 punten	als: Voor minimaal 10 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
20 punten	als: Voor minimaal 8 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
12 punten	als: Voor minimaal 6 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
0 punten	als: Overig

In ruime mate is;

Functie	Ruime mate
Projectmanager	4 medewerkers
Sr. Projectmanager	2 medewerkers
Quality Assurance Advisor	2 medewerkers
AO/IC consultant	3 medewerkers
PSI Consultant	2 medewerkers
Authorisatie en beveiligingsconsultant	3 medewerkers
Functioneel Applicatieontwerper	20 medewerkers
Sr. Functioneel Applicatieontwerper	10 medewerkers
Technisch Applicatieontwerper	20 medewerkers
Sr Technisch Applicatieontwerper	10 medewerkers
ABAP Programmeur	10 medewerkers
Sr. ABAP Programmeur	5 medewerkers

Perceel 3

40 punten	als: Voor alle 23 de functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
35 punten	als: Voor minimaal 21 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
30 punten	als: Voor minimaal 19 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
25 punten	als: Voor minimaal 17 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
20 punten	als: Voor minimaal 15 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
15 punten	als: Voor minimaal 13 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
10 punten	als: Voor minimaal 11 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
5 punten	als: Voor minimaal 9 functieprofielen in ruime mate medewerkers beschikbaar
0 punten	als: Overig

In ruime mate is;

Functie	Ruime mate
Projectmanager	4 medewerkers
Sr. Projectmanager	2 medewerkers
Quality Assurance Advisor	2 medewerkers
AO/IC consultant	3 medewerkers
PSI Consultant	2 medewerkers
HR business Consultant	10 medewerkers
Business consultant HR-SCC	4 medewerkers
SAP EIC consultant	4 medewerkers
Authorisatie en beveiligingsconsultant	3 medewerkers
Functioneel Applicatiebeheerder	20 medewerkers
Sr. Functioneel Applicatiebeheerder	10 medewerkers
Technisch Applicatieontwerper	20 medewerkers
Functioneel Applicatieconsultant HR	20 medewerkers
Sr. Functioneel Applicatieconsultant HR	10 medewerkers
Technisch Applicatiebeheerder	20 medewerkers
Sr Technisch Applicatiebeheerder	10 medewerkers
ABAP Programmeur	10 medewerkers
Sr. ABAP Programmeur	5 medewerkers
XI Ontwikkelaar	4 medewerkers
Sr. XI Ontwikkelaar	2 medewerkers
Frontend Ontwikkelaar	5 medewerkers
Portal Ontwikkelaar	5 medewerkers
Business Intelligence BI consultant	5 medewerkers

MW-2

Vermeld welk deel van de medewerkers zoals opgegeven bij uw antwoord op MW-1 SAP-gecertificeerd is.

20 punten	als: 50% gecertificeerd is
14 punten	als: 30% gecertificeerd is
10 punten	als: 15% gecertificeerd is
3 punten	als: 5% gecertificeerd is
0 punten	als: Overig

CW-1

Een zo laag mogelijke prijs per in te zetten medewerker op basis van de functieprofielen.

Van de aangeboden uurtarieven per functieprofiel per onderscheiden inhuurperiode- op basis van de in tabellen hieronder weergegeven weegfactoren- een gewogen gemiddelde berekend. Vervolgens wordt van de op deze manier berekende 2 gewogen gemiddelden (er worden 2 inhuurperioden onderscheiden) één gewogen rekenkundig gemiddelde berekend, rekening houdend met de verwachte inhuur periode. Op deze wijze wordt per aanbieder één gemiddelde voor de uurtarieven berekend.

Het laagste uurtarief wordt gesteld op 100% en wordt gehonoreerd met 40 punten.

De overige uurtarieven (van de andere aanbieders) worden gerelateerd aan het laagste uurtarief

Als het aangeboden tarief bijvoorbeeld 25% hoger ligt dan het laagste tarief, zal dit een score van 30 opleveren.

Bovenstaande wordt afzonderlijk voor de percelen (1, 2 en 3) berekend.

Perceel 1

Functie	Weging
Functioneel Applicatiebeheerder	25
Sr. Functioneel Applicatiebeheerder	15
Technisch Applicatiebeheerder	25
Sr Technisch Applicatiebeheerder	15
ABAP Programmeur	10
Sr. ABAP Programmeur	10

Perceel 2

Functie	Weging
Projectmanager	7,5
Sr. Projectmanager	5
Quality Assurance Advisor	5
AO/IC consultant	5
PSI consultant	5
Authorisatie en beveiligingsconsultant	5
Functioneel Applicatieontwerper	15
Sr. Functioneel Applicatieontwerper	10
Technisch Applicatieontwerper	15
Sr Technisch Applicatieontwerper	10
ABAP Programmeur	10
Sr. ABAP Programmeur	7,5

Perceel 3

Functie	Weging
Projectmanager	4
Sr. Projectmanager	2
Quality Assurance Advisor	2
AO/IC consultant	2
PSI consultant	2
HR Business consultant	6
Business consultant HR-SCC	4
SAP EIC consultant	4