

## Wat is Flextensie?

Flextensie is een sociale onderneming. Het primaire doel van de organisatie is het bieden van echte en relevante werkervaring aan mensen die (vaak al) langdurig in de uitkering zitten, met als uiteindelijk doel hen weer een plaats te geven op de arbeidsmarkt. Dat doen we bovendien op een manier die gemeenten geld bespaart.

We zijn een kleine organisatie die haar overhead minimaal houdt. We brengen alleen onze operationele kosten in rekening en bekostigen die zoveel mogelijk vanuit de opbrengsten van het project.

## Wat biedt Flextensie?

Tijdelijk werken voor bijstandsgerechtigden is op dit moment vaak niet aantrekkelijk. Als een kandidaat tijdelijk werkt of wisselende uren maakt, worden deze tijdelijke inkomsten verrekend met de uitkering. Als er voor een korte periode veel uren worden gemaakt, wordt de uitkering tijdelijk stopgezet, waarna de kandidaat deze opnieuw moet aanvragen. Beide scenario's brengen inkomensonzekerheid (en sterk fluctuerende uitbetaling) en administratief gedoe met zich mee, zonder dat de bijstandsgerechtigde er financieel op vooruit gaat.

Flextensie vindt dat inzet op tijdelijk werk moet lonen. Niet omdat we voorstander zijn van verdere flexibilisering, maar wel omdat die realiteit belangrijke kansen biedt als opstap naar duurzaam vast(er) werk. We hebben daarom een nieuwe en eenvoudige werkwijze ontwikkeld die flexibel werken uit de bijstand lonend en makkelijk maakt. Gemeenten kunnen met Flextensie samenwerken om deze werkwijze toe te passen. Daarbij bepaalt de gemeente hoe zij de Flextensie-methodiek inpassen in hun 'aanbod' aan werkgevers en werkzoekenden.

## Hoe werkt Flextensie?

Flextensie ondersteunt de gemeente met de financiële en administratieve afwikkeling van de inzet van kandidaten op de volgende wijze:

1. De uitkering loopt gedurende de inzet door en hoeft dus niet tijdelijk of gedeeltelijk te worden gestopt. Dit garandeert voor de kandidaat rust in het inkomen.
2. Flextensie factureert de opdrachtgever – namens de gemeente - een aan het minimumloon gerelateerd all-in uurtarief van tenminste €12,- (het WML vermeerderd met werkgeverstoelagen).
3. Vanuit het door de opdrachtgever betaalde uurtarief keert Flextensie – namens de gemeente - de kandidaat een premie uit van €2,- per gewerkt uur. Deze premie is een wettelijk toegestane aanvulling op de uitkering. Uitkering en premie tellen samen op tot minimaal het wettelijk minimumloon. De kandidaat ontvangt daarnaast een vergoeding voor de gemaakte reiskosten.
4. Flextensie trekt de kosten voor de afwikkeling van het restant af. Het bedrag dat overblijft vloeit als besparing op de uitkeringslasten terug naar de gemeente.

Deze werkwijze rust op twee belangrijke overtuigingen. De eerste is de vrijwillige aanmelding door kandidaten. Onze tweede overtuiging is dat re-integratie geen onnodig beslag moet leggen op publieke middelen.

## Kaders

Kandidaten kunnen vanaf de eerste gewerkte dag op een opdracht 6 maanden gebruik maken van deze werkwijze. Zo kunnen zij vanuit een veilige situatie werkervaring opdoen, waarna ze kunnen uitstromen of doorstromen naar andere trajecten. Flextensie is uitdrukkelijk bedoeld voor tijdelijke en flexibele opdrachten en als werkgeversinstrument is inzet daarom beperkt tot max. 6 maanden voor opdrachten tot 28 uur/week, of max. 3 maanden voor opdrachten van meer dan 28 uur/week.

## De impact van Flextensie

Onze werkwijze benadert de kandidaten bewust niet vanuit belemmeringen of obstakels om te werken. Wie zich vrijwillig meldt om te werken, kan volgens Flextensie aan de slag op een klus. Die no-nonsense benadering is juist ook voor kandidaten prettig. Dat Flextensie perspectief kan bieden aan kandidaten blijkt uit de resultaten: kandidaten die via Flextensie aan de slag gaan, zitten gemiddeld al 3 jaar in een uitkeringspositie. Zij gaan er bij inzet direct financieel op vooruit en ca. 25% van hen stroomt bovendien via de flex-opdracht bovendien uit de uitkering.