



FLEXTENSIE: MAAKT FLEXIBEL WERK LONEND

Flextensie

De gemeente start een samenwerking met Flextensie. Flextensie is een nieuwe werkwijze om de flexibilisering van de arbeidsmarkt te benutten voor de re-integratie van bijstandsgerechtigden. Door op tijdelijke opdrachten aan de slag te gaan bouwen deze uitkeringsgerechtigden aan contacten, een netwerk en werkervaring. Dit zijn cruciale schakels in de zoektocht naar een baan en uitstroom uit de bijstand.

Waarom Flextensie?

Op dit moment is de inzet van bijstandsgerechtigden op tijdelijk werk voor zowel de gemeente als de bijstandsgerechtigde niet erg aantrekkelijk:

- Veel tijdelijk werk is parttime werk. Dat betekent dat een kandidaat niet genoeg verdient om uit de uitkering te kunnen stromen. De tijdelijke inkomsten moeten dan worden verrekend met de uitkering. Voor de gemeente is dit verrekenen een administratief complex, en dus duur proces. De bijstandsgerechtigde mag voor zijn eerste tijdelijke opdracht in het kader van de inkomstenvrijlating 25% van zijn inkomsten houden. Voor elke volgende opdracht moeten alle tijdelijke inkomsten aan de gemeente worden terugbetaald. Dat betekent dat een bijstandsgerechtigde er financieel meestal helemaal niets op vooruit gaat als hij aan de slag gaat op tijdelijk parttime werk
- Bij fulltime opdrachten waarop de kandidaat wel tijdelijk uit de uitkering kan stromen, wordt de uitkering stopgezet, en na afloop van de opdracht weer opgestart. Ook dit brengt voor de gemeente de nodige administratieve lasten met zich mee. Voor bijstandsgerechtigden betekent het stopzetten van de uitkering een verlies van financiële zekerheid. Dat geldt zeker wanneer bij het opnieuw aanvragen van de uitkering, opnieuw een zoekperiode van 4 weken geldt, waarin de bijstandsgerechtigde helemaal geen inkomen of uitkering ontvangt. Per saldo kan een bijstandsgerechtigde er dan zelfs financieel op achteruit gaan.

Flextensie is erop gericht om deze problemen te ondervangen en de inzet van bijstandsgerechtigden op tijdelijk werk makkelijker en financieel aantrekkelijker te maken.

Hoe werkt het?

Flextensie heeft daarom een arrangement en nieuwe methodiek ontwikkeld om tijdelijke en parttime inzet gemakkelijk af te wikkelen, zonder inspanningen voor de gemeente:

- De opdrachtgever betaalt aan Flextensie een aan het minimumloon gerelateerd all-in uurtarief (€11,75 per uur).
- De uitkeringsgerechtigde voert de opdracht uit met behoud van uitkering en ontvangt van Flextensie uit het door de opdrachtgever betaalde uurtarief een netto premie van €1,50 per gewerkt uur bovenop de uitkering en een vergoeding voor reiskosten. Deze premie is gebaseerd op de premie voor arbeidsinschakeling, en hoeft niet op de uitkering te worden ingehouden.
- Na aftrek van de kosten vloeit het resterende bedrag als besparing op de uitkeringslasten terug naar de gemeente.

Voorbeeld

Een bijstandsgerechtigde gaat aan de slag op een tijdelijke opdracht van 4 weken, voor 20 uur in de week.

- Flextensie factureert bij de opdrachtgever een tarief van €960,- (4 weken x 20 uur x €12,00 per uur).
- Flextensie betaalt aan de bijstandsgerechtigde een bedrag van €160,- (4 weken x 20 uur x €1,50 per uur).
- Na aftrek van kosten voor Flextensie blijft er nog een bedrag van tenminste €■■■■ over dat door Flextensie wordt uitbetaald aan de gemeente
- De gemeente doet niets:
 - De uitkering loopt gewoon door
 - Het uitbetaalde bedrag betreft geen inkomen, maar een premie, en hoeft dus niet met de uitkering te worden verrekend

Wat betekent dit voor de gemeente?

Voor de gemeente betekent dit dat er **geen** administratieve handelingen meer te hoeven worden verricht wanneer een bijstandsgerechtigde op tijdelijk werk aan de slag gaat. De uitkering loopt immers gewoon door, en hoeft niet te worden stopgezet. De premie die door Flextensie wordt uitbetaald, is gebaseerd op de premie voor arbeidsinschakeling en hoeft dus niet te worden verrekend met de uitkering. Het betreft hier immers geen inkomen, maar een netto-premie die bovenop de uitkering mag worden ontvangen.