



**Convenant Social Return Gemeente Amsterdam/ Rutte Groep / SPG
Amstelland (De Beroeps Begeleidende Leerweg GWW-sector)**

Ondergetekenden:

Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen,
adres: Weesperstraat . 111-113, 1018 VN Amsterdam
in deze vertegenwoordigd door S.J. van Delden, directeur Dienst Werk en Inkomen, nader
te noemen: "gemeente Amsterdam"

en

Stadsdeel Nieuw West,
adres: Pieter Calandlaan 1, 1065 KH Amsterdam, in deze vertegenwoordigd door de heer
E. de Rijk, directeur Stadsdeel Nieuw West, nader te noemen: "gemeente Amsterdam"

en

Rutte Groep B.V.
Adres: Osdorperweg 588, 1006 GB Amsterdam
in deze vertegenwoordigd door de heren ing. R.J. Rutte, directeur en Y. Rutte, directeur,
nader te noemen: "Rutte",

en

SPG Amstelland
Adres: Verrijn Stuartweg 48, 1112 AX Diemen
in deze vertegenwoordigd door de heer H. Streur, voorzitter van bestuur nader te noemen
"SPG Amstelland"



Gelet op het feit dat het College van Burgemeester & Wethouders van de gemeente Amsterdam op 15 april 2008 besloten heeft dat:

Social Return op alle aanbestedingen van diensten, werken en leveringen met als drempel Europese aanbesteding van diensten, ad. € 200.000,- voor 2012-2013, wordt toegepast bij:

- Aanbestedingen boven dit bedrag, onder meer in het kader van het creëren van (leer)werkplekken en stageplekken voor werkzoekenden;
- Alle gemeentelijke Diensten en bedrijven tenzij er gegronde redenen zijn daarvan af te wijken.

In navolging van bovengenoemd collegebesluit 2008 dienen Diensten per januari 2011 in het bestek van bovengenoemde aanbestedingen Social Return mee te nemen.

Stadsdelen, waaronder Nieuw West, passen Social Return ook toe.

Social Return dient binnen de kaders van de Leidraad Social Return te worden uitgevoerd tenzij partijen afwijkende afspraken arrangeren om beoogd sociaal rendement te realiseren. In het laatste geval is er sprake van een extensieve interpretatie van de Social Return verbintenis en zal het Social Return kader breder liggen dan directe plaatsing van de Social Return doelgroep op de opdracht, gerelateerd aan de opdracht. Afwijkende afspraken Social Return worden in convenanten uitgewerkt en worden voorafgegaan door een 'pilotfase'.

Er een stedelijk projectbureau (Projectbureau Social Return) is opgericht dat gepositioneerd is bij de Dienst Werk en Inkomen om invulling en vorm te geven aan Social Return bij aanbestedingen binnen de gemeente Amsterdam.

Overwegende dat:

- Partijen een efficiënte en duurzame samenwerking nastreven op het gebied van nakoming van de Social Return-verplichting(en) van de Rutte Groep, die voortvloeien uit diverse lopende opdrachtovereenkomsten bij onder meer de gemeente Amsterdam, door middel van een efficiënte en duurzame invulling van Social Return-verplichtingen in de vorm van een pilot;
- Rutte als samenwerkingspartner van de gemeente Amsterdam, verscheidende lopende opdrachten heeft bij de gemeente Amsterdam en in dit kader onder meer werkzaamheden uitvoert bij Stadsdeel Nieuw-West; dat deze opdrachten bezwaard zijn met een zogeheten "Social Return-verplichting" van gemiddeld 5% van de opdrachtwaarde per opdracht;
- Rutte concreet en duurzaam uitvoering dient te geven aan de Social Return-verplichtingen door het genereren van sociaal rendement. Dit geschiedt door personen met een afstand tot de arbeidsmarkt toe te leiden naar werk;
- SPG Amstelland als erkend opleidingsbedrijf tot doel heeft praktijkvorming en opleidingen ten behoeve van haar leerlingen te bevorderen en te verzorgen;
- Partijen invulling wensen te geven aan bovengenoemde verplichtingen in het kader van samenwerking in de uitvoering van Social Return, door het uitrollen van en uitvoering geven aan een pilot: Beroepsbegeleidende Leerweg Grond-, Weg- en Waterbouw (verder: BBL GWW) bij de Rutte in samenwerking met SPG Amstelland, als erkend opleidingsbedrijf. De BBL GWW is een afgebakend traject en heeft als doelstelling het bewerkstelligen van duurzame uitstroom van jongeren vallend onder de Social Return



- doelgroep naar de reguliere arbeidsmarkt, door middel van een baangarantie bij Rutte na afronding van de BBL GWW voor minimaal 6 maanden;
- Stadsdeel Nieuw-West heeft als mede-initiator een bijzonder belang bij de BBL GWW door plaatsing van jongeren, behorend uit de Social Return doelgroep, uit haar stadsdeel. Stadsdeel Nieuw West fungeert als leverancier van de jongeren, op basis van een niet-exclusief recht, inhoudende dat de werking van het convenant zich hier toe niet zal beperken;
 - Partijen het wenselijk achten om ten behoeve van de invulling en uitvoering van Social Return-verplichtingen van Rutte bij de gemeente Amsterdam een convenant aan te gaan dat een omschrijving geeft van de voorgenomen BBL GWW in het kader van Social Return.

komen het volgende overeen:

Artikel 1 Begrippenlijst

In dit convenant wordt verstaan onder:

a. Social Return

Door middel van "Social Return" binnen de gemeente Amsterdam worden gemeentelijke inkoop en het behalen van maatschappelijke doelstellingen aan elkaar verbonden. Social Return wordt bewerkstelligd door het opnemen van sociale voorwaarden en eisen in inkoop- en aanbestedingstrajecten. Leveranciers van de gemeente Amsterdam leveren op deze manier een bijdrage aan de uitvoering van het Amsterdamse beleid ten aanzien van het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

b. Doelgroep: pilot-kandidaten

Tot de Social Return doelgroep behoren voornamelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt van tenminste 3 maanden. Daartoe behorende i.c. onder meer:

- Personen met een WWB-uitkering
- Personen met een WIA- of Wajong-uitkering
- Voortijdige schoolverlaters
- Personen met een WW-uitkering
- Niet Uitkering Gerechtigden (NUG)

Een persoon uit de Social Return doelgroep wordt ook wel pilot-Kandidaat genoemd. Bij aanvang pilot zal ingezet worden op 10 pilot-kandidaten.

c. Betrokken Partijen:

Gemeente Amsterdam, Rutte en SPG Amstelland.

d. Duurzame reguliere arbeidsplaats:

Een duurzame reguliere arbeidsplaats heeft in beginsel een omvang van 1,0 fte en wordt ingevuld op basis van een arbeidscontract van tenminste zes (6) maanden.

e. Praktijkplaats voor een Leer-werk traject BBL:

Paraaf Gemeente Amsterdam, Rutte Groep en SPG Amstelland:



SPG Amstelland biedt gedurende het opleidingstraject een betaald dienstverband aan voor vier dagen per week waarbij de deelnemers worden geplaatst bij haar opdrachtgevers, i.c. Rutte. Daarnaast volgt de kandidaat één dag per week een arbeidsgerelateerde opleiding. Een praktijkplaats voor een leer/werktraject BBL heeft gemiddeld een duur van 2 jaar.

f. Primaire Opleiding:

Een tweejarige opleiding richting kwalificatie op niveau 2 binnen de BBL GWW-sector, aangeboden door SPG Amstelland en uitgevoerd bij Rutte. Deze opleiding kan zowel individueel als in groepsverband gevolgd worden, onder begeleiding van een leermeester.

g. Stedelijk Projectbureau Social Return:

Het Projectbureau Social Return is het gemeentelijke aanspreekpunt voor alle partijen met betrekking tot Social Return en daaruit voortvloeiende verplichtingen.

h. Uitleenvoorwaarden SPG Amstelland

De geldende voorwaarden waaronder SPG Amstelland haar deelnemers bij haar opdrachtgevers plaatst, i.c. Rutte.

i. Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam: Samenwerkingsverband tussen UWV, DWI en SW-bedrijf Pantar Amsterdam. Het Werkgeversservicepunt kan een rol spelen in het kader van het leveren van kandidaten ter invulling van Social Return.

j. WWB: Wet werk en bijstand

k. WW: Werkloosheidswet

l. NUG: Niet Uitkering Gerechtigde

m. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

n. WAJONG: Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten

o. Fte: Fulltime-equivalent; formatieplaats



Artikel 2. Onderwerp en beschrijving van het traject

lid 1. Het pilot- traject met Beroep Begeleidende Leerweg GWW-sector (BBL GWW)

De BBL GWW is een erkende opleiding in de GWW-sector van tenminste 2 jaar voorafgaand door een Voorschakeltraject van 3 maanden, gebruikmakend van de mogelijkheid tot proefplaatsing bij DWI (HWU) Herstelling.

Het pilot-traject bestaat uit twee delen:

I. *Voorschakeltraject*: Een voorportaal bij DWI Herstelling gedurende 3 maanden, waarbij Kandidaten worden geselecteerd en klaargestoomd voor instroom naar de Primaire Opleiding richting kwalificatie op niveau 2, bij SPG Amstelland (zie II). Het Voorschakeltraject zal worden afgesloten met een toelatingstoets. Gedurende het Voorschakeltraject heeft de Kandidaat vanuit het BBL GWW nog geen recht op loon.

II. *Primaire Opleiding*: In navolging van het Voorschakeltraject levert DWI Herstelling Kandidaten aan bij SPG Amstelland, waar ze bij gebleken geschiktheid, te beoordelen door SPG Amstelland, in dienst treden. Vervolgens worden Kandidaten bij Rutte op de Primaire Opleiding richting kwalificatie op niveau 2 geplaatst, waarin Rutte de Kandidaten voorziet van werk. Gedurende de Primaire Opleiding biedt SPG Amstelland de Kandidaten een betaald dienstverband aan voor vier dagen per week. Daarnaast volgt de Kandidaat één dag per week de arbeidsgerelateerde opleiding.

Na afronding van de BBL GWW en het behalen van startkwalificatie niveau 2 wordt de Kandidaat in dienst genomen bij Rutte voor minimaal 6 maanden regulier dienstverband.

lid 2. Directe kosten BBL GWW¹

Alle met betrekking tot de Kandidaten gemaakte kosten, waaronder kosten van salaris, premies, sociale lasten, verzekeringen, kledingkosten, materieel/materiaalkosten, kosten scholing c.q. opleiding en begeleiding (tijdens dienstverband) en instroomtrajecten van DWI Herstelling (gedurende het Voorschakeltraject) en/of van SPG Amstelland (gedurende de primaire opleiding) worden per Kandidaat in rekening gebracht en betaald door Rutte aan resp. DWI Herstelling en SPG Amstelland. Op de kosten van DWI Herstelling wordt de eventuele korting (bijv. WVA, indien van toepassing) in mindering gebracht. De totale kosten kan Rutte op haar beurt weer opgeven in het kader van haar Social Return verplichting jegens de gemeente Amsterdam en deze ieder kwartaal rapporteren aan het Projectbureau Social Return middels standaard een format.

Lid 3. Uitvoeringskosten Pilot

WA verzekering, begeleidings- en opleidingskosten, huisvesting, materieel/materiaalkosten, keuring en intake tijdens de voorschakelfase in de eerste drie

¹ NB Op invulling van Social Return verplichtingen zijn geen premies, subsidies of soortgelijke middelen van toepassing. Desbetreffende BBL GWW traject wordt volledig gefinancierd uit de Social Return verplichtingen van de Rutte Groep.



maanden komen ten laste van DWI Herstelling en kunnen op basis van de Social Return verplichting van Rutte bij Rutte in rekening worden gebracht. In beginsel zullen bovenstaande kosten van het voorschakeltraject niet ten laste van Rutte worden gebracht, tenzij Partijen anders overeenkomen. Uitgezonderd hiervan zijn de kosten van de inkomensvoorziening van de NUG-Kandidaten. Voor de Inkomensvoorziening van NUG-Kandidaat zal Stadsdeel Nieuw West in het kader van de Stedelijke Aandachtsgebieden deels financieel kunnen voorzien. De hoogte van de inkomensvoorziening, tevens aard en omvang daarvan, zal nader bepaald worden in de Werkafspraken in overleg met Betrokken Partijen.

Alle kosten van SPG Amstelland voor het Pilot-traject BBL GWW (gedurende twee jaar) worden per Kandidaat door Rutte vergoed tegen de door SPG Amstelland gehanteerde tarieven en op basis van Uitleenvoorwaarden SGP aan het SGP Amstelland. Deze kosten kan Rutte op haar beurt weer opgeven in het kader van haar Social Return verplichting jegens de gemeente Amsterdam. Rutte zal een projectadministratie oprichten waarin zij alle kosten zal moeten specificeren en aantoonbaar moeten maken gemaakt te zijn. Alle kosten dienen een directe relatie te hebben met de uitvoering van de Pilot BBL-traject en worden gespecificeerd in rapportages richting het Projectbureau Social Return. Het Projectbureau Social Return is belast met toezicht en controle op de rapportages, waarbij haar goedkeuring doorslaggevend zal zijn voor definitieve declaraties. Tevens zal Rutte, voor zoveel nodig met medewerking van SPG Amstelland, jaarlijks aan het projectbureau Social Return een begrotingsoverzicht overhandigen van de van dat jaar vigerende of afgesproken aantallen actieve pilot-Kandidaten. Hierbij wordt een gedetailleerd overzicht verstrekt van de uitvoeringskosten per pilot-Kandidaat alsmede over de ontvangen inleenvergoedingen. Deze overzichten zullen worden gecontroleerd en beoordeeld worden op juistheid door het projectbureau.

Lid 4. Aantal Social Return Kandidaten voor de BBL GWW bij aanvang

DWI Herstelling levert bij aanvang van het convenant 10 Social Return Kandidaten door voor de pilot het BBL GWW traject, die in kunnen worden gezet in het kader van Social Return, dit voorafgaand door een Voorschakeltraject gedurende 3 maanden in het kader van een proefplaatsing georganiseerd op het Praktijk Leercentrum van DWI Herstelling. DWI Herstelling bepaalt, bij gebleken geschiktheid en na acceptatie door SPG Amstelland, welke Kandidaten worden doorgeplaatst op de Primaire opleiding.

Lid 5. Werkafspraken

Om tot nadere invulling te komen van de overeenkomst zullen Betrokken Partijen na ondertekening van het convenant overgaan tot het opstellen van Werkafspraken, waaronder de nadere projectadministratie en de toepasselijke tarieven. Deze Werkafspraken maken onlosmakelijk deel uit van de overeenkomst.

Artikel 3. Kosten verbonden aan de uitval van Social Return Kandidaten

Kandidaten die deelnemen aan de pilot, die uiteindelijk om wat voor reden dan ook, niet (meer) worden gedetacheerd c.q. uitgeleend, althans (tijdelijk) uitvallen, zijn niet (meer)



declarabel als Social Return verplichting. Er is sprake van uitval na onafgebroken afwezigheid van minimaal vier weken.

Artikel 4. Overleg

Betrokken Partijen wijzen ieder één projectverantwoordelijke aan die gezamenlijk periodiek operationeel overleg plegen over de uitvoering van deze samenwerkingsafspraken en de daaruit voortvloeiende Werkafspraken en de voortgang evalueren. Exacte vorm en frequentie zal in de Werkafspraken nader worden uitgewerkt.

In ieder geval vindt na oplevering van de door Rutte aangeleverde rapportage een evaluatie plaats tussen partijen. Daarna volgt een evaluatiecyclus, waarbij de bevindingen van het Projectbureau Social Return als uitgangspunt fungeren. Uitkomsten van de evaluatie zijn uitgangspunt voor het al dan niet opstarten van een nieuwe groep Social Return-Kandidaten bij de BBL GWW.

Artikel 5. Overmachtsituaties

Wanneer de uitvoering van dit convenant in het kader van de Pilot-BBL GWW leidt tot uitzonderlijk gevolgen voor een der Betrokken Partijen, die niet zijn voorzien toen het convenant werd gesloten, bijvoorbeeld in geval van faillissement van Rutte, zal de gemeente Amsterdam garant staan voor de 10 pilot-kandidaten en de daarmee gemoeide kosten.

Artikel 6. Looptijd overeenkomst

Deze overeenkomst heeft een looptijd van 5 jaar en gaat in per <datum> en eindigt derhalve op <datum> 2017. Deze overeenkomst kan na onderling overleg tussen Betrokken Partijen worden verlengd met telkens 2 jaar.

Inhoudelijke wijzigingen van dit convenant kan plaatsvinden bij wijziging van Amsterdams beleid met betrekking tot Social Return of bij wijzigingen van relevante wet- of regelgeving, alsmede wanneer het periodiek overleg als bedoeld in artikel 4, hiertoe aanleiding geeft.

Aan alle eventuele wijzigingen gaat onderling overleg tussen Betrokken Partijen vooraf.

Artikel 7. Tussentijdse opzegging

Betrokken Partijen kunnen deze samenwerkingsovereenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste zes maanden. De opzegging geschiedt schriftelijk en onder opgave van redenen. Bij tussentijdse beëindiging blijven de verplichtingen van Betrokken Partijen in stand voor wat betreft de bestaande dienstverbanden die in het kader van onderhavig convenant door SPG Amstelland met een of meer Kandidaten zijn aangegaan, tot de eerst mogelijke datum waarop die arbeidsovereenkomsten kunnen worden beëindigd.

Artikel 8. Geschillencommissie

Paraaf Gemeente Amsterdam, Rutte Groep en SPG Amstelland:



lid 1. Betrokken Partijen streven er naar, om in geval van geschillen die mochten ontstaan naar aanleiding van onderhavige overeenkomst dan wel van nadere afspraken die daarvan het gevolg mochten zijn, in onderling overleg tot overeenstemming te komen.

lid 2. Indien Betrokken Partijen er niet in slagen een eventueel geschil onderling op te lossen, zal een geschillencommissie worden benoemd. De geschillencommissie zal bestaan uit vier leden in gelijke afspiegeling van Betrokken Partijen.

lid 3. Geschillen in de zin van deze overeenkomst kunnen alleen betrekking hebben op:

1. De wijze waarop de overeenkomst wordt uitgevoerd.
2. De nakoming van hetgeen in de overeenkomst is geregeld.
3. De uitleg van de overeenkomst.

lid 4. De geschillencommissie wordt benoemd voor de duur van de afhandeling door de commissie van aanhangig gemaakte geschillen.

lid 5. De uitspraak van de geschillencommissie komt bij unanimititeit van stemmen tot stand en is voor alle partijen bindend. Indien de geschillencommissie niet tot een unanieme uitspraak komt, is de rechter te Amsterdam bevoegd.

Artikel 9. Bijlagen

Behoudens in geval hiervan in deze overeenkomst van is afgeweken, zal de overeenkomst met inachtneming van de volgende bijlagen worden uitgevoerd:

Bijlage 1. Uitleenvoorwaarden SPG Amstelland

Ingeval van strijdigheid tussen de inhoud van deze overeenkomst en de inhoud van de aangehechte bijlagen, prevaleert voor de onverenigbare bepalingen dat wat bepaald is in deze overeenkomst.

Aldus overeengekomen d.d.

Gemeente Amsterdam,
Dienst Werk en Inkomen,

S.J. van Delden
Directeur

Rutte groep BV

R.J. Rutte Y. Rutte
Directeur Directeur

en in viervoud opgemaakt,

Stadsdeel Nieuw West,

E. de Rijk
Directeur

SPG Amstelland

H. Streur
voorzitter

28-6-2012

UITLEENVOORWAARDEN SPG-Amstelland

Art. 1. Algemeen

- a. De SPG-Amstelland, stelt zich ten doel in de regio voor de bedrijfstak GWW praktijkvorming en opleidingen, direct dan wel indirect, te bevorderen en/of te verzorgen. Deze algemene voorwaarden vormen een nadere regeling voor de rechtsbetrekking die hierdoor tussen de SPG-Amstelland en haar opdrachtgever ontstaat.
- b. De opdrachtgever dient zich te onthouden van handelingen welke de SPG-Amstelland en/of de leerling in strijd brengen met wettelijke voorschriften.

Art. 2. Definities en afkortingen

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. deelnemer: een ieder die door de SPG-Amstelland bij een bedrijf geplaatst wordt dan wel zal worden;
- b. opdrachtgever: iedere (rechts)persoon die een of meer praktijkplaatsen binnen haar organisatie via de SPG-Amstelland beschikbaar stelt aan een of meer leerlingen;
- c. leermeester: de bedrijfsleermeester in de zin van de CAO en belast met toezicht en/of begeleiding van de leerling;
- d. SBW: Opleider voor de infrastructuur(Stichting Beroepsopleiding Weg- en Waterbouw);
- e. CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Bouwbedrijf;
- f. WEB: Wet Educatie en Beroepsonderwijs;
- g. praktijkovereenkomst: overeenkomst zoals bedoeld in de WEB artikel 7.2.8;
- h. praktijk-/arbeidsovereenkomst: praktijk-/arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 1.4.a van de CAO.

Art. 3. Toepasselijkheid

- a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van de SPG-Amstelland.
- b. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn rechtsgeldig, indien en voor zover zij uitdrukkelijk en schriftelijk door de SPG-Amstelland zijn bevestigd.

Art. 4. Beroepspraktijkvorming

- a. De opdrachtgever verplicht zich de leerling:
 - op te leiden volgens de wettelijke opleidingsprogramma's en/of aanwijzingen van de SPG-Amstelland
 - te voorzien van een gerichte begeleiding door een leermeester / begeleidend vakman;
 - onder voldoende toezicht van een leermeester / begeleidend vakman te stellen;
 - nuttige, gevarieerde bezigheden op te dragen;
 - toetsen te laten maken;
 - een zo breed mogelijke ervaring te laten opdoen in de praktijk van het beroep.

- b. De opdrachtgever verplicht zich tot de praktijkplaats(en) toe te laten gemachtigden van de SPG-Amstelland en/of SBW en/of betrokken onderwijsinstelling(en) en/of de inspecteur van onderwijs.
- c. De opdrachtgever onderhoudt de noodzakelijke contacten inzake de beoordeling van de beroepspraktijkvorming van de leerling.
- d. De opdrachtgever zal al datgene doen wat de SPG-Amstelland helpt en al datgene nalaten wat de SPG-Amstelland benadeelt bij de verkrijging en handhaving van een gunstige beoordeling zoals bedoeld in de WEB artikel 7.2.10.

Art. 5. Duur en plaats beroepspraktijkvorming

- a. De plaatsing van de leerling bij de opdrachtgever vindt plaats voor onbepaalde tijd, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk een plaatsing voor bepaalde tijd is overeengekomen.
- b. (Tussentijdse) Beëindiging van de plaatsing van de leerling geschiedt door middel van een schriftelijke mededeling aan de SPG-Amstelland en met een opzegtermijn van tenminste twee werkweken.
- c. De opdrachtgever verplicht zich de leerling niet bij derden te plaatsen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de SPG-Amstelland.
- d. De opdrachtgever meldt interne overplaatsing van de leerling naar een andere leermeester en/of andere werkplek onverwijld aan de SPG-Amstelland.

Art. 6. Selectie

- a. Aanvragen van de opdrachtgever ter zake plaatsing van een of meer leerlingen dienen te worden gedaan ten kantore van de SPG-Amstelland.
- b. De selectie van kandidaten voor de opdrachtgever wordt door de SPG-Amstelland verricht.
- c. In het geval de leerling niet voldoet aan de redelijke verwachtingen, dan zal de opdrachtgever zulks onmiddellijk kenbaar maken aan de SPG-Amstelland, waarna de SPG-Amstelland zonder kostenvergoeding kan besluiten de plaatsing onmiddellijk te beëindigen. Tot het moment van beëindiging van de plaatsing is de opdrachtgever gehouden de SPG-Amstelland volgens het overeengekomen tarief te betalen, onverkort het bepaalde in artikel 6, sub a. van deze algemene voorwaarden.
- d. De SPG-Amstelland is niet aansprakelijk voor kosten van de opdrachtgever vanwege beëindiging van plaatsing van de leerling c.q. verandering van de leerling.

Art. 7. Aanbiedingen/offertes

- a. Alle door of namens de SPG-Amstelland mondeling of schriftelijk gedane aanbiedingen zijn exclusief BTW, vrijblijvend en kunnen door de SPG-Amstelland worden herroepen tot uiterlijk 5 werkdagen nadat de aanvaarding van de aanbieding de SPG-Amstelland schriftelijk heeft bereikt. Opdrachten zijn voor de SPG-Amstelland eerst bindend, nadat zij door de SPG-Amstelland schriftelijk zijn bevestigd.
- b. De toename van de (loon)kosten van de leerling na offerte en voorafgaand aan de plaatsing zijn met ingang van het tijdstip van die verhoging door de opdrachtgever aan de SPG-Amstelland verschuldigd.

Art. 8. Veiligheid en gezondheid

- a. De opdrachtgever verplicht zich ten opzichte van de leerling de bepalingen van de Arbeidsomstandighedenwet en het Arbeidsbesluit jeugdigen strikt na te leven en al datgene na te laten resp. te doen wat de veiligheid en gezondheid van de leerling in gevaar brengt resp. bevordert.
- b. De opdrachtgever verplicht zich ter zake praktijkplaats(en) gereedschappen en werktuigen te zorgen voor goede inrichting c.q. onderhoud.
- c. De opdrachtgever verplicht zich (bijna-)ongevallen van de leerling onverwijld te melden aan de SPG-Amstelland.

Art. 9. Ziekte

De opdrachtgever verplicht zich de SPG-Amstelland onmiddellijk te berichten over een ziek- of (gedeeltelijke) herstelmelding van de leerling.

Art. 10. Vakantie, snipper- en roostervrije dagen

Indien de opdrachtgever voor eigen werknemer(s) rechtmatig afwijkt van (vangnet-) bepalingen van de CAO, is de opdrachtgever gerechtigd deze afwijking ook voor de leerling aan te houden na tijdige en volledige melding aan de SPG-Amstelland. Gevolgen van zijn niet (volledig) melden zijn geheel voor rekening en risico van de opdrachtgever.

Art. 11. Vortstverlet

De opdrachtgever verplicht zich de aanvang van elke periode van vorstverlet van de leerling omgaand aan de SPG-Amstelland te berichten met vermelding van de praktijkplaats en van de onderhanden bezigheden van de leerling.

De opdrachtgever verplicht zich tot betaling van de facturen van de SPG-Amstelland welke betrekking hebben op de eigen risico periode (ERP), omschreven in de van toepassing zijnde vorstverletregeling van de SFB CAO-regelingen b.v., ongeacht of de leerling wel of geen werkzaamheden worden aangeboden.

Art. 12. Scholingfonds

De opdrachtgever verplicht zich de aanvang van elke periode van scholing van de leerling volgens artikel 35B (scholing) van de CAO omgaand aan de SPG-Amstelland te berichten.

Art. 13. Korte verzuimen

De opdrachtgever verplicht zich de aanvang van elke periode van verzuim door de leerling volgens artikel 33 (korte verzuimen) van de CAO omgaand aan de SPG-Amstelland te berichten.

Art. 14. Reisuren en reiskosten

De opdrachtgever verplicht zich met de leerling de vergoeding volgens artikel 23 (reisuren) en artikel 26 (reiskosten) van de CAO conform de CAO vast te stellen en hierover aan de SPG-Amstelland te berichten.

Art. 15. Activiteiten- en kostenverantwoording

- a. De opdrachtgever verplicht zich de door de leerling ingevulde verantwoording wekelijks nauwgezet te (laten) controleren, zo nodig te (laten) completeren, indien correct bevonden voor akkoord en voor hem bindend te (laten) bezorgen.
- b. De opdrachtgever verplicht zich de SPG-Amstelland onmiddellijk te berichten over ongeoorloofde afwezigheid van de leerling. De opdrachtgever ziet erop toe dat de afwezigheid en de reden(en) hiervan, op de verantwoording van de leerling worden geregistreerd.
- c. De opdrachtgever verplicht zich de SPG-Amstelland onmiddellijk te berichten over ongeoorloofde en/of onvoldoende activiteiten van de leerling. De opdrachtgever ziet erop toe dat de reden(en) hiervan, op de verantwoording van de leerling worden geregistreerd.
- d. Bij verschil tussen een bij de SPG-Amstelland bezorgde verantwoording en een bij de opdrachtgever aanwezig afschrift, geldt de verantwoording die bij de SPG-Amstelland aanwezig is.
- e. Bij nalatigheid van de opdrachtgever heeft de SPG-Amstelland het recht op een door haar te bepalen, alle omstandigheden in aanmerking genomen, redelijke wijze te factureren.

Art. 16. Indiensttreding bij de opdrachtgever/boetebeding

Het is de opdrachtgever niet toegestaan om met de leerling een dienstverband aan te gaan, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de SPG-Amstelland. Ingeval van handelen in strijd met deze bepaling is de opdrachtgever aan de SPG-Amstelland een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd van € 2500,-- per leerling.

Art. 17. Tarieven

- a. De opdrachtgever is aan de SPG-Amstelland een uurtarief verschuldigd per (gedeelte van een) uur dat de leerling bij de opdrachtgever geplaatst is.
- b. De opdrachtgever is aan de SPG-Amstelland de (uur)tarieven verschuldigd op basis van hetgeen door de opdrachtgever aan de leerling aan vergoeding van reisuren en/of reiskosten is toegezegd en/of door de SPG-Amstelland aan de leerling op basis van de CAO vergoed moet worden.
- c. De toename van de (loon)kosten van de leerling tijdens de plaatsing zijn met ingang van het tijdstip van die verhoging door de opdrachtgever aan de SPG-Amstelland verschuldigd.
- d. Alle, al of niet overeengekomen, (uur)tarieven zijn exclusief BTW.

Art. 18. Betaling

- a. De SPG-Amstelland stuurt de opdrachtgever een factuur, zonodig per werknemer gespecificeerd aan de hand van de door de leerling vervaardigde en door de opdrachtgever gefiatteerde verantwoording
- b. Betaling door de opdrachtgever geschiedt binnen 30 dagen na factuurdatum op een door de SPG-Amstelland op de factuur vermelde bank- of girorekening.
- c. Indien 30 dagen na factuurdatum geen betaling heeft plaatsgevonden zal de opdrachtgever met ingang van de eerste dag na genoemde termijn een rente verschuldigd worden over de hoofdsom van de factuur van 6 % per maand, waarbij een gedeelte van een maand als volle maand wordt aangemerkt.
- d. Reclames tegen de samenstelling van de factuur dienen binnen acht dagen na factuurdatum schriftelijk aan de SPG-Amstelland kenbaar te zijn gemaakt.
- e. De SPG-Amstelland heeft steeds het recht een bankgarantie te verlangen van de opdrachtgever voor de bedragen die de opdrachtgever aan de SPG-Amstelland verschuldigd is of zal zijn.
Ingeval de opdrachtgever niet of niet binnen de aangegeven termijn aan een dergelijk verzoek voldoet is het bepaalde in artikel 20 van deze algemene voorwaarden van toepassing.
- f. Uitsluitend betalingen aan de SPG-Amstelland werken bevrijdend. De leerling is niet bevoegd (gedeelte van) betalingen in ontvangst te nemen.
- g. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie ook verleend - komen geheel voor de rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 20 % van de verschuldigde hoofdsom, indien deze minder dan € 1000,-- bedraagt, op 15 % indien de verschuldigde hoofdsom minstens € 1000,-- en minder dan € 2500,-- bedraagt en op 10 % indien de verschuldigde hoofdsom € 2500,-- of meer bedraagt. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door de SPG-Amstelland is ingeroepen, respectievelijk de vordering door de SPG-Amstelland ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.
Het voorgaande laat onverlet het recht van de SPG-Amstelland om hogere kosten in rekening te brengen indien hetgeen op basis van genoemde percentages is berekend, niet kostendekkend is.

Art. 19. Aansprakelijkheid

- a. De opdrachtgever vrijwaart de SPG-Amstelland volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van de leerling uit hoofde van (bedrijfs)ongevallen en/of de gevolgen daarvan hem overkomen.
- b. De opdrachtgever vrijwaart de SPG-Amstelland volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van derden, ter zake onrechtmatige daden begaan door de leerling.
- c. De opdrachtgever vrijwaart de SPG-Amstelland volledig voor aanspraken tot schadevergoeding van de leerling, ter zake verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen.
- d. De SPG-Amstelland is niet aansprakelijk voor schade die de opdrachtgever lijdt door onrechtmatige daden van de leerling.
- e. De SPG-Amstelland is slechts aansprakelijk voor schade geleden door de opdrachtgever indien en voor zover er sprake is van opzet en grove schuld van leidinggevend personeel van de SPG-Amstelland.

f. De leiding van en verantwoordelijkheid over de praktijkplaats(en), wordt te allen tijde geacht te liggen bij de opdrachtgever.

g. Art. 20. Ontbinding

Onverlet het bepaalde in artikel 18 van deze algemene voorwaarden zal, indien de opdrachtgever niet, niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan een of meer verplichtingen uit hoofde van een overeenkomst met de SPG-Amstelland gesloten, dan wel indien het aan ernstige twijfel onderhevig is of de opdrachtgever in staat is aan zijn contractuele verplichtingen jegens de SPG-Amstelland te voldoen, alsmede in het geval van faillissement, surseance van betaling, geheel of gedeeltelijk stillegging, liquidatie of overdracht - al dan niet tot zekerheid - van de opdrachtgever, waaronder begrepen de overdracht van een belangrijk deel van zijn vorderingen en voorts ingeval goederen van de opdrachtgever conservatoir of executoriaal in beslag worden genomen, heeft de SPG-Amstelland het recht zonder ingebrekestelling of rechterlijke tussenkomst hetzij nakoming van de eigen verplichtingen op te schorten, hetzij de overeenkomst geheel of gedeeltelijk ontbonden te verklaren, zonder dat zij tot enige schadevergoeding gehouden zal zijn en onverminderd de overigens aan haar toegekomen rechten. Ingeval van opschorting of ontbinding wordt het door de opdrachtgever aan de SPG-Amstelland verschuldigde terstond opeisbaar.

Art. 21. Geschillen

Uitsluitend de rechtbank van het arrondissement waarin de SPG-Amstelland is gevestigd, is bevoegd van geschillen, voortvloeiend uit aanbiedingen en overeenkomsten tussen de SPG-Amstelland en de opdrachtgever kennis te nemen, tenzij het geschil tot de absolute competentie van de kantonrechter behoort, in welk geval het geschil aanhangig gemaakt wordt voor de relatief bevoegde kantonrechter.

Diemen, juli 2001

Het Bestuur


P. Sies
Voorzitter

Bijlage Convenant Social Return: uurtarief SPG			
	<u>tarief</u>	<u>uren</u>	<u>bedrag</u>
1e jaars	€ 19,92	1.360	€ 27.091,20
2e jaars	€ 21,68	1.360	€ 29.484,80

Investeringsoverzicht DWI/RG/SPG



WEGENBOUWBEDRIJF
amsterdam

Aantal	Aankoop	Prijs	Totaal	sub	uren	uurprijs
1	Knikmops 250	€ 39.000,00	€ 39.000,00			
1	Probst hvz GB klem	€ 14.900,00	€ 14.900,00			
1	Probst TAS 600	€ 4.800,00	€ 4.800,00			
2	Revo Straatmakker®	€ 6.300,00	€ 12.600,00			
1	Probst TSZ uni	€ 595,00	€ 595,00			
1	Almi 43S knipper	€ 1.695,00	€ 1.695,00			
1	Triplaat VA60	€ 8.750,00	€ 8.750,00			
1	Triplaat DVW 2500	€ 4.850,00	€ 4.850,00			
1	Trilstamper TS64	€ 2.450,00	€ 2.450,00			
1	Stihl motorslijper TS 700	€ 1.190,00	€ 1.190,00			
1	Orca watertank	€ 430,00	€ 430,00			
1	Materieel container	€ 1.200,00	€ 1.200,00			
1	Schafwagen Weiro	€ 7.800,00	€ 7.800,00			
1	Zee container t.b.v. knikmops	€ 2.750,00	€ 2.750,00			
	TOTAAL			€ 103.010,00	34000	€ 3,71
	Afschrijving over 5 jaar					€ 3,03
	Rente investering (lease) 6%					€ 0,45
	Verzekering gemiddeld 1,5%					€ 0,23

Aantal	Aankoop	Prijs	Totaal	sub	uren	uurprijs
6	Straatgereedschap compleet	€ 650,00	€ 3.900,00			
6	Kledingset, PBM	€ 300,00	€ 1.800,00			
	TOTAAL			€ 5.700,00	8160	€ 0,70
	Afschrijving over 1 jaar					€ 0,70
	Rente investering (lease) 6%					nvt
	Verzekering gemiddeld 1,5%					nvt

Aantal	Aankoop	Prijs	Totaal
1	Brandstof		€ 0,60

Aantal	Aankoop	Prijs	Totaal	sub	uren	uurprijs
1	Leermeester	€ 45,00	€ 45,00			
	Ophoging van uurtarief			€ 5.700,00	verdeelde over 5 man	€ 9,00

Aantal	Aankoop	Prijs	Totaal
	Materieel	€ 3,71	€ 3,71
	verbruik kl.gereedschap/kleding	€ 0,70	€ 0,70
	Gasolie	€ 0,60	€ 0,60
	Leermeester kosten (over 5 man)	€ 9,00	€ 9,00
	Onvoorziene kosten	€ 0,99	€ 0,99
	Totaal		€ 15,00