

Stadhuisplein 1  
Postbus 200  
1300 AE Almere  
Tel 14 036  
almere.nl/contactformulier

**Betreft: Woo besluit gedeeltelijke inwilliging**

Geachte ,

Wij hebben uw Woo-verzoek ontvangen op 21 april 2022.

**Reikwijdte**

U vraagt om het openbaar maken van documenten over de ‘inzet van externe advies en trainingsbureau ‘s aangaande begripsvorming en beleidsvorming over de islamitische gemeenschap en organisaties in Almere’ in de periode 1 januari 2016–31 maart 2022.

Het gaat om:

- “Alle beleidsanalyses of onderzoeken die gedaan zijn naar islamitische netwerken en organisaties in Almere in de periode 2016 –2022
- Alle beleidstukken die gemaakt zijn in de periode 2016–2022 die analyses, beleidsopvattingen of anderzijds verwijzingen naar de islamitische gemeenschap die gebaseerd zijn op ingewonnen advies of training door externe partijen dan wel door de eigen ambtenaren.
- Alle opdrachtverstrekkingen en bevestigingen aan partijen voor advies en training over de islamitische gemeenschap in de periode 2016–2022
- Gemaakte evaluaties, feedback of onderzoeken naar de effectiviteit van deze trainingen en adviezen in de periode 2016–2022.
- Gemaakte evaluaties naar effectiviteit van beleid gericht op islamitische gemeenschap dan wel islamitische organisaties in Almere in de periode 2016–2022
- Alle relevante notulen waarin besluiten zijn genomen om advies en trainingsbureaus in te huren rondom de islamitische gemeenschap dan wel organisaties in Almere in de periode 2016–2022.
- Alle notulen van vergaderingen waarin besluiten zijn genomen over een onderhandse gunning van advieswerk dan wel trainingswerk aan externe partijen rondom de thema’s: islamitische gemeenschap en extremisme.
- Aantal FTE’s in functies gericht op beleid of begripsvorming over de islamitische gemeenschap dan wel islamitische organisaties in Almere. Graag uitgesplitst voor de periode 2016–2022 naar functietitel en schaal.
- Aantal extern ingehuurde FTE’s in functies gericht op beleid of

Datum  
1 november 2022

Uw brief van/kenmerk  
21 april 2022

Ons kenmerk  


Bijlage(n)

begripsvorming over de islamitische gemeenschap dan wel islamitische organisaties in Almere. Graag uitgesplitst voor de periode 2016–2022 naar functietitel en specifieke inhuurperiode.”

Datum  
1 november 2022

Ons kenmerk  
[REDACTED]

Pagina  
2/6

## Besluit

Na beoordeling van de documenten en volgens het toetsingskader van de Woo besluiten wij de documenten gedeeltelijk openbaar te maken.

Hieronder leggen we de stappen uit die we hebben gezet om tot dit besluit te komen.

We hebben u de afgelopen tijd de volgende brieven gestuurd:

- Ontvangstbevestiging <28 april 2022, kenmerk [REDACTED] >
- Verdaging beslistermijn <16 mei 2022, kenmerk [REDACTED] >
- Opschorting beslistermijn <1 juni 2022, kenmerk [REDACTED] >
- 2<sup>e</sup> opschorting beslistermijn ivm technische problemen <20 juni 2022, kenmerk [REDACTED] >
- Voortgangsbrief Woo-verzoek <12 juli 2022, kenmerk [REDACTED] >
- Voortgangsbrief Woo-verzoek <8 september 2022, kenmerk [REDACTED] >

Op 1 juni 2022 hebben wij u geschreven dat de betrokken derden mochten aangeven of zij bedenkingen hadden over de openbaarmaking van de documenten. Hun antwoorden hebben wij meegenomen in ons besluit.

## Wettelijk kader

Uw verzoek valt onder de Wet open overheid (Woo).

Bij de behandeling van uw verzoek hebben wij bekeken wat wel en niet onder de reikwijdte van uw verzoek valt. Voor zover de informatie niet binnen de reikwijdte van uw verzoek valt, hebben wij deze niet meegenomen. De informatie is onleesbaar gemaakt onder vermelding van “buiten scope”.

## Inventarislijst

Wij hebben 29 documenten gevonden. De documenten waarin de informatie is opgenomen voor u hebben wij op een inventarislijst gezet. Die vindt u in de bijlage. Hierop staan de relevante documenten met de wettelijke uitzonderingsgrond(en).

Graag attenderen wij u erop dat van die 29 documenten er 7 (deels) openbaar zijn gemaakt in het kader van een eerder Wob-verzoek. Van die 7 documenten zijn er 5 in een eerder stadium met u gedeeld. De resterende 2 documenten zijn in een eerder Wob-verzoek integraal geweigerd waardoor wij deze ook nu niet met u kunnen delen. Wel zijn deze op de inventarislijst vermeld. Het betreft hier de documenten 2i en 6a.

De overige 22 documenten zijn niet eerder gedeeld en zijn voor het onderhavige Woo-verzoek beoordeeld.

## Weigeringsgronden

Bij de gegevens die wij onleesbaar hebben gemaakt staat op basis van welke weigeringsgrond van de Woo wij deze gegevens niet verstrekken. Wij zullen de toegepaste weigeringsgronden hierna verder uiteenzetten.

## Overwegingen

In de documenten hebben wij bepaalde informatie onleesbaar gemaakt vanwege:

**Bedrijfs- en fabricagegegevens (art. 5.1, eerste lid, aanhef en onder c, Woo)**

Wij verstrekken geen informatie waaruit wetenswaardigheden kunnen worden afgelezen of afgeleid met betrekking tot de technische bedrijfsvoering of het productieproces, dan wel met betrekking tot de afzet van producten of de kring van afnemers of leveranciers. Cijfers of gegevens die de financiële bedrijfsvoering en financiële stromen betreffen, worden eveneens als bedrijfs- en fabricagegegevens aangemerkt

De bedragen genoemd in de offertes verstrekken wij niet, omdat het gaat om vertrouwelijke bedrijfs- en fabricagegegevens. De bedragen gaan over de prijzen voor producten, diensten, aankopen en personeel. Die gegevens zijn vertrouwelijk aan de gemeente verstrekt en kunnen tot benadeling van de concurrentiebelangen van de betrokken organisatie leiden.

Verder verstrekken wij ook geen informatie over de onderzoeksopzet, de exacte wijze waarop trainingen worden ingericht en andere diensten worden aangeboden. Deze informatie is vertrouwelijk met de gemeente gedeeld in het kader van het verantwoorden van de in te zetten trainingsmethodiek dan wel onderzoeksmethodiek. Het openbaar maken van dit samenstel van gegevens geeft concurrenten een voordeel om op basis hiervan een businessmodel op te bouwen en schaadt daardoor het bedrijfsbelang van de externe partijen.

Deze informatie hebben wij onleesbaar gemaakt en voorzien van de aanduiding:  
**5.1(1)c.**

**Eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e, Woo)**

Wij verstrekken geen informatie als het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. In de gevraagde documenten staan persoonsgegevens van ambtenaren en derden, zoals namen, adressen, telefoonnummers en e-mailadressen, handtekeningen en briefkenmerken.

Ambtenaren en andere betrokken personen kunnen in hun werk niet volledig een beroep doen op de bescherming van hun persoonlijke levenssfeer. Dit ligt weer anders als het gaat om gegevens als namen, telefoonnummers (werk en privé), e-mailadressen en handtekeningen en parafen. Het belang van bescherming van de persoonlijke levenssfeer weegt voor die gegevens zwaarder dan het algemeen belang van openbaarmaking. Daarom maken wij die informatie niet openbaar. Namen van ambtenaren en derden die vanuit hun functie in de openbaarheid treden maken wij overigens wél openbaar.

**Andere concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens (art. 5.1, tweede lid, onder f, Woo)**

Wij maken geen informatie openbaar als het belang daarvan niet opweegt tegen de bescherming van concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens die niet vertrouwelijk aan ons zijn verstrekt.

Daarom verstrekken wij geen informatie over andere dan concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens zoals unieke identificatienummers, ordernummers en andere gegevens die herleidbaar zijn tot de strategie van betrokkenen en de concurrentiepositie van deze ondernemingen kunnen schaden. Concurrenten kunnen daar hun voordeel mee doen en dat is niet wenselijk voor de partij die de gegevens met ons heeft gedeeld.

Die informatie hebben wij daarom onleesbaar gemaakt en voorzien van de aanduiding: 5.1(2)f.

**Goed functioneren staat, andere publiekrechtelijke instellingen of bestuursorganen (art. 5.1. tweede lid onder i, Woo)**

Wij verstrekken geen informatie als het gaat om informatie die betrekking heeft op de samenwerking met de staat, andere publiekrechtelijke instellingen of bestuursorganen. Het goed functioneren van de overheid is in het geding, indien een bestuursorgaan in overleg treedt met andere bestuursorganen of met derden. In een dergelijk overleg kan het belang van vertrouwelijkheid als voorwaarde voor het goed functioneren van een bestuursorgaan zwaarder wegen dan het belang van openbaarheid. Informatie afkomstig van of betrekking hebbend op andere partijen zoals gemeenten en derden, wordt niet vrijgegeven, omdat het openbaar maken van deze informatie ertoe kan leiden dat andere partijen minder informatie delen met de gemeente in de toekomst of de relatie tussen de gemeente en de andere partij schade berokkent en het functioneren van de gemeente als overheidsorgaan belemmert. Openbaarmaking van die informatie kan het goed functioneren van de (gemeentelijke) overheid bemoeilijken, omdat degenen met wie overleg wordt gevoerd terughoudender zullen zijn als de betreffende informatie later openbaar wordt gemaakt. Daardoor verkrijgt de gemeente minder informatie en wordt deze belemmerd bij de uitoefening van haar taak.

Die informatie hebben wij daarom onleesbaar gemaakt en voorzien van de aanduiding: 5.1(2)i.

**Persoonlijke beleidsopvattingen (art. 5.2 eerste lid, Woo)**

De wet zegt dat we geen informatie over persoonlijke beleidsopvattingen verstrekken uit documenten voor intern beraad, voor zover die informatie terug te voeren is naar personen.

Met documenten met informatie over intern beraad worden bijvoorbeeld bedoeld: concepten van stukken, interne mails, verslagen van interne besprekingen.

Persoonlijke beleidsopvattingen zijn: adviezen van ambtenaren, visies, standpunten en overwegingen voor het intern beraad, behalve als het gaat om feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter.

Deze uitzonderingsgrond staat in de Woo, omdat een ongehinderde bijdrage van ambtenaren en andere betrokkenen bij de beleidsvorming en –voorbereiding gewaarborgd moet zijn. Met andere woorden: iedereen die te maken heeft met het onderwerp moet in alle openhartigheid kunnen overleggen, zonder dat die informatie herleidbaar openbaar wordt gemaakt.

Een aantal documenten zijn voor het intern beraad en bevatten passages met persoonlijke beleidsopvattingen. Informatie in documenten voor intern beraad kan wel worden verstrekt in een vorm die niet tot personen is terug te leiden. De wet biedt die mogelijkheid als dit in het belang is van een goed en democratisch bestuur. Omdat uw Woo-verzoek gaat om een complex en gevoelig dossier waar een relatief kleine maar vaste groep ambtenaren en derden bij betrokken is, verwachten wij dat dit hoe dan ook herleidbaar is naar individuele personen. Daarom is die informatie onleesbaar gemaakt.

### **Buiten scope**

Zoals hierboven aangegeven is in diverse documenten informatie weggelakt omdat dit buiten de scope van het verzoek valt. Dit is aan de orde in documenten die zijn opgesteld in het kader van de aanvraag dan wel beoordeling van de versterkingsgelden van het Rijk. Deze documenten bevatten een aantal projecten waarin op geen enkele wijze informatie is opgenomen die betrekking heeft op beleids- en begripsvorming over de islamitische gemeenschap dan wel islamitische organisaties in Almere.

Het voorgaande betekent ook dat de informatie in documenten 5c en 6c die betrekking heeft op de krachtenveldanalyse in de regio Flevoland niet vrijgegeven wordt. Deze informatie heeft namelijk geen betrekking op beleid gericht op de islamitische *gemeenschap* of verwijzingen hiernaar. Dit in tegenstelling tot document 1c, waarin *wel* specifiek verwezen wordt naar de islamitische gemeenschap.

### **Integraal geweigerde documenten**

Enkele documenten maken wij helemaal niet openbaar omdat er na het weglakken van de informatie vanwege uitzonderingsgronden geen zelfstandig leesbaar document meer overblijft.

In de inventarislijst hebben wij opgenomen om welke documenten het gaat door de aanduiding ‘integraal geweigerd’ daarbij te vermelden. Daarnaast hebben wij bij elk integraal geweigerd document de uitzonderingsgrond(en) erbij vermeld.

### **Uitgestelde verstrekking**

Omdat wij verwachten dat een of meer belanghebbenden bezwaren hebben tegen de verstrekking van de informatie, maken wij de documenten niet eerder dan twee weken na dagtekening van deze brief openbaar. Zo geven wij de belanghebbenden de kans om een bezwaarschrift in te dienen en de voorzieningenrechter te vragen het besluit tot openbaarmaking uit te stellen.

Een (geanonimiseerd) afschrift van dit besluit en een afschrift van de (deels) openbaar te maken stukken waarop zij hebben gereageerd, sturen wij ook naar deze belanghebbenden.

Bovenstaande betekent dat wij moeten wachten met het verstrekken van de informatie totdat duidelijk is dat de belanghebbende(n) geen bezwaar heeft (hebben) ingediend en uitstel aan de voorzieningenrechter heeft (hebben) gevraagd. Of tot het moment dat de voorzieningenrechter heeft bepaald dat openbaarmaking kan plaatsvinden. Zodra wij uitsluitel hebben gekregen, zult u van ons de openbaar te maken stukken ontvangen.

### **Wijze van openbaarmaking**

Volgens de Woo kunnen we bij het openbaar maken van deze documenten geen onderscheid maken tussen uw belangen en die van anderen. Daarom wordt de informatie die wij openbaar maken voor iedereen toegankelijk.

### **Bent u het niet eens met dit besluit?**



**Neem dan zo snel mogelijk contact met ons op via telefoonnr. 14 036**

Daardoor kunt u soms voorkomen dat u een bezwaarbrieft gaat schrijven. Wij nemen het besluit met u door. Komen wij er samen niet uit, dan kunt u alsnog bezwaar maken.



### Toch bezwaar maken?

Dit kan binnen zes weken na de verzenddatum van dit besluit.

- **Digitaal:** Invullen e-formulier op [almere.nl/bezwaar](https://almere.nl/bezwaar) (DigiD/e-Herkenning vereist)
- **Per post:** U kunt uw brief versturen naar: Gemeente Almere, t.a.v. Juridische zaken bezwaar en beroep, Postbus 200, 1300 AE, Almere. Vermeld hierbij altijd uw naam, adres, telefoonnummer, de datum van uw brief, de reden van uw bezwaar, het kenmerk van dit besluit (of een kopie van het besluit) en uw handtekening.



### Werking van dit besluit uitstellen?

Het besluit geldt ook tijdens de bezwaarprocedure. Daarom kunt u bij spoed, tijdens de bezwaarprocedure, om een voorlopige voorziening (tijdelijke maatregel) vragen bij de voorzieningenrechter van de Rechtbank Midden-Nederland, sector Bestuursrecht, Postbus 16005, 3500 DA, Utrecht, onder vermelding van Voorlopige voorzieningen.

Liever digitaal? Dat kan via het e-formulier 'Verzoek aan rechtbank om voorlopige voorziening bij bezwaarprocedure' op [rechtspraak.nl](https://rechtspraak.nl).

LET OP! Aan een verzoek om een voorlopige voorziening zijn kosten verbonden.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Almere,  
Namens hen,

S.M.M. Jansen  
Adjunct-Afdelingsmanager Bestuur, Veiligheid, Leefbaarheid & Strategie

*Dit besluit is automatisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.*

**Bijlage: inventarislijst behorende bij Woo-verzoek van 21 april 2022**

Document	Weigergronden Woo	Overige opm.
<b>1. 2016</b>		
1a Offerte Netwerkanalyse partij X	5.1 (2)e/ 5.1(1)c	
1b Netwerkanalyse partij Y	5.1 (2)e/5.1(1)c	
1c Offerte netwerkanalyse partij Y	5.1 (2)e/ 5.1(1)c	
1d Algemene voorwaarden partij X	Integraal geweigerd: 5.1(1)c	
1e Voorstel versterkingsgelden aanpak radicalisering Flevoland 2016	5.1 (2)e/5.1(1)c/5.1(2)i	
<b>2. 2017</b>		
2a Intern memo	5.1(2)e/5.1(1)c/5.1(2)i/5.2(1)	
2b Argumentatie onderhandse aanbesteding	5.1(2)e/5.1(1)c/5.2(1)/5.1(2)i	
2c Interne afstemming over kva	5.1(2)e/5.1(1)c/5.2(1)/5.1(2)i	
2d Telefonisch overleg externe partij	5.1(2)e/5.2(1)/5.1(2)i	
2e Plan van aanpak netwerkregisseur	5.1 (2)e /5.1(1)c	
2f Memo Netwerkregisseur		Reeds verstrekt aan indiener
2g Offerte netwerkregisseur 2017-2018		Reeds verstrekt aan indiener
2h Opdrachtbon inzet netwerkregisseur 2017-2018		Reeds verstrekt aan indiener
2i Plan van aanpak actiepunten netwerkregisseur (iw)		Reeds integraal geweigerd in eerder Wob-verzoek
2j Projectovereenkomst X Gem. Almere en partij W	5.1 (2)e/5.1(1)c/5.1(2)i	
2k Getekende offerte sessies en training partij W	Integraal geweigerd: 5.1 (2)e/5.1(1)c/5.1(2)i	
2l Actieplan Radicalisering	5.1 (2)e/5.1(2)i/5.1(1)c	
<b>3. 2018</b>		
3a Offerte netwerkregisseur 2018	5.1 (2)e/ 5.1(1)c/5.1(2)i	
3b. Offerte partij Z 2018	5.1 (2)e/ 5.1(1)c	
<b>4. 2019</b>		
4a Offerte netwerkregisseur 2018-2019		Reeds verstrekt aan indiener
4b Opdrachtbon inzet netwerkregisseur 2018-2019		Reeds verstrekt aan indiener
4c Mail uitwisselen ervaringen	5.1(1)c	
4d Beoordeling versterkingsgelden 2019	5.1(2)e/ 5.1(1)c/ 5.1(2)i/Buiten scope	
<b>5. 2020</b>		
5a Plan van aanpak Bondgenotenoverleg	5.1 (2)e	
5b Bestelbon voor terugkomdag Moskeebesturen isl. theoloog	5.1 (2)e/ 5.1(1)c/5.1(2)f	
5c Aanvraag versterkingsgelden 2020	5.1(2)e/ 5.1(1)c/ 5.1(2)i/Buiten scope	
<b>6. 2021</b>		
6a Concept communicatiecampagne nulmeting (iw)		Reeds integraal geweigerd in eerder Wob-verzoek
6b Factsheet bestuurderstraining	5.1(1)c	
6c Aanvraag Versterkingsgelden Flevoland 2021	5.1(2)e/ 5.1(1)c/ 5.1(2)i/ 5.1(2)i/Buiten scope	
<b>7. 2022</b>		
nvt		



# Netwerkanalyse in het kader van de aanpak radicalisering

## Offerte voor Gemeente Almere



Offerte

Gemeente Almere

T.a.v. 5.1(2)e 5.1(2)e

Postbus 200

1300 AE ALMERE

Datum: 13 juli 2016

Contactpersoon: 5.1(2)e

5.1(2)e 5.1(2)e

Onze referentie: 5.1(1)c

5.1(1)c





# Offerte voor onderzoek

## Inhoudsopgave

1	Inleiding	2
1.1	Uw situatie	2
1.2	Uw vraag	2
1.3	Opbouw offerte	3
2	Visie op de opdracht	4
3	Uitvoering	5
3.1	Aanpak	5
3.2	Basis netwerkanalyse	5
3.3	Opstellen profiel netwerkregisseur	6
3.4	5.1(1)c	6
4	Organisatie	8
4.1	5.1(1)c 5.1(1)c	8
4.2	Samenstelling onderzoeksteam	8
4.3	Planning	9
4.4	Begroting	10
4.5	Nazorg/evaluatie	12



# Offerte voor onderzoek

## 1 Inleiding

De gemeente Almere heeft <sup>5.1(1)c</sup> gevraagd een offerte op te stellen voor een netwerkanalyse in het kader van de aanpak radicalisering. Voorafgaand aan dit offerteonderzoek heeft een gesprek plaatsgevonden tussen <sup>5.1(2)e</sup> van de gemeente Almere en <sup>5.1(2)e</sup> en <sup>5.1(2)e</sup> van <sup>5.1(1)c</sup>.

### 1.1 Uw situatie

De gemeente Almere vindt het belangrijk om preventief te investeren in het voorkomen van radicalisering. Op dit moment zijn er geen gevallen van radicalisering bekend. Echter, Almere heeft een grote potentiële risicogroep (relatief grote groep inwoners onder de 25) en de polarisatie in de Nederlandse samenleving is ook in Almere zichtbaar. Binnen de gemeente is de aanpak van radicalisering onderdeel van het jeugdbeleid. Er is een specifieke (beleids)aanpak van radicalisering, maar die is nog niet gepubliceerd. Almere geeft in de voortgangsrapportage wel informatie over de aanpak van radicalisering

Het beleid van Almere kent 3 hoofdlijnen:

1. Versterken van de kennis van radicalisering bij 1<sup>e</sup> lijnswerkers (jongerenwerkers, Boa's, docenten etc.). In 2015 zijn 220 Almeerse 1<sup>e</sup> lijnswerkers getraind. In 2016 is de training van nog weer een vergelijkbaar aantal voorzien.
2. Daarnaast is er sinds september 2015 een specifiek casuoverleg radicalisering. Dit is los van het casuoverleg in het veiligheidshuis georganiseerd en valt onder het privacy convenant van Midden Nederland. Hier worden eventuele ook signalen of zorgen ten aanzien van radicalisering besproken.
3. Daarnaast wordt ingezet op het voorkomen van een voedingsbodem.

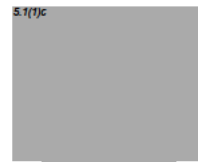
### 1.2 Uw vraag

Een onderdeel van de derde hoofdlijn van het beleid is het gericht versterken van het netwerk in de stad om radicalisering te voorkomen en daarmee het aanstellen van een netwerkregisseur radicalisering. Almere heeft een groot aantal formele en informele netwerken rondom jongeren. Het doel van de inzet van een netwerkregisseur radicalisering is het opbouwen van een duurzaam netwerk door de hele stad en een vertrouwensrelatie met maatschappelijke organisaties en sleutelfiguren binnen de stad. Door nu te investeren in het netwerk kan de Almeerse samenleving (nog) weerbaarder worden tegen radicalisering en de effecten van polarisatie.

Om deze netwerkregisseur zo goed mogelijk te laten starten en al meteen in positie te zetten wil de gemeente twee dingen:

1. Een basis netwerkanalyse

Deze basisanalyse levert een beeld op van de eventuele vindplaatsen van kwetsbare jongeren, relaties en verbanden tussen organisaties en risicopersonen en eventuele



# Offerte voor onderzoek

---

lacunes in de aanpak. De netwerkregisseur kan op basis hiervan zijn aanpak richten op die organisaties, personen en locaties waar dat het meest nodig is. Daarbij moet zeker ook aandacht zijn voor de meer informele netwerken zoals die van de moeders of sportcoaches.

## 2. Een bij Almere passend profiel van de netwerkregisseur

De netwerkregisseur radicalisering vormt een aanvulling op het huidige beleid en de functionarissen die dit uitvoeren. Dit houdt in dat zij of hij moet passen binnen de organisatie en manier van werken in Almere. Een profiel dat past bij Almere en de taken die de netwerkregisseur heeft, is daarom van belang. De uitkomsten van de basis netwerkanalyse leveren daarvoor ook input.

### 1.3 Opbouw offerte

In hoofdstuk 2 geven wij onze visie op de opdracht en de specifieke onderdelen van de opdracht. Daarbij geven wij enkele punten die de gemeente in overweging kan nemen ten aanzien van de netwerkanalyse. Hoofdstuk 3 geeft een omschrijving van de wijze waarop wij de analyse willen gaan uitvoeren. In hoofdstuk 4 wordt het onderzoeksteam aan u voorgesteld en hebben wij de planning en begroting opgenomen.

## 2 Visie op de opdracht

### *Radicalisering*

5.1(1)c

[Redacted text block]

5.1(1)c

[Redacted text block]

5.1(1)c

[Redacted text block]

## 3 Uitvoering

### 3.1 Aanpak

De aanpak is in drie onderdelen op te splitsen:

1. Basis netwerkanalyse
2. Opstellen profiel netwerkregisseur

5.1(1)c [Redacted]

In de onderstaande paragrafen worden deze onderdelen verder uitgewerkt.

### 3.2 Basis netwerkanalyse

#### *Vorbereiding*

De voorbereidingsfase begint met het startgesprek tussen 5.1(1)c en de gemeente. Dit gesprek dient ervoor om de zienswijze op en de verwachtingen over de opdracht gezamenlijk duidelijk te krijgen. De planning, bijbehorende acties, taken en eventuele knelpunten kunnen worden besproken. 5.1(1)c

[Redacted]

#### *Analyse*

5.1(1)c [Redacted]

5.1(1)c [Redacted]

5.1(1)c [Redacted]

5.1(1)c [Redacted text block]

[Redacted text block]

### *Eindresultaat*

5.1(1)c [Redacted text block]

- 5.1(1)c [Redacted text block]
- [Redacted list item]
- [Redacted list item]
- [Redacted list item]
- [Redacted list item]
- [Redacted list item]

### **3.3 Opstellen profiel netwerkregisseur**

5.1(1)c [Redacted text block]

5.1(1)c [Redacted text block]

5.1(1)c

# Offerte voor onderzoek

---

---

5.1(2)e

5.1(1)c

## 4 Organisatie

### 4.1 5.1(1)c

5.1(1)c

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

### 4.2 Samenstelling onderzoeksteam

We stellen het volgende onderzoeksteam voor:

- 1) 5.1(2)c
- [Redacted list item]



5.1(2)e

[Redacted text block]

3) 5.1(2)e

[Redacted text block]

### 4.3 Planning

Voor het uitvoeren van de basisnetwerkanalyse stellen we een startdatum van 29 augustus voor. In deze eerste week plannen we graag een gesprek met de gemeente. Tijdens dit gesprek worden de verdere planning, bijbehorende acties en taken en eventuele knelpunten besproken. 5.1(1)c

We gaan uit van een doorlooptijd van ongeveer 5.1(1)c maanden. Het opstellen van het profiel van de netwerkregisseur en 5.1(1)c loopt hier gedeeltelijk parallel aan.



# Offerte voor onderzoek

## 4.4 Begroting

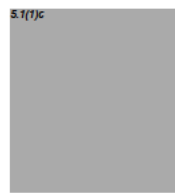
### Kosten Basis netwerkanalyse en opstellen profiel netwerkregisseur

Omschrijving	Tarief € per uur	Aantal uur	Totaal in €
<i>Basis netwerkanalyse</i>			
5.1(1)c [redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
[redacted]	5.1(1)c	[redacted]	[redacted]
<i>Opstellen profiel netwerkregisseur</i>			
5.1(1)c [redacted]	5.1(1)c	[redacted]	[redacted]
5.1(1)c [redacted]		[redacted]	[redacted]
<b>Subtotaal</b>		5.1(1)c	[redacted]
8% reistijd en –kosten			5.1(1)c
<b>Subtotaal</b>			5.1(1)c
21% btw			5.1(1)c
<b>Totaal</b>			5.1(1)c

### Kosten 5.1(1)c [redacted]

Omschrijving	Tarief € per uur	Aantal uur	Totaal in €
5.1(1)c [redacted]			
5.1(1)c [redacted]	5.1(1)c	[redacted]	[redacted]
5.1(1)c [redacted]	5.1(1)c	[redacted]	[redacted]
<b>Subtotaal</b>		5.1(1)c	[redacted]
8% reistijd en –kosten			5.1(1)c
<b>Subtotaal</b>			5.1(1)c
21% btw			5.1(1)c
<b>Totaal</b>			5.1(1)c

Omschrijving	Tarief € per uur	Aantal uur	Totaal in €
5.1(1)c [redacted]			



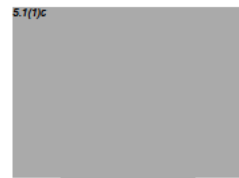
# Offerte voor onderzoek

5.1(1)c	5.1(1)c		
5.1(1)c	5.1(1)c		
<b>Subtotaal</b>		5.1(1)c	
8% reistijd en –kosten			5.1(1)c
<b>Subtotaal</b>			5.1(1)c
21% btw			5.1(1)c
<b>Totaal</b>			5.1(1)c

Omschrijving	Tarief € per uur	Aantal uur	Totaal in €
<b>Basis netwerkanalyse</b>			
5.1(1)c			
	5.1(1)c		
<b>Opstellen profiel netwerkregisseur</b>			
5.1(1)c	5.1(1)c		
<i>Subtotaal</i>		5.1(1)c	
8% reistijd en –kosten			5.1(1)c
<i>Subtotaal</i>			5.1(1)c
21% btw			5.1(1)c
<b>Totaal</b>			5.1(1)c

Bij opdrachten met een looptijd die langer is dan een maand en/of groter dan € 5.1(1)c,- zal 5.1(1)c % bij aanvang gefactureerd worden en 5.1(1)c % bij afronding van de opdracht.

5.1(1)c e-mailt regelmatig een nieuwsbrief aan ruim 6.500 professionals in de publieke sector. Via [http://www.5.1\(1\)c.nl/nieuwsbrief/](http://www.5.1(1)c.nl/nieuwsbrief/) kunt u zich abonneren. U kunt ons ook volgen op Twitter: @5.1(1)c



# Offerte voor onderzoek

---

## 4.5 Nazorg/evaluatie

**S.T.B.T.C.** wil als opdrachtnemer graag in nauwe samenwerking met u, als opdrachtgever, de voortgang van het project bewaken. Tijdens één of meerdere evaluatiemomenten kan de voortgang worden besproken. Op deze manier houdt u grip op het project, en borgen we dat het uiteindelijke resultaat voldoet aan uw verwachtingen.

Wij vinden het niet alleen tijdens de opdracht belangrijk dat u van ons krijgt wat u aan ons gevraagd hebt, maar ook na afloop van de opdracht. Daarom willen wij de opdracht na afronding ook formeel met u evalueren.

Wij willen op deze manier mogelijke vervolgstappen verkennen ten behoeve van een zorgvuldige afronding en eventuele nazorg. Daarnaast willen wij met uw informatie onze dienstverlening in de toekomst continueren en verbeteren. Na afronding van de opdracht wordt met u een afspraak gemaakt voor een evaluatie.

# Netwerkanalyse Almere

---

## 1. Inleiding

### 1.1. Aanleiding

Almere heeft als één van de grotere steden van Nederland een integrale aanpak van radicalisering. De aanpak van radicalisering van Almere bestaat voornamelijk uit het voorkomen van radicalisering. Op dit moment zijn er geen grote aantallen geradicaliseerde uitreizigers. Echter, Almere heeft een grote potentiële risicogroep (relatief grote groep inwoners onder de 25) en de polarisatie in de Nederlandse samenleving is ook in Almere tastbaar. Vanuit de visie van Almere is het dan ook belangrijk om te investeren in de preventieve aanpak. Binnen de gemeente is de aanpak van radicalisering onderdeel van het Actieprogramma Veiligheid 2014 - 2017. De specifieke (beleids)aanpak van radicalisering wordt binnenkort officieel gepubliceerd. Tot nu toe zijn de ontwikkelingen ten aanzien van de aanpak van radicalisering beschreven in de voortgangsrapportage voor de gemeenteraad. Almere is één van de twaalf gemeenten die versterkingsgelden ontvangen van de minister van Veiligheid en Justitie mede namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om de integrale aanpak van jihadistische radicalisering te versterken.

### 1.2. Het beleid in Almere

Het beleid van Almere kent 3 hoofdlijnen:

1. Versterken van de kennis van radicalisering bij 1<sup>e</sup> lijnswerkers (jongerenwerkers, Boa's, docenten etc). In 2015 zijn 220 Almeerse 1<sup>e</sup> lijnswerkers getraind. In 2016 nog eens 160.
2. Sinds september 2015 is er een specifiek casusoverleg radicalisering. Dit is los van het casusoverleg in het veiligheidshuis georganiseerd en valt onder het privacy convenant van Midden Nederland. Hier worden eventuele signalen of zorgen ten aanzien van radicalisering besproken.
3. Er wordt ingezet op het voorkomen van een voedingsbodem.

In Almere is een groot aantal formele en informele netwerken rondom jongeren. In deze netwerken worden bijvoorbeeld signalen over mogelijke problemen bij jongeren gedeeld. In het kader van de derde beleidslijn ten aanzien van radicalisering wordt nu ingezet op het versterken van het netwerk in de stad om radicalisering te voorkomen. Hiervoor wordt een netwerkregisseur radicalisering aangesteld. Het doel van de inzet van een netwerkregisseur radicalisering is het opbouwen van een duurzaam netwerk door de hele stad en het creëren van een vertrouwensrelatie met maatschappelijke organisaties en sleutelfiguren binnen de stad. Door nu te investeren in het netwerk kan de Almeerse samenleving (nog) weerbaarder worden tegen radicalisering en de effecten van polarisatie. Voorafgaand aan de aanstelling van deze netwerkregisseur is een netwerkanalyse gemaakt zodat de netwerkregisseur bij aanstelling meteen kan starten.

## 2. Netwerkanalyse

De netwerkanalyse, bevindingen en adviezen zijn gebaseerd op 45 gesprekken met netwerkpartners en aanvullende informatie uit andere steden, zoals Arnhem en Amsterdam. Er is een lijst (zie bijlage) opgemaakt met de contactpersonen per organisatie die actief zijn rondom de aanpak van kwetsbare jongeren (en daarmee ook de preventieve aanpak van radicalisering). Deze lijst is een startdocument en bedoeld als levend document dat gaandeweg door de netwerkregisseur wordt aangevuld. Uit de gesprekken komen een paar belangrijke hoofdpunten naar voren die hieronder worden toegelicht.

### 2.1. Doel van samenwerking binnen netwerken

In de gesprekken zijn duidelijke doelen aangegeven voor intensieve samenwerking en het versterken van het netwerk rondom kwetsbare jongeren. De onderstaande punten zijn het meest genoemd door de verschillende geïnterviewden:

- Herkennen van kwetsbare individuen;
- Beoordelen en inschatten van de risico's;
- Het ontwikkelen en versterken van passende ondersteuning om kwetsbare individuen te beschermen (tegen radicalisering);
- Snel en in een vroeg stadium informatie uitwisselen, door middel van efficiënte samenwerking en coördinatie.

### 2.2. Aansluiten bij wat er is

Het overgrote deel van de mensen die we hebben gesproken is tevreden met de bestaande netwerken in Almere. Het merendeel geeft aan het niet wenselijk te vinden dat er een nieuw netwerk wordt opgebouwd rondom een 'nieuw' thema zoals radicalisering. Maak vooral gebruik van de huidige netwerken, structuren en overleggen. Er is al veel opgebouwd in Almere en er zijn al veel overleggen.

De gemeente moet met een bredere blik naar kwetsbare jongeren kijken. Door teveel focus op radicalisering worden sommige partners niet bereikt en kan de gemeente relevante informatie over kwetsbare jongeren missen. Om een juiste inschatting te maken van situaties van mogelijke radicalisering is juist zoveel mogelijk informatie over de desbetreffende personen nodig. Het is noodzakelijk om een zo volledig mogelijk beeld van de situatie te krijgen, daar zijn ook zoveel mogelijk relevante partijen voor nodig. Of een persoon mogelijk radicaliseert kan niet alleen worden ingeschat op basis van politie informatie. Informatie van docenten, jongerenwerkers en ouders is nodig om een completer beeld te krijgen en een inschatting te maken. Bovendien hoeven bepaalde signalen over jongeren niet te betekenen dat het om radicalisering gaat; het kunnen ook signalen zijn van isolement, depressie, criminaliteit etc.

Een andere reden om niet specifiek een radicaliseringsnetwerk op te bouwen is, dat het netwerk en de focus op radicalisering ook zorgt voor stigmatisering van de jongeren in kwestie.

Er wordt aangegeven dat het veiligheidsnetwerk in Almere voor alle partners duidelijk is en goed werkt. Het zorgnetwerk rondom jongeren is minder duidelijk. De partners geven aan dat het niet altijd duidelijk is wie ze waarvoor moeten benaderen. Dit komt wel voornamelijk door de veranderingen van de gemeentelijke transitie. Bijvoorbeeld door het opzetten van de sociale wijkteams, maar daarbij wordt ook aangegeven dat al wordt gewerkt aan het verbeteren van het netwerk. Als centrale contactpersonen voor veiligheid worden voornamelijk de veiligheidsmanagers en <sup>5.1(2)e</sup> vanuit de gemeente genoemd. Als centraal contactpersoon voor zorg voornamelijk <sup>5.1(2)e</sup> ). Bestaande centrale overlegstructuren die ook relevant zijn voor het thema van radicalisering zijn het Veiligheidshuis, Jeugd Interventie Teams en de Zorg Advies Teams op alle scholen.

### 2.3. Aandacht voor informele netwerken

Wij maken een onderscheid in de formele en informele netwerken. Onder het formele netwerk verstaan wij de samenwerkingsverbanden tussen professionals, het informele netwerk bestaat uit vrijwilligers of bewoners die zich actief inzetten in de stad. Tijdens de analyse is samen met de opdrachtgever besloten om niet direct het informele netwerk te benaderen, maar dit uiteindelijk door de netwerkregisseur zelf te laten doen. Het is voor vrijwilligers en sleutelfiguren duidelijker als zij direct door de juiste contactpersoon vanuit de gemeente worden benaderd, in plaats van eerst door een adviesbureau. Daarnaast is er enige overlap met een ander onderzoek binnen de gemeente waar de netwerkregisseur gebruik van kan maken in een later stadium. Deze analyse richt zich voornamelijk op het informele netwerk binnen Almere. Een van de vragen die zij willen beantwoorden is: welke informele organisaties zijn er die jongeren in beeld hebben die buiten het beeld zijn van de overheid.

Het belang van aandacht voor het informele netwerk wordt door iedereen onderkend. De partners zijn positief over het opzetten van informele netwerken en meerdere partners hebben daar ook goede ervaring mee (o.a. <sup>5.1(1)6</sup> rond andere thema's. Zorg ervoor dat de informele netwerken niet rondom het thema radicalisering worden opgezet, de netwerken dienen een breder doel. Toch kunnen de informele netwerken een belangrijke informatiebron vormen voor de gemeente. Veel 'softe' informatie van kwetsbare jongeren kan uit het informele netwerk komen. Bovendien kunnen mensen uit het informele netwerk soms nog wel tot de persoon in kwestie of zijn/haar omgeving doordringen. Kwetsbare jongeren kunnen bijvoorbeeld nog wel open staan en ontvankelijk zijn voor wat een voetbalcoach zegt, maar nemen niks meer aan van de wijkagent of jongerenwerker.

Duidelijke kanttekening bij het opzetten van het informele netwerk is de mogelijke vluchtigheid en kwetsbaarheid ervan. Het gaat niet om professionals en ze worden er niet voor betaald. Bovendien ontlenen mensen ook een zekere status aan het netwerk en de positie, waar niet iedereen goed mee kan omgaan.

Enkele praktische aanbevelingen die werden gegeven zijn:

- Wees duidelijk en voorzichtig met het toebedelen van taken en verantwoordelijkheden aan informele sleutelfiguren.
- De gesprekken met mensen uit de informele netwerken dienen functioneel te zijn. Het gesprek moet voor beide partijen zinvol zijn. Het kan bijvoorbeeld gaan over waar de burgers last van hebben, waar ze tegenaan lopen etc.
- Organiseer geen structureel overleg, maar communiceer wel regelmatig met de contactpersonen, bijvoorbeeld als er iets speelt in de wijk, delen van onderzoek dat er loopt, onderwerpen die besproken worden in de raad etc.

### 2.4. Samenwerking tussen veiligheid en zorg

In Almere is er een netwerk rondom veiligheid en netwerk(en) rondom zorg. Bij de aanpak van kwetsbare jongeren (en dus ook radicalisering) is het belangrijk om beide kanten duidelijk in kaart te hebben. Vroege signalen komen vanuit beide kanten, dus ook de zorgkant. Radicalisering wordt vaak alleen als veiligheidstaak gezien. Maar zowel signalering en preventie van radicalisering is een gezamenlijke taak en moet door partners in samenwerking worden opgepakt en opgelost. De samenstelling van de partners die samenwerken verschilt per situatie en is afhankelijk van de problematiek die er bij een jongere speelt. Partners uit het veiligheidsdomein moeten ook de partners in het zorgdomein kennen en weten te vinden en vice versa. De gemeente kan hier een aanjagende en faciliterende rol in spelen.

### 2.5. Het belang van gelijkwaardigheid en wederkerigheid

Elk netwerk dient te bestaan uit onderlinge gelijkwaardigheid, vertrouwen en wederkerigheid. Lokale partners signaleren en geven de netwerkregisseur informatie, maar het is ook belangrijk dat de netwerkregisseur actief werkt aan wederkerigheid. Het gaat dan om actief informatie delen met de partners en ervoor zorgen dat partners direct bij de gemeente terecht kunnen voor vragen en

zorgen. Dus benader als gemeente niet alleen de partners in tijden van crisis, maar ook als er geen zorgen zijn. In het verlengde van bovenstaande, is een belangrijke meerwaarde van de netwerkregisseur de verbinding tussen de professionals en de gemeente. Een netwerkregisseur moet goed op de hoogte zijn van het ambtelijke apparaat en de juiste contacten binnen de gemeente hebben.

## **2.6. Inzetten op duurzaamheid**

Vrijwel alle partners die zijn benaderd geven aan dat het inzetten van een netwerkregisseur voor de lange termijn moet zijn, met een duidelijke lange termijn visie. Zorg ervoor dat het niet een eenmalige actie is die gebaseerd is op eenmalige financiering, maar zorg voor directe inbedding in de huidige structuur en voor structurele financiering.



## 3. Netwerkregisseur

### 3.1. Positionering

Op basis van de interviews en bovenstaande analyse komen we tot een aantal adviezen voor wat betreft de positionering van de netwerkregisseur:

- Stel een netwerkregisseur van binnen het bestaande netwerk aan.
- Zet niet iemand volledig, fulltime in als netwerkregisseur. Laat eerder de taken van een netwerkregisseur uitvoeren door iemand die al actief is in het netwerk in Almere en die de taken binnen de uitvoering van haar of zijn huidige functie kan uitvoeren. Dit versterkt de verduurzaming van de taken en het netwerk.
- De netwerkregisseur zou iemand moeten zijn die al in Almere werkt en door zijn functie al veel mensen kent, maar wel onafhankelijk kan opereren. Hij/zij is degene die alle signalen opvangt en coördinator en verbinder is van het netwerk.

### 3.2. Taken

Uit de gesprekken met de samenwerkingspartners is een lijst van taken voor de netwerkregisseur gekomen.

- Ontsluiten van de bestaande netwerken en overleg structuren.
- Verbinden van het informele en formele netwerk.
- Proactief de partners opzoeken; Het is een functie waarbij iemand fysiek langs moet gaan en de juiste mensen spreken.
- Partners actief informeren.
- Vertrouwen opbouwen bij de partners. Partners geven informatie omdat ze de regisseur vertrouwen. Dit maakt het afhankelijk van een persoon, wat kwetsbaar is, maar wel nodig.
- Behoeft van netwerkpartners blijven peilen (bijvoorbeeld moet er een overleg komen, is er behoefte aan scholing).

Voor kleine organisaties is het duidelijk wie verantwoordelijk is voor signalering en escalatie van situaties, maar binnen de grotere organisaties is dit niet altijd duidelijk of zelfs niet volledig georganiseerd. Het is de vraag of de netwerkregisseur zich ook moet richten op het verbeteren van de interne overleggen en communicatielijnen. Het is voornamelijk een verantwoordelijkheid van de organisaties zelf, maar de regisseur kan dit wel meer agenderen en bespreekbaar maken bij de partners en zelfs ondersteunen door middel van advies en training. Daarnaast hebben organisaties vaak hun eigen protocollen voor samenwerking en informatiedeling. Daar zou meer eenduidigheid in moeten komen en zou een mogelijke rol kunnen voor de netwerkregisseur.

In het verlengde van bovenstaande, is het ook mogelijk om te streven naar het aanstellen van zogenaamde aandachtfunctionarissen radicalisering per organisatie. Dat is de aanpak van de gemeente Amsterdam, waarbij zij een netwerk van aandachtfunctionarissen binnen het jeugddomein op het gebied van radicalisering en polarisatie hebben opgezet. Zij zijn aanspreekpunt voor de gemeente, maar ook intern voor de collega's op dit thema. De functionarissen zijn ook allemaal getraind op signalering en preventie van radicalisering. Dit zou ook een taak kunnen zijn van de netwerkregisseur.

### 3.3. Kenmerken netwerkregisseur

Tijdens de gesprekken met andere gemeenten en de netwerkpartners hebben wij ook de vraag gesteld wat de kenmerken van een netwerkregisseur zou moeten zijn. Hieronder staat een lijst van meest genoemde eigenschappen voor een netwerkregisseur.

- Aanjager
- Communicatief vaardig
- Inspirerend persoon die mensen kan motiveren

- Goed op de hoogte zijn van veiligheidsissues en problematiek in Almere
- Specifieke kennis van de stad Almere
- Kennis van het lokale netwerk
- In staat zijn veel contacten te onderhouden
- Toegankelijk
- Zichtbaar
- Geen bureaumens maar iemand die de boer op gaat
- Moet positie kennen (geen escalatie gedrag vertonen, eerder sussen en de juiste lijntjes leggen)
- Rust bewaren en patronen herkennen en actie ondernemen
- Durven binnen te stappen en vooruit durven te stappen
- Regie kunnen houden op het netwerk, het netwerk levend houden is het belangrijkste
- Out of the box denken, buiten de kaders denken aangezien de organisaties zelf soms teveel binnen hun eigen kring acteren

## 4. Aanvullende aanbevelingen

Tijdens de gesprekken kwam een aantal zaken naar voren op basis waarvan wij vanuit onze ervaring bij andere gemeenten in Nederland en Europa een aantal aanvullende tips over de aanpak van radicalisering en het bijbehorende netwerk willen meegeven.

- Stel duidelijke doelen voor het netwerk, stel rol en mandaat van de partners vast en maak duidelijk wie waar verantwoordelijk voor is. Dit zorgt voor gedeelde verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Er dient een persoon/organisatie hoofdverantwoordelijk te zijn die kan coördineren en aanjagen.
- Steek vooral energie in het voor elkaar krijgen dat de partners de netwerkregisseur kennen en weten te vinden. En niet in het bij elkaar te halen van het netwerk zelf; het zijn namelijk allemaal verschillende netwerken die al in hun huidige werk regelmatig contact hebben. Niemand zit te wachten om een extra overleg.
- Er dient duidelijkheid te zijn bij alle betrokken partijen over de regels en richtlijnen over (vertrouwelijke) informatie-uitwisseling. De regels en richtlijnen hiervoor kunnen per organisatie verschillen. Dit is vaak ook een knelpunt bij veiligheidshuizen in Nederland.
- Uit de Europese bijeenkomsten die wij organiseren rondom de preventie van radicalisering komt naar voren dat organisaties zich meer zouden moeten inzetten op familie ondersteuning. Een goed contact met de familie is een belangrijk onderdeel van de preventie aanpak. Het zorgt ervoor dat de familie wordt ondersteund en meehelpt om de desbetreffende jongere op het goede pad te houden. Maar ook als er al sprake is van radicalisering (of zelfs bij terugkeerders uit Syrië) is de familie vaak nog de enige die een jongere kan bereiken.
- Naast het betrekken van eerstelijns professionals bij het netwerk, zal het bestuur van de desbetreffende organisaties ook betrokken moet zijn. Er moet draagvlak zijn bij directie en management en dit ook intern uitdragen.
- Per organisatie dient duidelijk te zijn wie contactpersoon is rondom het thema van radicalisering. Dit moet duidelijk zijn voor het netwerk, maar ook intern voor de organisatie zelf. Bij grotere organisaties kunnen dat meerdere personen zijn, maar voor de externe communicatie is het verstandig om een centraal contactpersoon verantwoordelijk te maken. Deze netwerkanalyse heeft een lijst met contactpersonen voor de meest relevante organisaties opgeleverd. Dit is een startdocument voor de netwerkregisseur, maar zal verder aangevuld kunnen worden en continue aan verandering onderhevig zijn. Het is de verantwoordelijkheid van de regisseur om het overzicht te houden en contact te onderhouden met alle contactpersonen.
- De procedure voor het delen van informatie bij mogelijke signalen van radicalisering is voor enkele organisaties al duidelijk. Toch geldt dat niet voor alle organisaties en is het aan te bevelen om de procedure met alle partijen gezamenlijk te bespreken. Daarmee krijgt Almere alle partners aangesloten bij het thema, kan iedereen over de procedure meedenken, heeft iedereen dezelfde informatie en kunnen er eventuele onduidelijkheden of manco's in de procedure worden opgelost. Almere kan bijvoorbeeld een werkbijeenkomst organiseren met het netwerk om de procedure te bespreken en de partijen samen te brengen. Dat is twee vliegen in één klap. De procedure die wordt bepaald met elkaar sluit op deze manier aan bij de manier van informatiedelen in Almere en is voor en door de netwerkpartners zelf opgesteld. Waarmee het draagvlak voor deze procedures/afspraken meteen is gevormd.
- In de gemeente Almere speelt een aantal organisaties een cruciale rol in de aanpak van problemen rondom jeugd. De gemeente kan specifiek bij hen inzetten op het verdiepen en verbreden van de daar aanwezige kennis over radicalisering. Door hun spilfunctie kunnen zij deze kennis dan inbrengen in de verschillende netwerken en tijdens overleggen waarin zij deelnemen. Het verdiepen van de kennis bij deze netwerkpartners kan door middel van specifieke op maat gemaakte **trainingen** of door **informatiebijeenkomsten** met de netwerk regisseur.

- Uit deze netwerkanalyse blijkt er behoefte te zijn aan kennis over radicalisering en duidelijkheid over wat te doen bij een signaal. In verschillende gemeenten worden na de basistraining van radicalisering terugkom dagen of **netwerkbijeenkomsten** georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten wordt aandacht besteed aan de laatste ontwikkelingen op het gebied van radicalisering, eventueel kennis opgefrist en wordt er gelegenheid geboden om met elkaar te sparren over sommige (geanonimiseerde) **cases**. Juist de cases maken de problematiek duidelijk, maar stimuleert ook het gesprek over verantwoordelijkheden, procedures, contactpersonen, informatiedeling etc.
- Om aan de behoefte aan kennis over radicalisering en het signaleren daarvan te voldoen kan worden gekozen om een speciale **website** of facebookpage toegankelijk voor partners van het gemeentelijke netwerk te maken. Op deze website of gesloten facebookpage staat algemene informatie over radicalisering en het signaleren daarvan en specifieke informatie over de situatie in de gemeente of laatste ontwikkelingen op het gebied van radicalisering. Tevens kan de netwerkregisseur de centrale figuur zijn bij wie informatie over radicalisering kan worden opgevraagd of liever nog actief binnen het netwerk kan verspreiden.
- Uit onze ervaring met trainingen over de aanpak en signaleren van radicalisering blijkt dat eerstelijns professionals, zoals jongerenwerkers, docenten, wijkagenten et cetera behoefte hebben aan een **training of interne kennissessie/discussie over het voeren van moeilijke gesprekken**. Er is handelingsverlegenheid bij veel professionals als het gaat om lastige onderwerpen bespreekbaar maken. Dit gaat niet alleen maar om uitingen van radicalisering, maar ook maatschappelijke kwesties als discriminatie en polarisatie. Het gaat om het vertrouwen van professionals om dit soort gesprekken te voeren, gespreksvoering en stimuleren van de dialoog.

AAN: Gemeente Almere  
T.a.v. [redacted]  
Postbus 200  
1300 AE Almere

[redacted], 15 november 2016  
Ons kenmerk: [redacted]

Betreft: offerte netwerkanalyse infrastructuur islamitische gemeenschappen Almere

Geachte mevrouw [redacted], beste [redacted],

Naar aanleiding van ons contact stuur ik u deze offerte.

### Inhoud

In het kader van de lokale aanpak van radicalisering wenst u een netwerkanalyse van de islamitische infrastructuur in Almere te ontwikkelen.

Met de gevraagde analyse wordt het volgende in kaart gebracht:

1. de religieuze & ideologische infrastructuur binnen de Islamitische gemeenschappen;
2. Het krachtenveld irt de onderlinge relaties binnen deze infrastructuur;

De opgeleverde producten ondersteunen de ambitie om de informatiepositie binnen de islamitische gemeenschappen te versterken en de relatie te verbeteren. Door de onderlinge verstandhoudingen en belangen inzichtelijk te krijgen kan de opdrachtgever beter anticiperen op veranderingen in het speelveld. Door de analyse wordt er ook voldoende input gegenereerd om integraal koers te bepalen langs het driesporenbeleid van preventie, detectie en interventie.

De ervaring leert dat een dergelijke analyse een gemiddelde houdbaarheid heeft van 1 tot 2 jaar. Dit is afhankelijk van de specifieke dynamiek in een gebied en binnen de gemeenschappen.

Deze analyse gaat verder dan het ontwikkelen van alleen [redacted] maar minder diep dan een [redacted] waarbij wordt ingezoomd op [redacted]

[redacted]

**De opdracht kent de volgende fasen en tijdsinzet:**

- voorbereiding en 0-meting <sup>5.1(1)c</sup> [redacted] 5.1(1)c [redacted]  
*Dit wordt uitgevoerd door een senior informatieanalist*

- uitvoering van het veldwerk 5.1(1)c [redacted]  
<sup>5.1(1)c</sup> [redacted]  
 [redacted]  
 [redacted]

- analyseren en verwerken van de informatie 5.1(1)c [redacted]  
<sup>5.1(1)c</sup> [redacted]  
 [redacted]

- opleveren eindproduct 5.1(1)c [redacted]  
<sup>5.1(1)c</sup> [redacted]

De totale looptijd van de opdracht kent een duur van <sup>5.1(1)c</sup> [redacted] vanaf het moment dat de opdracht verleent wordt.

**De onderstaande voorwaarden zijn van toepassing:**

- De algemene voorwaarden NTA, zijn overeenkomstig van toepassing bij het aanvaarden van de offerte. Deze voorwaarden worden als apart document bijgevoegd bij de offerte.
- De opgeleverde producten krijgen de classificatie 'geheim'. Dat houdt in dat er sprake is van bronbescherming (anonimiteit) voor zowel ondergetekende als de bedrijfsnaam. Hierdoor ontvangt alleen de directe opdrachtgever het product.
- De opgeleverde informatie kan gebruikt en verwerkt worden in documenten van de opdrachtgever zolang dit geen juridische instrumenten of insteek betreft.

**Financieel**

Het volledige financiële overzicht ziet er als volgt uit:

Uren	Product		Kosten
<sup>5.1(1)c</sup> [redacted]	voorbereiding en 0-meting <sup>5.1(1)c</sup> [redacted] <sup>5.1(1)c</sup> [redacted]	<sup>5.1(1)c</sup> [redacted]	<sup>5.1(1)c</sup> [redacted]
[redacted]	uitvoering van veldwerk	[redacted]	[redacted]
[redacted]	analyseren en verwerken van de informatie	[redacted]	[redacted]
[redacted]	opleveren eindproduct	[redacted]	[redacted]
Reiskosten	<sup>5.1(2)e</sup> [redacted]	<sup>5.1(1)c</sup> [redacted]	<sup>5.1(1)c</sup> [redacted]

Subtotaal	5.1(1)c
21% btw over subtotaal	5.1(1)c
<b>Totaal bedrag</b>	5.1(1)c

In de financiële toelichting ziet u een **gereduceerd uurtarief** tot die van vaste opdrachtgevers, normaliter is het tarief 5.1(1)c per uur. Dit als weerspiegeling van de beoogde samenwerking. Alleen daadwerkelijk gemaakte uren worden gefactureerd.

Hopelijk heb ik u hierbij voldoende geïnformeerd. Mocht u n.a.v. deze offerte nog vragen hebben, dan kunt u ondergetekende contacteren via onderstaande gegevens.

Met vriendelijke groet,  
NTA

5.1(2)e

Hierbij ga ik, ondergetekende, akkoord met de offerte zoals hierboven opgesteld.  
 Naam:.....  
 Handtekening:.....  
 Graag na een akkoord deze offerte retourneren of per e-mail een bevestiging sturen naar afzender. Factuur volgt.

De minister van Veiligheid en Justitie  
mr. G.A. Van der Steur  
Postbus 20301  
2500 EH DEN HAAG

Stadhuisplein 1  
Postbus 200  
1300 AE Almere  
Telefoon 14 036  
Fax (036) 539 99 12

E-mail info@almere.nl  
www.almere.nl

## Aanvraag versterkingsgelden lokale aanpak radicalisering

Geachte heer Van der Steur,

Eind 2015 ontvingen de zes Flevolandse gemeenten het aanbod van het Ministerie van Veiligheid en Justitie voor versterkingsgelden ten behoeve van de lokale aanpak radicalisering. Aan gemeenten is gevraagd met voorstellen te komen, waarbij een gemeente namens de overige gemeenten de aanvraag indient.

Conform afspraak ontvangt u hierbij het voorstel van de gemeente Almere, mede namens de gemeenten: Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk en Zeewolde.

### Huidige aanpak

De huidige aanpak van radicalisering in Flevoland sluit aan bij het landelijk actieprogramma Integrale Aanpak Jihadisme van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. De belangrijkste rol die we als gemeenten hebben is preventie en de integrale aanpak van signalen van radicalisme. Insteek is dat we (en onze partners) alert zijn op radicalisering en acteren waar nodig.

De aanpak richt zich op dit moment op drie onderdelen:

1. Deskundigheidsbevordering van eerstelijns werkers door middel van trainingen in het herkennen en duiden van radicalisering;  
*Eerstelijns werkers (jongerenwerkers, wijkagenten, onderwijzers, leerplichtambtenaren, medewerkers van sociale zaken) zijn de ogen en oren van de straat. Om deze reden is het belangrijk dat zij in staat zijn om mogelijke radicalisering tijdig te signaleren en te kunnen handelen. Hiertoe wordt een training 'omgaan met radicalisering' aangeboden.*
2. Het opbouwen van een netwerk en vertrouwensrelatie met maatschappelijke organisaties en sleutelfiguren;  
*Goede samenwerking begint met elkaar kennen en weten te vinden bij zorgsignalen. Dat vereist het opbouwen van een relatie met organisaties binnen de religieuze gemeenschap (zoals de imam en de moskee), met maatschappelijke organisaties (zoals het jongerenwerk, onderwijsinstellingen etc.), met de veiligheidspartners (politie, openbaar ministerie, veiligheidshuizen) et cetera. Hierbij spelen sleutelfiguren een belangrijke rol; betrouwbare en geloofwaardige mensen binnen een gemeenschap met een grote achterban.*
3. Casusoverleg.  
*Indien meldingen binnenkomen bij politie en gemeente volgt een casusoverleg bestaande uit vertegenwoordigers van politie, gemeente en OM. Het privacy convenant Midden Nederland ligt hieraan ten grondslag. In het casusoverleg worden signalen van mogelijke radicalisering gemeld, gedeeld en geduid en wordt een aanpak gemaakt. Dit plan van aanpak betreft altijd maatwerk.*

---

Datum  
28 januari 2016

Uw brief van/kenmerk

Ons kenmerk

Bijlage(n)



Binnen deze 3 sporen aanpak zien we op onderdelen verschil tussen de zes Flevolandse gemeenten. <sup>5.1(2)</sup>

. De versterkingsgelden die het ministerie beschikbaar stelt, geeft de mogelijkheid de aanpak in alle zes gemeenten een impuls te geven, rekening houdend met de lokale situatie en urgentie.

### Aanvraag versterkingsgelden

De versterkingsgelden voor 2016 worden tweeledig ingezet.

#### 1. Deskundigheidsbevordering.

Frontliniemedewerkers die een cruciale rol spelen in het signaleren van mogelijke radicalisering wordt een training aangeboden. Dit betreft trainingen van het Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering (ROR). We maken daarbij onderscheid in een eendaagse basistraining die is afgestemd op professionals die nog geen of weinig kennis hebben van thema's op het gebied van radicalisering en jihadisme. En een tweedaagse verdiepingstraining voor professionals die op zoek zijn naar kennisverdieping en het versterken van handelingsbekwaamheid met betrekking tot radicalisering en jihadisme. Meer informatie over de trainingen vindt u in de bijlage. De verdeling tussen gemeenten is als volgt.

Gemeente	1 daagse	2 daagse
Almere	6	6
Dronten	<sup>5.1(1)</sup>	
Lelystad	<sup>5.1(1)</sup>	
Noordoostpolder	<sup>5.1(1)</sup>	
Urk	<sup>5.1(1)</sup>	
Zeewolde	<sup>5.1(1)</sup>	
	<sup>5.1(2)</sup>	

De kosten voor de eendaagse bedragen <sup>5.1(1)c</sup> per dag, de kosten voor de tweedaagse bedragen <sup>5.1(1)c</sup>. Voor deze trainingen vragen wij een totaalbudget aan van <sup>5.1(1)c</sup>

#### 2. Netwerkregie

In Almere is er regelmatig, op zowel bestuurlijk als ambtelijk niveau, contact met de moskeeën. Daarnaast werken we aan het verstevigen van het netwerk en het in kaart brengen van sleutelfiguren. Hiervoor vinden momenteel verschillende verkennende gesprekken plaats. Om een goed netwerk op te bouwen, dan zoveel mogelijk aansluit bij bestaande structuren, is netwerkregie nodig. Dit vergt extra capaciteit. Voor deze netwerkregisseur vragen wij een bedrag aan van <sup>5.1(1)c</sup>

Het idee is om hiermee in 2016 in Almere ervaring op te doen en vanaf 2017 bij gebleken succes uit te breiden naar de andere 5 gemeenten indien daaraan behoefte is.

- 
- <sup>1</sup> In <sup>5.1(2)</sup> hebben <sup>5.1(1)</sup> functionarissen een driedaagse training gevolgd. In Almere zijn vanaf september 2015 verschillende typen trainingen verzorgd (1) een basistraining (dagdeel) voor docenten en ondersteunend personeel in VO, MBO en HBO in Almere. (2) een verdiepende training 'omgaan met radicalisering' voor een brede groep van *eerstelijns professionals*. (3) een voorlichting specifiek voor *medewerkers van Sociale zaken*. Met de verschillende trainingen zijn ruim 200 professionals uit Almere getraind in het herkennen, duiden van radicalisering en is hen verteld bij wie ze terecht kunnen met hun melding.

**Tot slot**

Er is en wordt hard gewerkt aan de aanpak van radicalisering. Hierover vindt nauwe afstemming plaats met gemeenten en veiligheidspartners in de regio Midden Nederland, de NCTV en de Expertiseunit Sociale Stabiliteit.

Datum  
28 januari 2016

Ons kenmerk

Met de versterkingsgelden van het ministerie kunnen wij deze aanpak een impuls geven.

Pagina  
3/3

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Uw reactie zie ik met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,



F.M. Weerwind  
Burgemeester Almere en Voorzitter Districtelijk Veiligheidscollege Flevoland

Aan  
Leden van de Veiligheidsdriehoek  
Kopie aan

Van

5.1(2)e

## Netwerkanalyse infrastructuur islamitische gemeenschappen

Presentatie over onderzoek en methodiek door de onderzoeker zelf.

5.1(2)

Datum  
22 februari 2017

Kenmerk

Pagina  
1/2

### Aanleiding

5.1(2) en 5.2(1)

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text] Van de NCTV heeft Almere versterkingsgelden ontvangen om haar informatiepositie voor de aanpak van radicalisering te versterken. Een netwerkonderzoek zoals hierboven beschreven draagt bij aan kennis en inzicht in de islamitische infrastructuur.

### Argumenten en te verwachten opbrengst

1.1 *Met de analyse versterken we onze informatiepositie binnen de islamitische gemeenschappen.*

We verwachten dat er een duidelijker beeld ontstaat van het krachtenveld tussen islamitische organisaties en groepen in de gemeente en de regio. Ook denken we betrouwbare en wenselijke partners en sleutelfiguren beter te kunnen signaleren.

1.2 *We kunnen beter anticiperen op veranderingen in het speelveld.*

Als we inzicht hebben in de onderlinge verhoudingen en belangen kunnen we ook beter inspelen op veranderingen en een inschatting maken van de dynamieken.

1.3 *De analyse geeft input voor het driesporenbeleid.*

Doordat we een duidelijker beeld hebben kunnen we nog beter invulling geven aan ons beleid tegen radicalisering, langs preventieve, curatieve en repressieve lijn.



2.1 *Uitvoering van de analyse kan alleen gebeuren als de uitvoerder en het bureau anoniem blijven.*

Dergelijk onderzoek kent een hoog afbreukrisico voor het betrokken adviesbureau. Om dit afbreukrisico te beperken werken zij met de voorwaarde dat het onderzoek en de resultaten vertrouwelijk zijn en alleen voor de opdrachtgever bestemd is. De resultaten dienen niet politiek gemaakt worden. De opgeleverde informatie kan gebruikt en verwerkt worden in onze eigen documenten en aanpak zolang dit geen juridische instrumenten of insteek betreft.

**Kanttekeningen**

2.1 <sup>s.1(2)f</sup> [redacted]  
<sup>s.1(1)c</sup> [redacted]

<sup>s.1(2)f</sup> [redacted]

2.2 <sup>s.1(2)f</sup> [redacted]

De <sup>s.1(1)c</sup> [redacted] heeft hierin een adviserende rol. <sup>s.1(1)c</sup> [redacted] <sup>s.1(2)f</sup> [redacted]  
[redacted] Hierbij kan het adviesbureau ook ondersteunen. Ook in de andere steden waar dit onderzoek is uitgevoerd is het op deze wijze aangepakt.

**Uitvoering**

De totale looptijd van de analyse kent een duur van <sup>s.1(1)c</sup> [redacted] vanaf het moment dat de opdracht gegeven wordt. De analyse bestaat uit <sup>s.1(1)c</sup> [redacted]

[redacted] Het onderzoek wordt uitgevoerd door een bureau <sup>s.2(1)</sup> [redacted]  
Het bureau is in dit soort onderzoeken gespecialiseerd <sup>s.1(1)c</sup> [redacted]

**Financiën**

De analyse kost <sup>s.1(1)c</sup> [redacted] en wordt betaald met middelen vanuit de versterkingsgelden van de NCTV .





3. 5.1(1)c

Voor deze werkzaamheden is het van groot belang dat de regisseur veel kennis heeft van islamitische gemeenschappen en in staat is om de interne netwerkregisseur te coachen op dit vlak. Dit vraagt dus om specifieke kennis en veel ervaring bij de externe regisseur.

Daarnaast verdient het de voorkeur dat de opdracht uitgevoerd wordt door hetzelfde adviesbureau als het bureau dat de analyse uitvoert. Hierdoor is het gemakkelijker om af te stemmen en voorkomen we ook dat de analyse en de werkzaamheden van de netwerkregisseur door elkaar heen lopen.

Naast de inhoudelijke argumenten is het dus bedrijfseconomisch gezien logisch om de opdracht aan dezelfde bedrijf toe te kennen.

In voorbereiding op de offerte aanvragen is eveneens bij meerdere collega's in het veld navraag gedaan. Het terugkerend advies is: besteedt de werkzaamheden niet uit niet aan gewone detachingsbureaus of zzp-ers. Daarnaast wordt aangeraden om de werkzaamheden intern op te pakken. Om de kwaliteit te borgen is de externe expert nodig om expertise op te doen. Met een dergelijke combinatie wordt op de langere termijn de continuïteit ook veilig gesteld.

#### Tot slot

In verband met het vertrouwelijk karakter van de werkzaamheden is het niet mogelijk om expliciet namen van gemeenten of Veiligheidsadviseurs op te nemen.

In totaal is bij meer dan 5 gemeenten met erg veel ervaring op dit terrein navraag gedaan.

# Intern memo

## VERTROUWELIJK

Aan

Franc Weerwind

Kopie aan

5.1(2)e

Van

5.1(2)e

### Gesprek met 5.1(2)e 30 augustus 2017

Ter ondersteuning van de aanpak radicalisering en jihadisme ontvangen we versterkingsgelden van het ministerie van V&J. Het betreft o.a. trainingen en de inzet van een netwerkregisseur. Voor 2017 hebben we ook 5.1(1)c euro gekregen voor het doen van een analyse naar de islamitische infrastructuur (gemeenschap, relaties, krachtenveld etc.). Hiervoor heeft NTA (5.1(2)e) een offerte uitgebracht.

De offerte is aan jou voorgelegd in het PFO van 11 mei jl. 5.1(2)j. Omdat dit de nodige vragen oproep, is dit 'on hold' gezet en is in de afgelopen periode nadere info ingewonnen (ook door jouzelf bij 5.1(2)e en 5.1(2)j). Ook heb je gevraagd om een gesprek met 5.1(2)e. Dit vindt de 30e plaats. Met het oog hierop leggen we je drie scenario's voor met een advies.

#### 1. Analyse door laten gaan

##### Voordeel

- De analyse levert een duidelijker beeld op van de islamitische gemeenschap 5.1(1)c. Hierdoor kunnen we in ons beleid beter inspelen op belangen, onderlinge verhoudingen etc.
- De analyse wordt uitgevoerd door een bureau dat kennis heeft van de islamitische gemeenschap.
- De kosten worden gedekt vanuit de versterkingsgelden.

##### Nadeel

- De uitkomst van de analyse (en zeker de eventuele bijvangst) is ongewis. 5.2(1)  
5.2(1) en 5.1(2)j  
5.2(1)
- Voor de analyse geldt anonimiteit en geheimhouding. 5.2(1) en 5.1(2)j  
5.2(1)

8



- 5.2(1) [redacted] . 5.1(2)i [redacted] ligt momenteel onder een vergrootglas vanwege het strafrechtelijk onderzoek dat naar de afdeling radicalisering loopt (5.2(1) [redacted]). 5.2(1) [redacted]. 5.2(1) en 5.1(2)i [redacted].
- 5.2(1) en 5.1(2)i [redacted].

Datum  
25 augustus 2017

Kenmerk

Pagina  
2/3

## 2. Analyse vooralsnog niet doen

### Voordeel

- Vanuit de versterkingsgelden wordt de inzet van een netwerkregisseur betaald. Na een werving is 5.1(2)e [redacted] enige tijd geleden begonnen 5.1(2)e [redacted]. 5.1(2)e [redacted] opdracht is het opbouwen van een duurzaam netwerk in de stad en het creëren van een vertrouwensrelatie met maatschappelijke organisaties en sleutelfiguren. Idealiter zou je dit eerst af moeten wachten, voordat je op basis van het resultaat eventueel de analyse van NTA kunt doen die bedoeld is als verdiepingsslag. Kortom, in de volgorde der dingen is het beter om eerst de resultaten van de netwerkregisseur af te wachten. Op basis daarvan de vraag te beantwoorden of we voldoende zicht hebben op het veld en aan de hand daarvan te besluiten of we de verdiepinganalyse van NTA willen doen. De opdracht van 5.1(2)e [redacted] loopt tot 1 februari 2018.
- Ander voordeel is dat je even wegblijft uit de nadelen onder punt 1. En bij de behandeling van de Programmarekening 2016 (29/7/17) is op verzoek van raadslid Iskender toegezegd dat in het vierde kwartaal 2017 een werkbezoek voor raadsleden wordt georganiseerd over de aanpak radicalisering. Ook dit kan dan eerst worden afgewacht.
- En we kunnen tijd kopen door uit te zoeken 5.2(1) [redacted] of we de analyse t.z.t. in samenhang met andere gemeenten kunnen doen of op het niveau RVS kunnen tillen (5.2(1) [redacted]).

### Nadeel

- Geen. NCTV heeft ambtelijk aangegeven dat de versterkingsgelden via het gemeentefonds zijn uitgekeerd en geormerkt zijn. Ze hoeven niet te worden teruggestort. Almere kan ze meenemen naar volgend jaar.

## 3. Analyse annuleren

### Voordeel

- Je blijft weg van alle nadelen onder 1.
- 5.1(2)i [redacted]. Waarom zetten we dan zo'n zwaar (risicovol) instrument in? Wat is de aanleiding?
- Stel dat de resultaten van de netwerkregisseur duidelijk maken dat op onderdelen een verdiepingsslag nodig is, dan zijn er alternatieven (bijv. uitwisseling gegevens met andere gemeenten).

### Nadeel

- Je weet niet wat de analyse/verdiepingsslag zou hebben opgeleverd. NTA maakt deel uit van een nichemarkt met een beperkt aantal partijen dat hiertoe in staat is.
- Financieel is er geen nadeel. Zie onder 2.

Gemeente Almere





## **Advies**

Ons advies is scenario 2. Eerst de resultaten van de netwerkregisseur afwachten en dan eventueel verder kijken. Vraag is ook als je hierin meegaat, of een gesprek met 5.1(2)e zinvol is.

Datum  
25 augustus 2017

Kenmerk

Pagina  
3/3

Gemeente Almere



VERTROUWELIJK

Gesprek <sup>5.1(2)e</sup> NCTV en Burgemeester Weerwind : telefonische afspraak.

30 augustus '17

10.00 uur

**Aanwezig:**

<sup>5.1(2)e</sup>

<sup>5.1(2)e</sup>

**Onderwerp: al dan niet laten uitvoeren van een netwerkanalyse in Almere**

---

Samenvatting van het gesprek:

Franc stelt vast dat er nadelen zijn aan het uitvoeren van een dergelijke “inkijkoperatie”.  
( Deze term kan gebruikt worden in dit gesprek maar in vakjargon binnen politiewereld heeft het een andere betekenis)

FW licht deze nadelen toe: benoemt de politieke constellatie waar hij zich in bevindt, wijst op risico verstoring van de relatie met de islamitische gemeenschap en verwijst naar <sup>5.1(2)</sup>  
Dus daarnaast ook de vraag: door wie laat je zo'n onderzoek uitvoeren.

<sup>5.1(2)e</sup> / NCTV geeft aan dat het aan gemeente zelf is om te beslissen en te beoordelen met wie ze in zee gaat om bepaalde opdrachten uit te voeren.(trainingen, onderzoeken, netwerkregie...) Letterlijk zegt <sup>5.1(2)e</sup>: we hebben geen commitment naar bepaalde organisaties.

NCTV geeft advies. Het is duidelijk dat de verantwoordelijkheid voor het kiezen van een betrouwbare partij bij de gemeente wordt neergelegd.

Daarnaast geeft <sup>5.1(2)e</sup> aan dat hij de bezwaren begrijpt en verwijst naar andere gemeenten waar wel onderzoek is gedaan en dat dit veel bruikbare informatie heeft opgeleverd.

Franc geeft aan dat hij contact heeft gehad met <sup>5.1(2)</sup> en <sup>5.1(2)</sup> over dit onderwerp.

We denken dat we in Almere goed in kaart hebben wat er speelt maar kan de informatiepositie wel beter. Hierbij zal de netwerkregisseur een rol spelen, ook bij het vinden van de onderstroom.

Franc geeft aan dat hij een afweging maakt gebaseerd op zwaarte van de problematiek en vraagt aan <sup>5.1(2)e</sup>

<sup>5.1(2)</sup>

FW geeft aan dat hij het op prijs stelt dat de gemeente / de BM door de NCTV kan worden gecoacht, geadviseerd etc. bij ingewikkelde kwesties zoals dit onderzoek.

**afspraken:**

Het onderzoek wordt tot nader orde uitgesteld omdat er nu geen directe aanleiding is om het uit te voeren. De netwerkregisseur van NTA is in Almere actief. Hij zal een eerste inventarisatie doen. Mocht er aanleiding zijn na de eerste inventarisatie dan kunnen we alsnog een analyse laten uitvoeren.

Laatste opmerking FW: mocht de analyse toch wenselijk zijn dan graag breed uitzetten, ook in samenwerking met bijv. gemeente <sup>5.1(2)</sup>, ...

## Plan van aanpak Netwerkregisseur

Mei 2017

### Gemeente Almere, Kabinet en Veiligheid

#### Aanleiding

De aanpak van radicalisering in Almere is voor een belangrijk deel preventief. Almere kent geen grote aantallen uitreizigers of geradicaliseerden, maar heeft wel een grote potentiële risicogroep (relatief grote groep inwoners onder de 25 jaar). Door nu te investeren in formele en informele netwerken kan de Almeerse samenleving (nog) weerbaarder gemaakt worden tegen polarisatie en radicalisering. Dit willen we doen door een netwerkregisseur aan te stellen. Toegevoegde waarde van een netwerkregisseur is de rol die zij/hij kan spelen in het verbinden van de gebieden, het sociaal domein en veiligheid.

#### Doel

Het doel van het samenwerken binnen netwerken is:

- Het herkennen van kwetsbare individuen;
- Beoordelen en inschatten van risico's
- Het ontwikkelen van passende ondersteuning om kwetsbare individuen te beschermen (tegen bijvoorbeeld uitval, radicalisering of criminaliteit);
- Snel en in een vroeg stadium informatie uitwisselen, door middel van efficiënte samenwerking en coördinatie.

Het doel van de inzet van een netwerkregisseur is het versterken van bestaande netwerken waar nodig en het opbouwen van duurzame informele netwerken door de hele stad. En daarnaast het creëren van een vertrouwensrelatie met maatschappelijke organisaties en sleutelfiguren binnen de stad. De netwerkregisseur kan gezien worden als een spin in het web.

Netwerken kunnen de volgende functies hebben bij verschillende problemen. Denk bijvoorbeeld aan de volgende mogelijkheden:

<b>Problematiek</b>	<b>Functie</b>
Radicalisering (islamitische en/of rechts-extremistische?)	Signaleren
Maatschappelijke spanningen	Interveniëren
Vervreemding en isolatie (evt. als voedingsbodem voor spanningen)	Voorkomen

#### Afbakening en omgeving project

In Almere is al een groot aantal formele en informele netwerken rondom jongeren. In deze netwerken worden bijvoorbeeld signalen over mogelijke problemen bij jongeren gedeeld. Het is belangrijk om bij de bestaande netwerken aan te sluiten en deze waar nodig te versterken. En ervoor te zorgen dat de netwerkregisseur en zijn of haar functie bij de bestaande netwerken bekend is.

Elk netwerk dient verder te bestaan uit onderlinge gelijkwaardigheid, vertrouwen en wederkerigheid. Lokale partners signaleren en geven de netwerkregisseur informatie, maar het is ook belangrijk dat de netwerkregisseur actief werkt aan wederkerigheid. Het gaat dan om actief informatie delen met de partners en dat partners direct bij de gemeente terecht kunnen voor vragen en zorgen. Dus benader als gemeente niet alleen de partners in tijden van crisis, maar ook als er geen zorgen zijn.

In het verlengde van bovenstaande, is een belangrijke meerwaarde van de netwerkregisseur de verbinding tussen de professionals en de gemeente. Een netwerkregisseur moet goed op de hoogte zijn van het ambtelijke apparaat en de juiste contacten binnen de gemeente hebben.

Doelgroep die we in eerste instantie willen bereiken: jongeren, moeders en de islamitische gemeenschap. Voor dit laatste start een externe netwerkregisseur, zie beschreven onder het kopje 'Islamitische gemeenschap' onder 'Globale aanpak'.

#### Taken netwerkregisseur

- Ontsluiten van de bestaande netwerken en overleg structuren.
- Verbinden van het informele en formele netwerk.
- Contacten op bouwen met de religieuze gemeenschappen, niet alleen islamitisch.
- Sleutelfiguren benaderen en borgen binnen de informele netwerken
- Regelmatig overleg met sleutelfiguren op gebiedsniveau.
- Hiertoe samenwerken met de gebiedsteams en veiligheidsmanagers.
- Proactief de partners opzoeken; Het is een functie waarbij iemand fysiek langs moet gaan en de juiste mensen spreken.
- Partners actief informeren.
- Behoeft van netwerkpartners blijven peilen (bijvoorbeeld moet er een overleg komen, is er behoefte aan scholing)
- Trends en ontwikkelingen signaleren en inventariseren t.b.v gemeentelijke organisatie en bestuurlijk overleg.

#### Globale aanpak

De analyse van de formele netwerken, gemaakt door <sup>5.1(1)c</sup> ██████████, vormt het vertrekpunt van de netwerkregisseur. Als startpunt is het goed om de uitkomsten hiervan te delen in een ronde tafelgesprek met mensen uit de stad en de vervolgstappen gezamenlijk te bepalen. <sup>5.1(1)c</sup> ██████████ kan hierbij assisteren (<sup>5.1(2)e</sup> ██████████).

De vraag bij het bespreken van de analyse is: Wat is het bereik van de genoemde organisaties, en welke functie kunnen zij vervullen? Kunnen zij (of een concreet persoon van die organisatie) een bijdrage leveren aan de beoogde doelen? Aan het eind wordt zichtbaar of het beoogde doel van het netwerk kan worden behaald via de bestaande netwerken, of dat er een witte vlek is.

Indien er een nieuw (of uitbreiding van het) netwerk gewenst is, dan moet worden verkend wie hiervoor in aanmerking komen, om vervolgens met die personen in gesprek te gaan. <sup>5.1(1)c</sup> ██████████ kan een rol spelen bij het in kaart brengen van die mogelijke netwerkleden.

Belangrijk is verder om te beginnen met kennismaken en nog niet met een opdracht. Fase 1 is het investeren in de vertrouwensband. Fase 2 is gedeelde verantwoordelijkheid: woorden omzetten in daden. Bijvoorbeeld: "Wat kunnen wij in het belang van onze jongeren doen om samen polarisatie en radicalisering tegen te gaan".

Vervolgens maken we de stap van informele naar formele sleutelfiguren. Deze laatste overbruggen de kloof tussen informele sleutelfiguren en professionals.

#### *Islamitische gemeenschap*

Het opbouwen van informele netwerken binnen de islamitische gemeenschap is een vak apart waar kennis en ervaring voor nodig is. Deze kennis is niet aanwezig binnen Kabinet en veiligheid. Daarom is besloten om voor een half jaar een externe netwerkregisseur in te huren die start met de opbouw van de netwerken en de interne netwerkregisseur ook gaat coachen op dit onderwerp.

#### *Rol van sleutelfiguren*

Een netwerk van sleutelfiguren is van belang bij het signaleren en tegengaan van maatschappelijke spanningen. Het idee is dat de sleutelfiguren signalen snel kunnen oppakken door hun plek in de samenleving en het vertrouwen bij hun achterban en dat zij snel kunnen achterhalen wat er speelt. Ook kunnen ze een rol spelen bij het de-escaleren van spanningen binnen hun achterban.

Formele en informele sleutelfiguren moeten wel apart gehouden worden. Formele sleutelfiguren kunnen professionals zijn met een goed netwerk. Informele sleutelfiguren zijn personen die als burger erg betrokken zijn bij wat er in de stad/wijk/straat gebeurt en vaak goed op de hoogte zijn van wat er speelt.

### Projectplanning

<b>Wat</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Wie</b>
Offerteaanvraag twee laatste partijen afronden ( <sup>5.1(1)c</sup> en <sup>5.1(1)c</sup> )	29 mei 2017	<sup>5.1(2)e</sup>
Opdracht verlenen aan NTA voor externe netwerkregisseur  Opdracht verder concretiseren: startdatum, taken, werkwijze	30 mei 2017	<sup>5.1(2)e</sup>
Start externe netwerkregisseur voor 2 dagen per week tot 1 februari 2018	Medio juni 2017	Opvolger <sup>5.1(2)e</sup> en <sup>5.1(2)e</sup>
Start interne netwerkregisseur voor 3 dagen per week	Begin juli 2017	

### Projectbegroting

Totaal budget: <sup>5.1(1)c</sup>

Externe netwerkregisseur: <sup>5.1(1)c</sup>

Budget voor bijeenkomsten e.d.: € 15.000

Restant: € 22.000

### Projectorganisatie

De netwerkregisseur werkt nauw samen met de projectleider radicalisering. Deze laatste blijft de contacten met de moskeebesturen onderhouden en is verantwoordelijk voor de bestuurlijke afstemming. De projectleider blijft verder ook de netwerken met de andere steden en de rijksoverheid onderhouden.

De projectleider radicalisering stuurt de externe netwerkregisseur aan (in afstemming met de interne netwerkregisseur).

10(2)e

Telefoon (036) 10(2)

Fax (036)

10(2)e

www.almere.nl

Aan

10(2)e

Kopie aan

10(2)e

Van

10(2)e

## Netwerkregisseur

De aanpak van radicalisering in Almere is voor een belangrijk deel preventief. Almere kent geen grote aantallen uitreizigers of geradicaliseerden, maar heeft wel een grote potentiële risicogroep (relatief grote groep inwoners onder de 25 jaar). Door nu te investeren in formele en informele netwerken kan de Almeerse samenleving (nog) weerbaarder gemaakt worden tegen radicalisering en polarisatie. Dit willen we doen door een netwerkregisseur aan te stellen.

10(2)g

Datum

7 februari 2017

Kenmerk

Pagina

1/3

### Doel van het samenwerken binnen de netwerken

- Het herkennen van kwetsbare individuen;
- Beoordelen en inschatten van risico's
- Het ontwikkelen van passende ondersteuning om kwetsbare individuen te beschermen (tegen radicalisering);
- Snel en in een vroeg stadium informatie uitwisselen, door middel van efficiënte samenwerking en coördinatie.

In Almere is al een groot aantal formele en informele netwerken rondom jongeren. In deze netwerken worden bijvoorbeeld signalen over mogelijke problemen bij jongeren gedeeld. Het is belangrijk om bij de bestaande netwerken aan te sluiten en deze waar nodig te versterken.

### Het belang van gelijkwaardigheid en wederkerigheid

Elk netwerk dient te bestaan uit onderlinge gelijkwaardigheid, vertrouwen en wederkerigheid. Lokale partners signaleren en geven de netwerkregisseur informatie, maar het is ook belangrijk dat de netwerkregisseur actief werkt aan wederkerigheid. Het gaat dan om actief informatie delen met de partners en dat partners direct bij de gemeente terecht kunnen voor vragen en zorgen. Dus benader als gemeente niet alleen de partners in tijden van crisis, maar ook als er geen zorgen zijn.

In het verlengde van bovenstaande, is een belangrijke meerwaarde van de netwerkregisseur de verbinding tussen de professionals en de gemeente. Een

Gemeente Almere



netwerkregisseur moet goed op de hoogte zijn van het ambtelijke apparaat en de juiste contacten binnen de gemeente hebben.

Datum  
7 februari 2017

### Netwerkregisseur

Het doel van de inzet van een netwerkregisseur is het versterken van bestaande netwerken waar nodig en het opbouwen van duurzame informele netwerken door de hele stad. En daarnaast het creëren van een vertrouwensrelatie met maatschappelijke organisaties en sleutelfiguren binnen de stad.

Kenmerk

Pagina  
2/3

De netwerkregisseur werkt nauw samen met de projectleider radicalisering. Deze laatste blijft de contacten met de moskeebesturen onderhouden en is verantwoordelijk voor de bestuurlijke afstemming. De projectleider blijft verder ook de netwerken met de andere steden en de rijksoverheid onderhouden.

### Taken van de netwerkregisseur:

- Ontsluiten van de bestaande netwerken en overleg structuren.
- Verbinden van het informele en formele netwerk.
- Contacten op bouwen met de religieuze gemeenschappen, niet alleen islamitisch.
- Sleutelfiguren benaderen en borgen binnen de informele netwerken
- Regelmatig overleg met sleutelfiguren op gebiedsniveau .
- Hiertoe samenwerken met de gebiedsmanagers van PBS.
- Proactief de partners opzoeken; Het is een functie waarbij iemand fysiek langs moet gaan en de juiste mensen spreken.
- Partners actief informeren.
- Behoeft van netwerkpartners blijven peilen (bijvoorbeeld moet er een overleg komen, is er behoefte aan scholing)
- Trends en ontwikkelingen signaleren en inventariseren t.b.v gemeentelijke organisatie en bestuurlijk overleg.

### *Rol van sleutelfiguren*

Een netwerk van sleutelfiguren is van belang bij het signaleren en tegengaan van maatschappelijke spanningen. Het idee is dat de sleutelfiguren signalen van radicalisering snel kunnen oppakken door hun plek in de samenleving en het vertrouwen bij hun achterban en dat zij snel kunnen achterhalen wat er speelt. Ook kunnen ze een rol spelen bij het de-escaleren van spanningen binnen hun achterban.

Formele en informele sleutelfiguren moeten wel apart gehouden worden. Formele sleutelfiguren kunnen professionals zijn met een goed netwerk. Informele sleutelfiguren zijn personen die als burger erg betrokken zijn bij wat er in de stad/wijk/straat gebeurt en vaak goed op de hoogte zijn van wat er speelt.

### Kenmerken netwerkregisseur

- Aanjager
- Communicatief vaardig
- Inspirerend persoon die mensen kan motiveren.
- Goed op de hoogte zijn van veiligheidsissues en problematiek
- Specifieke kennis van de stad Almere
- Kennis van het lokale netwerk
- In staat zijn veel contacten te onderhouden
- Toegankelijk
- Zichtbaar

Gemeente Almere



- Geen bureaumens maar iemand die de boer op gaat
- Moet positie kennen (geen escalatie gedrag vertonen, eerder sussen en de juiste lijntjes leggen)
- Rust bewaren en patronen herkennen en actie ondernemen
- Durven binnen te stappen en vooruit durven te stappen
- Regie kunnen houden op het netwerk, het netwerk levend houden is het belangrijkste
- Out of the box denken, moeten buiten de kaders kunnen denken aangezien de organisaties zelf soms teveel binnen hun eigen kring acteren

Datum  
7 februari 2017

Kenmerk

Pagina  
3/3

### Netwerkregisseur borgen binnen organisatie

De inzet van de netwerkregisseur heeft een duurzaam karakter. Het opbouwen van de netwerken en de relaties met sleutelfiguren kost tijd. Om te voorkomen dat alle inspanningen voor niets zijn is het essentieel om deze functie te borgen in de organisatie.

Het advies van 10(1)c en 10(2)g is dan ook:

1. om een netwerkregisseur van binnen het bestaande netwerk aan te stellen
2. om niet iemand volledig, fulltime als netwerkregisseur te laten werken, maar eerder de taken van een netwerkregisseur te laten uitvoeren door iemand die al actief is in het netwerk in Almere en die de taken binnen de uitvoering van haar of zijn huidige functie kan uitvoeren. Dit versterkt de verduurzaming van de taken en het netwerk.
3. De netwerkregisseur zou iemand moeten zijn die al in Almere werkt en door zijn functie al veel mensen kent, maar wel onafhankelijk kan opereren. Hij/zij is degene die alle signalen opvangt en coördinator en verbinder is van het netwerk.

Op basis van dit advies en de voorgaande informatie stellen we voor om 10(2)je

10(2)je

10(2)je

10(2)e

Dit vanwege de ervaring met het opbouwen en onderhouden van netwerken, maar ook vanwege de reeds aanwezige kennis van de stad en de formele netwerken.

10(2)e

10(2)je

Dit kost

de adviseur circa 10 uur per week. Deze uren zouden dan ergens anders (hetzij binnen de afdeling, hetzij ergens anders) moeten worden ondergebracht om de taken van netwerkregisseur te kunnen uitvoeren.

De eerste twee jaar zien we als een opbouwfase waarin extra kennis en ondersteuning op het gebied van etnische achtergronden en islam nodig is.

Hiervoor willen we de versterkingsgelden van het Rijk inzetten 10(1)c en 10(2)g

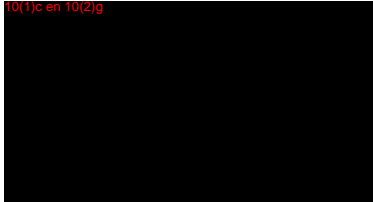
10(1)c en 10(2)g

Gemeente Almere





10(1)c en 10(2)g



AAN: Gemeente Almere

10(2)e

Postbus 200  
1300 AE Almere

10(1)c 10 april 2017

Ons kenmerk: 10(2)g

Betreft: offerte netwerkregisseur

Geachte 10(2)e

Naar aanleiding van uw e-mail stuur ik deze offerte.

### Inhoud

10(1)c

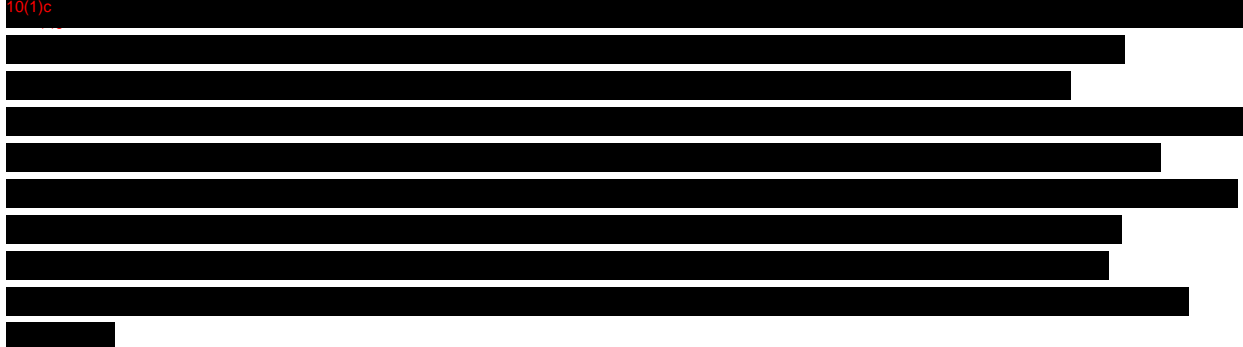


Zoals u heeft aangegeven wil de gemeente Almere investeren in het contact met de verschillende gemeenschappen in haar gemeente.

10(1)c

. Het doel is om uiterlijk eind 2017 een netwerkregisseur te borgen binnen de gemeentestructuur en deze opgeleid te hebben.

10(1)c



10(1)c



10(1)c &  
10(2)g



**De onderstaande voorwaarden zijn van toepassing:**

- De algemene voorwaarden **10(1)e**, zijn overeenkomstig van toepassing bij het aanvaarden van de offerte. Deze voorwaarden worden als apart document bijgevoegd bij de offerte.
- **10(1)** **10(2)e** **10(1)c** **10(2)e**.
- Het financiële gedeelte gaat uit van een maximum inzet, mocht dit in werkelijkheid minder zijn dan zullen er minder kosten in rekening gebracht worden.
- Er zal maandelijks gefactureerd worden.

**Financieel**

Het volledige financiële overzicht ziet er als volgt uit:

Datum	Product	Dagen (8 uren)	Kosten
<b>10(2)e</b>	<b>10(2)e</b> <b>10(1)c</b>	<b>10(1)c</b> <b>10(1)c</b>	€ <b>10(1)c</b>
Reiskosten	<b>10(2)e</b> <b>10(1)c</b>	<b>10(1)c</b>	€ <b>10(1)c</b>
Subtotaal			€ <b>10(1)c</b>
21% btw over subtotaal			€ <b>10(1)c</b>
<b>Totaal bedrag</b>			€ <b>10(1)c</b>

Hopelijk heb ik u hierbij voldoende geïnformeerd. Mocht u n.a.v. deze offerte nog vragen hebben, dan kunt u ondergetekende contacteren via onderstaande gegevens.

Met vriendelijke groet,

**10(1)e**  
**en 10(2)g**

**10(2)e**

Hierbij ga ik, ondergetekende, akkoord met de offerte zoals hierboven opgesteld.

Naam:.....

Handtekening:.....

Graag na een akkoord deze offerte retourneren of per e-mail een bevestiging sturen naar afzender. Factuur volgt.

Stadhuisplein 1  
Postbus 200  
1300 AE Almere  
Telefoon 14 036  
Fax (036) 539 99 12

E-mail info@almere.nl  
www.almere.nl

10(1)c, 10(2)g, 10(2)e

### Offerte inzet senior netwerkregisseur

Geachte

10(2)e

In het kader van het investeren in het contact met verschillende gemeenschappen in onze stad hebben we u gevraagd een offerte uit te brengen

10(1)c

10(1)c

De definitieve

offerte hebben we 10 april j.l. van u ontvangen.

Datum

8 juni 2017

Uw brief van/kenmerk

Offerte d.d. 10 april 2017

Ons kenmerk

Hierbij laten we u weten in te stemmen met voornoemde offerte en bijbehorende algemene voorwaarden van de

10(1)c en

10(2)g

gemeente Almere. De algemene inkoopvoorwaarden treft u bijgaand aan.

Bijlage(n)

Inkoopvoorwaarden

Ik verzoek u om uw facturen onder vermelding van het volgende

kostenplaatsnummer te versturen:

10(2)g

werkorder

10(2)g

De verdere adresgegevens kunt u vinden in onze inkoopvoorwaarden.

10(2)e

zijn voor u het eerste

aanspreekpunt gedurende de duur van de overeenkomst:

10(2)e

10(2)e

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Almere.

10(2)e

namens hen,

10(2)e

10(2)e

10(2)e

Stafdienst Bestuurszaken en Control  
Gemeente Almere

Gemeente Almere



**S.1(1)c** : vruchtbare samenwerking  
**moskeegemeenschappen in Almere en gemeente Almere**

**S.1(1)c** **S.1(1)c**

**S.1(1)c**

Projectovereenkomst gemeente Almere, **S.1(1)c**  
**S.1(1)c**, 17-11-2016  
Projectleiding: **S.1(1)c**  
naam **S.1(2)e**  
Functie: **S.1(2)e**  
tel: **S.1(2)e** e: **S.1(2)e**

**S.1(1)c**

## Inleiding

Voor u ligt de projectovereenkomst tussen gemeente Almere, <sup>5.1(1)c</sup> met betrekking tot het <sup>5.1(1)c</sup> vruchtbare samenwerking moskeegemeenschappen in Almere en gemeente Almere. Eind 2015 benaderden twee moskeebesturen, <sup>5.1(2)</sup> en <sup>5.1(2)</sup>, <sup>5.1(1)c</sup> omdat zij zich zorgen maakten om <sup>5.1(2)</sup> in Almere, met de mogelijke gevolgen dat zij afglijden van de samenleving en een verkeerde afslag kunnen nemen naar criminaliteit of radicalisering. De moskeegemeenschappen willen daarom een vertrouwensrelatie met de gemeente opbouwen, zodat zij samen met de gemeente, met een gerust hart, de problematiek van <sup>5.1(2)</sup> aan kunnen pakken. Hierop vond begin 2016 een kennismakingsgesprek plaats met ambtenaren van Veiligheid en Jeugdhulp in Almere, waarin de gemeenschappelijke zorg om <sup>5.1(2)</sup> werd besproken. Zowel de gemeente als de moskeegemeenschappen zoeken echter nog naar de juiste tools om samen te werken en de <sup>5.1(2)</sup> <sup>5.1(2)</sup> op een positieve wijze bij de samenleving betrekken. De afstand tussen de moskeegemeenschappen en gemeente Almere is nu nog te groot. De vraag luidt daarom:

*"Op welke wijze kan de afstand tussen de moskeegemeenschap in Almere en de gemeente Almere overbrugd worden, en wat is hierbij de juiste methode om een duurzame verbinding te maken tussen de gemeente en de moskeegemeenschap van Almere?"*

De beide partijen wachtten niet af, maar zochten actief naar passende organisaties die hen konden helpen bij het aanpakken van dit probleem. De twee moskeebesturen in Almere hebben daarop de <sup>5.1(1)c</sup> <sup>5.1(1)c</sup> gevonden. De methode voor communitybuilding van <sup>5.1(1)c</sup> die uitgaat van de eigen kracht van burgers en het oplossen van problemen van op basis van gelijkwaardigheid, sprak beide partijen aan. Ook de gemeente Almere vond het een goed plan om <sup>5.1(1)c</sup> in te zetten om een vruchtbare samenwerking tussen de gemeente Almere en de moskeeën te faciliteren. Beide partijen hebben daarom begin 2016 hun commitment en vertrouwen in <sup>5.1(1)c</sup> geuit. Graag zien zij een samenwerking op basis van gelijkwaardigheid en wederzijds respect.

<sup>5.1(1)c</sup> zal samen met <sup>5.1(1)c</sup> aan de slag gaan om de gewenste vruchtbare samenwerking tussen moskeeorganisaties <sup>5.1(2)</sup> en <sup>5.1(2)</sup> en de gemeente Almere te faciliteren. Hierbij zal gebruik gemaakt worden van <sup>5.1(1)c</sup> methode <sup>5.1(1)c</sup> <sup>5.1(1)c</sup> is onpartijdig en neutraal: <sup>5.1(1)c</sup> heeft geen belangen bij de inhoud van de bijeenkomsten, maar zet op basis van de wensen en behoeften van beide partijen haar instrument in ten behoeve van een vruchtbare samenwerking tussen de gemeente en moskeegemeenschappen in Almere, zodat zij de <sup>5.1(2)</sup> in Almere gezamenlijk op een positieve wijze bij de samenleving kunnen betrekken.

5.1(1)c

5.1(1)c

## Maatschappelijke rol moskeeoorganisaties

Lokale overheden erkennen steeds meer de maatschappelijke rol van moskeeoorganisaties. Moskeeën in Nederland zijn een ontmoetingsplaats voor eerste generatie gastarbeiders, hun kinderen en hun kleinkinderen. De moskee in Nederland is niet meer alleen een plaats waar men samenkomt om aan de religieuze

verplichtingen te voldoen, maar is tegenwoordig ook een sociaal-cultureel instituut: leden kunnen er bijvoorbeeld terecht voor voorlichtingen, sport, recreatie, maar ook voor advies op uiteenlopende gebieden. De moskee heeft hierdoor allerlei contacten met welzijnsorganisaties, gemeente, GGD, wijkpolitie, scholen, jeugdhulpverlening en ouderenzorg. Zowel mannelijke als vrouwelijke bestuursleden kunnen als intermediairs optreden tussen moskeegangers en dergelijke instanties. De moskee is dan ook niet meer weg te denken in de huidige samenleving.

Vanwege de ontmoetingsplaatsfunctie van de moskee kan de moskee een zeer waardevolle partner zijn voor gemeentes. Moskeeën bieden gemeentes de mogelijkheid om in contact te komen met een voor hen anders moeilijk te bereiken doelgroep. Veel ambtenaren en hulpverleners hebben de weg naar de moskee dan ook al gevonden en wensen samen te werken bij o.a. <sup>S.1(2)f</sup> en bij het helpen van

<sup>S.1(2)f</sup> Een andere reden waarom een hechtere samenwerking met moskees vruchtbaar zou zijn is omdat er een zeker maatschappelijk rendement uitgaat van moskeeorganisaties. Zij worden namelijk veelal gerund door intrinsiek gemotiveerde vrijwilligers. Zo kan de moskee een bijdrage leveren aan de veiligheid, emancipatie van vrouwen en aan het helpen van kwetsbare jongeren.

De gewenste samenwerking tussen de gemeente en de moskeeorganisaties brengt echter wel een aantal nieuwe uitdagingen zich mee. De moskee is namelijk een relatief nieuwe speler op het maatschappelijk middenveld. Hoe ga je daar als gemeente mee om? Andersom vragen de moskeebesturen zich af hoe zij moeten omgaan met lokale overheden en maatschappelijke organisaties in de buurt. Soms zien zij de samenwerking met de gemeente als een taboe, uit angst dat het religieuze waardesysteem van de moskeegemeenschap zal worden aangetast. Nu dreigt de situatie dat er parallelle gemeenschappen ontstaan. Moskeegemeenschappen die zich afkeren van de officiële instanties en het "zelf wel gaan doen". Echter, hun voorkeur gaat uit naar een gezamenlijke aanpak mét de gemeente Almere.

## Stand van zaken

Er zijn in het voorjaar van 2016 voorgesprekken geweest met zowel de gemeente als met twee moskeebesturen <sup>S.1(2)c</sup> voorzitter van de moskee <sup>S.1(2)f</sup> en <sup>S.1(2)c</sup> moskeebestuur <sup>S.1(2)f</sup>. Alle betrokken partijen hebben toen aangegeven aan dit project te willen beginnen vanuit de gedeelde zorg voor <sup>S.1(2)f</sup> en vanuit het besef dat men elkaar nodig heeft. De partijen willen met elkaar samenwerken maar de afstand tussen de moskeegemeenschap en gemeente is nu echter nog te groot en beiden weten niet hoe dat te overbruggen. Dit project van <sup>S.1(1)c</sup> richt zich daarom op het faciliteren van een duurzame verbinding tussen de gemeente Almere en de moskeegemeenschap van Almere, om vanuit een gedeelde visie het vraagstuk van <sup>S.1(2)f</sup> in Almere aan te pakken.

Wanneer het project slaagt, levert dit praktijkkennis en een tool op die <sup>S.1(1)c</sup> als interventie-eigenaar breed kan inzetten in Almere, maar ook daarbuiten, om het wantrouwen tussen de relatief nieuwe spelers 'moskeeën' en gemeenten weg te nemen en een vruchtbare samenwerking te scheppen.

## Wat gaat <sup>S.1(1)c</sup> doen?

<sup>S.1(1)c</sup> gaat haar ervaring en expertise die zij eerder met community building heeft opgedaan inzetten in Almere, dit keer in de context van de moskee. Met het vertrouwen en de commitment van de moskeegemeenschap en gemeente van Almere organiseert <sup>S.1(1)c</sup> met ondersteuning van <sup>S.1(1)c</sup> bijeenkomsten voor de twee moskeebesturen en de gemeente (gemeenteamttenaren en op verzoek van de gemeente ook medewerkers van sociaal wijkteams). Bij de sessies zal gebruikt gemaakt worden van de <sup>S.1(1)c</sup> methodiek <sup>S.1(1)c</sup> met als doel "vruchtbare samenwerking". Vanuit deze samenwerking kan onder andere de <sup>S.1(1)c</sup> methode ingezet worden in Almere. De expertise en kennis die opgedaan wordt bij de methode <sup>S.1(1)c</sup> in Almere kan waardevol zijn voor andere gemeentes.

De methode <sup>S.1(1)c</sup> kent <sup>S.1(1)c</sup>

<sup>S.1(1)c</sup>

[Redacted]

## Wie voert de methode uit?

[Redacted] is interventie-eigenaar en methodiekontwikkelaar en is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van onze methodiek. Het is belangrijk om hierbij in gedachte te houden dat het gaat om een bottom-up methodiek en dat er dus wordt gewerkt vanuit de praktijk. De resultaten staan dus ook niet van te voren vast. [Redacted] is hierom dus verantwoordelijk voor de uitvoering van het proces, maar niet voor de inhoud van de uiteindelijke samenwerking tussen de gemeente en moskeeën omdat dit afhankelijk zal zijn van de inzet van de betrokken partijen zelf.

[Redacted] zal in de uitvoering worden ondersteund door [Redacted] en [Redacted] beiden van [Redacted]. [Redacted] biedt [Redacted] hiervoor financiële ondersteuning en zal de uitvoering van de interventie volgen. Hierover zal [Redacted] vervolgens een artikel schrijven, met als doel [Redacted] aanpak te verhelderen.

## Geheimhouding

Informatie van vertrouwelijk karakter die bij de uitvoering van dit project wordt opgedaan wordt niet bekend gemaakt aan derden. Namen van de betrokken moskeebesturen worden niet gepubliceerd.

## Overeenkomst

Hierbij geven de betrokken partijen door te ondertekenen aan akkoord te gaan met de inzet van [Redacted] zoals in dit document is omschreven.

[Redacted]  
Vertegenwoordigd door:  
[Redacted]

**GEMEENTE ALMERE**  
Vertegenwoordigd door:  
[Redacted]  
Kabinet en veiligheid

[Redacted]  
Vertegenwoordigd door:  
[Redacted]

Plaats, datum:  
Handtekening:

Plaats, datum:  
Handtekening:

Plaats, datum:  
Handtekening:

[Redacted]

5.1(1)c



## Bijlage 2

### Interviewtopics

5.1(1)c



5.1(1)c





5.1(1)c

5.1(1)c

5.1(1)c

5.1(1)(c)

5.1(1)(c)

5.1(1)(c)



5.1(1)c

## Bijlage 1

5.1(1)c

De methode 5.1(1)c bestaat uit 5.1(1)c In het onderstaande schema zijn de fases, thema's, werkvormen en frequentie, intensiteit en duur van de bijeenkomsten van de methode 5.1(1)c weergegeven. 5.1(1)c



5.1(1)c

5.1(1)c

# Actieplan radicalisering Almere - concept



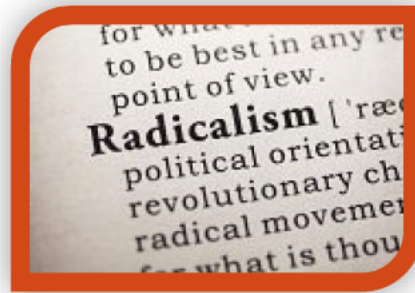
5.1(2)e

Gemeente Almere  
Kabinet en veiligheid  
3 april 2017

## 1. Inleiding

De aanslagen in de afgelopen twee jaar in de diverse steden, maar ook de verdergaande polarisatie, onderstrepen dat het van groot belang is dat we blijven inzetten op het voorkomen van radicalisering waar mogelijk.

Uit het dreigingsbeeld van november 2016<sup>1</sup> komt naar voren dat gewelddadig jihadisme voorlopig nog de belangrijkste dreiging blijft. In onze aanpak leggen we dan ook prioriteit bij islamitisch radicalisme en gewelddadig jihadisme. Daarnaast hebben we ook aandacht voor andere vormen van radicalisering zoals rechtsextremisme en linksextremisme.



Rijk en gemeenten zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de aanpak van radicalisering. De belangrijkste rol die we als gemeente hebben is preventie en het versterken van signaleren, duiden en melden van radicalisering. We werken hierbij nauw samen met de politie, maatschappelijke partners en professionals in de stad.

### Leeswijzer

In het inleidende hoofdstuk beschrijven we eerst de ontwikkelingen op internationaal, nationaal niveau en lokaal niveau. Vervolgens lichten we de aanpak van de Rijksoverheid toe met daarbinnen de preventieve taak van gemeenten, met een uitleg over wat preventie betekent. Als laatste komt de Almeerse aanpak aan bod.

---

<sup>1</sup> NCTV. *Dreigingsbeeld Terrorisme Nederland 43. November 2016*

**Inhoud**

1.	Inleiding .....	1
	Leeswijzer .....	1
	Inhoud .....	2
2.	Ontwikkelingen radicalisering .....	3
2.1	<i>Internationaal</i> .....	3
2.2	<i>Nationaal</i> .....	3
2.3	<i>Lokaal</i> .....	3
3.	Aanpak Rijksoverheid .....	4
3.2	<i>Preventie is complex</i> .....	4
3.3	<i>Versterken weerbaarheid jongeren</i> .....	5
4.	Almeerse aanpak .....	6
4.1	<i>Vroeg signalering en deskundigheidsbevordering bij eerstelijnswerkers</i>	7
4.2	<i>Het verbinden, versterken en verbreden van de netwerken in de stad</i>	8
4.3	<i>Het casuoverleg radicalisering</i> .....	8
4.4	<i>Contacten met islamitische gemeenschap en moskeebesturen</i>	10
5.	Monitoring en financiën .....	4

## 2. Ontwikkelingen radicalisering

### 2.1 Internationaal

In de zomer van 2012 kwamen de eerste berichten binnen over buitenlandse strijders die hun huis en land verlieten om zich in Syrië aan te sluiten bij de strijders tegen het regime van Assad. Sindsdien is het aantal uitreizigers naar de Syrische, en meer recent de Iraakse, strijdgebieden significant gegroeid. Alleen al in de periode september 2014 tot september 2015 is het aantal buitenlandse strijders gegroeid naar 30.000 strijders uit 104 landen<sup>2</sup>.



ISIS staat momenteel (maart 2017) vooral in het Midden-Oosten maar ook in Noord-Afrika onder zware militaire druk waardoor het grondgebied, leiders en bevoorradingsroutes verliest. ISIS heeft in Syrië en Irak terrein verloren en geen substantiële winst meer geboekt.

Hoewel de territoriale samenhang van het 'kalifaat' steeds meer onder druk komt te staan, is de slagkracht van ISIS als terroristische organisatie nog niet structureel aangetast. ISIS heeft geruime tijd terroristische plots voorbereid en tientallen of meer strijders naar Europa gestuurd om plannen voor aanslagen uit te voeren. Militaire nederlagen zijn naar verwachting voor ISIS juist aansporing om meer aanslagen te plegen tegen het Westen en zo het beeld van een sterke organisatie in stand te houden.

### 2.2 Nationaal

Sinds begin 2016 neemt het aantal uitreizigers dat per maand uit Nederland vertrekt af. Op 1 april 2017 staat het totaal aantal sinds 2012 uitgereisde personen op circa 280 (waarvan 45 personen zijn omgekomen – cijfers AIVD). Nu uitreizen moeilijker wordt, gaat de beweging zich mogelijk meer richten op Nederland zelf<sup>3</sup>.

Het totaal aantal terugkeerders bedraagt ongeveer 50 (cijfers AIVD) waarvan het merendeel al langere tijd terug is in Nederland. Indien het 'kalifaat' van ISIS militair wordt verslagen of uiteenvalt, zal naar verwachting het aantal terugkeerders toenemen<sup>4</sup>. Al zijn er geen indicaties dat op korte termijn jihadisten in groten getale terugkeren.

### 2.3 Lokaal

5.1(2)

. Wel is het zo dat Almere een relatief jonge bevolking

<sup>2</sup> ICCT. *The Foreign Fighters Phenomenon in the European Union, Executive Summary*. April 2016

<sup>3</sup> NCTV. *Dreigingsbeeld Terrorisme Nederland 44, April 2017*

<sup>4</sup> NCTV. *Dreigingsbeeld Terrorisme Nederland 43. November 2016*

heeft en juist jongeren en jongvolwassenen kunnen kwetsbaar zijn voor radicalisering. Daarom richten we ons in de aanpak vooral op de preventie van radicalisering.

### 3. Aanpak Rijksoverheid

De Rijksoverheid is in augustus 2014 gestart met het Actieprogramma Integrale Aanpak Jihadisme. Het doel van dit Actieprogramma is: beschermen van de democratische rechtsstaat, bestrijden en verzwakken van de jihadistische beweging in Nederland en het wegnemen van de voedingsbodem voor radicalisering. Eén van de hoofdlijnen in het Actieprogramma is de intensivering van de samenwerking en informatie-uitwisseling tussen Rijk en gemeenten. Gemeenten spelen een belangrijke rol in het voorkomen van sociale spanningen en radicalisering. Juist op lokaal niveau is er kennis van de sociale context, zijn veranderingen zichtbaar bij jongeren en volwassenen en kunnen samenwerkingspartners bijdragen aan interventies.

Andere belangrijke partners in de aanpak van radicalisering zijn het OM en de politie. Het OM is in de aanpak verantwoordelijk voor de opsporing en de vervolging. De politie voert de taak uit die zij hebben in het kader van het voorkomen, beëindigen en opsporen van strafbare feiten. Dit doen zij onder regie, verantwoordelijkheid en gezag van het OM.

#### 3.1 Preventie lokaal niveau

Scholen, moskeeën, sleutelfiguren, gemeenschappen en eerstelijns werkers hebben contact met jongeren die voor radicale ideeën vatbaar zijn. Zij kunnen veranderingen waarnemen en het gesprek aangaan. Ze zijn bekend met 'hun' jongeren en hun sociale omgeving. Daardoor kunnen zij voorzien in aanvullende informatie en signalen helpen duiden. Het doel van de preventieve aanpak is vooral het bijtijds opmerken van radicaliseringsprocessen bij groepen en individuen. Gerichte interventie kan voorkomen dat zij verder radicaliseren en mogelijk zelfs terroristisch geweld plegen. Voor mensen die de stap naar geweld al hebben gezet, of op het punt staan dit te doen, zijn andere en meer repressieve ingrepen nodig. Ook voor mensen die reizen naar of terugkeren uit een jihadgebied is een specifieke aanpak nodig.

#### 3.2 Preventie is complex

Voorkomen dat mensen zich onderdeel gaan voelen van een extremistische beweging is zeer complex. Veel facetten kunnen niet alleen op lokaal niveau aangepakt worden. Intussen is het wel duidelijk dat er geen uniek sociaal, etnisch, of psychologisch profiel bestaat van personen die radicaliseren. Er is geen directe link te leggen met socio-economische, pedagogische of onderwijskundige achterstelling. Waarom iemand overtuigd raakt van de extremistische weg en zich inlaat met de jihadistische beweging hangt sterk af van de persoonlijke context. Een deel van de jihadisten is bovendien ook geradicaliseerd door toevallige contacten met andere jihadisten.

Jongeren die radicaliseren hebben niet veel andere kenmerken dan hun leeftijdsgenoten. Toch kunnen we wel enkele aspecten benoemen die kunnen bijdragen aan radicalisering. Het is bekend dat personen meestal radicaliseren vanuit drijfveren die te onderscheiden zijn in:

1. Behoefte aan spirituele of persoonlijke zingeving.
2. Behoefte aan sociale erkenning of status.
3. Verlangen naar politieke rechtvaardigheid of wraak voor gevoeld onrecht (tegen de persoon zelf of de groep waarmee hij of zij zich identificeert).

#### *Breed perspectief*

Effectieve preventie vraagt om een breder perspectief waarbij niet alle aandacht moet gaan naar (dreigende) radicalisering, maar ervoor zorgen dat jongeren erbij horen en dat ze

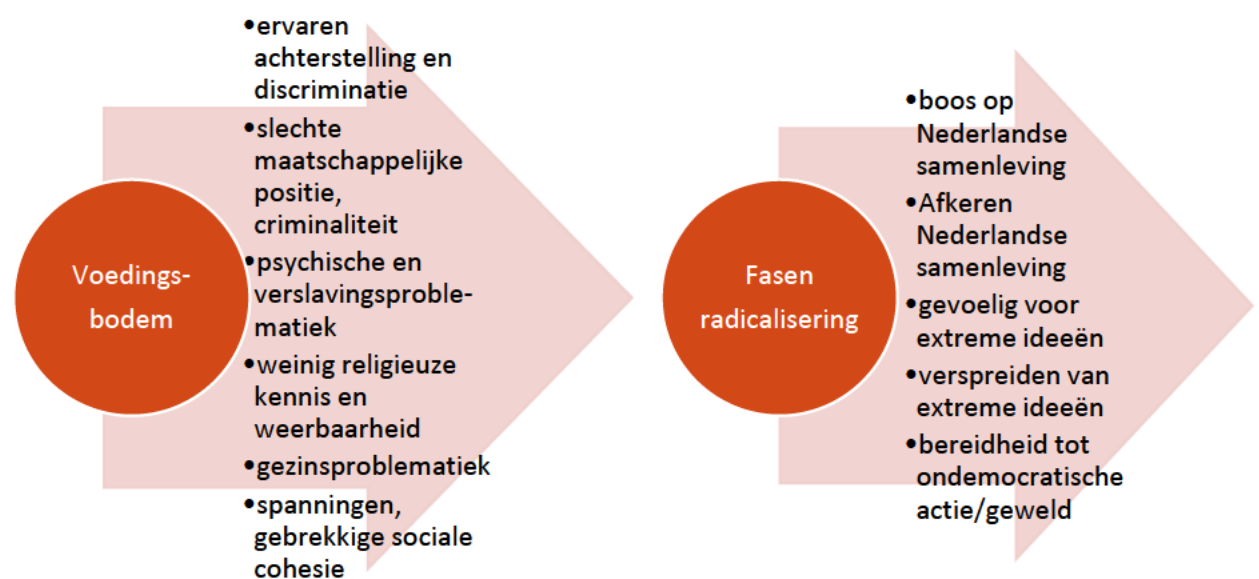


gezien worden. Radicalisering kunnen we het beste voorkomen door erop toe te zien dat kinderen zich van jongs af aan opgenomen voelen in de samenleving en alle vormen van zorgwekkend gedrag in de gaten te houden. Gevoelens van uitsluiting vormen een belangrijke factor bij het ontstaan van radicalisering.

Maatregelen zijn bijvoorbeeld ervoor zorgen dat jongeren evenveel kansen krijgen op een stageplek of een baan. Maar ook door uitsluiting in het onderwijs en in het publieke domein aan te pakken<sup>5</sup>.

### Model voor radicaliseringsproces<sup>6</sup>

Triggerfactoren: (inter-) nationale ontwikkelingen, propaganda, radicaal gedachtengoed, complottheorieën.



### 3.3 Versterken weerbaarheid jongeren

Voedingsbodems voor radicalisering – psychologische, sociale of politieke behoeften of grieven – zijn omstandigheden die duizenden mensen raken. De meeste mensen radicaliseren helemaal niet, laat staan dat ze overgaan tot geweld. Daarom moet een preventieve aanpak ook nooit hele groepen treffen op basis van algemene gedeelde kenmerken. Het gaat erom de acties zo te richten dat ze aansluiten bij de belevingswereld van die kleine groep mensen die wel vatbaar is voor extremistische geluid. Religieuze gemeenschappen, familie, vrienden kunnen jongeren met een tegengeluid helpen om niet te ontsporen in radicalisme. Ook onderwijspersoneel, jongerenwerkers en hulpverleners kunnen een positieve invloed uitoefenen bij het

<sup>5</sup> NJI en Movisie. *Quickscan radicalisering: opvallende uitkomsten. Onderzoek naar de lokale praktijk, 2016*

<sup>6</sup> Verwey Jonker instituut, *Naar een signaleringsinstrument voor de voedingsbodem van radicalisering in wijken, februari 2016.*

kanaliseren van idealisme, het herkennen en duiden van emoties, het tegenspreken van complottheorieën en het nuanceren van extreme politieke of religieuze interpretaties. Dit alles is onderdeel van het versterken van de weerbaarheid tegen de overtuigingskracht van jihadisten. Samen met sleutelfiguren uit de islamitische gemeenschap kunnen lokale professionals bijdragen aan een klimaat dat extremisme ontmoedigt<sup>7</sup>.

5.1(1)c

Een goed voorbeeld van een methodiek om jongeren weerbaar te maken tegen bijvoorbeeld criminaliteit en radicalisering is 5.1(1)c van 5.1(1)c 5.1(1)c ).

Het is een van de meest doorontwikkelde interventies tegen radicalisering. 5.1(1)c

Hierdoor zijn ze met zichzelf in de knoop gekomen, wat zich kan uiten in maatschappelijk ongewenst gedrag, zoals spijbelen, crimineel gedrag of mogelijk radicaliseren. 5.1(1)c

De methode is wetenschappelijk onderzocht op empowerment effect en is bewezen effectief.

5.1(1)c levert maatwerk en dit betekent dat er ook gekeken wordt naar het gezin van de jongeren, naar de eventuele problemen die daar spelen. Ook hierin kan 5.1(1)c een rol spelen, bijvoorbeeld door middel van opvoedondersteuning of voorlichting aan de ouders.

Professionals in de omgeving van de jongeren worden getraind tot 5.1(1)c voor de nazorg en de borging. Dit kan bijvoorbeeld een jongerenwerker zijn, een jeugdmaatschappelijk werker of een leerkracht van school.

#### 4. Almeerse aanpak

Het Actieplan Radicalisering Almere richt zich op de volgende doelen:

1. Vroeg signalering en deskundigheidsbevordering bij eerstelijnswerkers in onder meer het onderwijs, de zorg en welzijn.

<sup>7</sup> NCTV. *Handreiking aanpak van radicalisering en terrorismebestrijding op lokaal niveau*. November 2014.

2. Het verbinden, versterken en verbreden van de netwerken in de stad.
3. Het casuoverleg radicalisering voor een op maat gemaakte persoonsgerichte aanpak.
4. Contacten verder opbouwen en onderhouden met sleutelfiguren in de islamitische gemeenschap en met de moskeebesturen.

In de aanpak wordt nauw samengewerkt met de afdelingen die zich bezighouden met jeugdbeleid, onderwijs, publiekszaken en integratie.

De Almeerse aanpak richt zich voor een belangrijk deel op preventie, maar ook op het stellen van heldere grenzen. Voor het resultaat van de aanpak is de gemeente sterk afhankelijk van de inzet van partners als het rijk, de politie en maatschappelijke organisaties. Een goede samenwerking is dan ook van groot belang.

#### 4.1 Vroeg signalering en deskundigheidsbevordering bij eerstelijnswerkers

In september 2015 is gestart met trainingen in het herkennen en duiden van radicalisering. Deze bestond in dat jaar uit:

- Een basistraining (dagdeel) voor docenten en ondersteunend personeel in VO, MBO en HBO in Almere. De training 'omgaan met extreme denkbeelden' werd gegeven door een expert vanuit het onderwijs. De training was specifiek gericht op het onderwijs en bevat de onderdelen signalering, handelingsperspectief en het verwerken van het thema in het onderwijs. Ook wordt in de trainingen vermeld waar signalen kunnen worden gemeld;
  - Een verdiepende training 'omgaan met radicalisering' voor een brede groep van eerstelijnswerkers zoals jongerenwerkers, politieagenten, boa's, leerplichtambtenaren, medewerkers van Sociale Zaken en aanspreekpunten voor dit thema vanuit het onderwijs. Een extern en in het thema gespecialiseerd adviesbureau heeft deze training gegeven;
    - een op maat gemaakte voorlichting voor medewerkers van Sociale zaken.



Met de verschillende trainingen zijn in 2015 ruim 200 professionals uit een breed scala aan organisaties in Almere getraind in het herkennen, duiden van radicalisering en is hen verteld bij wie ze terecht kunnen met hun melding. Naast bovengenoemde trainingen wordt er ook vanuit de politie een verdiepende driedaagse training georganiseerd specifiek voor medewerkers van de politie.

In 2016 ontving de gemeente versterkingsgelden van het ministerie van Veiligheid en justitie ten behoeve van de lokale aanpak van radicalisering. Deze middelen zijn ingezet voor zes eendaagse basistrainingen en zes tweedaagse verdiepingstrainingen voor eerstelijnswerkers in zorg, welzijn en onderwijs. Het Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering (ROR) heeft deze trainingen in het najaar gegeven aan 150 professionals.

Behalve dat de eerstelijnswerkers getraind zijn in het herkennen en duiden van radicalisering en hun handelingsperspectief, zijn zij ook op de hoogte gebracht van de meldingsstructuur in Almere. Dit is vastgelegd in een handreiking met daarin de contactgegevens voor niet-spoedeisende meldingen en het piketnummer voor spoedeisende zaken.

Ook voor 2017 zijn versterkingsgelden toegekend voor trainingen aan eerstelijnsprofessionals. Hierbij ligt de nadruk op JGZ medewerkers en onderwijs. Daarnaast organiseren we een terugkomdag in Flevoland voor alle eerstelijns werkers (ruim 600 personen) die de training in de afgelopen twee jaar hebben gevolgd. Doel hiervan is borging van kennis en kennis aanvullen met actuele onwikkelingen en handelingsperspectief).

#### 4.2 Het verbinden, versterken en verbreden van de netwerken in de stad

De versterkingsgelden zijn in 2016 ook gebruikt voor het in kaart brengen van bestaande formele sociale netwerken in de stad, eventuele vindplaatsen van sleutelfiguren en verbanden tussen organisaties. Hierbij kan gedacht worden aan de netwerken van wijkagenten, gebiedsmanagers in de verschillende stadsdelen en jongerenwerkers.

De informatie uit de analyse vormt de basis voor de inzet van een netwerkregisseur die in 2017 op projectbasis aangesteld wordt. Deze netwerkregisseur gaat samenwerken met functionarissen die in de gebieden werken, onder aansturing van Kabinet en Veiligheid. Dit houdt in dat hij of zij moet passen binnen de organisatie en de manier van werken in Almere. Een profiel dat past bij Almere en de taken die de netwerkregisseur heeft, is daarom van belang. De uitkomsten van de basis netwerkanalyse leveren daarvoor ook input.

De netwerkregisseur krijgt de opdracht om:

- Een vertrouwensrelatie op te bouwen met sleutelfiguren en relevante maatschappelijke organisaties;
- Een duurzaam en efficiënt netwerk op te bouwen in de stad, waarbij gebruik gemaakt wordt van bestaande netwerken die relevant zijn;
- Het netwerk met (islamitische) gemeenschap verder uit te breiden en duurzaam te borgen in de organisatie en het gemeentelijk beleid;
- Samen te werken met bestaande organisaties die al actief zijn op het gebied van integratie, tegengaan van polarisatie en discriminatie zoals <sup>5.1(1)c</sup> en <sup>5.1(1)c</sup>.

#### Rol van sleutelfiguren

Een netwerk van sleutelfiguren is van belang bij het signaleren en tegengaan van maatschappelijke spanningen. Het idee is dat de sleutelfiguren signalen van radicalisering snel kunnen oppakken door hun plek in de samenleving en het vertrouwen bij hun achterban en dat zij snel kunnen achterhalen wat er speelt. Ook kunnen ze een rol spelen bij het de-escaleren van spanningen binnen hun achterban.

#### 4.3 Het casuoverleg radicalisering

In het casuoverleg radicalisering, bestaande uit vertegenwoordigers van politie, gemeente, OM en Reclassering, worden binnengekomen signalen of meldingen besproken. Voorzitter en regisseur van dit overleg is de gemeente. Ten behoeve van de informatiedeling met partners is een 'privacyreglement gemeentelijk casuoverleg radicalisering Midden Nederland' afgesloten.

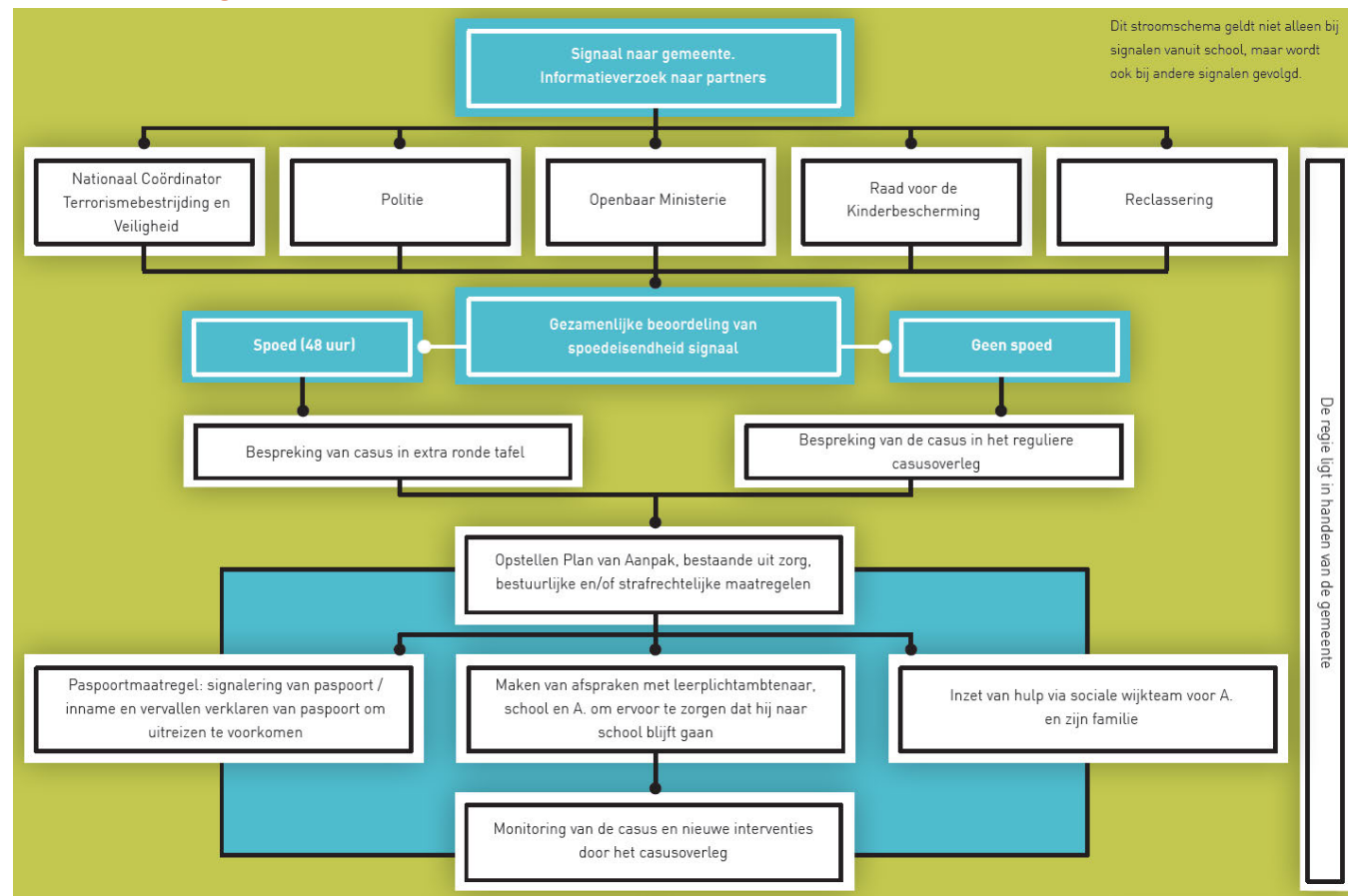
Met behulp van de versterkingsgelden is er in 2016 een training georganiseerd om te kunnen werken met het Dynamisch Beoordelings Kader (DBK). Het DBK is een hulpmiddel om meldingen/casussen naar risico in te schatten. Het draagt bij aan een eenduidige en gefundeerde beoordeling en interpretatie van signalen van mogelijke radicalisering en biedt handreikingen voor de aanpak van casussen vanuit het uitgangspunt maatwerk.

In 2017 willen we onderzoeken hoe we de beschikbare trajecten en interventies kunnen uitbreiden, zoals op het gebied van ideologische ondersteuning. Daarnaast onderzoeken gemeenten, politie en OM de mogelijkheden voor de doorontwikkeling van de casusoverleggen in Midden-Nederland.

### ***Werkwijze casusoverleg***

Signalen die mogelijk een aanwijzing kunnen zijn voor (dreigende) radicalisering worden gemeld bij één van de partners van het casusoverleg. De betreffende partner brengt het signaal in tijdens het casusoverleg. Het signaal wordt beoordeeld vanuit de expertise van alle partners, en gezamenlijk geïdentificeerd. Die duiding is sterk afhankelijk van de aard van het signaal. Contact met andere professionals of directe omgeving van de betreffende persoon is bij de beoordeling belangrijk. Hierdoor wordt inzichtelijker of er wel of geen reden is tot zorg en of er sprake is van radicalisering. Belangrijk is om in oogschouw te nemen dat signalen ook betrekking kunnen hebben op religieuze orthodoxie, identiteitsdilemma's of problemen in de privé omgeving, zonder dat hier een dreiging van uit gaat.

Per casus wordt bekeken welke interventiestrategie nodig is. We beschikken over verschillende interventies op het gebied van zorg (Jeugdzorg, GGZ, hulp bij deradicalisering, familieondersteuning), strafrechtelijke maatregelen (vervolging, schorsende voorwaarden) en bestuurlijke maatregelen (paspoort inname, stopzetten uitkering, uitschrijven uit BPR etc.). Welke (combinatie van) interventie(s) toegepast wordt is maatwerk en wordt bepaald in het casusoverleg. Naar aanleiding van de gekozen interventie worden taken verdeeld en op basis van urgentie uitgevoerd door de partners. De gemeente ziet er als regiehouder op toe dat iedere partner zich houdt aan de gemaakte afspraken. Zodra de benodigde interventie(s) zijn ingezet, blijven we de casus monitoren.

**Stroomschema signalen:****4.4 Contacten met islamitische gemeenschap en moskeebesturen**

De gemeente voert regelmatig gesprekken met de moskeebesturen en personen uit de islamitische gemeenschap. Zo is er een regelmatig ambtelijk veiligheidsoverleg tussen moskeebesturen, politie en gemeente. En drie à vier keer per jaar een bestuurlijk overleg tussen moskeebesturen, burgemeester Weerwind en wethouder De Jonge. Dit overleg is bedoeld om regelmatig afstemming te hebben over allerlei maatschappelijke onderwerpen en waar nodig afspraken te maken.

De gemeente vindt het belangrijk deze dialoog te onderhouden. Er is een gezamenlijke verantwoordelijkheid naar de Almeerse samenleving (bijv. aanpak radicalisering, vluchtelingen). Maar er zijn ook verschillen van opvatting hoe tegen die samenleving wordt aangekeken. Daarover willen we in gesprek blijven met elkaar.

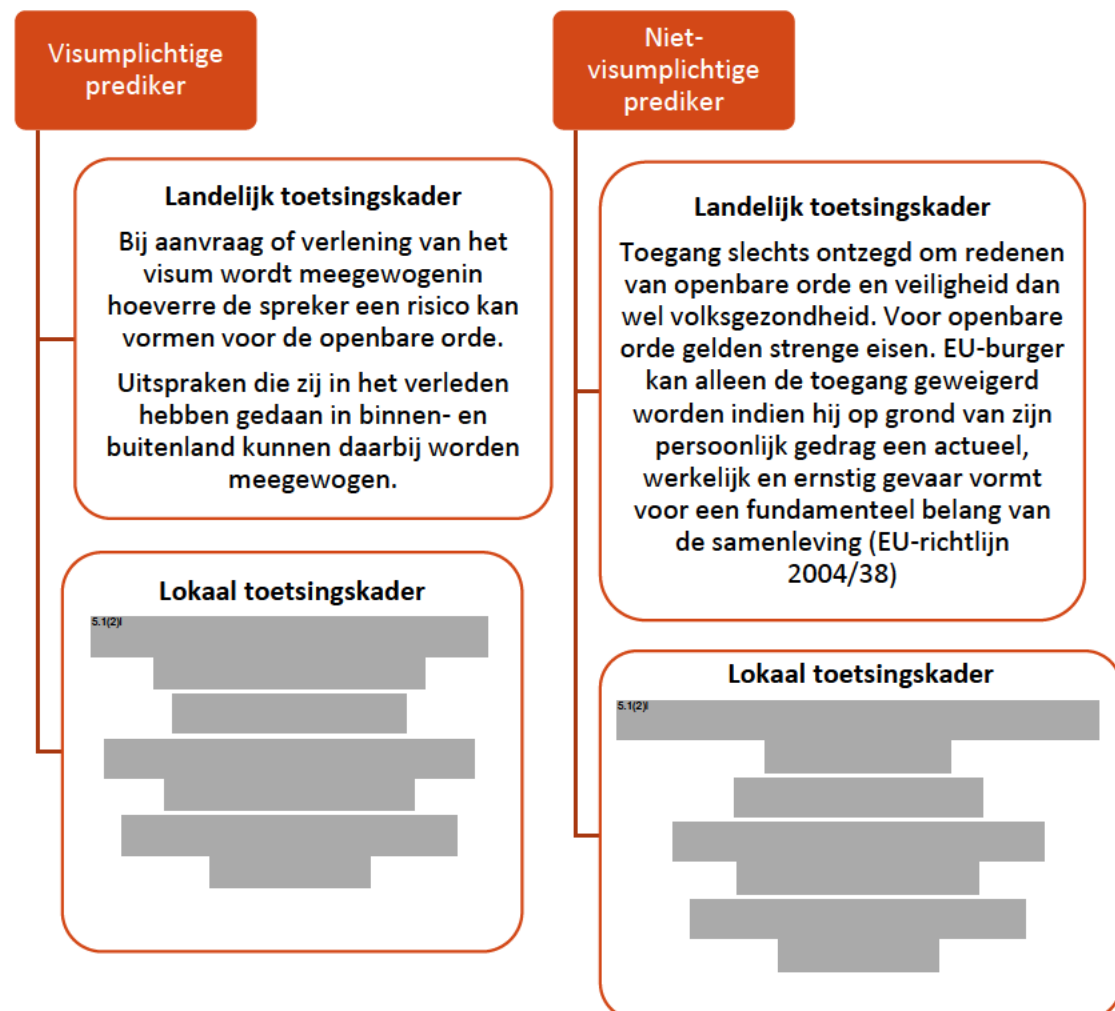
Dit is conform het landelijk beleid dat naast handhaving inzet op een aanpak gericht op interactie en dialoog waar mogelijk en aanspreken en confrontatie waar nodig. Het zogenaamde drie-sporen-beleid:

**1. Interactie en dialoog.** Een actieve dialoog met lokale gemeenschappen zorgt voor diversiteit in de geluiden en voor tegengeluid tegen problematische gedragingen. Door de islamitische gemeenschappen te betrekken in de activiteiten van de (lokale) overheid wordt de bewustwording vergroot van de maatschappelijke en politieke context waarin zij opereren en functioneren.

**2. Aanspreken en confronteren.** Dit spoor wordt gevolgd bij incidenten of sterke vermoedens of signalen van problematische gedragingen, In veel gevallen zal bij deze problematische gedragingen (nog) geen sprake zijn van wetsovertreding. Een belangrijk aspect van interactie met islamitische gemeenschappen is de mogelijkheid om gericht en direct personen of instellingen aan te spreken en zo nodig te confronteren. Dit past binnen de normstellende rol van de overheid.

**3. Verstoren en handhaven.** Indien sprake is van daadwerkelijke wetsovertreding, wordt niet op de uitkomst van eventuele andere maatregelen gewacht en wordt strafrechtelijk opgetreden. Dit spoor behelst maatregelen die gericht zijn op het beteugelen van handhaafbare gedragingen, zoals uitingen van haat, geweld en ondermijning van de democratische rechtstaat.

*Stroomschema toetsingsgronden omstrede predikers voor de gemeente:*



## **5. Monitoring en financiën**

Het Actieplan Radicalisering Almere maakt onderdeel uit van het Actieprogramma Veiligheid 2015-2018. De voortgang van het Actieplan wordt dan ook meegenomen in de halfjaarlijkse voortgangsrapportage aan de raad.



AAN: Gemeente Almere  
T.a.v. 5.1(2)e  
Postbus 200  
1300 AE Almere

Deventer, 31 januari 2018  
Ons kenmerk: 5.1(1)c

Betreft: offerte netwerkregisseur

Geachte mevrouw 5.1(2)e, beste 5.1(2)e

Naar aanleiding van ons gesprek stuur ik deze offerte.

### Inhoud

NTA is een gespecialiseerd trainings- en adviesbureau op het gebied van interculturele vraagstukken en netwerkontwikkeling in het bijzonder. Onze opdrachtgevers bestaan uit commerciële instellingen en de lokale- en rijksoverheid in de Benelux. Met onze opdrachtgevers bouwen wij een duurzame relatie op om de dynamiek van de verschillende thema's te kunnen blijven volgen. Een aantal van deze duurzame relaties bestaan inmiddels 10 jaar, referenties zijn op verzoek opvraagbaar.

In navolging van de vorige opdracht hebben we, op basis van de actuele behoeftevraag, de volgende resultaatsafspraken geformuleerd:

- Het verder in kaart brengen van de salafistische stroming, binnen de gemeentegrenzen, met bijbehorende onderstroom;
- Verbintenis leggen met andere netwerkregisseurs in de regio om de informatiestroom te verbeteren;
- Handelingsperspectief aandragen en hiermee een bijdrage leveren aan het te formuleren beleid;
- Het ondersteunen van het casusoverleg

Bovenstaande resultaten worden uiterlijk 5.1(1)c gerealiseerd.

De senior netwerkregisseur zal per 5.1(1)c worden ingezet voor een periode van 5.1(1)c. Tussentijds zal de inzet samen met u worden geëvalueerd.

### De onderstaande voorwaarden zijn van toepassing:

- De algemene voorwaarden NTA, zijn overeenkomstig van toepassing bij het aanvaarden van de offerte. Deze voorwaarden worden als apart document bijgevoegd bij de offerte.
- De netwerkregisseur zal geleverd worden in de persoon 5.1(2)e
- Het financiële gedeelte gaat uit van een maximum inzet, mocht dit in werkelijkheid minder zijn dan zullen er minder kosten in rekening gebracht worden.
- Er zal maandelijks gefactureerd worden.

## Financieel

Het volledige financiële overzicht ziet er als volgt uit:

Datum	Product	Dagen (8 uren)	Kosten
5.1(2)e [redacted] [redacted] [redacted]	netwerkgeregisseur 5.1(1)c [redacted]	5.1(1)c [redacted] [redacted] 5.1(1)c [redacted]	5.1(1)c [redacted]
Reiskosten	5.1(2)e [redacted] 5.1(1)c [redacted]	5.1(1)c [redacted] [redacted]	5.1(1)c [redacted]
<b>Totaal bedrag</b>			5.1(1)c [redacted]

Hopelijk heb ik u hierbij voldoende geïnformeerd. Mocht u n.a.v. deze offerte nog vragen hebben, dan kunt u ondergetekende contacteren via onderstaande gegevens.

Met vriendelijke groet,  
NTA

5.1(2)e  
[redacted]

Hierbij ga ik, ondergetekende, akkoord met de offerte zoals hierboven opgesteld.  
 Naam:.....  
 Handtekening:.....  
 Graag na een akkoord deze offerte retourneren of per e-mail een bevestiging sturen naar afzender. Factuur volgt.

s.1(1)c

## Offerte

### Opdrachtgever

Gemeente Almere

Afdeling Kabinet en Veiligheid

s.1(2)e

Stadhuisplein 1  
1315 HR Almere

### Opdrachtnemer

s.1(1)c

5.1(2)e

5.1(1)c

Telnr.: 5.1(2)e

Bank: 5.1(1)c

E-mail 5.1(1)c

KvK-nummer: 5.1(1)c

s.1(1)c 12 november 2018

Kenmerk: 5.1(1)c

**Betreft:** offerte werkzaamheden voor s.1(1)c in de gemeente Almere.

Geachte s.1(2)e

Hierbij ontvangt u de offerte voor de voorgenomen werkzaamheden voor de uitvoering van een pilot traject van s.1(1)c in de gemeente Almere.

s.1(1)c

s.1(1)c

s.1(1)c

s.1(c)

s.1(1)c

5.1(1)c

s.1(1)c

5.1(f)c [redacted] wordt sinds 1 januari 2017 landelijk aangeboden in 13 gemeentes. Het programma is ook landelijk getoetst.

Het belangrijkste doel van

5.1(f)c [redacted]

Ook na de training biedt de helpdesk van 5.1(f)c [redacted] hulp en ondersteuning bij praktische vragen en problemen.

5.1(f)c [redacted]

bestaat uit drie pijlers:

1. De training 5.1(f)c [redacted] waarin 5.1(f)c [redacted] thema's worden behandeld;

5.1(f)c [redacted]

2. Een helpdesk (met een telefoonnummer dat 24/7 beschikbaar is en hulp en ondersteuning biedt bij praktische vragen en problemen) en;
3. Nazorg (directe hulp of doorverwijzing naar een professionele organisatie – de lokale sociale kaart).

## Offerte

### Aanbod werkzaamheden:

- Voorbereiding en uitvoering van de training 5.1(f)c [redacted] die bestaat uit 5.1(f)c [redacted] bijeenkomsten. Het gaat hier om een pilot traject van 5.1(f)c [redacted]
- Tijdens de training kunnen moeders 24/7 gebruiken maken van de helpdesk van 5.1(f)c [redacted]. Ze kunnen hier terecht voor praktische vragen. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om "nazorg" te leveren vanuit 5.1(f)c [redacted] hier kunnen organisaties ook gebruik van maken. Per groep gaat het om 5.1(f)c [redacted] nazorg.

5.1(f)c [redacted]

## Kosten

Totale kosten en concrete werkzaamheden en diensten

Werkzaamheden	Startdatum	Tarief per traject	Totaal
Vorbereiding en uitvoering pilot training <sup>5.1(1)c</sup> bijeenkomsten gespreid over <sup>5.1(1)c</sup> weken.  10 -15 deelnemers per groep	Eind 2018	<sup>5.1(1)c</sup>	
<b>Totaalbedrag incl. reiskosten</b>			<sup>5.1(1)c</sup>
<sup>5.1(1)c</sup> is vrijgesteld van BTW verplichting			

\*Het bedrag van <sup>5.1(1)c</sup> is opgebouwd uit de volgende componenten:

<sup>5.1(1)c</sup>	
-	
-	
-	
-	
-	
-	
-	

### Rapportage

Met betrekking tot rapportage en –tussen-eindevaluatie worden vooraf met de opdrachtgever afspraken gemaakt omtrent frequentie en manier van rapporteren (mondeling of schriftelijk).

NB : Per groep is <sup>5.1(1)c</sup> voor de helpdeskfunctie en <sup>5.1(1)c</sup> nazorg in de prijs van <sup>5.1(1)c</sup> incl. btw begrepen. Als dit aantal wordt overschreven wordt op basis van nacalculatie <sup>5.1(1)c</sup> incl. btw in rekening gebracht.

<sup>5.1(1)c</sup>

## Facturatie

Facturatie geschiedt het totaalbedrag voor aanvang van een traject.

Betaling binnen 14 dagen na factuurdatum.

Wij vertrouwen erop u voldoende geïnformeerd te hebben en zien uit naar een prettige samenwerking nu en in de verdere toekomst!

5.1(2)e

5.1(1)c

Voor akkoord offerte

5.1(2)e

Datum 12 november 2018

Voor akkoord offerte

5.1(2)e

5.1(2)e

Datum

20-11-2018

5.1(1)c

10(1)c en 10(2)g

AAN: 10(2)e  
Postbus 200  
1300 AE Almere

10(1)c & 10(2)g 14 januari 2019  
Kenmerk: 10(1)c & 10(2)g

Betreft: offerte

Geachte 10(2)e

Naar aanleiding van ons contact stuur ik u deze offerte.

### Inhoud

10(1)c

Zoals u heeft aangegeven wil de gemeente Almere verder investeren in het contact met de verschillende gemeenschappen in haar gemeente.

10(1)c 10(1)c

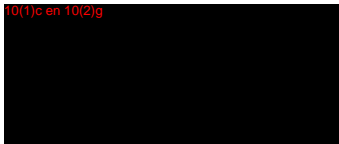
10(1)c

### De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

- De algemene voorwaarden 10(1)c en 10(2)g, zijn overeenkomstig van toepassing bij het aanvaarden van de offerte. Deze voorwaarden worden als apart document bijgevoegd bij de offerte.
- 10(1)c 10(2)e 10(1)c 10(2)e
- 10(1)c 10(2)e
- Er zal maandelijks gefactureerd worden.

10(1)c en 10(2)g

10(1)c en 10(2)g



**Financieel**

Het volledige financiële overzicht ziet er als volgt uit:

Datum	Product	Dagen (8 uren)	Kosten
10(2)e	10(2)e 10(1)c	10(1)c en 10(2)g 10(1)c & 10(2)g	10(1)c en 10(2)g
Reiskosten	10(2)e, 10(2)g 10(1)c	10(1)c en 10(2)g	€ 10(1)c en 10(2)g
Subtotaal			€ 10(1)c en 10(2)g
21% btw over subtotaal			€ 10(1)c en 10(2)g
<b>Totaal bedrag</b>			€ 10(1)c en 10(2)g

Hopelijk heb ik u hierbij voldoende geïnformeerd. Mocht u n.a.v. deze offerte nog vragen hebben, dan kunt u ondergetekende contacteren via onderstaande gegevens.

Met vriendelijke groet,  
Team Facturatie

Hierbij ga ik, ondergetekende, akkoord met de offerte zoals hierboven opgesteld.  
 Naam:.....  
 Handtekening:.....  
 Graag na een akkoord deze offerte retourneren of per e-mail een bevestiging sturen naar afzender. Factuur volgt.





Datum: 18-01-2019

10(2)e

Tel: 14036

E-mail: 10(2)e@almere.nl

**Factuuradres**

Gemeente Almere  
T.a.v. Crediteurenadministratie  
Postbus 200  
1300 AE Almere  
E-mail: crediteuren@almere.nl

**Afleveradres**

Gemeente Almere

10(2)e

Postbus 200  
1300 AE Almere

10(1)c en 10(2)g

Onderwerp: Bestelling/Opdrachtbon voor leverancier

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij verlenen wij u de volgende opdracht:

Ordernummer: 10(2)g

Artikelnummer/omschrijving

10(1)c & 10(2)g Inzet 10(2)e

Bedrag excl. btw

€ 10(1)c en 10(2)g

Leverdatum

Zo spoedig  
mogelijk

€ 10(1)c en 10(2)g

Wij verzoeken u vriendelijk om:

- Facturen digitaal te versturen naar crediteuren@almere.nl;
- Op de factuur ons **ordernummer** te vermelden. Het ontbreken van ons ordernummer leidt tot vertraging in de betaling en retourzending van de factuur;
- Bij levering van goederen duidelijk alle aflevergegevens inclusief ons **ordernummer** op de pakbon te vermelden;
- Contact op te nemen met de opdrachtgever als er afwijkingen geconstateerd worden in artikel of prijs

N.B.

- Op deze opdracht zijn de algemene inkoopvoorwaarden van de gemeente Almere van toepassing. [www.almere.nl/inkoopvoorwaarden](http://www.almere.nl/inkoopvoorwaarden)

Gemeente Almere



date Fri, 7 Jun 2019 14:07:14 +0000

from



to

subject Uitwisselen ervaringen en beelden n.a.v. onderzoek NTA



Beste collega's

In de afgelopen jaren hebben we het verzoek bij [redacted] van Nuance door Training en Advies (NTA) neergelegd om een scan te maken van de Islamitische gemeenschappen in onze gemeenten.

NTA heeft voor ons in kaart gebracht <sup>S.1(1)c</sup> [redacted]  
[redacted]

Met deze bevindingen hebben we zicht op wat er speelt binnen de Islamitische gemeenschappen in onze stad of gemeente. Dat is een goed begin; nu is de volgende stap hoe we deze informatie kunnen gebruiken om door te pakken.

<sup>S.1(1)c</sup> [redacted] Hoe geven we vorm aan het drie-sporenbeleid? <sup>S.1(1)c</sup> [redacted]

Kortom: Wat kunnen we van elkaar leren en hoe kunnen we samenwerken op dit thema?

Over deze en andere onderwerpen wil ik graag met u van gedachten wisselen op 21 juni 2019 in het stadhuis van Almere.

De bijeenkomst zal worden begeleid door [redacted] van NTA.

## Programma

10.00 - 10.20 uur

**Ontvangst en kennismaking**

10.20 - 11.00 uur

**Overstijgende inzichten analyses**

<sup>S.1(1)c</sup> [redacted]

11.00 - 11.50 uur

**Ervaringen uitwisselen en handelingsperspectief bespreken**

De afgelopen maanden is geïnvesteerd in het concreet uitwerken en experimenteren met interventies. Deze worden gedeeld als onderdeel van het lokale handelingsperspectief.

Om 11.30 wordt een lunch geserveerd.

Hartelijks,  
Franc





## Beoordeling aanvraag Versterkingsgelden 2019

Gemeente Flevoland (Almere)

### Algemene conclusie

Uw gemeente wordt in 2019 met een bedrag van € 5.111.000 ondersteund in haar plannen voor de lokale aanpak van radicalisering en jihadisme. Hiervan zal via het Gemeentefonds € 5.111.000 overgeheveld worden naar uw gemeente. Het bedrag van € 5.111.000 ten behoeve van trainingen bij het Rijksopleidingsinstituut tegenaan Radicalisering (ROR) zal in natura worden uitgekeerd.

### Totaaloverzicht

Onderdeel	Aangevraagd bedrag	Toegekend bedrag
A Analyse van de lokale problematiek en evaluatie van de aanpak	buiten scope	
B Persoonsgerichte aanpak radicalisering jihadisme	buiten scope	
C Netwerken	5.111.000	5.111.000
D Deskundigheidsbevordering van professionals	5.111.000	5.111.000
E Preventie-activiteiten gericht op specifieke (kwetsbare) doelgroepen	5.111.000	5.111.000
E Evaluatie		
<b>TOTAAL BEDRAG</b>	<b>5.111.000</b>	<b>5.111.000</b>

	Onderdeel	Aangevraagd bedrag	Toegekend bedrag	Motivatie
A1	Evaluatie van beleid	5.1(1)c	5.1(1)c	Toegekend
B1	Ondersteuning (regionale) casusregie VHH	5.1(1)c	5.1(1)c	Toegekend
C1	Organisatorische taken tbv van netwerken en trainingen	€ 5.1(1)c		Er worden geen structurele ondersteunende taken tbv trainingen en bijeenkomsten vergoed.
C2	Initiatieven van netwerken	€ 5.1(1)c	€ 5.1(1)c	Toegekend
D1	1-daagse ROR basis training 5.1(2)c	5.1(1)c	5.1(1)c	Toegekend
D2	2-daagse ROR verdiepingstraining 5.1(2)c	€ 5.1(1)c	5.1(1)c	In het aanvraagformulier is een foutief bedrag opgenomen van 5.1(1)c b Toegekend tarief voor de 2-daagse verdiepingstraining: 5.1(1)c b
D3	ROR GGZ training 5.1(1)c	€ 5.1(1)c	€ 5.1(1)c	Toegekend
D4	ROR Jeugdhulpverlenings- en welzijnstraining 5.1(2)c	€ 5.1(1)c	€ 5.1(1)c	Toegekend
D5	ROR voorlichting eigen organisatie 5.1(2)c	€ 5.1(1)c	€ 5.1(1)c	Toegekend
E1	Weerbaarheidstraining voor minderjarige meisjes en andere kwetsbare jongeren	€ 5.1(1)c	€ 5.1(1)c	Toegekend
E2	Inzet externe expertise tbv weerbaarheid moskeebesturen	€ 5.1(1)c	€ 5.1(1)c	Voor de inhuur van externe expertise hanteren we een maximum tarief van 5.1(1)c - per uur.
E3	Inzet jongerenwerk op VO-scholen	5.1(1)c	5.1(1)c	Toegekend
<b>TOTAAL BEDRAG</b>		5.1(1)c	5.1(1)c	

5.1(2)c

5.1(2)c

Ondertekening door NCTV Team versterkingsgelden (digitale handteke

## A. Analyse van de lokale problematiek en evaluatie van de aanpak

### Activiteit / project A 1

Omschrijving

Aangevraagd bedrag

Aanvragen evaluatie van beleid

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

[Redacted content]

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit(en)/project(en) en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted content]
- 2 Hebben bovenstaande activiteit(en)/project(en) een meerjarig of structureel karakter?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

buiten scope

[Redacted content]
- 3 Bouwen de bovenstaande activiteit(en)/project(en) voort op de aanvragen van 2016, 2017 en 2018?  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted content]
- 4 Richten de activiteit(en)/project(en) zich op (meerdere) buurgemeenten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

[Redacted content]
- 5 Hebben de activiteit(en)/project(en) een multidisciplinair karakter en zijn ze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

[Redacted content]
- 6 Worden de resultaten van deze besteding(en) in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (sfp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

buiten scope

buiten scope

[Redacted content]
- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted content]

## B. Persoonsgerichte aanpak radicalisering jihadisme

### Activiteit / project B 1

Omschrijving

Aangevraagd bedrag

Ondersteuning (regionale) casusregie VHH

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

[Redacted content]

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit(en)/project(en) en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted content]

- 2 Hebben bovenstaande activiteit(en)/project(en) een meerjarig of structureel karakter?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 3 Bouwen de bovenstaande activiteit(en)/project(en) voort op de aanvragen van 2016, 2017 en 2018?  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted content]

- 4 Richten de activiteit(en)/project(en) zich op (meerdere) buurgemeenten?  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted content]

- 5 Hebben de activiteit(en)/project(en) een multidisciplinair karakter en zijn ze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding(en) in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

buiten scope  
buiten scope  
buiten scope

- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted content]

## C. Netwerken

### Activiteit / project C 1

Omschrijving

Overige

Aangevraagd bedrag

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit(en)/ project(en) en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee
- Toelichting
- 2 Hebben bovenstaande activiteit(en)/project(en) een meerjarig of structureel karakter?  Ja  Nee
- Toelichting
- 3 Bouwen de bovenstaande activiteit(en)/project(en) voort op de aanvragen van 2016, 2017 en 2018?  Ja  Nee
- Toelichting
- 4 Richten de activiteit(en)/ project(en) zich op (meerdere) buurgemeenten?  Ja  Nee
- Toelichting
- 5 Hebben de activiteit(en)/ project(en) een multidisciplinair karakter en zijn ze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee
- Toelichting
- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding(en) in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee
- Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)
- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee
- Toelichting

## C. Netwerken

### Activiteit / project C 2

Omschrijving	Aangevraagd bedrag
Initiatieven van netwerken	5.1(1)c

#### Toelichting activiteit / project / overige

Stelpost voor activiteiten voor diverse doelgroepen. Gericht op inclusiviteit en weerbaar maken van doelgroepen. We willen initiatieven van jongeren ondersteunen. bijvoorbeeld dialoogbijeenkomsten. Activiteiten die worden ontplooid: netwerkbijeenkomsten, deskundigheidsbevordering voor moskeebesturen. E.e.a. afhankelijk van de behoefte van de netwerken. Dit is steeds in ontwikkeling. Samenwerking wordt gezocht met lokale organisaties zoals 5.1(1)c 5.1(1)c

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit(en)/ project(en) en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting
- 2 Hebben bovenstaande activiteit(en)/project(en) een meerjarig of structureel karakter?  Ja  Nee

Toelichting

Investeren in het bouwen van een netwerk met bijbehorende activiteiten is langetermijn aanpak. daarom zullen we inzetten op het onderbrengen van goede initiatieven bij de juiste organisaties. Denk hierbij aan het jongerenwerk, 5.1(1)c
- 3 Bouwen de bovenstaande activiteit(en)/project(en) voort op de aanvragen van 2016, 2017 en 2018?  Ja  Nee

Toelichting

Vorig jaar is gestart met het bouwen van een netwerk van sleutelfiguren. De basis is toen gelegd. Nu wordt de samenwerking met de sleutelfiguren en netwerken geconcretiseerd in activiteiten.
- 4 Richten de activiteit(en)/ project(en) zich op (meerdere) buurgemeenten?  Ja  Nee

Toelichting
- 5 Hebben de activiteit(en)/ project(en) een multidisciplinair karakter en zijn ze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

Toelichting

Bij de activiteiten zal altijd multidisciplinair worden gewerkt indien dit tot de mogelijkheden behoort. Dit is het vertrekpunt.
- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding(en) in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

Goede initiatieven of netwerken worden geborgd bij de gemeente of bij lokale organisaties zoals 5.1(1)c Jongerenwerk. Daar ligt een verantwoordelijkheid voor de gemeentelijke organisatie. is het vertrekpunt.
- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Toelichting



## D. Deskundigheidsbevordering van professionals

LET OP: de trainingen van het ROR worden gegeven in groepen van maximaal 15 deelnemers. Wilt u 25 personen aanmelden voor een training, dan neemt u dus 2 trainingen (= aantal) af. De prijs per training vindt u onder de i-knopjes en in de tabel.

Het Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering (ROR) biedt onderstaande trainingen (1-5) aan voor professionals:

1-5	Onderdeel	Aantal	Prijs	Totaal
	1-daagse ROR basistraining radicalisering en jihadisme	<input type="text" value="5.1(2)"/>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>
	2-daagse ROR verdiepingstraining radicalisering en jihadisme	<input type="text" value="5.1(2)"/>	€ <input type="text" value="5.1(1)€"/>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>
	1-daagse ROR training voor GGZ professionals	<input type="text" value="5.1(2)"/>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>
	1-daagse ROR training voor jeugdhulpverleners en -welzijns professionals	<input type="text" value="5.1(2)"/>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>
	1-daagse ROR-training voorlichting voor de eigen organisatie	<input type="text" value="5.1(2)"/>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>
<b>Subtotaal ROR trainingen</b>				€ <input type="text" value="5.1(1)€"/>

### 6 Intervisie van professionals

Toelichting op intervisie van professionals 1

Klik hier om intervisie van professionals toe te voegen of te verwijderen=>

### 7 Activiteiten voor netwerken van professionals (bijv. bijscholing en voorlichting)

Toelichting op activiteiten van netwerken van professionals 1

Klik hier om extra activiteiten van netwerken van professionals toe te voegen of te verwijderen=>

### 8 Trainingen van overige aanbieders

Toelichting op trainingen van overige aanbieders 1

Klik hier om extra trainingen van overige aanbieders toe te voegen of te verwijderen=>

Subtotaal overige trainingen	<input type="text"/>
------------------------------	----------------------

<b>Totaal onderdeel trainingen</b>	<input type="text" value="5.1(1)€"/>
------------------------------------	--------------------------------------

## E. Preventie-activiteiten gericht op specifieke (kwetsbare) doelgroepen

### Activiteit / project E1

Omschrijving	Aangevraagd bedrag
Weerbaarheidstrainingen voor minderjarige meisjes en andere kwetsbare jongeren	5.1(1)c

Toelichting op evaluatie. Bij een aangevraagd bedrag hoger dan € 100.000 is een evaluatie verplicht.	Evaluatie bedrag

Toelichting activiteit / project / overige

Het bedrag is voor 4 trainingen.

5.1(1)c

Er is draagvlak bij de moskeebesturen voor het uitvoeren van de trainingen.

5.1(1)c

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit(en)/project(en) en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting
- 2 Hebben bovenstaande activiteit(en)/project(en) een meerjarig of structureel karakter?  Ja  Nee

Toelichting
- 3 Bouwen de bovenstaande activiteit(en)/project(en) voort op de aanvragen van 2016, 2017 en 2018?  Ja  Nee

Toelichting
- 4 Richten de activiteit(en)/project(en) zich op (meerdere) buurgemeenten?  Ja  Nee

Toelichting
- 5 Hebben de activiteit(en)/project(en) een multidisciplinair karakter en zijn ze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

Toelichting

Tijdens de trainingen wordt samengewerkt met jongerenwerk, politie, onderwijs en gemeente. er wordt ingezet op een duurzame verbinding tussen de jongeren en bovengenoemde organisaties.
- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding(en) in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

De training heeft aandacht voor 5.1(1)c

5.1(1)c
- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Toelichting

voor het beoogde bedrag worden 2 5.1(1)c en 2 5.1(1)c trainingen aangeboden.

## E. Preventie-activiteiten gericht op specifieke (kwetsbare) doelgroepen

### Activiteit / project E 2

Omschrijving	Aangevraagd bedrag
Overige	5.1(1)c

Toelichting op evaluatie. Bij een aangevraagd bedrag hoger dan € 100.000 is een evaluatie verplicht.	Evaluatie bedrag

Toelichting activiteit / project / overige

5.1(2)

[Redacted text block]

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit(en)/ project(en) en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted text block]
- 2 Hebben bovenstaande activiteit(en)/project(en) een meerjarig of structureel karakter?  Ja  Nee

Toelichting

5.1(2)

[Redacted text block]
- 3 Bouwen de bovenstaande activiteit(en)/project(en) voort op de aanvragen van 2016, 2017 en 2018?  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted text block]
- 4 Richten de activiteit(en)/ project(en) zich op (meerdere) buurgemeenten?  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted text block]
- 5 Hebben de activiteit(en)/ project(en) een multidisciplinair karakter en zijn ze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

Toelichting

5.1(2)

[Redacted text block]
- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding(en) in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

5.1(2)

[Redacted text block]
- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Toelichting

[Redacted text block]



## Plan van aanpak oprichten Bondgenotenoverleg in Almere

### **1. Aanleiding**

Een Bondgenotenoverleg is een informeel netwerkoverleg met vertegenwoordigers van verschillende (doel)groepen in de stad. In het overleg wordt gedeeld waar de deelnemers zich zorgen over maken, welke ontwikkeling hen “buikepijn” bezorgt, of wat juist goed gaat. Het achterliggende idee is dat deelnemers elkaar beter leert kennen, zorgen met elkaar durven te delen en elkaar weten te vinden. Met als motto: vrienden in vreedstijd en elkaar daardoor goed weten te vinden in spannende tijden.

5.1(2)e [redacted] is binnen de politieorganisatie de portefeuillehouder  
5.1(2)e [redacted] in Almere. Vanuit die portefeuille heeft hij de opdracht gekregen om in

Almere een bondgenoten overleg op te starten net zoals deze ook al bestaat in o.a. Utrecht. In het Veiligheidsplan 2019 –2022 van de gemeente Almere is het oprichten van een bondgenotenoverleg ook benoemd als bouwsteen voor het versterken van het informele netwerk in Almere. Dit in het licht van de aanpak radicalisering en tegengaan van polarisatie.

De gemeente en politie werken nu samen om het Bondgenotenoverleg vorm te geven. Ze zijn gestart met de voorbereidingen en het doel is om in 2020 te starten een bondgenotenoverleg in drie verschillende stadsdelen. In dit plan van aanpak wordt kort beschreven wat volgens de trekkers nodig is om te komen tot een goed lopend bondgenoten overleg.

Dit plan van aanpak wordt ook voorgelegd aan Burgemeester Weerwind, Wethouder Soetekouw en sectorhoofd Van Spaandonck.

### **2. Deelnemers aan het bondgenotenoverleg**

**De deelnemers spreken op basis van respect met elkaar en onderschrijven artikel 1 van de grondwet: Gelijke behandeling en discriminatieverbod**

**“Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.”**

#### *Respect voor elkaar*

De samenstelling van de groep deelnemers zal uiteenlopend zijn. Daarom is het belangrijk dat deelnemers van te voren weten dat er een aantal richtlijnen die ze moeten volgen:

1. Onderschrijf artikel 1 van de grondwet
2. Bewonder elkaars verschillen
3. Accepteer elkaars kwaliteiten
4. Onderschrijf het gezamenlijke doel: een leefbaar en veilig Almere voor iedereen

#### *Verwachtingen managen*

Waarom wil iemand deelnemen aan een bondgenotenoverleg? Het wordt geen overleg voor belangenbehartiging maar een open overleg waar zorgen worden gedeeld.

Wat kan helpen zijn onderstaande criteria.

De geïnteresseerde deelnemer:

- Heeft intrinsieke motivatie om mee te werken aan een leefbaar en veilig Almere
- Wil iets “doen” voor de maatschappij
- Wil zich hard maken voor hier boven genoemde artikel 1 van de grondwet
- Weet dat hij /zij belangeloos deelneemt, niet voor eigen gewin
- Is maatschappelijk betrokken
- Heeft draagvlak bij achterban
- Beschikt over communicatieve vaardigheden

### *Samenstelling deelnemers bondgenotenoverleg*

Het is belangrijk om te weten wat er in het gebied speelt en welke dominante groepen je dan aan tafel wilt uitnodigen. Dat kan in ieder stadsdeel verschillend zijn, afhankelijk van wat er leeft in de stadsdelen of wijken. Een goede balans tussen vrouwen en mannen zou wenselijk zijn maar wellicht niet altijd haalbaar.

In de Stafgroep veiligheid kan worden besproken wat er speelt in het gebied en aan de hand daarvan kan worden bepaald welke partijen / personen / organisaties zouden kunnen deelnemen aan het overleg. De

<sup>5.1(2)e</sup> heeft een belangrijke informatiepositie en kan goed adviseren over deelnemers omdat hij /zij de contacten heeft met de inwoners en weet wat er leeft in het gebied.

Denk bij mogelijke deelnemers bijvoorbeeld aan organisaties zoals:

- LHBTI
- Religieuze organisaties
- Moslimgemeenschappen
- Surinaamse doelgroepen
- Jongeren
- Sportverenigingen
- .....
- Jongerenwerkers
- Actieve buurtverenigingen

### *Werving van deelnemers vanuit eigen netwerk:*

Wanneer je met elkaar hebt vastgesteld welke organisaties of doelgroepen je wilt betrekken kun je afspraken maken over de werving van de deelnemers. Dat kan op de volgende wijze:

- Gemeente: via <sup>5.1(2)e</sup> of via Sociaal Domein
- Politie: op wijkagenten niveau de contacten benutten
- Andere organisaties die actief zijn in het gebied betrekken.

### **3. Organisatie van het overleg**

#### *Lange termijn*

Het bondgenoten overleg heeft tijd nodig om te groeien. Om het initiatief te laten slagen zijn er een aantal belangrijke voorwaarden die daarbij behulpzaam zijn:

- Er zit continuïteit in de overleggen
- Er zijn vaste deelnemers aanwezig bij het overleg
- De deelnemers bouwen een vertrouwensband met elkaar op
- Er is capaciteit vanuit gemeente en politie voor het structureel deelnemen aan en het organiseren van de bijeenkomsten
- De voorzitter is er alert op dat de partners respectvol met elkaar omgaan en grijpt zo nodig in
- Het informele karakter blijft behouden, het is een netwerkoverleg zonder agenda
- Verwachtingen moeten helder zijn. Niet alles is op te lossen
- De criteria voor deelname aan het overleg moeten van tevoren goed worden besproken
- Het overleg start met een maaltijd: eten verbindt!

#### *Organisatie overleg:*

- Frequentie: Hangt van situatie af maar tenminste 3 maal per jaar.
- Aantal deelnemers: maximaal 12
- Vaste deelnemers: <sup>5.1(2)e</sup>
- <sup>5.1(2)e</sup>
- Bijeenkomst duurt maximaal 2 uren
- Locatie: neutraal gebied. Buurthuis oid.
- Voorzitter: <sup>5.1(2)e</sup>
- Uitnodigin
-

#### 4. Overige

##### *Streven*

We hebben in 2020 in Almere 3 netwerken, in ieder basisteam 1 netwerk. Gemeente, politie en deelnemers onderling weten elkaar gemakkelijk te vinden, de lijnen zijn kort.

We kiezen voor de “gevoelseenheid” zoals deze door inwoners wordt ervaren: Haven, Poort, Buiten/Hout en ‘Stad’. De stafgroepen bepalen zelf waar de Bondgenoten overleggen worden opgestart. Ze hebben ook de regie.

##### *Kerngroep:*

Het voorstel is om een kerngroep te formeren die meedenkt over het overleg, die de voortgang van het overleg bewaakt, inhoudelijk bijstuurt indien nodig en belangrijke informatie bij de eigen organisatie onder de aandacht brengt.

Deelnemers aan kerngroep zijn vertegenwoordigers van de organisatie die vaste deelnemer zijn van het Bondgenotenoverleg:

Politie

Gemeente Almere

Gemeente Almere

Gemeente Almere

5.1(2)e

ntb

ntb

5.1(2)e

##### *Aandachtspunten*

- Financiën: kan dit vanuit het wijkbudget worden bekostigd? 5.1(2)e
- Communicatie: app-groep opstarten, andere vormen van communicatie, hoe gaan we hiermee om? Bespreken met communicatieadviseur politie en gemeente.
- Plan van aanpak bespreken in het Politieoverleg, afspraken maken over terugkoppeling.
- Bondgenotenoverleg wordt voorbereid inhoudelijk tijdens een Stafgroep overleg.

<b>Wat</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Wie</b>	
Memo over opstart bondgenotenoverleg schrijven en bespreken in VM overleg	Augustus 2019	5.1(2)e	
Memo bespreken met MT	Augustus 2019	5.1(2)e	
Kerngroep formeren en eerste overleg inplannen	September 2019		
In Stafgroep bijeenkomst bepalen welke doelgroepen worden benaderd	Oktober 2019	5.1(2)e	
Start werving	Oktober 2019	5.1(2)e / politie/ 5.1(2)e	
Eerste bondgenoten overleg	Eind 2019/ begin 2020		

Datum: 23-01-2020

**Behandeld door**

5.1(2)e

Tel: 14036

E-mail: 5.1(2)e@almere.nl

**Factuuradres**

Gemeente Almere

T.a.v. Crediteurenadministratie

Postbus 200

1300 AE Almere

E-mail: crediteuren@almere.nl

**Afleveradres**

Gemeente Almere

T.a.v. 5.1(2)e

Postbus 200

1300 AE Almere

Nuance door Training & Advies (NTA) BV  
Diepenveenseweg 147  
7413 AP Deventer

Onderwerp: Bestelling/Opdrachtbon voor leverancier

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij verlenen wij u de volgende opdracht:

Ordernummer: 5.1(2)f

Artikelnummer/omschrijving  
03.20 terugkomdag Moskeebestrn

Bedrag excl. btw	Leverdatum
? 5.1(1)c	Zo spoedig mogelijk
<hr/>	
? 5.1(1)c	

Wij verzoeken u vriendelijk om:

- Facturen digitaal te versturen naar [crediteuren@almere.nl](mailto:crediteuren@almere.nl);
- Op de factuur ons **ordernummer** te vermelden. Het ontbreken van ons ordernummer leidt tot vertraging in de betaling en retourzending van de factuur;
- Bij levering van goederen duidelijk alle aflevergegevens inclusief ons **ordernummer** op de pakbon te vermelden;
- Contact op te nemen met de opdrachtgever als er afwijkingen geconstateerd worden in artikel of prijs

N.B.

- Op deze opdracht zijn de algemene inkoopvoorwaarden van de gemeente Almere van toepassing. [www.almere.nl/inkoopvoorwaarden](http://www.almere.nl/inkoopvoorwaarden)

Gemeente Almere







## Aanvraagformulier Versterkingsgelden 2020

Gemeente	Almere Flevoland
Voor welke regio gemeentes vraagt u subsidie aan?	Anders nl.
Andere regio gemeentest	Flevoland
E-mailadres	[redacted]@almere.nl

Door middel van dit formulier kunt u een aanvraag indienen ten behoeve van de Versterkingsgelden voor 2020. In de brief 'Aanvraag Versterkingsgelden ter ondersteuning van de lokale integrale aanpak van radicalisering en extremisme in 2020' die u reeds heeft ontvangen vindt u een toelichting. De toelichting beschrijft het doel, de doelgroep en de voorwaarden voor een aanvraag. In de bijbehorende specifieke uitkering vindt u de verschillende subonderdelen van de aanvraag.

In uw aanvraag zijn de beoogde activiteiten en projecten zo volledig mogelijk omschreven. Hierdoor is het inzichtelijk wat de kosten en het beoogde resultaat is. Er wordt geadviseerd om uw aanvraag in te dienen nadat u contact heeft gehad met uw lokaal adviseur van de NCTV. Waar gepast kunt u ook uw aanvraag bespreken met een Adviseur van het Expertise-unit Sociale Stabiliteit.

U voegt aan uw aanvraag een actuele lokale analyse van de problematiek van radicalisering en extremisme toe. Daarnaast voegt u het gemeentelijk beleid op dit terrein toe. Voor deze analyse en uw beleid is door de NCTV het document 'Waarderingsystematiek Lokale Aanpak' ontwikkeld dat u samen met uw lokaal adviseur van de NCTV invult.

U kunt tot **uiterlijk 10 januari 2020** uw aanvraag indienen. Ook als u namens andere gemeentes in uw regio een aanvraag indient. Dient u een aanvraag in, anders dan hierboven beschreven, wordt deze niet in behandeling genomen.

### Overzicht totaal aangevraagd bedrag

Onderdeel	Aangevraagd bedrag
A Analyse en evaluatie van de lokale problematiek met betrekking tot (de aanpak van) radicalisering en extremisme	buiten scope
B Persoonsgerichte aanpak van geradicaliseerde personen	buiten scope
C Netwerk van personen en organisaties die betrokken zijn bij de preventie van radicalisering.	€ 5.1(1)c
D Deskundigheidsbevordering	5.1(1)c
E Preventie-activiteiten gericht op specifieke kwetsbare doelgroepen	5.1(1)c
F Plan-, project-, en effect evaluatie van activiteiten	buiten scope
<b>Totaal aangevraagd bedrag Versterkingsgelden 2020</b>	5.1(1)c



Print

Tussentijds opslaan

Verstuur per e-mail naar NCTV

Aanvraag\_VG2020\_1\_03-12-2019\_13-35-14.pdf

# i A. Analyse en evaluatie van de lokale problematiek met betrekking tot (de aanpak van) radicalisering en extremisme

## Activiteit A 1

Omschrijving

Aangevraagd bedrag

Overige

buiten  
scope

Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 2 Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 3 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 4 Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 5 Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter en is deze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

buiten scope

- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



# i A. Analyse en evaluatie van de lokale problematiek met betrekking tot (de aanpak van) radicalisering en extremisme

## Activiteit A 2

Omschrijving

Aangevraagd bedrag

Aanvragen analyse

€ buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige

Aanvraagnummer 5.1(1)c

[terug naar boven](#)

2 van 14

buiten scope

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 2 Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 3 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 4 Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 5 Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter en is deze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

buiten scope

- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



## **i** B. Persoonsgerichte aanpak van geradicaliseerde personen

### Activiteit B 1

Omschrijving	Aangevraagd bedrag
Ondersteuning (regionale) casusregie VHH	buiten scope

#### Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

2 Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

3 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

4 Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

5 Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter en is deze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

buiten scope

7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



## **i** B. Persoonsgerichte aanpak van geradicaliseerde personen

### Activiteit B 2

Omschrijving

Aangevraagd bedrag

Inzet van expertise en duiding

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

- 2 Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee

buiten scope

- 3 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 4 Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 5 Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter en is deze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

buiten scope

- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



## **i** C. Het opbouwen, behouden en faciliteren van een netwerk van personen en organisaties die betrokken zijn bij de preventie van radicalisering

[Naar website ESS](#)

### Activiteit C 1

Omschrijving	Aangevraagd bedrag
Inrichten van sleutelfiguren netwerken	<small>buiten scope</small>

#### Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

- Toelichting**
- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee buiten scope
- Toelichting**
- 2 Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee buiten scope
- Toelichting**
- 3 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee buiten scope
- Toelichting**
- 4 Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee buiten scope
- Toelichting**
- 5 Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter en is deze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee buiten scope
- Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)**
- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee buiten scope
- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



## i C. Het opbouwen, behouden en faciliteren van een netwerk van personen en organisaties die betrokken zijn bij de preventie van radicalisering

Naar website ESS

### Activiteit C 2

Omschrijving	Aangevraagd bedrag
Trainingen voor sleutelfiguren	

#### Toelichting activiteit / project / overige

Deskundigheidsbevordering van sleutelfiguren binnen de (islamistische ) gemeenschappen door islamitisch theoloog

1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

2 Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee

#### Toelichting

Investeren in deskundigheid van netwerken <sup>5.1(2)</sup>

3 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

#### Toelichting

Voortzetting versterken netwerk en samenwerking met sleutelfiguren

4 Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee

5 Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter en is deze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee

6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

#### Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

Onderhouden van de contacten met sleutelfiguren o.a. via bondgenoten overleg.

7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



## i C. Het opbouwen, behouden en faciliteren van een netwerk van personen en organisaties die betrokken zijn bij de preventie van radicalisering

Naar website ESS

### Activiteit C 3

Omschrijving	Aangevraagd bedrag
Initiatieven van netwerken	5.1(1)c

#### Toelichting activiteit / project / overige

Uit de programmascan is gebleken dat het belangrijk is de netwerken voor de preventie van radicalisering te verbreden en verduurzamen naar het informele domein. Religieuze instellingen spelen hier een belangrijke rol in en daar is vanuit de preventie van radicalisering ook al een relatie mee. We willen deze relatie verder verbreden en verduurzamen. O.a. middels een convenant 'Veilige religieuze instellingen', zoals in andere gemeenten ook al is ingevoerd (o.a. <sup>5.1(2)</sup>). We investeren bewust op diverse religieuze instellingen, enerzijds om als gemeente bepaalde religieuze instellingen niet 'voor te trekken' of als 'verdachte gemeenschap' (suspect community) te benaderen en anderzijds omdat uit nationale en internationale ontwikkelingen blijkt dat verschillende soorten religieuze instellingen (moskee, kerk, synagoge) doelwit kunnen zijn van bedreiging en aanslagen. Onderdeel van een convenant is de uitvoering van een veiligheidsscan voor de verschillende religieuze instellingen.

- 1** Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee
- Toelichting**  
De personele investering in het contact met de religieuze instellingen en het opzetten van een convenant wordt bekostigd vanuit de reguliere lokale geldstromen.
- 2** Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee
- Toelichting**  
De veiligheidsscans hebben een eenmalig karakter, maar worden ingezet als onderdeel van het te ontwikkelen convenant 'Veilige religieuze instellingen' wat juist meerdere jaren zal beslaan.
- 3** Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee
- Toelichting**  
Deze activiteit vloeit voort uit de aanbevelingen van de programmascan die vorig jaar is aangevraagd via de Versterkingsgelden
- 4** Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee
- Toelichting**  
Vooralsnog is dit vooral een Almeerse behoefte, maar mocht blijken dat er vanuit religieuze instellingen uit andere gemeenten, hier ook behoefte aan is, dan kunnen zij wel hieraan deelnemen.
- 5** Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter en is deze gericht op meerdere partijen in de keten?  Ja  Nee
- Toelichting**  
Samenwerking met politie en gemeente
- 6** Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee
- Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)**  
Er is sprake van structureel overleg, er komt een appgroep en gezamenlijke afspraken
- 7** Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen





## D. Deskundigheidsbevordering

Trainingen dienen primair afgenomen te worden bij het Rijksopleidingsinstituut tegenaan Radicalisering (ROR). De trainingen van het ROR worden in natura uitgekeerd. Voor trainingen van andere aanbieders of voor intervisie voor professionals treedt u eerst in overleg met uw lokale adviseur van de NCTV. LET OP: de trainingen van het ROR worden gegeven in groepen van maximaal 15 deelnemers. Wilt u 25 personen aanmelden voor een training, dan neemt u 2 trainingen (= aantal) af. De prijs per training vindt u onder de i-knopjes.

1-5	Onderdeel	Aantal	Prijs	Totaal
i	Basistraining radicalisering en extremisme (Max. 12 deelnemers)	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
<b>Verdiepingstraining modulair (kies een of meerder trainingen)</b>				
i	a. Islamitisch extremisme	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	b. Rechts-, links- en dierenextremisme	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	c. Interculturele professionaliteit	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	d. Potentieel Gewelddadige Eenling	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	e. Jeugdhulpverlenings- en welzijnsprofessionals	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	f. GGZ professionals	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	g. Professionele oordeelsvorming	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	h. Evidence based werken	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	i. Voorlichting eigen organisatie	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	j. Gespreksvaardigheden	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
<b>Extra verdiepingstraining modulair (uitbreiding op eerste verdieping) Wilt u een extra dag training aanvragen? (Max. 12 deelnemers) Kies een of meerdere trainingen.</b>				
i	a. Islamitisch extremisme	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	b. Rechts-, links- en dierenextremisme	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
i	c. Interculturele professionaliteit	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
<b>Subtotaal ROR trainingen</b>				<input type="text" value="5.1(1)"/>

5a	6 daagse training voor mentor vrijwilligers (One on One) (Max. 12 deelnemers)
----	---

i	<b>Toelichting op 6 daagse training voor mentor vrijwilligers</b>	Klik hier om 6 daagse training voor mentor vrijwilligers toe te voegen of te verwijderen=>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
---	---	--	-------------------------------------	-------------------------------------

5b	Deskundigheidsbevordering voor professionals in de lokale aanpak: kennis, intervisie en netwerken.
----	--

i	<b>Toelichting op deskundigheidsbevordering van professionals 1</b>	Klik hier om deskundigheidsbevordering van professionals toe te voegen of te verwijderen=>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
---	---	--	-------------------------------------	-------------------------------------

6	Intervisie van professionals
---	------------------------------

i	<b>Toelichting op intervisie van professionals 1</b>	Klik hier om intervisie van professionals toe te voegen of te verwijderen=>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
---	--	---	-------------------------------------	-------------------------------------

7	Activiteiten voor netwerken van professionals (bijv. bijscholing en voorlichting)
---	---

i	<b>Toelichting op activiteiten van netwerken van professionals 1</b>	Klik hier om extra activiteiten van netwerken van professionals toe te voegen of te verwijderen=>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
---	--	---	-------------------------------------	-------------------------------------

8	Trainingen van overige aanbieders
---	-----------------------------------

i	<b>Toelichting op trainingen van overige aanbieders 1</b>	Klik hier om extra trainingen van overige aanbieders toe te voegen of te verwijderen=>	<input type="text" value="5.1(1)"/>	<input type="text" value="5.1(1)"/>
---	---	--	-------------------------------------	-------------------------------------

Toelichting



## i E. Preventie-activiteiten gericht op specifieke kwetsbare doelgroepen

### Activiteit E 1

Omschrijving

Activiteiten van het jongerenwerk

Aangevraagd bedrag

buiten scope

Toelichting op evaluatie. Bij een aangevraagd bedrag hoger dan € 100.000 is een evaluatie verplicht.

Evaluatie bedrag

buiten scope

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

- 1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 2 Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 3 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 4 Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 5 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

- 6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

buiten scope

- 7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



## **i** E. Preventie-activiteiten gericht op specifieke kwetsbare doelgroepen

### Activiteit E 2

Omschrijving

Aangevraagd bedrag

Interventies gericht op het onderwijs (aanbod voor leerlingen)

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

2 Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

3 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

4 Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee

5 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

buiten scope

7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



## i E. Preventie-activiteiten gericht op specifieke kwetsbare doelgroepen

### Activiteit E 3

Omschrijving	Aangevraagd bedrag
Weerbaarheidstrainingen voor minderjarige meisjes en andere kwetsbare jongeren	5.1(1)c

#### Toelichting activiteit / project / overige

5.1(1)c is een interventie, ontwikkeld en toegepast om radicalisering van islamitische jongeren te voorkomen. De interventie wordt uitgevoerd door 5.1(1)c  
5.1(1)c Dit is één van de bestaande methoden om de identiteit van jongeren te versterken. Deze methode 5.1(1)c  
5.1(1)c  
Er is draagvlak bij de moskeebesturen voor het uitvoeren van de trainingen.

- 1** Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee
- Toelichting  
De gemeente faciliteert het afsluitende deel van de training door ruimte en catering beschikbaar te stellen. De gemeente levert personele ondersteuning.
- 2** Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee
- Toelichting  
Deze activiteit wordt al enkele jaren ingezet in diverse gemeente in de regio
- 3** Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee
- Toelichting  
Deze activiteit wordt al enkele jaren ingezet in diverse gemeente in de regio
- 4** Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee
- Toelichting  
Almere en 5.1(2)
- 5** Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee
- Toelichting  
Zie vraag 3. Indien wordt bedoeld, multidisciplinair karakter: Tijdens de trainingen wordt samengewerkt met jongerenwerk, politie, onderwijs en gemeente. Er wordt ingezet op een duurzame verbinding tussen de jongeren en bovengenoemde organisaties.
- 6** Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee
- Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)  
De training heeft aandacht voor 5.1(1)c  
5.1(1)c
- 7** Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



## i F. Plan-, project-, en effect evaluatie van activiteiten

Naar website [www.toolkitvidencebasedwerken.nl](http://www.toolkitvidencebasedwerken.nl)

### Activiteit F 1

Omschrijving

Aangevraagd bedrag

Proceevaluatie

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige

buiten scope

1 Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

2 Heeft bovenstaande activiteit een meerjarig karakter?  Ja  Nee

Toelichting

3 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

buiten scope

4 Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

5 Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?  Ja  Nee

Toelichting

buiten scope

6 Op welke wijze worden de resultaten van deze besteding in uw gemeente geborgd?  Ja  Nee

Toelichting (svp de mate van borging van deze activiteiten/projecten hierin meenemen)

buiten scope

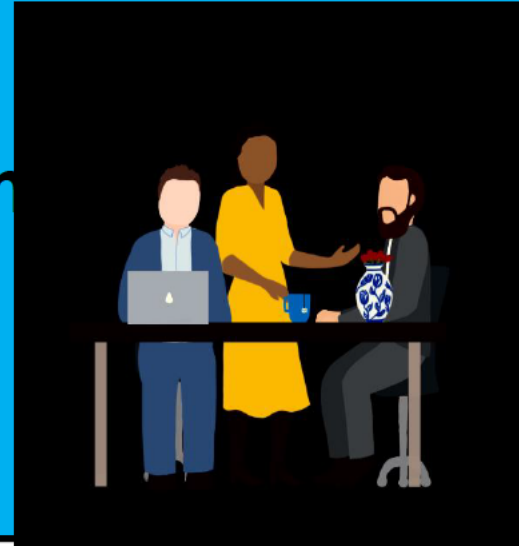
7 Overige opmerkingen  Ja  Nee

Klik hier om extra activiteiten toe te voegen of te verwijderen



# Bestuurderstraining

Problematisch gedrag / moskeeën /  
gesprekstechnieken / verbinding



Gemeentebestuurders (burgemeesters en wethouders) die te maken hebben met problematische gedragingen in moskeeën binnen de gemeentegrenzen.



Problematisch gedrag, Driesporenbeleid, salafisme, multicultureel vakmanschap, praktijk



5.1(1)c

## WAT

Hoe ga je als gemeentebestuurder in gesprek met een moskeebestuur van een moskee waar problematische gedragingen plaatsvinden? Bestuurders van gemeenten ervaren soms problemen bij het in gesprek gaan met moskeeën. De Rijksoverheid heeft in 2010 een driesporenbeleid ontwikkeld waarmee bestuurders en ambtenaren in gesprek kunnen gaan met islamitische actoren waarbij sprake is van problematisch gedrag. Dit driesporenbeleid geeft nog onvoldoende concrete handvatten om daadwerkelijk een gesprek aan te gaan met een moskeebestuur. In de praktijk zien we dat overheid en moskee nogal eens tegenover elkaar komen te staan vanwege gebrekkige of onzorgvuldige communicatie van beide kanten. Tegenstellingen worden uitvergroet en men wil of kan niet meer met elkaar in gesprek. Hoe kan men dan wel op een constructieve manier met elkaar in gesprek (waarbij verbinding centraal staat)? Dat is het onderwerp van deze training.

## UITKOMSTEN

- 5.1(1)c
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
-

## Algemene informatie

Gemeente	Almere (regio Flevoland)
Emailadres contactpersoon	s.1(2)e t@almere.nl
Emailadres contactpersoonfinanciële afdeling	s.1(2)e @almere.nl
ban voor voorschot	s.1(1)c

Door middel van dit formulier kunt u een aanvraag indienen voor Versterkingsgelden 2021. In de brief 'Versterkingsgelden lokale integrale aanpak van radicalisering en (gewelddadig) extremisme', vindt u een nadere toelichting op het proces van deze aanvraag en de uiteindelijke toekenning. De toelichting beschrijft het doel, de doelgroep en de voorwaarden waar de aanvraag aan moet voldoen. In de bijbehorende Ministeriële Regeling vindt u de verschillende subonderdelen van de aanvraag.

Net zoals voorgaande jaren omschrijft u in het aanvraagformulier voor welke activiteiten u Versterkingsgelden aanvraagt. We vragen om een algemene omschrijving, een toelichting op welke activiteiten daarbij zullen worden ondernomen en van welke doelstelling, opzet en beoogd resultaat daarbij sprake is. Voor de beoordeling is het belangrijk om inzichtelijk te maken wat de (deel)kosten zijn van de aangevraagde activiteiten.

Mocht u advies nodig hebben over de op te geven activiteiten, kunt u contact opnemen bij uw lokaal adviseur of de ESS.

Wij vragen u rekening te houden met de gestelde deadline: **30 september**. U kunt uw aanvraag dus enkel tot 30 september indienen via [versterkingsgelden@nctv.minjenv.nl](mailto:versterkingsgelden@nctv.minjenv.nl).

In verband met de planning van het beoordelings- en toekenningproces kunnen wij uw aanvraag niet meer in behandeling nemen na 30 september.

Let op: mocht u namens ook andere gemeenten een aanvraag willen indienen, zult u dit in één aanvraag moeten werken. Zie hiervoor en ook andere praktische zaken de meegezonden handleiding.

## Overzicht totaal aangevraagd bedrag

Hoofdcategorie	Aangevraagd bedrag
A Analyse en evaluatie van de lokale problematiek	€ buiten scope
B Persoonsgerichte aanpak van geradicaliseerde personen	
C Netwerk van personen en organisaties	€ s.1(1)c
D Deskundigheidsbevordering	€ buiten scope
E Preventie-activiteiten voor radicaliserende personen en de directe omgeving	€
F Preventie-activiteiten die de weerbaarheid versterken van specifieke groepen en individuen	
G het evalueren van de activiteiten	
Totaal aangevraagd bedrag Versterkingsgelden	€ s.1(1)c



Activiteit A1

Omschrijving

Algemene inleiding + onderbouwing beleid

Aangevraagd bedrag

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige. Beschrijf expliciet het doel, opzet en beoogd resultaat

buiten scope

[Redacted content]

Korte toelichting opbouw budget

[Redacted content]

1. Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?

<niet ingevuld>

[Redacted content]

2. Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?

<niet ingevuld>

[Redacted content]

3. Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten? (Noem gemeenten)

<niet ingevuld>

4. Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter?

<niet ingevuld>

5. Op welke wijze worden de resultaten van deze bestedingen in uw gemeente geborgd?

Activiteit A2

Omschrijving

Lokale krachtenveldanalyse

Aangevraagd bedrag

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige. Beschrijf expliciet het doel, opzet en beoogd resultaat

buiten scope

[Redacted content]

Korte toelichting opbouw budget

[Redacted content]

1. Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?

Ja

buiten scope

[Redacted content]

2. Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?

Ja

[Redacted content]

3. Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten? (Noem gemeenten)

Ja

buiten scope

4. Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter?

Ja

5. Op welke wijze worden de resultaten van deze bestedingen in uw gemeente geborgd?

Activiteit C1

Omschrijving

Bestuurstraining

Aangevraagd bedrag

5.1(1)€

Toelichting activiteit / project / overige. Beschrijf expliciet het doel, opzet en beoogd resultaat

5.1(2)

NTA heeft een training ontwikkeld die voorziet in die behoefte. Bestuurders van gemeenten ervaren soms problemen bij het in gesprek gaan met moskeeën. De Rijksoverheid heeft in 2010 een driesporenbeleid ontwikkeld waarmee bestuurders en ambtenaren in gesprek kunnen gaan met islamitische actoren waarbij sprake is van problematisch gedrag. Dit driesporenbeleid geeft nog onvoldoende concrete handvatten om daadwerkelijk een gesprek aan te gaan met een moskeebestuur. In de praktijk zien we dat overheid en moskee nogal eens tegenover elkaar komen te staan vanwege gebrekkige of onzorgvuldige communicatie van beide kanten. Tegenstellingen worden uitvergroot en men wil of kan niet meer met elkaar in gesprek. Hoe kan men dan toch op een constructieve manier met elkaar in gesprek (waarbij verbinding centraal staat)? Dat is het onderwerp van deze training.' (Factsheet bestuurstraining NTA, 2020). We willen binnen Flevoland 5.1(2) trainingen organiseren voor burgemeesters en wethouders die betrokken zijn bij dit onderwerp.

Korte toelichting opbouw budget

5.1 bestuurstraining  
2j

1. Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?

Nee

2. Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?

Nee

3. Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten? (Noem gemeenten)

Ja

Bestuurders binnen regio Flevoland

4. Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter?

Nee

5. Op welke wijze worden de resultaten van deze bestedingen in uw gemeente geborgd?

ROR Basis

Training

Basistraining radicalisering en extremisme

Aantal

5

Prijs

5.111,2

Totaal

€5.111,2

Training	Aantal	Prijs	Totaal
a. Islamitisch extremisme <b>1 dag</b>	5.1(2)	5.1(1)€	
b. Islamitisch extremisme <b>2 dagen</b>			
c. Rechts-, links- en dierenextremisme <b>1 dag</b>			
d. Rechts-, links- en dierenextremisme <b>2 dagen</b>			
e. Interculturele professionaliteit <b>1 dag</b>			
f. Interculturele professionaliteit <b>2 dagen</b>			
g. Potentieel geweldadige eenling (PGE)			
h. Radicalisering voor zorg-, jeugd- en welzijnsprofessionals <b>1 dag</b>			
i. Radicalisering voor zorg-, jeugd- en welzijnsprofessionals <b>2 dagen</b>			
j. GGZ professionals			
k. Voorlichting eigen organisatie			
l. (LSE) Religie, ideologie, (politiek) geweld en			
m. (LSE) Begrip van radicaliseringsprocessen en interventies in de praktijk (max 12 deelnemers per training)			
n. (LSE) Richtlijnen en handvatten in duiding en analyse analyse (max 12 deelnemers per training)			
o. (LSE) Basishouding en gespreksvoering			
p. (LSE) Begeleide casusbespreking			
q. (LSE) Intervisie traject (max 8 deelnemers per traject. Een traject duurt 6 dagdelen)			





Overige trainingen

Training D1

Fenomeen ontwikkeling en actualisatie

A t | P T t |

buiten scope

Toelichting beoogd doel v.d. training

buiten scope

[Redacted content]

Overige trainingen

Training D2

Gespreksvaardigheden (ROR)

buiten scope

Toelichting beoogd doel v.d. training

buiten scope

Activiteit E1

Omschrijving

Bestendigen van sociale zorgstructuur op scholen voor tegengaan polarisatie en radicalisering

Aangevraagd bedrag

buiten scope

Toelichting activiteit / project / overige. Beschrijf expliciet het doel, opzet en beoogd resultaat

buiten scope

[Redacted content]

Korte toelichting opbouw budget

buiten scope

[Redacted content]

1. Is er een relatie tussen de bovengenoemde activiteit en andere (lokale) geldstromen?

Nee

2. Bouwt bovenstaande activiteit voort op de aanvragen van voorgaande jaren?

Ja

buiten scope

[Redacted content]

3. Richt de activiteit zich op (meerdere) regiogemeenten? (Noem gemeenten)

Ja

buiten scope

4. Heeft deze activiteit een multidisciplinair karakter?

Ja

buiten scope

5. Op welke wijze worden de resultaten van deze bestedingen in uw gemeente geborgd?