

Tussenevaluatie Flexpensie – Alphen aan den Rijn

1. Kwalitatieve samenvatting pilot

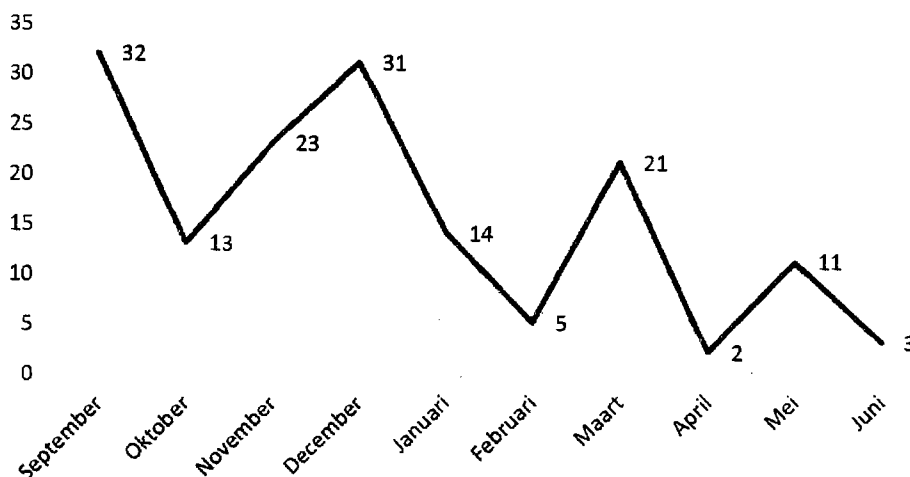
Doel: De gemeente Alphen aan den Rijn is per 1 september 2015 een pilot gestart met de werkwijze van Flexpensie. Flexpensie biedt een eigen ontwikkeld model waarmee voor de kandidaat én de gemeente inzet op tijdelijk en/of parttime werk eenvoudig en lonend wordt. Het gaat om inzet op regulier werk tegen een tarief dat minimaal gelijk staat aan het minimumloon. Doelstelling van inzet van het instrument is om kandidaten actuele werkervaring te bieden en daardoor bij te dragen aan matchbaarheid van kandidaten. Een pilot bestaat uit drie fases: opbouw flexpoule (gemiddeld 2 maanden), opbouw van aantal plaatsingen (maand 3-12) en inbedden van het instrument in de werkwijzen gemeente (gedurende gehele pilot).

Verloop: De start van de pilot verliep aanvankelijk zeer voorspoedig. In de eerste twee maanden is hard gewerkt aan het opbouwen van een 'basispoule' aan inzetbare kandidaten, en vanaf november zijn er de eerste plaatsingen. Ook nu nog is het aantal plaatsingen per maand prachtig, met maar liefst 27 plaatsingen in de maand april is de pilot bepaald succesvol te noemen.

2. Opbouw flexpoule

Aantal kandidaten: Flexpensie stelt als gulden regel in de samenwerking met gemeenten dat een poule van ca. 40 kandidaten het *minimumaantal* is dat noodzakelijk is voordat de actieve stap gezet wordt naar het acquireren van tijdelijk werk. Immers: wanneer flexopdrachten geworven gaan worden is het zaak snel te kunnen schakelen. Gedurende de pilotperiode neemt dit aantal dan gestaag toe tot continue ca. 150 kandidaten, waarbij er maandelijks kandidaten instromen maar de poule ook 'opgeschoond' wordt zodat kandidaten die niet inzetbaar blijken niet in het instrument blijven 'hangen'. Het is de primaire verantwoordelijkheid van de gemeente om deze instroom te borgen, hoewel Flexpensie haar expertise en ervaring graag inzet om hierbij te ondersteunen. In Alphen aan den Rijn verloopt de instroom van kandidaten sinds november bijzonder grillig, waarbij er in sommige maanden maar 2 of 3 aanmeldingen voor de poule zijn. In de pilot van Alphen aan den Rijn hebben herhaaldelijke voorstellen en suggesties vanuit Flexpensie om de continuïteit van de instroom beter te waarborgen tot dusver helaas niet tot effectieve acties geleid.

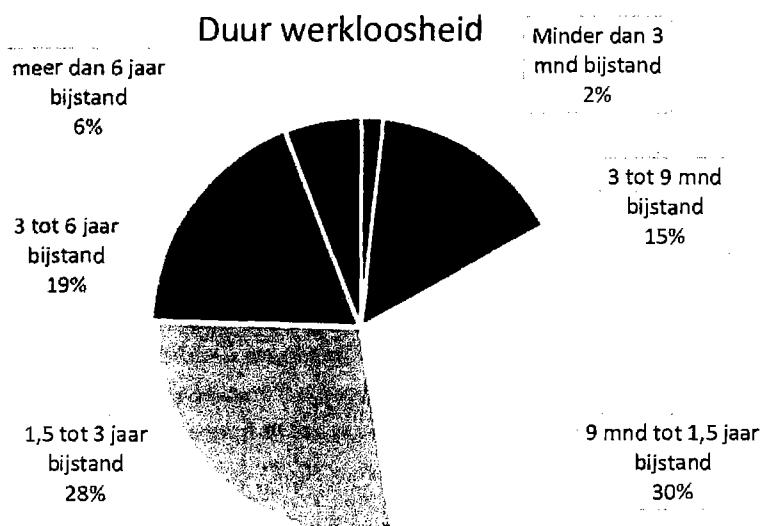
Instroom per maand



Wijze van werving: Alphen aan den Rijn kent niet één solide, gestructureerde werkwijze voor het realiseren van instroom in de poule. Meest voor de hand liggende instroomkanaal zijn de Talentdagen,

maar de ervaring leert dat deze dagen voor kandidaten dusdanig overweldigend zijn dat dit niet of nauwelijks leidt tot instroom.

Samenstelling poule: Gemiddeld hebben ingeschreven kandidaten ruim 2,5 jaar een bijstandsuitkering, de gemiddelde leeftijd is bijna 43 jaar. Dit is weergegeven in onderstaande figuur.



Zoals te zien is heeft Flex tensie *nauwelijks* nieuwe instroom in de poule. Er is een kleine groep kandidaten die 3 tot 9 maanden een bijstandsuitkering heeft, het merendeel is 9 maanden of (veel) langer werkzoekend, waarbij ruim de helft van de poule bovendien bestaat uit kandidaten die al langer dan 1,5 jaar een uitkering ontvangen. Vergelijken met andere gemeenten waar Flex tensie actief is, is heeft de doelgroep in duur van uitkering, maar vooral ook in achtergrond (beheersing van Nederlands, psychosomatische problematiek) een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt. Dit hangt ongetwijfeld samen met de organisatie rondom de instroom in de poule, waarbij er in Alphen aan den Rijn geen gestructureerde werkwijze bestaat, maar waarbij vooral de kandidaten die door andere organisatieonderdelen (jobhunters,) als moeilijk of niet bemiddelbaar worden beschouwd worden doorverwezen naar Flex tensie.

Als instrument heeft Flex tensie inderdaad voordeel en toegevoegde waarde voor een brede doelgroep, onze ervaring is dat tijdelijk werk inderdaad ook perspectief kan bieden voor kandidaten met een iets langere afstand tot de arbeidsmarkt. Het inzetten op tijdelijk werk is wel een spel van geven en nemen tussen de Flex tensie-intercedent, de kandidaten en de opdrachtgevers. Om vertrouwen te winnen, een relatie op te bouwen met opdrachtgevers en twijfels en vooroordelen over de bijstandspopulatie weg te nemen is het belangrijk dat (een deel van) de kandidaten die worden ingezet voldoende arbeidsvaardig zijn. Van de kandidaten wordt een bepaalde mate van flexibiliteit, bereikbaarheid en motivatie verwacht. Tegelijkertijd biedt die relatie, in combinatie de snelheid van veel flexvraag ook de mogelijkheid om kandidaten met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt een entree te geven: wanneer er een groep gezocht wordt, als een werving spoed heeft of het een opdracht betreft waarvoor weinig vaardigheden nodig zijn maken ook kandidaten met minder vaardigheden en/of minder werkervaring een goede kans. Een meer gestructureerde werkwijze van instroom in het instrument kan daarmee voor alle doelgroepen grote toegevoegde waarde hebben en dit kan het rendement vergroten. Op dit moment worden veel flexopdrachten die bij Flex tensie worden aangemeld niet ingevuld omdat er geen of onvoldoende geschikte kandidaten in de poule beschikbaar zijn.

3. Opbouw aantal plaatsingen

Bij de start van de pilot zijn de volgende drie doelstellingen geformuleerd:

- **Inhoudelijk:** het activeren van kandidaten en het bieden van relevante, actuele werkervaring op regulier werk.
- **Organisatie:** aan het eind van de pilotperiode is Flextensie geïntegreerd als een 'eigen' instrument dat het WSP kan hanteren in afspraken met werkgevers.
- **Businesscase:** het resultaat uit het aantal plaatsingen tenminste voldoende is om kosten voor de inzet van het instrument en de personele inzet ten behoeve van de pilot te dekken.

Inhoudelijk zien we dat met de eerste plaatsingen ook daadwerkelijk de meerwaarde van activering via tijdelijk werk gestalte begint te krijgen. Het filmpje van [Alphen aan den Rijn](#) is daar een prachtig voorbeeld van. Hoewel het primaire doel van Flextensie gericht is op het inzetten van kandidaten, resulteert inzet natuurlijk ook in uitstroom. Op basis van resultaten uit andere gemeenten hadden we een uitstroom van 3 kandidaten verwacht in het eerste half jaar. In de maanden september t/m februari is ook dat aantal ruimschoots gehaald: naast de inzet zijn maar liefst 7 kandidaten zijn via Flextensie uitgestroomd.

Binnen de organisatie is het instrument Flextensie bij aanvang van de pilot erg positief ontvangen. Bij de presentaties aan de teams hebben alle toenmalige medewerkers binnen re-integratie, het WSP en inkomen enthousiast gereageerd op het instrument. Tussen november en juni hebben intern een groot aantal personele wijzigingen plaatsgevonden. Flextensie merkt dat de huidige personele bezetting niet altijd juist en correct is geïnformeerd over het doel en de werkwijze van Flextensie. Ondanks herhaaldelijke voorstellen om de nieuwe medewerkers ook te informeren zijn deze sessies nog niet gepland.

De businesscase van de pilot binnen Alphen aan den Rijn is desalniettemin prachtig. heeft in de functie van Flextensie-intercedent een prachtige prestatie neergezet: in maart waren maar liefst 27 kandidaten aan de slag op opdrachten. We zien wel dat het verloop van de pilot effect heeft op de businesscase: gezien de redelijk beperkte belastbaarheid van het type kandidaten in de poule is het gemiddeld aantal uren per opdracht in Alphen aan den Rijn relatief lager dan in andere gemeenten: 40 uur per maand (10-12 uur per week) tegenover gemiddeld 80 uur per maand (20-24 uur per maand) in de meeste andere gemeenten. Onderstaande tabel vat de businesscase over het afgelopen jaar summier samen.

	Kosten	Opbrengsten	Totaal
Kosten 1 ^e half jaar (vooraf voldaan excl. BTW)			
Te factureren bedrag 1 ^e half jaar (excl. BTW)			
Raming te factureren bedrag 2 ^e halfjaar (Na aftrek kosten, excl. BTW)			
Totaal			+
Raming besparing door uitstroom (14 kandidaten totaal)		€	+

Ook in het pilotjaar – waarin de periode van opstart van de pilot moet worden inverdiend – levert de samenwerking met Flextensie de gemeente Alphen aan den Rijn per saldo dus een aanmerkelijk positief bedrag op, van waaruit o.a. de kosten voor personele inzet ten behoeve van de pilot kunnen worden voldaan. Dit nog los van de kwalitatieve opbrengsten van de pilot.

4. Operationele wijziging uitbetaling premie

Wijziging uitbetaling premie

De kandidaten die de opdrachten vervullen ontvangen in de werkwijze van Flex tensie namens de gemeente een premie per gewerkt uur €1,50 per gewerkt uur.

Wettelijk

Uitbetaling geschiedt in het kader van de premie voor arbeidsinschakeling. Op basis van Participatiewet artikel 31, 2^e lid, onderdeel j, mogen gemeenten uitkeringsgerechtigden die werken met behoud van uitkering een premie voor arbeidsinschakeling toekennen. Deze premie mag als netto-vergoeding bovenop de uitkering worden toegekend en kent een wettelijk maximum van € 2.339,- euro per jaar. Formeel mag deze premie één of tweemaal per jaar aan kandidaten worden toegekend.

Flex tensie heeft met het ministerie van SZW en de belastingdienst afstemming gezocht over het maandelijks uitbetalen van de premie. De conclusie was dat gemeenten voldoende beleidsruimte hebben om een eigen keuze voor de invulling van het flex-arrangement te maken.

Fiscaal

Per 1 juni heeft de belastingdienst echter aan Flex tensie laten weten de regelgeving in fiscaal opzicht strenger toe te passen. Dat betekent dat, bij meerdere betaalmomenten per jaar, niet langer gegarandeerd kan worden dat deze betalingen fiscaal worden vrijgelaten.

Omdat Flex tensie er sterk aan hecht dat deze fiscale vrijstelling gewaarborgd blijft, is het belangrijk de werkwijze rondom het uitbetalen van de premies aan te passen aan de nieuw ontstane situatie.

Nieuwe werkwijze

In overleg met de belastingdienst zijn een aantal mogelijke routes besproken om kandidaten toch maandelijks een netto-premie te kunnen blijven uitbetalen. Deze routes zullen de komende maanden in nauw overleg met de belastingdienst zorgvuldig worden onderzocht en getoetst.

Tot hier meer duidelijkheid over is, is Flex tensie genoodzaakt om per 1 juli voor nieuwe plaatsingen over te gaan op één betaalmoment per jaar. Kandidaten houden daarbij het recht op een belastingvrije premie per gewerkt uur, maar ontvangen deze niet langer maandelijks. In plaats daarvan wordt de premie maandelijks opgespaard en op een vooraf met de kandidaat overeengekomen moment in één keer aan de kandidaat uitbetaald.

Flex tensie vindt het belangrijk dat het concept voor kandidaten voldoende stimulerend en lonend blijft. We stellen in de werkwijze daarom de volgende wijzigingen voor:

- De periode dat kandidaten kunnen deelnemen aan Flex tensie wordt ingekort van een jaar naar een half jaar. Op die manier hoeven kandidaten nooit langer dan een half jaar te wachten tot zij de premie krijgen uitbetaald.
- De premie gaat omhoog van €1,50 per gewerkt uur naar €2,- per gewerkt uur. Op die manier blijft deelname aan Flex tensie lonend, en wordt het verlies van de maandelijkse prikkel gedempt door het uitbetalen van een hogere premie. Daarbij geldt dat de verhoging van de premie nadrukkelijk gekoppeld is aan de vermindering van het aantal betaalmomenten. Wanneer Flex tensie toch weer over kan gaan op frequentere betalingen, wordt deze premie weer naar beneden bijgesteld, zodat de prikkel om uit te stromen naar een reguliere baan gehandhaafd blijft. Vergeleken met andere gemeenten waarbinnen Flex tensie actief is, heeft het verhogen van de premie voor Alphen aan den Rijn een extra belang, namelijk:
 - Kandidaten in de poule bij Flex tensie hebben een bovengemiddeld grote afstand tot de arbeidsmarkt. De gemotiveerde of makkelijk te motiveren kandidaten zijn niet in bemiddeling bij Flex tensie. Een externe prikkel in de vorm van een premie blijkt voor kandidaten noodzakelijk om – gedurende de fase van werkervaring opdoen – de interne motivatie aan te wakkeren.

- De duur en omvang van opdrachten is in Alphen aan den Rijn veel lager dan gemiddeld. Dat betekent dat kandidaten maandelijks minder uren maken en dus ook een minder grote financiële incentive hebben, terwijl gezien hun belastbaarheid de inspanning die zij verrichten wel vergelijkbaar is met die van meer weerbare kandidaten die meer uren maken.
- Het minimumtarief dat opdrachtgevers betalen voor de inhuur van deze kandidaten gaat omhoog van € naar € per gewerkt uur. Op die manier betaalt de opdrachtgever mee aan de hogere premie voor de kandidaat.

Onderstaande tabel geeft het effect van de premieverhoging weer voor de kandidaat en de gemeente, voor een alleenstaande kandidaat die 20 uur in de week werkt. Zoals te zien is resulteert de premie niet in grote beloningsverschillen, terwijl op basis van de premieverhoging de motivatie van de kandidaat wél extra aangesproken kan worden.

20 uur per week	Via Flexpensie	Niet via Flexpensie : verrekenen
Kandidaat	Uitkering: € Huurtoeslag: € Zorgtoeslag: € Premie: € Totaal: €	Netto-loon: € Vrijlating (%): € Huurtoeslag: € Zorgtoeslag: € Aanv. uitkering: € Totaal: €
Gemeente	Besparing tarief: €	Besparing uitkering: €
Voor gehuwden:		

20 uur per week	Via Flexpensie	Niet via Flexpensie : verrekenen
Kandidaat	Uitkering: € Huurtoeslag: € Zorgtoeslag: € Premie: € Totaal: €	Netto-loon: € Vrijlating (%): € Huurtoeslag: € Zorgtoeslag: € Aanv. uitkering: € Totaal: €
Gemeente	Besparing tarief: €	Besparing uitkering: €

Voorstel voor continuering

Instream in de poule

Flexpensie continueert graag de afspraken met Alphen aan den Rijn ook na oktober 2016. Daarbij stellen wij voor dat de instroom in de pilot opnieuw wordt geïmplementeerd, waarbij een structurele werkwijze wordt ontwikkeld om de instroom in de pilot stabiel te laten verlopen. Flexpensie heeft hiervoor o.a. de volgende methodieken voorgesteld, en denkt graag mee over andere methoden:

- Actievere doorstroom van naar Flexpensie wanneer kandidaten door worden afgewezen of onvoldoende bemiddelbaar blijken (gebeurt nu niet of nauwelijks);
- Per mail uitnodigen van groepen kandidaten die op Talentdagen zijn geweest maar niet meer actief in het vizier van de gemeente zijn (is begin maart toegezegd maar nog niet gebeurd);
- Aanhaken bij de consultants nu die opnieuw een caseload hebben gekregen.

Flexpensie stelt voor per kwartaal te blijven evalueren of dit resulteert in de gewenste samenstelling van de poule.

Organisatie

Opnieuw implementeren van de pilot.

Financieel voorstel

Flexensie stelt voor de pilot te continueren, waarbij de kosten voor projectleiding en implementatie vervallen in de continuering.

Deze businesscase laat zien dat naar alle redelijkheid te verwachten is dat inzet van Flexensie voor Alphen aan den Rijn blijvend resulteert in een positief resultaat, waarbij – nog los van de besparingen op uitstroom als gevolg van inzet – een groot aantal kandidaten geactiveerd kan worden op tijdelijk werk, op een wijze die resulteert in voldoende besparingen om de personele capaciteit die nodig is te kunnen bekostigen. Over jaar 2016-2017 kan – op basis van de huidige resultaten – de volgende besparingen verwacht worden:

- Besparing als gevolg van inzet (na aftrek van alle kosten): ,-
- Besparing als gevolg van uitstroom: € -

Het positieve resultaat van inzet van Flexensie is bij elkaar daarmee geraamd op - op jaarbasis. Bij een soepelere implementatie van de pilot waarbij de instroom stabielere waardoor er meer en ook iets grotere opdrachten ingevuld kunnen gaan worden, kunnen deze besparingen alleen maar toenemen.

Pardoel, Ilse

Van:
Verzonden: donderdag 4 mei 2017 15:03
Aan:
Onderwerp: Overzicht Flexensie maart 2017
Bijlagen: Opdrachten Rijnstreek 3-2017.xlsx

Best:

Hierbij het overzicht van de inzet van Flexensie over de maand maart 2017.
Er komen geen nieuwe plaatsingen meer bij, maar dit geeft jullie de mogelijkheid om te monitoren in welke mate de eerder toegestuurde prognose ook wordt gerealiseerd.

Met vriendelijke groet,

[View original message](#)

Click [here](#) to report this email as spam.

Contract	Uitkeringsgemeente	Opdrachtgever	Kandidaat	Startdatum Inzet	Geboortedatum	Uren	Toeslag op premie	Premie	Reiskosten	Toeslag op factuur	Factuurbedrag	Resultaat			
Rijnstreek	Alphen aan den Rijn			05-12-2016				€	€		€	€			
				23-01-2017		36		€	€		€	€			
				21-11-2016				€	€		€	€			
				05-12-2016				€	€		€	€			
	Totaal Alphen aan den Rijn						36		€	€		€	€		
	Kaag en Braassem			23-01-2017			76		€	€		€	€		
				24-01-2017			115		€	€		€	€		
	Totaal Kaag en Braassem						191		€	€		€	€		
	Nieuwkoop					09-01-2017		15		€	€		€	€	
	Totaal Nieuwkoop							15		€	€		€	€	
Totaal Rijnstreek						242		€	€		€	€			

Pardoel, Ilse

Van:
Verzonden: dinsdag 23 mei 2017 21:38
Aan:
Onderwerp: Overzicht inzet Flextensie april 2017
Bijlagen: Opdrachten Rijnstreek 4-2017.xlsx

Beste

In de bijlage vinden jullie het overzicht van de inzet van het instrument Flextensie binnen de regio Rijnstreek voor de maand april.

Tijdens onze afspraken in januari en februari spraken we af om zo rond deze tijd (eind mei, half juni) nog een hoe-verder afspraak te plannen.

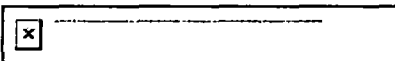
Dat lijkt mij zeker relevant. Vanuit Flextensie zijn er de nodige nieuwe ontwikkelingen - zo is er begin mei is er een aantal dagen op rij positieve pers geweest over het instrument in Trouw, zie o.a. <https://www.trouw.nl/samenleving/werkgevers-willen-arbeidsbeperkten-zonder-beperkingen~a3f95dbf/>

Daarnaast is - als het goed is - de kwartiermaker in Alphen inmiddels een stuk op streek. Als ik de resultaten van het instrument overall bekijk, dan heeft de inzet van Flextensie voor Alphen waardevolle resultaten gehad: er zijn in ruim een jaar tijd >70 kandidaten ingezet geweest, die gemiddeld meer dan 2,5 jaar bijstandsgerechtigd waren. Naast de re-integratiewaarde van de werkervaring voor deze kandidaten, is hiervan ruim 30% (24 kandidaten) ook uitgestroomd uit de uitkering.

Ook na het pauzeren van de actieve plaatsingen blijf ik regelmatig vragen van opdrachtgevers uit de regio krijgen. Die speel ik nu natuurlijk door, maar ik kan niet anders dan constateren dat het instrument voor de regio een toegevoegde waarde heeft, en ik zou het gesprek daarover graag nog voeren met jullie en/of de kwartiermaker.

Ik hoor graag van jullie,

Met vriendelijke groet,



Contract	Uitkeringsgemeente	Opdrachtgever	Kandidaat	Startdatum Inzet	Geboortedatum	Uren	Toeslag op premie	Premie	Reiskosten	Toeslag op factuur	Factuurbedrag	Resultaat	
Rijnstreek	Alphen aan den Rijn			05-12-2016				€ -	€ -		€ -	€ -	
				23-01-2017				€ -	€ -		€ -	€ -	
				21-11-2016				€ -	€ -		€ -	€ -	
				05-12-2016				€ -	€ -		€ -	€ -	
	Totaal Alphen aan den Rijn					0		€	€ -		€	€	
	Kaag en Braassem				23-01-2017		56		€	€		€	€
					24-01-2017		65		€	€		€	€
	Totaal Kaag en Braassem						121		€	€		€	€
	Nieuwkoop				09-01-2017		10,5		€	€		€	€
	Totaal Nieuwkoop						10,5		€	€		€	€
Totaal Rijnstreek						131,5		€ 15	€		€	€ 15	

Pardoel, Ilse

Van:
Verzonden: maandag 26 juni 2017 10:36
Aan:
Onderwerp: Overzicht inzet Flexensie mei 2017
Bijlagen: Opdrachten Rijnstreek 5-2017.xlsx

Beste

In de bijlage treffen jullie het overzicht van de inzet van Flexensie over de maand mei. Ik cc ook [naam] even mee, ik hem inmiddels gesproken en een toelichting gegeven op het instrument Flexensie.

In januari spraken we af de actieve inzet van het instrument te 'pauzeren' en geen nieuwe plaatsingen meer te starten onder de Flexensie-werkwijze. De toen geplaatste kandidaten konden wel hun plaatsing afmaken op dezelfde voorwaarden.

Zoals in het overzicht te zien is, is het merendeel van de toen lopende plaatsingen inmiddels gestopt, er is er nu nog één actief, en er zijn nog drie kandidaten die op een functie met wisselende uren zijn, waarbij het wel mogelijk is dat zij in juni nog een paar uren maken. Deze week zullen we deze kandidaten en de opdrachtgevers een bericht sturen dat het einde van hun termijn bereikt is, en dat de plaatsingen zullen stoppen.

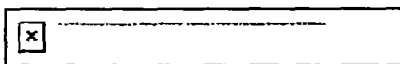
Zullen we de werkgevers daarbij voor verdere vragen verwijzen naar [naam] ? Of is het prettiger als ze met iemand van de gemeente zelf contact opnemen?

De kandidaten zullen we voor vragen verwijzen naar hun eigen consulent.

Volgende maand volgt dan nog het laatste maandoverzicht, en daarna medio augustus w.s. de berekening van het eindresultaat met het door Alphen aan Flexensie te factureren bedrag.

Met vriendelijke groet,

[naam]



Contract	Uitkeringsgemeente	Opdrachtgever	Kandidaat	Startdatum inzet	Geboortedatum	Uren	Toeslag op premie	Premie	Reiskosten	Toeslag op factuur	Factuurbedrag	Resultaat
Rijnstreek	Alphen aan den Rijn			05-12-2016				€ -	€ -		€ -	€ -
				21-11-2016				€ -	€ -		€ -	€ -
				05-12-2016				€ -	€ -		€ -	€ -
	Totaal Alphen aan den Rijn				0		€ -	€ -		€ -	€ -	
	Kaag en Braassem				23-01-2017		76		€ -	€ -		€ -
	Totaal Kaag en Braassem						76		€ -	€ -		€ -
	Nieuwkoop				09-01-2017				€ -	€ -		€ -
Totaal Nieuwkoop				0		€ -	€ -		€ -			
Totaal Rijnstreek					76		€ -	€ -		€ -	€ -	

Pardoel, Ilse

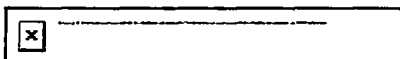
Van:
Verzonden: maandag 28 augustus 2017 11:49
Aan:
Onderwerp: Overzicht inzet Flexensie juli 2017
Bijlagen: Opdrachten Rijnstreek 7-2017.xlsx

Beste

Hierbij het overzicht van de inzet van Flexensie over de maand juli.
De kandidaat op de laatste doorlopende plaatsing heeft in juli nog een aantal uren gemaakt. Ik heb onze backoffice gevraagd nog even een dubbelcheck te doen of de plaatsing is afgerond, ook gezien de startdatum van de plaatsing (23-1) kunnen er na 23-7 geen uren meer gemaakt zijn.

Begin september zullen we de berekening opstellen van het door Alphen aan den Rijn aan Flexensie te factureren resultaat.
Ik zou graag vast afspraak plannen voor de tweede helft van september om deze berekening toe te lichten en nog eens te spreken over het vervolg vanaf dit punt.
, welk moment komt daarvoor gelegen?

Met vriendelijke groet,



Contract	Uitkeringsgemeente	Opdrachtgever	Kandidaat	Startdatum inzet	Geboortedatum	Uren	Toeslag op premie	Premie	Reiskosten	Toeslag op factuur	Factuurbedrag	Resultaat
Rijnstreek	Kaag en Braassem			23-01-2017		60		€ 0,00	€ -		€ 0,00	€ 0,00
	Totaal Kaag en Braassem					60		€ 0,00	€ -		€ 0,00	€ 0,00
Totaal Rijnstreek						60		€ 0,00	€ -		€ 0,00	€ 0,00