

Aanvullende bepalingen

1. De inzet van de kandidaat stopt (onder meer) wanneer de kandidaat elders een vaste(re) baan vindt, wanneer de kandidaat de werkafspraken/algemene huisregels c.q. ordevoorschriften bij de opdrachtgever of, indien de opdrachtgever een intermediaire partij betreft, de klant van de opdrachtgever niet afdoende volgt, en/of wanneer de uitkering van de kandidaat (al dan niet gedeeltelijk) stopt. De gemeente schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.
2. De hier bedoelde inzet geldt voor opdrachten van 28 uur of meer per week voor maximaal drie maanden, en voor opdrachten tot 28 uur per week voor maximaal zes maanden. De eind- en begindatum van de inzet van de kandidaat is opgenomen in de opdrachtbevestiging.
3. De gemeente is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van de kandidaat die niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen.
4. Op grond van artikel 6:170, eerste lid, van het BW en de Arbeidsomstandighedenwet is de opdrachtgever, of, indien de opdrachtgever een intermediaire partij betreft, de klant van de opdrachtgever, verantwoordelijk voor allen die onder zijn toezicht werken.
5. De opdrachtgever zal aan de kandidaat de schade vergoeden die de kandidaat aan persoon of goed overkomt tijdens de te verrichten werkzaamheden. De opdrachtgever of, indien de opdrachtgever een intermediaire partij betreft, diens klant dient voor eigen rekening een aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten.
6. De gemeente is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen aan de opdrachtgever, derden dan wel aan de kandidaat zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de kandidaat.
7. De gemeente is tegenover de opdrachtgever ook niet aansprakelijk voor verbintenissen die de kandidaten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
8. De opdrachtgever vrijwaart de gemeente voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten voor rechtsbijstand) van de gemeente - direct of indirect - ter zake van de in de artikelen 5, 6 en 7 bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.
9. Schade waarvoor de gemeente aansprakelijk kan worden gehouden, dient zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 8 dagen na het ontstaan daarvan schriftelijk aan de gemeente te worden gemeld, op straffe van verval van het recht op vergoeding van de schade. Deze termijn geldt niet, indien de opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden.
10. Een aansprakelijkheidsvordering jegens de gemeente vervalt binnen 12 maanden nadat de opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.
11. Op de opdrachtgever rust de wettelijke verplichting de nodige zorg aan te wenden, zodat de kandidaat ten gevolge van zijn werkzaamheden geen schade aan zijn persoon of goed lijdt en alle maatregelen te treffen die nodig zijn voor zo volledig mogelijke waarborging van veiligheid, welzijn en gezondheid.

12. De opdrachtgever ziet erop toe dat de voor de (klant van de) opdrachtgever geldende voorschriften volgens de Arbeidsomstandighedenwet worden nageleefd.
13. De gemeente draagt zorg voor controle van de identiteitsbewijzen en verklaart dat de kandidaat in het bezit is van de juiste papieren om in het kader van re-integratie werkzaamheden te verrichten. De gemeente draagt er zorg voor dat de met de opdrachtgever overeengekomen werkzaamheden aansluiten bij het door de gemeente vastgestelde arbeidsvermogen van de kandidaat.
14. De gemeente en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de uitvoering van de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
15. De gemeente zal de kandidaat verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij de inzet bekend of gewaarwordt, tenzij op de kandidaat een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
16. De gemeente zal met de kandidaat overeenkomen dat alle eigendomsrechten met betrekking tot verstrekte informatie en producten bij de opdrachtgever en/of diens klanten blijven rusten. De gemeente is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de kandidaat verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever en/of diens klanten als gevolg van het feit dat de kandidaat zich beroept op enig recht van intellectuele of industriële eigendom, dan wel als gevolg van het feit dat de kandidaat ter zake met de gemeente en/of de opdrachtgever overeengekomen verplichtingen niet nakomt.
17. Ingeval de gemeente persoonsgegevens aan de opdrachtgever verstrekt, handelt zij als verantwoordelijke in de zin van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en opdrachtgever als bewerker. Onderhavige overeenkomst dient dan ook aangemerkt te worden als bewerkersovereenkomst in de zin van artikel 14 van genoemde wet. In het kader van onderhavige afspraken is het opdrachtgever toegestaan om deze gegevens te verwerken en te verstrekken aan de klant.
18. Indien de opdrachtgever op zijn beurt de kandidaten plaatst op de werkplek van een door hem gecontracteerde klant, is de opdrachtgever verplicht om de in deze aanvullende bepalingen opgenomen bepalingen één op één over te nemen in de afspraken met zijn klant.
19. Naast bovengemelde bepalingen zijn geen andere bepalingen/afspraken van de gemeente van toepassing.
20. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.