

Van: Bogers, Nicole (N.)
 Verzonden: zondag 6 november 2016 19:57
 Aan: [REDACTED]
 Onderwerp: FW: Bijeenkomst 3/11
 Bijlagen: hoorzitting (2).doc

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: Kool, R.H. (Rob)
 Verzonden: dinsdag 5 november 2013 21:19
 Aan: Roos, M.H. de (Michel)

[REDACTED] Bogers, N.
 (Nicole) <[REDACTED]>
 CC: [REDACTED]
 Onderwerp: Bijeenkomst 3/11

ij deze de aangevulde rapportage.

Met vriendelijke groet,

Rob Kool
 Chef bureau Hoefkade
 Politie | Den Haag | District A, Centrum | Bureau Hoefkade Hoefkade 350, 2562 CH Den Haag Postbus 264, 2501
 CG Den Haag M [REDACTED] T (070) 424 3100 E [REDACTED]

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: Roos, M.H. de (Michel)
 Verzonden: dinsdag 5 november 2013 15:50
 Aan: Kool, R.H. (Rob); [REDACTED]
 CC: Bogers, N. (Nicole)
 Onderwerp: FW: Bijeenkomst 3/11

b,

Zou je toch de zaak [REDACTED] kort kunnen beschrijven? Ik ken de zaak niet dus ik denk dat het handig is wanneer
 jij de zaak aanvult in het documentje,

Vr gr Michel

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: Bogers, N. (Nicole)
 Verzonden: dinsdag 5 november 2013 14:42
 Aan: Roos, M.H. de (Michel); [REDACTED]
 Onderwerp: RE: Bijeenkomst 3/11

Michel,

Dank tot zover, dit helpt!

Verzoek daarbij om de highlights van zaak 2 wel kort te beschrijven (mbv knip en plakwerk omdat er al veel aandacht
 aan is besteed?) zodat een ieder dezelfde tekst kent en gebruikt;).

Met vriendelijke groet,

Nicole Bogers
 Hoofd Operatiën

Politie | Den Haag

Burgemeester Patijnlaan 35, 2585BG Den Haag Postbus 264, 2501CG Den Haag T (070) 4242407 Twitter @Nicole_Bogers

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: Roos, M.H. de (Michel)

Verzonden: dinsdag 5 november 2013 14:01

Aan: Bogers, N. (Nicole); [REDACTED]

Onderwerp: RE: Bijeenkomst 3/11

Beste allemaal,

Bijgevoegd een overzicht met betrekking tot onderstaand genoemde zaken.

Van de bekende zaken zijn de volledige dossiers in mijn bezit, dus mochten er aanvullende vragen zijn, of mocht er behoefte zijn aan de volledige dossiers dan hoor ik het gaarne,

Vr gr Michel de Roos

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: Bogers, N. (Nicole)

Verzonden: maandag 4 november 2013 09:02

Aan: Roos, M.H. de (Michel); [REDACTED]

Onderwerp: FW: Bijeenkomst 3/11

Urgentie: Hoog

Michel, [REDACTED]

Gisteren is er een bijeenkomst in Den Haag geweest, men noemde het zelf een hoorzitting, over o.a. ongepast geweld gebruikt van- en etnisch profileren door de politie. Een aantal raadleden was daarbij uitgenodigd, evenals Marcouch, om zich zelf hierover een beeld te kunnen vormen.

Ik heb aangeboden aan de organisatie (o.a. Yasmina Haifi) om te luisteren naar wat er speelt, maar daar leende zich het moment van gisteren nog niet voor. Mensen zouden zich moeilijker uiten als men weet dat er politie bij aanwezig is. Mij is wel aangeboden op een later moment te kunnen luisteren naar de verhalen.

Een en ander heb ik besproken met Van Aartsen en hij stuurde me gisterenavond onderstaand "verslag" van de bijeenkomst toe. Ik ga er vanuit dat dit de aantekeningen zijn van het raadslid Ibo Gulsen.

Ik wil je vragen om gezamenlijk onderstaande zaken na te lopen en de informatie die wij hierover hebben te bundelen tot een toelichting, die zowel Van Aartsen als Paul kunnen gebruiken als er vragen over komen. Daarmee direct het onderzoek dit op korte termijn gereed te maken en dit aan mij en Paul toe te sturen.

Dank! en groet,
Nicole Bogers
Hoofd Operatiën

Politie | Den Haag
Burgemeester Patijnlaan 35, 2585BG Den Haag Postbus 264, 2501CG Den Haag T (070) 4242407 Twitter @Nicole_Bogers

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: Bogers, N. (Nicole)

Verzonden: maandag 4 november 2013 00:10

Aan: Bogers, N. (Nicole)

Onderwerp: Bijeenkomst 3/11

Bij de bijeenkomst vanmiddag waren ca. 35 m/v aanwezig, onder wie 6 personen die naar eigen zeggen te maken hebben gehad met onrechtmatig politie geweld. Waaronder, - [REDACTED]

BR

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
BR

Men is bezig alle klachten te verzamelen via een advocaat Ab Westendorp en Dave Gerritsen van het Aktiecomite. Men wil een onderzoek maar geeft niet aan precies naar wat. Onterecht gebruik van (overmatig) geweld of discriminatie? Ik heb proberen duidelijk te maken dat dat twee totaal verschillende zaken zijn.

Duidelijk is dat Partij van de Eenheid en Arbeid er druk mee zijn. Veel aanwezigen uit hun gelederen, incl. Marcouch en een PvdA dame die namens de vrienden van Rischl sprak.

Heb in ieder geval gezegd dat wat mij betreft de volgende keer ook de politie erbij aanwezig is, want die willen net zo lief eventuele misstanden in hun korps aanpakken.

We zullen zien hoe het zich ontwikkelt. Volgende moment zal denk ik de commissie behandeling zijn.

[REDACTED]
BR

roet,

Ibo

[REDACTED]

Van: Bogers, Nicole (N.)
Verzonden: zondag 6 november 2016 19:49
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Persbericht + documenten Actiecomité: embargo tot 28/1 -11 uur)
Bijlagen: Persbericht Actiecomie HvV.doc; Brief aan Nationale ombudsman.doc; Klachtenbundeling geanonimiseerd.doc; Klachten Bureau Discr.doc; Rapport Actiecomite 260114.doc

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 30 januari 2014 15:08
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Persbericht + documenten Actiecomité: embargo tot 28/1 -11 uur)

[REDACTED]

Deze stukken (die Nicole overigens ook al gemaild heeft gekregen) wil Paul maandag om 13.00 uur in hun inmiddels onder 2-eyes overleg bespreken.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Managementassistente Politiechef

Politie | Den Haag | Staf

Burgemeester Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
T (070) 424 20 02

werkdagen: dinsdag t/m vrijdag

n: Musscher, P. van (Paul)
Verzonden: dinsdag 28 januari 2014 20:13
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Persbericht + documenten Actiecomité: embargo tot 28/1 -11 uur)

[REDACTED]

Print graag en agenderen om ELO-6 eyes

Met vriendelijke groet,

Paul van Musscher EMPM
Politiechef

Politie | Den Haag | Eenheidsleiding
Burgemeester Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
T (070) 424 2001

Van: [REDACTED]

Verzonden: dinsdag 28 januari 2014 15:36

Aan: Bogers, N. (Nicole); Nieuwstraten, J. (Hans); Musscher, P. van (Paul)

CC: [REDACTED]

Onderwerp: Persbericht + documenten Actiecomité: embargo tot 28/1 -11 uur)

Goedemiddag allemaal,

Op verzoek van Wim Hoonhout stuur ik bijgaand alle documenten, inclusief de bundeling van klachten.

@ [REDACTED] Hans. Ter info. Betreft persbericht van Actiecomité Herstel van Vertrouwen plus enkele documenten met informatie.

Met hartelijke groet,

[REDACTED]
Medewerker mediadesk

Politie-eenheid Den Haag
Burgemeester Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
070 424 4930
[REDACTED]

De disclaimer van toepassing op e-mail van Omroep West vindt u op:
<http://www.omroepwest.nl/disclaimer>

PERSBERICHT

Haags Actiecomité stapt naar Nationale Ombudsman met 48 klachten over politieoptreden in Den Haag

De Nationale Ombudsman heeft 48 klachten ontvangen over het politieoptreden in Den Haag. De klachten gaan over disproportioneel geweld, etnisch profileren, discriminatoir gedrag en intimidatie door enkele agenten. De agenten over wie De Nationale Ombudsman deze klachten heeft ontvangen maken allen deel uit van de Eenheid Den Haag.

De Haagse politie is al enige maanden in het nieuws naar aanleiding van een aaneenschakeling van uit de hand gelopen politieoptredens. Bewoners van met name de Haagse Schilderswijk klagen over discriminerend gedrag door agenten, onnodige en onterechte aanhoudingen waarbij disproportioneel geweld wordt gebruikt. Het vertrouwen van de bewoners in de politie is ernstig verstoord. De spanningen in de wijk zijn hoog opgelopen.

Om in de wijk de verhoudingen tussen politie en burgers te normaliseren is in november 2013 het *Actiecomité Herstel van Vertrouwen* opgericht. Dit gebeurde na klachten over discriminerend en gewelddadig gedrag van de agenten. Sinds de oprichting is het comité overspoeld met vergelijkbare klachten, meldingen en signalen. Het comité heeft de klachten verzameld en aan de Nationale Ombudsman overgedragen met het verzoek onderzoek te doen naar de omvang en ernst van gebeurtenissen. Omdat de getroffen personen herhaaldelijk bij de wijkbureaus worden geweerd bij het doen van aangiften en hun vertrouwen in de politie geschaad is, is op verzoek van de slachtoffers nu de Nationale Ombudsman ingeschakeld.

In de Schilderswijk en vergelijkbare wijken zijn veel problemen waar de politie zich op moet richten. Goedwillende bewoners moeten zich ervan verzekerd weten dat de politie de agenten die stelselmatig over de schreef gaan eruit haalt, en onschuldige bewoners beschermt. Door het gedrag van deze agenten is het vertrouwen daarin tot een nulpunt gedaald aldus het comité. Uit eigen onderzoek blijkt dat agenten onvoldoende zijn toegerust om adequaat op te treden in wijken als Schilderswijk. Het aanpakken van de harde kern criminele jongeren staat hier niet ter discussie. Wat ter discussie staat is het stelselmatig oppakken en intimideren van jongeren en inwoners uit de genoemde buurten die niet tot de harde kern criminelen behoren en die last ondervinden van een gewelddadige en/of discriminerende benadering van de politie.

Het comité dringt aan op een kwaliteitsverbetering bij de Eenheid Den Haag, op het investeren in de politieopleiding en de selectie van agenten die ingezet worden in de concentratiewijken. Daarover wil het comité in gesprek met de leiding van de Eenheid Den Haag. Ook is een herziening van de klachtenprocedure van de politie nodig, zodat deze toegankelijk en effectief wordt.

Informatie voor de pers:

Actiecomité Herstel van Vertrouwen
Yasmina Haifi (1^o woordvoerder)

M: [REDACTED]
E: [REDACTED]

Mohammed Ghay (2^o woordvoerder)

M: [REDACTED]
E: [REDACTED]

Michael Ruperti, adviseur Comité

M: [REDACTED]

VERTROUWELIJK



Verslag LOKALE DRIEHOEK DEN HAAG van maandag 3 februari 2014

Aanwezig:

Bestuur: Van Aartsen (voorzitter), [redacted]
OM: Korvinus, [redacted]
Politie: Van Musscher, [redacted] (agendapunt 3), [redacted] (agendapunt 3), [redacted]
[redacted] (verslag)

7. Dossier "actiecomité herstel van vertrouwen"

De politiechef resumeert kort de recente gebeurtenissen en licht zijn visie op de kwestie toe. De politie was op hoog niveau in gesprek met het actiecomité, omdat de politie Den Haag open staat voor alle inbreng ten aanzien van het serieuze onderwerp. De politie heeft het actiecomité ook verzocht om het klachtendossier aan te leveren, zodat de politie deze kan onderzoeken. Tegen de afspraken in is het comité echter naar de ombudsman gestapt en aangeschoven in het televisieprogramma Pauw & Witteman. De politie heeft bewust gekozen die uitzending niet bij te wonen. Inmiddels beschikt de politie wel over het klachtdossier van het comité en doet zij onderzoek naar alle daarin gestelde 48 klachten. De politiechef zegt toe per klacht de feiten in een verslag vast te leggen en met de burgemeester te zullen delen. De burgemeester en de hoofdofficier van justitie vinden het eveneens niet verstandig om het debat openlijk met het comité te voeren in de media. Het is belangrijk het juiste tijdstip uit te kiezen en dan met terugwerkende kracht te reageren op de aantijgingen in de media en van het comité door het benoemen van de feiten.

Van Musscher geeft aan dat de medewerkers van de betreffende bureaus geraakt zijn door de aantijgingen en het geschetste negatieve beeld in de media. De medewerkers werken hard aan veiligheid in de complexe omgeving van de Schilderswijk en herkennen zich niet in het beeld dat het actiecomité en de media schetsen. De politiechef gaat aanstaande woensdag naar de betreffende bureaus De Heemstraat en Hoefkade om met medewerkers hierover in gesprek te gaan. Ook zal de politiechef een interview afleggen ten overstaande van Omroep West. Ondertussen wordt er via diverse andere manieren verblinding gelegd met de wijk.

De burgemeester gaat komende week, maandag 10 februari, in gesprek met de voorzitter mevr. Halpi en voormalig-voorzitter dhr. Gerresen van het actiecomité Herstel van vertrouwen.

De driehoek wacht de resultaten van de analyse van het dossier af en verzoekt het onderwerp het komende driehoeksoverleg opnieuw te agenderen.

VERTROUWELIJK



Verslag LOKALE DRIEHOEK DEN HAAG van maandag 10 februari 2014

Aanwezig:

Bestuur: Van Aartsen (voorzitter), [redacted]

OM: Korvinus, [redacted]

Politie: Van Musscher, [redacted] (agendapunt 4), [redacted] (agendapunt 4), [redacted]
(verslag)

8. Rondvraag en sluiting

Er wordt kort van gedachten gewisseld over het 'actiecomité herstel van vertrouwen'. Mw. Haïfi wekt de indruk dat zij zich stelselmatig niet aan afspraken houdt en ook steeds de publiciteit zoekt, zoals Pauw & Wilteman, de Ombudsman, NRC-next, etc. De politiechef benadrukt dat [redacted]

[redacted] Deze week zal de burgemeester met mw Haïfi een gesprek hebben.

PB

[REDACTED]

Van: Bogers, Nicole (N.)
Verzonden: zondag 6 november 2016 19:48
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: aanmelden bezoek voor vrijdag 14 februari 17:30 uur kmr Nicole Bogers

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 12 februari 2014 08:51
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: aanmelden bezoek voor vrijdag 14 februari 17:30 uur kmr Nicole Bogers

Goedemorgen,

Zodra het bezoek binnen is wordt u gebeld.

[REDACTED]-receptie

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 12 februari 2014 08:33
Aan: Bezoekersregistratie (Haaglanden)
Onderwerp: aanmelden bezoek voor vrijdag 14 februari 17:30 uur kmr Nicole Bogers

Beste collega,

Hierbij wil ik voor vrijdag 14 februari as om 17:30 uur de volgende bezoekers aanmelden:
Kmr OJ.01 Nicole Bogers

Yasmina Haifi,
Mohammed Ghay,

[REDACTED]
[REDACTED]

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

Politie | Den Haag | managementassistente Nicole Bogers

Postbus 264, 2501 CG Den Haag

Burgemeester Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag

T (070) 424 2407

M [REDACTED]

Aanwezig op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

om de week donderdag of vrijdag afwezig

VERTROUWELIJK



Verslag LOKALE DRIEHOEK DEN HAAG van maandag 17 februari 2014

Aanwezig:
 Bestuur: Van Aartsen (voorzitter), [redacted]
 OM: Korvinus, [redacted]
 Politie: Van Musscher, [redacted] (verslag)
 Rechtbank: [redacted] (agendapunt 2)

9. Rondvraag en sluiting

De driehoek bespreekt het gesprek van afgelopen week met het actiecomité Herstel van vertrouwen. De burgemeester heeft tijdens dat gesprek aangegeven de gang naar de ombudsman te respecteren en dan eerst die uitspraak af te wachten, alvorens hij op de casuïstiek in gaat. De verwachte uitspraak van de ombudsman volgt binnen 6 weken. In het gesprek is wederzijds uitgesproken dat er vooral samen aan het vertrouwen gewerkt dient te worden, hierover vindt in april een vervolg gesprek plaats.

Afgelopen vrijdag vond tevens een gesprek plaats tussen de eenheidsleiding van de politie Den Haag en het actiecomité. Na afloop van dat gesprek leek mevr. Haïfi de media te willen laten berichten "dat de politie zich herkent in de spanningen", of woorden van gelijke strekking. Hierop is direct een persbericht door de politie opgesteld in samenwerking met de gemeente ter rectificatie daarvan. Dat persbericht is evenwel niet meer uitgebracht, omdat de uitspraak van mevr. Haïfi uiteindelijk niet in de media is kwam. De burgemeester acht het concept persbericht wel geschikt om op een later gepast moment alsnog uit te laten gaan. De burgemeester benadrukt ten slotte [redacted]

[redacted] PB
 De burgemeester zal de raadscommissie per brief een kort verslag brengen van de twee gesprekken met het actiecomité en de huidige stand van zaken. Mogelijk kan op dat moment ook het concept persbericht alsnog uit gaan.

Van: Bogers, Nicole (N.)
Verzonden: zondag 6 november 2016 19:44
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: uitnodiging Klankbordgroep Actiecomité Herstel van Vertrouwen op 25 april 2014
Bijlagen: Rapport Actiecomité Herstel van Vertrouwen.pdf; Uitnodigingsbrief Klankbordgroep.pdf; Agenda Klankbordgroep 25apr2014.pdf

Van: Bogers, N. (Nicole)
Verzonden: maandag 14 april 2014 17:17
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]; Musscher, P. van (Paul); Entken, P.J.A. (Paul); leuwstraten, J. (Hans); [REDACTED]
Onderwerp: FW: uitnodiging Klankbordgroep Actiecomité Herstel van Vertrouwen op 25 april 2014

Collega's,

Ter info gedeeld en ik hoop de bijeenkomst te halen (vanwege slechts 1 selectiegesprek die ochtend in Leiderdorp).

Met vriendelijke groet,
Nicole Bogers
 Hoofd Operatiën

Politie | Den Haag
 Burgemeester Patijnlaan 35, 2585BG Den Haag
 Postbus 264, 2501CG Den Haag
 T (070) 4242407
 Twitter @Nicole_Bogers

Van: Mohammed Ghay [mailto:[REDACTED]]
Verzonden: maandag 14 april 2014 16:33
Aan: Bogers, N. (Nicole); [REDACTED]
 [REDACTED] info@MJG.nl; [REDACTED] info@smn.nl; [REDACTED] info@parapludh.nl;
 [REDACTED] info@ocan.nl; info@iot.nl; info@zebrawelzijn.nl; [REDACTED]
 [REDACTED] info@prinsegracht53.nl; [REDACTED] Schilderswijknetwerk WijkTV;
CC: Yasmina Haiti; Mohammed Ghay; herstel van vertrouwen
Onderwerp: uitnodiging Klankbordgroep Actiecomité Herstel van Vertrouwen op 25 april 2014

Geachte heer/mevrouw,

Middels deze mail wil ik u namens het voltallige actiecomité Herstel van Vertrouwen uitnodigen om deel te nemen aan onze eerste klankbordgroep van het actiecomité Herstel van Vertrouwen te Den Haag.

Bijgaand treft u drie bijlages:

- uitnodigingsbrief
- Agenda
- Rapport Actiecomité Herstel van Vertrouwen (Januari)

In deze documenten treft u wat meer informatie over de bijeenkomst en over het actiecomité

Graag verneem ik van u of u in de gelegenheid bent om aanwezig te zijn en deel te nemen aan de klankbordgroep.

Met vriendelijke groeten,

Mohammed Ghay

Vice-voorzitter & woordvoerder
Actiecomité Herstel van Vertrouwen



Actiecomité Herstel van Vertrouwen

Herstelvanvertrouwen@gmail.com

mevr. Yasmina Haifi
Voorzitter/woordvoerder:

mr. Mohammed Ghay
Vice-voorzitter/woordvoerder:

Den Haag, april 2014

Betreft: uitnodiging deelname Klankbordgroep Actiecomité Herstel van Vertrouwen

Middels deze brief nodigen wij u uit om deel te nemen aan de klankbordgroep.

Onze eerste bijeenkomst met het Klankbordgroep zal plaatsvinden op:

Datum en tijd: Vrijdag 25 april; 14.00 uur- 16.00
Locatie: buurthuis Samson
Adres: van Ostadestraat 225 ; 2526EV te Den Haag

Het doel van de klankbordgroep is om gezamenlijk draagvlak te creëren en te organiseren voor de realisering van onze doelstellingen en om gezamenlijk te werken aan een normalisering van de verhoudingen tussen burgers en politie enerzijds en een herstel van vertrouwen anderzijds.

In de bijlage (rapport januari 2014) kunt u meer informatie vinden over het actiecomité en onze doelstellingen.

Wat is het doel van de eerste bijeenkomst ?

Het doel van de eerste bijeenkomst is u te informeren over de problematiek. Onze insteek als comité is om u allen te betrekken bij het erkennen van dit fenomeen en met elkaar in dialoog te gaan en gezamenlijk mogelijke oplossingen te bespreken.

Omdat het Actiecomité beseft dat het essentieel is om draagvlak te creëren voor haar doelstellingen is het idee ontstaan om een klankbordgroep in te stellen bestaande uit relevante stakeholders, o.a.:

- De politie (politie eenheid Haaglanden) en de gemente
- Gemeenteraadsleden
- Bureau Discriminatie Zaken
- Bewonersorganisaties

- Het Welzijnswerk
- Zelforganisaties en jongerenorganisaties
- Amnesty International en andere mensenrechtenorganisaties
- Een relevante Politie-gedragdeskundige
- Vertegenwoordigers van het Actiecomité
- Slachtofferhulp
- Advocaten

Doel van de klankbordgroep is o.m.

1. Zorgen voor draagvlak voor de doelstellingen van het Actiecomité in de stad en bij de stakeholders.
2. Bijdragen aan de realisering van de doelstellingen van het actiecomité (zie bijlage voor de doelstellingen). Dit door het aandragen van concrete voorstellen, het uitvoeren van activiteiten en samenbrengen van betrokken partijen met oog voor de eigen rol en verantwoordelijkheid in het proces.
3. Zorgen voor een herstel van het vertrouwen bij burgers in de dienstbaarheid van de politie en in de rol van de politie als beschermer. Dit door middel van initiatieven die dialoog, wederzijds begrip en respect centraal stellen.

De klankbordgroep fungeert als denktank, aanjager en mede-organisator van activiteiten die bijdragen aan de realisering van genoemde doelstellingen. Deelname impliceert commitment en is niet vrijblijvend.

Het is de bedoeling dat de Klankbordgroep met enige regelmaat bij elkaar komt, om de ontwikkelingen te bespreken.

Omdat het Actiecomité nog zoekende is naar faciliteiten en middelen wordt per keer een locatie besproken. Mogelijk kunnen beoogde leden van de Klankbordgroep hierin bewilligen. Onder andere in de kosten van een professionele administratieve ondersteuning.

Wij hopen u voldoende geïnformeerd te hebben en vernemen graag of u aanwezig kunt zijn.

Namens het Actiecomité Herstel van Vertrouwen,

Yasmina Haifi

Voorzitter



**Klankbordgroep
Actiecomité Herstel van Vertrouwen**

25 april 2014

Agenda:

1. Opening door de voorzitter
2. Doel en functie van de klankbordgroep
3. Presentatie Actiecomité HvV: wie zijn wij ? en waar staan wij voor (ontstaansgeschiedenis en doelstellingen)
4. Rondje: wat kom je brengen en wat kom je halen (inventarisatie)
5. Gezamenlijk vaststellen van de problematiek en de kaders
6. Eerste verkenning van oplossingsrichtingen
7. Samenvatting door de voorzitter en afsluiting

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: donderdag 17 april 2014 10:32
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Ledenlijst Actiecomité
Bijlagen: Verkort CV leden Actiecomité Herstel van Vertrouwen.doc

Ter info.
Gr. Mohamed

Van: Yasmina haifi [REDACTED]
Verzonden: woensdag 16 april 2014 23:50
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: FW: Ledenlijst Actiecomité

Mohamed,
Ter info

Groet
Yasmina

From: [REDACTED]
To: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Subject: Ledenlijst Actiecomité
Date: Wed, 16 Apr 2014 23:23:10 +0200

Cynthia,

Op jouw verzoek:

De actiecomité bestaat uit de volgende leden

Yasmina Haifi, Voorzitter en 1e woordvoerder
Mohammed Ghay, Vice-voorzitter en 2e woordvoerder
Kamal Ramkalup, lid en 3e woordvoerder

[REDACTED], lid
[REDACTED], lid
[REDACTED], lid

Joeri Oudshoorn, Adviseur (gemeenteraadslid Haagse Stadspartij)
Michael Ruperti, Adviseur (tevens advocaat)

Correspondentie met de groep kan via: herstelvanvertrouwen@gmail.com
En met de voorzitter via mijn emailadres: [REDACTED]

@Nicole,

Het comité is nu een stabiele groep en zal hooguit uitbreiden met maximaal nog 3 nieuwe leden (op onze wachtlijst).

██████████ en ██████████ hebben besloten om geen lid meer te zijn. ██████████ vanwege verschil in inzicht met de groep over de te volgen koers en ██████████ vanwege gebrek aan tijd en andere prioriteiten. Zij hebben dit mondeling en schriftelijk laten weten (per mail). Desgevraagd kan ik de mails doorsturen.

Verder zijn wij voornemens een Stichting op te zetten op zeer korte termijn. Wij zullen dan als Stichting onze acties voortzetten en onze activiteiten gaan verbreden. Ik hou je op de hoogte.

In de bijlage een overzicht met verkorte CV's van de leden.

Met vriendelijke groet,

smima Haifi

Orzitter Actiecomité HvV

Verkort CV leden Actiecomité Herstel van Vertrouwen

Yasmina Haifi, voorzitter en 1^e woordvoerder

HR manager en projectleider bij Ministerie van V&J

Eigenaar Coaching en Trainingbureau Focus First

Coach, trainer en diversity Expert

Ex- gemeenteraadslid

Zie verder Linkedin profiel

Mohammed Ghay, vice voorzitter en 2^e woordvoerder

Actieve vrijwilliger in de Schilderswijk

Kamal Ramkalup, 3^e woordvoerder

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: woensdag 23 april 2014 13:34
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Gespreksverslag
Bijlagen: Gespreksverslag Politie Den Haag en Actiecomite 22042014.doc

Beste [REDACTED]

Ter informatie, mail ik je ook het concept gespreksverslag van het gesprek dat wij gisteren met het actiecomite hebben gevoerd.
Wil je dit document niet verder verspreiden, omdat het nog niet is vastgesteld, maar het geeft wel een goed beeld van de punten die er spelen.

Mvg Mohamed

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: woensdag 23 april 2014 13:31
Aan: 'herstellanvertrouwen@gmail.com'; Bogers, N. (Nicole)
Onderwerp: Gespreksverslag

Beste Yasmīna, Mohammed en Nicole,

Hierbij het gespreksverslag van onze bespreking van gisteren. Als jullie nog aanvullingen hebben, dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

Mohamed el Achkar

Politie Den Haag
Burg. Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 284, 2501 CG Den Haag
T (070) 4243708

Meer weten over het regieteam ?

<http://intranet.politie.local/organisatie/den-haag/06-eenheldevormingspagina/06-regieteam.html>

Kort verslag van gesprek Politie Eenheid Den Haag met Actiecomité Herstel Vertrouwen op dinsdag 22 april van 16h00 tot 17h00 in Leiderdorp.

Aanwezigen:

Nicole Bogers (NB)
Mohamed el Achkar (MA)
Yasmina Haifi (YH)
Mohammed Ghay (MG)

Introductie Mohamed

- * Nicole Bogers introduceert Mohamed el Achkar en geeft aan dat hij vanaf nu het primaire aanspreekpunt vanuit de politieorganisatie zal zijn voor het actiecomité.
- * Mohamed heeft de opdracht gekregen om eerst een "foto" te maken van de stand van zaken op het gebied van Diversiteit & Diversiteit in de eenheid Den Haag, maar ook landelijk. Ook het onderwerp etnisch profileren zal hierin worden meegenomen. Aan de hand van deze foto zal er een plan worden opgesteld.

Actiecomité

- * Het actiecomité richt zich op de stad Den Haag, waarbij de focus in eerste instantie ligt op de Schilderswijk (en dus niet op het totale werkgebied van de eenheid Den Haag). Wel zijn er contacten met andere partijen die zich in andere gebieden op het thema richten.
- * Het actiecomité is primair ontstaan vanuit klachten en aangiften, maar ontwikkelt zich steeds meer tot een organisatie met een bredere doelstelling. Het comité heeft de wens dat politie meer werk maakt van diversiteit, communicatie met bewoners.
- * Het actiecomité is gemandateerd door 69 klagers, maar geeft aan een veel breder draagvlak te hebben en dat dit niet alleen de klagers betreft.

Klankbordgroep:

- * Het doel van de klankbordgroep is draagvlak creëren voor de doelstellingen van het actiecomité
- * Mbt de rol van de klankbordgroep geven NB en MA aan dat zij de klankbordgroep zien als een groep mensen die een klankbord is voor het actiecomité op vraagstukken die het actiecomité inbrengt. Het is geen klankbord voor de politieorganisatie en voor de acties en interventies van de politie.
- * Volgens YH en MG is de samenstelling van de klankbordgroep breed. Ook de gemeente is uitgenodigd. De basis wordt gevormd door de mensen en partijen die genoemd zijn in het document van het actiecomité, maar YH geeft aan dat er andere partijen bij zijn gekomen. NB heeft de lijst gezien. Het valt haar op dat er veel politiek in de klankbord zit, maar weinig bewoners. YH geeft aan dat het actiecomité de bewoners vertegenwoordigt en dat er ook een wijkorganisatie in participeert.

Contact en overleg tussen actiecomité en politie Den Haag.

- * Actiecomité geeft aan regulier contact met de politie eenheid Den Haag te willen. Nicole geeft aan dat de politie met verschillende stakeholders contact heeft over dit onderwerp en dat het actiecomité een van deze partijen is.
- * Afsproken wordt dat in de komende drie maanden een maandelijks contact plaatsvindt tussen Mohamed en het actiecomité. Daar waar mogelijk zal Nicole aansluiten.

Klachten

- * Nicole geeft aan dat er tot nu toe vrijwel geen nieuwe klachten zijn binnengekomen (na de 17 klachten die via de ombudsman in behandeling zijn genomen). Zij had gezien de eerdere opmerkingen van het comité verwacht dat er veel meer klachten zouden binnen komen. Ook is er geen melding gekomen via het e-mail adres. Nicole herhaalt de opmerking dat als een klager wordt weggestuurd aan het bureau, zij dit zsm wil weten.
- * Yasmina geeft aan dat zij deze afspraak niet op dezelfde manier had geïnterpreteerd. Verder benadrukt zij dat er weinig vertrouwen is bij de klagers over de manier waarop de politie de klachten in behandeling neemt. Als ze aan het bureau niet serieus worden genomen, hebben ze er geen vertrouwen in dat ze op een andere manier wel serieus worden genomen.
- * Verder geeft YH aan dat de procedure niet duidelijk is.
- * Er zijn nu ongeveer 10 nieuwe klachten binnengekomen bij het actiecomité. Het actiecomité spaart de acties en zal ze daarna inbrengen bij de klachtencommissie. Het duurt wat langer voordat ze worden ingebracht omdat het comité vaak nog aanvullende informatie moet verzamelen.
- * Nicole geeft aan dat het niet nodig is om de klachten op te sparen en dat de klachten 1 voor 1

kunnen worden ingebracht.

* Afgesproken wordt dat vanaf morgen casussen waarvan duidelijk is dat zij geweigerd of weggestuurd zijn bij het bureau, dit per direct wordt doorgegeven aan Mohamed, Mohamed of Nicole zullen dan zsm contact met desbetreffende persoon opnemen om aan te geven, dat de politie dit absoluut niet wil. De klacht zelf zal door het actiecomité ingebracht worden bij de klachtencommissie.

Bijeenkomst bewoners

* Yasmina vraagt wanneer de bijeenkomst zal worden georganiseerd.

* Beide partijen zijn het eens dat er een bijeenkomst wordt georganiseerd, maar verschillen van mening in de rol van het actiecomité hierin.

* Nicole geeft aan dat zij een verslag heeft gestuurd en citeert uit dit verslag. Het Actiecomité heeft hier niet op gereageerd.

* Nicole geeft aan dat ook de ombudsman een gesprek wil organiseren met bewoners en dat we moeten oppassen dat er niet in dezelfde periode twee vergelijkbare gesprekken worden georganiseerd.

* MA geeft aan dat hij tijd nodig heeft voor de foto en dat hij pas daarna met een plan komt met mogelijke acties vanuit de eenheid. Een bijeenkomst gericht op interventies is nog te prematuur. Wel kan een bijeenkomst gebruikt worden om de foto compleet te krijgen.

* Afgesproken wordt dat het Mohamed het Initiatief neemt voor het organiseren van deze sessie, dat de sessie vooral gericht zal zijn op ontmoeting en dialoog met bewoners en dat hier verschillende partijen bij betrokken worden, waaronder het Actiecomité. Mohamed zal een eerste opzet maken voor het programma van deze bijeenkomst en dit in een overleg met het Actiecomité bespreken.

Gesprek met de burgemeester op de 28e

* YH geeft aan dat het gesprek zal worden gebruikt om de afspraken van de vorige keer met elkaar te bespreken.

* In ieder geval zal aandacht worden gevraagd voor het ID beleid en de boetes.

Slachtofferhulp

* Hans Nieuwstraten heeft het actiecomité in contact gebracht met Slachtofferhulp.

* Slachtofferhulp heeft gesproken met slachtoffers (5 gezinnen) en een rapport opgesteld.

Overige opmerkingen:

* YH roept NB en MA op om met bewoners in gesprek te gaan om meer gevoel te krijgen bij wat het Actiecomité aangeeft en uit de eerste hand te horen dat men het gevoel heeft niet gehoord te worden. NB geeft aan een uitnodiging te hebben gekregen om in de buurt mee te lopen en zij heeft deze uitnodiging aanvaard.

* YH roept MA op om in de foto ook een beeld te krijgen hoe allochtone burgers in de schilderswijk naar de politie kijken. Verder adviseert ze ook om een nulmeting te doen.

* MG geeft een voorbeeld aan van het Zuiderpark waarin hij ook om zijn ID is gevraagd, maar de toelichting zodanig was dat hij hier waardering voor had. Dit is een voorbeeld hoe het zou moeten. Tegelijkertijd gaf hij aan dat ook desbetreffende agent aangaf dat er sprake is van een mentaliteitsissue aan de Heemstraat.

* YH geeft aan dat zij constateert dat er sprake is van onrust in de Schilderswijk.

* Actiecomité heeft deelgenomen aan een internationale sessie over etnisch profileren in Amsterdam. De Haagse case zal internationaal als voorbeeld worden genomen van burgerinitiatieven om dit onderwerp onder de aandacht te brengen.

* Het actiecomité organiseert op 17 mei een anti-discriminatie bijeenkomst in Transvaal. Er zal oa worden geëxperimenteerd met een workshop om jongeren weerbaarder te maken in het contact met de politie. Verschillende organisaties zijn ook uitgenodigd, waaronder een wethouder.

* Het actiecomité gaat als rechtspersoon verder. Men wil ook de thematiek verbreden en integraal aanpakken, zoals bijvoorbeeld de aanpak van de jeugdwerkeloosheid.

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: vrijdag 25 april 2014 18:25
Aan: [REDACTED] Roos, M.H. de (Michel); Kool, R.H. (Rob); Rantwijk, J. van (Jelleke); [REDACTED]
CC: Bogers, N. (Nicole)
Onderwerp: Gespreksverslag gesprek met Actiecomite
Bijlagen: Gespreksverslag Politie Den Haag en Actiecomite 22042014.doc

Beste allen,

Om jullie up to date te houden, mail ik jullie een verslag van ons overleg met het actiecomite.

Verder wil ik de volgende punten nog even benoemen:

We hebben vandaag deelgenomen aan de klankbordgroep die is georganiseerd door het Actiecomite. Daar viel het volgende op:

- [REDACTED]
- De aanwezigen waren oa Amnesty, Doetank, Open Society, Discriminatiebureau, Radar, Welzijnswerk (Zebra Welzijn), Bewonersorganisatie Parapluie, Politiek (Haagse Stadspartij, partij van de eenheid), Lectoraat Burgerschap & Diversiteit (Femke)
- Er was alom lof voor het Actiecomite van de meeste deelnemers. Men was ook te spreken over de omzwaai die het comite gemaakt leek te hebben van "boosheid" naar "constructief zoeken naar oplossingen"
- Ondwerpen die naar boven waren: rol van de klankbord, Boetes die als onredelijk worden ervaren, perceptie of realiteit (als het gaat om etnisch profileren), ID-controle

As maandag vindt er een gesprek plaats tussen de burgemeester en het actiecomite. Van onze kant zijn Paul van Musscher en Paul Entken aanwezig. Onderwerpen die daar aan de orde zullen komen zijn vooral boetes en id controle.

In het verslag kunnen jullie lezen dat er een bijeenkomst zal worden georganiseerd. Afsproken is dat ik het initiatief hertoe zal nemen en een voorstel met het actiecomite zal bespreken. Hier zit nog wel een verschil in opvatting. Actiecomite wil een grote sessie organiseren, waar jongeren kunnen aangeven wat ze denken van de politie. Wij geloven meer in kleinschaligheid en een echte dialoog. Ik zou graag ook een beroep willen doen op Michel en Rob om mij te helpen bij dit voorstel en dat wij hier ook pro-actief partijen aandragen die meegaan doen.

het gebied van de ombudsman is geen nieuws. De ombudsman doet haar onderzoek. Michel heeft ze een aantal keren op bezoek gekregen en via [REDACTED] zijn ook een aantal vragen gesteld, die beantwoord zijn.

Afgelopen woensdag heeft Rob meegedaan aan een wijkpanel. Dit was kleinschalig, maar wel effectief. Het leidde tot het goede gesprek.

Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

Mohamed el Achkar

Kort verslag van gesprek Politie Eenheid Den Haag met Actiecomité Herstel Vertrouwen op dinsdag 22 april van 16h00 tot 17h00 in Leiderdorp.

Aanwezigen:

Nicole Bogers (NB)
Mohamed el Achkar (MA)
Yasmina Haifi (YH)
Mohammed Ghay (MG)

Introductie Mohamed

- * Nicole Bogers introduceert Mohamed el Achkar en geeft aan dat hij vanaf nu het primaire aanspreekpunt vanuit de politieorganisatie zal zijn voor het actiecomité.
- * Mohamed heeft de opdracht gekregen om eerst een "foto" te maken van de stand van zaken op het gebied van Diversiteit & Diversiteit in de eenheid Den Haag, maar ook landelijk. Ook het onderwerp etnisch profileren zal hierin worden meegenomen. Aan de hand van deze foto zal er een plan worden opgesteld.

Actiecomité

- * Het actiecomité richt zich op de stad Den Haag, waarbij de focus in eerste instantie ligt op de Schilderswijk (en dus niet op het totale werkgebied van de eenheid Den Haag). Wel zijn er contacten met andere partijen die zich in andere gebieden op het thema richten.
- * Het actiecomité is primair ontstaan vanuit klachten en aangiften, maar ontwikkelt zich steeds meer tot een organisatie met een bredere doelstelling. Het comité heeft de wens dat politie meer werk maakt van diversiteit, communicatie met bewoners.
- * Het actiecomité is gemandateerd door 69 klagers, maar geeft aan een veel breder draagvlak te hebben en dat dit niet alleen de klagers betreft.

Klankbordgroep:

- * Het doel van de klankbordgroep is draagvlak creëren voor de doelstellingen van het actiecomité
- * Mbt de rol van de klankbordgroep geven NB en MA aan dat zij de klankbordgroep zien als een groep mensen die een klankbord is voor het actiecomité op vraagstukken die het actiecomité inbrengt. Het is geen klankbord voor de politieorganisatie en voor de acties en interventies van de politie.
- * Volgens YH en MG is de samenstelling van de klankbordgroep breed. Ook de gemeente is uitgenodigd. De basis wordt gevormd door de mensen en partijen die genoemd zijn in het document van het actiecomité, maar YH geeft aan dat er andere partijen bij zijn gekomen. NB heeft de lijst gezien. Het valt haar op dat er veel politiek in de klankbord zit, maar weinig bewoners. YH geeft aan dat het actiecomité de bewoners vertegenwoordigt en dat er ook een wijkorganisatie in participeert.

Contact en overleg tussen actiecomité en politie Den Haag.

- * Actiecomité geeft aan regulier contact met de politie eenheid Den Haag te willen. Nicole geeft aan dat de politie met verschillende stakeholders contact heeft over dit onderwerp en dat het actiecomité een van deze partijen is.
- * Afsproken wordt dat in de komende drie maanden een maandelijks contact plaatsvindt tussen Mohamed en het actiecomité. Daar waar mogelijk zal Nicole aansluiten.

Klachten

- * Nicole geeft aan dat er tot nu toe vrijwel geen nieuwe klachten zijn binnengekomen (na de 17 klachten die via de ombudsman in behandeling zijn genomen). Zij had gezien de eerdere opmerkingen van het comité verwacht dat er veel meer klachten zouden binnen komen. Ook is er geen melding gekomen via het e-mail adres. Nicole herhaalt de opmerking dat als een klager wordt weggestuurd aan het bureau, zij dit zsm wil weten.
- * Yasmina geeft aan dat zij deze afspraak niet op dezelfde manier had geïnterpreteerd. Verder benadrukt zij dat er weinig vertrouwen is bij de klagers over de manier waarop de politie de klachten in behandeling neemt. Als ze aan het bureau niet serieus worden genomen, hebben ze er geen vertrouwen in dat ze op een andere manier wel serieus worden genomen.
- * Verder geeft YH aan dat de procedure niet duidelijk is.
- * Er zijn nu ongeveer 10 nieuwe klachten binnengekomen bij het actiecomité. Het actiecomité spaart de acties en zal ze daarna inbrengen bij de klachtencommissie. Het duurt wat langer voordat ze worden ingebracht omdat het comité vaak nog aanvullende informatie moet verzamelen.
- * Nicole geeft aan dat het niet nodig is om de klachten op te sparen en dat de klachten 1 voor 1

kunnen worden ingebracht.

* Afgesproken wordt dat vanaf morgen casussen waarvan duidelijk is dat zij geweigerd of weggestuurd zijn bij het bureau, dit per direct wordt doorgegeven aan Mohamed. Mohamed of Nicole zullen dan zsm contact met desbetreffende persoon opnemen om aan te geven, dat de politie dit absoluut niet wil. De klacht zelf zal door het actiecomité ingebracht worden bij de klachtencommissie.

Bijeenkomst bewoners

* Yasmina vraagt wanneer de bijeenkomst zal worden georganiseerd.

* Beide partijen zijn het eens dat er een bijeenkomst wordt georganiseerd, maar verschillen van mening in de rol van het actiecomité hierin.

* Nicole geeft aan dat zij een verslag heeft gestuurd en citeert uit dit verslag. Het Actiecomité heeft hier niet op gereageerd.

* Nicole geeft aan dat ook de ombudsman een gesprek wil organiseren met bewoners en dat we moeten oppassen dat er niet in dezelfde periode twee vergelijkbare gesprekken worden georganiseerd.

* MA geeft aan dat hij tijd nodig heeft voor de foto en dat hij pas daarna met een plan komt met mogelijke acties vanuit de eenheid. Een bijeenkomst gericht op interventies is nog te prematuur. Wel kan een bijeenkomst gebruikt worden om de foto compleet te krijgen.

* Afgesproken wordt dat het Mohamed het Initiatief neemt voor het organiseren van deze sessie, dat de sessie vooral gericht zal zijn op ontmoeting en dialoog met bewoners en dat hier verschillende partijen bij betrokken worden, waaronder het Actiecomité. Mohamed zal een eerste opzet maken voor het programma van deze bijeenkomst en dit in een overleg met het Actiecomité bespreken.

Gesprek met de burgemeester op de 28e

* YH geeft aan dat het gesprek zal worden gebruikt om de afspraken van de vorige keer met elkaar te bespreken.

* In ieder geval zal aandacht worden gevraagd voor het ID beleid en de boetes.

Slachtofferhulp

* Hans Nieuwstraten heeft het actiecomité in contact gebracht met Slachtofferhulp.

* Slachtofferhulp heeft gesproken met slachtoffers (5 gezinnen) en een rapport opgesteld.

Overige opmerkingen:

* YH roept NB en MA op om met bewoners in gesprek te gaan om meer gevoel te krijgen bij wat het Actiecomité aangeeft en uit de eerste hand te horen dat men het gevoel heeft niet gehoord te worden. NB geeft aan een uitnodiging te hebben gekregen om in de buurt mee te lopen en zij heeft deze uitnodiging aanvaard.

* YH roept MA op om in de foto ook een beeld te krijgen hoe allochtone burgers in de schilderswijk naar de politie kijken. Verder adviseert ze ook om een nulmeting te doen.

* MG geeft een voorbeeld aan van het Zuiderpark waarin hij ook om zijn ID is gevraagd, maar de toelichting zodanig was dat hij hier waardering voor had. Dit is een voorbeeld hoe het zou moeten. Tegelijkertijd gaf hij aan dat ook desbetreffende agent aangaf dat er sprake is van een mentaliteitsissue aan de Heemstraat.

* YH geeft aan dat zij constateert dat er sprake is van onrust in de Schilderswijk.

* Actiecomité heeft deelgenomen aan een internationale sessie over etnisch profileren in Amsterdam. De Haagse case zal internationaal als voorbeeld worden genomen van burgerinitiatieven om dit onderwerp onder de aandacht te brengen.

* Het actiecomité organiseert op 17 mei een anti-discriminatie bijeenkomst in Transvaal. Er zal oa worden geëxperimenteerd met een workshop om jongeren weerbaarder te maken in het contact met de politie. Verschillende organisaties zijn ook uitgenodigd, waaronder een wethouder.

* Het actiecomité gaat als rechtspersoon verder. Men wil ook de thematiek verbreden en integraal aanpakken, zoals bijvoorbeeld de aanpak van de jeugdwerkeloosheid.

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: zondag 11 mei 2014 20:47
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Fw: Uitnodiging
Bijlagen: Uitnodiging excl(1).jpg; Programma 17 mei 2014.jpg

Van: Yasmina haifi [mailto:[REDACTED]]
Verzonden: Saturday, May 10, 2014 01:21 AM
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]; Bogers, N. (Nicole); Nieuwstraten, J. (Hans)
Onderwerp: Uitnodiging

Beste Nicole, Mohammed, Hans,

Ik nodig ik jullie uit voor het Anti Discriminatie Event op zaterdag 17 mei a.s. in Wijkpark Transvaal. Dit Event organiseren wij mede. Dit Evenement wordt georganiseerd in het kader van de 5 mei viering (bevrijdingsdag). Wegens de grote hoeveelheid aan activiteiten op 5 mei zijn wij uitgeweken naar 17 mei. Naast entertainment (muziek en dans) zullen ook diverse sprekers een toespraak houden waaronder jongeren, bewoners, politici, en vertegenwoordigers van organisaties. Het Actiecomité heeft een tent waarin gasten worden ontvangen, workshops worden gegeven en jongeren worden voorgelicht over hoe om te gaan met ID controles.

Zouden jullie deze uitnodiging ook naar Paul van Musscher willen overhandigen?
Wij zouden jullie aanwezigheid bijzonder op prijs stellen en vernemen graag of jullie aanwezig zullen zijn

Met vriendelijke groet,
Yasmina Haifi
Voorzitter Actiecomité HvV



Anti-Discriminatie Festival

Een gezellige, sportieve, muzikale en informatieve dag tegen discriminatie.
Entertainment aanwezig voor jong en oud.



Wijkpark Transvaal



Gemeente Den Haag

Fonds 1818



Korido

D'Art Holland



Umit-C



Yasmina Haifi



Samira



Kamal



Team Magic



Entertainment voor jong en oud.
Luchtkussen aanwezig voor de jongsten!

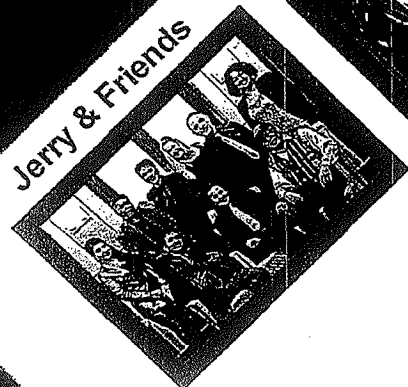
Mo el Khamsi



Nigel & Justice



Jerry & Friends



- 12.00 - 12.20 Opening door Team Magic Brassband,
Samira el Kandoussi en Kamal Ramkalup
12.25 - 12.30 Toespraak gemeente Den Haag
12.35 - 12.45 Team Magic
12.50 - 12.55 Toespraak Bureau Discriminatiezaken Den Haag
13.00 - 13.05 D-Art Holland
13.10 - 14.00 Muziekformatie Jerry & Friends
14.05 - 14.10 Actiecomité Herstel van Vertrouwen, Yasmina Haifi
14.15 - 14.45 Rapgroep Umit C
14.50 - 15.00 Nigel & Justice
15.05 - 15.20 Haagse Politiek
15.25 - 15.30 D-Art Holland
15.35 - 16.00 Muziekformatie Jerry & Friends
16.05 - 16.15 Nigel & Justice
16.20 - 16.45 Marokaande Cabaretier, Mo el Khamsi
16.50 - 17.00 Afsluiting Team Magic Brassband

Antilliaanse & Marokaanse Keuken Aanwezig!

Doe mee
&
Win

Bureau Discriminatiezaken
Hollands Midden en Haaglanden



TRANSVAAL
van alle markten thuis

AMNESTY
INTERNATIONAL



Panna Knock-Out Toernooi



Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: dinsdag 13 mei 2014 11:32
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Nieuwe Klagers
Bijlagen: 19-04-28.pdf ← BR

Van: Roos, M.H. de (Michel)
Verzonden: dinsdag 29 april 2014 19:13
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
CC: Bogers, N. (Nicole); [REDACTED]
Onderwerp: RE: Nieuwe Klagers

Beste Mohamed,

zoals toegezegd heb ik ook onderstaande zaken uitgezocht. Bij deze de terugkoppeling:

Zaak 1: [REDACTED]

BR

Over deze zaak ben ik door Haifi gebeld. Met haar en [REDACTED] aan het bureau een gesprek van ruim een uur gehad (dit was direct na het weekend). Ik heb [REDACTED] toen aangegeven dat ik zijn beschrijving van hetgeen gebeurd was wilde beschouwen als een klacht en deze ook in behandeling wilde nemen. Dit werd door Haifi afgewezen. Ze wilde direct naar de klachtencie. Deze zaak is tot in detail op papier gezet door betreffende collega's.....

Zaak 2: [REDACTED]

BR

Zaak 3: [REDACTED]

BR

Zaak 4: Nog niet kunnen achterhalen welke zaak dit betreft.

Zaak 5: bureau Segbroek

Zaak 6: bureau Hoefkade.

Vriendelijke groet,

Michel

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: vrijdag 25 april 2014 13:34
Aan: Roos, M.H. de (Michel)
Onderwerp: Fw: Nieuwe Klagers

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: Friday, April 25, 2014 09:49 AM
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Fw: Nieuwe Klagers

Van: Yasmina haifi [mailto:[REDACTED]]
Verzonden: Wednesday, April 23, 2014 01:07 AM
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Cc: Bogers, N. (Nicole); [REDACTED]
Onderwerp: Nieuwe Klagers

Beste Mohamed, Nicole,

navolging van ons gesprek van vanmiddag mail ik jullie alvast de gegevens van de nieuwe klagers die geen gehoor kregen bij de betrokken bureaus om hun klacht aldaar in te dienen. De klachten zelf gaan rechtstreeks naar de Klachtencommissie.
De klagers die aangifte hebben gedaan hebben in hun klacht ook vermeld dat het behoorlijk veel moeite heeft gekost om überhaupt aangifte te kunnen doen.

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

BR

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

BR

[REDACTED]

Zoals afgesproken zal ik betrokkenen doorgeven dat jullie met hen willen communiceren over de toegankelijkheid van het betrokken bureau met betrekking tot het kunnen indienen van een klacht.

Met vriendelijke groet,
Yasmina Haifi
Voorzitter Actiecomité HvV

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: woensdag 14 mei 2014 08:46
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Fw: Ter info

Van: Yasmina haifi [mailto:[REDACTED]]
Verzonden: Wednesday, May 14, 2014 01:13 AM
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: Ter info

Beste Mohamed,

Neem even een kijkje op deze fb pagina's:

<https://www.facebook.com/pages/Actiecomit%C3%A9-Herstel-van-Vertrouwen/198283940359479?ref=hl>

<https://www.facebook.com/pages/Weg-met-politie-bureau-heemstraat/604402512965870?ref=ts>

Groeten en tot snel

Yasmina

VERTROUWELIJK



Verslag LOKALE DRIEHOEK DEN HAAG van maandag 19 mei 2014

Aanwezig:

Gemeente:

Van Aartsen (voorzitter), [redacted]

[redacted] (agendapunt 3)

OM:

Korvinus, [redacted]

Politie:

Van Musscher, Entken, [redacted], Kool, [redacted] (verslag)

7. Gesprek mevr. Haïfi

Van Musscher brengt in herinnering dat veel casussen die zijn aangedragen door het comité Herstel van Vertrouwen spelen in het gebied van Hoefkade, terwijl het comité de focus heeft op bureau De Heemstraat. Kool licht, mede naar aanleiding van agendapunt 3, aanpak Koningsstraat, toe dat er vanuit bureau Hoefkade in diverse initiatieven uit de buurt wordt geparticipeerd, waaronder het al eerder aan de orde gekomen Marokkaans jongerengeluid. Inmiddels zijn vanuit dit initiatief twee avonden gehouden waarbij goede gesprekken plaatsvonden en er vooral meer begrip ontstond voor elkaar. Volgens Kool zou het goed zijn als er uiteindelijk minimaal vier wijkpanels komen waarin vooral wijkbewoners participeren, dus niet zozeer organisaties. In wijkpanels kan goed naar voren komen wat leeft in een stukje buurt, wat men zelf kan doen en wat de politie kan doen. Daarnaast is de politie bezig met een veiligheidsberaad dat boven de wijkpanels wordt gepositioneerd, om zo op iets hoger niveau te bespreken wat op grote lijnen speelt in deze wijk: wat is het en hoe gaan we daarmee om? Daarmee ontstaat overleg op zowel strategisch niveau, als op operationeel/tactisch niveau. Kool benadrukt dat dit wel een proces is dat tijd moet krijgen.

[redacted]

PB

De burgemeester benadrukt dat in het gesprek vanavond met mevrouw Haïfi [redacted]

[redacted]. Ook zal de burgemeester uitleggen dat hij in het artikel 19 overleg aandacht heeft gevraagd voor de klachtenprocedure en voorts dat er goed contact is met de wijk en de bewoners.

PB

De burgemeester laat weten dat deze week duidelijk zal worden wat de invulling wordt van de raadscommissie van 4 juni a.s. [redacted]

[redacted] De hoofdofficier van Justitie meldt dat hij contact heeft gehad met de ombudsman, die voornemens is om eind juni een oploop te organiseren. Daar zal mevrouw Haïfi ook bij aanwezig zijn. De ombudsman lijkt zich met name zorgen te maken over de indruk die bestaat dat de buurt niet begrijpt waar de politie mee bezig is. Het is dan ook vooral van belang om duidelijk te maken wat de politie doet.

PB

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: maandag 19 mei 2014 23:20
Aan: Musscher, P. van (Paul); [REDACTED]; Bogers, N. (Nicole); Entken, P.J.A. (Paul); Nieuwstraten, J. (Hans)
Onderwerp: Re: Actiecomité

Ok. [REDACTED] PB

De annotatie pakken we op. Ben vandaag al gestart met de framing en uitwerking hoofdboodschap.

Gr Mohamed

n: Musscher, P. van (Paul)
Verzonden: Monday, May 19, 2014 10:50 PM
Aan: [REDACTED] Bogers, N. (Nicole); Entken, P.J.A. (Paul); Nieuwstraten, J. (Hans); El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: Actiecomité

Besten,

Vanavond hebben wij met V. Aartsen en [REDACTED] een gesprek gehad met het actiecomité. Wederom 2 nieuwe leden aanwezig (uit Poeldijk en Monste). Vanaf het begin verliep het overleg stroef.

[REDACTED] Verder een voortdurende sfeer van verantwoording moeten afleggen aan het actiecomité waarbij geen enkel antwoord goed leek en ontaardde in scherp en op een vervelende toon doorvragen.

[REDACTED] Heel duidelijk is gemaakt dat het actiecomité niet DE spreekbuis van de wijk is maar een van de vele partijen. Wij richten ons niet expliciet op hen en laten ons ook niet leiden door hen. Verder is helder gemaakt dat overleg voeren heel iets anders is dan verwijten maken en [REDACTED] doorvragen. Diverse malen is aangegeven dat dit niet de juiste toon is om zaken met elkaar te doen, maar dit mocht t baten. Van Aartsen [REDACTED]

Belangrijk:

- 4 juni werkbespreking in de raad. Dit is nu bekend bij actiecomité
- Dit vraagt om een uitgebreide annotatie op wat er tot op heden zich allemaal afgespeeld heeft. Denk hierbij aan een overzicht (tijdlijn van wat hebben we geregeld en wat is sindsdien gebeurt → na Instellen speciale klachtenlijn/mail, samenvatting highlights onderzoek V der Leun en daar een statément op. Wat is ons frame?! En wat is tot op heden allemaal gedaan binnen Hoefkade / Heemstraat (totale opsomming van bijeenkomsten, initiatieven etc.).
- Dit verhaal moeten we even doorleven met elkaar (framing, aansluiting bij onze visie etc) zodat ons verhaal consistent en betrouwbaar / gedegen overkomt.

Vandaag is dit besproken met [REDACTED], Paulen en Mohamed. Graag zou ik zien dat eind van de week de annotatie klaar is aub.

Grt. Paul

Met vriendelijke groet,

Paul van Musscher EMPM
Politiechef

Politie | Den Haag | Eenheidsleiding
Burgemeester Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
T (070) 424 2001

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: donderdag 29 mei 2014 13:15
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Re: Nadere Info

e

Hallo Yasmina, ben dezer dagen vrij en prive druk ivm [REDACTED] Zal je morgen even proberen te bellen. Gr Mohamed

Van: Yasmina haifi [mailto:[REDACTED]]
Verzonden: Thursday, May 29, 2014 12:49 AM
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: Nadere Info

Mohammed,

steren een telefoontje ontvangen van een jongen die weggestuurd is bij een bureau terwijl hij een aangifte wilde doen. Hij wilde persoonlijk contact opnemen met de Nationale Ombudsman. Dat heeft hij inmiddels gedaan. Ik probeer nu zijn gegevens te achterhalen en ik zal zijn casus melden bij jou en het postbus.

Dan graag je aandacht voor deze info:

<http://www.nu.nl/algemeen/3786994/politie-registreert-geweld-agenten-gebrekkig.html>

En tot slot: graag even telefonisch contact.

Met vr groet,
Yasmina Haifi

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: maandag 16 juni 2014 14:24
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Terugblik en vooruitblik

Prima. Moeten we nog ingaan op haar concrete voorstellen ? Zoals: informeel gesprek met Paul, uitnodiging aan Paul om de wijk in te gaan ?

Gr. Mohamed

Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 16 juni 2014 09:53
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: FW: Terugblik en vooruitblik

Kan jij je hierin vinden? Geef anders aan wat je nog meer/anders wilt hebben, dan bouw ik het om naar een mailtje van Paul. Die is in afwachting van een concept van een antwoord.

Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 13 juni 2014 12:37
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: RE: Terugblik en vooruitblik

PB

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Als jij je hier in kunt vinden, stellen we Paul voor een mail van deze strekking terug te sturen.

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: vrijdag 13 juni 2014 12:15
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Fw: Terugblik en vooruitblik

Zie onderstaande reactie. Even overleggen over de strategie.

Gr Mohamed

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen [mailto:herstelvanvertrouwen@gmail.com]

Verzonden: Thursday, June 12, 2014 11:54 PM

Aan: Musscher, P. van (Paul)

Cc: Bogers, N. (Nicole); El Achkar, M. (Mohamed) [IR]

Onderwerp: Terugblik en vooruitblik

Geachte heer van Musscher, Beste Paul,

Na de moeizame vergadering met burgemeester van Aartsen hebben wij een poging ondernomen om het overleg te hervatten en hebben wij ook aangegeven begrip te hebben voor de situatie. Het is voor geen van de partijen even makkelijk om te switchen van invalshoek. Toch denken wij dat wij met u een gemeenschappelijk doel en belang hebben namelijk het herstellen van het vertrouwen van burgers in de politie en omgekeerd het zorgen voor een betere beeldvorming over en weer. Ook willen wij bijdragen aan een politie die dienstbaar en effectief kan optreden. Tenslotte gaat het om de veiligheid en de sociale cohesie in de stad. Wij willen nogmaals benadrukken dat wij niet tegen de politie zijn. Dat zou ook onzinnig zijn. Wij zijn voor een kwalitatief sterk korps en voor een politie die oog heeft voor de diversiteit van de stad,

dat wij kritisch zijn en misstanden aankaarten maakt ons op dit moment niet populair en dat begrijpen wij. Toch is het nodig om in alle openheid een dialoog te hebben over wat er goed gaat en wat nog beter kan. Wij hebben er vertrouwen in dat dit gaat lukken en wij bieden u graag onze kennis, ons netwerk en onze expertise aan.

Daarom willen wij u voorstellen om met u een informeel overleg te hebben met het karakter van een brainstorm zodat u ons ook van een andere kant leert kennen en vice versa. Het voorstel is om met elkaar onze beelden en belevingen uit te wisselen en om te zoeken naar wat ons bindt. Te denken valt aan de volgende punten: waar vinden wij elkaar wel? Wat kan het comité voor u betekenen? Hoe kunnen wij samenwerken? Dit overigens vrijblijvend. Wij weten dat u met meerdere stakeholders te maken heeft. Wij willen ook niet de monopolie hebben van het thema diversiteit maar wij kunnen hier wel een wezenlijke bijdrage in leveren gezien onze positie in de wijk(en), onze know how en onze internationale contacten. Wij nemen deel aan diverse congressen o.a. in Belfast (eind juni) en geven daar presentaties over de interactie tussen politie en burgers afkomstig uit de etnische minderheden. Ook zijn twee van onze leden getraind in het trainen van jongeren in het omgaan met staandehoudingen en ID controles. Wij durven ook kritisch te zijn naar onze achterban en willen daar ook in investeren.

Gisteren heeft Nicole een nuttig en leerzaam werkbezoek gebracht in de Schilderswijk met [REDACTED] (1 van onze leden en tevens jongerenwerker) en bij deze nodigen wij u ook persoonlijk uit om met [REDACTED] de wijk [REDACTED] te gaan en eens zelf polshoogte te nemen over wat er leeft en speelt. Ook hebben wij Burgemeester van Aartsen uitgenodigd om met ons op locatie te komen vergaderen en Mohamed El Achkar hebben wij voor ons eerstvolgende overleg uitgenodigd.

Graag vernemen wij uw reactie,

Met vriendelijke groet,

Yasmina Haifi

Voorzitter Actiecomité HvV

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: donderdag 4 februari 2016 14:04
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Terugblik en vooruitblik

17-6-2014

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 17 juni 2014 15:29
Aan: Musscher, P. van (Paul) [REDACTED]
CC: El Achkar, M. (Mohamed) [IR] [REDACTED]
Onderwerp: FW: Terugblik en vooruitblik
Urgentie: Hoog

Paul (en in cc Mohamed),

Ik onderstaand een voorstel voor jouw reactie aan Yasmina Haifi. Ik ben daarin in de buurt gebleven van de tekst van de commissiebrief die these days uitgaat (ligt nu ter tekening bij de bgm). Laat even weten of je zo akkoord bent. Ik leg 'm dan ook nog even dicht met Bestuurszaken.

Geachte mevrouw Haifi, beste Yasmina,

Met u onderschrijven wij het belang voor ons als politie van het hebben en (onder)houden van verbinding met de burgers in alle wijken. Wij willen immers een politie zijn voor iedereen. Het thema diversiteit vormt daarbinnen een belangrijk element. Bij deze visie past, dat ook wij als eenheidsleiding in de wijken poolshoogte nemen en ons (laten) informeren over wat er speelt en welke gevoelens er leven onder de burgers. We willen immers evenzeer een politie zijn temidden van de samenleving. Het recente werkbezoek van Nicole Bogers is hier een voorbeeld van. In dat kader staan we open voor kritiek op ons functioneren; niet voor niets zijn we indertijd vanuit deze overtuiging ingegaan op het verzoek van de Leidse universiteit om mee te werken aan het onderzoek naar etnisch profileren. En we gaan graag de dialoog aan met burgers, instellingen en organisaties. Wat ons betreft vanuit een positieve toekomstgerichte grondhouding, maar waarin zoals gezegd ook ruimte bestaat voor kritiek.

Deze benadering geldt wat mij betreft ook voor de relatie met uw comité: voor zover uw comité kiest voor een open, instructieve en samenwerkingsgerichte benadering en die ook daadwerkelijk uitdraagt en in praktijk brengt, zien wij u graag als één van onze gesprekspartners. In het verleden hebben wij de coöperatieve invalshoek echter node bij uw comité gemist. In het gesprek van 19 mei jl. hebt u aangegeven te begrijpen dat uw opstelling tot onbegrip en irritaties kan leiden en van uw kant meer oog te zullen hebben voor positieve feedback. Uw focus blijft echter gericht op wat nog niet goed. Daarbij lijkt er aan uw zijde twijfel te bestaan aan de oprechtheid van onze intenties. Zolang er geen sprake is van een wederzijdse vertrouwensbasis, is er naar mijn overtuiging ook geen voedingsbodem voor constructief overleg met ons als eenheidsleiding. Via Mohamed El Achkar kan over praktische zaken contact worden onderhouden met de politie. En afhankelijk van uw opstelling zien we uw comité in de toekomst mogelijk als één van onze (gespreks)partners in de dialoog met de stad over diversiteit en daaraan verwante thema's. Van een exclusieve positie op dit vlak kan echter geen sprake zijn..

Ik vertrouw u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Paul van Musscher, EMPM
Politiechef

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen [<mailto:herstelvanvertrouwen@gmail.com>]
Verzonden: Thursday, June 12, 2014 11:54 PM
Aan: Musscher, P. van (Paul)

Cc: Bogers, N. (Nicole); El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: Terugblik en vooruitblik

Geachte heer van Musscher, Beste Paul,

Na de moeizame vergadering met burgemeester van Aartsen hebben wij een poging ondernomen om het overleg te hervatten en hebben wij ook aangegeven begrip te hebben voor de situatie. Het is voor geen van de partijen even makkelijk om te switchen van invalshoek. Toch denken wij dat wij met u een gemeenschappelijk doel en belang hebben namelijk het herstellen van het vertrouwen van burgers in de politie en omgekeerd het zorgen voor een betere beeldvorming over en weer. Ook willen wij bijdragen aan een politie die dienstbaar en effectief kan optreden. Tenslotte gaat het om de veiligheid en de sociale cohesie in de stad. Wij willen nogmaals benadrukken dat wij niet tegen de politie zijn. Dat zou ook onzinnig zijn. Wij zijn voor een kwalitatief sterk korps en voor een politie die oog heeft voor de diversiteit van de stad,

Dat wij kritisch zijn en misstanden aankaarten maakt ons op dit moment niet populair en dat begrijpen wij. Toch is het nodig om in alle openheid een dialoog te hebben over wat er goed gaat en wat nog beter kan. Wij hebben er vertrouwen in dat dit gaat lukken en wij bieden u graag onze kennis, ons netwerk en onze expertise aan.

Daarom willen wij u voorstellen om met u een informeel overleg te hebben met het karakter van een brainstorm zodat u ons ook van een andere kant leert kennen en vice versa. Het voorstel is om met elkaar onze beelden en belevingen uit te wisselen en om te zoeken naar wat ons bindt. Te denken valt aan de volgende punten: waar vinden wij elkaar wel? Wat kan het comité voor u betekenen? Hoe kunnen wij samenwerken? Dit overigens vrijblijvend. Wij weten dat u met meerdere stakeholders te maken heeft. Wij willen ook niet de monopolie hebben van het thema diversiteit maar wij kunnen hier wel een wezenlijke bijdrage in leveren gezien onze positie in de wijk(en), onze know how en onze internationale contacten. Wij nemen deel aan diverse congressen o.a. in Belfast (eind juni) en geven daar presentaties over de interactie tussen politie en burgers afkomstig uit de etnische minderheden. Ook zijn twee van onze leden getraind in het trainen van jongeren in het omgaan met staandehoudingen en ID controles. Wij durven ook kritisch te zijn naar onze achterban en willen daar ook in investeren.

Gisteren heeft Nicole een nuttig en leerzaam werkbezoek gebracht in de Schilderswijk met [REDACTED] (1 van onze leden en tevens jongerenwerker) en bij deze nodigen wij u ook persoonlijk uit om met [REDACTED] de wijk in te gaan en eens zelf polshoogte te nemen over wat er leeft en speelt. Ook hebben wij Burgemeester van Aartsen uitgenodigd om met ons op locatie te komen vergaderen en Mohamed El Achkar hebben wij voor ons eerstvolgende overleg uitgenodigd.

Graag vernemen wij uw reactie,

Met vriendelijke groet,
Yasmina Haifi
Voorzitter Actiecomité HvV

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: donderdag 3 juli 2014 17:34
Aan: 'Yasmina haifi'
Onderwerp: Stukje van Paul in het AD

Ha Yasmina,

Naar aanleiding van onze discussie over het betoog van Paul gisteren in de Raad, wilde ik je nog even wijzen op onderstaand stukje dat Paul van Musscher een paar weken geleden heeft geschreven voor het Algemeen Dagblad. Paul laat ook in dit verhaal duidelijk de beide kanten van de medaille zien. Hij reflecteert ook op de punten waar de politie alert op moet blijven en in zou moeten verbeteren.

Gr. Mohamed

'Ij zijn een betrouwbare politie, die er voor iedereen is'

SECTION: Service; Biz. 35

LENGTH: 533 woorden

den haag | Er is geen sprake van structureel etnisch profileren door de politie Den Haag. Dat is de conclusie van een onderzoek door de Universiteit Leiden. Voor politiechef Paul van Musscher is de uitkomst geen verrassing. 'Wel wordt nog eens onderstreept hoe belangrijk het is om de verbinding met mensen te blijven zoeken.'

Onderzoekers bevelen reflectie en transparantie aan

De maatschappij verwacht van ons dat wij stevig optreden waar dat nodig is. Dat we hierbij mensen staande houden, controleren of aanspreken, spreekt voor zich. Dit doen we niet zomaar maar altijd op grond van gerechtvaardigde redenen, dus als de feiten en omstandigheden hier om vragen.

Verder moeten we ons als politie altijd bewust zijn van de effecten van ons handelen. Reflectie is hierbij een sleutelbegrip. Agenten moeten elkaar ook op dit onderwerp durven aanspreken, zonder elkaar ergens van te beschuldigen. We willen immers óók die betrouwbare politie zijn voor iedereen. Daarom blijven we verbinding zoeken in de wijk. Denk aan de samenwerking met het Stagehuis Schilderswijk, stichting Marokkaans Jongeren Geluid, ...oskeeën, buurthuizen en scholen. Maar ook met de burger op straat in onze dagelijkse contacten is die verbinding van het grootste belang.

Het onderzoek is een initiatief van de Universiteit Leiden zelf en uitgevoerd in 2012. Al in 2011 - dus ruim voor de publieke discussie over etnisch profileren losbarstte - heeft de universiteit ons gevraagd of we wilden meewerken. Dat deden we graag. Want ook wij vinden het belangrijk te toetsen hoe de burger naar de politie kijkt en of we nog wel voldoende in verbinding met de samenleving staan. Centrale vraag was of we als politie disproportioneel vaak burgers staande houden op grond van hun etnische achtergrond en/of huidskleur, zonder dat daar een objectieve rechtvaardiging voor bestaat.

Het onderzoek toont duidelijk aan dat de politie niet structureel etnisch profileert. Tegelijkertijd maakt het onderzoek duidelijk dat in de perceptie van veel jongeren de politie wel onderscheid maakt. Ik kan me ook voorstellen dat het vervelend is als je vaker achter elkaar gecontroleerd wordt, terwijl je niets misdaan hebt. Daar staat tegenover dat we hard aan de veiligheid voor de bewoners van deze stad werken.

Gehalveerd

Het aantal criminele jeudgroepen is sinds 2011 gehalveerd en de cijfers rond woninginbraak, geweld, straatroof en overvallen zijn met 14 procent gedaaid. Om zulke resultaten te kunnen bereiken, ligt het ook voor de hand dat we burgers soms moeten controleren. Daarbij moeten ze er wel vanuit kunnen gaan dat we ze niet zomaar controleren. De politie spreekt mensen altijd aan op grond van een combinatie van feiten, gedragingen en omstandigheden.

Het onderzoek heeft drie aanbevelingen opgeleverd: beter uitleggen waarom je als politie iemand aanspreekt, de manier waarop we ID-controles doen nog eens kritisch bekijken en kijken of onze klachtenprocedure beter en

transparanter kan. Die aanbevelingen nemen we natuurlijk ter harte. We doen al veel om de verbinding met de wijk te houden, maar het kan altijd beter. Dat we een betrouwbare politie voor iedereen zijn, moet buiten kijf staan.

[REDACTED]

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen <herstelvanvertrouwen@gmail.com>
Verzonden: dinsdag 15 juli 2014 00:06
Aan: Operationele Zaken Haaglanden
CC: [REDACTED]
Onderwerp: 140801 - Herstel van Vertrouwen

Geachte heer van aartsen,

Hierbij kondigen wij aan dat er een demonstratie gaat plaatsvinden op 1/8/2014 tegen het politiegeweld in de Schilderswijk.

Organisatoren: :

- Het Actiecomité Herstel van Vertrouwen en de groep Stop politiegeweld Schilderswijk

Coördinatie: Y.A. Haifi, en [REDACTED]

Telefonnummers: [REDACTED] ([REDACTED]) en [REDACTED] (Y.Haifi)

Doel van de demonstratie: Protest tegen de ontkenning van racisme en politiegeweld

Hulpmiddelen bij demonstratie: spandoeken, foto's, sprekers

Tijdstip van de start en het einde van de demonstratie:

Start om 19 uur en einde om 21.30 uur

Plaats van de start: Wijkpark Transvaal

Einde: Spui Stadhuis

Route: wijkpark Transvaal, heemstraat, hoekade, spui.

Aantal deelnemers: tussen 500 a 1500 deelnemers

De manier waarop de deelnemers meedoen: lopend

Beveiliging: 50 beveiligers lopen mee

Met vriendelijke groet,

Y.A.Haifi

Voorzitter Actiecomité HvV

19 B

[REDACTED]

Van: [REDACTED] namens Operationele Zaken Haaglanden
Verzonden: donderdag 31 juli 2014 13:59
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Ondertekende Kennisgeving
Bijlagen: Kennisgeving Herstel van Vertrouwen.pdf

[REDACTED]

Uit mailbox O.Z.

Van: Yasmina haifi [mailto:y.haifi@hotmail.com]
Verzonden: donderdag 31 juli 2014 13:23
Aan: Operationele Zaken Haaglanden
Onderwerp: Ondertekende Kennisgeving

Met vr groet
Y.Haifi



Gemeente Den Haag

Bestuursdienst

DEFINITIEF KENNISGEVINGFORMULIER

Schriftelijke kennisgeving van het houden op een openbare plaats van een betoging, een vergadering, een samenkomst tot het belijden van godsdienst of levensovertuiging.

Op grond van artikel 2:3 van de Algemene Politieverordening voor Den Haag 2009, dient de organisator van een op een openbare plaats te houden manifestatie als hierboven genoemd, VOOR de openbare aankondiging van deze manifestatie en tenminste vier werkdagen voordat deze zal worden gehouden, de burgemeester hiervan schriftelijk in kennis te stellen.

Lees ook de toelichting!

Organisator

Actiecomité Herstel van vertrouwen

Mevr. Y.A. Halfi & [REDACTED]

[REDACTED]

Telefoon: [REDACTED]

Telefoon: [REDACTED]

Manifestatie

Doel van de manifestatie : Protest tegen de ontkenning van racisme en politiegeweld

Datum/tijd aanvang manifestatie : 01-08-2014 19:00 uur

Datum/tijd beëindiging manifestatie : 01-08-2014 21:30 uur

Aantal te verwachten deelnemers : 200

Bijzonderheden:

Middelen (fluitjes, spandoeken etc.) : Spandoeken, foto-/tekstborden, sprekers.
Route : Wijkpark Transvaal, Heemstraat, Hoefkade, Fannius Scholtenstraat, Groene Wegje, Stationsweg, Amsterdamse Veerkade, Spui, Spulplein.

Verzamelpaats : Wijkpark Transvaal

Er zal geen petitie aangeboden worden

Vervoermiddelen : Eigen vervoer, openbaar vervoer

Door de organisator genomen maatregelen om een ordelijk verloop van de manifestatie te bevorderen:

- De organisatie draagt zorg voor een ordelijk verloop van de demonstratie.
- De organisatie draagt zorg voor een herkenbare ordedienst van 10% van het aantal deelnemers.
- De organisatie draagt zorg voor een contactpersoon ten behoeve van de Politie.

Gemaakte afspraken, aanvullend op de algemene richtlijnen in de toelichting, om de manifestatie ordelijk en veilig te laten verlopen:

- Er zullen geen wegen en/of kruisingen of splitsingen hiervan worden geblokkeerd.
- De demonstratie locatie zal na afloop schoon worden opgeleverd.
- Bevelen gegeven door de politie in het belang van de openbare orde en/of veiligheid worden strikt



nageleefd.

- De spandoeken, foto-/tekstborden, vlaggen zullen niet zijn voorzien van dikke stokken (max. dikte 2 bij 2 cm en lengte max. 1.50 meter) en de teksten/uitingen op de spandoeken, foto-/tekstborden, vlaggen zullen niet discriminerend, beledigend of oprulend zijn.
- Indien gebruik wordt gemaakt van geluidsversterking, dan zal het volume daarvan op een, door de politie bepaald, aanvaardbaar niveau blijven.
- De in- en uitgangen van gebouwen worden niet geblokkeerd en zullen voor een ieder vrij toegankelijk blijven.
- De eventueel door derden weggeworpen flyers worden door de organisatie opgeruimd.
- De organisatie draagt er zorg voor dat er geen enkele vorm van /verbrandingen zullen plaats vinden, zoals bijv. verbranden van vlaggen, foto's, poppen, etc.
- De organisatie draagt er zorg voor dat er geen voorwerpen die plegen te worden gebruikt of geschikt zijn om te worden gebruikt bij wanordelijkheden, zoals een ketting, knuppel, beschermende middelen, helm/ bivakmuts en of andere vormen van gezichtsbedekking worden meegevoerd en/of gebruikt.
- De organisatie zorgt dat deelnemers aan de demonstratie geen gezichtsbedekking in de vorm van sjaals, helm / bivakmuts en of andere vormen van gezichtsbedekking dragen
- De organisatie zorgt ervoor dat (gelijkende) aan ISIS (IS) gelaarde vlaggen/beeltenissen en uiterlijke kenmerken niet worden meegevoerd.
- In belang van de openbare orde en veiligheid, ter bescherming van de woon, werk- en leefomgeving is het niet toegestaan om stoffen te verbranden, zoals bijv., hout, olieën, kaarsen, fakkels ed.
- De organisatie zorgt dat tijdens de manifestatie/demonstratie geen verboden tekens (zoals bijv. Swastika teken, hakenkruis, SS rune-teken, wolfsangel) op welke wijze dan ook zichtbaar gemaakt c.q. meegevoerd worden.

Datum... 30-07-2014

Naam(s) de organisatie

Politie Haaglanden

Operationele Zaken

De Inspecteur van Politie

Besluit tot het stellen van voorschriften en beperkingen of verbod.

Indien u het niet eens bent met het besluit waarin de burgemeester voorschriften en beperkingen stelt of de manifestatie verbiedt, kunt u hiertegen een bezwaarschrift indienen. Zie de toelichting.

Datum: 30-7-2014

Overeenkomstig het door de burgemeester van Den Haag genomen besluit

(handtekening)

(bij ondermandaat naam plv. Directeur Bestuurszaken)
Directeur Bestuurszaken (bij ondermandaat plv. Directeur Bestuurszaken)

Postadres : Postbus 12 600, 2500 DL Den Haag
Bezoekadres : Spui 70, Den Haag

Telefoon : 088-9648600

Toelichting procedure kennisgeving en bevestiging vergadering of betoging

Kennisgeving

De gemeente Den Haag is een stad die door de aanwezigheid van parlement, ministeries, ambassades en internationale instelling vaak het toneel is van openbare manifestaties variërend in omvang. Voor een goed verloop van al deze demonstraties moeten organisaties als gemeente, politie en vervoersbedrijven tal van verkeerstechnische en andere maatregelen nemen. Daarom is het noodzakelijk vóór de openbare aankondiging van deze vergadering of betoging en tenminste 4 x 24 uur voordat deze zal worden gehouden, de burgemeester hiervan schriftelijk in kennis te stellen.

In deze schriftelijke kennisgeving staan in ieder geval:

- a. naam, adres, telefoonnummer en, zo mogelijk, faxnummer van de organisator en kennisgever
- b. het doel van de demonstratie
- c. de datum waarop de demonstratie wordt gehouden en het tijdstip van aanvang en beëindiging
- d. de plaats en, voorzover van toepassing, de verzamelplaats, de gewenste route en de plaats van beëindiging
- e. het aantal te verwachten deelnemers
- f. de middelen van vervoer van de deelnemers aan de demonstratie
- g. door de organisator zelf te nemen maatregelen om een ordelijk verloop van de demonstratie te bevorderen.

De kennisgeving wordt gericht aan:

Politie Haaglanden
Bureau Grootchalig en Bijzonder Optreden
Ploeg Operationele Zaken
Postbus 264
2501 CG Den Haag

Op die aankondiging wordt door politie Haaglanden de datum en het tijdstip van inlevering vermeld, waarna een kople wordt overhandigd of gezonden aan degene die de kennisgeving heeft gedaan. Om u goed over de gang van zaken te informeren, de demonstratie goed te laten verlopen en die organisaties de gelegenheid te geven zich op de demonstratie voor te bereiden, is het echter gewenst om in een zo vroeg mogelijk stadium over uw voornemen contact op te nemen met politie Haaglanden, waar deze maatregelen gecoördineerd worden.

Bevestiging

Naar aanleiding van de kennisgeving wordt zo mogelijk mondeling overleg gevoerd tussen de politie en degene die de kennisgeving heeft gedaan. Voor dit overleg kunt u contact opnemen met politie Haaglanden, Operationele Zaken, telefoonnummer 088-9648600.

In dit overleg wordt door de politie aangegeven welke algemene richtlijnen gelden en beoordeeld of er met de organisator afspraken moeten worden gemaakt om een ordelijk verloop van de vergadering of betoging te verzekeren. Deze richtlijnen en afspraken worden door de politie schriftelijk aan degene die de kennisgeving heeft gedaan, bevestigd.

Indien daartoe aanleiding is, kan de burgemeester ter bescherming van de gezondheid, in het belang van het verkeer en ter bestrijding of voorkoming van wanordelijkheden voorschriften en beperkingen aan de organisatoren stellen. Het gaat hier om, bijvoorbeeld, het tijdstip van de vergadering of betoging, afwijkingen van de gewenste route, de samenstelling en herkenbaarheid van de eigen ordedienst of de plaats waar een demonstratie start en waar die ontbonden wordt. Deze voorschriften en beperkingen worden de organisator eveneens schriftelijk medegedeeld.

Wanneer de bescherming van de gezondheid, het belang van het verkeer en de bestrijding of voorkoming van wanordelijkheden in het geding is, kan de burgemeester een vergadering of betoging verbieden. Ook hiervan wordt schriftelijk mededeling gedaan.

Bezwaar en beroep

Indien u het niet eens bent met de door de burgemeester gegeven voorschriften en beperkingen of het door de burgemeester gegeven verbod, kunt u hiertegen een bezwaarschrift indienen. Dit bezwaarschrift richt u aan:

De burgemeester van Den Haag
Postbus 12600
2500 DJ Den Haag

Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat ten minste:

- a. de naam en het adres van de indiener
- b. de dagtekening
- c. een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht.
- d. de gronden van het bezwaar

Bij het bezwaarschrift voegt u een kopie van de schriftelijke bevestiging, waarin de door de burgemeester gegeven voorschriften en beperkingen of het door de burgemeester gegeven verbod zijn opgenomen.

Indien u bezwaar heeft ingediend en indien, gelet op de betrokken belangen, onverwijlde spoed dat vereist, kunt u de President van de rechtbank verzoeken een voorlopige voorziening te treffen. Het verzoek hiertoe richt u aan:

Arrondissementsrechtbank 's Gravenhage
Sector Bestuursrecht
Bureau Voorlopige Voorzieningen
Postbus 20302
2500 EH Den Haag

Het verzoek om een voorlopige voorziening wordt ondertekend en bevat ten minste:

- a. de naam en het adres van de indiener
- b. de dagtekening
- c. een omschrijving van het besluit waartegen het verzoek is gericht.
- d. de gronden van het verzoek.

Bij uw verzoek om een voorlopige voorziening voegt u een kopie van de schriftelijke bevestiging, waarin de door de burgemeester gegeven voorschriften en beperkingen of het door de burgemeester gegeven verbod zijn opgenomen.

Algemene richtlijnen

De volgende richtlijnen gelden voor alle vergaderingen en betogingen als bedoeld in artikel 4 van de Wet openbare manifestaties die in de gemeente Den Haag worden georganiseerd:

- a. De politie treedt op bij constatering van strafbare feiten en/of direct gevaar voor personen of goederen.
- b. Het is de organisatie of deelnemers niet toegestaan voorwerpen te verbranden tijdens de manifestatie dan wel gedurende de aanvang of de ontbinding.
- c. De organisatie ziet er op toe dat deelnemers aan de manifestatie geen alcohol bij zich dragen en/of gebruiken.
- d. De politie treedt in ieder geval op indien sprake is van blokkades van doorgaande routes, vitale knooppunten, overheidsgebouwen, bedrijven of instellingen, en het door aard, omvang of tijdsduur van de manifestatie op onaanvaardbare wijze toebrengen van schade aan derden.
- e. De Mobiele Eenheid kan zichtbaar aanwezig zijn.
- f. De manifestatie kan in ieder geval worden beëindigd indien de organisatie niet in staat is de orde te handhaven.
- g. Onder de deelnemers aan de manifestatie mogen geen stokken e.d. aanwezig zijn.
- h. Blokkades van wegen en kruisingen of splitsingen daarvan zijn niet toegestaan

19C

EENHEID DEN HAAG

Plan van aanpak

Demonstratie

Herstel van vertrouwen

Operationeel Commandant	
Versie:	Versie 2.0
Door:	

Inhoudsopgave

1. Algemeen	3
1.1 Inleiding	3
1.2. Afspraken met de organisatie	4
1.2.1 Aanspreekpunt organisatie	4
1.3 Aandachtlocaties	4
1.4 Dreigingsrichtingen	5
2. Doelstelling en opdrachten	6
2.1 Doelstelling politieoptreden	6
2.2 Beleidsuitgangspunten	6
2.3 Tolerantiegrenzen	6
2.4 Geweldsbepalingen	7
2.5 Opdracht Operationeel Commandant	7
2.6 Inzet Personeel	8
2.7 Opdrachten eenheden op locatie	8
2.8 Beschrijvingen scenario's	9
3. Uitvoering	11
3.1 Fasering	11
3.2 Mobiliteit	15
4 Verzorging & middelen	16
4.1 Kledingvoorschriften	16
4.2 (De)Briefing	16
4.3 Verzorging en middelen	16
4.4 Inzetplanning	16
5 Bevelvoering & verbindingen	17
5.1 Verbindingschema	17
5.2 Media-regelingen	17
5.3 Justitiele maatregelen	17
5.4 Gewonden	17
5.5 Bedrijfsopvang	17
5.6 Geweldsgebruik	18
5.7 Logistiek	18

I. ALGEMEEN

1.1 Inleiding

Op vrijdag 1 augustus 2014 zal er een demonstratie plaats vinden onder de naam 'Herstel van vertrouwen en stop politiegeweld Schilderswijk'. Dit betreft een dynamische manifestatie door de Schilderswijk in Den Haag en zal eindigen op het Spuiplein naar het Stadhuis.

De demonstratie is aangemeld door mevrouw Haifi van actiecomité Herstel van vertrouwen. Naar aanleiding van informatie uit de wijk en vanuit de organisatie blijkt dat er een vertegenwoordiging zal zijn van onder andere AFA, Palestijnen, Pro-ISIS, Koerden en Turken. In de afgelopen maanden zijn er diverse demonstraties geweest waarbij deze groeperingen vertegenwoordigd waren. Het verloop en met name de sfeer van deze demonstraties was onwenselijk en agressief te noemen. In dit plan van aanpak zal worden ingezoomd op een werkwijze waarbij aandacht uit gaat naar risico groeperingen zoals AFA en Pro-ISIS, in verband met het herhaaldelijk niet nakomen van afspraken en het opzoeken van de strafrechtelijke, bestuursrechtelijke en maatschappelijke grenzen.

Naar aanleiding van een aantal demonstraties van AFA/ Pro-ISIS in de afgelopen jaren blijkt er behoefte te zijn aan een eenduidige aanpak van deze demonstraties.

Als gevolg van evaluaties van deze demonstraties blijkt er veel verschil te zitten tussen de werkwijze van Operationeel Commandanten en zoeken de demonstranten steeds meer de grenzen van het toelaatbare op tijdens de manifestaties. Bij het uitblijven van adequate reacties vanuit de overheid hierop schuift deze grens steeds verder op.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] i
[REDACTED]
Volgens de organisatie van de manifestatie zullen de aanwezigen gebruik gaan maken van spandoeken, vlaggen, flyers en een megafoon.

[REDACTED] i
[REDACTED]
[REDACTED] De deelnemers worden met name verwacht vanuit de Partij van de eenheid, Azzedine Choukoud (Pro-ISIS) en AFA.

ROUTE:

Vertrek wijkpark Hobbemaplein

RA Heemstraat

LA Hoefkade

LA Fannius Scholtenstraat

RA Groene Wegje

LA Stationsweg

RA Amsterdamse Veerkade

LA Spui

RA Spuiplein en eindbestemming

1.2. Afspraken met de organisatie

Met de organisatie zijn oa. de volgende afspraken gemaakt. Deze zijn door ploeg Operationele Zaken vastgelegd in het kennisgevingformulier.

- ♦ De eigen ordedienst wordt door de organisatie gesteld op 10% van het totaal aantal deelnemers. De leden van de ordedienst zijn herkenbaar aan oranje hesjes.
- ♦ De toegang tot gebouwen mag niet worden geblokkeerd.
- ♦ Na afloop draagt de organisatie er zorg voor dat de locatie schoon wordt opgeleverd.
- ♦ Het gebruik van een geluidsinstallatie op kar is toegestaan. Dit ten behoeve van een aantal toespraken.
- ♦ Zie hoofdstuk 3 voor de fasering.

1.2.1 Aanspreekpunt organisatie

Mevr Y.A. Haifi, Telefoonnummer [REDACTED]

[REDACTED], Telefoonnummer [REDACTED]

1.3 Aandachtslocaties

- ♦ Bureau Heemstraat

- ♦ Bureau Hoefkade
- ♦ Station Hollands Spoor (Rishi)
- ♦ Stadhuis

1.3.1 Dreigingsinrichtingen

AFA

Het onderwerp van deze demonstratie is het beschadigde vertrouwen in de politie naar aanleiding van etnisch profileren. Bij demonstraties in het verleden is gebleken dat een groot deel van de opkomst bij dit onderwerp vanuit AFA afkomstig is.

[REDACTED]

Pro-ISIS

Door de huidige onrust in het Midden Oosten blijkt de aanwezigheid van Pro-ISIS demonstranten ook een real case scenario te betreffen. Bij andere demonstraties met betrekking tot discriminatie en onrecht ten opzichte van de Arabische gemeenschap was Pro-ISIS aanwezig.

[REDACTED]

Palestijnen

[REDACTED]

2. Doelstelling en opdrachten

2.1 Doelstelling politieoptreden

Het doel van deze aanpak is een eenduidig, duidelijk en strak optreden van de politie ten behoeve van een zo ordelijk mogelijk verloop van demonstraties.

2.2 Beleidsuitgangspunten

De door het bevoegd gezag van de gemeente Den Haag geformuleerde beleidskaders vormen de kaders voor het draaiboek en de plannen van aanpak. Het uitgangspunt bij de samenstelling en coördinatie van het maatregelenpakket is een ongestoord verloop van de manifestatie.

Het beleid is – rekening houdend met het (grond-)recht op demonstratie - gericht op:

- de demonstratie/manifestatie in goede orde te doen verlopen;
- het voorkomen dat groepen deelnemers zich afsplitsen van de manifestatie (anders dan de afgesproken petitie aanbiedingen);
- het voorkomen van confrontaties tussen deelnemers aan de manifestaties/demonstratieve optocht en derden;
- het tot aanhoudingen overgaan wanneer er sprake is van strafbare feiten;
- manifestatie te laten verlopen zoals vooraf is kennis gegeven en besproken;
- overlast te beperken voor derden.

2.3 Tolerantiegrenzen

De politie treedt in ieder geval op als er sprake is van:

- blokkades van doorgaande routes, vitale knooppunten, overheidsgebouwen, bedrijven en instellingen;
- confrontatie, dan wel dreigende confrontaties tussen de verschillende actiegroepen/demonstranten voorafgaand, tijdens en na de demonstraties;
- direct gevaar voor personen en/of goederen;
- het door aard, omvang of tijdsduur van de actie op onaanvaardbare wijze schade toebrengen aan derden;
- fysiek of verbaal de werkzaamheden van de hulpdiensten belemmeren of verstoren;
- dreigen met geweld en/of gebruiken van geweld tegen de hulpdiensten;
- het persoonlijk beledigen van politiepersoneel;
- het gooien van brandbommen, stenen, hout, verf etc.;
- overtredingen van de Wet Wapens en Munitie;
- strafbare feiten waarop voorlopige hechtenis is toegelaten;
- discriminatoire uitlatingen, -geschriften of -afbeeldingen;
- belediging;
- racistische leuzen
- het in brand steken van voorwerpen:
 - bij verbranding pop - waarvan de naam van beoogd slachtoffer zeer duidelijk is
 - te zien als bedreiging;
 - overige verbrandingen: strijdig met art. 5:34 APV;
- aanzetten tot geweld tegen personen of goederen;

- meevoeren van voorwerpen die plegen te worden gebruikt of geschikt zijn om te worden gebruikt bij wanordelijkheden, zoals een ketting, knuppel, beschermende middelen, helm / bivakmuts en of andere vormen van gezichtsbedekking, art 5 WOM;
- meevoeren van voorwerpen die kennelijk het doel hebben het politieoptreden te hinderen;
- meevoeren van (gelijkende) aan Al Qaida en/of ISIS (ISIL) gelieerde vlaggen/beeltenissen en uiterlijke kenmerken
- meevoeren van hakenkruizen.

De noodzaak van het optreden van politie dient afgewogen te worden tegen het effect op de openbare orde ervan. Het politieoptreden kan eventueel tijdelijk worden uitgesteld indien gevaar voor escalatie aanwezig is of indien door optreden de veiligheid van personeel of derden gevaar loopt. Het politieoptreden dient zoveel mogelijk een de-escalerend karakter te dragen.

Juridische instrumenten zie plan van aanpak opsporing

2.4 Geweldsbepalingen

Geweldsgebruik in groepsverband door politie-eenheden geschiedt slechts na overleg met de operationeel commandant en onder zijn leiding. In noodsituaties is individueel geweldsgebruik toegestaan. Dit dient zo spoedig mogelijk gemeld en gerapporteerd te worden aan de operationeel commandant. Toepassing van geweld geschiedt conform de geweldsbepalingen.

2.5 Opdracht Operationeel Commandant

De operationeel commandant is deelverantwoordelijk voor de operationele afstemming tussen politie, organisatie, handhavend netwerken en andere partners/hulpdiensten.

Voorafgaand en tijdens de demonstraties is de operationeel commandant deelverantwoordelijk voor het onderhouden van contact met organisatoren van demonstraties. Het contact is gericht op de dialoog en het ordelijk en veilig verloop van de demonstratie. In de voorbereidingsfase heeft de commandant een belangrijke taak om vanuit het concept handhavend netwerken¹ in samenspraak met de coördinator CCB de communicatielijnen tussen politie, organisatie en invloedrijke personen (rolmodellen) te onderhouden om eventuele spanningen vroegtijdig te dempen.

OVERZICHT COMMANDANTEN

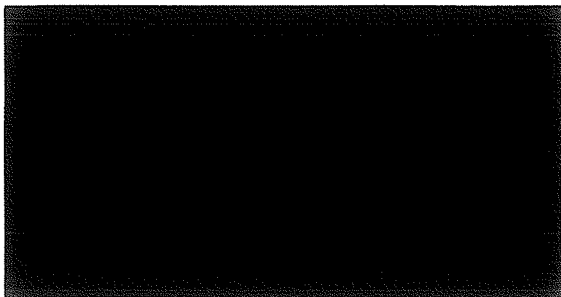
Operationeel Commandant:	[REDACTED]
Toegevoegd:	[REDACTED]
PC:	[REDACTED]
SC PP:	[REDACTED]
SC ME:	[REDACTED]
Ø → [REDACTED]	[REDACTED]
Cdt ACE:	[REDACTED]
Cdt Bikers:	[REDACTED]
Ø → [REDACTED]	[REDACTED]

¹ F.J.G. Jansen. Handhaven netwerken. 2014

Cdt Mobiliteit:



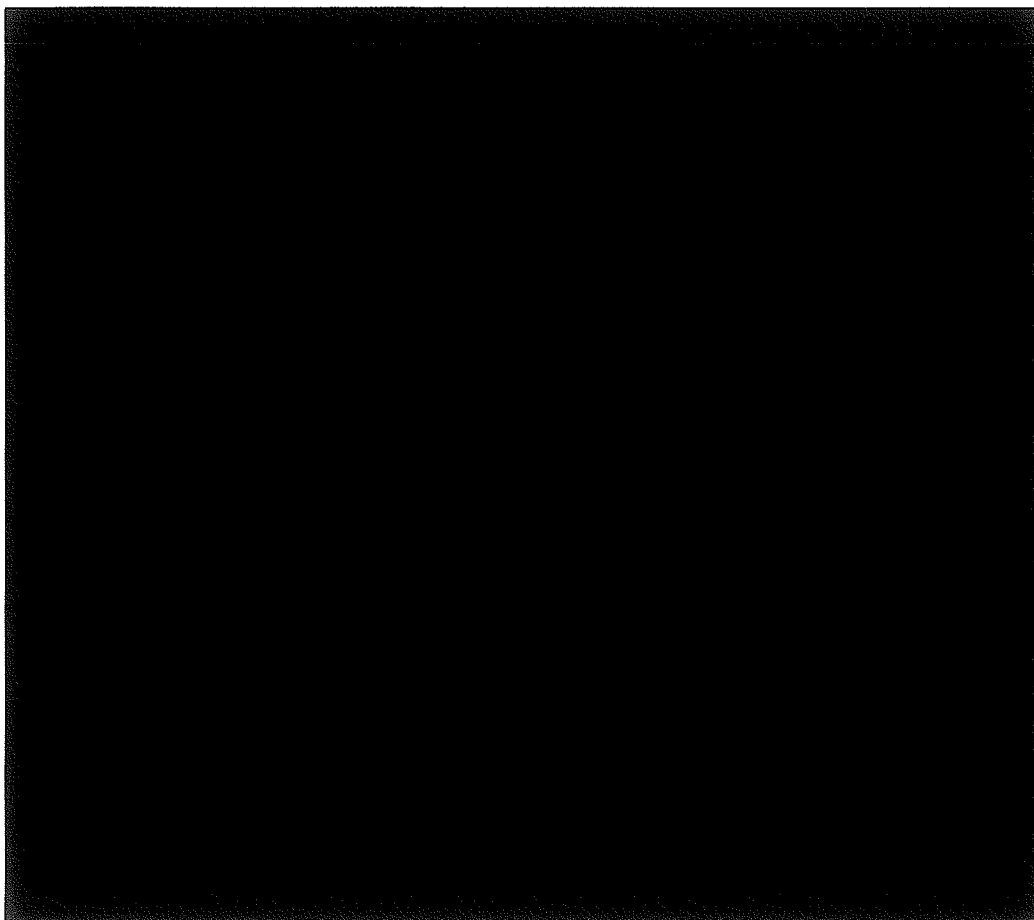
2.6 Inzet Personeel



0

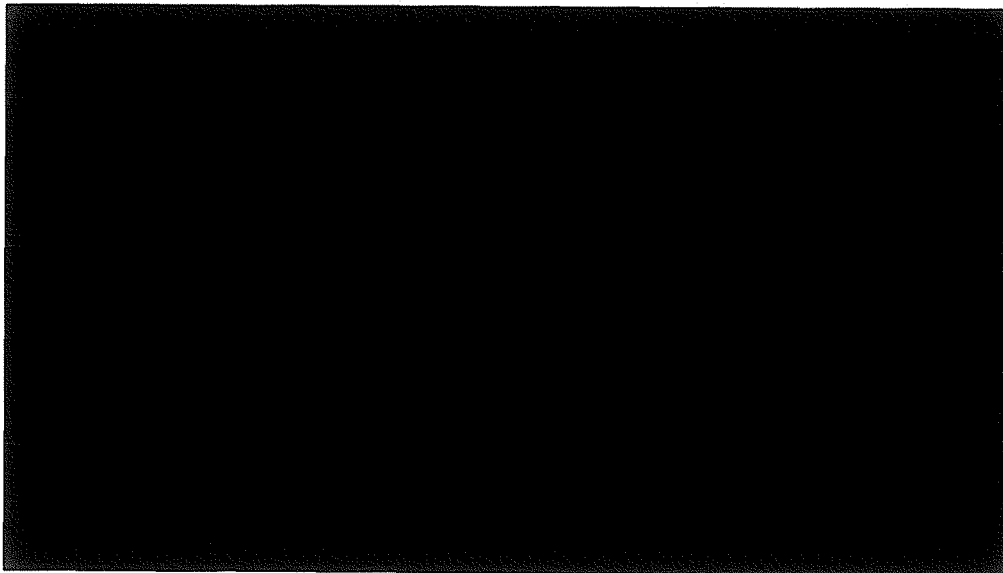
2.7 Opdrachten eenheden op locatie

! Wisselen van positie. Niet collega te lang op 1 plek laten lopen cq staan!



0



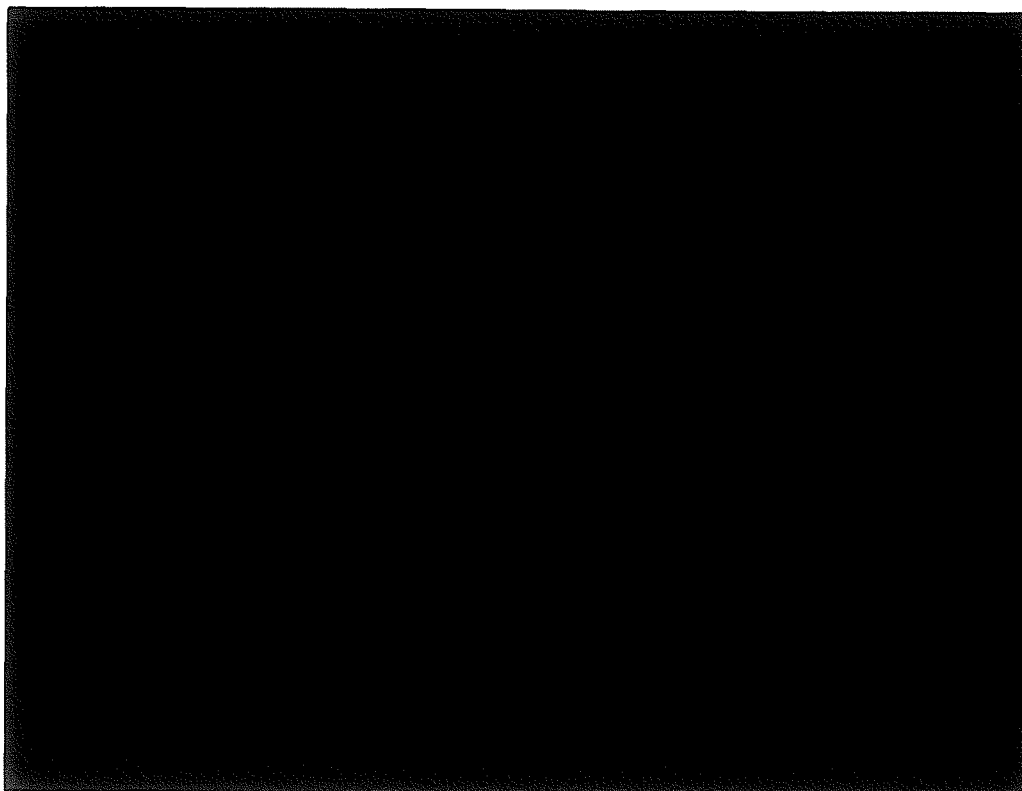


0

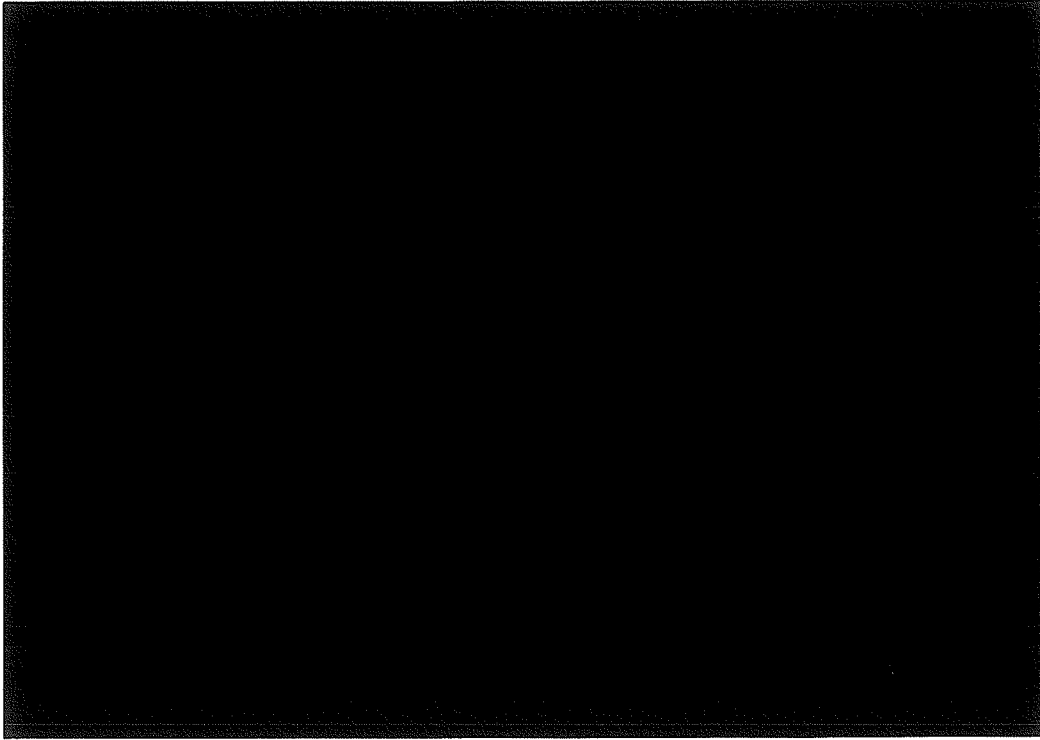
Alle eenheden

Het dienstverband van een ieder wordt niet eerder beëindigd dan na voldaan te hebben aan eventuele administratieve verplichtingen en na verkregen toestemming door de Operationeel Commandant.

2.8 Beschrijving scenario's



0



3. Uitvoering

3.1 Fasering

Een eventueel optreden zal een gefaseerd karakter hebben.

In eerste instantie zal bij een ordeverstoring in overleg met de organisatie de eigen ordedienst worden ingezet. Bij ongeregelde heden zal deze zo mogelijk op deze verantwoordelijkheid gewezen worden en indien nodig ondersteund worden door politiepersoneel gekleed in dagelijks tenue.

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED] De politie zal altijd proberen personen te blijven aanspreken op hun gedrag.

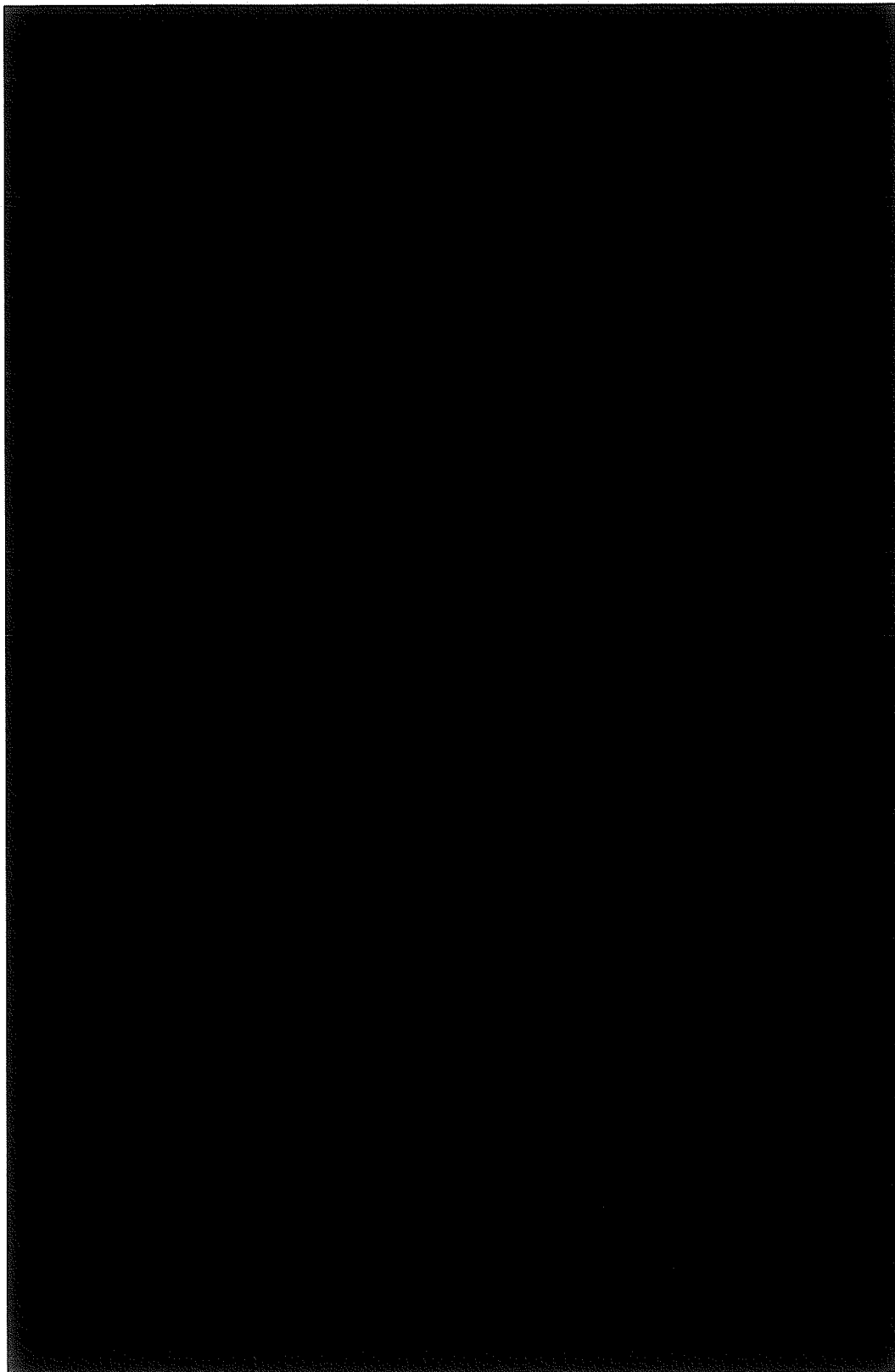
Tenzij vooraf anders wordt bepaald, is het uitgangspunt het aangaan van de dialoog zolang dit veilig en verantwoord is. Wanneer de dialoog uiteindelijk niet meer leidt tot de gewenste resultaten zal worden overgegaan tot andere interventies. Uitgangspunt is dat wanneer de noodzaak bestaat om over te gaan naar een hogere fase er door de Operationeel Commandant overleg zal worden gepleegd met de Algemeen Commandant (tenzij noodweer).

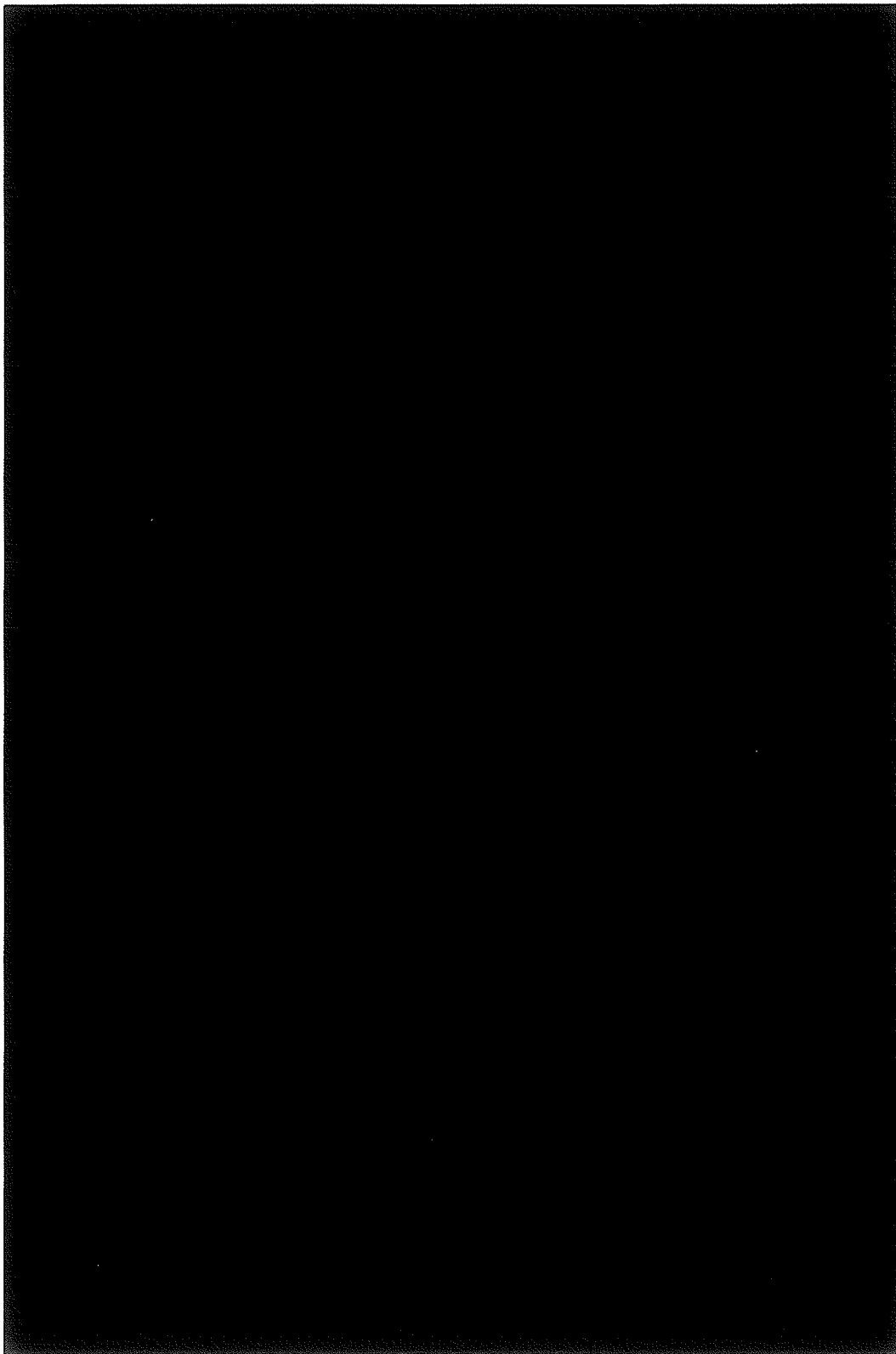
Het beleid is erop gericht in een zo vroeg mogelijk stadium te komen tot isolering en aanhouden van de ordeverstoorders op basis van strafrechtartikelen (inclusief APV). Als dit door omstandigheden niet of niet voldoende mogelijk is, zal ernaar gestreefd worden groepen bezoekers van bepaalde plaatsen te verwijderen of te verspreiden.

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
Zodra de situatie het toelaat wordt er zo spoedig mogelijk afgeschaald en handhaven netwerken weer ingezet voor het verder begeleiden van de manifestatie.

Faseringsmodel

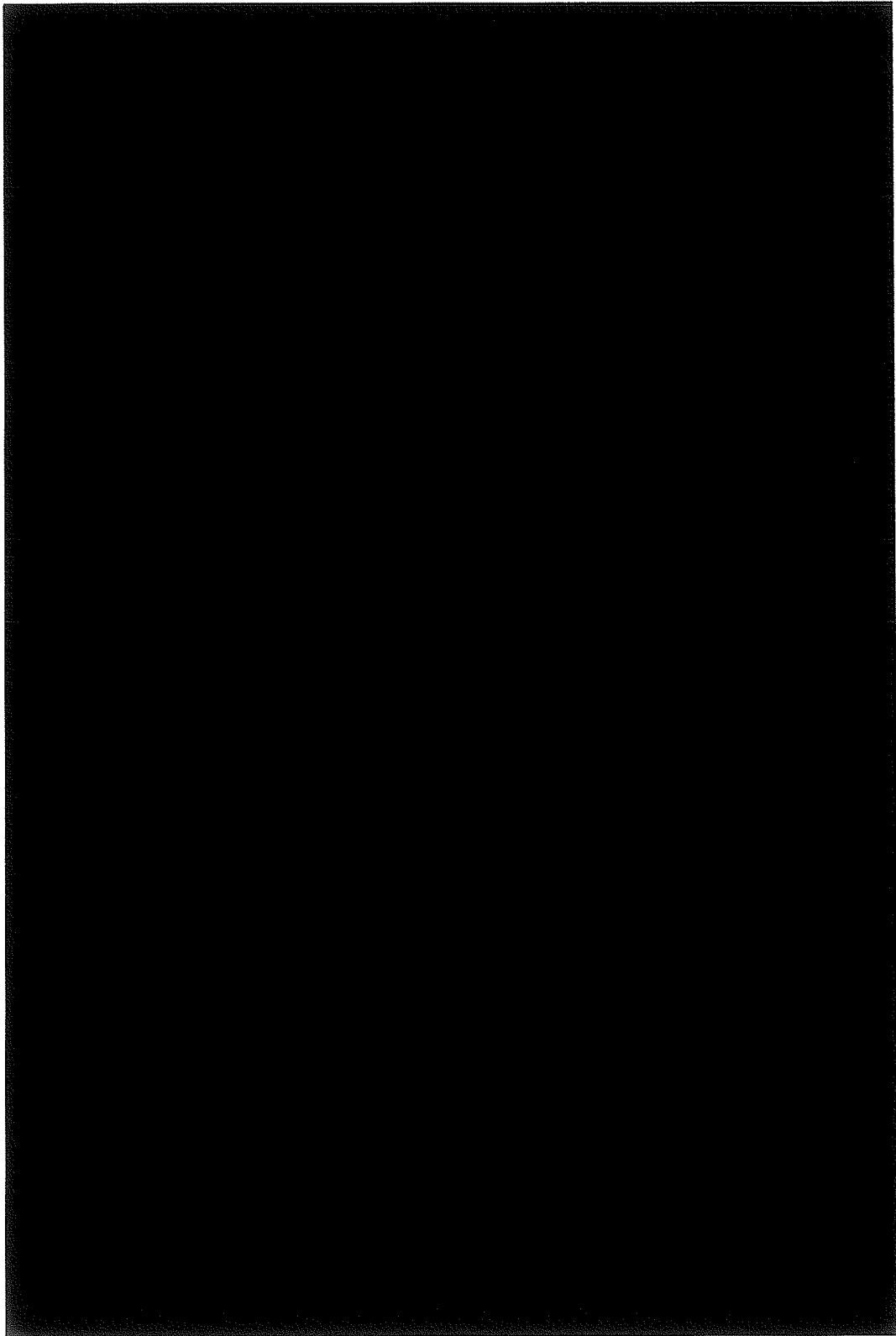
Ter ondersteuning voor een eenduidige aanpak voor een demonstratieve tocht is door [REDACTED] een faseringsmodel opgesteld. De kern zit hierbij in de afweging per fase of het (nog) veilig is om door te gaan met een demonstratieve tocht of om überhaupt te starten met de loop.



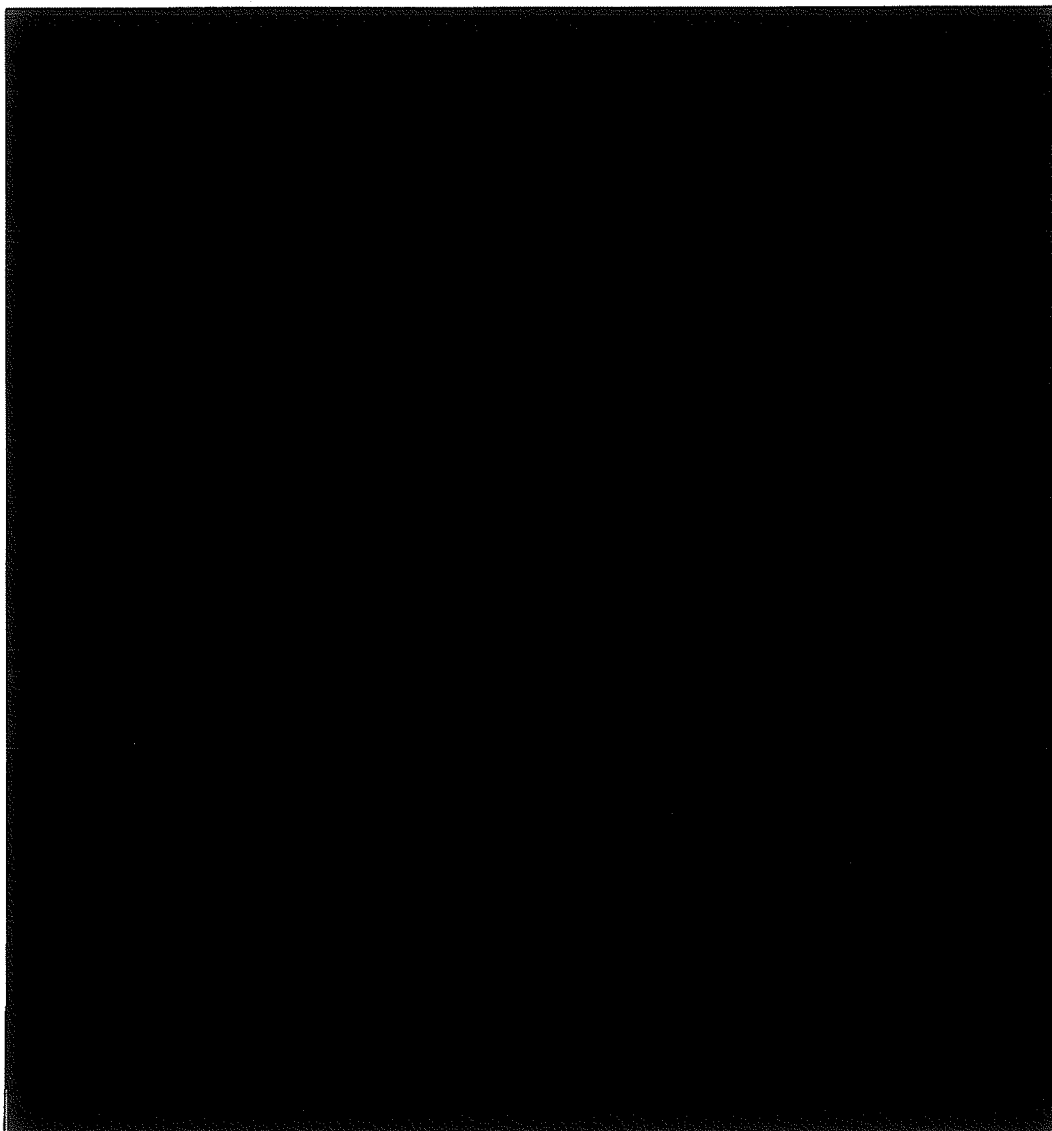


o





σ



0

3.2 Mobiliteit

Verkeersregulering zal worden opgepakt door mobiliteit

4 Verzorging & middelen

4.1 Kledingvoorschriften

Dagelijks tenue met gele veiligheidsvest.

o  oranje 'demobegeleiding'-vesten

4.2 (De)Briefing

De commandant draagt zorg voor een de-briefing van de eigen eenheden en rapporteren van bijzonderheden in het bedrijfsprocessensysteem.

In de briefing zal extra aandacht worden besteed aan het juiste verwachtingmanagement. De mindset van de medewerkers is cruciaal voor een goed verloop van de demonstratie. Er wordt duidelijk gemaakt wat er van ze wordt verwacht en wat van de Operationeel commandant wordt verwacht. Daarnaast zal een sfeerbeeld, de taakopdracht en afstemming met andere eenheden worden besproken

In de de-briefing zal worden vastgesteld wat de ervaring is van de medewerkers is geweest, wat de bijzonderheden zijn en wat de eventuele leermomenten zijn geweest.

4.3 Verzorging en middelen

Alle eenheden maken gebruik van de hen regulier ter beschikking staande middelen.

Vanuit Opsporing zal er een tolk worden benaderd ten einde de te verwachte demonstranten vanuit o.a. Pro-ISIS en Palestijnen op locatie te kunnen verstaan en begrijpen. Deze zal gedurende de gehele demonstratie aanwezig zijn.

Alle beschikbare bodycams vanuit district A zullen worden gebruikt door de bikers, teneinde zoveel mogelijk beeldmateriaal te kunnen vastleggen. Dit ten behoeve van informatie voorziening en bewijsvoering bij eventuele aanhoudingen.

Alle eenheden zullen gebruikmaken van 'oortjes'. Hierdoor kan vrij gecommuniceerd worden over de gespreksgroep, zonder dat de demonstranten meeluisteren.

4.4 Inzetplanning

Briefing Yp	17:00 uur
Eenheden operationeel	17:30 uur
Verzamelen organisatie	18.00 uur
Verzamelen deelnemers	18.30 uur
Start demonstratieve tocht	19.15 uur
Einde demonstratieve tocht	21.30 uur (mogelijke uitloop)
Einde demonstratie	uur
De-briefing Yp	?? uur

5 Bevelvoering & verbindingen

5.1 Verbindingschema

- ♦ Zie verbindingsschema in bijlage
- ♦ GSM protocol Geen middel voor aansturing

5.2 Media-regelingen

Het te woord staan van de pers wordt uitsluitend gedaan door de communicatiemedewerkers van de politie eenheid Den Haag. Iedereen onthoudt zich van het belemmeren van de pers bij haar werkzaamheden. Indien er twijfel bestaat over de handelingen van de pers, komt een persvoorlichter ter plaatse. Er wordt naar gestreefd om de journalisten op straat zodanig te begeleiden, dat zowel de politie als de organisatie van hen geen hinder ondervinden. Het telefoonnummer 070-4244930 van de persvoorlichter kan aan de journalisten doorgegeven worden.

5.3 Justitiële maatregelen

Alle aangehouden verdachten gaan naar Bur. 11. Daar is een HOvJ beschikbaar. Vervoer geschiedt na tussenkomst van de OC door bureau 11, danwel door arrestantenvervoer. Na einde van de maatregelen is de operationeel commandant verantwoordelijk voor de afwerking van het proces-verbaal ed. door groepsleden. Hij draagt er zorg voor dat dit proces-verbaal wordt afgegeven aan de recherchecoördinator. In de voorbereidingsfase zal ook contact worden gelegd met het Openbaar Ministerie ten einde een gedegen afstemming te bereiken ten aanzien van eventuele strafzaken. Vanuit opsporing zal een deeldraaiboek worden gemaakt teneinde dit proces in goede banen te leiden.

5.4 Gewonden

Gewonde collega's worden vervoerd naar het ziekenhuis waarbij de keus van ziekenhuis door de GGD bepaald wordt op basis van medische indicatie. Gewonde collega's en demonstranten worden gescheiden vervoerd. Waar mogelijk zullen gewonde collega's en demonstranten naar verschillende ziekenhuizen gebracht worden. Collega's die gewond zijn geraakt door toedoen van een verdachte worden verzocht een mail, voorzien van hun gegevens en een korte beschrijving van het incident, te -laten - verzenden naar HGL-Geweldsprotocol@haaglanden.politie.nl. Dit ter ondersteuning van het verhalen van mogelijke immateriële schade tijdens het strafproces.

5.5 Bedrijfsopvang

Indien er (ernstige) calamiteiten ontstaan waarbij de politie direct bij betrokken is, dan wordt de bedrijfsopvang van politie eenheid Den Haag opgeroepen. Indien het vervolgens noodzakelijk is, worden de diensten van de bedrijfsopvang aan collega's direct na beëindiging van het optreden aangeboden. Er zijn 3 collega's opgeroepen om bij noodzaak de eerste opvang te kunnen doen.

5.6 Geweldsgebruik

Aan het eind van de dienst worden indien van toepassing geweldsrapportages, evenals een commandantenrapportage ten behoeve van de evaluatie opgemaakt.

5.7 Logistiek

- Lupa's (extra water)

DROC

Eenheid Den Haag

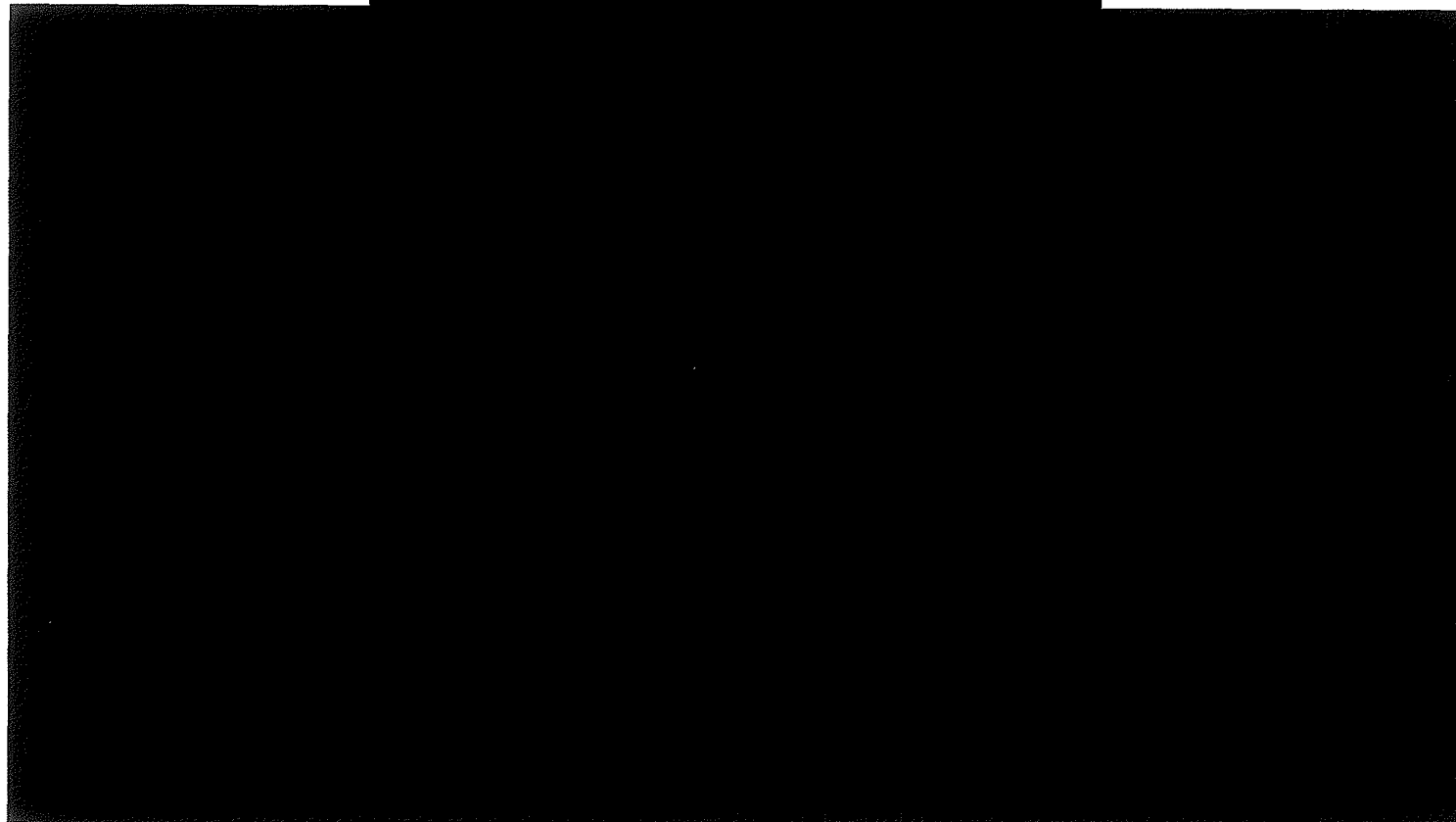
Demo Stop Politiegeweld

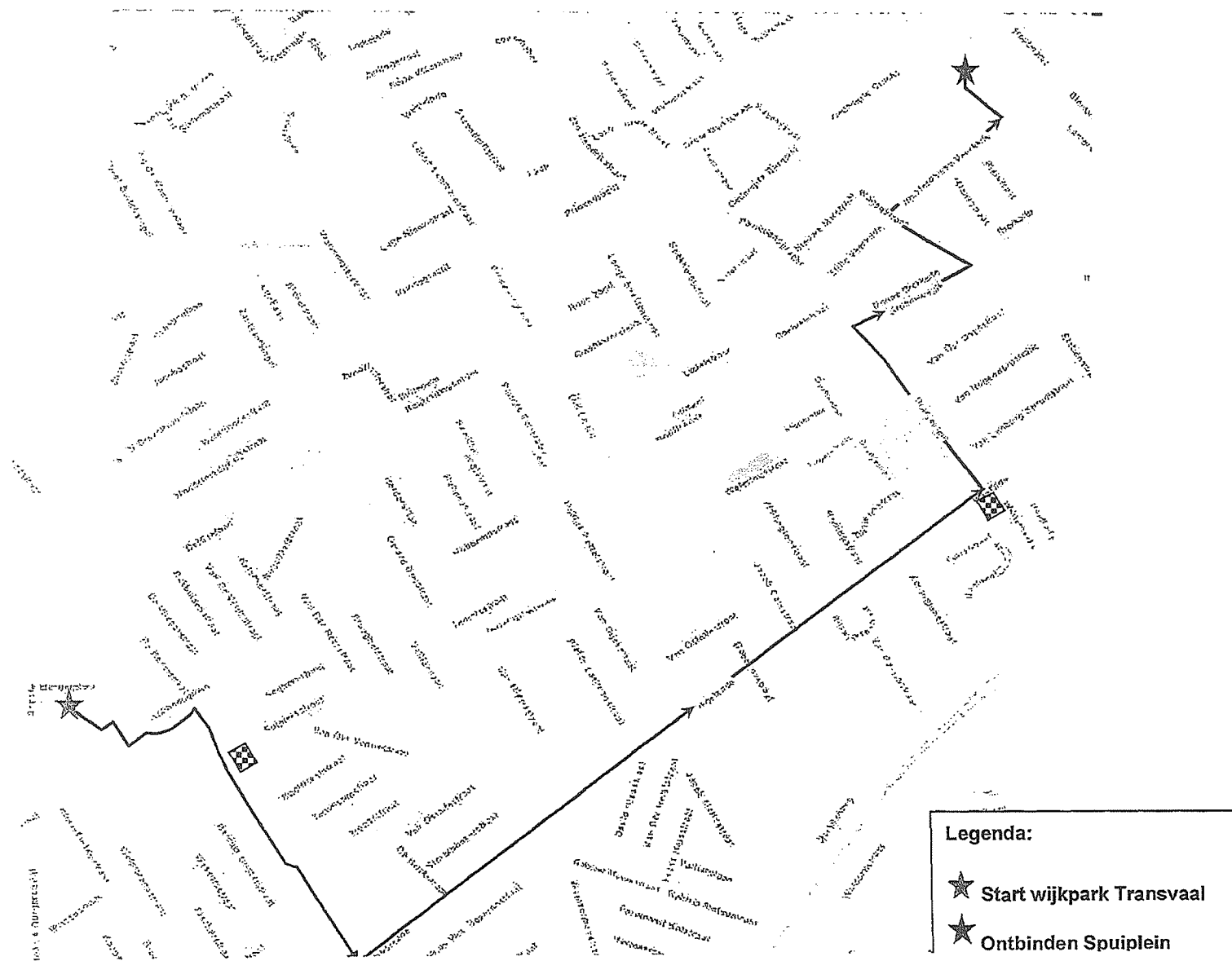
Datum: 01-08-2014

Versie: 1.0

Gemaakt op: 24-07-2014

Doc: [REDACTED]





Demonstratie: Herstel van vertrouwen Stop politiegeweld



«waakzaam en dienstbaar»

POLITIE

Inleiding

- ◆ ***Organisatie:***

Actie comité Herstel van Vertrouwen aansluiting van AFA, Pro-ISIS, Palestijnen.

- ◆ ***Doelstelling Organisatie:***

Protest tegen de ontkenning van racisme en politiegeweld

- ◆ ***Doelstelling ons optreden:***

Eenduidig, duidelijk en strak optreden van de politie ten behoeve van een zo ordelijk mogelijk verloop van demonstraties.

Sfeerbeeld/ risicofactoren

- ♦ 200 demonstranten verwacht
- ♦ Uitkomst rapport ombudsman bestrijdt aantijgingen.
- ♦ Aanwezigheid van AFA, Pro-ISIS en Palestijnen verwacht.
- ♦ Aanhouding n.a.v. Pro-ISIS demo vorige week
- ♦ ***Tactiek AFA:***
 - ♦ kennen de “spelregels” en regelgeving en gebruiken tactieken (Black Block, rennen, e.d.) Het laten verleiden tot een fysiek optreden geeft bevestiging politiestaat/vesting Den Haag

Aandachtslocaties

- ♦ **Bureau Heemstraat**
- ♦ **Bureau Hoefkade**
- ♦ **Station Holland Spoor**
- ♦ **Stadhuis**

Beleidsuitgangspunten

Het beleid is

rekening houdend met het (grond-)recht op demonstratie - gericht op:

- ◆ In goede orde te doen verlopen;
- ◆ Voorkomen afsplitsen
- ◆ Voorkomen van confrontaties
- ◆ Aanhouden bij strafbare feiten;
- ◆ Verloop zoals vooraf is kennis gegeven en besproken;
- ◆ Overlast te beperken voor derden.

Afspraken organisatie

- ◆ **Eigen ordedienst 10% van het totaal.
Herkenbaar aan oranje hesjes.**
- ◆ **De toegang tot gebouwen mag niet worden geblokkeerd.**
- ◆ **Na afloop draagt de organisatie er zorg voor dat de locatie schoon wordt opgeleverd.**
- ◆ **Het gebruik van een geluidsinstallatie op kar is toegestaan. Dit ten behoeve van een aantal toespraken.**
- ◆ **Geen gezichtsbedekking**

Tolerantiegrenzen

De politie treedt in ieder geval op als er sprake is van:

- ♦ blokkades van doorgaande routes, vitale knooppunten, overheidsgebouwen, bedrijven en instellingen;
- ♦ Confrontatie tussen verschillende actiegroepen/demonstranten voorafgaand, tijdens en na de demonstraties;
- ♦ Direct gevaar voor personen en/of goederen;
- ♦ Schade toebrengen aan derden;
- ♦ Werkzaamheden van de hulpdiensten belemmeren of verstoren;
- ♦ Dreigen/ gebruiken geweld tegen de hulpdiensten;
- ♦ Persoonlijk beledigen van politiepersoneel;
- ♦ Gooien van brandbommen, stenen, hout, verf etc.;
- ♦ overtredingen van de Wet Wapens en Munitie;

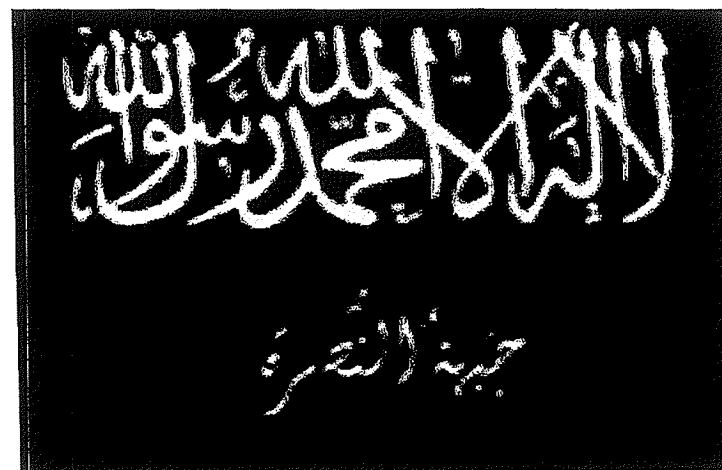
Tolerantiegrenzen

- ♦ **VH- feiten;**
 - ♦ discriminatoire uitlatingen, -geschriften of -afbeeldingen;
 - ♦ belediging;
 - ♦ racistische leuzen
 - ♦ het in brand steken van voorwerpen:
- ♦ **bij verbranding pop - waarvan de naam van beoogd slachtoffer zeer duidelijk is - te zien als bedreiging;**
 - ♦ overige verbrandingen: strijdig met art. 5:34 APV;
- ♦ **Aanzetten tot geweld;**
 - ♦ meevoeren van voorwerpen die plegen te worden gebruikt of geschikt zijn om te worden gebruikt bij wanordelijkheden, zoals een ketting, knuppel, beschermende middelen, helm / bivakmuts en of andere vormen van gezichtsbedekking, art 5 WOM;
 - ♦ meevoeren van voorwerpen die kennelijk het doel hebben het politieoptreden te hinderen;
 - ♦ meevoeren van (gelijkende) aan ISIS (ISIL) gelieerde vlaggen/beeltenissen en uiterlijke kenmerken
 - ♦ meevoeren van hakenkruizen.

Juridisch Kader

- ♦ Tonen van de Isis vlag > IBN van de vlag.
Rode Vlag arrest.
- ♦ Tonen Isis vlag en/ of roepen van leuzen
(beledigend/discriminerend/opruiend) > Hele groep AT
(3 tolken)
- ♦ Het tonen van hakenkruizen > IBN en aanhouden.
- ♦ Gezichtsbedekking: 1e Waarschuwing door organisatie.
> aanhouden o.g.v. a. de WOM (lastig) b. de APV: Dreigende
verstoring Openbare Orde.

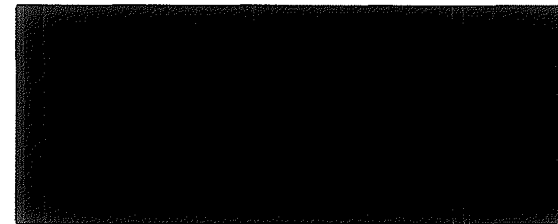
ISIS- Vlaggen



Fasering

- ◆ **Verantwoordelijkheid organisatie**
- ◆ **Daarna eventueel politieoptreden (begeleiden)**

- ◆ **1. Regulier verloop:**
- ◆ **2. Onrust OO:**
- ◆ **3. Ernstige verstoring OO:**



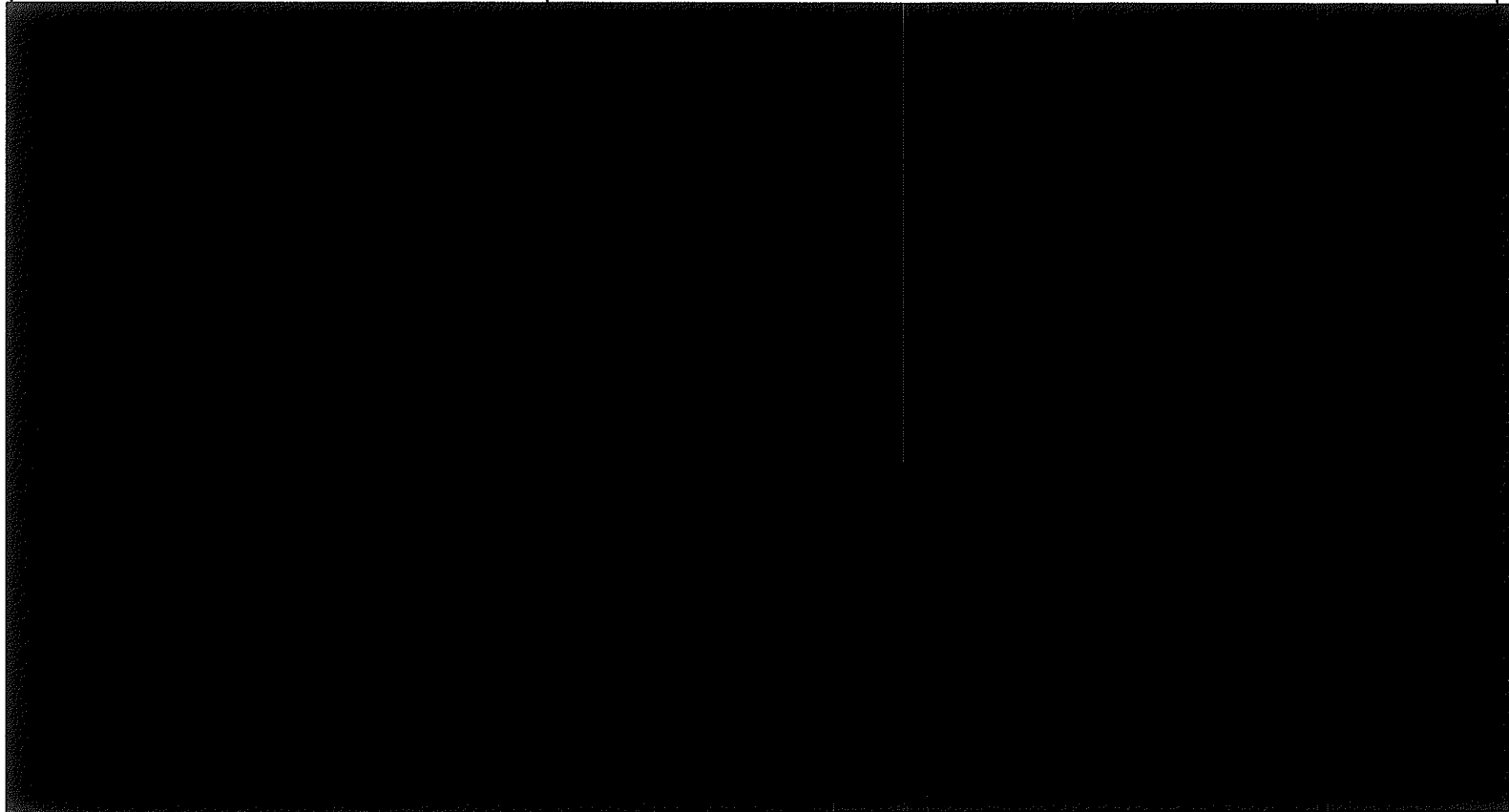
σ

Eenheden

Operationeel commandant

[Redacted]

Briefing en aansturing operationele eenheden



σ

DROC

Eenhed Den Haag

Demo Stop Politiegeweld

Datum: 01-08-2014

Versie: 1.0

Gemaakt op: 24-07-2014

Doc: [REDACTED]

Tijdslijn

Tijd	Gebeurtenis
17.00	Briefing eenheden (locatie YP)
17.30	Alle eenheden operationeel
18.00	Verzamelen organisatie
18.30	Verzamelen demonstranten
19.15	Aanvang demonstratieve optocht
20.45	Verwachte aankomst Spuiplein
21.30	Einde demonstratie

Geweldsgebruik

Groepsverband:

- ◆ In opdracht van OC en olv kaderlid

Individueel:

- ◆ In noodsituaties

(Conform geweldsbepalingen, dus ook melden)

**Weet wat je tweet,
tweet niet alles wat je weet**

Geen social media

- Tweet/ Facebook alleen wat relevant is voor je volgers
- Wees alert op het effect van je tweet/post
- Retweeten/ delen van algemene berichtgeving is prima
- Gebruik #NSS2014 in je tweets/ posts

Arrestanten + PD management

♦ Arrestant:

- ♦ Voor de aanhoudingen geldt een centrale arrestantenvervoersregeling. (Via OC!)
 - ♦ Arrestantenkaart = pv van aanhouden!
 - ♦ Hiervoor is een juist ingevulde arrestantenkaart noodzakelijk.
 - ♦ Alleen na opdracht van de senior zal de arrestant richting de arrestantenafhandeling (ARAF) worden vervoerd
-
- ♦ Bureau afhandeling (kleinschalig) : Jan Hendrikstraat
 - ♦ PV's allen getoetst Cdt Opsporing!!!!

MEDIA EN PERSVOORLICHTING

- ◆ Grote opkomst pers verwacht
- ◆ Laat de pers haar werk doen
- ◆ Laat je NIET verleiden tot een interview
- ◆ Verwijzen naar persvoorlichting



Bejegeningsskader

- ◆ **Kleding, houding en gedrag → visitekaartje van de politie**
- ◆ **Scherp en begripvol optreden**
- ◆ **Vriendelijk waar het kan, streng en doortastend waar het moet**
- ◆ **Doorpakken met beleid!**
 - ◆ Voorkom dat eigen optreden aanleiding wordt voor escalatie of commotie
- ◆ **Eigen veiligheid staat bovenaan**
- ◆ **Ken je bevoegdheden**

- ◆ **Wees alert op aanwezigheid → Pers / juristen / advocaten**

De briefing

- ◆ De-briefing Jan Hendrikstraat
- ◆ Toetsen PV's (cdt Opsporing)
- ◆ Admi afhandelen Jan Hen



Vragen

Goede dienst

FILMPJE

W.O.M.: Demo HOOFDREGISTRATIE Herstel van vertrouwen en stop politiegeweld Schilderwijk

Datum: 01-08-2014

Journal

01-08-2014 22:38 - [REDACTED] Ordehandhaving

Evaluatie toegevoegd aan formulieren

01-08-2014 15:25 - [REDACTED] , Team crisisbeheersing

Beste collega's,

Aangezien er vanuit het OM geen juridisch kader komt tbv. de demo van vandaag deze mail aan jullie.

Vanochtend heeft [REDACTED] samen met het OM en gemeente de onderstaande afspraken gemaakt.

Hopende jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Mogelijk dat jullie dit door kunnen zetten aan de collega's die dit moeten weten en evt. in de briefing meenemen.

Met vriendelijke groet

[REDACTED]
Coördinator Operationele Zaken

Politie | Den Haag | RCC | Team Crisisbeheersing

Katschiplaan 10, 2496 ZN Den Haag

Postbus 264, 2501 CG Den Haag

T 088-9648600

Hakenkruizen

Is aanhouden en inbeslagname op grond van art 137c strafrecht.

Het openlijk tonen van een hakenkruis is namelijk strafbaar (137 C)als er nationaalsocialistisch gedachtegoed mee wordt uitgedragen. De rassenleer en de minderwaardigheid van onder meer Joden maakten immers prominent deel uit van die leer. Het dragen van het hakenkruis zoals de nazi's ook om hun arm droegen op straat is strafbaar, aangezien hiermee duidelijk nazigedachtegoed wordt uitgedragen.

Hitlergroet, als hij wordt gebracht aan een persoon, bijvoorbeeld naar een agent (artikel

266/267 Sr) of als er beledigende uitingen over Joden bij worden gedaan (artikel 137c Sr)

ISIS vlag

Is direct inbeslagname op grond van art 137d strafrecht.

Leuzen roepen

Bij het roepen van leuzen, zoals bijv. Dood aan de Joden is direct aanhouden op grond van art 137d strafrecht.

Verwijderen gezichtsbedekking

Verzoeken deze te verwijderen.

Zoniet

dan wordt bij constateren van gezichtsbedekking wordt contact gelegd met de BM.

Deze vordert / beveelt krachtens artikel 172 van de Gemeentewet en/of artikel 7 van de Wet openbare manifestaties dat gezichtsbedekking wordt verwijderd.

In opdracht/ op last van de Burgemeester wordt het bevel /vordering overgebracht door politie.

Bij niet voldoen aan bevel / vordering kan worden aangehouden terzake art. 184 lid 1 Wetboek van Strafrecht.

Eventueel kan ook worden vervolgd voor overtreding van art. 11 lid 1 ahf/sub a Wet openbare manifestaties.

31-07-2014 14:01 - [REDACTED] , Team crisisbeheersing

Getekende Kennisgevingformulier (gekoppeld) ontvangen van Y.A. Haifi. Doorgestuurd naar [REDACTED].

31-07-2014 13:20 - [REDACTED] , Team crisisbeheersing

Contact gehad met gemeente en meldkamer om depollers aan beide zijde van de Paviljoensbrug (THV Groenewegje en Zuidwal/Dunne Bierkade) naar beneden te laten ten tijde van de demo. Dit betreft installatie P153 en P154.

Verder contact gehad met de wegbeheerder Spulplein met het verzoek dat men daar ivm werkzaamheden op toe willen zien dat het tijdens de demo schoon is van materialen.

31-07-2014 13:09 - [REDACTED] , Team crisisbeheersing

21 persoonscellen bus bij DV&O besteld. Deze zal zich melden aan het HB.

30-07-2014 17:36 - [REDACTED] , Team crisisbeheersing

Kennisgeving ter ondertekening per mail verzonden aan org. Haifi.

30-07-2014 17:35 - [REDACTED] , Team crisisbeheersing
Bestuurlijke brief opgemaakt.

30-07-2014 15:34 - [REDACTED] , Team crisisbeheersing
inforapport ontvangen en gekoppeld

30-07-2014 13:24 - [REDACTED] , Ordehandhaving

[REDACTED] is vanochtend met [REDACTED] in overleg geweest met de Hoofd-OVJ en OVJ [REDACTED], [REDACTED] (BSD) mbt de demo en de gevoeligheden die er zijn mbt het handelingskader.

Vanavond komt een handelingskader van het OM.

[REDACTED] vertelde dat afgesproken is dat:

Het tonen van de Isis vlag > IBN van de vlag. Waarschijnlijk o.g.v. Rode Vlag arrest.
Tonen Isis vlag en roepen van leuzen (beledigend/discriminerend/opruiend) > Hele groep aanhouden. Hierbij heeft het O.M. opgemerkt dat het roepen van leuzen door meerdere tolken dit te worden vastgesteld. In overleg gaat Piet van Duijn 3 tolken Arabisch inhuren.
Het tonen van hakenkruizen > IBN en aanhouden.
Gezichtsbedekking: 1e Waarschuwing dat dit niet is toegestaan, wellicht naar organisatie.
Vervolgens aanhouden o.g.v. a. de WOM (lastig) b. de APV: Dreigende verstoring Openbare Orde.

Zoals reeds gezegd, vanavond volgt het stuk van het OM.

Mbt de route: de organisatie is niet akkoord gegaan met ons voorstel: De Heemstraat > Parallelweg.
Men wil via De Heemstraat links af de Hoefkade lopen tot aan het bureau. Driehoek is hiermee akkoord gegaan.

29-07-2014 17:28 - [REDACTED] , Team crisisbeheersing

[REDACTED] heeft aangegeven dat onderstaand gesprek door hem richting de burgemeester zal worden teruggekoppeld. Op basis hiervan zal de Burgemeester een besluit nemen om mogelijk te beperken. De beperking zal mogelijk zijn dat de demo statisch zal worden ipv. dynamisch.
Morgenochtend gaan wij terugkoppeling hierover krijgen.

29-07-2014 17:26 - [REDACTED] , Team crisisbeheersing

Ism buro Jan Hendrikstraat [REDACTED] en gemeente [REDACTED] voor de tweede keer gesproken met de organisatie. Aanwezig waren de organisatoren bestaan uit Y. Haifi en [REDACTED]

Kort samengevat:

Het aantal deelnemers blijft volgens de organisatie op 200 staan. Daarnaast geeft men aan dat men goede contacten heeft met AFA en Pro-ISIS. Verder blijft de organisatie van mening dat een ieder die zich aangesproken voelt tot het onderwerp mag en kan aansluiten. Hierbij hebben wij wederom de organisatie op de verantwoordelijkheid gewezen. De organisatie gaf aan dit te doen, maar gaf tevens aan dat men niet alles kan voorkomen en dat dit dan ook niet aan hen als organisatie aangerekend mag worden.

Men had eerder een rapper uit Amsterdam uitgenodigd echter deze kan niet en nu heeft men een

rapper uit de wijk gevraagd te komen optreden.

Verder wederom besproken dat beledigingen/uitingen, ISIS vlaggen al dan niet in combinatie met leuzen strafbaar kunnen zijn en dat voor elk strafbaar feit wordt opgetreden.

De organisatie gaf bij ons wederom geen goed gevoel van vertrouwen alles in de hand te hebben en te willen houden.

29-07-2014 14:58 - [REDACTED], Team crisisbeheersing

Iom de gemeente [REDACTED] is een extra overleg gepland op dinsdag 29 juli om 16.00 uur aan de Yp.

Vanuit het bestuur wordt bekeken of de demo evt. beperkt moet gaan worden van dynamisch naar statisch. Mocht dit zo zijn dan zal het tevens een zienswijze gesprek worden en wordt mevr. Haifi in de gelegenheid gesteld om evt. een kort geding te starten deze beperking.

wordt vervolgd.

25-07-2014 09:09 - [REDACTED], Team crisisbeheersing

Extra personeelsaanvraag verzonden. Dit betreft een [REDACTED]

24-07-2014 20:07 - [REDACTED], Meldkamer

Verbindingschema gekoppeld.

21-07-2014 17:38 - [REDACTED], Team crisisbeheersing

Ism buro Jan Hendrikstraat [REDACTED] gesproken met de organisatie. De organisatoren bestaan uit Y. Haifi en [REDACTED]. Haifi gaf aan nooit eerder een demo te hebben georganiseerd en [REDACTED]

e

Gesprek kort samengevat;

De algemene afspraken zijn doorgenomen. Daarnaast uitvoerig stilgestaan bij gebruik van verboden tekens, vlaggen, teksten en beledigende, opruiende en discriminerende teksten/leuzen. Verder aangegeven dat fakkels, kaarsen, vuur in algemeen en gezichtsbedekking niet wordt toegestaan. De org. was het hier mee eens.

Het aantal deelnemers heeft men teruggebracht naar 200. Dit vanwege vakantieperiode. Echter daarnaast geeft men aan dat het niet onwaarschijnlijk is dat er ook andere organisatie kunnen aansluiten, zoals AFA, ISIS, Koerden, Turken etc. In ieder geval een ieder die zich aangesproken voelt tot het onderwerp mag en kan aansluiten. Hierbij hebben wij hen op de verantwoordelijkheid van de organiserende organisatie gewezen. Dat zij worden geacht alles in goede banen te leiden en er alles aan te doen om openbare orde problemen tegen te gaan. De organisatie gaf aan dit te doen, maar gaf ook aan dat men niet alles kan voorkomen.

Men heeft ook een rapper uit Amsterdam uitgenodigd om aanwezig te zijn deze heet Appap en was eveneens aanwezig op de demo's van het Palestina komitee en Youth for Palestina. Verder ook besproken dat wij geen opmerkingen/beledigingen/uitingen willen zien en/of horen die op de persoon richting de collega's worden geuit. Hiervoor zal worden opgetreden. Ook aangegeven dat er bij strafbare feiten zal worden opgetreden.

Al met al geeft de organisatie aan dat zij er zorg voor willen dragen dat alles goed verloopt, maar ook niet alles kunnen voorkomen. Verder komt het er op neer dat het een bonte

verzameling wordt van mensen/organisaties die mogelijk aan kunnen sluiten. Vlaggen zoals ISIS zullen zij niet weren, een ieder mag zijn mening geven zolang dit binnen de regelgeving valt.

[REDACTED] PB

16-07-2014 08:54 - [REDACTED], Team crisisbeheersing
Informatie rapport bij BRI aangevraagd.

16-07-2014 08:54 - [REDACTED], Team crisisbeheersing
Buro Heemstraat, BRI, Jan Hendrikstraat ikg.

16-07-2014 07:51 - [REDACTED]
Gebeurtenis registratie aangemaakt.

19 H

Organisatieonderdeel Eenheid Den Haag
RCC
Team Crisisbeheersing



Behandeld door [REDACTED]
Functie
Postadres Postbus 264
2501 CG Den Haag
Bezoekadres Katschiplaan 10
2496 ZN Den Haag
Telefoon 088-9648600
E-mail

De leden van de lokale driehoek Den Haag

Ons kenmerk
Uw kenmerk
In afschrift aan
Datum 04-08-2014
Bijlage(n) 0
Pagina 1

Onderwerp Rapportage demonstratie Herstel van Vertrouwen 1/8

Geachte leden,

Hierbij informeer ik u over het verloop van de maatregelen tijdens de demonstratie op 1 augustus 2014. In verband met deze demonstratie heeft u in de voorbereiding een maatregelenpakket vastgesteld. Gedurende de demonstratie van 1 augustus 2014 zijn de maatregelen uitgevoerd zoals beschreven in de diverse plannen van aanpak.

Aanleiding

Op dinsdag 15 juli 2014 hebben Y. Haifi en [REDACTED] respectievelijk namens de organisaties "actiecomité Herstel van Vertrouwen" en de "groep Stop politiegeweld Schilderswijk" aangekondigd om voornemens te zijn op vrijdag 1 augustus 2014 tussen 18.30 uur en 21.30 uur een demonstratieve loop te houden vanaf wijkpark Transvaal naar het Spuiplein in Den Haag. De organisaties gingen aanvankelijk uit van een opkomst van 500 – 1.500 demonstranten, maar in de voorbereiding hebben ze dit aantal bijgesteld naar ongeveer 150 - 200. Dit in verband met de vakantieperiode. Daarnaast gaven de organisaties aan dat een ieder kon en mocht aansluiten die zich aangesproken voelde tot het onderwerp van de demonstratie. Zo achtten de organisatoren het denkbaar dat ook andere organisaties/organisatoren zoals AFA en Choukoud konden aansluiten.

Het doel van de demonstratie was een protest tegen het politiegeweld en racisme dat volgens de organisaties op grote schaal door de politie in de wijk Transvaal en Schilderswijk wordt toegepast.

Verloop

Rond 18:00 uur was de organisatie aanwezig op het wijkpark Transvaal en om 19:00 uur waren er ongeveer 60 mensen aanwezig. Men is de demonstratieve tocht gestart om 19:15 uur met de inmiddels aanwezige 60 personen. Tijdens de route vond er een lichte aanwas plaats waardoor de demonstratieve tocht uiteindelijk uit ongeveer 70 personen bestond. Ter hoogte van het politiebureau De Heemstraat en Hoefkade werd stil gestaan om aldaar een toespraak te houden. Hierna is men via de afgesproken route doorgelopen naar het Spuiplein en is de demonstratie aldaar om 21.30 uur ontbonden.

Samenstelling en sfeer

De groep was gemêleerd van samenstelling waarbij de leeftijd tussen de 16 en 60 jaar lag. In de demonstratie waren enkele bekende leden van AFA aanwezig. Personen die eerder gesignaleerd waren bij demonstraties van Choukoud hebben niet met de demonstratieve tocht meegelopen, maar zijn wel in de directe omgeving gezien en aangesproken. De sfeer is tijdens de demonstratie goed geweest.

«waakzaam en dienstbaar»



Ordehandhaving

Om 18.00 uur waren alle maatregelen op de genoemde locaties operationeel. Deze zijn rond 22.00 uur beëindigd. Tijdens de demonstratieve tocht zijn er nog 5 dikke vlaggenstokken uit de demonstratie gehaald. Deze waren in bezit van de bekende AFA leden. De politimaatregelen zijn tijdens de demonstratie aangepast aan de hoeveelheid demonstranten. De inzet van Mobiele Eenheid is niet noodzakelijk gebleken. Er hebben zich geen verstoringen van de openbare orde voorgedaan.

Opsporing

Er is 1 aanhouding verricht vanuit de politimaatregelen ter zake (persoonlijke) belediging van een politieambtenaar.

Het totale pakket aan maatregelen is gefaseerd afgebouwd en rond 22.00 uur beëindigd.

Het hoofd Operatiën

N. Bogers

[REDACTED]

Van: Bogers, N. (Nicole)
Verzonden: donderdag 4 september 2014 16:15
Aan: El Achkar, M. (Mohamed); Musscher, P. van (Paul); Entken, P.J.A. (Paul);
 Nieuwstraten, J. (Hans)
Onderwerp: Fw: Wisseling van de wacht

Collega,

Ter info doorgestuurd.

Grt Nicole

Van: Klachtcontact
Verzonden: Thursday, September 04, 2014 02:03 PM
Van: Bogers, N. (Nicole)
Cc: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Wisseling van de wacht

Beste Nicole,

Ter informatie hierbij het officiële bericht van Yasmina Halfi aan mij dat zij terugtreedt als voorzitter van het Actiecomité.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
 Beleidsmedewerker klachten

Politie | Den Haag | Staf | Veiligheid, Integriteit en Klachten (VIK)
 Wegstraat 44, 2516 AP Den Haag
 Postbus 264, 2501 CG Den Haag
 T (070) 424 1780

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen [mailto:herstelvanvertrouwen@gmail.com]
Verzonden: donderdag 4 september 2014 09:55
Aan: Klachtcontact
CC: [REDACTED] Mohammed Ghay
Onderwerp: Wisseling van de wacht

Geachte heer van Leeuwen,

Hierbij deel ik u mede dat ik met ingang van 3 september jl. de functie van voorzitter van het Actiecomité Herstel van Vertrouwen heb neergelegd in verband met privé omstandigheden. Dit betekent dat ik niet meer zal optreden namens klagers die zich tot de klachtencommissie hebben gewend. Mijn waarnemer is op dit moment de heer El Fare. Hij is bereikbaar op [REDACTED] en via [REDACTED]. Ik dank u hartelijk voor de samenwerking inclusief mevrouw [REDACTED] en de leden van de klachtencommissie en ik hoop dat u de nog lopende zaken tot een goed eind zult volbrengen. Klagers hebben hun laatste hoop in handen gelegd van de klachtencommissie. Ik verzoek u om deze mail door te sturen naar de voorzitter van de Klachtencommissie. Ik zal vandaag alle klagers informeren over de wisseling van de wacht. Voor de zaken waar Mohammed Ghay aanspreekpunt is kunt u rechtstreeks met hem de zaken afdoen. Zijn gegevens: [REDACTED] Mobiel [REDACTED].

Met vriendelijke groet,

Drs. Y.A. Haifi

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed)
Verzonden: dinsdag 7 oktober 2014 15:08
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Update zaken nav het actiecomite

Vergeet trouwens [REDACTED] niet te bellen. Belangrijk dat we een terugkoppeling geven.

Gr. Mohamed

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 7 oktober 2014 15:03
Aan: El Achkar, M. (Mohamed)
Onderwerp: RE: Update zaken nav het actiecomite

hij zat erin en gaat nu voorzitter worden. [REDACTED] PB

Van: El Achkar, M. (Mohamed)
Verzonden: dinsdag 7 oktober 2014 15:01
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Update zaken nav het actiecomite

[REDACTED] zat toch al eerder in het bestuur, en hij was er uit gegaan ??
 [REDACTED] PB
 Gr. Mohamed

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 7 oktober 2014 14:59
Aan: El Achkar, M. (Mohamed)
Onderwerp: RE: Update zaken nav het actiecomite

Het past eigenlijk in het verhaal wat nu rond gaat. [REDACTED] PB
 [REDACTED] het voorzitterschap van het comite gaat overnemen
 at zal hij over een week bekend maken en Ghay treed waarschijnlijk af. Op de facebook account zijn ze op zoek
 naar bestuurslede [REDACTED] PB

Van: El Achkar, M. (Mohamed)
Verzonden: dinsdag 7 oktober 2014 14:43
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Update zaken nav het actiecomite

Ha Hassan, zie onderstaande (vertrouwelijke) informatie.

Gr. Mohamed

Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 6 oktober 2014 12:02
Aan: El Achkar, M. (Mohamed)
CC: Bogers, N. (Nikole); [REDACTED]
Onderwerp: RE: Update zaken nav het actiecomite

Beste Mohamed,

Om met je laatste vraag te beginnen:

Mevrouw Yasmina Halfi gaf op 4 september aan dat er een wisseling van de wacht plaatsvond binnen het actiecomité. Zij trad af en de heer El Fare nam haar rol als voorzitter over.

Deze heer kennen wij echter niet, ook niet als gemachtigde, zodat ik hem verzocht om de machtigingen van de klagers op dat punt aan te passen en deze ons te doen toekomen. Enige reactie hierop is echter uitgebleven.

Een ander lid van het actiecomité, de heer Ghay, staat wél vermeld op de machtiging. De klachtencommissie kan hem gebruiken. Echter heeft deze heer tijdens de laatste hoorzittingen op 2 september verstek laten gaan. De commissie behandelde die dag vier klachten. Alle klagers en het actiecomité waren behoorlijk opgeroepen, maar kwamen zonder dit te melden niet opdagen. De commissie sprak die dag alleen met zeven collega's, die wél verschenen.

We moeten voorzichtig concluderen dat we niet meer in dialoog zijn met het actiecomité. Op 28 oktober zullen de laatste hoorzittingen plaatsvinden waar het actiecomité bij betrokken is. Ik zal het actiecomité voor het laatst vragen in hoeverre zij erbij betrokken zijn. Krijg ik geen bevredigend antwoord, zal de commissie deze (vier) klachten behandelen buiten het actiecomité om.

De stand van zaken:

[Redacted text block]

BR

Met vriendelijke groet,

[Redacted signature]
Beleidsmedewerker klachten

| Den Haag | Staf | Veiligheid, Integriteit en Klachten (VIK)
Vogelstraat 44, 2516 AP Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
T (070) 424 1780

Van: El Achkar, M. (Mohamed)

Verzonden: woensdag 1 oktober 2014 16:46

Aan: [Redacted]

CC: Bogers, N. (Nicole)

Onderwerp: Update zaken nav het actiecomité

Beste [Redacted]

Kan één van jullie mij helpen met een update van alle zaken die door jullie zijn behandeld nav de klachten van het actiecomité.

Verder ben ik benieuwd of jullie nog steeds met het actiecomité in dialoog zijn.

Met vriendelijke groet,

Mohamed el Achkar

[REDACTED]

Van: Yasmina haifi <[REDACTED]>
Verzonden: woensdag 29 april 2015 02:20
Aan: El Achkar, Mohamed (M.)
Onderwerp: FW: Scherp interview over diversiteit bij de politie(top)

From: [REDACTED]
To: [REDACTED]
Subject: Scherp interview over diversiteit bij de politie(top)
Date: Wed, 29 Apr 2015 02:19:48 +0200

<http://www.nrc.nl/handelsblad/van/2015/april/28/agenten-noemen-moslims-jurken-1492154>

Leuk leesvoer tijdens je vakantie :-)

Uiteraard wens ik je een fijne vakantie toe!

Groeten
Yasmina

[REDACTED]

Van: Musscher, Paul van (P.)
Verzonden: dinsdag 12 mei 2015 18:32
Aan: El Achkar, Mohamed (M.); Entken, P.J.A. (Paul); Bogers, Nicole (N.)
Onderwerp: Re: Kennismaking en Samenwerking

Laten we dit eerst even goed bespreken Immers het stuk aan Bouman [REDACTED] PB
 [REDACTED] Het begint al met de 61 dossiers waarvan er
 heel veel ongegrond verklaard zijn. [REDACTED] PB

Van: El Achkar, Mohamed (M.)
Verzonden: Tuesday, May 12, 2015 06:06 PM
Aan: Musscher, Paul van (P.); Entken, P.J.A. (Paul); Bogers, Nicole (N.)
Onderwerp: RE: Kennismaking en Samenwerking

Paul, Paul en Nicole,

Ik heb net een bevestiging gekregen dat er een andere voorzitter is van het actiecomité (dus niet meer Ghay). [REDACTED] PB

Gr. Mohamed

Van: El Achkar, Mohamed (M.)
Verzonden: dinsdag 12 mei 2015 17:17
Aan: Musscher, Paul van (P.); Reeser, Martijn (J.M.); Entken, P.J.A. (Paul); Bogers, Nicole (N.); Rantwijk, Jelleke van (J.)
Onderwerp: FW: Kennismaking en Samenwerking

Reste allen,

Zie onderstaande mail die het Actiecomité aan Gerard Bouman heeft gestuurd. [REDACTED] PB

[REDACTED] stelt voor dat Paul reageert, [REDACTED]

Daarnaast heb ik een verzoek gekregen van het actiecomité om met Paul van M. in gesprek te gaan. Ze willen graag een nieuwe start maken in het contact met de politie, ook met nieuwe mensen. Het lijkt er ook dat er een nieuwe voorzitter (ipv Ghay) wordt gekozen.

[REDACTED] PB

Mvg Mohamed el Achkar

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 12 mei 2015 16:51
Aan: El Achkar, Mohamed (M.); [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Kennismaking en Samenwerking

Beste Mohamed en [REDACTED]

Graag jullie aandacht voor het onderstaande.

Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,
[REDACTED]

Van: [REDACTED]

Verzonden: vrijdag 1 mei 2015 14:00

Aan: [REDACTED]

Onderwerp: FW: Kennismaking en Samenwerking

Hoi [REDACTED],

Zie onderstaand bericht. Willen jullie dit inhoudelijk bekijken; ik stel mij voor dat niet Gerard maar Paul van Musscher als portefeuillehouder reageert.

Stemmen jullie dit verder af met zijn ondersteuning?

[REDACTED] ink en groet,

[REDACTED]

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen [mailto:herstelvanvertrouwen@gmail.com]

Verzonden: woensdag 22 april 2015 10:43

Aan: Bouman, G.L. (Gerard)

Onderwerp: Kennismaking en Samenwerking



Herstelvanvertrouwen@gmail.com

<https://www.facebook.com/pages/Actiecomit%C3%A9-Herstel-vanVertrouwen/198283940359479?fref=ts>

Den Haag 22 april 2015

Geachte heer Bouman,

Wij vinden het een teken van moed en constructiviteit, dat u openlijk kritisch durft te zijn over de cultuur van de politieorganisatie gezien in de huidige tijdsgeest. Uw eerlijkheid en openheid heeft indruk gemaakt op veel burgers die het vertrouwen in de politie dreigden te verliezen of al verloren hebben vanwege negatieve ervaringen. Racisme en discriminatie komt ook in andere organisaties voor, maar indien politiefunctionarissen een wereldbeeld hebben doorspekt met vooroordelen dan schaadt dit de legitimiteit van de politie. Het feit dat u het probleem durft te benoemen geeft hoop en illustreert dat er gelukkig nog leidinggevendenden bestaan die niet wegduiken bij interne misstanden en die tevens ook hart hebben voor de samenleving van de toekomst. Een gedeelde samenleving waarin we met elkaar het hoofd bieden aan uitdagingen.

Wellicht bent u al op de hoogte van de activiteiten van onze organisatie, doch wij stellen ons graag aan u voor.

Wij zijn het Actiecomité Herstel van Vertrouwen, een burgerinitiatief uit Den Haag dat in november 2013 uit pure nood is ontstaan vanwege een toenemend aantal klachten van met name burgers uit de Schilderswijk over discriminerend optreden van politie surveillanten en van het gebruik van disproportioneel geweld jegens burgers. Wij hebben in januari 2014 welgeteld 61 klachten aan de Nationale Ombudsman overhandigd en hebben klagers begeleid in het proces van hoorzittingen van de klachtencommissie en bij de ombudsman.

Wij komen nog dagelijks schrijnende gevallen tegen en burgers die de weg niet kennen om een klacht te kunnen indienen of burgers die weggestuurd worden bij de politiebureaus. Wij hebben een zeer moeizame weg bewandeld en weerstand ervaren vanuit o.a. de politieleiding van Den Haag en Burgemeester Van Aartsen. Men kon zich niet voorstellen dat de casuïstiek waar wij mee kwamen berustte op de werkelijkheid. Wij kunnen dit wel verklaren. De afstand tussen de leiding en wat er op straat en binnen de bureaus gebeurd is groot. Ter illustratie een voorbeeld: toen op ons initiatief mevrouw Bogers van de Politie Eenheid Den Haag een wandeling door de wijk maakte met jongeren in de Schilderswijk en met hen sprak over hun ervaringen met de politie reageerde zij geschokt. Wat zij vernam lag heel ver van haar beeld van de interactie tussen politie en burgers.

Wij zijn er niet op uit om onze negatieve ervaringen te etaleren maar willen juist constructief zijn en een bijdrage leveren aan de verandering die u beoogt. Die constructieve intentie hebben wij ook van meet af aan gehad maar tegelijkertijd konden wij er niet omheen om de klachten te benoemen en vooral de frequentie en ernst daarvan. Dit juist met het oogmerk om te komen tot meer bewustwording en uiteindelijk tot oplossingen.

Wij zijn ervan overtuigd dat wij van grote betekenis kunnen zijn bij de totstandkoming van veranderingen zowel op het niveau van de cultuur van de politieorganisatie in het algemeen als op het operationele niveau van de interactie tussen agenten en burgers op straat. Wij beschikken over diverse expertises, ervaringen, en soorten kennis maar vooral over het vertrouwen van de bewoners van de Schilderswijk. Wij hebben overigens daartoe ook diverse voorstellen gedaan aan de politieleiding en wij werken samen met diverse organisaties waaronder, het SMN (Samenwerkingsverband Marokkaanse Nederlanders), Opensociety Foundation, Amnesty

International, het Bureau Discriminatiezaken, Control Alt Delete, de Doetank en nog vele andere organisaties.

Helaas zijn wij in onze zoektocht en in onze pro actieve optredens regelmatig negatief neergezet. Wij kunnen u verzekeren dat de beelden die over ons bestaan niet overeenkomen met wie we zijn en waar wij voor staan. Het belangrijkste bewijs daartoe is het feit dat wij nog steeds bestaan zonder subsidie, zonder faciliteiten, zonder kantoor en met vrijwilligers die heel veel tijd erin steken. Wij zijn ook trots op onze resultaten. Wij hebben bereikt dat de Politie Eenheid Den Haag op ons verzoek de plaatsvervangend hoofd bedrijfsvoering heeft vrijgesteld om het onderwerp diversiteit gestalte te gaan geven. Dankzij onze inspanningen is het te pas en te onpas uitvoeren van ID controles in de wijk bespreekbaar gemaakt en ingeperkt en is etnisch profileren geagendeerd binnen de politieorganisatie, de gemeenteraad en in de Tweede Kamer. Door onze bijdrage zijn er tevens anti racisme trainingen gestart bij de verschillende bureaus en de huidige klachtenprocedure is onderwerp van discussie op landelijk en lokaal niveau. Voorts hebben wij, dankzij sponsoring door The Open Society Foundation, internationale conferenties bijgewoond over etnisch profileren en zijn wij als 'best practice' voor Nederland aangemerkt wat betreft Grass Root organisaties die erin slagen om etnisch profileren op de agenda te zetten en concrete resultaten te boeken in de oplossingsfeer.

En resultaat waar we ook trots op zijn is het feit dat wij het etnisch profileren en racisme binnen de politieorganisatie hebben besproken met een VN delegatie die dit ook op de agenda van de VN heeft gezet.

Wij hebben tevens uitvoerig gesproken met Otto Adang (lector Openbare orde & Gevaarbeheersing aan de Politieacademie te Apeldoorn) over de-escaleren in een multiculturele setting en op ons verzoek heeft hij Paul van Musscher daarin geadviseerd.

In de bijlage kunt u al onze resultaten terugvinden.

Wij hopen dat u kennis wilt nemen van de bijlagen zodat u een beter beeld krijgt van onze werkzaamheden.

U zult zich afvragen waarom wij ons nu tot u richten. Gezien de positie die u nu hebt ingenomen in het vraagstuk menen wij een belangrijke partij te hebben gevonden waarmee wij op één lijn zitten. Wij denken dat wij samen veel meer kunnen bereiken dan tot nu toe het geval is.

Wij hopen dat u tijd voor ons vrij kunt maken om nader kennis te maken.

We kunnen dan samen bezien hoe wij kunnen bijdragen aan meer diversiteit bij de politie, zowel op het niveau van werving, kennis en gedrag als op het operationele niveau van interactie op straat en klachtenbehandeling. Ons team beschikt over diverse expertises, netwerken en ingangen bij de lokale bevolking van Den Haag. Wij zien voor ons een rol weggelegd als intermediair en front office (loket) tussen burgers en de politie op lokaal niveau maar zeker ook in het bijdragen aan een verdere professionalisering van de politie organisatie.

Wij kunnen ons voorstellen dat u een erg drukke agenda hebt. Wij doen echter een dringend beroep op uw medewerking in deze. Onze contactmomenten met de heren van Musscher en Van Aartsen hebben tot op heden nog niet tot een structurele samenwerking kunnen leiden. De gemeenschap in Den Haag is naar onze mening gebaat bij een duurzame samenwerking tussen burger, gemeente en de politie. Alleen op deze wijze kunnen we werken aan een samenleving waarin we elkaar op een juiste manier bejegenen en op laagdrempelige wijze tot elkander kunnen komen.

In afwachting van uw reactie,

Met vriendelijke groet,

Mohammed Ghay, voorzitter Herstel van Vertrouwen

Mede namens het team Herstel van Vertrouwen

Nourdine Tighadouini

Mourad Ouari

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Adviseurs Herstel van Vertrouwen

Farid Azarkan

Yasmina Haifi

[REDACTED]

Van: El Achkar, Mohamed (M.)
Verzonden: woensdag 27 mei 2015 22:10
Aan: Bogers, Nicole (N.)
Onderwerp: FW: Tweet 20 mei: Schilderswijk Trouw

Hoi Nicole,

Zie bijgaande excuusmail van Mohamed Ghay.

[REDACTED] Ze hebben (in woord en daad) goed naar me geluisterd.

PB

Gr. Mohamed

Van: Mohammed Ghay [mailto:[REDACTED]]
Verzonden: woensdag 27 mei 2015 15:57
Aan: El Achkar, Mohamed (M.)
CC: herstel van vertrouwen
Onderwerp: Tweet 20 mei: Schilderswijk Trouw

Beste Mohamed,

Middels deze mail wens ik mijn visie met je te delen rondom mijn tweet op 20 mei jl. en je te informeren over de consequenties die dit voor mij heeft gehad.

e

e

[REDACTED]

Na een overleg zijn wij intern binnen het Actiecomité tot het besluit gekomen dat er geen ruimte voor mij is binnen het Actiecomité is, [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Middels deze mail wil ik jou mijn oprechte en welgemeende excuses aanbieden. Ik wens oprecht dat je mijn fout niet zult interpreteren als een persoonlijke aanval op jou als persoon.

Met vriendelijke groet,

Mohammed Ghay

Els, Jacqueline van der (J.B.)

Van: Yasmina haifi <[REDACTED]>
Verzonden: vrijdag 29 mei 2015 00:50
Aan: El Achkar, Mohamed (M.)
Onderwerp: Klacht Koningskade (bejegening)

Beste Mohamed,

Refererend aan ons telefonisch gesprek van vandaag mail ik jou de klacht door van [REDACTED] (namens het Actiecomité) met betrekking tot het incident dat hij heeft waargenomen. De jongen die betrokken was wil ook een klacht indienen. Ik denk -gezien de aard van het incident- dat dit opgelost kan worden met een gesprek tussen de jongen in kwestie met de bureauchef in aanwezigheid van [REDACTED] en Mourad waarbij betrokken agent en de jongen in gesprek kunnen gaan en de agent in de gelegenheid wordt gesteld om zijn excuses kan aanbieden.

Op basis van de informatie die ik heb gaat het hier duidelijk om bejegening. De agent in kwestie was naar begrip in de interactie met de jongen grof, discriminerend en laatdunkend en er dreigde escalatie. De interventie van Moes heeft er bij de jongen voor gezorgd dat het niet verder escaleerde. In het kader van de verbetering die jullie beogen lijkt het mij goed om hier bij stil te staan.

Dit gedrag dat wij vaker tegenkomen voldoet niet aan wat verwacht mag worden van een professional. Ik laat de regie aan jou over de afhandeling. Je hebt het telefoonnummer van [REDACTED] en Mourad.

Mvg
Yasmina Halfi

KLACHT

[REDACTED]

BR

[REDACTED]

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2015 18:51
Aan: 'Actiecomité Herstel van Vertrouwen'
Onderwerp: RE: Bevestiging en uitnodiging

Beste Mourad,

Dank voor je mail. Ik heb het voorstel om met de eenheidsleiding in gesprek te gaan besproken met Paul van Musscher. Die is bereid om in gesprek te gaan met de nieuwe bestuursleden van het Actiecomité en met Farid Azarkan, de strategisch adviseur van het actiecomité. Vanuit onze zijde zullen naast Paul van Musscher, ik zelf en (als het agendatechnisch lukt) Nicole Bogers aanschuiven. Doel van het gesprek is om samen terug te kijken op de afgelopen periode en hieruit in gezamenlijkheid lessen uit te trekken en daarnaast vooral naar de toekomst te kijken.

Mbt de ambities van het actiecomité heb ik daar telefonisch kennis van genomen. Ik juich elk initiatief dat bijdraagt aan verbinding in de stad toe. Ik stel voor dat het actiecomité in het gesprek ook iets meer vertelt over de plannen voor de toekomst. Aan de hand daarvan kunnen we nagaan in hoeverre er mogelijkheden liggen voor samenwerking. Mbt subsidiemogelijkheden bij de gemeente Den Haag wil ik benadrukken dat wij daar als politie niet over gaan. Daarvoor is het actiecomité contact met de gemeente moeten opnemen, maar dat lijkt me vanzelfsprekend.

Ik kijk uit naar het gesprek. Ik zal het secretariaat vragen om de afspraak op korte termijn in te plannen.

Met vriendelijke groet,

Mohamed el Achkar

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen [mailto:herstelveanvertrouwen@gmail.com]
Verzonden: woensdag 27 mei 2015 16:42
Aan: El Achkar, Mohamed (M.)
Onderwerp: Bevestiging en uitnodiging

Beste Mohamed,

Wij hebben van Yasmina vernomen dat jullie met elkaar een aantal afspraken hebben gemaakt. Wij hebben begrepen dat de politieleiding bereid is om met ons een nieuwe start wil maken. Daar zijn wij zeer blij mee. Wij zijn jou in deze bijzonder erkentelijk voor je inspanningen om de relatie tussen ons en de politieleiding te herstellen. Wij hopen een nieuwe fase in te gaan waarbij wij daadwerkelijk de door ons gezamenlijk gewenste veranderingen kunnen bereiken op het niveau van de professionalisering van de politie, de multiculturele vaardigheden in woord en daad en de verhoudingen in de wijk(en).

Wij hebben begrepen dat:

- er op korte termijn een afspraak met Paul van Musscher met het nieuwe bestuur plaats zal vinden om terug te blikken, samen te analyseren wat goed is gegaan in het verleden en wat niet om zodoende een basis te leggen voor een nieuwe start. In dit gesprek zullen wij vooral focussen op een herstel van het vertrouwen aan beide kanten. Dit gesprek zal door jou, Yasmina en ik worden voorbereid.

- er na het gesprek tussen ons en Paul van Musscher wij gekoppeld worden aan de districtchef Den Haag voor nadere uitwerking van afspraken.

- de politieleiding ons ambitieniveau en activiteiten wenst te ondersteunen, te weten: intermediair politie-burgers (loketfunctie), begeleiding van gezinnen en jongeren, erkenning + credits, Kennisinstituut, Adviesfunctie, monitoring en ombudsfunctie. Daarbij zal er gekeken worden naar subsidiemogelijkheden bij de gemeente Den Haag.

- de politieleiding graag ons advies wenst over hoe om te gaan met de uitkomst van de casussen Hoefkade en [REDACTED] met betrekking tot de externe communicatie daarover en het leggen van de verbinding met de wijk en de direct betrokkenen.

Zou jij deze afspraken willen bevestigen en ons per mail een uitnodiging willen doen toekomen voor een afspraak met Paul van Musscher i?

Met vriendelijke groet,

Mourad Ouari, Voorzitter Actiecomité HvV

PS: ik ben helaas onverwacht verhinderd voor ons vervolg gesprek op 8 juni . Kunnen we deze afspraak vervroegen of verzetten?

[REDACTED]

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen <herstelvanvertrouwen@gmail.com>
Verzonden: maandag 8 juni 2015 10:16
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: Re: N.a.v. telefonisch gesprek dd 2 juni 2015

Dag Mohamed,

Een afspraak met Paul inplannen is prima. Mijn agenda is flexibel. Ik kom woensdag terug op wie het comité wenst af te vaardigen als leden en als haar adviseurs.

Groet,
Mourad

Op 4 juni 2015 11:09 schreef El Achkar, M. (Mohamed) [IR] [REDACTED]

Beste Mourad,

Is het een idee dat we het secretariaat vragen om een afspraak in te plannen met Paul, waarbij we in ieder geval rekening houden met de agenda van jou en Farid ?

Gr. Mohamed el Achkar

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen [mailto:herstelvanvertrouwen@gmail.com]
Verzonden: woensdag 3 juni 2015 23:11
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: N.a.v. telefonisch gesprek dd 2 juni 2015

Beste Mohamed,

In reactie op ons telefonisch onderhoud van gisteren deel ik jou het volgende mee:
Ik heb alle punten besproken met de groep. Dit is de uitkomst.

- [REDACTED] Yasmina en ik bereiden met jou het overleg met Paul van Musscher voor. De datum van onze voorbereidingsafpraak is geworden woensdag 10 juni om 9 uur op het hoofdbureau (in overleg met [REDACTED])

- Farid is door ons als adviseur ingeschakeld en wij overleggen met hem over het verdere traject
- Bij het overleg met Paul en Nicole Bogers zal het voltallige comité aanwezig zijn inclusief adviseurs zodat jullie kennis kunnen maken met het nieuwe bestuur en vice versa. Er zullen binnenkort minstens drie nieuwe bestuursleden worden toegevoegd aan het huidige team.

Wij zien elkaar woensdag,

Met vriendelijke groet,

Mourad Ouari, Voorzitter Herstel van Vertrouwen

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisneming door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

[REDACTED]

Van: Yasmina haifi <[REDACTED]>
Verzonden: donderdag 11 juni 2015 03:17
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: Concept Ambitiedocument Actiecomité (vertrouwelijk)
Bijlagen: Ambitiedocument AC Versie 0.02.docx

Hoi Mohamed,

Dank voor het vruchtbare gesprek dat wij vandaag hadden. Wij hebben de uitkomst daarvan teruggekoppeld naar de leden en het team is enthousiast.

Ik heb inmiddels van Mourad begrepen dat mijn aanwezigheid bij het eerste gesprek met Paul gevoelig ligt. Daar heb ik begrip voor. Zo lang het niet persoonlijk is of gerelateerd is aan mijn werkwijze in het recente verleden en meer te maken heeft met de politieke component (mijn casus). Ik zal er dan ook niet bij zijn. Dat hoor je nog van Mourad.

Wat betreft de wensen met betrekking tot het aantal aanwezige bestuursleden krijg je nog een terugkoppeling van Mourad. Wij hebben binnenkort overleg met alle leden o.a. over dit punt.

Zoals afgesproken mail ik jou onder embargo dit concept document van het actiecomité om jou een beeld te geven over de ambities van het comité. Dat mag je gebruiken als input richting je briefing naar Paul. Eventuele feedback op de inhoud is ook welkom.

Er wordt nog gewerkt aan dit document en de definitieve versie zul je tzt ontvangen. Uiteraard is het vertrouwelijk.

Tot slot : mijn rol binnen het comité is nu nog intensief in de begeleiding en aansturing. Dat zal met de tijd gaan verschuiven naar meer adviserend zodra het comité steviger op eigen benen gaat staan en zelfstandiger gaat opereren. Ik heb er vertrouwen in dat dit gaat gebeuren. Wij investeren momenteel ook in deskundigheidsbevordering d.m.v. trainingen door externen die dit kosteloos voor ons doen.

Met
Yasmina

[REDACTED]

Van: Musscher, Paul van (P.)
Verzonden: vrijdag 19 juni 2015 13:06
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: RE: Kennismaking en Samenwerking

prima

Met vriendelijke groet,

Paul van Musscher EMPM
Politiechef

Politie | Den Haag | Eenheidsleiding
Burgemeester Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
(070) 424 2001

[REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: vrijdag 19 juni 2015 10:18
Aan: Musscher, Paul van (P.)
CC: Reeser, Martijn (J.M.)
Onderwerp: FW: Kennismaking en Samenwerking
Urgentie: Hoog

Ha Paul,

Dit is het antwoord dat men landelijk heeft geformuleerd op de mail van het actiecomité (die je eerder van mij hebt ontvangen). Het is een procesmatig antwoord (niet Ingegaan op de inhoud).

[REDACTED]. Mocht je toch een inhoudelijk antwoord willen, dan stem ik dat me [REDACTED] af.

Mohamed

PB

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 18 juni 2015 13:01
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: FW: Kennismaking en Samenwerking
Urgentie: Hoog

Beste Mohamed,

Zou je naar bijgaande opzet kunnen kijken. Voel je vrij om wijzigingen aan te brengen. Het zou goed zijn als ik vanmiddag de conceptreactie aan Gerard kan voorleggen. Deze e-mail is te lang onbeantwoord gebleven.

Bij voorbaat dank.

Gr. [REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 17 juni 2015 15:01

Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: RE: Kennismaking en Samenwerking

Beste Mohamed,

Zou je naar blijgaande versie willen kijken?

Bij voorbaat dank.

Gr. [REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: dinsdag 16 juni 2015 17:47
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Kennismaking en Samenwerking

herstelveanvertrouwen@gmail.com

Dit is het email adres.

Gr. Mohamed

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 16 juni 2015 17:40
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: RE: Kennismaking en Samenwerking

Helemaal goed! Ik wist niet dat Paul Mourad Ouari nog niet kent.
Heb het e-mailadres van hem?
Dus niet naar Ghay reageren?

Gr. [REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: dinsdag 16 juni 2015 17:31
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Kennismaking en Samenwerking

Korte reactie:

- excuses is wat mij betreft niet nodig
- misschien is het goed het te sturen naar de nieuwe voorzitter, Mourad Ouari
- [REDACTED] kennis wil maken met de nieuwe bestuursleden van het comite.

PB

Gr. Mohamed

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 16 juni 2015 16:50
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Kennismaking en Samenwerking
Urgentie: Hoog

Beste Mohamed,

Zou je naar blijgaand conceptreactie willen kijken? Moeten wij excuses aanbieden voor de late reactie? Kan de reactie gewoon naar de heer Ghay gemailld worden, ondanks het feit dat hij als voorzitter afgetreden is? Graag uiterlijk morgenmiddag een reactie.

Bij voorbaat dank.

Gr. [REDACTED]

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]

Verzonden: maandag 8 juni 2015 23:25

Aan: [REDACTED]

CC: [REDACTED]

Onderwerp: RE: Kennismaking en Samenwerking

Beste [REDACTED]

Het beste is als Gerard Bouman ze een kort mailtje terugstuurt met als boodschap dat Paul van Musscher binnenkort met de nieuwe voorzitter in gesprek gaat.

Laten we hier even over bellen, wat handig is. [REDACTED] PB
Misschien kan jij een eerste opzet maken voor het antwoord en dat ik er dan nog even naar kijk. En, laten we anders hier morgen over bellen.

Gr. Mohamed

Van: [REDACTED]

Verzonden: vrijdag 5 juni 2015 21:15

Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]; [REDACTED]

CC: [REDACTED]

Onderwerp: RE: Kennismaking en Samenwerking

Beste Mohamed,

Zou je naar onderstaand verzoek willen kijken?

Met vriendelijke groet,
[REDACTED]

Van: [REDACTED]

Verzonden: dinsdag 12 mei 2015 16:51

Aan: El Achkar, Mohamed (M.); [REDACTED]

CC: [REDACTED]

Onderwerp: FW: Kennismaking en Samenwerking

Beste Mohamed en [REDACTED]

Graag jullie aandacht voor het onderstaande.

Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,
[REDACTED]

Van: [REDACTED]

Verzonden: vrijdag 1 mei 2015 14:00

Aan: [REDACTED]

Onderwerp: FW: Kennismaking en Samenwerking

Hoi [REDACTED]

Zie onderstaand bericht. Willen jullie dit inhoudelijk bekijken; ik stel mij voor dat niet Gerard maar Paul van Musscher als portefeuillehouder reageert.

Stemmen jullie dit verder af met zijn ondersteuning?

Dank en groet,

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen [mailto:herstelvanvertrouwen@gmail.com]

Verzonden: woensdag 22 april 2015 10:43

Aan: Bouman, G.L. (Gerard)

Onderwerp: Kennismaking en Samenwerking



Herstelvanvertrouwen@gmail.com

[https://www.facebook.com/pages/Actiecomit%C3%A9-Herstel-
nVertrouwen/198283940359479?fref=ts](https://www.facebook.com/pages/Actiecomit%C3%A9-Herstel-van-Vertrouwen/198283940359479?fref=ts)

Den Haag 22 april 2015

Geachte heer Bouman,

Wij vinden het een teken van moed en constructiviteit, dat u openlijk kritisch durft te zijn over de cultuur van de politieorganisatie gezien in de huidige tijdgeest. Uw eerlijkheid en openheid heeft indruk gemaakt op veel burgers die het vertrouwen in de politie dreigden te verliezen of al verloren hebben vanwege negatieve ervaringen. Racisme en discriminatie komt ook in andere organisaties voor, maar indien politiefunctionarissen een wereldbeeld hebben doorspekt met vooroordelen dan schaadt dit de legitimiteit van de politie. Het feit dat u het probleem durft te benoemen geeft hoop en illustreert dat er gelukkig nog leidinggevendens bestaan die niet wegduiken bij interne

misstanden en die tevens ook hart hebben voor de samenleving van de toekomst. Een gedeelde samenleving waarin we met elkaar het hoofd bieden aan uitdagingen.

Wellicht bent u al op de hoogte van de activiteiten van onze organisatie, doch wij stellen ons graag aan u voor.

Wij zijn het Actiecomité Herstel van Vertrouwen, een burgerinitiatief uit Den Haag dat in november 2013 uit pure nood is ontstaan vanwege een toenemend aantal klachten van met name burgers uit de Schilderswijk over discriminerend optreden van politie surveillanten en van het gebruik van disproportioneel geweld jegens burgers. Wij hebben in januari 2014 welgeteld 61 klachten aan de Nationale Ombudsman overhandigd en hebben klagers begeleid in het proces van hoorzittingen van de klachtencommissie en bij de ombudsman.

Wij komen nog dagelijks schrijnende gevallen tegen en burgers die de weg niet kennen om een klacht te kunnen indienen of burgers die weggestuurd worden bij de politiebureaus. Wij hebben een zeer moeizame weg bewandeld en weerstand ervaren vanuit o.a. de politieleiding van Den Haag en Burgemeester Van Aartsen. Men kon zich niet voorstellen dat de casuïstiek waar wij mee wamen berustte op de werkelijkheid. Wij kunnen dit wel verklaren. De afstand tussen de leiding en wat er op straat en binnen de bureaus gebeurd is groot. Ter illustratie een voorbeeld: toen op ons initiatief mevrouw Bogers van de Politie Eenheid Den Haag een wandeling door de wijk maakte met jongeren in de Schilderswijk en met hen sprak over hun ervaringen met de politie reageerde zij geschokt. Wat zij vernam lag heel ver van haar beeld van de interactie tussen politie en burgers.

Wij zijn er niet op uit om onze negatieve ervaringen te etaleren maar willen juist constructief zijn en een bijdrage leveren aan de verandering die u beoogt. Die constructieve intentie hebben wij ook van meet af aan gehad maar tegelijkertijd konden wij er niet omheen om de klachten te benoemen en vooral de frequentie en ernst daarvan. Dit juist met het oogmerk om te komen tot meer bewustwording en uiteindelijk tot oplossingen.

Wij zijn ervan overtuigd dat wij van grote betekenis kunnen zijn bij de totstandkoming van veranderingen zowel op het niveau van de cultuur van de politieorganisatie in het algemeen als op het operationele niveau van de interactie tussen agenten en burgers op straat. Wij beschikken over diverse expertises, ervaringen, en soorten kennis maar vooral over het vertrouwen van de bewoners van de Schilderswijk. Wij hebben overigens daartoe ook diverse voorstellen gedaan aan de politieleiding en wij werken samen met diverse organisaties waaronder, het SMN (Samenwerkingsverband Marokkaanse Nederlanders), Opensociety Foundation, Amnesty International, het Bureau Discriminatiezaken, Control Alt Delete, de Doetank en nog vele andere organisaties.

Helaas zijn wij in onze zoektocht en in onze pro actieve optredens regelmatig negatief neergezet. Wij kunnen u verzekeren dat de beelden die over ons bestaan niet overeenkomen met wie we zijn en waar wij voor staan. Het belangrijkste bewijs daartoe is het feit dat wij nog steeds bestaan zonder subsidie, zonder faciliteiten, zonder kantoor en met vrijwilligers die heel veel tijd erin steken. Wij zijn ook trots op onze resultaten. Wij hebben bereikt dat de Politie Eenheid Den Haag op ons verzoek de plaatsvervangend hoofd bedrijfsvoering heeft vrijgesteld om het onderwerp diversiteit gestalte te gaan geven. Dankzij onze inspanningen is het te pas en te onpas uitvoeren van ID controles in de wijk bespreekbaar gemaakt en ingeperkt en is etnisch profileren geagendeerd binnen de politieorganisatie, de gemeenteraad en in de Tweede Kamer. Door onze bijdrage zijn er tevens anti racisme trainingen gestart bij de verschillende bureaus en de huidige klachtenprocedure is onderwerp van discussie op landelijk en lokaal niveau. Voorts hebben wij, dankzij sponsoring door The Open Society Foundation, internationale conferenties bijgewoond over etnisch profileren en zijn wij als 'best practice' voor Nederland aangemerkt wat betreft Grass

Root organisaties die erin slagen om etnisch profileren op de agenda te zetten en concrete resultaten te boeken in de oplossings sfeer.

Een resultaat waar we ook trots op zijn is het feit dat wij het etnisch profileren en racisme binnen de politieorganisatie hebben besproken met een VN delegatie die dit ook op de agenda van de VN heeft gezet.

Wij hebben tevens uitvoerig gesproken met Otto Adang (lector Openbare orde & Gevaarbeheersing aan de Politieacademie te Apeldoorn) over de-escaleren in een multiculturele setting en op ons verzoek heeft hij Paul van Musscher daarin geadviseerd.

In de bijlage kunt u al onze resultaten terugvinden.

Wij hopen dat u kennis wilt nemen van de bijlagen zodat u een beter beeld krijgt van onze werkzaamheden.

U zult zich afvragen waarom wij ons nu tot u richten. Gezien de positie die u nu hebt ingenomen in het vraagstuk menen wij een belangrijke partij te hebben gevonden waarmee wij op één lijn zitten. Wij denken dat wij samen veel meer kunnen bereiken dan tot nu toe het geval is.

Wij hopen dat u tijd voor ons vrij kunt maken om nader kennis te maken.

We kunnen dan samen bezien hoe wij kunnen bijdragen aan meer diversiteit bij de politie, zowel op het niveau van werving, kennis en gedrag als op het operationele niveau van interactie op straat en klachtenbehandeling. Ons team beschikt over diverse expertises, netwerken en ingangen bij de lokale bevolking van Den Haag. Wij zien voor ons een rol weggelegd als intermediair en front office (loket) tussen burgers en de politie op lokaal niveau maar zeker ook in het bijdragen aan een verdere professionalisering van de politie organisatie.

Wij kunnen ons voorstellen dat u een erg drukke agenda hebt. Wij doen echter een dringend beroep op uw medewerking in deze. Onze contactmomenten met de heren van Musscher en Van Aartsen hebben tot op heden nog niet tot een structurele samenwerking kunnen leiden. De gemeenschap in Den Haag is naar onze mening gebaat bij een duurzame samenwerking tussen burger, gemeente en de politie. Alleen op deze wijze kunnen we werken aan een samenleving waarin we elkaar op een juiste manier bejegenen en op laagdrempelige wijze tot elkander kunnen komen.

In afwachting van uw reactie,

Met vriendelijke groet,

Mohammed Ghay, voorzitter Herstel van Vertrouwen

Mede namens het team Herstel van Vertrouwen

Nouridine Tighadouini

Mourad Ouari

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Adviseurs Herstel van Vertrouwen

Farid Azarkan

Yasmina Haifi

Geachte bestuursleden,

In reactie op het e-mailbericht dat ik van de voormalig voorzitter van het Actiecomité Herstel van Vertrouwen heb ontvangen, dank ik u zeer voor uw getoonde betrokkenheid bij onze inspanningen om de kwaliteit van ons werk te verbeteren. Daarbij hoort dat wij continue werken aan de aansluiting bij alle groepen in de samenleving.

De activiteiten van uw actiecomité zijn mij bekend. Van de eenheid Den Haag vernam ik dat u een nieuw bestuur hebt gevormd. Ik heb uw bericht dan ook doorgestuurd naar politiechef Paul van Musscher van de Eenheid Den Haag. Ik heb van hem begrepen dat hij binnenkort met u als nieuw bestuur kennis gaat maken. Hij kan ook met u het gesprek aangaan in zijn hoedanigheid van landelijk portefeuillehouder Gelijkwaardigheid en Multicultureel Vakmanschap.

Met vriendelijke groet,
Gerard Bouman
korpchef

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: maandag 22 juni 2015 13:44
Aan: Musscher, Paul van (P.)
Onderwerp: RE: Afgevaardigden voor het overleg op 9/7

[REDACTED] PB
 Ze hebben aangegeven dat ook hij uit het bestuur zou stappen omdat ze inzien dat het inzetten voor een maatschappelijk vraagstuk botst met het inzetten voor een persoonlijk belang. Dat advies hebben ze ook van Farid Azarkan gekregen. Maar ik weet niet zeker of hij daadwerkelijk uit het bestuur is gestapt (van Ghay weet ik wel dat zeker, heb het uitsnede van kvk gezien). Ik sluit zeker niet uit dat hij op de achtergrond betrokken is.

PB

Gr. Mohamed

Van: Musscher, Paul van (P.)
Verzonden: maandag 22 juni 2015 13:34
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: RE: Afgevaardigden voor het overleg op 9/7

PB

Met vriendelijke groet,

Paul van Musscher EMPM
 Politiechef

Politie | Den Haag | Eenheidsleiding
 gemeenteraad Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
 Postbus 264, 2501 CG Den Haag
 T (070) 424 2001

Van: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Verzonden: maandag 22 juni 2015 13:34
Aan: Musscher, Paul van (P.)
Onderwerp: RE: Afgevaardigden voor het overleg op 9/7

Nee, dat is zeker niet dezelfde. [REDACTED] is niet bij het gesprek. Daar heb ik duidelijke afspraken over gemaakt.

Gr. Mohamed

Van: Musscher, Paul van (P.)
Verzonden: maandag 22 juni 2015 12:54
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: FW: Afgevaardigden voor het overleg op 9/7

Mo,

pb

Met vriendelijke groet,

Paul van Musscher EMPM
Politiechef

Politie | Den Haag | Eenheidsleiding
Burgemeester Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
T (070) 424 2001

Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 22 juni 2015 12:38
Aan: Musscher, Paul van (P.); Bogers, Nicole (N.); El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
CC: [REDACTED]

Onderwerp: FW: Afgevaardigden voor het overleg op 9/7

Dag allemaal,

Het wordt donderdag 9 juli van 16.00 – 17.00 uur. Nicole is er dan niet bij aanwezig in verband met haar vakantie. Ik stuur zodadelijk een vergaderverzoek.

De andere gereserveerde data (2 juli en 13 juli) kunnen uit de agenda worden verwijderd.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
wnd. managementassistente Politiechef

Politie | Den Haag
Burg. Patijnlaan 35 | 2585 BG | Den Haag
Postbus 264 | 2501 CG | Den Haag
T (070) 424 2002
Afwezig op woensdag

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen [mailto:herstelvevanvertrouwen@gmail.com]

Verzonden: maandag 22 juni 2015 02:52

Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED] El Achkar, M. (Mohamed) [IR]

Onderwerp: Afgevaardigden voor het overleg op 9/7

Beste mevrouw [REDACTED]

Van Farid Azarkan begrijp ik dat hij op 9 juli as in de gelegenheid is om het overleg met Paul van Musscher en M. El Achkar bij te wonen.

Wij zullen ook aanwezig zijn op 9 juli om 16 uur.

Van het Actiecomité zullen de volgende personen aanwezig zijn:

- Mourad Ouari, voorzitter
- Nourdine Tighadouini, bestuurslid
- Abdelwaheb Sialiti, bestuurslid
- Zakaria Sialiti, Adviseur

Met vriendelijke groet,

Mourad Ouari,
Voorzitter

Mobiel: [REDACTED]

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 22 juni 2015 12:41
Aan: 'Actiecomité Herstel van Vertrouwen'
CC: [REDACTED] El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: RE: Afgevaardigden voor het overleg op 9/7

Geachte heer Ouari,

Hartelijk bedankt voor uw reactie. U bent van harte welkom op 9 juli om 16.00 uur. U kunt zich melden bij de hoofdingang van het hoofdbureau van de eenheid Den Haag, Burgemeester Patijnlaan 35 in Den Haag waarna ik u kom ophalen.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
nd. managementassistent Politechef

Politie | Den Haag
Burg. Patijnlaan 35 | 2585 BG | Den Haag
Postbus 264 | 2501 CG | Den Haag
E [REDACTED]
T (070) 424 2002
Afwezig op woensdag

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen [mailto:herstelvanvertrouwen@gmail.com]
Verzonden: maandag 22 juni 2015 02:52
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED] El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: Afgevaardigden voor het overleg op 9/7

Beste mevrouw [REDACTED]

Van Farid Azarkan begrijp ik dat hij op 9 juli as in de gelegenheid is om het overleg met Paul van Musscher en M. El Achkar bij te wonen.

j zullen ook aanwezig zijn op 9 juli om 16 uur.

Van het Actiecomité zullen de volgende personen aanwezig zijn:

- Mourad Ouari, voorzitter
- Nourdine Tighadouini, bestuurslid
- Abdelwaheb Sialiti, bestuurslid
- Zakaria Sialiti, Adviseur

Met vriendelijke groet,

Mourad Ouari,
Voorzitter
Mobiel: [REDACTED]

[REDACTED]

Van: Actiecomité Herstel van Vertrouwen <herstelvanvertrouwen@gmail.com>
Verzonden: zondag 5 juli 2015 19:10
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
Onderwerp: Persverklaring AC
Bijlagen: PERSVERKLARING AC 5juni2015.docx; Basisdocument ACTIECOMITE HERSTEL VAN VERTROUWEN2.doc

Beste Mohamed,

Door alle commotie en ontwikkelingen zien wij ons genoodzaakt om daarop te reageren in de pers. Ook omdat wij steeds vaker benaderd worden. Van Aartsen heeft gerefereerd naar ons.

Ik denk dat deze verklaring onze afspraken niet in de weg zit.

Verneem graag je reactie

Groeten,
Yasmina



PERSVERKLARING

Het doet ons deugd dat burgemeester van Aartsen o.a. in de uitzending van FunX op 1 juli jl. erkent dat er gewerkt moet worden aan het herstellen van het vertrouwen tussen de Haagse burgers en de politie. Daar zet het comité zich vanaf november 2013 voor in.

Uit de escalaties in de Schilderswijk blijkt wederom dat een dergelijke reconciliatie absoluut noodzakelijk is. Wij waarschuwen al jaren dat er een sluimerende onvrede is in de wijk.

Wij zullen de samenwerking zo snel mogelijk intensiveren en werken aan het realiseren van door ons geformuleerde doelstellingen. Van de uitgestoken hand maken wij dan ook graag gebruik door met de burgemeester en politieleiding in overleg te treden over de wijze waarop wij alle geformuleerde doelstellingen gezamenlijk kunnen gaan realiseren.

Nu deze omarmd worden door alle partijen kunnen wij eindelijk gaan werken aan een herstel van het vertrouwen en aan een betere interactie tussen politie en jongeren.

Onze doelstellingen zijn:

1. Professionele agenten die fatsoenlijk kunnen omgaan met alle burgers
2. Basisteams vormen waar een substantieel aantal allochtone agenten werkzaam is

3. Een cultuurverandering binnen de bureaus waar respect voor andere culturen de norm is
4. Tegengaan van etnisch profileren door middel van tools die effectief zijn
5. Opnemen van multicultureel vakmanschap in het curriculum van alle politieopleidingen
6. Toezicht op het gebruik van geweld door agenten anders dan nu het geval
7. Een onafhankelijke klachtenprocedure dat voor elke burger toegankelijk is en effectief is
8. Een herstel en normalisering van de verhoudingen tussen burgers en politie
9. Een herstel van vertrouwen in het vakmanschap en dienstbaarheid van de politie

Fragment Interview FunX met Burgemeester van Aartsen

<http://www.funx.nl/headlines/24602-van-aartsen-quote-2>

Voor meer informatie

Mourad Ouari, Voorzitter Stichting Herstel van Vertrouwen

Mobiel: [REDACTED]

Email: Herstelvanvertrouwen@gmail.com

Basisdocument

ACTIECOMITE HERSTEL VAN VERTROUWEN

ONTSTAAN

- Hoorzitting slachtoffers 3 november 2013
- Aanleiding: burgers hebben al jaren klachten over politiegeweld en discriminatie en kunnen nergens terecht (worden weggestuurd bij bureau's, of horen niets meer over hun klacht, of krijgen in 95% van de gevallen geen gelijk)
- Uitzending TV West 16 oktober 2013 over slachtoffers politiegeweld en ex agenten> sneeuwbal effect

DOELSTELLINGEN

1. Professionele agenten die fatsoenlijk kunnen omgaan met alle burgers
2. Basisteams vormen waar een substantieel aantal allochtone agenten werkzaam is
3. Een cultuurverandering binnen de bureaus waar respect voor andere culturen de norm is
4. Tegengaan van etnisch profileren door middel van tools die effectief zijn
5. Opnemen van multicultureel vakmanschap in het curriculum van alle politieopleidingen
6. Toezicht op het gebruik van geweld door agenten anders dan nu het geval
7. Een onafhankelijke klachtenprocedure dat voor elke burger toegankelijk is en effectief is
8. Een herstel en normalisering van de verhoudingen tussen burgers en politie
9. Een herstel van vertrouwen in het vakmanschap en dienstbaarheid van de politie

DOELGROEP

- Burgers Den Haag
- Focus op Schilderswijk

MIDDELEN

- **Aan de kaak stellen: openbaar maken van de misstanden via Facebook, de politiek en de Media**
- Blijven duiden wat er speelt
- Agenderen op lokaal en landelijk niveau (gemeenteraad en Tweede Kamer)
- Agenderen Internationaal: bij de VN
- **Bewijs verzamelen** (filmpjes, klachten, foto's)/ Filmen in de wijk
- Centraal punt voor verzamelen klachten
- Loketfunctie: Via het Actiecomité klachten rechtsreeks doorsturen naar Klachtencommissie
- **Belangenbehartiging slachtoffers**
- Slachtoffers begeleiden (en voorlichten) bij schrijven van hun klacht en gedurende het hele proces van klacht indienen tot de eindfase
- **Onderhandelen met de burgemeester en de politiechef**
- Gezamenlijk definiëren van het probleem (duiden)
- Erkenning van het comité als legitieme organisatie dat namens de bewoners spreekt
- Erkenning van de fouten door de politie
- Oplossingen aandragen en gezamenlijk werken aan een oplossing

- **Intermediaire functie tussen burger-politie-burgemeester**
- Ronde tafel gesprekken initiëren en faciliteren tussen burgers en politie
- Empowerment en weerbaar maken jongeren
- Voorlichting over rechten en plichten: wat mag een agent doen en hoe gedraag je je bij een ID controle of aanhouding (workshop straatrecht)

- **Coalities vormen met (mensenrechten) organisaties**
- Open Society Foundation, Amnesty International, Doetank, College voor de rechten van de mens, Haagse Hogeschool, Bewonersorganisatie de Paraplu, Bureau Discriminatiezaken, Radar,
- Klankbordgroep bij elkaar roepen (werken aan strategieën en oplossingen)

- **Best practices verzamelen die Etnisch profileren effectief bestrijden**
- Internationale conferenties bezoeken
- Voorbeelden van succesvolle methoden van aanpak verzamelen uit het buitenland (Europa en de VS)



Verslag LOKALE DRIEHOEK DEN HAAG van maandag 6 juli 2015

Aanwezig:

Bestuur: Van Aartsen, [REDACTED]

OM: Nooy, [REDACTED]

Politie: Van Musscher, Entken, Krukkert, De Roos, Van Rantwijk, [REDACTED] (verslag)

2. Situatie Schilderswijk n.a.v. overlijden M. Henriquez

De burgemeester haalt het gesprek aan dat hij later vandaag zal hebben met een afvaardiging van het actiecomité Herstel van Vertrouwen. Daarbij zal ook Paul van Musscher, politiefchef Eenheid Den Haag, aanwezig zijn.

De burgemeester verzoekt zowel het OM als de politie om via een memo alle relevante informatie aan te leveren m.b.t. stappen die inmiddels gezet zijn in het herstel van vertrouwen.



Verslag LOKALE DRIEHOEK DEN HAAG van woensdag 8 juli 2015

Aanwezig:

Bestuur: Van Aartsen, [REDACTED]

OM: Nooy, [REDACTED]

Politie: Van Musscher, Entken, Spruijt, [REDACTED] (verslag)

3d. Resultaten actiecomité

De burgemeester stelt voor om deze memo, in een uitgebreidere vorm, aan te bieden aan de leden van de commissie bestuur. Daarbij wordt verder afgesproken dat het overzicht van de klachten (onder 3f.) daarin in afgeslankte vorm zullen worden meegenomen.

3f. Overzicht klachten actiecomité

Zie opmerking onder 3d.

3g. Overzicht activiteiten in de Schilderswijk

De driehoek neemt kennis van het overzicht.

Overzicht stand van zaken klachten actiecomité

- Het actiecomité diende, volgen hun eigen opgave, 60 klachten in bij de NOM. Na analyse door de NOM bleken uiteindelijk 17 klachten in aanmerking te komen voor behandeling. De NOM neemt echter uitsluitend klachten in behandeling, die eerst door de eigen organisatie zijn behandeld. Daarom werden deze 17 klachten ter behandeling naar de politie gestuurd.
- Het actiecomité eiste directe behandeling van deze 17 klachten door de klachtencommissie zonder bemiddelingsfase. 3 klachten waren al eerder in behandeling genomen door de bureauchef. Op verzoek van het actiecomité werden ook deze klachten weer in behandeling genomen.
- De commissie nam **18 klachten** in behandeling. Via het actiecomité werd namelijk nog een klacht ingediend.
- 5 klachten zijn tot op heden niet in behandeling genomen omdat parallel een strafzaak loopt. Na beëindiging van de strafzaak kunnen de betreffende klagers een verzoek indienen hun klacht alsnog in behandeling te nemen.
- Alle klachten zijn ontvankelijk verklaard, maar 2 zijn niet in behandeling genomen wegens onvoldoende medewerking van de desbetreffende klagers. De ene klager weigerde beelden af te staan waarover hij zou beschikken. De andere klager liet niets meer van zich horen.
- De klachtencommissie heeft nu geen klachten meer in behandeling (buiten de 5 opgeschorte klachten).
- Resumé: 18 klachten waarvan 5 opgeschort en 2 niet in behandeling genomen. De commissie heeft dus 11 klachten behandeld. Deze 11 klachten bevatten meerdere klachtelelementen:

1. Klacht [REDACTED] (aanhouding door motoragent De Heemstraat)

1 x ongegrond
2 x geen oordeel

2. Klacht [REDACTED] (aanhouding Huygenspark)

2 x gegrond
1 x geen oordeel

3. Klacht [REDACTED] (aanhouding Huygenspark)

1 x gegrond

4. Klacht [REDACTED]

3 x ongegrond
2 x geen oordeel

5. Klacht [REDACTED]

2 x ongegrond
3 x geen oordeel

6. Klacht [REDACTED]

1 x gegrond
7 x ongegrond

7. Klacht [REDACTED]

7 x ongegrond
1 x geen oordeel

8. Klacht [REDACTED]

2 x ongegrond
1 x geen oordeel

9. Klacht [REDACTED]

5 x ongegrond
1 x niet in behandeling genomen

10. Klacht [REDACTED]

2 x ongegrond

11. Klacht [REDACTED]

1 x ongegrond

- Na het oordeel van de eenheidschef over de klachten, hebben tot op heden 2 klagers de stap genomen een oordeel te vragen aan de NOM:
De heer [REDACTED]: afhandeling loopt vertraging op vanwege wisseling van NOM en omdat dhr. [REDACTED] op bepaalde punten geen medewerking verleent.
Mevr. [REDACTED] onderzoek moet nog starten.

Wat is er tot nu toe ondernomen teneinde het vertrouwen tussen de bewoners en de politie te herstellen en/of te versterken?

De Eenheid Den Haag en het wijkbureau zetten sinds jaar en dag in op herstel van vertrouwen tussen bewoners en politie. Daarvoor wordt op eenheidsniveau de visie uitgedragen waarin verbinding met de samenleving centraal staat. Ook het realiseren van inclusie, een betere aanpak van discriminatie moeten bijdragen aan herstel of versterking van dit vertrouwen. Indirect levert ook de personeelssamenstelling een bijdrage aan dit vertrouwen. Concrete activiteiten die zijn ondernomen:

- Er is een projectleider op eenheidsniveau aangesteld die samen met het OM en het anti-discriminatiebureau een impuls moet geven aan de aanpak van discriminatie
- In de regio is een actief Regionaal Discriminatie Overleg, die zeer geregeld bij elkaar komen om alle discriminatie incidenten te bespreken. Samen met ADB en OM impuls gegeven.
- Er is een LHBT training succes ontwikkeld en uitgevoerd. Deze wordt nu uitgebreid met Antisemitisme en Moslim Discriminatie.
- Gesprekken met COC, Joodse en Moslimorganisatie om samen op te trekken in de aanpak van discriminatie. In de regio met groepen van Haagse Moslimorganisaties. Ook actief in de stad Den Haag met allerlei moskeeën.
- Landelijke samenwerking om toe te werken naar een landelijke uniforme registratie en verwerking van discriminatie incidenten.
- In de eenheid is een stageplan ontwikkeld om de komende periode 24 stagiairs aan te nemen vanuit de aandachtswijken. Elk district of dienst in de eenheid Den Haag levert twee stageplekken. De stagiairs krijgen ook een groepsopdracht om de politieorganisatie te adviseren over de verdere aanpak van dit onderwerp. De stagiairs zijn zowel MBO als HBO Studenten.
- project Second Wave aan de Hoefkade: doel is dat politie en jongeren elkaar beter leren kennen zodat de relatie kan worden verbeterd.
- Aanbevelingen Ombudsman zijn opgevolgd (voorzichtiger met ID controle, uitleg geven bij identiteitscontrole, aanpak bejegening).
- Klachtenprocedure aangepast. Van Aartsen heeft zich hiervoor hard gemaakt.
- Politie Eenheid Den Haag heeft een nieuwe visie en plan van aanpak op Gelijkwaardigheid, Verbinding.

Verbetering van de verbinding met bewoners:

- Twee sessies in district A met vertegenwoordigers uit de Islamitische gemeenschap en de nieuwe leidinggevend in dit district. De sessies zijn zeer vruchtbaar en zijn de basis geweest voor het bouwen aan nog betere verbinding in dit district.
- Op eenheidsniveau hebben er vergelijkbare verbindingsactiviteiten plaatsgevonden tussen leidinggevend en wijkagenten en leden van de verschillende Turkse, Alevitische en

Marokkaanse gemeenschappen. Er is een start gemaakt met de Antilliaanse gemeenschap. Hier konden we dankbaar gebruik van maken.

- Ook de verbinding met de joodse gemeenschap is geïnvesteerd. Een aanjager hiervoor is de oprichting van een joods Haags politienetwerk.
- Op 7 juni vond een grote verbindingsbijeenkomst plaats, Den Haag Inclusief, waarbij de eenheid Den Haag en de gemeente Den Haag de genoemde gemeenschappen hebben uitgenodigd.
- In de districten en teams staat verbinding hoog op de agenda. Alle district- en teamchefs is gevraagd om hier binnen de teams stappen in te zetten. Er worden inmiddels talloze activiteiten georganiseerd in de eenheid.
- Ontwikkelen en uitvoering van trainingen en workshops gericht op verbinding, bejegening en vakmanschap (Voorbeelden training Ilias el Hadioui over de pedagogische driehoek van thuis, school en straatcultuur, maar ook training over herkennen van Radicalisering door de Behr groep).
- Bevordering culturele diversiteit in de personeelssamenstelling: werving van nieuwe politiemensen met verschillende culturele achtergronden en aannemen van 24 HBO en MBO stagiairs uit de aandachtswijken.
- Meerdere Buurt Preventie Teams actief in de Schilderswijk. Lopen wekelijks een ronde door de wijk, letten op onveilige plekken. Nauw contact met gemeente en politie. Politie loopt regelmatig mee met de rondes van de BPTs.

Verbetering van band politie en jongeren Schilderswijk:

- Periodiek gesprekken tussen politie en jongeren van Stichting Marokkaans geluid over o.a. spanningen tussen jongeren en politie
- Elke twee weken overleg tussen groep jongeren (ca 80) en politie onder begeleiding van jongerenwerk en straatcoaches
- Dagelijks contact tussen wijkagent en jongeren
- Jongerenpanel van Next projecten: 30 jongeren, komen wekelijks bij elkaar, doel signaleren van spanningen en contact tussen betreffende jongeren en politie tot stand brengen. Nauw contact met wijkagenten. Een keer per maand bijeenkomst met gemeente en politie.
- Wekelijks 'open spreekuur' voor jongeren
- Telefonisch/sms/whatsapp contact tussen wijkagenten en jeugd
- Bureauchef voert gesprekken met jeugd van een specifieke overlastgevende jeugdgroep
- Periodiek voert de politie gesprekken met jongeren van de As Soennah moskee en Al Yaqueen
- Periodieke gesprekken met Somalische jongeren, Iraakse jongeren en andere jongeren rondom specifieke overlastlocaties
- Project Politiekids: ca. 55 kinderen van 7-10 jaar uit de Schilderswijk verstrekken informatie aan bewoners en verkeersdeelnemers. Zo ontwikkelen de kinderen vaardigheden en verwerven kennis. Ouders, scholen en welzijnsinstellingen worden bij de uitvoering betrokken. Positieve kennismaking met de politie, politie maakt op positieve wijze kennis met deze kinderen. Resultaat: wederzijds respect.
- Jongeren Buurt Preventie Team: loopt wekelijks onder begeleiding van een straatcoach en in nauw contact met de gemeente en politie door de wijk en let daarbij op onveilige plekken.



Gelijkwaardigheid & Verbinding tijdens Den Haag Vandaag

Laatst gewijzigd: 13-07-2015 | 16:27

Bron: Communicatie / Regleteam

Den Haag Vandaag stond in het teken van de gebeurtenissen in de Schilderswijk. Geheel in lijn met de ingezette focus om de burger centraal te stellen, is de sessie gestart met vier externe sprekers.

Fotodocumentaire: 'Jij bepaalt wat je ziet in mij'

De eerste spreker was [REDACTED] de partner van [REDACTED] een collega uit Alphen aan de Rijn. [REDACTED] toonde ons de fotodocumentaire "Jij bepaalt wat je ziet in mij", die gaat over bewustwording van beeldvorming. Ze probeert ze ons bewust te maken van het feit dat we allemaal vooroordelen hebben. De fotodocumentaire laat ons zien dat het beeld dat je in eerste instantie ziet, niet altijd is wat het lijkt. Loria en Moured hebben in samenwerking met het Leids Dialoogcentrum een workshop 'Bewust worden van (voor-)oordelen en onbedeelde discriminatie en omgaan met dilemma's, omgangsvormen en geweldtoepassing' ontwikkeld. Meer weten over deze workshop? Neem contact op met [REDACTED]. Hij en [REDACTED] lichten de workshop graag toe.

Verbinding met de Schilderswijk

Na de fotodocumentaire gaven de voorzitter van de Soenah moskee uit Den Haag, Abdelhamid Tahiri en de voorzitter van het Marokkaans Jongeren Geluid (MJG), Nordin Tabhou, beiden hun beeld op de gebeurtenissen in de Schilderswijk en vooral ook de onderliggende problemen. Beiden benadrukten dat er geïnvesteerd moet worden in de gevoelens van onmacht, discriminatie en uitsluiting van jongeren in de Schilderswijk. En in de verbinding tussen bewoners en politie. Nordin vertelde enthousiast over het project Second Wave dat het MJG samen met team Hoefkade aanging. College's en jongeren trokken gedurende een langere periode met elkaar op, waardoor zij veel beter inzicht kregen in elkaar. Ook aanwezig op Den Haag Vandaag was [REDACTED] een jongere uit de wijk. Hij vertelde hoe zijn beeld van een politieagent drastisch veranderende door Second Wave. Ook in Gouda zijn hiermee zeer positieve ervaringen opgedaan.

De gele hesjes

Zowel het MJG als de Soenah moskee, waren actief betrokken bij het mobiliseren van jongeren en ouderen om met de beroemde gele hesjes jongeren aan te spreken op hun gedrag. Deze actie bleek, samen met het optreden van de politie, buitengewoon succesvol. Sommige jongeren sloten zich, nadat zij waren aangesproken, zelfs aan bij de jongeren met de gele hesjes. Nordin was zeer te spreken over de samenwerking met de politie. Ze werden actief betrokken bij belangrijke besluiten door de politie.

Programma Gelijkwaardigheid & Verbinding

Na deze inspirerende sprekers nam Mohamed el Achkar ons mee in het programma Gelijkwaardigheid & Verbinding. Hij zoomde in op het onderwerp etnisch profileren en adviseerde om niet al te veel tijd te besteden aan het wel of niet structureel zijn van etnisch profileren in onze organisatie. "Erken dat het gebeurt en kijk vooral hoe je het kan tegengaan". Mohamed liet een filmpje zien, waar een aantal collega's vertellen over elgen persoonlijke ervaringen met etnisch profileren.

Mohamed lichtte de doelen van het programma toe. Met het programma willen we een organisatie bereiken die:

- inclusief is en verschillen tussen medewerkers herkent, waardeert en niemand uitsluit;
- op basis van gelijkwaardigheid in verbinding staat met alle groepen in zijn omgeving, feedback krijgt en samenwerkt aan veiligheid;
- vertrouwen geniet van alle groepen in de samenleving;
- een organisatie die in zijn diversiteit erkend wordt door de samenleving;
- een organisatie die alle talenten gebruikt voor de grote uitdagingen waar we mee geconfronteerd worden.

Om dit te bereiken moeten we investeren in verbinding, begeleiding, de aanpak van discriminatie, inclusie en de diversiteit in ons personeelsbestand. Voor leidinggevendend is hier een belangrijke rol in weggelegd. Vooral ook omdat zij een belangrijke rol kunnen spelen in het realiseren van een cultuurverandering in hun organisatieonderdeel. Teamchefs en sectorhoofden kunnen zichzelf ook de vraag stellen in hoeverre zij in verbinding zijn met belangrijke stakeholders in hun werkgebied. Mohamed lichtte toe dat er verschillende best practices om deze cultuurverandering te realiseren. Het programma kan de leidinggevendend hierbij op allerlei manieren ondersteunen. Bijvoorbeeld via tools om het gesprek aan te gaan in het team, maar ook door persoonlijke advisering & coaching van de leidinggevendend.

Kant en klare adviezen

De rapporten van de Ombudsman, van der Leun en van Mutsaers staan vol met adviezen waar we direct mee aan de slag kunnen. Zo adviseert de Ombudsman om terughoudend om te gaan met ID-controles, wijst op de impact van onterechte staandehouding en als je het instrument toepast ook goed uit te leggen waarom je dit instrument gebruikt. Ook adviseert de ombudsman om het onderwerp bejegening serieus te nemen en bewust te zijn van de impact van mogelijke vooringenomenheid of vooroordelen. De Ombudsman adviseert om vooral te werken aan de onderlinge aanspreekcultuur en bespreekbaarheid van dit onderwerp. Mutsaers stelt dat de politieorganisatie is doorgeslagen in de vrijheid voor de professional, waardoor het risico op discriminatie groter is geworden. Hij adviseert om de vrije ruimte te beperken, bijvoorbeeld via stopformulieren en veel meer tegenkracht uit de samenleving te organiseren, bijvoorbeeld via burgerraden.

Karin Krukkert sprak over het advies dat zij had opgedaan in Engeland. Zij is onlangs samen met NGO's (oa Amnesty International) op werkbezoek geweest in Londen. Een belangrijk leerpunt is om kritisch te kijken naar de effectiviteit van proactieve controles, vooral ook in relatie tot de impact die dit heeft op de mensen die gecontroleerd worden.

Meegekregen materiaal

Alle leidinggevende kregen een usb-stick met verschillende filmpjes mee, die door de Anne Frank Stichting is ontwikkeld. De filmpjes zijn gemaakt om het gesprek in de teams aan te gaan. Ook heeft iedereen de poster "Eenheid Den Haag is van ons allemaal" meegekregen met als verzoek om de poster te gebruiken om de dialoog aan te gaan met de collega's. Andere tools en hulpmiddelen (zoals de filmpjes die Mohamed heeft gebruikt in zijn presentatie) zijn op aanvraag beschikbaar.

Meer informatie

Voor meer informatie, tools, filmpjes of hulpmiddelen rondom dit thema kun je contact opnemen met [REDACTED] of Mohamed el Achkar ([REDACTED]).

Andere artikelen over

[Den Haag](#)

Vorderingen Schilderswijk

Visie Politie

Vanuit de Nationale Politie is het *landelijk* visiedocument 'Variëteit, gelijkwaardigheid en verbinding' ontwikkeld. De onrust in de Schilderswijk was niet de aanleiding voor het opstellen van deze visie maar heeft deze wel hoger op de agenda gezet. Op basis van het visiedocument is in de Eenheid Den Haag een actieprogramma opgesteld dat meer diversiteit en multicultureel vakmanschap nastreeft en minder discriminatie tot doel heeft. De politie wil naar een manier van denken en werken toe, waarbij binnen de organisatie optimaal gebruik gemaakt wordt van de variëteit die er is in achtergrond, geslacht, leeftijd, ervaring en expertise etc. Uitgangspunt hierbij is dat er gelijkwaardigheid zit in deze verschillen. Het sleutelbegrip om vanuit variëteit en gelijkwaardigheid goed politiewerk te kunnen leveren is verbinding. Verbinding met buiten, maar ook verbinding binnen de organisatie. Eén en ander is uitgewerkt in een viertal focuspunten:

1. Verbinding met de samenleving

Kern van de visie: De burger staat centraal. Voor vertrouwen in en legittimiteit van de politie is verbinding met alle groepen in de samenleving essentieel, op basis van gelijkwaardigheid. De politie zoekt actief de verbinding met de buurt. Er is extra aandacht voor jongeren en burgers met een andere culturele achtergrond.

2. Realiseren van inclusie

Kern van de visie: Binnen de politieorganisatie heerst een cultuur die zich kenmerkt door de gedachte dat verschil positief en waardevol is. Collega's die zich onveilig voelen, kunnen dit uiten bij de leidinggevende, of bij vertrouwenspersonen. Respect voor de ander staat centraal in het werk.

3. Betere aanpak van discriminatie

Kern van de visie: de politie is 24/7 in staat te doen wat nodig is, zoals het aannemen van een melding of aangifte van discriminatie, op een politielocatie, maar ook via 0900-8844. Landelijk wordt op een uniforme wijze geregistreerd, waardoor beter inzicht ontstaat in de (omvang en ernst van) discriminatiezaken. Eventueel worden in overleg met het OM en de gemeente andere instrumenten dan het strafrecht ingezet. De politie werkt nauw samen met het OM, de Anti Discriminatie Voorzieningen (ADV's) en relevante burgerinitiatieven. Geregeld vinden gesprekken plaats met organisaties van groepen die discriminatie in de samenleving ervaren.

4. Proactief en blijvend beïnvloeden van de personeelssamenstelling en talentontwikkeling

Kern van de visie: De politieorganisatie laat een gevarieerd samengesteld personeelsbestand zien met een breed palet aan expertise en competenties. De vraagstukken op teamniveau zijn bepalend voor de gewenste samenstelling op teamniveau. Uit een lokale analyse van het veiligheidsvraagstuk en een scan van het huidige team blijkt welke instroom, doorstroom en ontwikkelbehoefte bestaan en wordt dit expliciet, bijvoorbeeld in de concrete wervingsdoelstellingen voor het volgende jaar.

Overzicht activiteiten Schilderswijk

Tijdens de bespreking van de reellen in de Schilderswijk in de Commissie Bestuur op 8 juli j.l. is een overzicht uitgereikt met concrete activiteiten die werden ondernomen om het vertrouwen tussen bewoners en de politie te herstellen en/of te versterken. (*Memo Politievertrouwen, te vinden in het RIS bij RIS283589*). Vanaf dat moment hebben de gemeente en politie niet stil gezeten en zijn de volgende concrete initiatieven in gang gezet:

- De gemeentelijke diensten OCW, DPZ, SZW en BSD hebben de handen ineen geslagen om te kijken hoe ze zo goed mogelijk kunnen inspelen op vragen rondom werk- en stageplaatsen en onderwijs voor de jongeren die tijdens de reellen met 'gele hesjes' op straat zijn gegaan. Daarnaast is het de bedoeling om voorzieningen, waaronder schuldhulpverlening, maatschappelijke ondersteuning, coaching en sport,

makkelijker toegankelijk te maken voor deze groep. Aanwezigheid van contactpersonen in een laagdrempelige voorziening in de wijk, bijvoorbeeld De Mussen of het Stagehuis, moet de drempel verlagen. Jongerenwerkers, vsv-casemanagers, JIT-hulpverleners en sociaal casemanagers trekken samen de wijk in om daadwerkelijk jongeren verder te helpen. De coördinatoren van de BPT's hebben profielen opgesteld van de jongeren en welke ondersteuning zij nodig hebben. Op deze manier laten we zien dat we het tij willen en kunnen keren voor welwillende jongeren, en dat positief gedrag wordt beloond. We hopen dat anderen daar een voorbeeld aan nemen en positief gedrag gaan vertonen.

- Naar aanleiding van de aangenomen motie over het betrekken van ondernemers uit de Schilderswijk bij het programma Werk en Economie is een start gemaakt met een Wijkbanenplan. De aanpak wordt in samenspraak met wijkorganisaties nader ingevuld. Intentie is om dit Wijkbanenplan in Schilderswijk/Transvaal te laten starten en vanaf daar uit te rollen naar andere aandachtswijken. De wethouder Werk en Economie zal de Raad in de loop van september informeren over het Wijkbanenplan.
- De gemeente heeft bij het Ministerie van V&J aangedrongen op een schadeherstelfonds voor gedupeerde bewoners en ondernemers. Hierover is nog geen uitsluitsel.

Daarnaast liepen al initiatieven, maar deze zijn onbedoeld niet in het overzicht van 8 juli terecht gekomen. Denk daarbij met name aan:

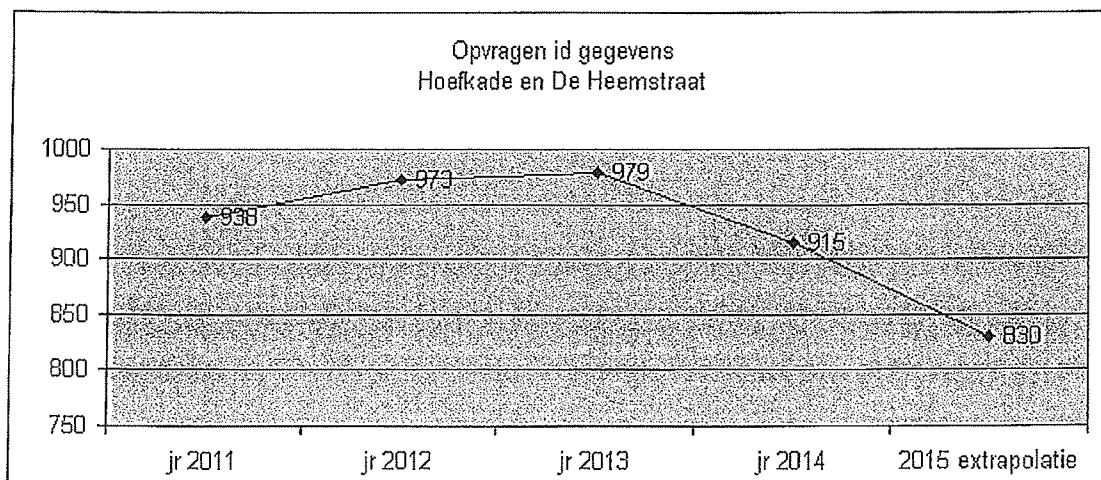
- Stagehuis Tenierplantsoen met het project Buurtbroeders: organiseren activiteiten waarbij verbinding maken tussen politie en jongeren centraal staat. Zeer succesvol, loopt 1 jaar.

Toezeggingen/aandachtspunten nav vergadering commissie 8 juli:

In de raadsvergadering van 8 juli is bij tal van inhoudelijke punten stil gestaan, waarbij toezeggingen zijn gedaan. Onderstaand wordt op ieder van deze punten ingegaan.

- Burgemeester en korpschef onderhouden contact met Actiecomité Herstel van Vertrouwen: er is contact geweest tijdens de zomermaanden, eind september vindt opnieuw een overleg plaats.
- Diversiteit in de eenheid
 - o Op grond van wetgeving en afspraken is selectie op cultuur tot op heden niet mogelijk, alleen selectie op grond van competenties. Dat neemt niet weg, dat de behoefte er wel is om naast selectie op competenties te bezien of er toch mogelijkheden zijn multiculturaliteit binnen de politieorganisatie te bevorderen. Dat begint al bij het aannemen van kandidaten voor de politie-opleiding.
 - o Voor de Schilderswijk geldt specifiek dat nadrukkelijk wordt gekeken naar de competenties van de collega's die op deze bureaus worden geplaatst. Alleen afgestudeerde aspiranten die qua competenties geschikt zijn voor deze wijken worden hier geplaatst, waarbij de afgestudeerden eerst een uitgebreid stage-programma in de wijk volgen.
- Training op multicultureel werken, bewustwording vergroten over mogelijke onbewuste vooroordelen en bespreekbaar maken van wijze van aanspreken burger.
 - o Voor politiemedewerkers in district A (oftewel de Haagse centrumbureaus) is onlangs een dag gehouden om hen op dit punt te trainen. Binnenkort zal nog een dergelijke dag worden gehouden. Daarnaast is een IBT-docent deels vrijgemaakt om op de twee bureaus van de Schilderswijk aanwezig te zijn om collega's op de werkvloer te coachen. Dit vindt plaats door samen incidenten te bekijken en om bijvoorbeeld advies te geven tijdens briefings.

- Nieuwe politiemedewerkers in district A volgen een specifiek en intensief inwerkprogramma om de wijk waarin ze gaan werken te leren kennen.
- Bij welke maatschappelijke gelegenheden is het contact tussen politie en bewoners versterkt.
 - Project second wave: maandelijks ontmoeten vijf politieagenten en vijf tot tien Marokkaanse jongeren elkaar. Hierbij komen alle denkbare onderwerpen die leven bij de aanwezigen aan de orde. Tijdens deze gesprekken wordt over en weer uitleg gegeven over hoe e.e.a. werkt en hoe e.e.a. wordt ervaren. Iedere bijeenkomst wordt afgesloten met een hapje en drankje, wat de onderlinge verhoudingen ten goede komt.
 - Het Educatief Programma Jongeren (EPJO) dat in samenwerking met OM, gemeente en de Peter Faberstichting wordt gerealiseerd, gaat naar alle waarschijnlijkheid eind 2015 van start. Dit programma richt zich op groep 8 van de basisschool. Wijkagenten geven les over normen en waarden en dat het leven bestaat uit het maken van keuzes.
- Een werkgroep Schilderwijk ipv brij aan organisaties.
 - Vanaf 13 oktober start een districtelijke klankbordgroep, waarin vertegenwoordigers van de organisaties waarmee eerder afzonderlijk contact was en andere bewoners plaatsnemen, om feedback te geven en te spiegelen hoe de politie het doet in de wijk.
- Een klacht over de politie moet op elk bureau ingediend kunnen worden
 - In de Haagse binnenstad is gestart met het actief aanbieden van een alternatief politiebureau om een klacht in te dienen. In de klachtafdoeningsbrief wordt opgenomen of wel/niet gebruik is gemaakt van het aanbod. In de periode augustus tot en met heden is geen gebruik gemaakt van het aanbod. Op termijn zullen alle klachten centraal bij bureau VIK worden opgenomen.
- Aandacht voor ID-controles
 - Het thema ID-controles speelt al langer in de Schilderswijk en op de bureaus daar wordt ook al enkele jaren nadrukkelijk op de goede toepassing hiervan gestuurd. Ook wordt aandacht besteed aan het uitleggen aan burgers waarom een controle nodig is. Als resultaat hiervan daalt het aantal opgevraagde ID-gegevens, zo blijkt uit onderstaande grafieken voor de jaren 2011 – 2015 voor de bureaus De Heemstraat en Hoefkade gezamenlijk.



[REDACTED]

Van: Nordin Tahboun <[REDACTED]>
Verzonden: maandag 26 oktober 2015 14:28
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: Uitnodiging matchingsbijeenkomst Jongeren in de Lift
Bijlagen: Logo-de-toekomst-den Haag-website-e1409744416966.jpg; Uitnodiging ondernemers J in de L.docx; 12105720_884839198260319_6620700105085838108_n.jpg; boschuysen_logo.jpg

[REDACTED]

Ik wil u graag uitnodigen voor het volgende:

Wij, stichting MJG, zijn een organisatie met vele multiculturele krachten die zich in het dagelijks leven bezig houden met het bouwen van bruggen tussen bedrijven / publieke organisaties / scholen en jongeren met een multiculturele achtergrond. Zo bieden wij trainingen aan jongeren gericht op bv. visie-ontwikkeling, netwerken, presentatietechnieken, (sociaal) ondernemerschap etcetera, ondersteunen wij hen met persoonlijke of financiële problemen en begeleiden wij hen richting opleidingen, stageplekken en (bij)banen.

Binnen project 'Jongeren in de Lift' organiseren wij, in samenwerking met project de Toekomst van gemeente Den Haag en stichting Boschuysen, matchingsbijeenkomsten waarin vertegenwoordigers van verschillende organisatie kunnen speeddaten richting met jongeren die wij hebben getraind. Het doel is dat ondernemers, zoals u, deze jongeren een stageplek of baan aanbieden. U beslist derhalve zelf of/welke jongeren u in uw organisatie wenst te hebben, afhankelijk van het profiel waar u naar op zoek bent en de vacatures die bij u open staan. Zo kunnen wij u koppelen aan gemotiveerde hardwerkende jongeren die u aan het werk kunt zetten. Deze bijeenkomsten vinden maandelijks plaats en duren 2 uren lang. U kunt dus maandelijks met nieuwe jongeren speeddaten en selecteren voor uw onderneming(en). Er zijn maandelijks verschillende ondernemers, organisatievertegenwoordigers en scholen aanwezig zoals de AH, Marketing Impuls, Politie Haaglanden, de Mediamarkt, de Voordeelbakker, Racktime BV, Mondriaan en de Haagse Hogeschool.

In de bijlage treft u de uitnodiging voor de matchingsbijeenkomst van 28 oktober 2015 en een flyer met gegevens van de locatie. We hebben 17.00 uur aangegeven op de flyer zodat jongeren ruim de tijd hebben om in te lopen (ivm studie). Wij zullen officieel starten om 17.45 uur.

Wij hopen u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met welgemeende groet,

Nordin Tahboun

Projectcoördinator stichting MJG

Tel: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]



Met het oog op de Toekomst van jongeren!

Onderwerp: Project 'Jongeren in de lift 2015-2016'

Beste meneer/mevrouw,

Stichting MJG organiseert, in samenwerking met stichting Boschuijsen en project De Toekomst, een vijftal matchingsbijeenkomsten in de periode oktober 2015 – maart 2016. Tijdens de bijeenkomsten is het de bedoeling dat jongeren de mogelijkheid krijgen om hun netwerk te vergroten en zichzelf te verkopen jegens bedrijven en scholen. Bijvoorbeeld door een stageplek, werkplek of studie(keuze) te verzilveren. Wij willen op deze manier de ruimte tussen bedrijven/scholen en jongeren verkleinen en de daartussen liggende drempel verlagen. Alvorens jongeren aan een matchingsbijeenkomst mogen deelnemen, dienen zij een trainingsprogramma (bij ons) te volgen. Wij vinden het immers belangrijk om jongeren te trainen op verschillende kwaliteiten en competenties zodat zij met voldoende bagage verder kunnen. Op deze manier wensen wij de effectiviteit van het matchingsprogramma te kunnen waarborgen.

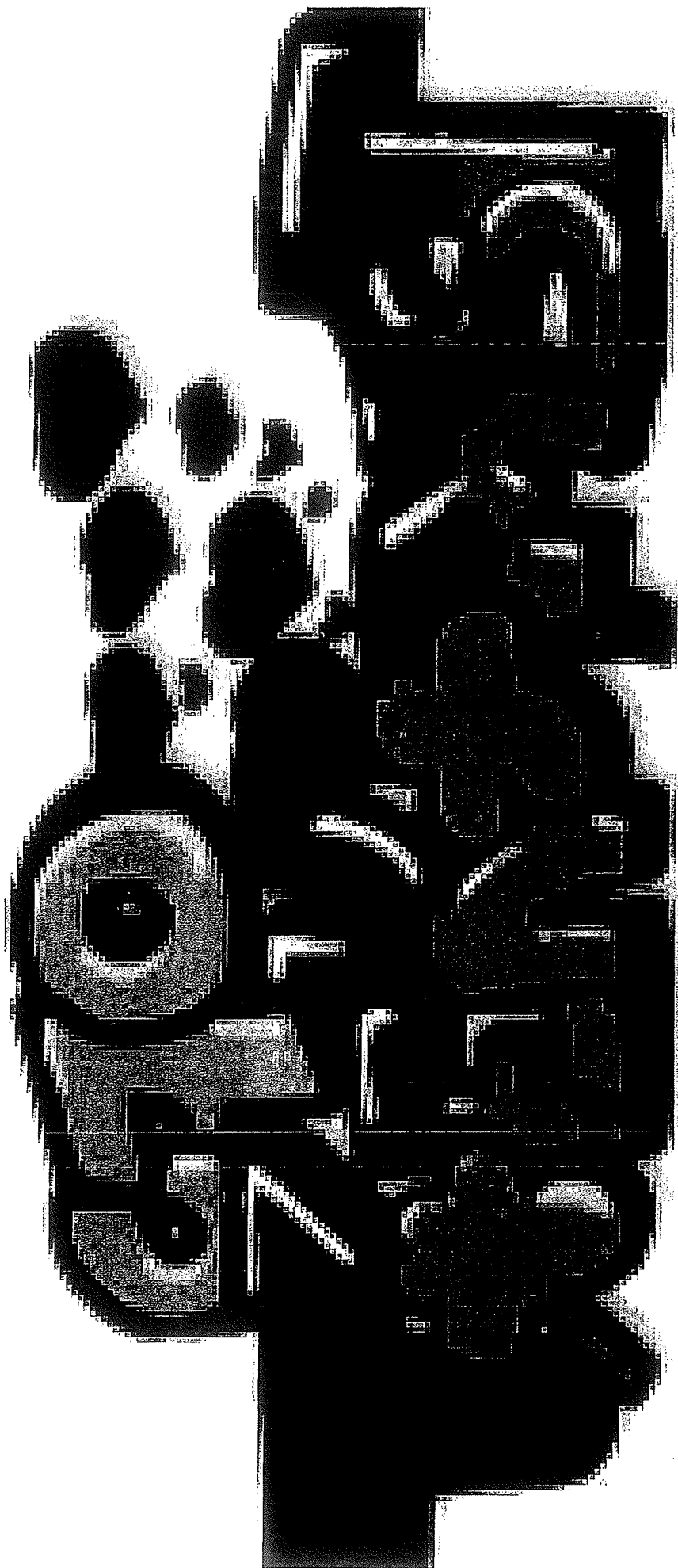
De eerste matchingsbijeenkomst vindt plaats op 28 oktober 2015. Tijdens deze bijeenkomst zullen 10 gemotiveerde jongeren en 10 bedrijven en/of scholen aanwezig zijn. Het is de bedoeling dat er speeddates plaatsvinden tussen jongeren en vertegenwoordigers van bedrijven/scholen zodat er uit deze speeddates concrete afspraken ontstaan. Zo kan een bedrijfsvertegenwoordiger beslissen om een jongere een snuffelstage of een bijbaan aan te bieden. De bijeenkomst zal niet langer dan 2.30 uren duren. De matchingsbijeenkomsten zijn allen onderdeel van project Jongeren in de Lift.

Ons verzoek richting u is derhalve concreet: zou u tijd vrij kunnen en willen maken om op woensdag 28 oktober 2015 om 17.00 uur als vertegenwoordiger van een bedrijf/school aanwezig te zijn tijdens de matchingsbijeenkomst?

Als u geïnteresseerd bent, kunt u uw aanwezigheid per e-mail of telefonisch bevestigen via [redacted] of [redacted]

Met welgemeende groet,

[redacted] (organisator Jongeren in de Lift)



U
S
D
E
P
A
R
T
M
E
N
T
O
F
J
U
S
T
I
C
E
F
E
D
E
R
A
L
B
U
R
E
A
U
O
F
I
N
V
E
S
T
I
G
A
T
I
O
N
S

MELD
JE NU
AAN

OP ZOEK NAAR STAGE, STUDIE OF WERK? KOM DAN 28 OKTOBER NAAR JONGEREN IN DE LIFT



Marokkaans Jongeren Geluid



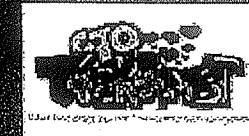
Fonds 1818

ADRES: HOEFKADE 562

AANVANG: 17:00

AANMELDEN VERPLICHT!

AANTELMAATE@STICHTING-MJG.NL



Organiseerd door Stichting
Stichting Boschuyzen

in samenwerking met
Stichting Boschuyzen

**STICHTING
BOSCHUIYSEN**

[REDACTED]

Van: Nordin Tahboun [REDACTED]
Verzonden: zondag 15 november 2015 15:07
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: fw: RE: Updaten en afspraak maken

Nordin Tahboun

Projectcoördinator stichting MJG

Tel: [REDACTED]
E-mail: [REDACTED]

Van: "Musscher, Paul van (P.)" [REDACTED]
Verzonden: zaterdag 14 november 2015 12:45
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Updaten en afspraak maken

Geweldig Nordin!!

Met vriendelijke groet,

Paul van Musscher EMPM
Politiechef

Politie | Den Haag | Eenheidsleiding
Burgemeester Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
T (070) 424 2001

Van: Nordin Tahboun [mailto:[REDACTED]]
Verzonden: vrijdag 13 november 2015 22:38
Aan: Musscher, Paul van (P.)
Onderwerp: RE: Updaten en afspraak maken

Beste Paul,

Allereerst dank voor uw snelle reactie! Ik mail u voor een afspraak, als u weer terug bent. Ik heb inmiddels de Arubaanse/Antilliaanse jongerengroep betrokken bij het project Second Wave, rekening houdend met het negatief sentiment wat onder die groep heerst na de dood van Mitchel. In samenwerking met alledrie bureau's en drie keer zoveel jongeren kunnen we dit jaar een stad brede relatieverbetering realiseren om het draagvlak van de politie te vergroten,

Voor nu wens ik u een hele fijne reis naar New York. Geniet ervan!

Met welgemeende groet,

Nordin Tahboun

Projectcoördinator stichting MJG

Tel: [redacted]

E-mail: [redacted]

Van: "Musscher, Paul van (P.)" [redacted] >

Verzonden: dinsdag 10 november 2015 16:35

Aan: [redacted]

Onderwerp: RE: Updaten en afspraak maken

Ha die Nordin,

It gaat de goede kant op zoll Complimenten. Volgende week ben ik in New York voor werk,....dat gat 'm helaas dus niet worden. Andere keer heel graag.

Met vriendelijke groet,

Paul van Musscher EMPM
Politichef

Politie | Den Haag | Eenheidsleiding
Burgemeester Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
T (070) 424 2001

[redacted]

Van: Nordin Tahboun [mailto:[redacted]]

Verzonden: maandag 9 november 2015 21:07

Aan: Musscher, Paul van (P.)

Onderwerp: Updaten en afspraak maken

Jeste Paul,

Hoe gaat het? Met mij gaat het goed. Ik probeer u al weken een mail te sturen om een afspraak te maken, maar elke keer komt er wat tussen vanwege de enorme drukte. Op 30 september jl. heb ik bv. minister Hennes van Defensie, drie uur lang, over de vloer gehad om bij te praten over o.a. de gele hesjes actie en ik ben druk bezig geweest om de jongeren die betrokken waren bij de gele hesjes actie te trainen en te koppelen aan werkgevers. Het gaat de goede kant op. Van de 40 jongeren die vanuit MJG mee hebben gelopen afgelopen zomer hebben er immers 16 al een baan. Ook heb ik potentiële stagiaires gelinkt aan [redacted] (werving en selectie Politie Haaglanden). Daarnaast ben ik druk bezig geweest met o.a. wethouder Rabin Baldewijn en [redacted] (bureau Hoefkade) om project Second Wave 2016 van de grond te krijgen en kracht te geven. Om het draagvlak en het succes van project Second Wave te vergroten, wensen wij dit jaar met drie bureau's (Hoefkade, de Heemstraat en Jan Hendrikstraat) samen te werken en viermaal zoveel risicjongeren te bereiken.

Om het succes van Second Wave nog meer te kunnen waarborgen wensen wij twee belangrijke veranderingen in te zetten die gestoeld zijn op het uitbreiden van de leefwereld van jongeren. 1) wij wensen buddy-trajecten op te zetten tussen agenten en jongeren zodat zij elkaar als persoon kunnen leren kennen. 2) wij wensen dit jaar geen standaard debatten te organiseren, maar willen juist dat jongeren tijdens de ene workshop vertellen waar zij mee zitten en agenten tijdens een andere workshop vertellen wat hen dwars zit. Op deze manier hebben beide groepen ruim de tijd om in openheid te spreken en ontstaat er dialoog in plaats van discussie. Op deze manier wensen wij dit jaar te werken aan het nivelleren van de relatie tussen jongeren en politie in Den Haag. Wij willen de workshopreeks uiteindelijk feestelijk afsluiten in een mooie ruimte waarbij jongeren certificaten ontvangen en eventueel stage/baanplekken aangeboden krijgen. Dit zal het draagvlak van de politie enorm vergroten en het negatief sentiment onder jongeren significant verminderen.

Graag zou ik hier met u over willen doorpraten. Schikt het u volgende week dinsdag 17 november vanaf 12:00 uur of donderdag 19 november vanaf 12:30 uur?

In de bijlage treft u een compacte weergave van onze resultaten in het afgelopen jaar met o.a. project Second Wave. U kunt ook foto's terugzien van de vele activiteiten die wij het afgelopen jaar hebben uitgevoerd op onze facebookpagina: <https://www.facebook.com/Marokkaans-Jongeren-Geluid-111741975570049/>.

Alvast hartelijk dank en met welgemeende groet,

Nordin Tahboun

Projectmanager stichting MJG

Tel: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED].nl

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisgeving door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisgeving door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

In London heeft 'Second Wave', een Youth Arts organisatie een creatieve methode ontwikkeld om jongeren van etnische minderheden en politie met elkaar in gesprek te brengen en het contact tussen hen te verbeteren. Het doel is om met behulp van spelen, gesprekken, rollenspelen en andere creatieve middelen een werkwijze te ontwikkelen om politie en jongeren op een opbouwende manier met elkaar in gesprek te brengen. Hiermee worden vooroordelen en afgebouwd en de onderlinge relaties verbeterd. Een grote pre is verder dat jongeren de gelegenheid krijgen om hun creatieve talenten, communicatieve vaardigheden en organisatievermogen te ontwikkelen.

Rollen omdraaien – regie bij jongeren

Als politie je aanhoudt, moet je stoppen maar tijdens de ontmoetingen bij Second Wave zijn het de jongeren die de regie in handen hebben. Zij bedenken samen met de medewerkers van Second Wave een programma, waarin iedereen elkaar op een gelijkwaardige manier kan tegenmoeten treden. Het feit dat de jongeren verantwoordelijkheid krijgen, zorgt ervoor dat wat zij belangrijk vinden daadwerkelijk aan de orde komt, dat zij zich beter van een andere kant kunnen laten zien en dat ze zich verantwoordelijk voelen voor het welzijn.

Elkaar anders leren kennen.

Door de aanpak van Second Wave leren jongeren en politie elkaar beter en op een andere manier kennen. Serieuze gesprekken worden afgewisseld met ijsbrekers, spelletjes en improvisaties waarbij andere talenten worden aangesproken, zoals het hebben van balgevoel of het zingen van een lied. Bij alle deelnemers komt hierdoor de persoon als mens op de voorgrond, wat stereotype beeldvorming doorbreekt. Voor een goede verstandhouding tussen jongeren en politie is dat zeer belangrijk.

Politie

Veel jongeren hadden nooit verwacht ooit met de politie te praten aan dezelfde tafel of, zoals de eerste avond, zelfs met elkaar te eten!

Na enige tijd kwamen de jongeren los en konden we zelfs met de grote "baggerbekken" een gesprek aan gaan. Er kwam meer begrip voor optreden van politie maar ook naar de jongeren. Ook voor ons was het af en toe lastig. Zo vertelde een jongen diverse bekeuringen gehad te hebben voor het hangen in een portiek, hetgeen zijn eigen portiek bleek te zijn. Natuurlijk is het goed mogelijk dat de jongere nog iets anders deed ten tijde van die waarneming, maar je vraagt je wel af of we hiermee uiteindelijk bereiken wat we als politie moeten bereiken. Je merkt dat als je meer in de jongeren investeert je ook meer informatie krijgt over zijn/haar achtergrond of de problematiek in de wijk.

Politiebureau

Tijdens één van de eerste bijeenkomsten werd gesproken over het indelen van de wijk. Wat zouden de jongeren in de wijk willen zien als zij de wijk opnieuw in mochten delen. In de top vijf werd gesproken over een politiebureau in de wijk. Dit verbaasde ons eigenlijk, omdat de jongeren het niet altijd met de politie kunnen vinden. Toch vinden zij de politie belangrijk en daarom moest er een politiebureau in de wijk zijn.

Bemiddelingsbureau

Om de burgers het makkelijker te maken om naar de politie te gaan, opperden de jongeren iets van een bemiddelingsbureau. Aan dit bureau kon men dan aankloppen om over het optreden van de politie te praten. Veel jongeren gaven aan dat het lastig was om een klacht in te dienen over het optreden van politie. Bij het vorderen van ID's zouden ze regelmatig fouten worden gemaakt, maar als jongeren de betreffende agent aanspreken zouden ze te horen krijgen: "Bemoel je niet met mijn zaken snotneus", of "Ik bepaal wat er gebeurt" of "Wat heb je een grote bek, moet je mee naar binnen?".

Veel gehoorde klacht

Een veelgehoorde klacht betreft het "misbruik" van de Wet ID. Althans, de jongeren hebben het idee dat er door politie misbruik wordt gemaakt van de Wet ID.

Het komt voort uit het uitblijven van uitleg waarom de ID wordt gevorderd. Daarom hebben wij tips gegeven aan de jongeren, zoals: "Laat altijd direct op vordering je ID zien en vraag NA de controle waarom de collega je ID heeft gevorderd". Op die manier kunnen wij als politie duidelijk maken dat we een reden hebben om de persoon te controleren.

Vervolg

De jongeren accepteren dus het optreden van politie, maar het is belangrijk om met respect met elkaar om te gaan. Laat jezelf nooit uit de tent lokken, maar blijf altijd correct.

Op die manier voorkom je dat je in de valkuil van de jongeren trapt. Veel jongeren praten nu met andere jongeren in de wijk over het project. Alle investeringen, alsook het 2nd Wave project, hebben er voor gezorgd dat de wijk een stuk rustiger is geworden. Betekent dit dan dat de wijk crimineel vrij is? Nee, criminaliteit volop, zoals één jongere vertelde: "Er is geen mens te vertrouwen, maar als de politie goed op let zullen ze zien wat er zich in de wijk afspeelt." Hieruit blijkt des te meer dat we als politie met beide benen in de "bagger" moeten staan om meer zaken op te kunnen pakken. Veel deelnemers aan het project worden nu door een aantal jongeren uit de wijk uitgescholden als "verrader". Toch proberen ze hier geen aandacht aan te geven en een positief signaal af te geven. Laten wij hetzelfde doen!

Voor meer informatie kunt u terecht bij



Deelnemers aan Second Wave



Els, Jacqueline van der (J.B.)

Van: Peter de Zoete <voorzitter@herstelvanvertrouwen.nl>
Verzonden: dinsdag 17 november 2015 18:39
Aan: El Achkar, M. (Mohamed) [IR]
CC: Moes Sealiti; voorzitter@herstelvanvertrouwen.nl; [REDACTED]
Onderwerp: Bevestiging afspraak
Bijlagen: voorzitter.vcf

Beste Mohamed el Achkar,

Naar aanleiding van een telefoontje van jouw collega [REDACTED] en terugkoppeling binnen het Bestuur van Stichting Herstel van Vertrouwen, het volgende.

Hierbij bevestig ik de gemaakte afspraak op dinsdag 24 november 2015, om 12:30 uur, locatie Hoofdbureau.

Van de kant van Stichting Herstel van Vertrouwen zullen hierbij aanwezig zijn:

- de heer Moes Sealiti
- de heer Peter de Zoete

Naar ik heb begrepen is van de kant van de politie aanwezig:

- de heer Mohamed el Achkar
- mevrouw Karin Krukkert

Voornaamste agendapunten van de kant van Stichting Herstel van Vertrouwen:

- * evaluatie van het "verleden",
- * de opgetreden radiostille van de kant van de Politie gedurende deze vervelende periode,
- * nieuwe start van het Bestuur van Stichting Herstel van Vertrouwen,
- * nieuwe naamgeving van Stichting Herstel van Vertrouwen wat veranderd gaat worden in "Stichting Verbindend Samenwerken"
- * deelname van Stichting Herstel van Vertrouwen in het project Second Wave,

samenwerking door Stichting Herstel van Vertrouwen met:

- Bureau Discriminatiezaken, en deelname in het project

Voorposten,

- Marokkaans Jongeren Geluid,
- Control, Alt Delete in Amsterdam,
- Bestuursvoorzitter van de al-soennah Moskee
- Bureau Hoefkade / project Second Wave

- * wie is nu de formele en officiële contactpersoon namens Eenheid Den Haag, als gesprekspartner voor Stichting Herstel van Vertrouwen,
- * visie en missie voor de toekomst voor beiden partijen.

Volledigheidshalve benadruk ik nogmaals dat het "dossier" Moes Sealiti geen onderwerp van gesprek zal zijn, omdat dit een privé aangelegenheid is en blijft.

Sportieve groet,

Het Bestuur van Stichting Herstel van Vertrouwen, namens deze, Peter de Zoete ad interim voorzitter

email : voorzitter@herstelvanvertrouwen.nl

telefoon : 

Van: Nordin Tahboun <[redacted]>
Verzonden: dinsdag 15 december 2015 23:24
Aan: [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
Onderwerp: Uitnodiging Den Haag in Vredesdialog
Bijlagen: Programma Den Haag in Dialoog 2015-2016.pdf; AK.jpg; Uitnodiging dialoog MJG 2015.docx.pdf; VK 2.jpg

Beste relatie,

De terroristische aanslagen die de laatste tijd op verschillende plekken in de wereld hebben plaatsgevonden zijn een aanslag op de mensheid. Extremisten willen op deze manier verdeeldheid haat en angst zaaien. Zij willen dat bevolkingsgroepen tegenover elkaar komen te staan. Wij weigeren om hierin mee te gaan en verzoeken iedereen om juist nu de handen in een te slaan en schouder aan schouder naast elkaar te staan opdat de haatzaaiers niet overwinnen.

Daarom organiseert stichting Marokkaans Jongeren Geluid in samenwerking met de oprichter van #Nietmijnislam Abdessamad Taheri en Bazaar of Ideas (student hotel) op 19 december 2015 een mooie bijeenkomst waarin de Oscar-film "The horses of God" wordt bekeken en een lagerhuisdialoog wordt gevoerd. De film gaat over het leven van radicaliserende jongeren' in Casablanca te Marokko. Het thema van de dialoogavond is 'identiteit en religie'. Aan de hand van verschillende stellingen wordt met panelleden onder andere gesproken over de voedingsbodem van extremisme en het preventief tegengaan van extremisme. Ook zal uitgebreid worden stil gestaan bij de rol die wij als samenleving hebben in het voorkomen en bestrijden van extremisme. Er zullen gasten aanwezig zijn uit verschillende delen van de stad Den Haag en ook u bent hierbij van harte welkom op 19 december a.s. om 17:00 bij Den Haag in Vredesdialoog.

Zie bijlage voor persoonlijke uitnodiging, flyer en programma van de dag. Heel graag tot de 19e!

Met welgemeende groet,

Nordin Tahboun

Projectcoördinator stichting MJG

Tel: [redacted]

E-mail: [redacted]

Programma

Den Haag in Vredesdialoog



Marokkaans Jongeren Geluid

Tijd	Activiteit	Sprekers/panelleden
17:00 t/m 17:30	Inloop met startspeech MJG/Nietmijnislam en Student Hotel	Nordin Tahboun [redacted]
17:30 t/m 19:30	Film 'Les chevaux de Dieu' tentoonstellen	Abdessamad Taheri
19:30 t/m 20:00	Pauze	-
20:00 t/m 21:45	Dialoog 'identiteit en religie' - Vorm: lagerhuis met panelleden. - Stellingen: 6 - Panelleden: 6	Abdessamad Taheri [redacted] wethouder Rabin Baldewsingh <u>Panelleden:</u> [redacted]
21:45 t/m 22:30	Borrel - Afsluiting	

Plaats: Student Hotel (Bazaar of Ideas). Hoefkade 9, 2526BN Den Haag.

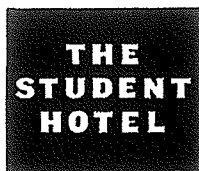
Tijdsduur regulier programma: 17.00 uur tot 21.45 uur.

Extra informatie: Hapje + drankje aanwezig tijdens pauze

Met vriendelijke groet,

Stichting Marokkaans Jongeren Geluid

#Nietmijnislam



De terroristische aanslagen die de laatste tijd op verschillende plaatsen in de wereld plaats hebben gevonden zijn een aanslag op de mensheid. Extremisten trachten hiermede onze samenleving in gesepareerde groepen te verdelen en middels polarisatie het haatlijk sentiment verder te verstevigen. Wij weigeren om hierin mee te gaan en verzoeken iedereen om juist nu de handen in een te slaan en bij elkaar te blijven staan. Ondanks al het vergoten bloed, dienen wij elkaars handen stevig vast te houden en elkaar lief te hebben opdat de haatzaaiers niet overwinnen. Daarom organiseert stichting Marokkaans Jongeren Geluid in samenwerking met #Nietmijnislam en Bazaar of Ideas (student hotel) in het kader van het Amazigh Nieuwjaarsfeest op 19 december 2015 een bijeenkomst waarin de film 'De paarden van god' wordt bekeken en een vredesdialoog wordt gevoerd. De film gaat over 'radicaliserende jongeren' in Marokko en het vredesdialoog bestaat uit een debat over het onderwerp 'identiteit en religie'. Aan de hand van verschillende stellingen wordt er onder andere gesproken over de voedingsbodem van extremisme en onze rol als samenleving om extremisme preventief en/of repressief tegen te gaan.

Laten we als samenleving de handen ineen slaan, rijkdom putten uit diversiteit en eenheid vormen tegen extremisme. Meld je zo snel mogelijk aan via evenementen@stichting-mjg.nl en wees erbij!

Korte samenvatting van de film:

'De paarden van god'

Drama

115 minuten

geregisseerd door Nabil Ayouch

met Abdelhakim Rachid, Abdelilah Rachid en Hamza Souidek



De 10-jarige Yachine woont met zijn familie in een sloppenwijk van Sidi Moumen in Casablanca. Zijn moeder Yemma onderhoudt het gezin zo goed als ze kan. Zijn vader leidt aan depressies, een van zijn broers zit in het leger, een ander is waarschijnlijk autistisch en de derde, de 13-jarige Hamid, is de baas van de lokale buurt en Yachine's beschermer.



Wanneer Hamid wordt vrijgelaten, is hij een islamitische fundamentalist geworden en probeert hij Yachine en zijn vrienden over te halen, zich aan te sluiten. De geestelijke leider, imam Abou Zoubier, begint aan een langdurige, fysieke en mentale voorbereiding, tot de dag dat ze worden uitverkoren, om martelaren te worden. Geïnspireerd op de terroristische aanslagen van 15 mei 2003 in Casablanca.



Uitnodiging



Marokkaans Jongeren Geluid

Beste meneer/mevrouw,

De terroristische aanslagen die de laatste tijd op verschillende plaatsen in de wereld plaats hebben gevonden zijn een aanslag op de mensheid. Extremisten trachten hiermede onze samenleving in gesepareerde groepen te verdelen en middels polarisatie het hatelijk sentiment verder te verstevigen. Wij weigeren om hierin mee te gaan en verzoeken iedereen om juist nu de handen in een te slaan en bij elkaar te blijven staan. Ondanks al het vergoten bloed, dienen wij elkaars handen stevig vast te houden en elkaar lief te hebben opdat de haatzaaiers niet overwinnen.

Daarom organiseert stichting MJG in samenwerking met #Nietmijnislam en Student hotel (Bazaar of ideas) in het kader van het Amazigh Nieuwjaarsevent op 19 december 2015 een bijeenkomst waarin de film 'De paarden van god' wordt bekeken en een gezamenlijk dialoog wordt gevoerd. De film gaat over 'radicaliserende jongeren' in Marokko en het dialoog bestaat uit een debat over het onderwerp 'identiteit en religie'. Aan de hand van verschillende stellingen wordt er onder andere gesproken over de voedingsbodem van extremisme en onze rol als samenleving om extremisme preventief en/of repressief tegen te gaan. Er zullen deskundigen, studenten, politici en ambtenaren, mensen uit het bedrijfsleven en andere bewoners van Den Haag aanwezig zijn. Middels deze weg laten wij weten dat u van harte welkom bent bij 'Den Haag in vredesdialoog'.

Plaats: Student Hotel (Bazaar of Ideas). Hoefkade 9, 2526BN Den Haag.

Tijdsduur: 17.00 uur tot 21.30 uur.

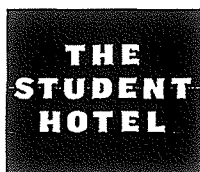
Extra informatie: Hapje + drankje aanwezig

Om uw aanmelding te bevestigen dient u ons een e-mail te sturen naar evenementen@stichting-mjg.nl met uw naam, achternaam en telefoonnummer. In de bijlage treft u de flyer van de bijeenkomst in kwestie. Voor meer informatie kunt u ons mailen naar bovenstaand e-mailadres. Wees op tijd, want anders mist u de film!

Met vriendelijke groet,

Stichting Marokkaans Jongeren Geluid

Partners en sponsors:



#Nietmijnislam



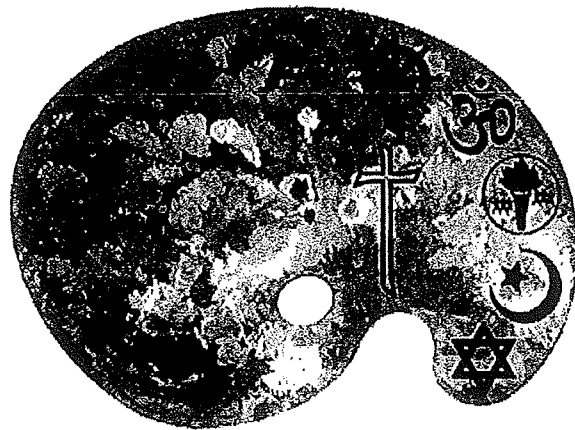
Gemeente Den Haag



Stichting MJG presenteert 6de editie van Amazighnieuwjaar

6de
AMAZIGH
NIEUWJAAR
2966

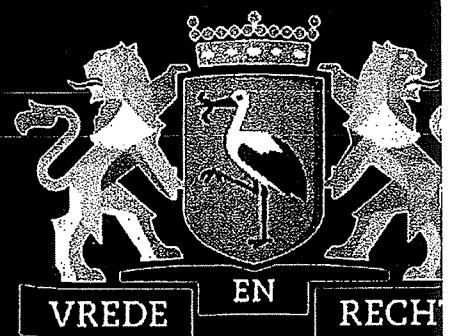
DEN HAAG IN VREDESDIALOOG



EENHEID OVERWINT EXTREMISME

ZA 19 DECEMBER 17.00 UUR
HOEFKADE 9,
2526 BN DEN HAAG

LATEN WE
HAND IN HAND
OPTREKKEN EN DE
DIALOOG MET ELKAAR AANGAAN.
KOM SAMEN!



Organisatieonderdeel Eenheid Den Haag
District A
Districtsleiding



Contactpersoon K. Krukkert

Functie

Bezoekadres

Telefoon

E-mail

Internet www.politie.nl

Datum 22-12-2015

Status Concept 0.3

Blad 1/14

Koersnotitie & actieprogramma Schilderswijk & omgeving

Veilig & Met Vertrouwen

Auteurs

K. Krukkert



Datum 22-12-2015
Status Concept 0.3
Titel Schilderswijk & omgeving
Blad 2/14



Wijzigingsregister

<i>Versie</i>	<i>Datum</i>	<i>Omschrijving</i>
0.1	8-11-2015	Eerste conceptversie
0.2	22-11-2015	Opmerkingen verwerkt [REDACTED] en K. Krukkert
0.3	22-12-2015	Diverse aanvullingen uit teams



Inhoud

	Inleiding	4	} B.R.
1	Wat wil je zijn	5	
2	Pijler 1: Ontwikkelen van het personeel	7	
3	Pijler 2: Incidentmanagement	9	
4	Pijler 3: Professioneel vakmanschap	10	}
5	Pijler 4: Externe verbinding	12	
6	Ten slotte	14	B.R.

5 Pijler 4: Externe verbinding

De vierde pijler richt zich op het versterken van de externe verbinding. Met andere instellingen, bedrijven, maar vooral burgers. De partners die de politie zo hard nodig heeft om haar werk te kunnen doen, de veiligheid te vergroten.

4a. EPJO

Binnen district A zal de komende tijd nadrukkelijk ingezet worden op *Het Educatief Programma Jongeren* (EPJO). Dit is een interactief schoolprogramma gericht op misdaadpreventie en het tegengaan van radicalisering onder leerlingen van groep 8 (11-12 jaar) van de basisschool. EPJO is een samenwerkingsverband van de Peter Faber Stichting, Openbaar Ministerie, Ministerie van OCW en politie. Doelstelling van dit programma is om kinderen op een nog beïnvloedbare leeftijd kennis laten maken met regels, gezag, respect en keuzes. EPJO kenmerkt zich door een toegankelijk en interactief lesprogramma dat bestaat uit 3 fases. Politie medewerkers worden opgeleid om dit programma actief op scholen in het district uit te voeren.

4b. Second wave voor het hele district

Binnenkort zal in district A gestart worden met een nieuwe reeks bijeenkomsten, genaamd "Second Wave". Dit project heeft als doel de bewustwording en het contact tussen jongeren en politie te vergroten. De politie schuift maandelijks aan bij de deelnemende jongeren op hun eigen "plek" in de eigen omgeving. Op een ongedwongen wijze wordt met elkaar over actualiteiten gesproken. Zowel politie als jongeren stellen zich open op en men leert zo 'elkaar' kennen. In de bijeenkomsten blijkt dat schijnbaar onoverbrugbare verschillen in de praktijk toch niet zo onoverbrugbaar zijn. In de gesprekken worden "tips en tops" uitgewisseld hoe de omgang met elkaar verbeterd kan worden. Vervolgens volgt een "golf" in de richting van de (leef)omgeving van beide partijen, wat resulteert in een bredere werking van het project (de Second Wave). Het project is afkomstig uit Engeland en is eerder in Gouda gestart. Sinds 2014 loopt het (succesvolle) project al bij bureau Hoefkade.

4c. Professionaliseren van de netwerkfunctie van de wijkagent.

De wijkagent kan zijn/haar werk alleen goed doen, wanneer een goed en breed netwerk wordt opgebouwd en onderhouden. Om wijkagenten daarin te ondersteunen zal de komende tijd op dit gebied een kwaliteitsslag worden gemaakt volgens de *Methode versterken netwerken / horizontale verbinding*. Deze methode gaat uit van vijf stappen:

- I. *Oriëntatie*: in kaart brengen stand van zaken van de netwerken;
- II. *Profielschets gewenst netwerk*: het gewenste netwerk voor ogen krijgen;
- III. *Contact maken*: benaderen van potentiële netwerkpartners;
- IV. *Informeel bijeenkomst*: de politie organiseert deze met als doel te komen tot het goede gesprek en uitwisselen van ideeën;
- V. *Borging en voortzetting*: Borgen van de basis die in de stappen hiervoor is gezet.

4d. Districtelijke klankbordgroep

In oktober 2015 is gestart met een nieuwe samenstelling van de districtelijke klankbordgroep, nadat in het verleden al eerder van dit soort bijeenkomsten gehouden zijn. In de bijeenkomst zitten vertegenwoordigers van verschillende gemeenschappen



zoals Turken, Marokkanen, Somaliërs, Joden en moskeeën. De deelnemers moeten een zo breed mogelijk palet vormen van vertegenwoordigers vanuit de wijk. De deelnemers moeten de wijk ook goed kennen. Denk aan voorzitters van maatschappelijke organisaties, verenigingen, etc. In het gebied zitten teveel culturen (125 stromingen immers) om iedereen afzonderlijk vertegenwoordigd te kunnen laten zijn. Het streven is daarom niet om vertegenwoordiging te hebben langs de lijn van etniciteit, maar de deelnemers moeten diverse groepen vertegenwoordigen in het stadsdeel Centrum.

In de bijeenkomsten wordt enerzijds stil gestaan bij verbinding, maar nadrukkelijk ook bij spiegelen, klankbordgroepen, wat kan de politie van de gemeenschap vragen en wat kan de wijk aan/van de politie vragen/verwachten. De politie wil in de bijeenkomsten open en transparant zijn, in verbinding. Dat is ook het belangrijkste doel van de bijeenkomsten: de verbinding.

4e Klachtenprocedure

Sinds kort zijn er wijzigingen aangebracht in de uitvoering van de klachtenprocedure, nadat die met de invoering van de Nationale Politie tot veel kritiek had geleid. De wijzigingen zijn enerzijds gericht op de rol van de (regio) burgemeester, anderzijds wordt ook gezien om de mogelijkheden om een klacht in te dienen te verruimen.

De (regio) burgemeester mag sinds 1 december 2014 samen met de hoofdofficier van justitie de nieuwe leden voor de klachtencommissie voordragen, ter benoeming door de minister van V&J. Verder is afgesproken dat de (regio) burgemeester - voorafgaand aan de formele afdoening van een klacht - inzage krijgt in de adviezen ten aanzien van klachten over gedragingen van politiefunctionarissen die onder diens gezag hebben plaatsgevonden. Het gaat hierbij dus om de klachten waarop de politiechef een beslissing neemt na behandeling in de onafhankelijke klachtencommissie. Veel klachten worden echter zonder tussenkomst van de klachtencommissie afgehandeld via een bemiddelingsgesprek tussen klager en beklagde. Indien het bemiddelingsgesprek naar tevredenheid van klager verloopt en de klager daarmee instemt, kan de gang naar de klachtencommissie achterwege blijven. De burgemeester heeft nog wel adviesrecht richting de politiechef bij klachten over een gedraging van een politiefunctionaris die onder diens gezag viel.

Tenslotte is in district A gestart met het actief aan klagers aanbieden van de optie om de klacht in te dienen op het bureau van zijn/haar keuze. Op termijn zullen alle klachten centraal bij de afdeling Veiligheid, Integriteit en Klachten worden opgenomen.

Van: stichting Marokkaans Jongeren Geluid <info@stichting-mjg.nl>
Verzonden: maandag 14 maart 2016 01:19
Aan:

Onderwerp: Uitnodiging Haagse Amazigh Culinaire 2016
Bijlagen: LOGO.jpg; Uitnodiging Haagse Amazigh Culinaire.pdf

Beste relatie,

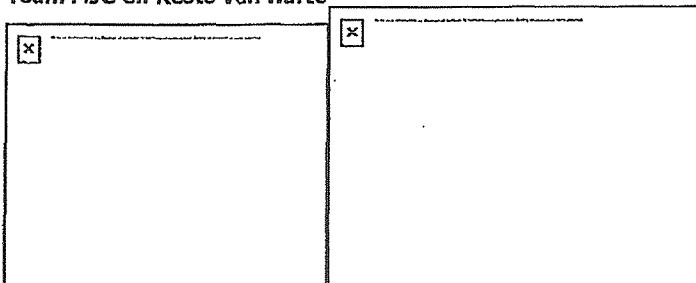
Hierbij bent u uitgenodigd voor de **Haagse Amazigh Culinaire**, een ontmoetingsevenement dat op 26 maart aanstaande wordt georganiseerd door stichting MJG in samenwerking met Resto van Harte. Op deze avond kunt u genieten van een heerlijk diner met traditionele berberse gerechten, een mooi dialoog waarin 'de oude' en 'de nieuwe' Nederlanders centraal staan en een prachtige duizend-en-een-nacht souk (markt) à la Marrakech. Het belooft een enerverend ontmoetingsevenement te worden waarin mensen en organisaties uit verschillende delen van Den Haag (en Nederland) bij elkaar komen om met elkaar te netwerken, eenheid te vormen en rijkdom te putten uit diversiteit.

In de bijlage treft u de officiële uitnodiging waarin onder andere het programma, de locatie en de tijdsduur van het evenement in staat. Laten we de samenleving mooier, leuker en stabiel maken door elkaar beter te leren kennen! **U dient uw aanwezigheid te bevestigen door een e-mail te sturen naar evenementen@stichting-mjg.nl met uw naam en telefoonnummer.** Let op: u kunt zich ook aanmelden voor een kookworkshop (tajine wedstrijd) of berberse muziekworkshop vóór de start van het formele programma. Daarvoor zijn er echter beperkte plekken (zie uitnodiging voor meer informatie).

hopende u op 26 maart aanstaande te mogen ontvangen in het centrum van Resto van Harte Mariahoeve te Den Haag.

Met hartelijke groet,

Team MJG en Resto van Harte



Algemene gegevens stichting MJG

E: info@stichting-mjg.nl

T: [Redacted]

F: Multicultureel Jongeren Geluid
W: www.stichting-mjg.nl



Uitnodiging Haagse Amazigh Culinair

Proef de Noord-Afrikaanse keuken

Beste relatie,

Op 26 maart 2016 organiseert stichting MJG in samenwerking met Resto van Harte een ontmoetingsevenement onder het thema van *Haagse Amazigh Culinair*. Op deze dag komen er tientallen diverse Hagenaars bij elkaar om deel te nemen aan een gezamenlijk Noord-Afrikaans diner, een dialoog waarin Noord-Afrikaanse gastarbeiders centraal staan, een Marekkechaanse jema'a lefna souk (markt) en andere culturele deelactiviteiten. Het thema van deze avond is: het verhaal van de Berberse Nederlanders, de tolerante Berberse cultuur zelf en de ontwikkeling richting een inclusieve Nederlandse samenleving.

In Den Haag wonen circa 30.000 Marokkaanse (berberse) Nederlanders, afkomstig van verschillende generaties. De 1^e, 2^e, 3^e, 4^e en zelfs 5^e generatie is een feit. Hoe goed kennen wij Nederlanders de berberse cultuur en welke persoonlijke verhalen van berberse Nederlanders zouden wij moeten kennen? Welke term is tegenwoordig voor Berberse Nederlanders toepasselijk? Gastarbeiders, allochtonen, expats of nieuwe Nederlanders? Wat vinden wij hier als samenleving van en hoe kunnen wij onze samenleving inclusiever maken?

Na een gezamenlijk diner (met traditionele berberse gerechten) worden deze vraagstukken onder het genot van een kop Marokkaanse thee uitgebreid besproken. Het is ook mogelijk om jezelf aan te melden voor de Berberse kookworkshop of muziekworkshop vóór de start van het programma. Daarvoor zijn de plekken beperkt (zie bijlage voor meer informatie). Het uiteindelijke doel van deze avond luidt als volgt: meer verbinding, saamhorigheid, wederzijds begrip en eenheid in de Haagse samenleving door elkaar beter te leren kennen en rijkdom te putten uit diversiteit. U bent bij deze hartelijk welkom bij de Haagse Amazigh Culinair. U kunt uw aanwezigheid bevestigen door een e-mail te sturen naar evenementen@stichting-mjg.nl (dit is verplicht). In de bijlage hieronder treft u meer informatie over het ontmoetingsevenement in kwestie.

Met welgemeende groet,

Stichting MJG en Resto van Harte

Bijlage:

Programma van de dag



Creëert kansen

RESTO
van
Harte

14.00-17.00 uur: kookworkshop (beperkte plekken) en muziekworkshop (beperkte plekken)

17.00 uur: start programma, inloop met een drankje, live muziek en Marekkechaanse jemaa lefnaa souk (markt)

18.00 uur: voorgerecht

18.30 uur: dialoog

19.00 uur: hoofdgerecht

19.45 uur: interactief spel: petje op, petje af

20.15 uur: live muziek

20.45 uur: nagerecht

21.15 uur: afsluitende borrel

Extra informatie workshops

Wenst u zich aan te melden voor de kookworkshop of muziekworkshop, dan kunt u zich aanmelden via evenementen@stichting-mjg.nl. Tijdens de kookworkshop gaat u een kook challenge aan, wat betekent dat u in teams van 5 verschillende tajine 's klaarmaakt die worden beoordeeld door een jury en minimaal 200 gasten. En tijdens de muziekworkshop gaat u kennismaken met Berberse muziek middels het praktiseren van een traditionele Berberse trommel. Er zijn voor beide workshops een beperkt aantal plekken beschikbaar.

Degenen die niet meedoen aan de kookworkshop zijn welkom vanaf 17.00 uur bij de start van het programma!

Locatie

Resto VanHarte Mariahoeve
Diamanthorst 183
2592 GD Den Haag

Datum

Zaterdag 26 Maart 2016

Entree

Gratis, bevestiging deelname per e-mail is verplicht

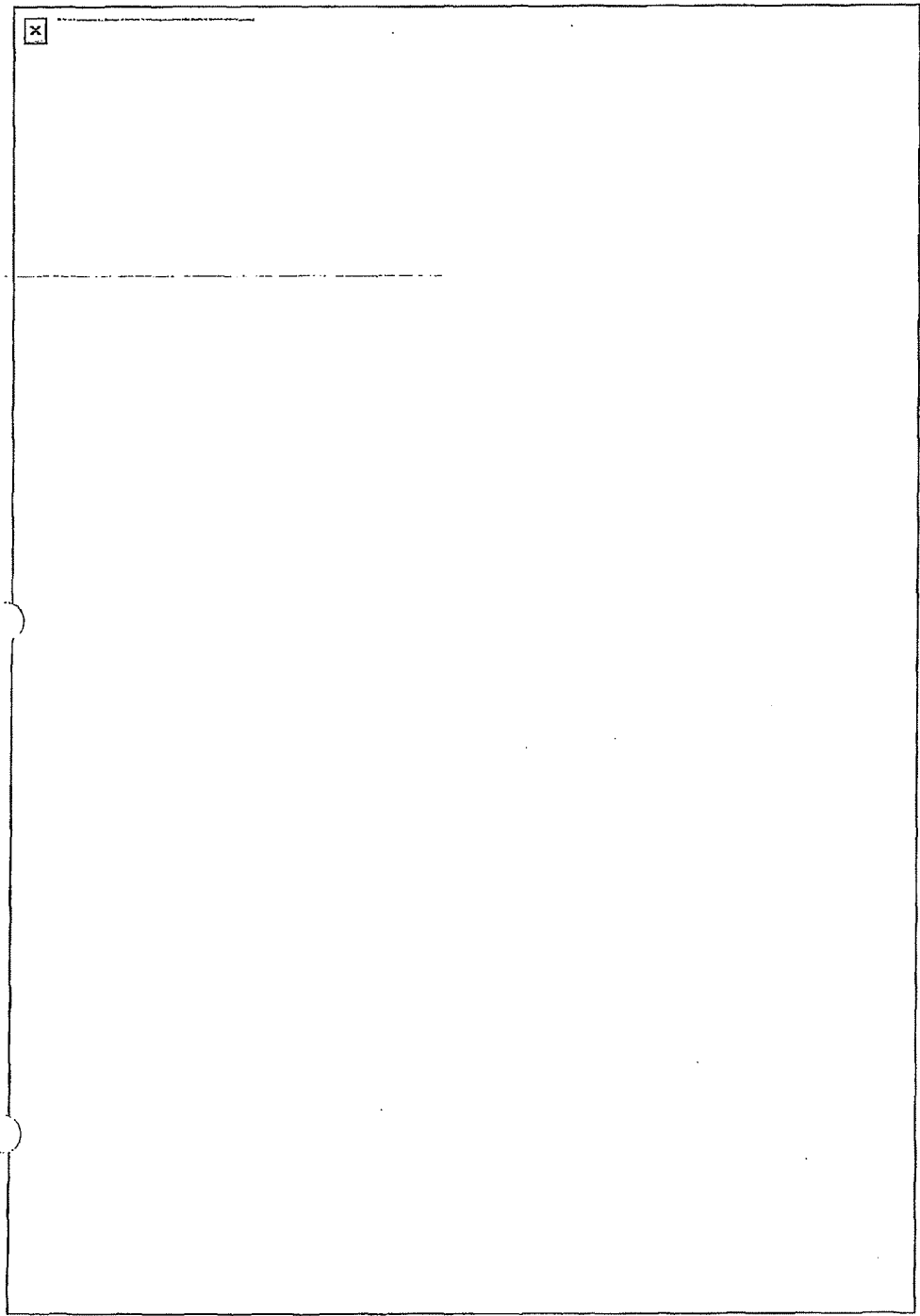
E: evenementen@stichting-mjg.nl

T: [REDACTED]

F: stichting MJG

W: www.stichting-mjg.nl





Met vriendelijke groet,

Nordin Tahboun

Projectmanager stichting MJG

[REDACTED]

Van: Nordin Tahboun <[REDACTED]>
Verzonden: maandag 6 juni 2016 19:34
Aan: info@stichting-mjg.nl
Onderwerp: Uitnodiging dialoogavond/iftar 'Explore Yourself'
Bijlagen: 13332764_1007505092660395_1007263701027894947_n.jpg; 13339576_1008035545940683_2362304050609207623_n.jpg

Urgentie: Hoog

Beste relatie,

Hierbij nodigen wij, stichting MJG, jou uit voor dialoogavond/iftar 'Explore Yourself' op **24 juni 2016** in the Student Hotel aan de Hoefkade 9. 'Explore Yourself' is een dialoogbijeenkomst waarbij jij in gesprek kunt gaan met social media persoonlijkheden en andere inspirerende sprekers die een persoonlijk verhaal delen over hoe zij zichzelf hebben ontdekt, uitdagingen aangaan, avonturen beleven en dromen verwezenlijken. Hierbij worden elementen zoals innerlijke dialoog, doelen stellen, durven dromen en uit je comfortzone stappen benoemd.

De gastsprekers zijn Mohsin Amdaouech (Mohsin op wereldreis), Ismaili Aghzanay (IssyTV), Nordin El Menhali (supermarktmanager AH), Ouafa Daouayry (Mondriaan uitblinker van het jaar) en Viroen Soebedar (jonge mantelzorger).

Na het dialoogdeel wordt er bij het breken van de avond in gezamenlijkheid met hapjes en drankjes ontvast en kan iedereen genieten van een Andalusische theeshow. Wil jij tijdens de ramadan ook een warme avond beleven door in gesprek te gaan met inspirerende sprekers en te genieten van een iftar met een Andalusische theeshow?

Meld je dan nu aan via evenementen@stichting-mjg.nl onder vermelding van jouw naam en woonplaats. De inloop start vanaf 19.00 uur en het programma start om 19.30 uur. Het belooft een inspirerende en hartverwarmende avond te worden.

Let op! Aanmelden is verplicht en vol is vol. Zie flyer hieronder en bel voor meer informatie naar [REDACTED]

— **Dialoggbijeenkomst** —

Explore Yourself

Ramadan By Night



Ismail
Aghzanay

Viroen
Soebedar

Mour-Eddine
El Menhali

Mohsin
Andaouech

Ouafa
Daouayry

Wil jij ook in gesprek met deze inspirerende sprekers en social media persoonlijkheden over hun levenslessen en uitdagende avonturen? Meld je dan nu aan via evenementen@stichting-mjg.nl onder vermelding van jouw naam en woonplaats. Entree is gratis en je kunt afsluitend genieten van een iftar maaltijd en een Andalúsische theeshow

Vrijdag 24 juni 2016

Let op! Aantal plaatsen zijn beperkt en aanmelden is verplicht. Deze dialoggbijeenkomst mag jij niet-missen, dus weer er snel bij!

Inloop vanaf 19:00 t/m 19:30 | The Student Hotel / Hoefkade 9 / 2526BN Den Haag
070 406 7380 /



*Ramadan
Karee*

JG wenst u een gezegende ramadan toe

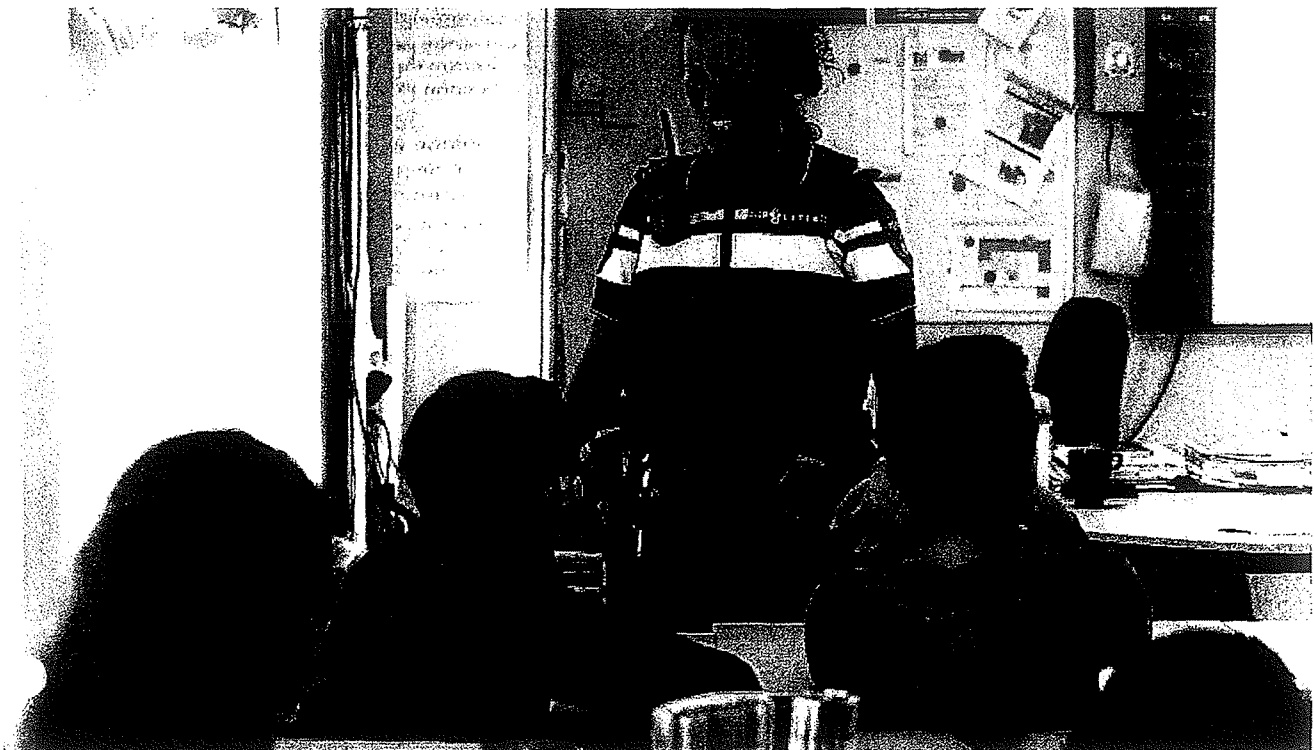
Bij spoed: 112Geen spoed: 0900-8844

Nieuws >

Samen werken aan veiligheid in de Schilderswijk

Laatste update: 24-06-2016 | 18:34

Den Haag - Diverse organisaties hebben aangekondigd maandag 27 juni in Den Haag te willen demonstreren tegen politiegeweld. Politiechef Paul van Musscher betreurt deze oproepen. 'Samen met de bewoners hebben we als politie het afgelopen jaar tal van maatregelen genomen en zijn we met elkaar het gesprek aangegaan om samen de veiligheid in de stad te vergroten. Met resultaat!'



Maandag is het precies een jaar geleden dat Mitch Henriquez tijdens Night at the Park door de politie werd aangehouden. Een dag later overleed hij. Vijf agenten die bij deze aanhouding waren betrokken, zijn tot op de dag van vandaag buiten functie gesteld. 'Natuurlijk is het verschrikkelijk als iemand om het leven komt na een aanhouding', staat politiechef Paul van Musscher van de Eenheid Den Haag hierbij stil. 'Ook bij ons is dit hard aangekomen. Bij de politie werken mensen die willen bijdragen aan het vergroten van de veiligheid. Zij spannen zich juist in om burgers te beschermen...'

Goed geluisterd

Na het overlijden van Mitch Henriquez vond een demonstratie tegen politiegeweld plaats bij het in de Schilderswijk gelegen politiebureau De Heemstraat. Enkele dagen met rellen in de wijk volgden. Dat nu voor 27 juni opnieuw demonstraties zijn aangekondigd, is volgens de politiechef spijtig. 'Iedereen heeft natuurlijk het recht te demonstreren en zijn mening te verkondigen. Deze demonstraties kunnen echter een deel van wat wij afgelopen jaar samen

met de inwoners hebben bereikt weer teniet doen.' De politiechef benadrukt dat de politie het afgelopen jaar goed heeft geluisterd naar de kritiek van inwoners over haar optreden en daar, al dan niet samen met deze inwoners, volop mee aan de slag is gegaan.

Mooie initiatieven

In de Schilderswijk leidde dit tot in totaal achttien actiepunten (<http://denhaag.raadsinformatie.nl/document/3359767/1/RIS286877%20Schilderswijk>). Zo zijn intensieve contacten met scholen en speciale lesprogramma's voor basisscholen ontwikkeld. Verschillende groepen jongeren staan in direct contact met de politie om kennis en ervaring uit te wisselen. Wijkagenten hebben veel tijd geïnvesteerd in het versterken van hun lokale netwerken. 'Een groot deel van deze punten voeren we uit in nauwe samenspraak met inwoners en ondernemers uit de wijken. Ook zijn er diverse bewoners en instellingen die zelf met mooie initiatieven aan de slag zijn gegaan om de veiligheid in hun wijk te verbeteren en de rust te bewaren.'

Multicultureel Jongeren Geluid

Een van deze inwoners is Mustapha Barbouch, oprichter van de Stichting Multicultureel Jongeren Geluid in de Schilderswijk en tevens ondernemer aan de Hoefkade. Al in januari 2015 startte de stichting in samenwerking met de politie het project 'Second Wave'. Dit project is erop gericht het onderlinge vertrouwen te vergroten aan de hand van workshops die jongeren en agenten samen volgen.

Nog voor het project was beëindigd, braken de rellen in de Schilderswijk uit. 'Dertig jongeren hebben zich toen vrijwillig in gele hesjes gestoken om samen met de politie de veiligheid en rust in de wijk te laten terugkeren.' Ook na de rellen bleef het contact met de politie goed. In overleg met de politie en gemeente Den Haag gaat de stichting het project 'Second Wave' dan ook uitrollen in andere wijken.

Ik als het gaat om het maken van verbinding met de wijkbewoners, heeft de politie het afgelopen jaar grote stappen gezet, meent Mustapha. 'Het gaat steeds beter. Ik ben dagelijks in de wijk en zie dat er steeds minder miscommunicatie is tussen de politie en jongeren. Steeds meer zie ik dat agenten jongeren in de wijk groeten, een praatje met ze maken. Dat jongeren en agenten normaal met elkaar omgaan.'

Stichting 2Gather

Hafida Leri, projectleider van de Stichting 2Gather, ervaart in de houding van agenten een wereld van verschil met een jaar geleden. Toen de politie na de rellen haar plannen presenteerde om het anders aan te pakken, had ze daarover haar twijfels. 'In het verleden is het wel vaker geprobeerd, zonder resultaat. Maar als ik zie hoe er nu vanuit de politie wordt gecommuniceerd, hoe de houding van agenten is veranderd en hun mentaliteit is verbeterd. Ik vind het echt ongelooflijk wat er in zo'n korte tijd is bereikt. Ik ervaar een wereld van verschil.'

Met de Stichting 2Gather heeft Hafida geprobeerd zoveel mogelijk contactmomenten tussen jongeren en agenten te leggen. 'Zo leer je elkaar kennen, zien jongeren dat agenten ook

mensen zijn. En andersom. Dat leidt uiteindelijk tot wederzijds respect. De politie krijgt vertrouwen in de bewoners, de bewoners in de politie. In het verleden is dat zeker anders geweest.'

Culturele achtergronden

Een van de punten die het afgelopen jaar is aangepakt, is de ontwikkeling van de wijkagenten en de variëteit en diversiteit bij de verschillende teams. 'Hierbij hebben we goed gekeken naar wat het werk van de agenten in een wijk als bijvoorbeeld de Schilderswijk met zich meebrengt en vraagt van een agent. Agenten die nieuw in de teams komen werken, worden door middel van een drie weken durende stageperiode zorgvuldig voorbereid op het werken in deze wijken. Ook proberen we in de werving van nieuw personeel zoveel mogelijk rekening te houden met de diversiteit in de teams. Op al deze manieren vinden we beter aansluiting bij de diverse culturele achtergronden in de wijk.'

Nog meer in gesprek

'Newel de wijkagenten in de Haagse wijken in hun werkgebied al volop in gesprek gaan met inwoners en ondernemers, zijn agenten op straat sowieso beter aanspreekbaar geworden. Waar mogelijk wordt de surveillanceauto ingeruild voor bijvoorbeeld een fiets. Hierdoor kunnen inwoners hen makkelijker aanspreken. Door tal van andere initiatieven zoekt de politie al dan niet samen met partners actief contact met inwoners. Een mooi voorbeeld hiervan is het Educatief Programma Jongeren (EPJO) (<https://www.politie.nl/nieuws/2016/mei/27/06-epjo.html>), waarbij wijkagenten lesgeven op basisscholen. In het centrum van Den Haag doen in totaal tien scholen mee. Daarnaast grijpen agenten zoveel mogelijk lokale bewonersbijeenkomsten aan om kennis te maken met de bewoners en met hen in gesprek te gaan.

Identiteitscontroles

Incidenten op straat zijn echter nooit te voorkomen, beseft ook de politiechef. 'Dat is immers onlosmakelijk verbonden met het politiewerk.' Ook daarin heeft de politie echter waar mogelijk maatregelen genomen. Zo klonk er vanuit diverse Haagse wijken kritiek op de, in de ogen van veel inwoners overvloedige en willekeurige, controles van identiteitsbewijzen. 'In de diverse politieteam wordt dit regelmatig ter sprake gebracht. Niet alleen wordt gekeken hoe dit wordt toegepast, ook wordt altijd benadrukt dat agenten goed moeten kunnen uitleggen waarom ze iemand staande houden en een identiteitsbewijs willen zien.'

Geweldsincidenten direct besproken

Dat de politie ook geweld moet toepassen om de orde te handhaven of de maatschappij te beschermen, is onoverkomelijk. 'Afgelopen jaar zijn we bij de Haagse teams gestart om alle geweldsincidenten die plaatsvinden intern te bespreken, te toetsen aan de regels en te delen met collega's. Hierbij maken we ook gebruik van beelden van bodycams, voor reconstructies van incidenten en voor opleidingsdoeleinden. Dit alles wordt begeleid door een docent die doorlopend feedback geeft aan de agenten.' Politied medewerkers die zich misdragen en de wet overtreden, riskeren net als iedere andere burger vervolging en veroordeling.

Minder geweld gebruikt

Of de maatregelen ook echt effect hebben, is in de meeste gevallen maar moeilijk meetbaar. Wel blijkt uit de cijfers dat het aantal geweldstoepassingen door agenten in het centrum van Den Haag de afgelopen jaren is afgenomen. Gebruikten agenten in 2013 nog 495 keer geweld en 415 keer in 2014, in 2015 was dit aantal al teruggelopen tot 356 keer. Tot 24 juni van dit jaar gebruikten agenten in Den Haag centrum 147 keer geweld. Als deze trend zich doorzet, kent dit op jaarbasis dus opnieuw een flinke daling.

Ook het aantal processen-verbaal dat bij identiteitscontroles is uitgeschreven, is aanzienlijk verminderd. Gebeurde dit in 2013 in het centrum van Den Haag nog 1523 keer en in 2014 1602 keer, in 2015 was dit teruggebracht tot 1057. Tot en met 15 juni van dit jaar schreven agenten in het Haagse centrum 436 boetes uit. Ook hier valt het aantal op jaarbasis dus lager uit als deze trend zich doorzet.

Samen inspannen voor veiligheid

'Politiewerk is en blijft complex', sluit politiechef Paul van Musscher af. 'Vaak moeten we op het scherpst van de snede opereren en snel handelen. Daarbij staat voor ons de veiligheid van de regio, van onze inwoners, altijd voorop. Wij staan altijd open voor de mening van onze inwoners op ons optreden, op ons werk. Initiatieven als die van Mustapha en Hafida ondersteunen wij van harte. Veiligheid is tenslotte iets waar niet alleen de politie voor moet zorgen, maar waaraan iedereen zelf kan bijdragen.'

« waakzaam en dienstbaar »

Van: Nordin Tahboun [redacted]
Verzonden: woensdag 29 juni 2016 15:57
Aan: stichting Multicultureel Jongeren Geluid
Onderwerp: Intersociale dialoogbijeenkomsten MJG 2016-2017
Bijlagen: 13435354_1020962507981320_5723158931013306653_n.jpg; 13439124_1020984461312458_6375987710764455681_n.jpg; 13439228_1021542197923351_1029823608919694119_n.jpg; 13495275_1020989494645288_4647303464000838390_n.jpg; 13501725_1021542237923347_7614844271366764628_n.jpg; 13501791_1021542037923367_5954419439400934047_n.jpg; 13501857_1021541014590136_8215386234341698559_n.jpg; 13507263_1020965887980982_4078310716965937524_n.jpg; 13508990_1021541851256719_3525724805622813590_n.jpg; 13516244_1021541344590103_5440633900069406738_n.jpg; 13523967_1365799113436835_1037597749_o.jpg; 13528573_1020965914647646_3182539059413162418_o.jpg; 13529242_1021540701256834_4220087871428627587_n.jpg; 13533125_1021540487923522_2427640927712301559_n.jpg; 13533180_1021540237923547_7939495230726330158_n.jpg; 13533194_1020992271311677_1042963068008659818_n.jpg; 13533362_1021542144590023_2417337759634568839_n.jpg; 13555522_1365813240102089_166153931_o.jpg; 13555983_1365798820103531_421329813_o.jpg; 13556005_1365798836770196_1311692525_o.jpg; 13570262_1365798886770191_1309044201_o.jpg; 13576564_1365798890103524_613364737_n.jpg; 13579834_1365799033436843_686273345_o.jpg; 13579858_1365813293435417_2102887721_o.jpg

Beste relatie,

Afgelopen vrijdag hebben wij, stichting MJG, dialoogbijeenkomst 'Explore Yourself' georganiseerd in harte Schilderswijk met inspirerende sprekers en circa 100 bezoekers. Deze mooie avond werd afgesloten met een sfeervolle en smakelijke iftar in de wintergarden van The Student Hotel. Het publiek was zeer divers: van jongeren en werkgevers uit de buurt tot ambtenaren van de gemeente, politie en defensie. De gasten waren zeer tevreden met het resultaat en daarom zullen wij in de komende tijd meer dialoogbijeenkomsten organiseren rondom maatschappelijke thema's ter versterking van de verbinding tussen verschillende doelgroepen in Den Haag. De bedoeling is dat wij bij elke dialoogbijeenkomst een mini-samenleving bij elkaar brengen die het prek aangaan over elkaars werelden.

Wil jij op de hoogte blijven van onze dialoogbijeenkomsten? Volg ons dan op social media of stuur ons jouw e-mailadres op voor een vaste plek in onze mailinglist. Zie in de bijlage foto's ter impressie van dialoogbijeenkomst 'Explore Yourself'.

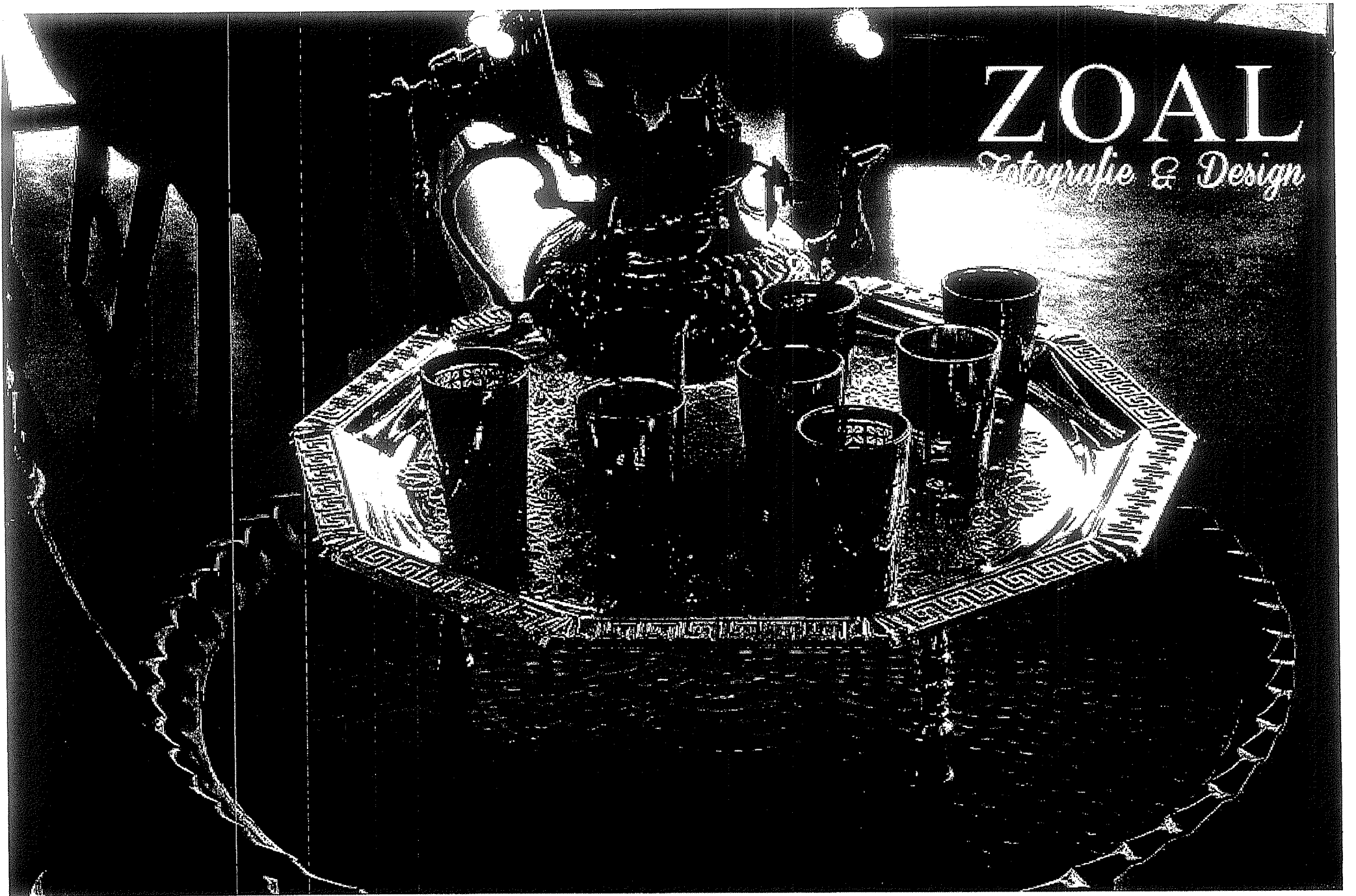
Met vriendelijke groet,

Nordin Tahboun

Projectmanager MJG & sociaal ondernemer CMT

ZOAL

Fotografie & Design





ZOAL
Fotografie & Design



ZOAL
Fotografie & Design





ZOA
Fotografie & Design

MJC

ZOAL
Fotografie & Design







ZOAL

Fotografie & Design

ZOAL

Fotografie & Design

MIKEFC



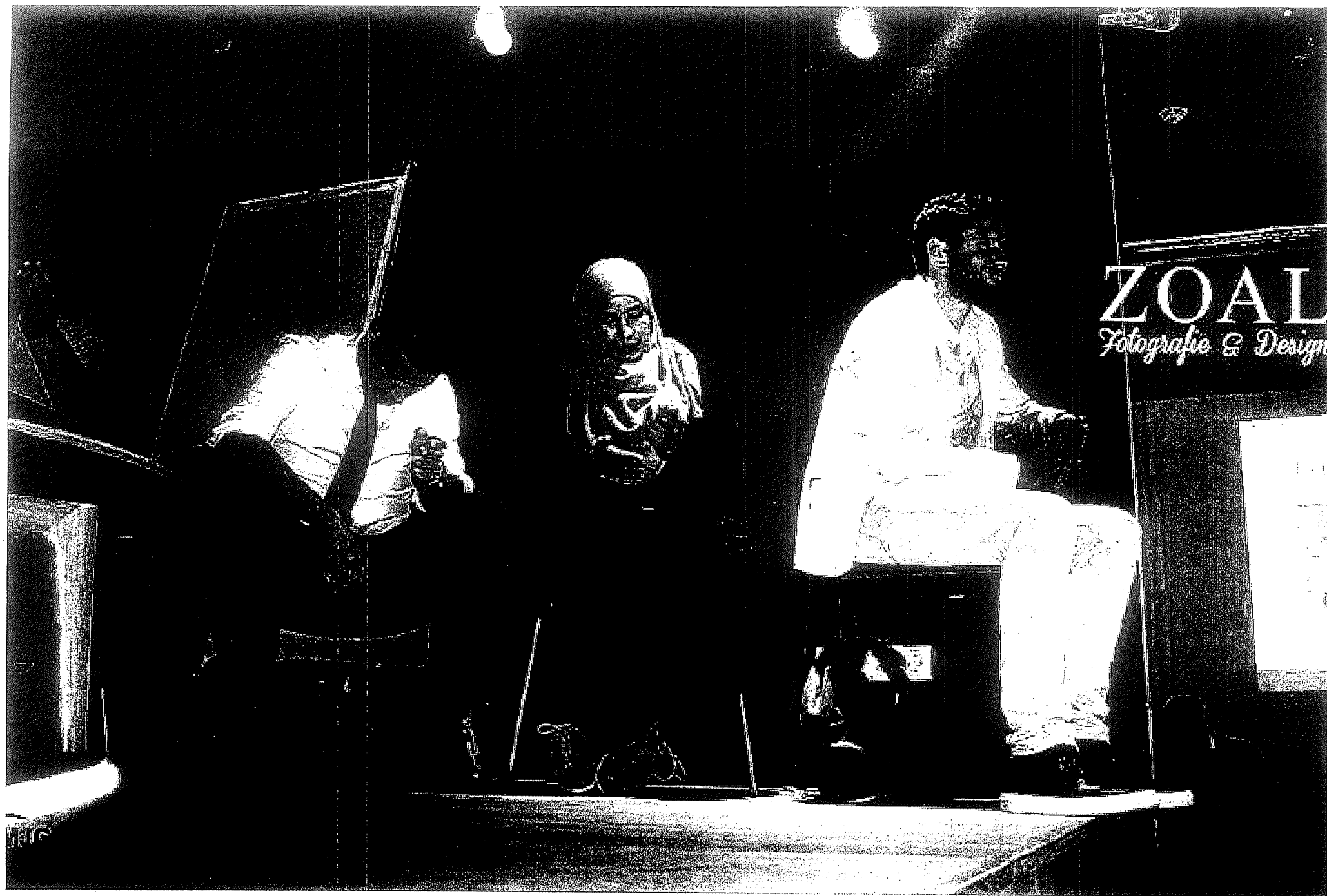




ZOAL
Fotografie & Design



ZOAL
Fotografie & Design



ZOAL
Fotografie & Design

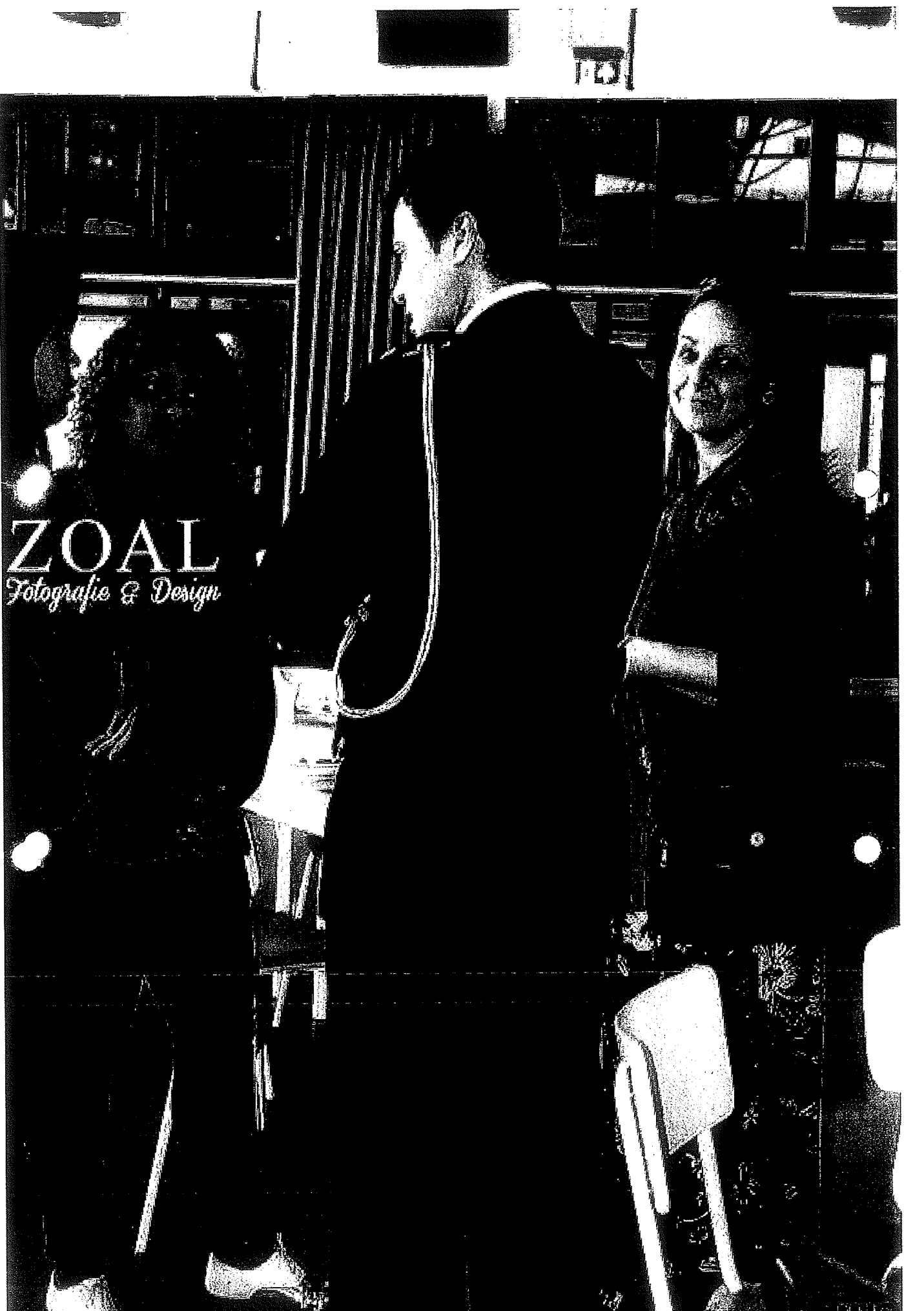
*The only person you should
try to be better than
is the person you
were yesterday.*

*Welkom en hartelijk dank voor uw aanwezigheid op de
diaalooqbijeenkomst 'Explore Yourself'.*

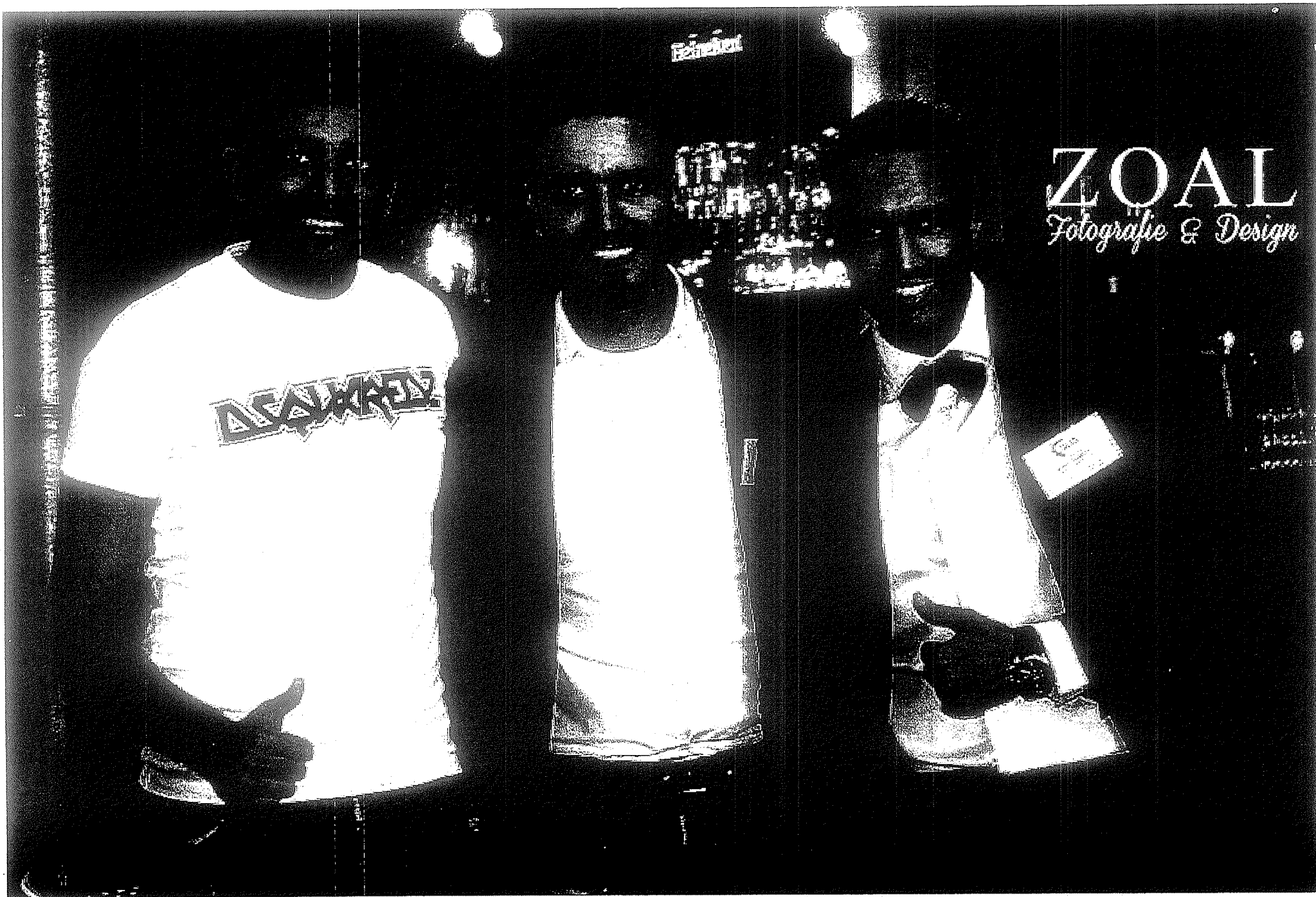
*Hartelijke groet,
Team MFG*



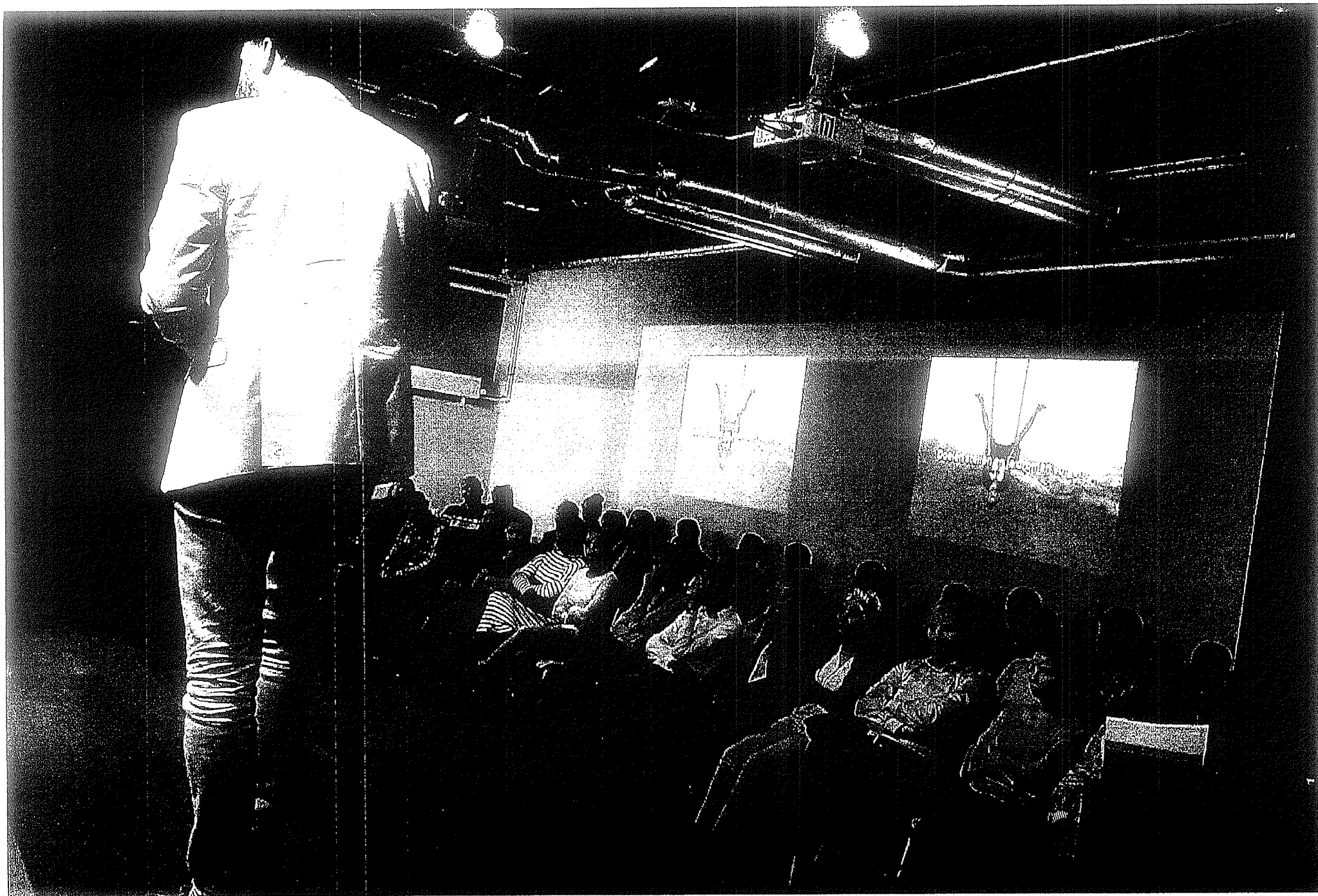
ZOAL
Fotografie & Design



ZOAL
Fotografie & Design



ZOAL
Fotografie & Design

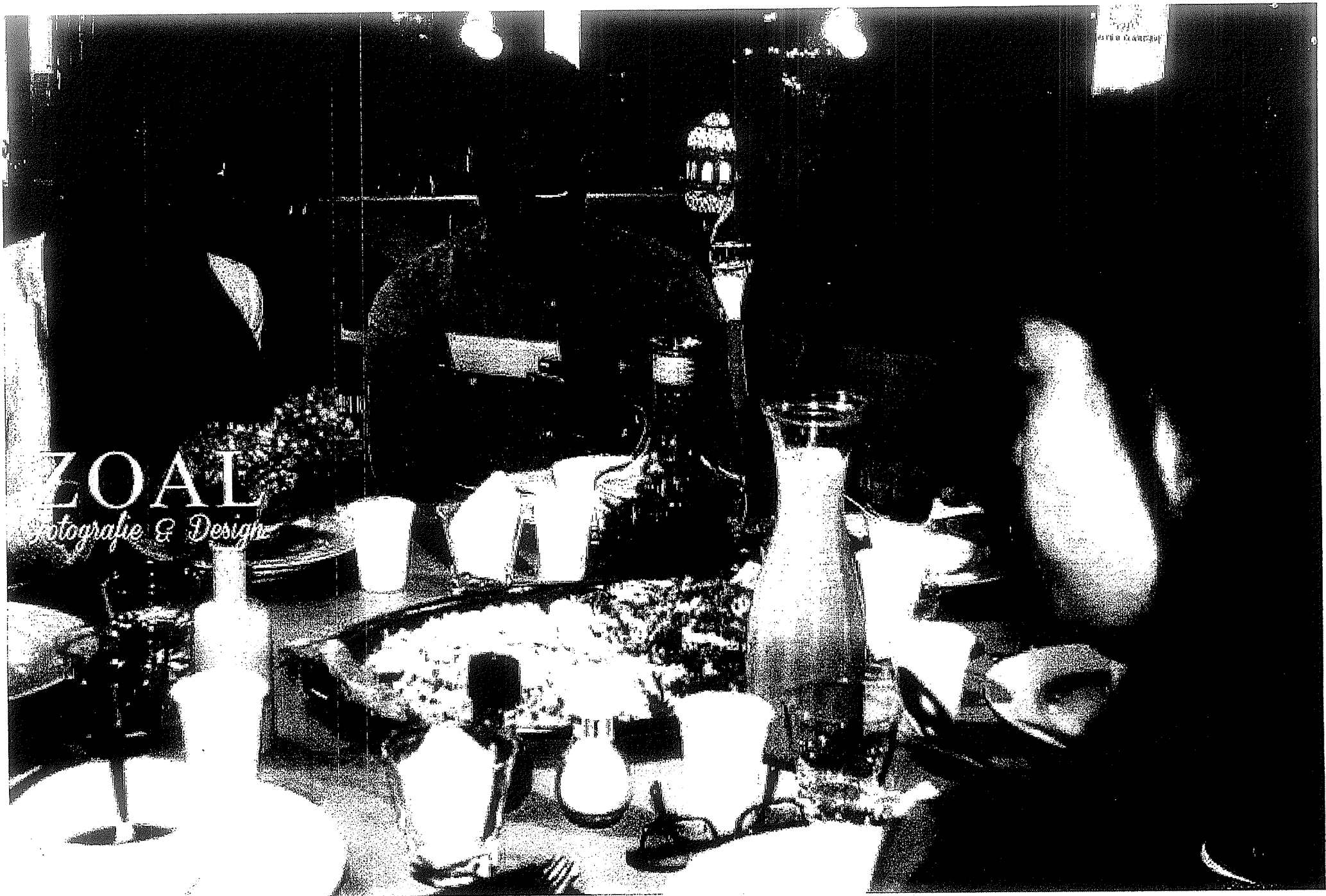












ZOAL
Fotografie & Design



HUISWERKBEGELEIDING

PERSOONLIJKE BEGELEIDING

WORKSHOPS EN TRAININGEN GERICHT

OP PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

TALENTONTWIKKELING

MAATSCHAPPELIJKE HULP

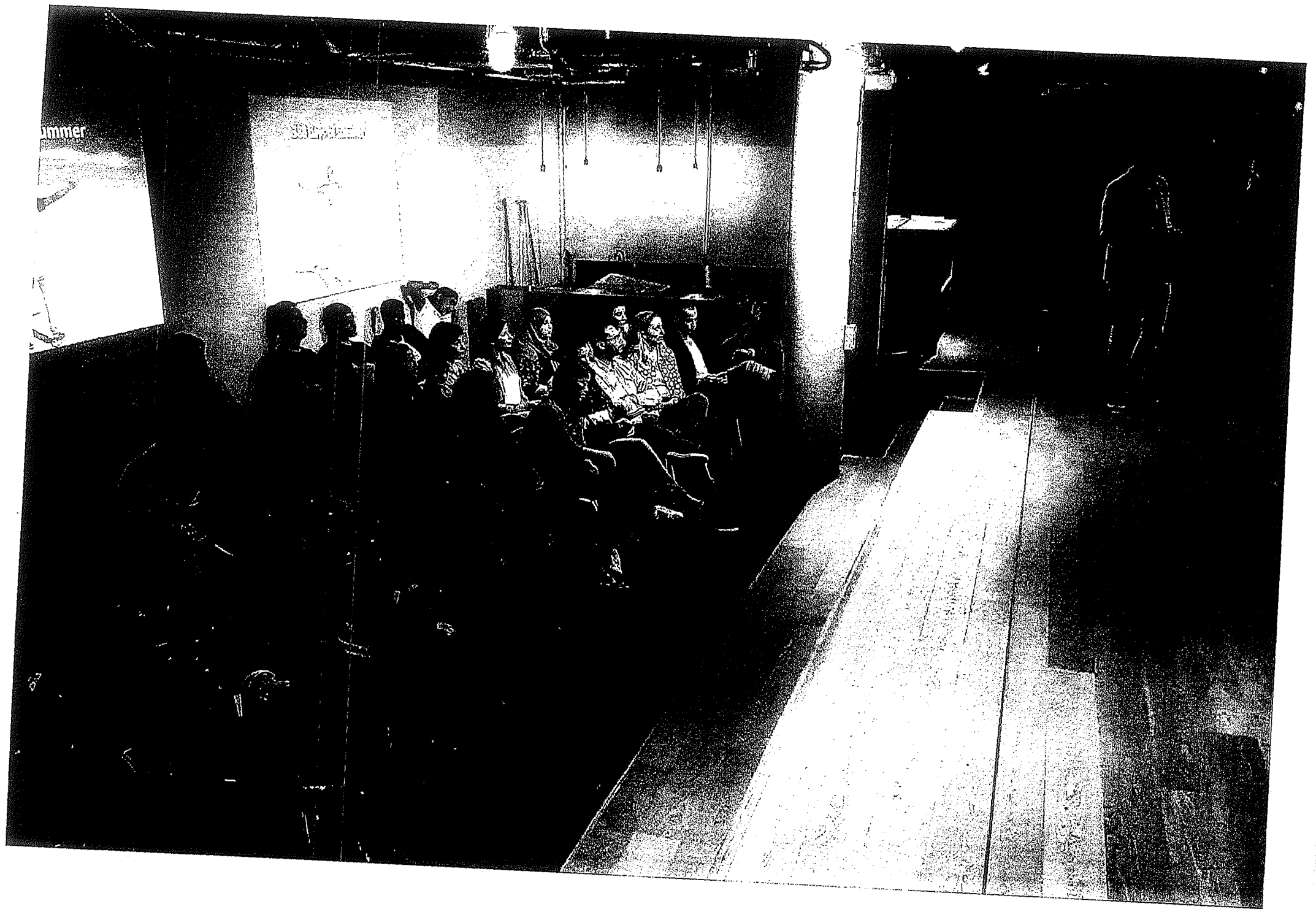
SPORT EN BEWEGEN

MUZIEK EN TONEEL

RELATIEVERBETERING EN NETWERKEVENTS

Marokkaans Jongeren Geluid
www.stichting-mjg.nl
Loefkade 560-562 / 2526CM Den Haag
Voor meer informatie kom u bellen of mailen naar:
Musawidha Haribouh Tel. 0626951355 - Tel. (070) 406 73 80
e-mail: info@stichting-mjg.nl Marokkaans Jongeren Geluid





Van: Nordin Tahboun [REDACTED]

Verzonden: maandag 8 augustus 2016 15:53

Aan: Mos, Monique (M.R.B.) <[REDACTED]>

CC: [REDACTED]

Onderwerp: Afspraak maken voor nadere kennismaking

Beste Monique,

Ik ben Nordin Tahboun, projectmanager bij stichting MJG en ik initieer en ontwikkel verschillende projecten in Den Haag op het gebied van arbeidsparticipatie, verbinding, leefbaarheid en sociale druk. Vanuit MJG hebben wij de afgelopen jaren verschillende projecten en initiatieven ten uitvoer gelegd in samenwerking met Politie Eenheid Den Haag. O.a. project Second Wave in de Schilderswijk, grootschalige preventie activiteiten tijdens Oud en Nieuw en daarbuiten en de gele hesjes actie tijdens de rellen van 2015. Vanaf september a.s. wensen wij volgens een zelf ontwikkelde methodiek, kracht van ieder1, in samenwerking met programma Kracht van het Verschil en bureau Laak jongeren en agenten in stadsdeel Laak duurzaam en laagdrempelig met elkaar te verbinden. Na een onderzoek van uw collega [REDACTED], degene die ons eveneens heeft gekoppeld aan bureau Laak, bleek dat de politie de binding met jongeren in stadsdeel Laak langzamerhand kwijtraakt en dat jongeren in laatstgenoemd gebied nauwelijks begeleiding krijgen op het gebied van arbeidsparticipatie. Wij gaan daarom een dialoog en verbidingsprogramma opzetten waarbij agenten en jongeren met elkaar in gesprek gaan en elkaar beter leren kennen als mens. Daarnaast zullen wij deze jongeren en het netwerk van deze jongeren zoveel mogelijk koppelen aan werk, stage of opleiding in samenwerking met o.a. het Werkgeversservicepunt. Zowel bureau Laak als stadsdeel Laak (gemeente) waren vervolgens zeer te spreken over ons plan om laatstgenoemde problematiek in Laak de komende tijd aan te pakken. Niettemin vind ik het uiterst belangrijk om u mee te nemen in de ontwikkeling en uitvoering van dit project aangezien het vele raakvlakken heeft met uw werkzaamheden binnen programma Kracht van het Verschil (zie projectplan in de bijlage). Daarom zou ik graag een afspraak met u willen maken.

Tijdens een kennismakingsgesprek zou ik over aantal zaken met u willen doorpraten die wat mij betreft belangrijk zijn voor de komende jaren. Allereerst zou ik met u willen praten over laatstgenoemd project Kracht van Ieder1 in stadsdeel Laak en de uitroling van dit project in andere Haagse aandachtswijken van Den Haag nadat wij met u als hoofdpartner een succes bereiken in stadsdeel Laak. Daarnaast zou ik met u willen praten over de organisatie van een Haagse Iftar in 2017 à la Iftar Amsterdam waarbij er zoveel mogelijk informele en formele netwerken uit Den Haag betrokken worden die in alle diversiteit bij elkaar worden gebracht door de politie. En tot slot wil ik het met u hebben over een constructie waarbij (nieuwe) agenten binnen Eenheid Den Haag op een laagdrempelige manier een trainingsprogramma van ons krijgen waarin zij geïnspireerd en getraind worden op gebied van het bejegenen van jongeren in Haagse aandachtswijken. Natuurlijk zijn er vele interne initiatieven die gericht zijn op het trainen van de bejegeningswijze van agenten, maar wij denken aan een alternatieve trainingsmethode waarin agenten peer to peer worden geconfronteerd met de onderbuikgevoelens van probleemjongeren zodat zij ter preventie hierop kunnen anticiperen op straat. Deze drie punten zijn voor ons een lange termijn visie in samenwerking met Eenheid Den Haag welke een belangrijk fundament kunnen vormen in het verbeteren van het politiewerk en het versterken van de sociale cohesie in Den Haag.

...ou u op korte termijn een aantal data voorstellen kunnen doen? Ik hoor graag van u. Excuses voor de lengte van mijn e-mail. Zie bijlage voor projectplan Kracht van Ieder1.

Alvast hartelijk dank en met vriendelijke groet,

Nordin Tahboun

Projectmanager stichting MJG

Sociaal ondernemer CMT

Tel: [REDACTED]

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisgeving door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Stichting Multicultureel Jongeren Geluid
Hoefkade 560-562
2526CM Den Haag



Gemeente Den Haag
Stadsdeel Laak
T.n.v. [REDACTED]
Postbus 12620
2500 DL Den Haag

Den Haag, 11 juli 2016

Betreft: projectvoorstel 'Kracht van Ieder1' – stadsdeel Molenwijk

Geachte mevrouw [REDACTED]

De laatste jaren is de relatie tussen jongeren en agenten in Haagse aandachtswijken aan erosie onderhevig geraakt. Volgens vele jongeren profileert de politie etnisch en past de politie in sommige gevallen buitenproportioneel geweld toe. In Den Haag hebben er sinds juni 2014 verschillende incidenten, demonstraties en rellen plaatsgevonden waarbij de inferieure relatie tussen jongeren en politie keer op keer werd bevestigd. Niet alleen in de Schilderswijk, waar wij als organisatie veelal actief zijn, is laatstgenoemde relatie inferieur gebleken. Steeds meer politiebureau's binnen politie Eenheid Den Haag zijn zich bewust van het belang van preventieve verbinding met bewoners. Zo heeft politiebureau Laakk recent aangegeven dat zij behoefte heeft aan meer duurzame binding met jongeren uit de wijk om te voorkomen dat het contact met de jongeren verwaterd. Vooral nadat een groep jongeren uit de Molenwijk jl. een aantal auto's in brand hadden gestoken en andere baldadigheden hebben verricht, is de behoefte van de politie om meer binding te genereren groter geworden.

Uit onderzoek van politie Eenheid Den Haag; programma Kracht van het Verschil (contactpersoon: [REDACTED]) is gebleken dat jongeren uit de Molenwijk het moeilijk vinden om duurzaam aan een baan, stageplek of studie te komen. Zij voelen zich uitgesloten, hebben een beperkt professioneel netwerk en beschikken over onvoldoende werknemerscompetenties om zich te kunnen profileren. Ook geven verschillende jongeren uit de Molenwijk aan dat zij nauwelijks tot geen ondersteuning krijgen bij het maken van een adequate studiekeuze, het vinden van een (bij)baan of het leggen van contact met ambtenaren of agenten. Wij, stichting MJG, hebben in de afgelopen twee jaar volgens onze methodiek 'Kracht van Ieder1' jongeren uit de Schilderswijk duurzaam in verbinding gebracht met de politie. Zo hebben wij een belangrijke bijdrage geleverd aan de bevorderde relatie tussen jongeren en agenten uit de Schilderswijk en hebben wij middels de 'gele hesjes actie' een prominente rol gespeeld in het tot bedaring brengen van de Schilderswijkse rellen in 2015. Middels project Kracht van ieder1 wensen wij in samenwerking met de politie laatstgenoemde methodiek toe te passen in alle Haagse aandachtswijken, wat betekent dat onze oriëntatie stadsbreed maar buurtgericht is. In de volgende pagina's beschrijven wij ons projectvoorstel om de verbinding tussen jongeren en politie in de Molenwijk te bevorderen.

Plan van aanpak

Naam project

Kracht van Ieder1

Doelstelling

Het duurzaam verbinden van moeilijk te bereiken jongeren en agenten uit de Molenwijk middels dialoog, bindingsbijeenkomsten en uitwisselingsactiviteiten om de cohesie, kansrijkheid en de veiligheid in de Molenwijk te bevorderen.

Subdoelstelling

Het ondersteunen van jongeren die meedoen aan project Kracht van Ieder1 bij het vinden een baan, stageplek of studie om participatiekansen te stimuleren en uitsluitingsgevoelens tegen te gaan.

Samenwerking bondgenotennetwerk

Om deze doelstellingen te behalen zetten wij een bondgenotennetwerk op met vertegenwoordigers van verschillende formele en informele netwerken die allen op hun eigen manier belangrijk zijn in het verbindingsproces van jongeren en agenten uit de Molenwijk. Wij zullen samenwerken met de volgende partners: Politie Eenheid Den Haag 'programma Kracht van het Verschil' [REDACTED] politiebureau Laak [REDACTED] en een vertegenwoordiger van maatschappelijke of welzijnsorganisaties (o.a. Vóór Welzijn, El Moustaqbal en Koffiepot).

Programma project Kracht van Ieder1

Activiteit	Toelichting
Bondgenotenoverleg	Bondgenotennetwerk komt bij elkaar voor vaststelling doelen/taken/verantwoordelijkheden per organisatie, vaststelling programma, vaststelling praktische zaken (ruimtegebruik etc). Dit overleg vindt viermaal plaats, elke drie maanden. * Eventuele aanvulling of aanpassing van laatstgenoemde zaken mogelijk
Kennismakingsbijeenkomst	Een bindingsactiviteit waarbij jongeren uit Molenwijk aanwezig zijn voor sociale en sportieve activiteiten en de mogelijkheid krijgen om informatie te krijgen over project Kracht van Ieder1, de mogelijkheid krijgen om zich hiervoor aan te melden en kennis kunnen maken met agenten * Aanwezigheid alle partners van het bondgenotennetwerk inclusief de politie. De politie is in burger aanwezig en doet samen met de jongeren mee aan de activiteit

Openingsbijeenkomst	- Ter introductie van project Kracht van Ieder1 wordt er een openingsbijeenkomst georganiseerd bij Sky Lounge Strijkijzer Rijswijkseplein waarbij het programma wordt geïntroduceerd en 21 jongeren en 8 agenten elkaar kunnen leren kennen. - Ook worden er op deze dag buddy groepen gemaakt. Elke buddygroep bestaat uit 1 agent(e) en 3 jongeren. In totaal zijn er 7 buddy groepen die tijdens het programma geregeld met elkaar zullen optrekken.
Dialogobijeenkomsten	Tijdens het project zullen jongeren en agenten aan de hand van acht verschillende thema's met elkaar in gesprek gaan. Deze dialogobijeenkomsten vormen de basis van het project en hebben een verbindende factor in het nivelleren van het contact tussen jongeren en agenten. Zij leren elkaar d.m.v. (felle) discussies en dialogospellen beter kennen. Daarnaast wordt er ook samengewerkt. De buddy groepen dienen elkaar op te zoeken in hun vrije tijd en bij elke dialogobijeenkomst presenteert elke buddygroep de opgedane ervaring. Hierdoor zal de chemie en de dynamiek in de groep groeien en zal de verbinding duurzaam van aard worden. De acht thema's luiden als volgt: 1. ID-controles en meldingsbereidheid 2. Het belang van respectvolle omgang 3. Vooroordelen en angst 4. Ouderlijk gezag 5. Passie en drijfveren 6. Visie ontwikkeling en kansrijkheid 7. De invloed van internationale gebeurtenissen 8. Gezamenlijke acties in crisissituaties (zoals spanningen, demonstraties en rellen) * De thema's kunnen bij uitzondering nog aangevuld of aangepast worden
- Uitwisselingsactiviteit met politie Antwerpen en jongerenorganisatie KRAS te Kiel-Zuid.	Jongeren en agenten uit Kiel komen op bezoek in Den Haag en omgekeerd om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren. Op deze dag worden de gasten rondgeleid aan de hand van verschillende activiteiten en wordt er een gezamenlijk product gemaakt: visite kaarten. * De uitwisselingsactiviteit is belangrijk voor het bindingsproces en het bewustwordingsproces en leidt daarnaast tot een (Europese) samenwerking tussen formele en informele netwerken die van elkaar leren.

- Viral Video	Tijdens het programma wordt er met toestemming van alle deelnemers gefilmd zodat er aan het eind van het project een viral video kan worden gemonteerd waarbij de bevorderde relatie tussen jongeren en agenten uit de Molenwijk tijdens project Kracht van Ieder1. Deze video laat in vogelvlucht de ontwikkeling van alle deelnemers zien en geeft weer wat de positieve effecten van het project zijn op de relatie tussen jongeren en agenten uit de Molenwijk * De video wordt met logo van Politie Haaglanden, programma Kracht van het Verschil; politie Eenheid Den Haag, gemeente Den Haag, Fonds1818 en stichting MJG viral gedeeld via verschillende social media kanalen om zodoende (inter)nationale publiciteit te kunnen genereren.
- Afsluitingsbijeenkomst	Om het project en het programma af te sluiten wordt er een afsluitingsbijeenkomst georganiseerd bij Nieuwspoort / Tweede Kamer waarbij kort wordt teruggeblikt op het project en certificaten worden uitgedeeld aan alle deelnemers van het project. Dit certificaat wordt opgesteld door stichting MJG in samenwerking met het bondgenotennetwerk en betreft een waardering voor de input en inzet tijdens project Kracht van Ieder1 * De locatie van de afsluitingsbijeenkomst kan bij uitzondering aangepast worden. De certificaten worden getekend door stichting MJG, politie Eenheid Den Haag; programma Kracht van het Verschil, bureau Laak en gemeente Den Haag.

Taakverdeling en verantwoordelijkheden

Wij, stichting MJG, voeren in samenwerking met politie Eenheid Den Haag; programma Kracht van het Verschil en bureau Laak het programma uit. Het programma zal worden gepresenteerd door [REDACTED] (projectleider MJG) en [REDACTED] (medewerker Politie Eenheid Den Haag). Zij bereiden de bijeenkomsten inhoudelijk voor en zijn tevens de gespreksleiders. Nordin Tahboun (projectmanager stichting MJG) zal zich richten op de algemene coördinatie en aansturing van het programma en zal in samenwerking met andere teamleden van MJG zoals [REDACTED] [REDACTED] het aanspreekpunt vormen voor hulpvragen van jongeren op het gebied van arbeidsparticipatie en studie. Het aanspreekpunt voor alle jongeren en praktische zaken is onze jongerenwerker [REDACTED] die voortdurend in contact is met de jongeren en hen bij elkaar brengt. Op deze manier zijn er dus drie aanspreekpunten voor de jongeren: gespreksleiding, arbeidsparticipatie en studie en jongerenzaken.

Zijstroom participatiekansen

De focus ligt binnen dit project niet enkel op de relatieverbetering tussen jongeren en agenten maar ook op het bieden van perspectief en participatiekansen. Het is de bedoeling dat de jongeren gedurende het project een vertrouwensband creëren met agenten en zich daarnaast ook op professioneel gebied ontwikkelen. Naast de samenwerking met het stadsdeel wordt er daarom ook samengewerkt met dienst SZW door jongeren niet alleen zelfstandig te begeleiden maar vooral te koppelen aan het reeds geopend Servicepunt Arbeid (SPA) aan de Goeverneurlaan 445 te stadsdeel Laak. Veiligheid en Sociale Zaken gaan hier derhalve samen, wat betekent dat preventie en repressie hand in hand gaan.

Op deze manier geven wij gehoor aan de onderbuikgevoelens van jongeren die regelmatig aangeven dat zij nauwelijks kansen krijgen op arbeidsparticipatie en studie en nauwelijks ondersteuning krijgen bij het oplossen van andere problemen. Tijdens elke bijeenkomst zal er een aanspreekpunt aanwezig zijn die jongeren kunnen raadplegen wanneer zij op zoek zijn naar een baan, stageplek of opleiding. Deze jongeren krijgen daarbij eveneens persoonlijk begeleiding en nazorg van SMD'ers en persoonlijk begeleiders van stichting MJG. De monitoringslijst wordt bijgehouden door stichting MJG op de prestatiemeting te kunnen realiseren gedurende en na afloop van het project.

Prestatiemeting en publiciteit

Movisie is een landelijke organisatie die valt onder het Kennisplatform Integratie en Samenleving welke hoofdelijk wordt gefinancierd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Zij ondersteunen maatschappelijke organisaties bij het effectiever en doelgericht organiseren van activiteiten, evenementen en projecten. Tijdens het project zal Movisie middels verschillende prestatiemetingsinstrumenten de resultaten van het project bijhouden en beschrijven. Zo worden de bijeenkomsten door een communicatie medewerker van Movisie bijgewoond, worden interviews afgenomen, worden evaluaties uitgevoerd en worden tevredenheidsonderzoeken verricht. Ook worden de cijfers bijgehouden van het aantal jongeren dat aan werk, stage of studie wordt geholpen tijdens het project. Los van de 21 jongeren die deelnemen aan het project, kunnen andere jongeren zich ook aanmelden wanneer zij zoeken naar een baan, stageplek of opleiding. Deze cijfers worden dus allen bijgehouden.

Van deze prestatiemetingen wordt er een prestatierapportage gemaakt waarin de resultaten van project Kracht van Ieder1 staan beschreven. Deze rapportage zal worden gedeeld met het bondgenotennetwerk, publieke organisaties op lokaal en landelijk niveau en eventuele stakeholders. Zoals eerder benoemd wordt er ook een viral video gemaakt die op een interactieve manier het effect van het project laat zien. Deze video zal viral worden gedeeld via verschillende social media kanalen om zodoende draagkracht en publiciteit te genereren voor de methodiek van project Kracht van Ieder1. Het is de bedoeling dat deze methodiek in alle aandachtswijken van Den Haag wordt toegepast om zodoende de verbinding tussen politie en burger duurzaam te bevorderen en participatiekansen te bieden. Dat is het doel van stichting MJG in samenwerking met politie Eenheid Den Haag; programma Kracht van het Verschil.

Projectduur

Augustus 2016 t/m mei 2017 – 9 maanden

Planning en frequentie

Activiteit	Datum	Frequentie
Bondgenotenoverleg	31 augustus 2016	Viermaal * Elke drie maanden
	30 november 2016	
	28 februari 2017	
	31 mei 2017	
Kennismakingsbijeenkomst	18 september 2016	Eenmalig
Openingsbijeenkomst	4 oktober 2016	Eenmalig
Dialoogbijeenkomsten	25 oktober 2016	Achtmaal * Elke drie weken m.u.v. december 2016, alle dialoogbijeenkomsten vinden plaats op een dinsdagavond
	15 november 2016	
	6 december 2016	
	10 januari 2017	
	31 januari 2017	
	21 februari 2017	
Uitwisselingsbijeenkomsten	4 april 2017	Tweemaal * In Den Haag en in Kiel
	25 april 2017	
	20 december 2016	
Afsluitingsbijeenkomst	14 maart 2017	Eenmalig
	13 mei 2017	

Middels bovenstaande heeft u kennis kunnen nemen van ons projectvoorstel om de verbinding tussen jongeren en agenten uit de Molenwijk te bevorderen en daarmee gepaard jongeren participatiekansen te bieden. Wij hebben voor dit project inmiddels al akkoord gekregen van verschillende co-financiers zoals Fonds1818, Voordeelbakker en Rifreizen. Wij vragen u vriendelijk ons ook financiële ondersteuning te bieden om project Kracht van Ieder1 te kunnen realiseren. Met uw steun kunnen wij het project uitvoeren in stadsdeel Laak en kunnen wij daarmee een bijdrage leveren aan de cohesie en veiligheid in deelgebied Molenwijk. Wij zijn voornemens dit project uit te rollen en toe te passen in alle Haagse aandachtswijken om de Haagse cohesie en veiligheid duurzaam te verbeteren en daarmee meetbare resultaten te bereiken op lange termijn. Hieronder treft u de begroting en het dekkingsplan voor project Kracht van Ieder1.

Wij hopen u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd, uw interesse te hebben gewekt en u bereid bent om ons financieel en operationeel te ondersteunen. Wij streven ernaar binnen redelijk termijn een reactie van u te mogen ontvangen en hopen dat dit projectvoorstel u aanleiding geeft om onze handen ineen te slaan. Samen, staan wij sterk.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van stichting MJG

E – info@stichting-mjg.nl

T – 070 406 7380

W – www.stichting-mjg.nl

S – Facebook, Twitter, Linked In en Instagram



[REDACTED]

Van: Nordin Tahboun <[REDACTED]>
Verzonden: donderdag 25 augustus 2016 11:37
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Afspraak maken voor nadere kennismaking

[REDACTED]

Hartelijk dank voor de e-mail. Woensdag om 13.00 uur op de Burg. Patijnlaan komt het best uit. Kan deze afspraak worden bevestigd?

Met welgemeende groet,

Nordin Tahboun

Projectmanager stichting MJG
Sociaal ondernemer CMT

Tel: [REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 24 augustus 2016 09:26
Aan: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Afspraak maken voor nadere kennismaking

Beste Nordin,

Op verzoek van Monique Mos wil ik graag een afspraak plannen. Ik neem dit over van [REDACTED], haar secretaresse, omdat zij op vakantie is.

De agenda van Monique zit aardig vol, maar de opties die ik heb zijn:

31 augustus 13.00- 14.00 uur
20 september 12.30-13.30 uur
21 september 11.00- 12.00 uur.

Locatie: Burg. Patijnlaan 35

Ik hoor graag of een van de opties in de agenda past.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
managementassistente Politiechef

Politie | Den Haag | Eenheidsleiding
Burg. Patijnlaan 35 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag

T: [REDACTED]
M: [REDACTED]