



> Retouradres Postbus 30132 2500 GC Den Haag

Vestigingsdirecteuren Penitentiaire Inrichtingen

**Hoofdkantoor**

Schedeldoekshaven 101  
2511 EM Den Haag  
Postbus 30132  
2500 GC Den Haag  
www.dji.nl

**Contactpersoon**

Secretaris / Controller MPA

**Ons kenmerk**

5717461

**Kopie aan**

(Plv) vestigingsdirecteur,  
Portefeuillehouder arbeid;  
Hoofden arbeid.

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen.*

Datum 18 november 2011

Onderwerp Handleiding voor de toepassing van "Regeling arbeidsloon  
gedetineerden".

Geachte collega,

De "Regeling arbeidsloon gedetineerden" is van 1 januari 1999. Deze regeling is aan vervanging toe. In de circulaire van 5 augustus 2009 is de verhoging van het basisloon van gedetineerden van €0,64 naar €0,76 bekend gemaakt. Daarbij is een nadere uitwerking van toeslagen aangekondigd. Dit vereist conform de huidige inzichten een nieuwe regeling.

Op diverse niveau's wordt aan een nieuwe regeling gewerkt. Het is echter nog niet zo ver dat op relatief korte termijn de nieuwe regeling verwacht kan worden. In afwachting van een nieuwe regeling heb ik de Implementatiemanager MPA opdracht gegeven met een uitwerking te komen waarmee het aantal toeslagen gestandariseerd worden als ook het standarisieren van gronden om geen, dan wel een gedeeltelijke beloning tot te passen.

Hiermede doe ik u deze uitwerking, zoals deze door mij is vastgesteld, toekomen.

**1. Uitgangspunten arbeid in de inrichting**

1. De gedetineerde ontvangt voor verrichte arbeid een arbeidsbeloning.
2. De basis-uurbeloning bedraagt € 0,76.
3. Uitbetaling geschiedt wekelijks.
4. De vaststelling van het aantal uren dat de gedetineerde arbeid heeft verricht geschiedt op basis van de tijd die de gedetineerde daadwerkelijk verblijft op de plaats waar hij zijn arbeid verricht, waarbij delen van een gewerkt uur worden afgerond naar het dichtst bij gelegen kwartier.
5. In de volgende gevallen ontvangt de gedetineerde een loonvervangende financiële tegemoetkoming.

	<b>Categorie</b>	<b>Werkordernaam</b>	<b>Loonpercentage tov basisuurloon</b>
3	Improductief aanwezig op werkzaal	Geen werk voorhanden	100%
4	Improductief afwezig op werkzaal niet-verstorend	Verlof gedetineerde, feestdag	100%
4	Improductief afwezig op werkzaal niet-verstorend	Sport en communicatie	100%

4	Improductief afwezig op werkzaal niet-verstorend	Therapeutische indicatie PPC	80%
5	Improductief afwezig op werkzaal verstorend	Geen arbeid ivm personeel.	100% (met behoud van toeslag)
4	Improductief afwezig op werkzaal niet-verstorend	Therapeutische indicatie PPC	80%
5	Improductief afwezig op werkzaal verstorend	Vervallen van arbeid ivm inrichtingsactiviteiten	100% (met behoud van toeslag)
5	Improductief afwezig op werkzaal verstorend	Ziek	80%
5	Improductief afwezig op werkzaal verstorend	Transport	80%
5	Improductief afwezig op werkzaal verstorend	Dokter / tandartsbezoek / kerk	80%
5	Improductief afwezig op werkzaal verstorend	Rapport	0%
6	Bedrijfsbesparing afdeling	Baantjes	100%
7	Improductief afdeling	Arbeidsongeschikt	80%

**Hoofdkantoor**

**Datum**  
18 november 2011

**Ons kenmerk**  
5717461

## 2. Toeslagen

1. De directeur kan conform de regeling aan de gedetineerde een toeslag toekennen tot 100% van de basis-urbeloning.
  2. De directeur streeft er naar de variatie in de toeslagen tot 25%, 50% of 100% van het basisuurloon te beperken.
- De directeur behoudt evenwel de mogelijkheid om een afwijkend toeslagpercentage toe te kennen.

## 3. Beloning van buitenarbeid en werkzaamheden in de huisdienst van een Zeer Beperkt Beveiligde Inrichting

1. Voor verrichtte buitenarbeid ontvangt de gedetineerde een arbeidsbeloning. Alle arbeid verricht in een zeer beperkt beveiligde inrichting (ZBBI) wordt gelijkgesteld met buitenarbeid.
2. De beloning, bedoeld in het eerste lid van dit artikel, bedraagt €111,36,- per week.
3. De gedetineerde die niet deelneemt aan de buitenarbeid ontvangt eveneens de arbeidsbeloning, bedoeld in het tweede lid, indien hij niet aan arbeid heeft kunnen deelnemen als gevolg van:
  - a. zijn deelname, met toestemming van de directeur, aan educatie of aan activiteiten in het kader van een maatschappelijk integratieprogramma;
  - b. een algemeen erkende feestdag, of een feestdag die sluiting van het bedrijf waar de gedetineerde tewerkgesteld is tot gevolg heeft;

## 4. Invoering

Afwijkende beloningspercentages zijn op grond van de Regeling arbeidsloon gedetineerden niet toegestaan. Met de invoering van een nieuwe tabel in ISPA/JUFAR per 1 januari 2012 zullen afwijkende percentages door het systeem worden geblokkeerd.

Afwijkende percentages met betrekking tot toeslagen, voor zover deze de 100% van de basis uurbeloning te boven gaan zijn evenmin toegestaan op grond van de regeling.

U wordt verzocht voor 1 januari 2012 de beloningspercentages te hebben doorgevoerd in overleg met het RBBA.

**Hoofdkantoor**

**Datum**

18 november 2011

**Ons kenmerk**

5717461

Met vriendelijke groet,

De Staatssecretaris Ministerie Veiligheid en Justitie,  
Namens deze:

A large black rectangular redaction box covering the signature of the Director General. There are some faint blue ink marks above and to the left of the box.

*Directeur GW*