

Samen Indische Buurt



Gemeente Amsterdam

Dienst Werk en Inkomen

OVEREENKOMST

Oost werkt

Werkervaring in de Ambonpleinbuurt

Een samenwerkingsproject van stadsdeel Oost, DWI en woningcorporaties Eigen Haard, Ymere en de Alliantie

1 oktober 2013 – 1 januari 2015

Algemeen

Werkplein Centrum/Oost, RBA Herstelling (beiden onderdeel van de dienst Werk en Inkomen van de gemeente Amsterdam), stadsdeel Amsterdam-Oost, woningcorporaties Eigen Haard, Ymere en de Alliantie,

Hierna te noemen 'partijen',

zijn overeengekomen, met in achtneming van het onderstaande, samen te werken in het project Oost Werkt. Het project is onderdeel van het Uitvoeringsprogramma Vernieuwing Indische Buurt 2012-2014.

Met deze overeenkomst wordt de inzet van bovenstaande partijen vastgelegd en overeengekomen.

Projectplan

Het project is uitgewerkt in het projectplan Oost Werkt. Partijen hebben hun akkoord gegeven aan dit projectplan.

Looptijd overeenkomst

Oost Werkt start formeel op 1 oktober 2013. Het project loopt tot 1 januari 2015. Partijen hebben de intentie om het project na afloop van deze looptijd te continueren mits de evaluatie positief is, de perspectieven goed zijn en de continuering financieel haalbaar.

Projectteam Oost Werkt

Het projectteam is verantwoordelijk voor de totstandkoming en voortgang van het project. Vanaf de aanvang van het project komt het projectteam minimaal eenmaal per drie maanden bijeen om de voortgang te bespreken, eventueel bij te sturen en aanbevelingen te doen.

Stuurgroep

Het project wordt minimaal éénmaal per jaar besproken in de stuurgroep Indische Buurt, waaraan directeuren van de corporaties die in de wijk actief zijn deelnemen alsmede de portefeuillehouder Wijkaanpak van het stadsdeel. Voor deze bespreking wordt de directeur van DWI uitgenodigd. De stuurgroep wordt tussentijds op de hoogte gehouden middels kwartaalrapportages.

Aanlooperperiode

De eerste drie maanden worden gezien als aanlooperperiode. Gedurende deze periode wordt met een beperkte groep deelnemers begonnen. Na drie maanden zijn er minimaal 21 deelnemers en na zes maanden zijn er minimaal 40 deelnemers ingestroomd.

Doelstelling, resultaat en neveneffecten

Doelstelling

Het werkervaringsproject Oost Werkt draagt bij aan een daling van het aantal minimahuishoudens in de Indische Buurt. Er worden 40 werkervaringsplekken gecreëerd voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, woonachtig in de Indische Buurt. De deelnemers doen daarbij relevante werkervaring op, ontwikkelen werknemersvaardigheden, krijgen diverse trainingen en bouwen aan hun zelfvertrouwen. Zo ontwikkelen zij zich tot potentiële reguliere arbeidskrachten.

Resultaat

Minimaal 50% van de deelnemers is na een jaar uitgestroomd naar een reguliere baan voor minimaal 16 uur per week gedurende minimaal 6 maanden of dito opleiding.

Neveneffecten

- De wijk wordt door inzet van de deelnemers verbeterd omdat werkzaamheden zich met name richten op schoon, heel, veilig en prettig samenleven in de openbare ruimte en in de complexen en binnentuinen van corporaties.
- Een effectieve en efficiënte samenwerking tussen het Werkplein, RBA, werkgevers, corporaties, andere wijkpartners zoals communities en het stadsdeel.

Inbreng partijen

Werkplein Centrum/Oost (DWI)

- Is eerste aanspreekpunt voor werkzoekenden die een WWB uitkering aanvragen, uitvoerder wet Werk en Bijstand.
- Voert diagnose uit bij alle werkzoekenden ten behoeve van indeling in trede en doet dit in 2013 opnieuw bij alle werkzoekenden die in trede 2 zijn ingedeeld.
- Verwijst werkzoekenden met een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt (zie fase 1) door naar RBA (zie bijlage 5)
- Begeleidt werkzoekenden die in trede 4 zijn ingedeeld intensief naar werk.
- Deelnemers van Oost Werkt die ondanks begeleiding van jobcoach en jobhunter niet gematched zijn door RBA worden vervolgens door een klantmanager van het Werkplein intensief begeleid. Als uitstroom niet mogelijk is wordt een participatietraject opgestart.

Re-integratiebedrijf Amsterdam (DWI)

- Werkmeesters trajecten (4 à 5 fte); de werkmeesters begeleiden de deelnemers intensief in buurt(t)gerichte trajecten. Zij opereren vanuit het nieuw te openen praktijkcentrum in de Ambonpleinbuurt, dat wordt ingericht met (werk)materialen van de Oost Werkt. Naast de inrichting draagt Oost Werkt ook zorg voor vervoersmiddelen om deelnemers en materiaal te kunnen verplaatsen.
- Consulent/klantmanager
- Inzet van jobcoach en jobhunter voor begeleiding naar een reguliere baan of opleiding

Stadsdeel Oost, woningcorporaties Eigen Haard, Ymere, De Alliantie

- Aanbieden van additionele werkzaamheden aan de deelnemers. Hier worden nadere afspraken over gemaakt.
- Zorgdragen voor het benodigde werkmateriaal.
- Vanuit het coalitiebudget Samen Indische Buurt wordt een bijdrage geleverd.

Stadsdeel Oost

- Het stadsdeel beschikt over een uitgebreid netwerk van zowel profit als non-profit instellingen en zet dit netwerk in zowel gedurende de opbouw van het project als tijdens de uitvoering. Daarnaast stelt het stadsdeel financiële middelen ter beschikking vanuit het herinvesteringsprogramma.
- Ondersteuning in het leggen van relaties tussen Oost Werkt en werkgevers in het stadsdeel.
- Huurlasten praktijkcentrum; het stadsdeel betaalt tot 1 januari 2015 de (maatschappelijke) huurlasten (all in) van Oost Werkt.
- Salariskosten van de coördinator voor 0,5 FTE.
- Capaciteit in de vorm van ondersteuning en projectleiding bij het opzetten van het project.

Woningcorporatie Eigen Haard

Eigen Haard stelt huisvesting ter beschikking voor het project tegen een aangepast tarief.

Rapportages

Vanaf de formele start van het project draagt de coördinator van Oost Werkt zorg voor een driemaandelijke rapportage. Deze kwartaalrapportage zal binnen twee weken na afloop van ieder kwartaal aan partijen gestuurd worden. Er wordt gerapporteerd over de realisatie van de doelstellingen alsmede over onderwerpen die door het projectteam zijn overeengekomen. De rapportage zal door de projectgroep worden besproken.

Geschillenregeling

Als zich onverhoopt een geschil voordoet die buiten het wettelijke recht valt en niet door het projectteam kan worden opgelost, dan vindt overleg plaats tussen managers van de betrokken partijen. Als ook hieruit geen oplossing naar voren komt, wordt een geschillencommissie gevormd bestaande uit drie personen, waarbij het stadsdeel, iedere corporatie en de Dienst Werk en Inkomen één persoon voor kunnen dragen. De uitspraak van de geschillencommissie is bindend voor alle partijen.

Voor akkoord:

Namens stadsdeel Amsterdam-Oost

Nevin Özütok, stadsdeelbestuurder Wijkaanpak

Namens DWI

Namens woningcorporatie Eigen Haard

Namens woningcorporatie Ymere

Namens woningcorporatie de Alliantie