



Bestuur WIL
T.a.v. Dhr. R. Esser, Directeur
Postbus 2708
3430 GC NIEUWEGEIN

cc: Dhr. C. van Dalen, Voorzitter Bestuur

Vianen, 22.09.2017

Geachte heer Esser,

Hieronder treft u de zienswijze van de Cliëntenraad WIL aan m.b.t. Flexpensie. Wij nemen aan dat deze voor u spreekt en verzoeken u deze zienswijze te delen met uw collega's in de Lekstroomgemeenten.

Wij horen graag van u hoe u deze zienswijze gaat inpassen in uw beleid.

Secretaris Cliëntenraad WIL.

ZIENSWIJZE CLIËNTENRAAD WIL FLEXPENSIE

Algemeen:

De laatste jaren worden er steeds minder arbeidscontracten voor onbepaalde tijd afgesloten en rukt de flexibilisering in arbeidscontracten steeds verder op. Nederland is wat dat betreft koploper geworden. Deze flexibele inzet van arbeidskrachten mag dan goed zijn voor de werkgevers en hun concurrentiepositie, hetzelfde geldt niet onverkort voor werknemers. Hun bestaanszekerheid is hierdoor minder geworden met alle consequenties van dien en een aantal werknemers voelt zich genoodzaakt toe te treden tot het ZZP'ers gilde, hoewel niet iedereen daarvoor geschikt is.

Gevolg van dit alles is dat de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden onder druk komen te staan ook voor diegenen met een contract voor onbepaalde tijd.

Dat e.e.a. te ver is doorgeschoten is inmiddels ook doorgedrongen tot de rijksoverheid en daar wordt nu getracht deze trend te keren. De regionale en lokale overheden maken echter graag gebruik van de flexibele arbeidsmarkt om mensen uit hun uitkeringsbestand weer aan het werk te helpen. Op zich een goede zaak want het geeft mensen een instapmogelijkheid in de arbeidsmarkt, maar het verkleint tegelijkertijd de mogelijkheid voor diezelfde mensen om blijvend uit de uitkering te geraken.

Flex tensie:

De laatste ontwikkeling op de arbeidsmarkt is flex tensie. Dit is in de markt gezet als "het ei van Columbus" dat mensen die al geruime afstand hebben tot de arbeidsmarkt (maar niet alleen hen) de mogelijkheid biedt een baan te aanvaarden voor maximaal 6 maanden met behoud van uitkering, plus € 2,00 per gewerkt uur zonder consequenties voor bijzondere toeslagen. De overige € 10,00 worden verdeeld tussen de organisatie Flex tensie en de uitkeringsinstantie in dit geval WIL.

Voor de cliënt van WIL betekent dit een tijdelijke inkomensverbetering en het (opnieuw) opdoen van werkervaring en dat is positief. Negatief is echter dat de cliënt geen rechten opbouwt als pensioen of een vooruitzicht heeft op een vast contract.

Voor werkgevers betekent dit het voordeel van een tijdelijke kracht, waaraan in het begin mogelijk wat meer aandacht moet worden gegeven, maar ook een goedkope kracht waaraan men na afloop van het contract niet vastzit en zonder afdracht van sociale premies en dergelijke.

Voordeel:

De werknemer/cliënt doet (opnieuw) werkervaring op en indien nodig ook weer een normaal dag ritme en sociale contacten. Dit kan leiden tot een vervolg baan, maar dat hoeft niet. Deelname is vrijwillig, al kan men zich afvragen hoe vrijwillig dit is als men de druk van de uitkeringsinstantie ervaart bij het aanbieden van een baan in dit project.

Nadeel:

Er wordt geen scholing aangeboden. Het aangeboden werk sluit meestal niet aan bij de mogelijkheden van de cliënt. Na 6 maanden is de kans aanwezig dat hij weer terug is bij af. Er wordt geen pensioen opgebouwd.

Conclusie:

Bij de start van WIL in 2014 heeft de Cliëntenraad al ingezet op een andere manier van benadering van de arbeidsmarkt, hieronder opnieuw voor u op papier gezet, maar die wij in meerdere adviezen en zienswijzen hebben aanbevolen:

1. Ken uw arbeidsmarkt en hun werkgevers, weet wat zij willen en denk vooruit. Wat is hun personeelsbestand in doorsnee, functie en leeftijd en opleiding. Op die manier kunt u vragen om personeel voor zijn.
2. Haal de snipperarbeid bij de werkgevers op. Dit kan ook de huidige flexibele arbeid zijn.
3. Geef uitkeringsgerechtigden een vast contract bij een "uitzendorganisatie" georganiseerd door de overheid.
4. "Detacheer" de werknemer naar de betreffende werkgever.
5. "Detacheer" op basis van een reëel uurloon plus overhead.
6. De werknemer ontvangt voor zijn arbeid minimaal het minimumuurloon of een loon dat overeenkomt met de het functieniveau waarop hij werkt.
7. De "leegloopuren" kunnen worden gefinancierd vanuit de overhead en subsidie.
8. De leegloopuren kunnen (moeten) worden gebruikt voor extra reguliere scholing, waardoor de kans op een vaste baan groeit en de kans op terugval in het uitkeringsvangnet verkleind wordt.

Ten slotte:

Wij weten dat Flex tensie één van de middelen is, gebruikt door WIL, om cliënten aan een baan te helpen, niet het middel, maar van alle mogelijkheden die WIL heeft is dit systeem wel één van de oorzaken waardoor arbeidsvoorwaarden en salarissen onder druk komen te staan, dit houdt ook gevaar in voor werknemers met een vast contract. Zij kunnen worden

gedwongen om met steeds minder genoeg te nemen. Het werkgeversservice punt dient er daarom op toe te zien dat gebruik van flexpensie niet leidt tot oneigenlijk gebruik, waardoor de ene WIL cliënt, na iedere 6 maanden de andere opvolgt. Het aantal mensen met twee of meer banen is groeiend en meestal is dat niet omdat men meer luxe verlangd, maar omdat het broodnodig is. De cliëntenraad WIL staat achter uw pogingen om mensen aan een zo passend mogelijke werkring te helpen, maar flexpensie is daarbij niet één van de middelen waaraan wij de voorkeur geven.



CR WIL/10.07.2017