



# OVEREENKOMST

## Zuidoost Werkt!

Werkervaring in stadsdeel Zuidoost

Samenwerkingsproject van stadsdeel Zuidoost en DWI

**1 november 2014 – 1 januari 2016**

## **Algemeen**

RBA Herstelling (beiden onderdeel van de dienst Werk en Inkomen van de gemeente Amsterdam) en stadsdeel Amsterdam-Zuidoost

Hierna te noemen 'partijen',

zijn overeengekomen, met in achtneming van het onderstaande, samen te werken in het project Zuidoost Werkt!

Met deze overeenkomst wordt de inzet van bovenstaande partijen vastgelegd en overeengekomen.

## **Projectplan**

Het project is uitgewerkt in het projectplan Zuidoost Werkt! Partijen hebben hun akkoord gegeven aan dit projectplan.

## **Looptijd overeenkomst**

Zuidoost Werkt! start formeel op 1 november 2014. Het project loopt tot 1 januari 2016. Partijen hebben de intentie om het project na afloop van deze looptijd te continueren mits de evaluatie positief is, de perspectieven goed zijn en de continuering financieel haalbaar.

## **Projectteam Zuidoost Werkt!**

Het projectteam is verantwoordelijk voor de totstandkoming en voortgang van het project. Vanaf de aanvang van het project komt het projectteam minimaal eenmaal per drie maanden bijeen om de voortgang te bespreken, eventueel bij te sturen en aanbevelingen te doen. In het projectteam nemen bij het project betrokken ambtenaren van zowel het stadsdeel als DWI deel, mogelijk aangevuld met medewerkers van overige betrokken partijen.

## **Aanlooperperiode**

De eerste drie maanden worden gezien als aanlooperperiode. Gedurende deze periode wordt met een beperkte groep deelnemers begonnen. Na drie maanden zijn er minimaal 21 deelnemers en na zes maanden zijn er minimaal 40 deelnemers ingestroomd.

## **Doelstelling, resultaat en neveneffecten**

### *Doelstelling*

Het werkervaringsproject Zuidoost Werkt! draagt bij aan een daling van het aantal minimahuishoudens in stadsdeel Zuidoost. Er worden 75 werkervaringsplekken gecreëerd voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, woonachtig stadsdeel Zuidoost. De deelnemers doen daarbij relevante werkervaring op, ontwikkelen werknemersvaardigheden, krijgen diverse trainingen en bouwen aan hun zelfvertrouwen. Zo ontwikkelen zij zich tot potentiële reguliere arbeidskrachten.

### *Resultaat*

Minimaal 40 deelnemers zijn na een jaar uitgestroomd naar een reguliere baan waarbij deze uitkeringsonafhankelijk is gedurende minimaal 6 maanden of is een opleiding van minimaal 24 uur per week gaan volgen. Voor Niet-uitkeringsgerechtigden geldt dat zij uitstromen naar een baan van minimaal 12 uur per week of een opleiding van minimaal 24 uur per week.

### *Neveneffecten*

- De wijken worden door inzet van de deelnemers verbeterd omdat werkzaamheden zich met name richten op schoon, heel, veilig en prettig samenleven in de openbare ruimte en in de complexen en binnentuinen van corporaties.
- Een effectieve en efficiënte samenwerking tussen het Werkplein, RBA, werkgevers, corporaties, andere wijkpartners en het stadsdeel.

## **Inbreng partijen**

### *Werkplein Zuidoost (DWI)*

- Eerste aanspreekpunt voor werkzoekenden die een WWB uitkering aanvragen, uitvoerder wet Werk en Bijstand.
- Voert diagnose uit bij alle werkzoekenden ten behoeve van indeling in trede.

- Verwijst werkzoekenden met een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt (zie fase 1) door naar RBA (zie bijlage 5)
- Begeleidt werkzoekenden die in trede 4 zijn ingedeeld intensief naar werk.
- Deelnemers van Zuidoost Werkt! die ondanks begeleiding van jobcoach en jobhunter niet gematched zijn door RBA worden vervolgens door een klantmanager van het Werkplein intensief begeleid. Als uitstroom niet mogelijk is wordt een participatietraject opgestart.

#### *Re-integratiebedrijf Amsterdam (DWI)*

- Werkmeesters trajecten (2 à 3 fte afhankelijk van de groepsgrootte, 6 tot 8 deelnemers per groep); de werkmeesters begeleiden de deelnemers intensief in buurtgerichte trajecten. Zij opereren vanuit een ruimte van het RBA aan de Laarderhoogteweg dat wordt ingericht met (werk)materiaal van de Zuidoost Werkt!. Naast de inrichting draagt Zuidoost Werkt! ook zorg voor vervoersmiddelen om deelnemers en materiaal te kunnen verplaatsen.
- Inzet coördinator, re-integratieconsulent, jobcoach/jobhunter, accountmanager en PAP consulent.

#### *Stadsdeel Zuidoost*

- Aanbieden van additionele werkzaamheden aan de deelnemers. Hier worden nadere afspraken over gemaakt.
- Zorgdragen voor het benodigde werkmateriaal.
- Ondersteuning in het leggen van relaties tussen Zuidoost Werkt! en werkgevers in het stadsdeel.
- Betrekken van netwerkpartners in het project zoals woningcorporaties en Kansrijk Zuidoost. Het stadsdeel betreft deze organisaties zowel gedurende de opbouw van het project als tijdens de uitvoering.
- 50 % van 0,5 FTE salariskosten van de coördinator.
- Capaciteit in de vorm van ondersteuning en projectleiding bij het opzetten van het project.
- Inkoop van vijf werkervaringsplaatsen voor Niet-uitkeringsgerechtigden.

#### **Rapportages**

Vanaf de formele start van het project draagt de coördinator van Zuidoost Werkt! zorg voor een driemaandelijks rapportage. Deze kwartaalrapportage zal binnen twee weken na afloop van ieder kwartaal aan de leden van het projectteam gestuurd worden. Er wordt gerapporteerd over de realisatie van de doelstellingen alsmede over onderwerpen die door het projectteam zijn overeengekomen. De rapportage zal door de projectgroep worden besproken.

#### **Geschillenregeling**

Als zich onverhoopt een geschil voordoet die buiten het wettelijke recht valt en niet door het projectteam kan worden opgelost, dan vindt overleg plaats tussen managers van de betrokken partijen. Als ook hieruit geen oplossing naar voren komt, wordt een geschillencommissie gevormd bestaande uit drie personen, waarbij het stadsdeel, iedere corporatie en de Dienst Werk en Inkomen één persoon voor kunnen dragen. De uitspraak van de geschillencommissie is bindend voor alle partijen.

#### **Voor akkoord:**

namens stadsdeel Amsterdam-Zuidoost

Evelyne van Wijk  
manager

namens DWI RBA/RVE Werk

Yoeri van der Lugt  
manager

namens DWI Werkplein/RVE Participatie

Ronald Venderbosch  
RVE-manager Participatie