

INTERNE MEMO

Afzender: Datum: 18 januari 2019

Telefoon: Kenmerk:
E-mail: @wvsp-lekstroom.nl **Zaaknummer:**
Bijlage 1: Voorstel Flextentie – WGSP Lekstroom **Berichtnummer:**
Bijlage 2: Businesscase rekenmodel WGSP Lekstroom

Onderwerp: Besprekfstuk Flextentie: een tool waarmee de flexibiliserende arbeidsmarkt toch van waarde is voor WIL – de uitkeringsgerechtigden en de werkgevers.

Vooraf

Een goed contact (tempo team) van het WGSP (accountmanager) gaf een tijdje terug aan dat hun vacature niet uit te zetten bij het WGSP, omdat het beter en sneller zou werken via Flextentie en de Gemeente Utrecht. Hier wilde het WGSP meer van weten en is in gesprek gegaan met Flextentie.

Vervolgens is het WGSP enthousiast geworden van de werkwijze van Flextentie, dit i.v.m. 3 redenen:

1. Een organisatie zonder expliciet winst oogmerk, die werkt vanuit het ideaal om de geflexibiliseerde arbeidsmarkt handen en voeten te geven;
2. Het mes snijdt in dit geval aan vier kanten:-
 - Werkgevers krijgen lage in en doorleentarieven en gemotiveerdere uitkeringsgerechtigden;
 - Uitkeringsgerechtigden worden daadwerkelijk beter van kortdurende, flexibele arbeid en hierdoor gemotiveerder zijn;
 - WIL 'bespaart' op de inzet op flexibele arbeid;
 - De flexibele arbeidsmarkt kan beter renderen;
3. Uitkeringsgerechtigden zullen beter 'bewogen' kunnen worden richting flexibele en parttime arbeid.

In de daaropvolgende bijeenkomst is (i.k.v. Beleid) en (i.k.v. Inkomen) aangehaakt. Eveneens enthousiaste reacties van hen, heeft doen besluiten dit besprekfstuk naar het MT te sturen.

Inleiding

Eén van de redenen om dit MEMO in het MT te brengen is de koppeling met de afdeling Inkomen. In de bijlage zit een voorstel tot samenwerking Flextentie en WIL. Hier worden de volgende vragen beantwoord:

1. Wat is Flextentie?
2. Hoe ziet een pilot met Flextentie eruit?
3. Hoe ziet de begroting eruit? (zie ook bijlage 2)

Na het lezen van dit voorstel is de vraag aan MT om dit met elkaar te bespreken en de volgende vragen te beantwoorden:

1. Ziet het MT een samenwerking met Flextentie zitten?
2. Wil het de weg inslaan om een pilot te gaan starten?
 - Zo ja, is het Mt genegen direct kaders mee te geven en welke?
3. Welke potentiële knelpunten ziet het MT?
 - Hierin is in het aanlooptraject als mogelijk knelpunt een eventuele ongelijkheid op het gebied van inkomensvrijlating benoemd (dit i.v.m. dat persoon A, werkt via Flextentie en €1,50 per gewerkt uur boven op zijn uitkering krijgt en persoon B, werkt ook parttime bij een werkgever en ontvangt dit niet). Flextentie wijst in dit kader op het re-integratiedoel van het instrument en de



Werkgeversservicepunt Lekstroom

daaraan gekoppelde beperkte duur waarop uitkeringsgerechtigden van het instrument gebruik kunnen maken (6 maanden), wat een legitimatie voor dit verschil kan zijn: de tijdelijke of werkervaring is een opstap naar de arbeidsmarkt. Wanneer een kandidaat geactiveerd is en/of het parttime dienstverband structureler wordt, dient overgegaan te worden op verrekening. Kandidaten in de poule worden over deze werkwijze ook voorafgaand aan de inzet geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,