

2007

Jaarverslag

NEDERLANDSE POLITIE

inclusief kerngegevens



2007

Jaarverslag

NEDERLANDSE POLITIE

inclusief kerngegevens

INHOUD



Voorwoord en samenvatting	4	<i>Inname geweldsmiddelen</i>	18	<i>Landelijk Programma HRM Politie</i>	37
Voorwoord	5	2.5 Opsporing	20	<i>Arbeidsvoorwaarden</i>	37
Samenvatting	6	<i>Programma 'Versterking Opsporing en Vervolging'</i>	20	4.3 Middelen	38
1 Prestatieafspraken binnen het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007	8	<i>Financieel-economische criminaliteit en Cybercrime</i>	20	<i>Bekostiging/budgetverdeelsysteem</i>	38
1.1 Thema opsporing	9	<i>Rechtshulpverzoeken</i>	21	<i>Informatievoorziening en ICT</i>	38
<i>Aantal aangeleverde verdachten aan het OM (Jeugdige) veelplegers en/of harde-kernjongeren</i>	9	<i>Vroegsignalering</i>	21	<i>Bewapening, uitrusting en kleding</i>	39
1.2 Thema toezicht en handhaving	10	<i>Discriminatie</i>	22	4.4 Financieel beeld 2007	40
<i>Vreemdelingentoezicht</i>	10	3 Beleidsontwikkeling in 2007	24	Balans	40
<i>Vergroten van de beschikbaarheid</i>	11	3.1 Veiligheid begint bij Voorkomen	25	Materiële vaste activa	41
1.3 Thema dienstverlening	12	3.2 Landelijke (beleids)prioriteiten 2008-2011	25	Exploitatierkening	42
<i>Telefonische bereikbaarheid</i>	12	3.3 Samenwerkingsafspraken tussen de ministers en de korpsbeheerders	27	Kasstroomoverzicht	44
<i>Verbeteren tevredenheid laatste contact</i>	12	3.4 Agressie en geweld tegen de politie	29	Personeelskosten	46
2 Overige afspraken in het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007	14	3.5 Bovenregionale Recherche	29	Bijlagen	48
2.1 Experimenten	15	3.6 Terrorismebestrijding, polarisatie en radicalisering	29	1 Lijst lokale driehoeken	48
2.2 Prestatiebekostiging	15	3.7 Internationale politiesamenwerking	31	2 Afkortingenlijst	50
2.3 Benchmarks	15	3.8 Politie in Ontwikkeling	31	Kerngegevens	53
2.4 Personeel	16	4 Organisatie, personeel en middelen	34	Inleiding	56
<i>Sterkte</i>	16	4.1 Organisatie	35	1 De resultaatafspraken	58
<i>Overtredingen Arbeidstijdenwet</i>	16	<i>Voorziening tot samenwerking Politie Nederland (vtsPN)</i>	35	2 Personele gegevens	68
<i>Werkend leren</i>	17	4.2 Personeelsvoorziening	35	3 Begrotingsgegevens	88
<i>Diversiteit en integriteit</i>	17	<i>Politieonderwijs</i>	35	4 Gegevens jaarrekening	96
		<i>Taskforce personeelsvoorziening</i>	37	Colofon	102

VOORWOORD



Veiligheid is een prioriteit van de overheid. De politie levert een grote bijdrage aan de veiligheid in Nederland. Een deel van de prestaties die de politie dit jaar heeft geleverd,

vindt u in dit jaarverslag. Ook vindt u hier een aantal beleidsontwikkelingen dat ingezet is in 2007. De politiekorpsen werken samen met de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie aan het verbeteren van de veiligheid in Nederland. We presenteren dan ook graag dit gezamenlijke jaarverslag aan u.

Dit jaarverslag geeft de resultaten weer op het terrein van de prestatieafspraken die zijn gemaakt tussen de korpsbeheerders en de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie voor het jaar 2007 in het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 (LKNP2007). Naast prestatieafspraken zijn er in dit Landelijk Kader ook procesafspraken en benchmarkafspraken gemaakt. Daarbij is korpsen de mogelijkheid geboden om op landelijk gestelde prioriteiten te experimenteren met een eigen gekozen en veelbelovende aanpak. De realisatie van de resultaatsafspraken 2007 zal in dit jaarverslag worden toegelicht. Hieruit blijkt dat de politie in 2007 op veel afspraken goede resultaten heeft geboekt.

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 komt voort uit het inmiddels afgeronde Veiligheidsprogramma 'Naar een veiliger samenleving'. Met dit in 2002 gestarte veiligheidsprogramma is veel in gang gezet en gerealiseerd. Nederland is veiliger geworden en het slachtofferschap onder burgers en bedrijven is gedaald. Het gestelde lange-termijn doel om de criminaliteit met een kwart te verminderen ten

opzichte van 2002 is echter nog niet bereikt. Er moet dus nog een slag worden gemaakt.

Dit kabinet heeft op het gebied van veiligheid een aantal ambitieuze doelstellingen. Als onderdeel van het beleidsprogramma heeft het kabinet het project Veiligheid begint bij Voorkomen opgericht. Ook dit kabinet streeft naar een reductie van de criminaliteit en overlast aan het einde van deze kabinetsperiode (2010) met 25 procent ten opzichte van 2002. De aanpak binnen het project Veiligheid begint bij Voorkomen onderscheidt zich van het vorige veiligheidsprogramma door nadrukkelijker te kiezen voor een combinatie van preventie, bestuurlijke en strafrechtelijke handhaving en nazorg.

In 2007 is de Politiewet 1993 gewijzigd in verband met onder meer het versterken van de bevoegdheden op rijksniveau ten aanzien van de politie. Hiermee is in de wet vastgelegd dat de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de minister van Justitie de hoofdlijnen van beleid ten aanzien van de taakuitvoering van politie voor de

eerstkomende vier jaar vaststellen. Deze hoofdlijnen van beleid, ook wel landelijke prioriteiten genoemd, komen in de plaats van het Landelijk Kader Nederlandse Politie (LKNP).

In 2007 hebben de politieminsters op basis van de nieuwe wettelijke systematiek de landelijke prioriteiten van de politie voor 2008-2011 vastgesteld.

Op 1 juni 2007 zijn met de korpsbeheerders specifieke afspraken gemaakt over de resultaten die eind 2008 moeten zijn behaald door middel van samenwerking op de terreinen ICT, personeel, materieel en bovenregionale samenwerking. Afhankelijk van de voortgang op het terrein van de samenwerkingsafspraken zal het kabinet een besluit nemen over het al dan niet voortzetten van de behandeling van de nieuwe politiewet die in de Tweede Kamer ligt.

Wij complimenteren de korpsen met de behaalde resultaten over het afgelopen jaar en hebben er vertrouwen in dat de Nederlandse politie ook in de komende kabinetsperiode, samen met haar ketenpartners, Nederland veiliger maakt.

*De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
mevrouw dr. G. ter Horst*

*De minister van Justitie,
dr. E.M.H. Hirsch Ballin*

Samenvatting

De resultaatsafspraken tussen de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie met de politiekorpsen met het daarbij gerealiseerde resultaat staan in onderstaande tabel. In dit Jaarverslag Nederlandse Politie en de bijbehorende kernegevens worden de prestatieafspraken nader toegelicht. Ook wordt aandacht besteed aan de overige afspraken die de ministers met de korpsbeheerders hebben gemaakt. Hiernaast wordt een toelichting gegeven op een aantal relevante beleidsthema's en tot slot een financiële paragraaf. Hoewel niet alle resultaatsafspraken volledig zijn gerealiseerd hebben de korpsen goed gepresteerd in 2007.

Resultaatsafpraak	Gerealiseerd in 2007	Afgesproken
Aantal aan het openbaar ministerie aangeleverde verdachten ¹	251.591 (243.073 in 2006)	255.617
Percentage processen-verbaal veelplegers en harde-kernjongeren dat binnen 30 dagen na het eerste verhoor wordt aangeboden bij het openbaar ministerie	75,8%	80%
Percentage doorverwijzing veelplegers en harde-kernjongeren naar Halt binnen 7 dagen na eerste verhoor	79,7% ²	80%
Intensivering vreemdelingenzorg	1e lijns ID onderzoek 46.679 2e lijns ID onderzoek 7.744	27.032 10.232
Schaalscore vergroten beschikbaarheid	5,0 (5,0 in 2006)	4,8
Telefonische bereikbaarheid Landelijk telefoonnummer politie	12 van de 26 korpsen halen de norm van 80 procent (12 van de 26 korpsen in 2006)	80% binnen 20 seconden
Bereikbaarheid 112	24 korpsen halen de (hogere) norm (26 behalen norm in 2006)	90% binnen 10 seconden
Kwaliteit dienstverlening Landelijke Telefoonnummer Politie	26 korpsen halen norm (alle korpsen in 2006)	7,5
Tevredenheid laatste politiecontact	57,0% (56,9% in 2006)	56%

¹ Aantallen exclusief KLPD

² Voorlopig cijfer



I

PRESTATIEAFSPRAKEN BINNEN HET LANDELIJK KADER NEDERLANDSE POLITIE 2007

Dit hoofdstuk gaat over de prestatieafspraken die zijn opgenomen in het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 (LKNP 2007). Het jaar 2007 kan beschouwd worden als een tussenjaar in de ontwikkeling van prestatiesturing. Het overbrugt namelijk de periode tussen het eerste Landelijk Kader (2003-2006) en de landelijke prioriteiten 2008-2011. In dit hoofdstuk komen drie thema's aan de orde die centraal staan in het LKNP 2007: opsporing, toezicht en handhaving, en dienstverlening.



1.1 Thema opsporing

Aantal aangeleverde verdachten aan het OM

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de volgende resultaatafspraak over aangeboden zaken met een 'bekende dader'.

De korpsen dragen er gezamenlijk zorg voor dat het aantal aan het openbaar ministerie (OM) ter afdoening aangeboden zaken met een 'bekende dader', waarbij opgeteld de via het CJIB afgedane transacties ten aanzien van artikel 8 WvW en eenvoudige winkeldiefstal, ten opzichte van het aantal in 2002 toeneemt met ten minste 40.000 (het aantal dat ook in het Landelijk Kader 2003-2006 is afgesproken).

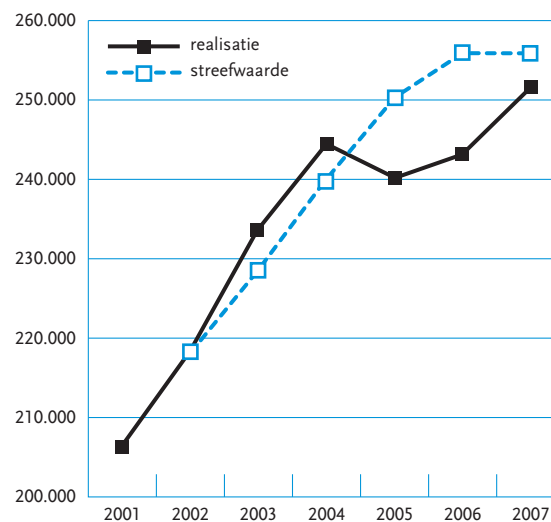
In 2002 hebben de regionale politiekorpsen 214.018 verdachten aangeleverd aan het openbaar ministerie. Op basis van de resultaatafspraak moet dit aantal in 2007 zijn gestegen tot minimaal 255.617. In 2007 heeft de politie 251.591 verdachten aangeleverd. Een stijging ten opzichte van 2006 met 8.518 zaken. Daarmee is 2007 het hoogst scorende jaar. Ook is de landelijke doelstelling om in 2007 40.000 extra verdachten aan het openbaar ministerie aan te bieden ten opzichte van 2002 voor het grootste deel gerealiseerd.

Ondanks dat de landelijke doelstelling niet volledig is gehaald, heeft het merendeel van de korpsen een positief resultaat behaald ten opzichte van het jaar

2006. Negen korpsen realiseren de resultaatafspraak in 2007. Twee korpsen blijven slechts enkele (tientallen) verdachten van hun doelstelling verwijderd. Twintig van de 25 regiokorpsen laten ten opzichte van 2006 een stijging zien.

Aangeboden zaken met 'bekende dader'

(bron: Compas - Parket-Generaal)



Categorieën aangeboden zaken

De stijging ten opzichte van het jaar 2006 van het aantal zaken met een 'bekende dader' dat wordt aangeboden

aan het openbaar ministerie geldt met name bij de delictsvormen vernielingen en openbare orde, geweld tegen personen en verkeersmisdrijven. Opvallend is de toename van geweld tegen personen. Dit percentage is in 2007 ten opzichte van 2002 met circa 44 procent gestegen. In één korps is het aantal aangeleverde verdachten voor misdrijven waarbij sprake is van geweld tegen personen ten opzichte van 2002 zelfs met ruim 70 procent gestegen. In drie andere korpsen met ruim 60 procent. Er zijn slechts twee korpsen waarin het aantal aangeleverde verdachten voor misdrijven waarbij sprake is van geweld tegen personen is gedaald.

(Jeugdige) veelplegers en/of harde-kernjongeren

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de volgende resultaatafspraak ten aanzien van aanpak veelplegers.

Wat betreft de doorlooptijden van door deze (jeugdige) veelplegers en harde-kernjongeren gepleegde misdrijven, geldt – in het perspectief van de doorlooptijden in de andere onderdelen van de keten – als uitgangspunt dat 80 procent van de processen-verbaal daarvan, binnen 30 dagen na het eerste verhoor van de verdachte door de politie aan het openbaar ministerie wordt aangeboden. Van de verwijzing naar Halt (via het landelijk overdrachtsformulier (LOF)) dient 80 procent binnen 7 dagen na het eerste politie-verhoor te zijn ontvangen door Halt.

Over het gehele jaar 2007 is 75,8 procent van de misdrijven door jeugdigen binnen 30 dagen na het eerste verhoor aan het openbaar ministerie aangeboden. De zogenaamde ‘Kalsbeeknorm’, waarbij 80 procent van de zaken van misdrijven door jeugdigen binnen 30 dagen aan het openbaar ministerie moet worden aangeboden, is daarmee in 2007 landelijk niet gehaald. Gemiddeld over 2007 voldoen 8 korpsen aan de norm.¹

Jongeren van 12 tot 18 jaar, die door de politie zijn aangehouden voor bijvoorbeeld vernieling, (winkel)diefstal of overlast met vuurwerk kunnen de keus krijgen: naar justitie of naar Halt. Halt is een initiatief van het ministerie van Justitie, gemeenten en politie met als doel een bijdrage te leveren aan criminaliteitsbestrijding en -preventie.

In 2007 is 79,7 procent² van de verwijzingen naar Halt binnen zeven dagen na het eerste verhoor ontvangen door Halt. Omdat deze afspraak in 2007 voor de eerste keer is opgenomen in het Landelijk Kader is voor het behalen van de Kalsbeeknorm het percentage van het laatste kwartaal van 2007 als uitgangspunt genomen. De korpsen hebben hierdoor de mogelijkheid gehad om de eerste helft van 2007 te werken aan verbetering van het tijdig aanleveren van de verwijzingen aan Halt. Het resultaat is dat 13 korpsen de norm van 80 procent hebben gehaald.

In het kabinetsprogramma ‘Veiligheid begint bij Voor-

komen’ staan aanvullende maatregelen voor de aanpak van jeugdcriminaliteit en de persoonsgerichte aanpak van risicojongeren en recidivisten. Deze maatregelen vragen de komende jaren om een gezamenlijke inspanning van meerdere departementen, uitvoeringsorganisaties en bestuurslagen.

1.2 Thema toezicht en handhaving

Vreemdelingentoezicht

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de volgende resultaatafspraak over vreemdelingentoezicht. *De korpsen dragen gezamenlijk zorg voor een intensivering van het operationeel vreemdelingentoezicht. Er vindt monitoring plaats van deze intensivering aan de hand van het aantal staandehoudingen, de eerstelijns identiteitsonderzoeken (op grond van artikel 50, lid 1, van de vreemdelingenwet 2000) en mede in het verlengde hiervan, van het aantal (criminele) illegale volwassen vreemdelingen dat in bewaring wordt gesteld, de tweedelijns identiteitsonderzoeken, waarbij de uitkomsten worden gezien in relatie tot de rest van de keten.*

De resultaatafspraak over het operationeel vreemdelingentoezicht in het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 is aangepast ten opzichte van de afspraak voor 2006. Een belangrijke reden hiervoor is dat 2007 als een bijzonder jaar kan worden beschouwd door

onder andere de toetreding van Bulgarije en Roemenië tot de Europese Unie op 1 januari 2007 en de gevolgen van de Regeling afwikkeling nalatenschap Oude Vreemdelingenwet.

Met name bij het eerstelijns onderzoek is de kwaliteit toegenomen. Zo is in 2007 het registratiesysteem PSH-V (Politiesuite Handhaving Vreemdelingen) aangepast voor een betere registratie van de eerste- en tweedelijns identiteitsonderzoeken.

In 2007 is het aantal eerstelijns identiteitsonderzoeken ruimschoots door 21 korpsen gehaald. Vier korpsen hebben de doelstelling voor het aantal eerstelijns identiteitsonderzoeken niet gerealiseerd. Landelijk is de realisatie 73 procent hoger dan de afspraak (de realisatie is 27.032 eerstelijnsonderzoeken). Het aantal tweedelijns identiteitsonderzoeken daarentegen is, ondanks een bijstelling naar beneden tot 10.232 tweedelijnsonderzoeken, niet gehaald. Er zijn drie korpsen die deze doelstelling wel hebben gerealiseerd. Door gebrek aan een eenduidige landelijke definitie zijn de cijfers voor wat betreft de tweedelijnsonderzoeken niet valide.

Het niet halen van het aantal tweedelijns identiteitsonderzoeken is daarnaast het gevolg van de Regeling afwikkeling nalatenschap oude Vreemdelingenwet. De

¹ In 2007 is alleen gekeken naar de processen-verbaal die korpsen aan het eigen parket hebben aangeboden. Hierdoor zijn de cijfers niet te vergelijken met de resultaten uit voorgaande jaren.

² Voorlopig cijfer

effecten daarvan konden op het moment van de bijstelling niet worden berekend en deze zijn daarom ook niet in de bijgestelde cijfers voor 2007 meegenomen.

Vergroten van de beschikbaarheid

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de volgende resultaatafspraken voor het vergroten van de beschikbaarheid politie.

Ten aanzien van de streefwaarde 2007 blijft de nulwaarde van 4,8 op landelijk niveau minimaal gehandhaafd. De schaalscore over 2007 wordt vastgesteld via de meting met de Veiligheidsmonitor Rijk van 2008.

In de Veiligheidsmonitor Rijk (VMR) zijn vragen opgenomen over uiteenlopende aspecten van veiligheid, het functioneren van de politie en buurtproblemen. Aan de hand van vijf vragen wordt jaarlijks een schaalscore gemaakt die aangeeft hoe het Nederlandse publiek de beschikbaarheid van de politie beoordeelt. De resultaten van de VMR laten de afgelopen jaren een groeiende waardering van de Nederlandse bevolking zien voor alle aspecten die de schaalscore beschikbaarheid bepalen. Dit geldt het sterkst voor de snelheid waarmee de politie reageert op verzoeken om te komen.

Voor het kalenderjaar 2007 is een ambitieuzere streefwaarde afgesproken dan voor de periode 2003-2006. De meeste korpsen hebben deze streefwaarde



gerealiseerd. In 2007 is een landelijke score behaald van 5,0. Sinds 2005 is er dus ook landelijk sprake van een verdere verbetering van het oordeel over de beschikbaarheid van de politie.

1.3 Thema dienstverlening

Telefonische bereikbaarheid

In het LKNP 2007 zijn met de korpsen resultaatsafspraken gemaakt over de in 2007 minimaal te bereiken scores betreffende telefonische bereikbaarheid via het Landelijk Telefoonnummer Politie (LTP), de kwaliteit van de dienstverlening in verband met het LTP en de telefonische bereikbaarheid via het alarmnummer 1-1-2.

Concreet is het volgende afgesproken:

80 procent van de LTP-oproepen wordt binnen 20 seconden aangenomen;

90 procent van de LTP-oproepen wordt binnen 30 seconden aangenomen;

95 procent van de LTP-oproepen wordt binnen 45 seconden aangenomen;

de kwaliteit van dienstverlening LTP krijgt een rapportcijfer van minimaal 7,5;

90 procent van de 1-1-2-oproepen wordt binnen 10 seconden aangenomen.

De bereikbaarheid van het Landelijk Telefoonnummer Politie (LTP) werd tot 2007 één keer per jaar gemeten.

Om een meer realistisch beeld te krijgen is in overleg met het politieveld afgesproken dat in 2007 de meting vier keer per jaar wordt uitgevoerd.

Bij de beoordeling van de resultaten van de telefonische bereikbaarheid van LTP worden statistische betrouwbaarheidsmarges meegenomen.

De bereikbaarheid van 1-1-2 wordt vastgesteld aan de hand van beltijdrapportages van 2007 van de Voorziening tot samenwerking Politie Nederland. In overleg met het veld is afgesproken dat in 2007 voor de daadwerkelijke bereikbaarheid van het alarmnummer 1-1-2 een scherpere norm wordt gehanteerd. In plaats van binnen 45 seconden moet nu 90 procent van de oproepen binnen 10 seconden aangenomen zijn.

Gerealiseerde resultaten in 2007

Daadwerkelijke bereikbaarheid LTP

Van de 26 korpsen zijn de resultaten als volgt:

- 12 korpsen scoren 80 procent of hoger;
- 12 korpsen scoren tussen de 70 en 80 procent;
- 2 korpsen scoren lager dan 70 procent.

In totaal hebben 16 korpsen dit jaar hun score verbeterd. Ten opzichte van vorig jaar vertoont de daadwerkelijke bereikbaarheid van het LTP een lichte verbetering.

Kwaliteit van dienstverlening

Alle 26 korpsen halen ruim de norm van 7,5.

Maar liefst 22 korpsen scoren een 8,5 of hoger.

1-1-2

De meeste korpsen halen de nieuwe norm.

Twee korpsen halen de norm van 90 procent niet, waarvan één net niet (89,8 procent).

Verbeteren tevredenheid laatste contact

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de volgende resultaatafspraak voor het verbeteren van de tevredenheid van het laatste politiecontact.

De korpsen realiseren gezamenlijk op landelijk niveau een toename van het percentage van de bevolking dat zegt '(zeer) tevreden' te zijn over het laatste politiecontact uit de Veiligheidsmonitor Rijk tot ten minste 56 procent. Dit percentage over 2007 wordt vastgesteld via de meting met de Veiligheidsmonitor Rijk van 2008.

Om een beeld te krijgen of de bevolking tevreden is over het contact met de politie wordt in de Veiligheidsmonitor Rijk gevraagd hoe men het politieoptreden heeft ervaren. In het jaar 2007 is 57 procent van de Nederlanders die contact hebben gehad met de politie hierover tevreden of zeer tevreden. Het blijkt dat de Nederlandse bevolking in 2007 meer tevreden is over de contacten met de politie dan in voorgaande jaren. Op regionaal niveau blijkt bij 13 van de 25 regionale politiekorpsen sprake te zijn van een verbetering. In geen van de korpsen is er een aantoonbare afname van de tevredenheid.

IN DE PRAKTIJK

Praktisch initiatief van de politie Zeeland

Protocol aangiften en meldingen geeft handreikingen

Of melders en aangevers tevreden zijn over de politie hangt sterk af van het contact met de individuele politieman of -vrouw. Zij geven regelmatig aan ontevreden over het politiecontact te zijn. Gelukkig is een groei te zien in de tevredenheid over het politiecontact, maar het kan altijd beter.

Sommige benadeelden doen aangifte via de website, maar de meerderheid verschijnt aan het bureau. Naast de aangiften ontvangt de politie dagelijks ook veel meldingen. Om de kwaliteit van het contact tijdens het opnemen van de aangiften of het afhandelen van de meldingen te vergroten, moeten we wel weten wat de burger belangrijk vindt. Een goed hulpmiddel dat we binnen ons korps gebruiken is het 'Protocol aangiften en meldingen'. In deze handreiking staan vier factoren die van invloed zijn op de tevredenheid van de




burger. Zo is de professionaliteit van de politieman en -vrouw erg belangrijk. Vergeet bijvoorbeeld niet om oprechte interesse en inlevingsvermogen te tonen. De tweede factor is de actie van de politie na de aangifte. Aangevers en melders verwachten dat de politie haar afspraken nakomt en hem of haar op de hoogte houdt. De nazorg is de volgende pijler die zorgt voor een tevreden klant. Denk hierbij aan de slachtoffer-

map en geef waar mogelijk een preventieadvies. Het laatste element is de wachttijd. Spreek daarom de aangever zo snel mogelijk aan en maak afspraken over de wachttijd, want het is bekend dat wachten heel vaak als lastig en zinloos wordt ervaren.

2

OVERIGE AFSPRAKEN IN HET LANDELIJK KADER NEDERLANDSE POLITIE 2007



Naast prestatieafspraken zijn er in het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 ook andere afspraken vastgelegd. Het gaat hierbij om proces- en beheerafspraken en afspraken die betrekking hebben op experimenten, prestatiebekostiging en benchmarken. In dit hoofdstuk worden deze overige afspraken nader toegelicht.

2.1 Experimenten

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de afspraak dat *korpsen experimenten gericht op ketensamenwerking kunnen initiëren waarbij zij zich inspinnen om verschillende partners te betrekken. Dertig procent van het budget voor prestatiebekostiging is bedoeld voor de experimenten.*

In het Landelijk Kader 2007 is 15,6 miljoen euro vrijgemaakt voor experimenten. Na beoordeling van de plannen van aanpak zijn in 2007 62 experimenten van start gegaan. De experimenten zijn gericht op ketensamenwerking en thema's die in het LKNP zijn opgenomen. De onderwerpen variëren. Er zijn experimenten die zich richten op burgertevredenheid en burgerparticipatie, maar er zijn ook experimenten op het gebied van ketensamenwerking en opsporing. Het doel van de experimenten is te komen tot een optimale ketensamenwerking op een aantal specifieke thema's en processen. De eindrapportages van de experimenten zullen uiterlijk 1 juni 2008 ingediend zijn bij het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

2.2 Prestatiebekostiging

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de afspraak dat *de minister van Binnenlandse Zaken en*

Koninkrijksrelaties een extra bedrag beschikbaar stelt voor prestatiebekostiging. Zeventig procent van dit budget is bedoeld voor het realiseren van de prestatieafspraken. Dertig procent is bedoeld voor de experimenten.

Net als voorgaande jaren is een aantal afspraken over de prestaties gekoppeld aan een systeem van prestatiebekostiging. Het gaat hierbij om de volgende resultaatafspraken: verdachten openbaar ministerie, doorlooptijden veelplegers, beschikbaarheid politie, telefonische bereikbaarheid en tevredenheid laatste politiecontact. Overeengekomen is dat de korpsen prestatiebekostiging ontvangen als zij minimaal drie van de vijf prestatieafspraken volledig realiseren. Naarmate korpsen meer afspraken realiseren, neemt de omvang van de prestatiebekostiging toe. Het beschikbare budget hiervoor bedraagt 36,4 miljoen euro. Uitkering vindt plaats in 2008 nadat alle resultaten bekend zijn en er een voortgangsoverleg met alle korpsen heeft plaatsgevonden.

2.3 Benchmarks

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat een aantal afspraken over benchmarks. *De korpsen en de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie zullen gezamenlijk een benchmarkinstrumentarium uitwerken. Ook zullen er concrete*

benchmarks voor de onderwerpen overlast, criminaliteitsbeeldanalyse zware criminaliteit, diversiteit en overlast worden uitgevoerd.

In het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 is afgesproken dat de korpsen en de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie gezamenlijk een benchmarkinstrumentarium uitwerken voor overlast, criminaliteitsbeeldanalyse voor de zware en georganiseerde misdaad, diversiteit en integriteit. Op initiatief van het politieveld is hiervoor een expertgroep benchmarking Politie ingesteld. In 2007 investeert de expertgroep in het vergroten van het draagvlak, het ontwikkelen van een visie op benchmarks en het toepasbaar maken van het instrumentarium van benchmarks voor de politie. In het document 'Politie en Benchmarking' is de visie op benchmarking verwoord. Ook is de methode van benchmarking bij de Nederlandse politie uitgewerkt. Daarnaast is de basis gelegd voor de uitwerking van de vier thema's die volgens afspraak in het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 worden gebenchmarkt. Dat geldt met name voor de benchmarkafspraken overlast, omdat alleen voor dit thema geen referentiekader beschikbaar is.

2.4 Personeel

Sterkte

In het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 zijn afspraken over *de sterkte van de politie gemaakt. Korpsen dragen in samenwerking met de Politieacademie zorg voor uitbreiding van de personele sterkte van de Nederlandse politie met, bij overigens gelijkblijvend beleid, minimaal 4.000 fte's in 2010.*

Bij de sterktebepaling wordt onderscheid gemaakt in de personele sterkte exclusief en inclusief de functionele inzetbaarheid (FI) van aspiranten. Gedurende hun opleiding zijn aspiranten deels inzetbaar voor politiewerk in de korpsen, gemiddeld voor ruim 40 procent. De sterkte inclusief de functionele inzetbaarheid van aspiranten (de feitelijke politiesterkte) is de sterkte inclusief dat deel van de opleidingstijd waarin aspiranten worden ingezet voor politiewerk in de korpsen. Dit aandeel is afhankelijk van het niveau van de opleiding.

De sterkte exclusief de functionele inzetbaarheid van aspiranten moet eind 2010 ongeveer 52.500 fte's bedragen. Dit is inclusief het politiepersoneel (ruim 300 fte's) dat in 2005 van de korpsen is overgegaan naar het Concern Informatiemanagement Politie (CIP) en het ICT-Service Centrum politie (ISC) - inmiddels onderdelen van de voorziening tot samenwerking Politie Nederland (vtsPN).

Als gevolg van intensiveringen van het vorige en het huidige kabinet zal de sterkte in 2014 verder groeien naar ongeveer 55.000 fte's.

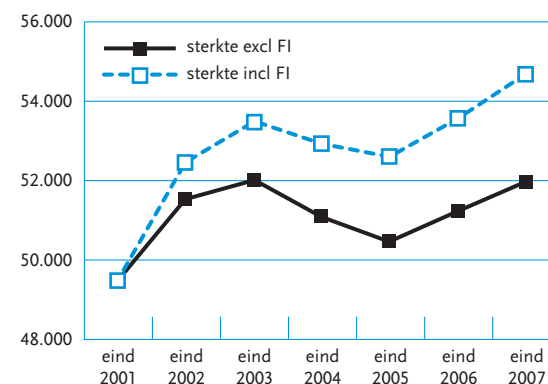
De politiesterkte is in 2007 evenals in 2006 verder gestegen – met 765 fte's – tot 52.002 fte's. Hiermee is de sterktedoelstelling voor eind 2010 duidelijk in zicht gekomen. Met korpsen en Tweede Kamer is afgesproken om bij de beoordeling van de sterkteafspraken 2010 en 2014 een bandbreedte van $\pm 2,5$ procent te hanteren. Belangrijker dan een fixatie op sterkte zijn immers de prestaties van de korpsen.

Ook het aantal aspiranten in opleiding is in 2007 verder gestegen tot 6.062 fte's. De totale functionele inzetbaarheid van aspiranten is hiermee in 2007 evenredig toegenomen, waardoor de feitelijke sterkte, ten opzichte van eind 2006, met 1.097 fte's is gestegen. Eind 2007 bedraagt de sterkte inclusief de functionele inzetbaarheid van aspiranten 54.658 fte's.

De verwachting is dat de politiesterkte de komende jaren verder zal toegroeien naar de beoogde streefsterkte voor eind 2010. Dit mede door het eindigen van de Tijdelijke OuderenRegeling (TOR) per 15 maart 2008. Hierdoor zullen in 2008 en 2009 aanzienlijk minder executieve medewerkers uitstromen door natuurlijk verloop.

Ontwikkeling Politiesterkte

(bron: PolBIS)



Overtredingen Arbeidstijdenwet

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de volgende beheerafspraak over de handhaving van de arbeidstijdenwet.

Ieder korps zal het aantal ATW-overtredingen aan het eind van 2007 hebben teruggebracht met in beginsel 40 procent ten opzichte van de basiswaarde (stand eind 2006). De basiswaarde wordt vastgesteld aan de hand van de ATW-monitor die de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties eind 2006/begin 2007 uitvoert.

Na overleg met de vakorganisaties in 2006 is met de korpsen de afspraak gemaakt dat in het jaar 2007 het

aantal overtredingen bij de politie met ten minste veertig procent moet dalen ten opzichte van 2006. Zowel de Arbeidsinspectie als de Inspectie Openbare Orde en Veiligheid hebben in 2006/2007 onderzoek gedaan. Als belangrijkste beïnvloedbare factoren met betrekking tot de naleving van de ATW komen naar voren: sturing door leidinggevenden, houding en gedrag van medewerkers en kennis over de ATW.

De uitkomsten van de ATW monitor 2007 ten opzichte van 2006

De zogenaamde ATW monitor die ieder half jaar wordt gehouden geeft inzicht in het aantal overtredingen van de korpsen. Uit deze monitor blijkt dat landelijk het aantal ATW-overtredingen in 2007 ten opzichte van 2006 met bijna 30 procent is afgenomen. De ontwikkeling eind 2006 (basiswaarde) naar eind 2007 is als volgt:

Totaal overtredingen 2006: 584.911

Totaal overtredingen 2007: 411.560

Afname in procenten: ca. 30 procent

Op basis van de opgaven van de korpsen kan het volgende worden opgemerkt:

- het aantal overtredingen neemt geleidelijk bij nagenoeg alle korpsen af;
- 10 korpsen voldoen aan de afspraak uit het Landelijk Kader 2007 met betrekking tot een reductie van 40 procent ten opzichte van 2006;

- bij 8 korpsen ligt de afname tussen de 20 procent en 40 procent;
- in 2 korpsen is het aantal overtredingen – licht – gestegen;
- de meeste overtredingen vinden nog altijd plaats bij de nachtdiensten.

Opgemerkt wordt dat de registratie door korpsen nog niet altijd voldoende valide is. De cijfers uit de monitor kunnen daardoor afwijken van de werkelijkheid.

Werkend leren

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de beheerafpraak dat *de korpsen een onderwijsovereenkomst 'Werkend Leren' tekenen met de politieacademie. Het normenstelsel, dat nog nader zal worden vastgesteld, zal worden geëvalueerd.*

Uit de evaluatie politieonderwijs blijkt dat de samenwerking tussen de Politieacademie en de korpsen op het gebied van werkend leren versterkt kan worden. Volgens een onderzoek van de Inspectie Openbare Orde en Veiligheid (IOOV) zijn er behoorlijke verschillen tussen de korpsen als het gaat om structurering, begeleiding en faciliteiten op het terrein van werkend leren. De Politieacademie heeft een nieuwe overeenkomst werkend leren gemaakt voor zowel initieel als post-initieel onderwijs. Door een nog lopende discussie

over de manier waarop de normenset werkend leren vorm zou moeten krijgen is invoering in 2007 niet gerealiseerd. De Politieacademie is wel gestart met de implementatie van de normenset werkend leren. Daarbij wordt eerst een nulmeting gemaakt van de mogelijkheden voor leerplekken in de korpsen. Op basis daarvan wordt een implementatietraject afgesproken.

Diversiteit en integriteit

In het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 is de volgende afspraak gemaakt over diversiteit.

De korpsen werken volgens het referentiekader diversiteit. Elk korps vult jaarlijks het referentiekader diversiteit in en zorgt ervoor dat minimaal de streefcijfers voor de instroom en doorstroom van de doelgroepen vrouwen en allochtonen zijn vastgesteld (referentie 10). Daarnaast verbetert ieder korps zich op minimaal 3 referenties ten opzichte van het voorgaande jaar. Ook is afgesproken dat korpsen werken volgens de 13 basisnormen integriteit uit de Modelaanpak Integriteitsbeleid Openbare Sector en Politie.

Het aantal allochtone medewerkers bij de politie is in 2007 licht gestegen tot 6,5 procent.¹ In 2006 bedroeg het percentage allochtonen bij de politie 6,4 procent. Sommige korpsen behalen in 2007 zeer goede resultaten. Drie korpsen halen hun streefcijfer voor

¹ Er is gebruik gemaakt van de definitie van de wet Samen (deze wet is vanaf 2004 formeel buiten werking gesteld).

het percentage allochtone medewerkers in 2010 al in 2007. Negen korpsen scoren minder goed. Bij hen is het percentage allochtone medewerkers in dienst afgenomen. Het aandeel vrouwen bij de politiekorpsen is in 2007 met bijna een procent gestegen ten opzichte van 2006 en gekomen op 33,6 procent. Ook is in 2007 de interne veiligheid voor allochtone en homoseksuele politiemedewerkers toegenomen, zijn de contacten van de politie met multiculturele netwerken geïntensiveerd en heeft de aandacht voor het multicultureel vakmanschap een vlucht genomen. Wat betreft diversiteit bij de politie is 2007 dan ook te kenmerken als het jaar van de omslag van het denken naar het doen.

De korpsen zijn druk bezig met het implementeren van de 13 basisnormen integriteit. Ze zijn daar in 2007 al ver mee gekomen. Inmiddels zijn de prestaties gemeten in een grootschalig onderzoek van bureau Integriteitsbevordering Openbare sector/Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, dat was gericht op alle overheidssectoren. De resultaten worden in 2008 verwacht.

Inname gewelddsmiddelen

In het LKNP 2007 is de afspraak gemaakt *dat de korpsen van alle medewerkers die zijn toegerust met gewelddsmiddelen maar die niet voldoen aan de RTGP, de gewelddsmiddelen innemen (inname 100%)*.

Inname gewelddsmiddelen in 2007 van niet gecertificeerde medewerkers

Peildatum 31 december 2007

	Personeel uitsluitend uitgerust met lichte gewelddsmiddelen	Personeel uitgerust met lichte gewelddsmiddelen <i>en</i> vuurwapen	Personeel uitgerust met lichte gewelddsmiddelen <i>en</i> vuurwapen (Geslaagd voor AZ èn GB)	
	Ingenomen gewelddsmiddelen t.o.v. aantal niet geslaagden AZ èn GB **	Ingenomen gewelddsmiddelen t.o.v. aantal niet geslaagden AZ èn GB ***	Ingenomen gewelddsmiddelen t.o.v. het aantal niet geslaagden SV ****	
	lichte gewelddsmiddelen*	lichte gewelddsmiddelen*	vuurwapen*	vuurwapen*
Gegevens totaal landelijk	20%	39%	54%	51%

AZ: toets Aanhouding- en zelfverdedigingsvaardigheden

GB: toets Gewelddbeheersing

SV: toets Schietvaardigheid

n.v.t. als iedereen geslaagd is (of geen toetsplichtigen) hoeven er geen wapens te worden ingenomen

Bron: PolBIS

* Norm is 100%

** 20% van de 1444 toetsplichtigen, uitgerust met uitsluitend lichte gewelddsmiddelen is niet geslaagd voor de AZ en/of GB toets

*** 7% van de 28940 toetsplichtigen, uitgerust met lichte gewelddsmiddelen en het vuurwapen is niet geslaagd voor de AZ en/of GB toets

**** 2% van de 26813 geslaagden voor de AZ en GB-toets voor het personeel uitgerust met lichte gewelddsmiddelen en het vuurwapen is niet geslaagd voor de SV toets.

De politie mag geweld toepassen binnen de kaders die de wet daaraan stelt. Om dit goed te kunnen doen, bestaat de uitrusting uit de lichte gewelddsmiddelen (te weten wapenstok, handboeien en pepperspray) en daarnaast de vuurwapens. Als politiemedewerkers bewapend zijn, moeten zij voldoen aan ministeriële eisen die zijn opgenomen in de Regeling Toetsing Gewelddbeheersing Politie (RTGP).

Landelijk beeld 2007

Het percentage bewapende medewerkers dat voldoet aan deze eisen is redelijk constant en voldoende. Uit

registratie blijkt echter dat het landelijk gemiddelde resultaat van ingenomen gewelddsmiddelen bij medewerkers die betreffende toets niet hebben gehaald in 2007 net als in voorgaande jaren ver onder de norm van 100% ligt (zie bovenstaande tabel).

Over 2007 geven een aantal korpsen net als in voorgaande jaren aan dat er problemen zijn met de (registratie van de) inname van gewelddsmiddelen van medewerkers die niet gecertificeerd zijn. Uit gesprekken met de korpsen is gebleken dat er soms meer gewelddsmiddelen worden ingenomen, maar dat dit niet

John Dirks, hoofd unit Veiligheid en Integriteit Politie Midden en West Brabant

Praten over dagelijkse dilemma's

'Integriteit is een van de missiekenmerken van ons korps. Maar hoe zorg je er nu voor dat integriteit ook werkelijk op de agenda staat en dat er optimaal aandacht voor is? Optimale aandacht zonder dat het begrip vervalt tot een container-begrip en medewerkers eigenlijk niet meer weten waar het nu eigenlijk om draait. In Midden- en West-Brabant kiezen we ervoor met alle medewerkers in gesprek te gaan en gedrag te verbinden aan kernwaarden. Niet het stellen van de norm, maar het nadenken over het eigen gedrag vormt de kern van de discussie.

Daartoe hebben we in 2007 een groot aantal dilemma-trainingen georganiseerd, waar discussies zijn gevoerd met nagenoeg alle medewerkers in de basispolitiefunctie. De begeleiding van deze bijeenkomsten werd verzorgd door de medewerkers van de unit Veiligheid en Integriteit en de zogenaamde ambassadeurs Veiligheid en Integriteit. Om de discussies op de gewenste manier en met voldoende kennis

te kunnen leiden, kregen zij eerst een opleiding bij de afdeling Maatwerk van de Politieacademie.

In de dilemmatrainingen is ingezoomd op de kernwaarden die zijn vastgesteld in de beroepscode voor de Nederlandse politie, de zogenaamde Code Blauw. Gesproken werd over concreet gedrag gekoppeld aan de kernwaarden en de professie van de politieambtenaar. De deelnemers aan deze discussies vonden het bespreken van dilemma's die ze dagelijks in hun werk tegenkomen zeer waardevol en verkenden op een openhartige manier de morele grenzen. We hebben veel aandacht besteed aan het bespreekbaar maken van niet-gewenst gedrag en het aanspreken daarop door leidinggevende of directe collega. Dat is niet altijd even gemakkelijk, want dat leverde vragen op zoals: "Wat betekent het voor mij in de groep, wat betekent het voor mij in relatie tot mijn leidinggevende, wat zijn de consequenties voor mij?".



In het jaar 2008 gaan wij dilemmatrainingen verzorgen voor niet-executieve medewerkers, want ook zij komen bij hun werkzaamheden regelmatig dilemma's tegen.

Ik kijk met veel plezier terug op ongeveer 75 bijeenkomsten en een veelvoud aan discussieonderwerpen. De grondhouding van onze medewerkers is goed; het is aan ons de discussies gaande te houden. Ik ben van mening dat aandacht voor integriteit niet op projectmatige basis georganiseerd kan worden. Aandacht voor integriteit – lees professionaliteit – is een voortdurend proces, dat geen einde kent. Daarom gaan wij in 2008 gewoon verder met de aandacht voor integriteit om integriteit tot gemeengoed te maken in ons korps.'

afdoende geregistreerd wordt.

Daarom wordt er met ingang van 2008 gevraagd aan de Korpsbeheerders om te verklaren of alle geweldsmiddelen van niet gecertificeerde medewerkers in het voorgaande jaar zijn ingenomen.

2.5 Opsporing

Programma 'Versterking Opsporing en Vervolging'

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de volgende procesafspraken over het programma 'Versterking Opsporing en Vervolging'.

De korpsen dragen zorg voor de implementatie van de maatregelen van het programma 'Versterking Opsporing en Vervolging', dat door de politie gezamenlijk met het openbaar ministerie is opgesteld en door de ministers is geaccordeerd.

In het programma 'Versterking Opsporing en Vervolging' zijn maatregelen opgenomen die betrekking hebben op de werkwijze van het openbaar ministerie, de politie en het Nederlands Forensisch Instituut (NFI). Algemene kwaliteitseisen, tegenspraak, opleiding, auditing en borging zijn enkele van de pijlers van het versterkingsprogramma. Doel is een verdergaande professionalisering van opsporing en vervolging. In aanvulling daarop zet het openbaar ministerie extra in op kwaliteitsverbetering en versterking van de pro-

fessionele standaard binnen het openbaar ministerie.

In mei 2007 is de eerste voortgangsrapportage gezonden aan de Tweede Kamer. Daarin is aangegeven dat openbaar ministerie, politie en NFI in nauwe samenwerking op beleids- en uitvoeringsniveau stapsgewijs de beoogde maatregelen realiseren. Op basis van de voortgangsrapportages is geconcludeerd dat de structurele kwaliteitsverbetering van de opsporing en de vervolging is doorgedrongen tot alle gelederen van de betrokken organisaties.

De volgende maatregelen zijn ingevoerd:

- professionalisering van de Teams Grootchalige Opsporing (TGO);
- herbeoordeling van onderzoeken die nog niet tot een rechtelijke uitspraak hebben geleid door deskundigen van buiten het korps of het parket (review);
- het organiseren van tegenspraak die bestaat uit het intern op een gestructureerde wijze toetsen van beslissingen door niet bij het onderzoek betrokken medewerkers.

Bij de politie zijn daarnaast tal van veranderingen in gang gezet op het gebied van leiderschap, kwaliteit, opleiding, innovatie en procesgericht werken. Een belangrijke ontwikkeling is de zij-instroom van medewerkers met een afgeronde HBO- of universitaire opleiding. Deze zogenoemde zij-instromers dragen bij aan de gewenste kwaliteitsimpuls en cultuur-

verandering binnen de recherche.

Om op te treden bij calamiteiten is bovendien een Landelijk Team Forensische Opsporing (LTFO) ingesteld.

Het programma 'Versterking Opsporing en Vervolging' leidt onder meer tot een succesvolle samenwerking tussen de Forensische Samenwerking in de Opsporing (FSO) en de politie. Op zeven plaatsen in het land zijn samenwerkingsverbanden tot stand gekomen die een positief effect hebben op de kennisdeling tussen de organisaties.

Financieel-economische criminaliteit en Cybercrime

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de volgende procesafspraken over financieel-economische criminaliteit en cybercrime.

Ten behoeve van de bestrijding van financieel-economische criminaliteit en van cybercrime worden gezamenlijk door het openbaar ministerie, de politie en de departementen in 2007 programma's opgesteld. Het streven is deze programma's (waarin opgenomen onder meer een financieel plan en implementatieplan) zo snel mogelijk in het jaar 2007 vast te stellen, waarna wordt gestart met de implementatie en uitvoering.

Met deze afspraak uit het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 wil het kabinet een impuls geven aan de

aanpak van financieel-economische criminaliteit en van cybercrime. Het betreft hier vormen van criminaliteit die voor de burger vaak minder zichtbaar zijn dan klassieke vormen van criminaliteit, zoals diefstal en geweld.

Het versterkingsprogramma 'Financieel-economische criminaliteit' heeft als doelstelling om de politie en andere betrokkene actoren, zoals het openbaar ministerie en de opsporingsdienst van de Belastingdienst FIOD-ECD, het financieel rechercheren en het afpakken van crimineel geld bij de politie een impuls te geven. Speerpunten voor de aanpak door de politie zijn de aanpak van fraude, corruptie en witwassen.

Cybercrime is een nieuwe, actuele vorm van criminaliteit die plaatsvindt door middel van computers, computernetwerken of internet. Het versterkingsprogramma 'Cybercrime' heeft als doel de politie en het openbaar ministerie beter in staat te stellen cybercrime effectief te bestrijden. Het programma is gericht op onder meer een intensievere bestrijding van kinderporno en de aanpak van zaken als phishing, waarbij criminelen internet gebruiken om persoonlijke informatie van derden in hun bezit te krijgen.

In 2007 zijn de programma's op hoofdlijnen ingevuld. Ook heeft het kabinet extra geld beschikbaar gesteld. De programma's worden in 2008 uitgewerkt en vervolgens uitgevoerd.

Rechtshulpverzoeken

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat als resultaatafspraak over rechtshulpverzoeken.

Internationale rechtshulpverzoeken worden geregistreerd en tijdig en adequaat in behandeling genomen.

Er wordt gewerkt volgens de geldende procesbeschrijvingen voor inkomende kleine rechtshulp en het invoerprotocol LURIS.

Er wordt inzicht gegeven in de doorlooptijden/behandelingstijden van rechtshulpverzoeken en op basis hiervan worden mogelijke streefwaarden ontwikkeld voor de periode na 2007.

In 2007 heeft een aantal activiteiten plaatsgevonden die de kwaliteit en professionaliteit van de rechtshulp verbeteren:

- voor de verbetering van de uitvoering van de rechtshulp is zowel bij de politie als bij het openbaar ministerie een landelijke coördinator benoemd;
- in september 2007 is gestart met een auditronde bij de Internationale rechtshulpcentra (IRC's), het Landelijk IRC (LIRC) en de Afdeling Internationale Rechtshulp in Strafzaken (AIRS) van het ministerie van Justitie. De bevindingen en aanbevelingen van de audit worden in 2008 uitgewerkt. De resultaten dragen bij aan een kwaliteitsverbetering van de organisatie van de IRC's, waarbij de nadruk ligt op de landelijke harmonisering van werkwijzen;
- het Landelijk Uniform Registratiesysteem Internationale Rechtshulp (LURIS) is verbeterd. Daardoor

is het invoeren van gegevens en het verkrijgen van managementgegevens een stuk eenvoudiger geworden. Internationale rechtshulpverzoeken worden geregistreerd en tijdig en adequaat in behandeling genomen;

- bij de IRC's is een werklustmeting uitgevoerd door een externe partij. De resultaten van deze meting worden in 2008 uitgewerkt.
- De verwachting is dat in de loop van 2008 aan bovenstaande verbeteringen inhoud kan worden gegeven.

Vroegsignalering

In het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 is de volgende procesafspraken over vroegsignalering gemaakt.

De korpsen zullen zorgdragen voor implementatie van het werkproces vroegsignalering en doorverwijzing.

Vroegtijdig signaleren van probleemgedrag en een daarop volgend snelle en gerichte tussenkomst is van groot belang om te voorkomen dat probleemjongeren afglijden naar crimineel gedrag. In het programma 'Veiligheid begint bij Voorkomen' zijn in 2007 maatregelen opgenomen gericht op een adequate registratie en screening van twaalfminners (jongeren tot 12 jaar) die een delict hebben gepleegd.

In 2007 is met de politie de afspraak gemaakt dat in 2008 een landelijk registratiemodel wordt opgezet. Het

doel is inzicht te krijgen in de omvang van de groep probleemjongeren, gerichte begeleiding sneller te realiseren en een dossier per jongere op te bouwen met het oog op vervolging bij mogelijk toekomstig crimineel gedrag.

Daarnaast wordt een screeningsinstrument ontwikkeld om zogenaamde twaalftminers te screenen op recidive-risico. Indien er sprake is van serieuze risicofactoren wordt doorverwezen naar Bureau Jeugdzorg.

Discriminatie

Het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 bevat de volgende procesafspraken over discriminatie.

De korpsen delen regelmatig het discriminatie-criminaliteitsbeeld met het openbaar ministerie, de lokale overheid en relevante partners en implementeren de negen randvoorwaarden Discriminatiebestrijding zoals vastgesteld door de Raad van Hoofdcommissarissen op 14 januari 2004 (waaronder de Aanwijzing Discriminatie).

De politie heeft hierin echter geen exclusieve verantwoordelijkheid. De ministers stimuleren daarom de lokale overheid, het openbaar ministerie en andere relevante partners tot ketensamenwerking.

De nieuwe Aanwijzing Discriminatie van het openbaar ministerie is per 1 december 2007 in werking getreden. Naast regels over de opsporing en vervolging van



discriminatie staan er in de Aanwijzing procedurevoor-schriften voor het openbaar ministerie en politie die gelden voor aangiften en klachten op het gebied van

discriminatie. Belangrijk bij het intakeproces op het politiebureau is dat de politiemedewerker discriminatie als motief herkent wanneer aangifte of melding gedaan

wordt van een delict. Een zorgvuldige en professionele houding tijdens het intakeproces bevordert de aangifte-bereidheid van slachtoffers.

Onderwijs

De Raad van Hoofdcommissarissen heeft in januari 2007 besloten dat structurele aandacht voor diversiteit en discriminatie nodig is in het initieel en postinitieel onderwijs van de politie. De Politieacademie heeft hier uitvoering aan gegeven.

In 2007 zijn de volgende maatregelen genomen:

- in de opleiding voor hulpofficier van Justitie speelt de Aanwijzing Discriminatie van het openbaar ministerie een belangrijke rol;
- discriminatie maakt onderdeel uit van de kernopgave Service & Intake in het initieel en postinitieel onderwijs;
- diversiteit- en integriteittrainingen besteden specifieke aandacht aan treiter- en geweldsincidenten met een homofobe achtergrond.

Registratie en strafverzwaring


Voor de aanpak van geweld waarbij discriminatie een rol speelt, is het van belang dat de bedrijfsprocessen-systemen van politie en het openbaar ministerie zicht geven op de aard en omvang van delicten met een discriminerend element. Hiertoe worden de bedrijfs-processensystemen van politie en van het openbaar ministerie aangepast.

De Raad van Hoofdcommissarissen heeft daarnaast in januari 2007 het LECD opdracht gegeven een uniform format voor een regionale criminaliteitsbeeldsanalyse (CBA) Discriminatie te ontwikkelen. Het LECD heeft hiertoe een uniform zaaksoverzicht ontwikkeld dat vanaf 2008 in elke politieregio gebruikt zal worden. Op basis van de regionale criminaliteitsbeelden levert de politie medio 2008 een eerste landelijk criminaliteits-beeld discriminatie.

De inzet van het strafrecht is niet het enige instrument om discriminatie te bestrijden. Preventie en een goede samenwerking tussen ketenpartners, waaronder gemeenten en antidiscrimatiebureaus, zijn net zo belangrijk. Om de gezamenlijke aanpak van discriminatie te stimuleren hebben de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie samen met het openbaar ministerie en de politie op 7 juni 2007 de conferentie Gezamenlijke Aanpak Discriminatie georganiseerd. Hier is besloten intensiever samen te gaan werken op het gebied van discriminatie. Dit wordt verder uitgewerkt in de werkgroep Gezamenlijke Aanpak Discriminatie, die in de zomer van 2007 van start is gegaan. De bewinds-personen zijn van plan een jaarlijkse bijeenkomst met ketenpartners te organiseren om de stand van zaken op te nemen, het beleid af te stemmen en eventueel te intensiveren.

3

BELEIDSONTWIKKELING IN 2007



In 2007 is het project 'Veiligheid begint bij Voorkomen' van start gegaan. Ook zijn de landelijke beleidsprioriteiten 2008-2011 vastgesteld. Daarnaast zijn belangrijke samenwerkingsafspraken met de korpsen gemaakt. Andere belangrijke beleidsthema's zijn agressie en geweld tegen de politie, de evaluatie van de Bovenregionale Recherche, de ontwikkelingen rond terrorismebestrijding, polarisatie en radicalisering, de professionalisering van de internationale politie-samenwerking en de visienota Politie in Ontwikkeling.

3.1 Veiligheid begint bij Voorkomen

In 2007 is het project 'Veiligheid begint bij Voorkomen' gestart. Doel is aan het eind van deze kabinetsperiode te komen tot een reductie van de criminaliteit en overlast met 25 procent ten opzichte van 2002. Daarmee bouwt het project voort op de resultaten van het voormalige Veiligheidsprogramma (2002-2007). De reikwijdte van het project 'Veiligheid begint bij Voorkomen' is groot, kent vele maatregelen en concentreert zich op de volgende zes thema's:

- de aanpak van agressie en geweld;
- de aanpak van diefstal;
- de aanpak van criminaliteit tegen ondernemingen;
- de aanpak van overlast en verloedering;
- de persoonsgerichte aanpak van risicojongeren en recidivisten;
- de bestrijding van ernstige vormen en minder zichtbare vormen van criminaliteit, zoals cybercrime, financieel-economische criminaliteit en georganiseerde misdaad.

De integrale aanpak van deze thema's is gebaseerd op een combinatie van preventie, bestuurlijke en strafrechtelijke handhaving en nazorg. Niet alleen het openbaar ministerie en de politie spelen hierin een belangrijke rol, maar ook het openbaar bestuur en maatschappelijke organisaties, zoals woningcorporaties, arbeidsmarktorganisaties, onderwijs en zorg. Het kabinet wil bovendien burgers actief betrekken bij met

name de preventie van criminaliteit, overlast en verloedering.

Monitoring

De verbetering van de veiligheidssituatie wordt gemonitord met de Veiligheidsmonitor (Rijk) en de Monitor Criminaliteit Bedrijfsleven. Aspecten die daarbij aan de orde komen zijn onder andere criminaliteit die burgers en bedrijfsleven ervaren en buurtproblemen. De Tweede Kamer is in november 2007 geïnformeerd over de reikwijdte van het project en de vertaling daarvan naar de zes verschillende thema's.

3.2 Landelijke (beleids)prioriteiten 2008-2011

In 2007 is de Politiewet 1993 gewijzigd. Een van de redenen daarvoor was het versterken van de bevoegdheden van de ministers ten aanzien van de politie. In de gewijzigde Politiewet 1993 is vastgelegd dat de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie ten minste eenmaal in de vier jaar de hoofdlijnen van het beleid ten aanzien van de taakuitvoering van politie voor de eerstkomende vier jaar vaststellen. Deze hoofdlijnen van beleid, ofwel landelijke prioriteiten, vervangen het Landelijk Kader Nederlandse Politie. De landelijke prioriteiten zijn waar nodig vertaald in regionale doelstellingen.

De landelijke prioriteiten 2008-2011 zijn intensief besproken met het veld en, na een adviesronde, vastgesteld door de ministers. De prioriteiten richten zich op de volgende thema's.

- geweld;
- veilige wijken;
- jeugdcriminaliteit;
- risicojeugd;
- opsporing.

Prestatiebesteding

De landelijke doelstellingen op regionaal niveau worden elk jaar gemonitord. Jaarlijkse voortgangsgesprekken tussen vertegenwoordigers van de korpsen en de departementen van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie maken hiervan deel uit. Een korps dat de doelstellingen realiseert, komt in aanmerking voor prestatiebesteding.

Nieuwe afspraken diversiteit

Ten slotte zijn er nieuwe afspraken gemaakt op het gebied van diversiteit. Van de prestatiebesteding voor 2008-2011 is 2,6 miljoen euro beschikbaar gesteld voor het bevorderen van diversiteit. Een deel hiervan wordt gebruikt voor bijvoorbeeld plekken in voorschakelklassen die als doel hebben het aantal allochtone medewerkers bij de politie te verhogen. De rest van het budget is bedoeld voor het belonen van prestaties op het gebied van diversiteit en wordt gekoppeld aan de Diversiteitsprijs politie.

Piet Deelman, Korpschef politie Twente

Kwaliteitsimpuls veiligheidsbeleid

'In Twente hebben we samen met het Regionaal College nagedacht over de rol van de politie in de veiligheidsketen. Dat resulteerde in de visie 'Balans in Veiligheid, Veiligheid in Balans'. In navolging daarvan hebben we binnen het project TWENS (Twentse wijkveiligheid een nieuwe start) afspraken gemaakt over de manier waarop we samen gaan werken aan integrale veiligheidszorg. Een werkgroep onder leiding van burgemeester Loohuis van Haaksbergen heeft in dit kader gewerkt aan het tot stand komen van het regionaal platform Integrale Veiligheidszorg (IVZ), de ontwikkeling van vaste formats voor een integrale veiligheidsanalyse en een veiligheidsprogramma.

De wijkscan die de politie uitvoert, vormt een deelrapportage van de integrale wijkscans onder regie van gemeenten. In 2006 zijn deze scans voor het eerst op uniforme wijze uitgevoerd en we gaan dat elke twee jaar herhalen. Bij het maken van wijkscans gebruiken we cijfers uit het Bedrijfs Processen

Systeem. We kijken naar trends en opvallendheden in cijfers over de afgelopen vier jaren. Ook de kennis en ervaringen van betrokken politiemensen leveren belangrijke informatie op. In interviews met politiemedewerkers vragen we wat volgens hen de wijkproblemen zijn om het verhaal achter de cijfers te horen. Dat levert per wijk een veiligheidsscan op die voor de gemeente input vormt voor het integraal veiligheidsbeleid. De scans geven inzicht in problemen op wijkniveau, in een stadsdeel of in een gemeente. De cycli van betrokken ketenpartners zijn daarbij op elkaar afgestemd. Het gaat om een methodisch verantwoorde en gestructureerde aanpak. De manier waarop we nu als partners samenwerken aan veiligheid vormt een stevige kwaliteitsimpuls voor het integraal veiligheidsbeleid. En daar zijn we best trots op.'



3.3 Samenwerkingsafspraken tussen de ministers en de korpsbeheerders

In het coalitieakkoord is afgesproken dat de samenwerking en het gemeenschappelijk functioneren van de politiekorpsen moeten worden verbeterd. Met de korpsbeheerders is daarom door de minister van BZK en van Justitie overleg gevoerd over de gewenste ontwikkeling van de politie de komende jaren en over de resultaten die eind 2008 bereikt moeten zijn. Deze zogeheten samenwerkingsafspraken zijn op 1 juni 2007 vastgesteld.

De gemaakte afspraken hebben betrekking op zowel het terrein van ICT, specialisatie tussen korpsen als op het terrein van gemeenschappelijk beleid voor materiaal, personeel en beheer. Elk half jaar informeren de korpsbeheerders de ministers over de voortgang. De inspectie OOV zal vanaf medio 2008 onderzoek doen naar de stand van zaken en de voortgang op het terrein van een aantal samenwerkingsafspraken.

Indien met de samenwerking onvoldoende voortgang en resultaat wordt behaald, wordt de behandeling van het wetsvoorstel tot invoering van een landelijke politieorganisatie, herijkt op basis van de dan ontstane situatie, voortgezet. Het kabinet beslist daar – op basis van de voortgangsrapportages en de toetsing van de inspectie – voor eind 2008 over.

Inhoud samenwerkingsafspraken

De samenwerkingsafspraken richten zich op ICT, personeel, materieel en bovenregionale samenwerking. In het kader van de ICT-afspraken dient een aantal basisvoorzieningen gerealiseerd te worden. Daarnaast zal er een implementatieplan komen voor landelijke internetaangifte en dient er progressie te zijn met Progis en de landelijke database GIDS.

In het kader van de personeelsafspraken worden de regionale verschillen in arbeidsvoorwaarden afgebouwd. Daarnaast dient een kenniscentrum personeelsvoorziening te zijn ingericht en komen er afspraken over een landelijke bundeling van werving en voorselectie. Tot slot richten de personeelsafspraken zich op nieuwe uitvoeringsafspraken voor het diversiteit en op een gemeenschappelijke visie van de ministers en de korpsbeheerders over medezeggenschap in relatie tot bovenregionale samenwerking.

In het kader van het materieel wordt binnen de VtsPn een expertisecentrum ingericht voor Europese aanbestedingen en komen er afspraken tussen VtsPn, de korpsbeheerder KLPD en de beide ministers over de overgang van de divisie Logistiek van het KLPD naar de VtsPn. Naar bovenregionale samenwerking wordt in 2008 een onderzoek uitgevoerd. Voor het einde van 2008 worden tussen de ministers en de korpsbeheerders afspraken gemaakt hoe de structurele samenwerking tussen de korpsen verder kan worden verbeterd.

Stand van zaken eind 2007

Uit de eerste voortgangsrapportage van medio november 2007 van de korpsbeheerders blijkt dat er duidelijk vooruitgang is geboekt. Een aantal samenwerkingsafspraken is al gerealiseerd: zo zijn er uitvoeringsafspraken gemaakt over diversiteit, de overgang van de dienst Logistiek van KLPD naar voorziening tot Samenwerking Politie Nederland (vts/PN) heeft per 1 januari 2008 operationeel zijn beslag gekregen en de nieuwe versie van Blueview is conform afspraak in alle korpsen geïmplementeerd. Voor de overige afspraken geldt dat de politie in het komende jaar nog een forse inspanning zal moeten plegen om de afgesproken resultaten eind 2008 te bereiken.

IN DE PRAKTIJK

Omgaan met agressie

Achter de balie van districtsbureau Veranda in Rotterdam krijgt servicemedewerkster Yvonne Scheffers regelmatig verwensingen naar haar hoofd. 'Zo hing eens iemand half over de balie en dreigde met zijn vinger "en als jij nu niet...". Je wordt voor van alles en nog wat uitgemaakt.

Mensen komen hier aan de balie met een verwachtingspatroon over zaken die de politie moet oplossen.

Vaak moet ik hen naar een hulpverlenende instantie doorverwijzen. Maar dat is niet wat ze willen horen. Ze hebben het idee van het kastje naar de muur te worden gestuurd,

dat valt dan verkeerd.

Mensen die al problemen hebben met de politie zien jou in uniform. De agressie is niet tegen mij als persoon gericht, maar tegen dat uniform. Die scheiding moet je voor jezelf ook continu maken. Als je het je persoonlijk aantrekt, moet je hier niet werken.

Op het bureau voel ik me nooit onveilig. De noodknop is bij de hand en er zijn altijd collega's in de buurt.

Zelf kan ik incidenten heel goed afsluiten. Ik neem ze zeker niet mee naar huis. Aangifte zou ik wel kunnen doen, maar wat schiet ik daarmee op? Als je aangifte doet, wordt de zaak misschien juist persoonlijk. Nu blijven de bedreigingen beperkt tot op het bureau, anders dringt het misschien wel door in je privé-leven. Zelf ben ik daar niet zo bang voor, maar de situatie verandert als de mogelijkheid bestaat dat mijn gezin erbij wordt betrokken.'



3.4 Agressie en geweld tegen de politie

Binnen het programma Veilige Publieke Taak is een programmatisch kader ontwikkeld voor de aanpak van agressie en geweld tegen politiemedewerkers tot het jaar 2011. Het Korpsbeheerdersberaad, de Raad van Hoofdcommissarissen en de Commissie voor Georganiseerd Overleg Politie ondersteunen het programmatisch kader en zijn het eens over de inhoud. Het doel van dit kader is het uniformeren van de aanpak van daders die geweld plegen tegen politieambtenaren. In dit kader wordt onder meer het ontwikkelen van branche- en ketenrichtlijnen genoemd over hoe om te gaan met bijvoorbeeld bedreigingen. Ook komt er een registratiesysteem om op individueel, op organisatorisch en op ketenniveau inzicht te krijgen in agressie en geweld en in de effecten van de aanpak. Deze registratie moet voor het jaar 2010 gereed zijn.

3.5 Bovenregionale Recherche

In 2007 is in opdracht van de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie een evaluatie uitgevoerd naar de Bovenregionale Recherche (BR). Dit onderzoek is uitgevoerd door de Inspectie Openbare Orde en Veiligheid (IOOV).

In de onderzoeksrapportage concludeert de IOOV dat met de huidige opzet en organisatie van de BR de

doelstellingen van de Regeling Nationale Recherche en Bovenregionale Recherche zijn uitgevoerd. Sinds de invoering van de regeling in 2004 is een stevige organisatie voor de opsporing van de bovenregionale criminaliteit van de grond gekomen.

In de onderzoeksrapportage geeft de IOOV aanbevelingen om – na de opbouwfase – de sturing en inrichting van de bovenregionale recherche verder uit te bouwen. Met de aanbevelingen in het kader van sturing, personeelsbeleid en informatievoorziening is de BR inmiddels aan de slag gegaan. Invoering van deze verbeterpunten leidt tot een sterkere bestrijding van de bovenregionale criminaliteit.

Samenstelling gebiedsindeling

In de onderzoeksrapportage wordt geconcludeerd dat de gebiedsindeling van de BR niet ter discussie staat. Er is één uitzondering. Het regionale politiekorps Utrecht heeft eind 2006 bij de departementen van Justitie en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties het verzoek ingediend om samen met de regionale politiekorpsen Gooi en Vechtstreek en Flevoland een bovenregionale recherche op te mogen richten.

De reactie is, mede op basis van de uitkomsten van de evaluatie, positief en deze korpsen kunnen dan ook toewerken naar één bovenregionaal researcheteam dat zich richt op de bestrijding van de bovenregionale middencriminaliteit.

3.6 Terrorismebestrijding, polarisatie en radicalisering

Het dreigingsniveau voor Nederland is beperkt in 2007. De kans op een terroristische aanslag wordt relatief gering geschat. Niettemin richt de politieorganisatie zich onverminderd op het voorkomen en bestrijden van terrorisme. Daarnaast is er speciale aandacht voor de aanpak van polarisatie en radicalisering.

Aanpak van polarisatie en radicalisering

Op 27 augustus 2007 is het vierjaren actieplan polarisatie en radicalisering 2007-2011 naar de Tweede Kamer gezonden. Op 26 november 2007 volgt het operationeel actieplan voor 2008. In de actieplannen worden concrete acties en activiteiten beschreven ter voorkoming, belemmering en indamming van polarisatie en radicalisering. Centraal staat een lokale aanpak, ondersteund vanuit nationaal niveau. Professionals als wijkagenten, jeugdwerkers en leraren spelen daarbij een belangrijke rol.

Binnen de gemeentelijke aanpak kan de politie meerdere rollen vervullen. Naast een signalerende functie heeft de politie in veel gevallen ook een duidende functie. Zo neemt de politie in een aantal korpsen deel aan casusoverleg en werkgroepen radicalisering. In verband met deze taken van de politie zijn gerichte opleidingen en trainingen, maar vooral ook bewustwording van belang.

Rechercheoefening politie Zeeland en politie Gent

In het kader van de Integrale Beroepsvaardigheidstrainingen, IBT-plus, heeft het Regionaal Recherche Team (RRT) van politie Zeeland op in november 2007 samen met de Federale Gerechtelijke Politie van Gent een gezamenlijke grensoverschrijdende oefening uitgevoerd. De rechercheleiding in Gent greep het Zeeuwse initiatief met beide handen aan, met als resultaat drie nuttige en leerzame dagen.



de grens kwamen in actie. Samen werkten zij aan het inwinnen en overdragen van informatie, observeren, aanhouden, doorzoeken van panden en voertuigen en het verhoren van verdachten. De oefening had tot doel de onderlinge samenwerking te verbeteren en inzicht te krijgen in elkaars organisatie, werkwijze en cultuur. Bovendien werd getoetst of de wettelijke kaders en het Beneluxverdrag in de praktijk voldoen.

Tijdens de oefening stonden de doorvoer en levering van vier vuistvuurwapens en 25 kg cocaïne centraal.

Rechercheurs van beide zijden van

De oefening ging van start met een telefoontje van een in Terneuzen verblijvende informant die de Criminele Inlichtingen Dienst in Gent liet weten dat een cocaïne- en wapentransactie in Zeeuws-Vlaanderen aan de gang was. Nadat deze informatie via de CIE bij de teamleiding van het RRT was terechtgekomen, kwam de politie in actie. Uit observatie bleek al snel dat twee (nep)verdachten zich naar Gent begaven, waarop ook Gentse rechercheurs bij de

oefening werden ingeschakeld. De zogenaamde verdachten bezochten een woning in Gent en doken vervolgens het stadscentrum in. Omdat uit afgeluisterde telefoongesprekken naar voren kwam dat er waarschijnlijk een overdracht ging plaatsvinden, verplaatste de oefening zich naar een industrieterrein in Deinze. Kort na de overdracht van wapens en drugs in een bedrijfspand greep de politie in en hield vier verdachten aan. Tijdens de daaropvolgende doorzoekingen werden onder andere wapens, drugs, geld in beslag genomen. De oefening eindigde met een verhoor van de verdachten door één Nederlands, één Belgisch en twee gemengde verhoorteams.

De training had vooral tot doel om de onderlinge samenwerking en bekendheid van elkaar te verbeteren, hetgeen zeker gelukt is. Door de oefendagen groeiden de rechercheafdelingen naar elkaar toe en leerden elkaars organisatie en cultuur beter begrijpen.

Bewustwording en training

Voor de bewustwording van de politiekorpsen heeft de Politieacademie een Basistraining (BRT) en een Verdiepingstraining Radicalisering en Terrorisme (VRT) op maat ontwikkeld.

Met een aantal grote korpsen (Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht) wordt een landelijk awareness-programma radicalisering en terrorisme ontwikkeld voor alle uitvoerende politiemensen.

Opleidingen

Binnen enkele korpsen zijn eigen opleidingen ontwikkeld en is er geïnvesteerd in het ontwikkelen van trainingen en het formuleren van indicatoren die de politie in staat moeten stellen tot signalering van radicalisering en eventuele voorbereidingshandelingen. Tot slot hebben zowel de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding (NCTb) als de Algemene Inlichtingen en Veiligheidsdienst (AIVD) en de medewerkers van de regionale inlichtingendiensten diverse voorlichting- en instructiebijeenkomsten verzorgd in de regio's.

Tegengaan van radicalisering in gevangenis

AIVD, Korps landelijke politiediensten (KLPD) en Penitentiare Inrichtingen stroomlijnen hun informatie-uitwisseling, zodat signalen over radicalisering vanuit de gevangenis worden opgevangen en er adequaat kan worden ingegrepen.

Tegengaan van radicalisering via internet

Bij bestrijding van het internetgebruik voor radicale en terroristische doeleinden is het van belang zicht te krijgen en te houden op de aard en omvang van de problematiek zodat de juiste maatregelen kunnen worden getroffen. Dit gebeurt onder andere door monitoring en surveillance op het internet en via het meldpunt cybercrime (www.meldpuntcybercrime.nl). Bij de aanpak van het internetgebruik voor radicale en terroristische doeleinden ligt de focus op het tegengaan van bepaalde uitingen en informatie. Om de effectiviteit te verhogen moet dit zoveel mogelijk in samenwerking met andere landen te worden toegepast.

3.7 Internationale politiesamenwerking

In 2007 heeft de politie een aantal belangrijke ambities geformuleerd om de internationale samenwerking verder te professionaliseren en te intensiveren. Deze ambities zijn neergelegd in het document 'De normaalste zaak van de wereld. Visie op de internationalisering van de Nederlandse politie'. Daarin zijn vier strategische doelen geformuleerd waarop de politie zich de komende jaren wil concentreren:

- samenwerking in het kader van de Europese Unie;
- informatie-uitwisseling en rechtshulp;
- landenbeleid nieuwe stijl;
- onderwijs en ontwikkeling van politiemensen.

Ook de oprichting van de Dienst Internationale Politie-

samenwerking (Dinpol) bij het Korps landelijke politiediensten (KLPD) maakt de internationale ambities van de politie duidelijk.

3.8 Politie in Ontwikkeling

De politie speelt een belangrijke rol bij het bevorderen van de veiligheid van burgers. Om die taak goed te kunnen vervullen in een sterk veranderende samenleving, wil de politie haar functioneren steeds verbeteren. De visienota 'Politie in Ontwikkeling' van de Raad van Hoofdcommissarissen verwoordt de missie, visie en strategie voor de komende jaren. De missie luidt: waakzaam en dienstbaar staat de politie voor de waarden van de rechtsstaat. De visienota 'Politie in Ontwikkeling' beschrijft hoe de politie op de meest effectieve manier wil bijdragen aan veiligheid in samenwerking met andere partijen. Gebiedsgebonden werken blijft daarbij een leidend principe.

Het begrip programmasturing speelt een belangrijke rol. Dit staat voor een aanpak van urgente veiligheidsproblemen door meerdere partners op basis van een programma, onder regie van het bestuur. De politie wil informatiegestuurd werken en verder kijken dan alleen de eigen inbreng. In alle korpsen zijn voorbeelden te vinden waarin de politie laat zien dat in de huidige netwerksamenleving, samenwerking met anderen (bestuur, instellingen, scholen en burgers) noodzakelijk

IN DE PRAKTIJK

Hells Angels over de vloer... een Europese kans of bedreiging?

Mei 2007 werd in het Gelderse Bussloo (politieregio Noord- en Oost-Gelderland) de Superrally gehouden. Het evenement trok ruim 15.000 Harley Davidson rijders uit de hele wereld, waaronder ruim 700 leden van Outlaw Motor Gangs.

Leander Witjes was als coördinator Internationale Betrekkingen nauw bij de voorbereidingen betrokken.

'De Superrally vond plaats in een tijd dat de rechtszaken tegen de Hells Angels in ons land actueel waren. Dat speelde op de achtergrond nadrukkelijk mee bij de dreigingsanalyse.'

Als voorbereiding op de organisatie van het gebeuren brachten collega's van de regio in 2006 een bezoek aan Noorwegen, waar in dat jaar de Superrally plaatsvond. Vervolgens werd contact gezocht met diverse Europese landen en werd een beroep gedaan op de intelligence van Europol.

Vooraf het verzamelen van kennis over de Hells Angels was cruciaal, aldus Witjes. 'Er komen allerlei vragen langs als: Wat kunnen we verwachten op het gebied van rivaliserende gangs, hoe verhoudt de informatie-uitwisseling zich met internationale verdragen, hoe scheiden we straks het kaf

van het koren? Op zo'n moment zijn internationale contacten van groot belang.'

Bij de uitvoering van het vierdaagse evenement werden politierelaties uit de diverse landen ingezet. Onopvallend gaven ze de Nederlandse collega's een seintje als een Hells Angel of Bandido passeerde. Die werd vervolgens naar een speciale tent gedirigeerd voor het vastleggen van bepaalde gegevens. 'Ook voor de buitenlandse collega's was het tijdens het evenement waardevol om te zien welke Hells Angels elkaar opzochten, hoe de contacten

onderling liepen. Die informatie komt ze in hun eigen land goed van pas.'

De Superrally verliep uiteindelijk zonder problemen in een gezellige sfeer. 'Iedereen wilde er een feestje van maken en



dat was prachtig om te zien. Maar je kunt daar pas van genieten als je zelf alle expertise in huis hebt en goed voorbereid bent op wat er mis kan gaan. En daar heeft de waarde van goede grensoverschrijdende samenwerking zich zeker bewezen.'

is om effectief te zijn als overheid en dus als politie. De politie richt zich niet alleen op burgers en bestuur, maar ook op instituties zoals brancheorganisaties, banken en niet-gouvernementele organisaties (policing of communities). Ook heeft de politie aandacht voor de toenemende betekenis van stromen en netwerken in de samenleving, niet alleen van mensen en goederen, maar ook van geld en informatie met betrekking tot de veiligheidszorg (lokale en nodale oriëntatie). De politie wil vanuit haar positie in de samenleving als professionele organisatie in de frontlijn haar kennis delen met anderen (signaleren en adviseren). De concepten uit de visienota moeten nog wel verder ontwikkeld worden. Daarom is de energie voorlopig gericht op kennisontwikkeling en inhoudelijke verdieping in nauwe samenwerking met de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie, de Politieacademie, de School voor Politieleiderschap en vooral politiemensen uit het veld.

Ambassadeursteam

Een klein ambassadeursteam van senior politiemensen werkt onder aansturing van een landelijke stuurgroep aan het verankeren van het gedachtegoed in de praktijk. Voor de hierboven genoemde aanpak is gekozen na werkbezoeken die het ambassadeursteam in 2007 bracht aan de korpsen, de Politieacademie en de Voorzining tot Samenwerking Politie Nederland. Alle bezoeken zijn geanalyseerd en de gegevens zijn verwerkt in een projectenbank. Deze projectenbank

wordt verder aangevuld met actuele projecten uit de korpsen en kan geraadpleegd worden bij het opzetten van projecten of programma's.

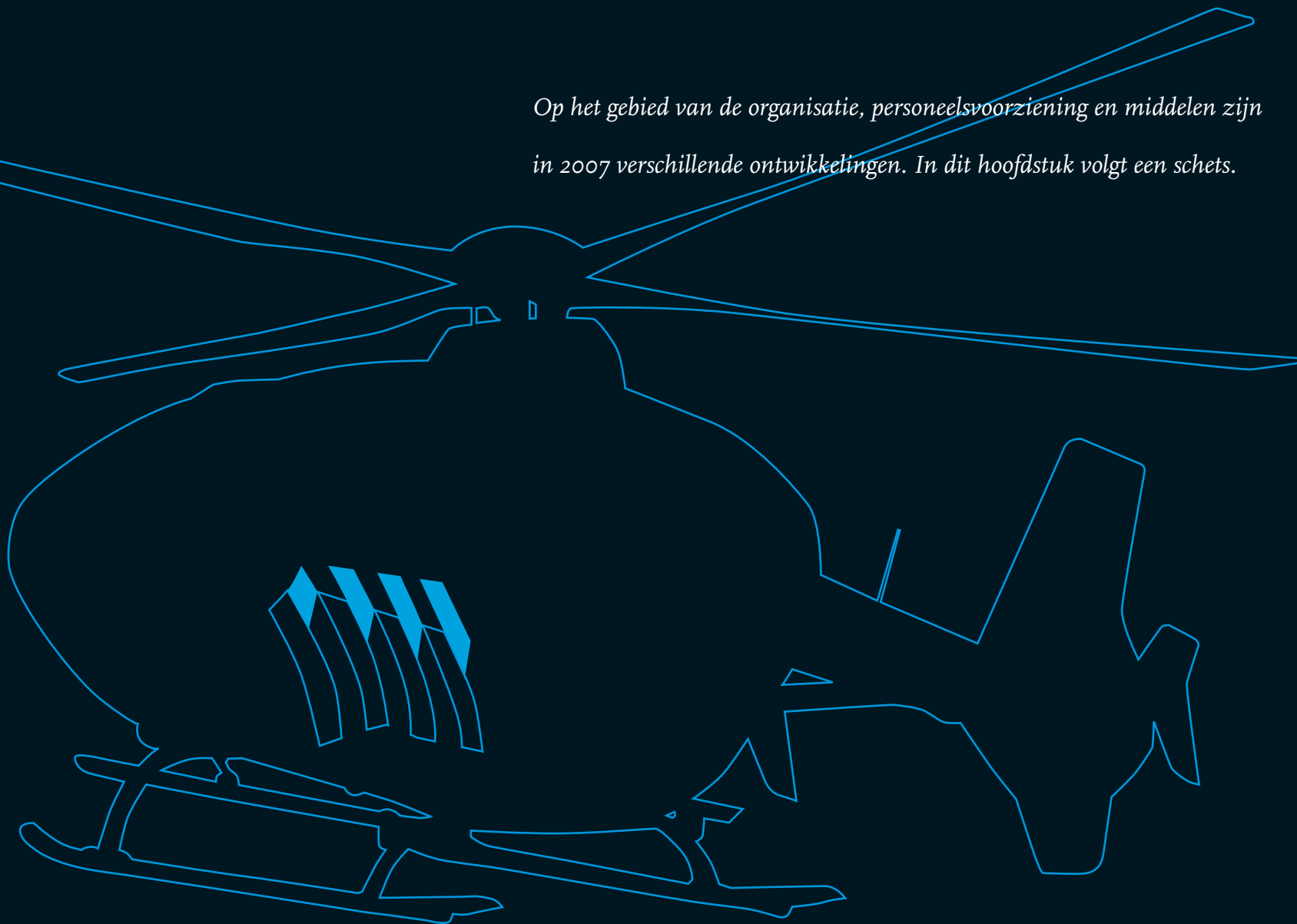
Strategische agenda

Het jaar 2007 staat vooral nog in het teken van het intern uitdragen van het gedachtegoed van de visienota binnen de Nederlandse Politie. In 2008 verschuift het accent naar de verbinding met de omgeving en het zoeken naar raakvlakken tussen de ontwikkelingen bij de politie en andere partijen in het veiligheidsveld. Denkraam daarbij is de Strategische agenda van de Raad van Hoofdcommissarissen. Daarin worden actuele veiligheidsvraagstukken – bijvoorbeeld uit het coalitieakkoord – en het instrumentarium uit de visienota 'Politie in Ontwikkeling' aan elkaar gekoppeld.

4

ORGANISATIE, PERSONEEL EN MIDDELEN

Op het gebied van de organisatie, personeelsvoorziening en middelen zijn in 2007 verschillende ontwikkelingen. In dit hoofdstuk volgt een schets.



4.1 Organisatie

Voorziening tot samenwerking Politie Nederland (vtsPN)

De vtsPN is medio 2006 opgericht. Het is een samenvoeging van de landelijke ICT-vraag- en aanbodorganisaties ISC en CIP, de beheerorganisatie van C2000 en het Nederlands Politie Instituut. Doel van de vtsPN is slimme en professionele shared services aan de politiekorpsen te leveren die de doelmatigheid, efficiency en slagkracht van de politie verhogen en zo hun bijdrage leveren aan een veiliger Nederland. In 2007 heeft de organisatie gewerkt aan het inrichtingsplan. Dit is eind 2007 door het algemeen bestuur vastgesteld, waardoor de vtsPN in zijn geheel opnieuw is vormgegeven. In 2007 is gestart met het afsluiten en beheren van landelijke inkoopcontracten. Om dit te organiseren, wordt binnen de vtsPN een inkoop-expertisecentrum opgericht.

In 2007 richt de vtsPN zich op de financiële processen, de bestuursvergaderingen en de samenwerking tussen de vtsPN en de korpsen. Voor alle bestuurders geldt dat ze de nieuwe organisatie moeten leren kennen. De besturing ervan brengt nieuwe afspraken en werkwijzen met zich mee.

VtsPN streeft naar een beheerste groei van het aanbod van shared services. Zo heeft de vtsPN zich samen met het Korps landelijke politiediensten en het ministerie

van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties in 2007 ingespannen om de taken van de Dienst Logistiek & Inkoop van het Korps landelijke politiediensten te kunnen overnemen. Op 1 januari 2008 zijn deze taken onderdeel van de dienstverlening van de vtsPN geworden. Voor de toekomst kan onder andere gedacht worden aan uitbreiding op het gebied van HRM en financiële diensten. Maar groei is géén doel op zich: steeds is de afweging welke bijdrage shared services leveren aan doelmatiger politiewerk en méér veiligheid.

4.2 Personeelsvoorziening

Politieonderwijs

Voor het politieonderwijs is 2007 het jaar van evaluatie. Het is daarmee de afsluiting van de implementatie van het nieuwe politieonderwijs dat in 2002 is ingevoerd. In de evaluatie staat de vraag centraal of het nieuwe politieonderwijs (initieel en postinitieel) is vormgegeven en uitgevoerd conform de oorspronkelijke doelstellingen. De resultaten van het evaluatieonderzoek tonen aan dat met de invoering van het nieuwe politieonderwijs in 2002 een juiste weg in is geslagen. De opzet van het stelsel wordt door de verschillende partijen onderschreven en de uitvoering wordt gewaardeerd. Er is een stevige basis gelegd om op verder te kunnen bouwen. Wel is er een aantal aandachtspunten. Zo moet de erkenning van verworven competenties in relatie tot verkorting van individuele leerroutes verbeterd worden.

Ook het gebruik van portfolio in het onderwijs verdient aandacht. In het portfolio houdt de student de documenten bij die betrekking hebben op de studievoortgang. Daarnaast is herijking van de eerder vastgestelde beroepsprofielen aanbevolen. Dit is vooral belangrijk met het oog op de uitvoering van multicultureel vakmanschap – ofwel in staat zijn om professioneel om te kunnen gaan met de vele cultuurverschillen in onze samenleving – in de politiepraktijk van de komende jaren. Ten slotte is vastgesteld dat versterking nodig is op het gebied van samenwerking van de korpsen met het reguliere onderwijs.

Ook is in 2007 een evaluatie uitgevoerd naar het functioneren van de Politieonderwijsraad als zelfstandig onderdeel en als onderdeel van het stelsel van politieonderwijs. Uit die evaluatie blijkt dat zowel de partijen die betrokken zijn bij het politieonderwijs als de partijen die zijn vertegenwoordigd in de Politieonderwijsraad positief zijn over de wijze waarop de Raad zijn wettelijke taken uitvoert. De betrokkenen zijn van mening dat de Raad zich heeft ontpopt als waardevol advies- en afstemmingsorgaan. Sinds de aanstelling in 2003 heeft de Raad diverse adviesvragen van de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie afgehandeld. De Politieacademie heeft op basis van de uitkomsten van de evaluatie politieonderwijs een programma opgesteld voor de ontwikkeling van het politieonderwijs voor de komende jaren.

Co Hoogendoorn, directeur Voorziening tot samenwerking Politie Nederland

Dienstbaar aan het concern Politie Nederland

'Vts Politie Nederland heeft in 2007 een mooie prestatie geleverd, vind ik. We zijn opgericht om dienstbaar te zijn aan de concernvorming van de Nederlandse politiekorpsen en we hebben laten zien daar een reële bijdrage aan te leveren.

Zo hebben we belangrijke stappen gezet naar een uniforme informatiehuishouding voor het concern. Meest in het oog springend is dit jaar de landelijke uitrol van Blueview geweest. Blueview is een zoekmachine die vergelijkbaar is met Google, maar dan volgens de politiestandaarden beveiligd. De zoekmachine maakt alle opsporings- en handavingsinformatie van de afgelopen vijf jaar van alle korpsen met één spreekwoordelijke muisklik toegankelijk. Daarnaast is op de achtergrond hard gewerkt aan de applicaties voor opsporings-

handavingsinformatie en een applicatie voor capaciteitsplanning. De Basisvoorziening Opsporing (BVO), Basisvoorziening Handhaving (BVH) en Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM) zijn nu gereed en voor een deel zelfs al geïmplementeerd. Ook op andere terreinen dan ICT boeken we resultaat. Om een voorbeeld te noemen: we hebben een nieuw telecomcontract uitonderhandeld, waarmee de korpsen maar liefst circa zes miljoen euro per jaar goedkoper uit zijn.

Maar vtsPN is ook een jonge organisatie. De fusie tussen de diverse partners waaruit de organisatie is ontstaan, hebben we in december 2007 afgerond. Het is natuurlijk van groot belang dat we ons eigen huis goed op orde hebben.



We werken daar keihard aan, kritisch gevolgd door de korpsen. Op zichzelf ervaar ik een kritische houding niet als hinderlijk: vertrouwen win je stap voor stap door goede prestaties te leveren.'

Taskforce personeelsvoorziening

Een goed presterende politie heeft nu en in de toekomst voldoende, inzetbare en gekwalificeerde medewerkers nodig. Informatie en kennis over de vraagstukken van personeelsvoorziening van de Nederlandse politie zijn daarom belangrijk. Deze en andere vraagstukken en aanbevelingen van de Taskforce Personeelsvoorziening Politie staan in de eindrapportage 'Sterke Sterkte', dat in 2007 door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties is aangeboden aan de Tweede Kamer.

De belangrijkste drijfveer voor de oprichting van de Taskforce was destijds het gegeven dat de komende 10 tot 15 jaar bijna de helft van de medewerkers bij de Nederlandse politie moet worden vervangen. Die ontwikkeling in combinatie met een aantrekkelijke arbeidsmarkt in concurrentie met andere organisaties, vroeg erom de handen in één te slaan en de personeelsvoorziening van de politie in kaart te brengen. De inzichten worden gebruikt voor adviezen en maatregelen met als doel om op de lange termijn een evenwichtige (zowel in aantal als in kwaliteit) samenstelling van het personeelsbestand van de politie te kunnen waarborgen.

Landelijk Programma HRM Politie

De Raad van Hoofdcommissarissen en het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties zijn gezamenlijk opdrachtgever van het Landelijk Programma HRM (Human Resource Management) Politie. Het programma vloeit voort uit de behoefte aan integrale

en procesmatige sturing van HRM voor de korpsen. Het doel is een gezamenlijk HRM-beleid van en voor de gehele politie met bijbehorende praktische instrumenten die alle korpsen kunnen gebruiken. Belangrijke ontwikkelingen in 2007 zijn: de landelijke professionaliseringsdag voor alle HRM-medewerkers, het ontwikkelen van de werkgeversvisie (die begin 2008 voorligt aan Raad van Hoofdcommissarissen, het Korpsbeheerdersberaad en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties), implementatie van de Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP)-leidraad en het POP-formulier, en de pilots in de korpsen in het kader van de Fysieke Vaardigheids Toets.

Arbeidsvoorwaarden

Vanaf maart 2007 is het regionaal georganiseerd overleg met de vakorganisaties in alle politieregio's opgeschort. De reden daarvoor is dat de minister de arbeidsvoorwaarden en het personeelsbeleid gericht op uniformering van de arbeidsvoorwaarden voortaan op landelijk niveau met de vakorganisaties bespreekt. In dit kader is in 2007 het project Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Politie (HAP) gestart. Dit project heeft als doel de aanvullende regionale arbeidsvoorwaarden van de politie landelijk te harmoniseren. De politie wil daarmee de efficiency verbeteren en de uitwisseling van politiepersoneel ten behoeve van de samenwerking tussen korpsen eenvoudiger maken. Het is een omvangrijk project dat betrekking heeft op circa 80 onderwerpen. Het is de bedoeling dat in 2008

met de Commissie Georganiseerd Overleg Politie overeenstemming bereikt zal zijn over de inhoud van de harmonisatie.

Voortvloeiend uit het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2005-2007 zijn in 2007 de volgende regelingen tot stand gekomen.

- Reisregeling voor het gehele politiepersoneel. Deze is voor alle korpsen gelijk, helder en praktisch uitvoerbaar. Naar verwachting treedt deze regeling op 1 juli 2008 in werking bij alle korpsen en andere politieorganisaties.
- Regeling verschuivingsvergoeding. Deze regeling geeft onder bepaalde voorwaarden een vergoeding aan het politiepersoneel, als er een verschuiving optreedt in het individuele rooster van de politiefunctionaris. Deze regeling geldt naar verwachting vanaf 1 juli 2008.
- Procedure voor melding van voorgenomen reorganisaties binnen de korpsen. Regionale reorganisaties worden voortaan beoordeeld door de Commissie Georganiseerd Overleg Politiepersoneel zodat er een geheel landelijk beeld ontstaat over de kwantiteit en kwaliteit van het politiepersoneel.

Uit eind 2007 loopt het Arbeidsvoorwaardenakkoord uit 2005 af. In de zomer van 2007 zijn de voorbereidingen voor een nieuw Arbeidsvoorwaardenakkoord dat vanaf 2008 geldt gestart. Vervolgens heeft een serie informele gesprekken met de vakorganisaties plaatsgevonden.

Daarbij is gestreefd te komen tot een korte en beleidsarme CAO. Redenen daarvoor zijn de hoge uitvoeringslast die bij de korpsen nog altijd aanwezig is en een aantal strategische issues die voortkomen uit lopende trajecten, zoals de Taskforce Personeelsvoorziening.

4.3 Middelen

Bekostiging/budgetverdeelsysteem

In 2007 is een nieuw budgetverdeelsysteem (BVS) ingevoerd voor de Nederlandse politie. Het vraagstuk van de budgetverdeling is voor de Nederlandse politie een onderwerp dat met grote regelmaat hoog op de agenda staat.

Het nieuwe budgetverdeelsysteem is opgebouwd uit werksoorten. Een werksoort is een verzameling van samenhangende politiewerkzaamheden met daaraan gekoppeld de personele en materiële kosten. De werksoorten zijn: intake, noodhulp, opsporing en handhaving. Per werksoort wordt een deel van het budget verdeeld aan de hand van omgevingskenmerken. Uit diverse onderzoeken is gebleken dat er een duidelijke relatie bestaat tussen kenmerken van de omgeving en de behoefte aan politiezorg. In 2007 is besloten dat de politiekorpsen in 2011 een bedrag van 100 miljoen euro bijdragen aan de taakstelling die door het Kabinet is opgelegd. Dit bedrag is verwerkt in de werksoorten van het BVS.



Informatievoorziening en ICT

De korpsen en de voorziening tot samenwerking Politie Nederland hebben samen het landelijke ICT-programma voor de periode 2007-2010 vastgesteld. De ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie en de korpsbeheerders hebben, op basis van het ICT-programma 2007-2010, voor eind 2008 samenwerkingsafspraken gemaakt over de ontwikkeling en implementatie van een aantal belangrijke landelijke systemen (zie ook Samenwerkingsafspraken politie 2008).

Alle korpsen zullen deze systemen op uniforme wijze implementeren. Het betreft de Basisvoorziening Handhaving (BVH), de Basisvoorziening Opsporing (BVO), de Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM) en Blue View. De ontwikkeling van BVH, BVO en BVCM en de voorbereiding van de implementatie door de korpsen is gestart. Blue View is al eind 2007 succesvol in gebruik genomen door de korpsen. Handhaving- en opsporingsinformatie van de Nederlandse politie van de afgelopen vijf jaar is toegankelijk voor alle korpsen, waardoor de informatie-uitwisseling tussen de korpsen sterk is verbeterd.

De overige bestuurlijke afspraken gaan over de uniformering van de voorzieningen voor internet-aangifte, de uitwisseling van bedrijfsvoeringsgegevens met het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de implementatie van het protocol identiteitsvaststelling bij de politie. Het doel van dit protocol is het voorkomen van identiteitsfraude in de strafrechtsketen door het gebruik van foto's en vingerafdrukken. De ontwikkeling van de hiervoor noodzakelijke ketenbrede systemen is gestart.

De informatie-uitwisseling tussen het Korps landelijke politiediensten en de andere politiekorpsen in de Europese lidstaten - via Europol - is goed op gang gekomen. De uitrol naar de regionale korpsen vindt in 2008 plaats.

Bewapening, uitrusting en kleding

Het huidige dienstpistool, de Walther P5, is aan het einde van zijn technische en economische levensduur en moet vervangen te worden. De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft de Raad van Hoofdcommissarissen gevraagd dit te regelen. Daarom wordt in september 2007 gestart met het project Nieuw Dienstpistool Nederlandse Politie. Het project is gericht op de invoering van een nieuw dienstpistool en holster.

In 2007 is het merk en type van zowel de koppel als het veiligheidsvest goedgekeurd. Ook krijgen de politie-korpsen budget voor de invoering van de Automatische Externe Defibrillator (AED). Het is de bedoeling dat 1800 noodhulpvoertuigen worden uitgerust met een AED.

Veiligheidsmonitor

De Veiligheidsmonitor Rijk (VMR) is het resultaat van een bundeling van drie enquêtes op rijksniveau: de Politie Monitor Bevolking, het slachtofferdeel uit de enquête rechtbescherming en Veiligheid en de rijksrelevante delen uit de enquête Leefbaarheid en Veiligheid van de grootste 31 gemeenten. In 2007 zijn de wensen van korpsen en gemeenten op het gebied van de monitor geïnventariseerd en op basis daarvan is de nieuwe veiligheidsmonitor (VM) ontwikkeld. De 'oude' VMR wordt begin 2008 nog een keer afgenomen, de nieuwe VM start half september 2008. De monitoring vindt voortaan eerder in het jaar plaats

om de resultaten beter te kunnen integreren in de beleidsvoorbereiding van rijk, korpsen en gemeenten. Voor de nieuwe VM is een vragenlijst opgesteld met verplichte en facultatieve delen. De vaste delen geven op rijks- en regionaal niveau informatie die onderling vergeleken kan worden. De korpsen en gemeenten kunnen de facultatieve delen op vrijwillige basis gebruiken, waarbij ze moeten kiezen uit een vast pakket met keuzemogelijkheden. Om de betrouwbaarheid van de uitkomsten nog meer te garanderen is het ook mogelijk extra respondenten in te schakelen. Korpsen en gemeenten kunnen bovendien eigen vragen laten toevoegen aan de enquête.

Besloten is dat er een facilitaire uitvoeringsorganisatie komt die de veiligheidsmonitor gaat uitvoeren. Deze uitvoeringsorganisatie wordt ondergebracht bij het Nicis Institute dat zijn sporen heeft verdiend op het gebied van onderzoek, kennisdeling en opleiding voor gemeenten. Korpsen en gemeenten kunnen de facultatieve onderdelen ook zelf uitvoeren. Om de onderlinge vergelijkbaarheid te behouden moet dit wel gebeuren binnen een pakket aan randvoorwaarden. De centrale overheidspartners dragen de kosten voor de landelijke en regionale uitvoering van de VM en de basiskosten voor de uitvoeringsorganisatie. Als gemeenten mee willen doen of korpsen meer informatie willen op districtsniveau moeten zij dit zelf betalen. Nadere informatie over de VM is te vinden op www.deveiligheidsmonitor.nl

4.4 Financieel beeld 2007

Het beeld 2007 geeft, in tegenstelling tot voorgaande jaren, de financiële situatie van de 26 politiekorpsen weer. In het Financieel beeld 2006 waren naast deze 26 politiekorpsen ook de voorziening tot samenwerking Nederlandse Politie (vtsPN) en de Politieacademie opgenomen. Deze organisaties leveren producten en diensten aan de politiekorpsen die zijn aan te merken als interne leveringen. Mede omdat de aard van vtsPN en Politieacademie niet vergelijkbaar zijn met die van de politiekorpsen, is afgezien van samenvoeging. Voor zover van belang voor het inzicht in bepaalde aspecten van het financiële beeld van de korpsen zijn wel gegevens van vtsPN wel toegevoegd. Samenvoeging van de gegevens per korps leidt tot andere totalen in balansposten. vorderingen en schulden qua liquide middelen worden in deze balans wél gesaldeerd.

In 2007 zijn nieuwe modellen voor de begroting en de jaarrekening vanaf 2008 gebruikt. In dit hoofdstuk zijn deze modellen het uitgangspunt. Er zijn vier bestuurlijke modellen gedefinieerd. Deze modellen vormen de kern van de financiële informatie van de politiekorpsen. De volgende modellen zijn gehanteerd: de balans, het exploitatieoverzicht en het kasstroomoverzicht. Voor de informatie uit het model Personeelsinformatie wordt verwezen naar de kerngegevens.

Balans

De onderstaande balans wordt per post toegelicht.

Balans 2007 (26 Korpsen) Bedragen x € 1.000		
ACTIVA	Jaarrekening 2007	Jaarrekening 2006
Vaste activa		
Materiële vaste activa	2.004.310	1.891.063
Financiële vaste activa	93.848	54.679
Totaal vaste activa	2.098.158	1.945.742
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	124.951	127.528
Liquide middelen	202.751	378.992
Totaal vlottende activa	327.702	506.520
Totaal activa	2.425.860	2.452.262
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	814.267	660.485
Bestemmingsreserves	339.428	496.497
Totaal eigen vermogen	1.153.695	1.156.982
Voorzieningen	168.672	232.073
Langlopende schulden	247.198	242.510
Kortlopende schulden		
Schulden en overlopende passiva	856.295	820.697
Rekening-courant krediet	-	-
Totaal kortlopende schulden	856.295	820.697
Totaal passiva	2.425.860	2.452.262

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn in 2007 toegenomen van € 1,891 miljard naar € 2,0 miljard. Ultimo 2007 is 82% van de boekwaarde huisvesting. De investeringen in ICT bij de korpsen nemen af, terwijl de investeringen bij de vtsPN op ICT-gebied toenemen. Een belangrijk deel van de € 16,976 miljoen desinvesteringen in ICT betreft de overname van ICT-activa van de korpsen door de vtsPN.

Materiële vaste activa Bedragen x € 1.000					
	Huisvesting	Vervoer	ICT	Overige	Totaal
Politiekorpsen (26)					
Boekwaarde ultimo 2006	1.546.002	184.533	111.241	49.287	1.891.063
Investeringen	201.050	57.324	37.304	60.917	356.595
Desinvesteringen	14.026	6.718	16.976	1.880	39.600
Afschrijvingen	89.685	59.647	40.506	13.910	203.748
Boekwaarde ultimo 2007	1.643.341	175.492	91.063	94.414	2.004.310
vtsPN, ultimo 2007					
Boekwaarde ultimo 2006			179.479		179.479
Investeringen			145.246		145.246
Desinvesteringen			24.862		24.862
Afschrijvingen			63.282		63.282
Boekwaarde ultimo 2007			236.581		236.581
Totaal	1.643.341	175.492	327.644	94.414	2.240.891

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa zijn mede toegenomen van € 54,6 miljoen naar € 93,8 miljoen door een tweede storting op de lening aan de vtsPN van € 54,8 miljoen. De financiering van de vtsPN geschiedt op basis van de door de leden verstrekte rentedragende lening.

Liquide middelen

De ontwikkeling van de liquide middelen wordt toegelicht bij het kasstroomoverzicht.

Het eigen vermogen

Het eigen vermogen is per saldo licht gedaald van € 1,157 miljard naar € 1,154 miljard. Het eigen vermogen is toegenomen door een tweetal bijdragen van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, die rechtstreeks aan het eigen vermogen zijn toegevoegd voor een bedrag ad € 5,2 miljoen, en afgenomen door het tekort op het lopende boekjaar van € 5,9 miljoen en een aantal overige vermogensmutaties van € 2,5 miljoen.

Voorzieningen

De post voorzieningen is verder afgenomen door de betaling voor de Tijdelijke Ouderenregeling (TOR). De voorziening voor de TOR loopt in 2009 ten einde.

De langlopende schulden

De langlopende schulden worden toegelicht bij het kasstroom overzicht.

De kortlopende schulden

In de kortlopende schulden zijn de openstaande (nog niet bestede) rijksbijdragen opgenomen. Deze zijn van eind 2006 gedaald van € 169 miljoen naar € 155 miljoen. De openstaande rijksbijdragen bestaan uit bijdragen voor het Programma Versterking Opsporing en Vervolging, de bijdrage voor wijkagenten en forensisch assistenten en de bijdragen voor prestatie-bekostiging.

Exploitatierkening

Exploitatierkening (26 Korpsen) Bedragen x € 1.000			
	Begroting 2007	Jaarrekening 2007	Jaarrekening 2006
Bijdragen			
Totaal van bijdragen	4.053.497	4.240.639	3.994.028
Exploitatiekosten			
Personeel	2.845.482	3.031.711	2.873.394
Rente	4.846	(12.722)	(7.478)
Opleiding en vorming	87.990	92.825	73.168
Huisvesting	274.912	274.769	277.711
Vervoer	155.443	150.906	142.741
Verbindingen en automatisering	482.668	479.194	445.892
Geweldmiddelen en uitrusting	46.102	53.124	53.472
Operationeel	79.802	70.050	61.033
Beheer	89.899	114.051	102.217
Overige	(4.432)	(9.723)	(5.452)
Totaal van exploitatiekosten	4.062.712	4.244.185	4.016.698
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	(9.215)	(3.546)	(22.670)
Buitengewone lasten	437	15.772	7.882
Buitengewone baten	4.570	13.398	7.100
Exploitatieresultaat	(5.082)	(5.920)	(23.452)

De exploitatierkening van de 26 korpsen sluit met een gering tekort qua resultaat uit normale bedrijfsvoering. Feitelijk is sprake van een verbetering van het resultaat omdat het begrote tekort van € 9,2 miljoen uiteindelijk is beperkt tot een tekort van € 3,5 miljoen. Overigens bestaat dit tekort uit het saldo van 13 korpsen met een totaal tekort van € 21,9 miljoen en 13 korpsen met een totaal overschot van € 18,4 miljoen.

In de loop van 2007 is de toegekende bijdrage verhoogd voor loon- en prijsbijstellingen. Daarnaast is nog een aantal bijzondere bijdragen toegekend. Ten opzichte van de begroting is het totaal aan bijdragen toegenomen met € 187 miljoen. Hiervan is € 186 miljoen omgezet in personeelskosten. Ook bij de post opleiding en vorming is van een toename sprake. Die wordt mede veroorzaakt door de opleidingen in het kader van PVOV. Een aantal andere kostensoorten is onder de begrote kosten gebleven. De rente is in de jaarrekening een bate in plaats van een last. Dit rentevoordeel van € 17,6 miljoen is – ondanks de dalende liquiditeit – deels ontstaan door een conservatieve raming van de rentebaten en deels door een hoger rentepercentage op uitstaande gelden. Ook zijn de langlopende schulden nauwelijks toegenomen. Deze zijn gestegen van € 243 miljoen naar € 247 miljoen. De kosten van verbindingen en automatisering zijn onveranderd te hoog gebleven.

Exploitatierkening (26 Korpsen)			
Bedragen x € 1.000			
	Begroting 2007	Jaarrekening 2007	Mutaties 2007
Bijdragen			
Totaal van bijdragen	4.053.497	4.240.639	187.142
Exploitatiekosten			
Personeel	2.845.482	3.031.711	186.229
Rente	4.846	(12.722)	(17.568)
Opleiding en vorming	87.990	92.825	4.835
Huisvesting	274.912	274.769	(143)
Vervoer	155.443	150.906	(4.537)
Verbindingen en automatisering	482.668	479.194	(3.474)
Geweldmiddelen en uitrusting	46.102	53.124	7.022
Operationeel	79.802	70.050	(9.752)
Beheer	89.899	114.051	24.152
Overige	(4.432)	(9.723)	(5.291)
Totaal van exploitatiekosten	4.062.712	4.244.185	181.473
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	(9.215)	(3.546)	5.669



Door de exploitatiekosten in procenten uit te drukken van het totaal van de kosten blijkt dat tussen begroting en jaarrekening en jaarrekeningen onderling nauwelijks sprake is van grote verschuivingen.

Exploitatiekosten in % van de totale kosten	Begroting 2007	Jaarrekening 2007	Jaarrekening 2006
Personeel	70,0%	71,4%	71,5%
Rente	0,1%	-0,3%	-0,2%
Opleiding en vorming	2,2%	2,2%	1,8%
Huisvesting	6,8%	6,5%	6,9%
Vervoer	3,8%	3,6%	3,6%
Verbindingen en automatisering	11,9%	11,3%	11,1%
Geweldmiddelen en uitrusting	1,1%	1,3%	1,3%
Operationeel	2,0%	1,7%	1,5%
Beheer	2,2%	2,7%	2,5%
Overige	-0,1%	-0,2%	-0,1%
Totaal van exploitatiekosten	100,0%	100,0%	100,0%

In onderstaand overzicht zijn de kosten op hoofdsoorten uitgedrukt in procenten van de baten. Uit onderstaand overzicht blijkt wel dat er sprake van een gering tekort.

Exploitatiekosten in % van de totale baten	Begroting 2007	Jaarrekening 2007	Jaarrekening 2006
Personeel (incl. opleiding en vorming)	72,4%	73,7%	73,8%
Huisvesting (incl. rente)	6,9%	6,2%	6,8%
Vervoer	3,8%	3,6%	3,6%
Verbindingen en automatisering	11,9%	11,3%	11,2%
Overige (incl. uitrusting, operationeel en beheer)	5,2%	5,4%	5,3%
Totaal van exploitatiekosten	100,2%	100,1%	100,6%

Kasstroomoverzicht

In het kasstroomoverzicht wordt inzicht gegeven in de stromen van de liquiditeit. Uit onderstaand overzicht blijkt dat de liquide middelen vanaf ultimo 2005 zijn afgenomen met € 265 miljoen. De totale kasstroom uit investeringsactiviteiten over 2006 en 2007 bedraagt € 660 miljoen, terwijl de vrijkomende liquiditeit uit afschrijvingen slechts € 399 miljoen bedraagt. Het saldo van dotaties en onttrekkingen op de voorzieningen hebben in die jaren € 110 miljoen aan de liquiditeit onttrokken. De kortlopende schulden zijn met € 63 miljoen toegenomen.

Kasstroomoverzicht (26 Korpsen)		
Bedragen x € 1.000		
	Jaarrekening 2007	Jaarrekening 2006
Beginstand liquide middelen	378.992	467.581
Operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	(5.920)	(23.452)
Afschrijvingen vaste activa	203.750	195.433
Mutatie voorzieningen	(63.401)	(47.442)
Overige mutaties eigen vermogen	2.633	39.771
Mutatie werkkapitaal (excl. liquide middelen)	38.174	24.989
Kasstroom operationele activiteiten	175.236	189.299
Investeringsactiviteiten		
Investeringen materiele vaste activa	366.296	297.403
Desinvesteringen materiele vaste activa	49.300	16.913
Investeringen financiële vaste activa	39.169	23.598
Desinvesteringen financiële vaste activa	-	859
Kasstroom investeringsactiviteiten	(356.165)	(303.229)
Financieringsactiviteiten		
Ontvangsten langlopende schulden	75.097	91.859
Aflossingen langlopende schulden	70.409	66.518
Kasstroom financieringsactiviteiten	4.688	25.341
Totaal kasstroom	(176.241)	(88.589)
Eindstand liquide middelen	202.751	378.992

Personeelskosten

Vrijval voorziening tijdelijke ouderenregeling

In 2007 heeft de tendens zich voortgezet dat een deel van de gerechtigden aan de tijdelijke ouderen regeling niet deelneemt aan deze regeling maar blijft werken. Dit heeft in 2007 tot een vrijval van de voorziening geleid van € 18 miljoen. Verwacht mag worden dat dit bedrag feitelijk hoger is omdat slechts 20 korpsen van de 26 korpsen de vrijval zichtbaar hebben gemaakt.

Betaalbaarheid sterkte en aspiranten

De 26 korpsen hebben ultimo 2007 een bezetting van rond 52.000 fte en 6.000 aspiranten gerealiseerd. Deze personeelsaantallen zijn gerealiseerd met een klein tekort uit normale bedrijfsvoering van € 3,546 miljoen. De beoogde sterkte eind 2010 bedraagt 52.167 fte. De sterkte van 2010 is dus bijna bereikt. Sommige korpsen hebben echter meer sterkte dan de beoogde sterkte van 2010 en meer aspiranten dan het landelijke gemiddelde van 10,2% en andersom. Nadere analyse leidt tot de volgende conclusies:

De korpsen kunnen worden ingedeeld in de volgende groepen.

- Korpsen die **een** tekort hebben en waarvan het tekort **geheel** kan worden verklaard door de hogere sterkte dan de beoogde sterkte van 2010 en/of meer dan het gemiddelde aantal aspiranten (3 korpsen).

- Korpsen die **een** tekort hebben en waarvan het tekort **deels** kan worden verklaard door de hogere sterkte dan de beoogde sterkte van 2010 en/of meer dan het gemiddelde aantal aspiranten (2 korpsen).
- Korpsen die **een** tekort hebben en waarvan het tekort **niet** kan worden verklaard door een hogere sterkte dan de beoogde sterkte 2010 en/of meer dan het gemiddelde aantal aspiranten (5 korpsen).
- Een combinatie van korpsen die **een** tekort hebben en waarvan het tekort **niet** kan worden verklaard uit een hogere sterkte dan de beoogde sterkte 2010 en/of meer dan het gemiddelde aantal aspiranten. De combinatie ontstaat door de ondeelbaarheid van de sterkte. (3 korpsen).
- Korpsen die **geen** tekort hebben en die ook **geen** tekort mogen hebben omdat er geen sprake is van hogere sterkte dan de beoogde sterkte van 2010 en/of meer dan het gemiddelde aantal aspiranten (7 korpsen).
- Korpsen die **geen** tekort hebben maar **wel een** tekort zouden kunnen hebben omdat er wel sprake is van een hogere sterkte dan de beoogde sterkte van 2010 en/of meer dan het gemiddelde aantal aspiranten (6 korpsen).

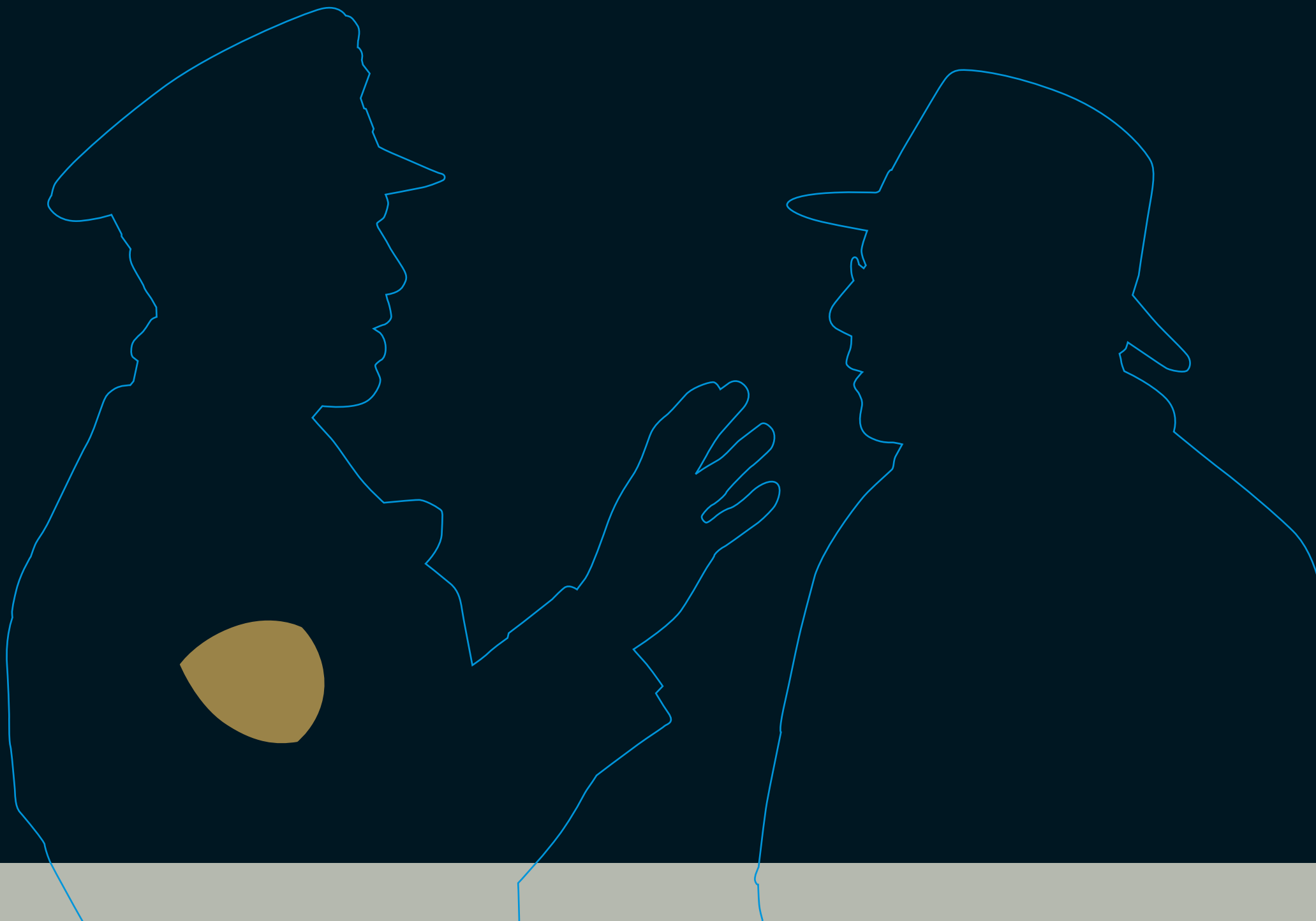
Uit bovenstaande blijkt dat de sterkte van 52.000 fte's en 6.000 aspiranten in voldoende mate is bekostigd.





Stand van zaken 15 april

Korps	Korpsbeheerder	Korpschef	Hoofdofficier van justitie
1. Groningen	J. Wallage	O.R. Dros	mr. J. R. Eland
2. Friesland	F.J.M. Crone	M.A. Berndsen-Jansen	mr. A.H. Bronsvoot
3. Drenthe	S. Heldoorn	F.C.P. Bakker	mr. M.A.A. van Capelle
4. IJsselland	H.J. Meijer	P.J. Aalbersberg	mr. W.B.M. Tomesen
5. Twente	P.E.J. den Oudsten	P. Deelman	mr. B. W.M. Hendriks
6. Noord- en Oost-Gelderland	G.J. de Graaf	A.L.C. Roelofs	mr. L.C.P. Goossens
7. Gelderland-Midden	P.C. Krikke	J. Kuiper (wnd.)	mr. A.O. van der Kerk
8. Gelderland-Zuid	Th.C. De Graaf	H. van Zwam	mr. R.L.H.van Tooren
9. Utrecht	A. Wolfsen	C.J. Heijnsman	mr. M.C.W.M. van Nimwegen
10. Noord-Holland-Noord	P.M. Bruinooge	A. Rietstra	mr. B.W. Streefland
11. Zaanstreek -Waterland	G.H. Faber	G.H.P.K. Huijser van Reenen	mr. C.J.L. van Dam (wnd)
12. Kennemerland	B.B. Schneiders	B.R. Visser	mr. B.W.J. Steensma
13. Amsterdam Amstelland	M.J. Cohen	B.J.A.M. Welten	mr. L.A.J.M. de Wit
14. Gooi en Vechtstreek	E.C. Bakker	W.J. van Vemde	mr. F. van Straelen
15. Haaglanden	J.J.van Aartsen	H.P. Van Essen	mr. G.Th. Hofstee
16. Hollands-Midden	H.J.J. Lenferink	J.J.M. Stikvoort	mr. C.A. Nooy
17. Rotterdam-Rijnmond	I.W. Opstelten	A.J. Meijboom	mr. H.C.D. Korvinus
18. Zuid-Holland-Zuid	R.J.G. Bandell	G.Th. den Uyl (wnd.)	mr. G.P. van de Beek
19. Zeeland	J.M. Schouwenaar	F.P. Goudswaard	mr. D.F. Greive
20. Midden-West-Brabant	R.L. Vreeman	F.J. Heeres	mr. H.M.P. Hillenaar
21. Brabant-Noord	A.G.J.M. Rombouts	E.S.M. Akerboom	mr. G.W. v.d.Burg
22. Brabant-Zuid-Oost	R. Van Gijzel	L.Th.C. Kuijs	mr. J.C.J. Ekelmans
23. Limburg-Noord	H.M.F. Bruls	B. Rookhuijzen	mr. N.G. Zandee
24. Limburg-Zuid	G.B.M. Leers	W.J.M. Velings	mr. J.M. Penn- te Strake
25. Flevoland	M. Horselenberg	B. Wijbenga	mr. G. Veenstra
26. KLPD	H.W.M. Schoof	R.G.C. Bik	mr. A.J.A.M. Nieuwenhuizen



AED	Automatische Externe Defibrillator	IRC	Internationaal Rechtshulp Centrum
AIRS	Afdeling Internationale Rechtshulp in Strafzaken	ISC	ICT-Service Centrum (politie)
AIVD	Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst	IVZ	Integrale Veiligheidszorg
ATW	Arbeidstijdenwet	KLPD	Korps landelijke politiediensten
BR	Bovenregionale Recherche	LECD	Landelijk expertisecentrum diversiteit
BRT	Bovenregionaal rechercheteam	LIRC	Landelijk Internationaal Rechtshulp Centrum
BVH	Basisvoorziening Handhaving	LKNP2007	Landelijk Kader Nederlandse Politie
BVCM	Basisvoorziening Capaciteitsmanagement	LOF	Landelijk overdrachtsformulier
BVO	Basisvoorziening Opsporing	LTFO	Landelijk Team Forensische Opsporing
BVS	Budget verdeelsysteem	LTP	Landelijke Telefoonnummer Politie
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst	LURIS	Landelijk Uniform Registratiesysteem (Internationale Rechtshulp)
CBA	Criminaliteitsbeeldanalyse	NCTb	Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding
CIP	Concern Informatiemanagement	NFI	Nederlands Forensisch Instituut
CJIB	Centraal Justitieel Incasso Bureau	OM	Openbaar ministerie
Dinpol	Dienst Internationale Politiesamenwerking	OOV	Openbare Orde en veiligheid
FI	Functionele inzetbaarheid	POP	Persoonlijk Ontwikkel Plan
FIOD-ECD	Fiscale inlichtingen- en controledienst - Economische Controle Dienst	PSH-V	Politiesuite Handhaving Vreemdelingen
FSO	Forensische Samenwerking in de Opsporing	RTGP	Regeling Toetsing Geweldsbeheersing Politie
Fte's	Full time equivalent	RRT	Regionaal Recherche Team
HALT	Het alternatief	TGO	Teams Grootschalige Opsporing
HAP	Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Politie	TOR	Tijdelijke Ouderen Regeling
HBO	Hoger beroepsonderwijs	TWENS	Twentse Wijkveiligheid een Nieuwe Start
HRM	Human Resource Management	VM	Veiligheidsmonitor
IBT-plus	Interne Bijstands team	VMR	Veiligheidsmonitor Rijk
ICT	Informatie- en communicatietechnologie	VRT	Verdiepingstraining Radicalisering en Terrorisme
1^e lijns ID onderzoek	Identificatie op basis van staandhoudingen	vtsPN	Voorziening tot Samenwerking Politie Nederland
2^e lijns ID onderzoek	Identificatie in het verlengde van staandhoudingen	WVW	Wegenverkeerswet
IOOV	Inspectie Openbare Orde en Veiligheid		



KERNGEGEVENS

2007

Jaarverslag NEDERLANDSE POLITIE

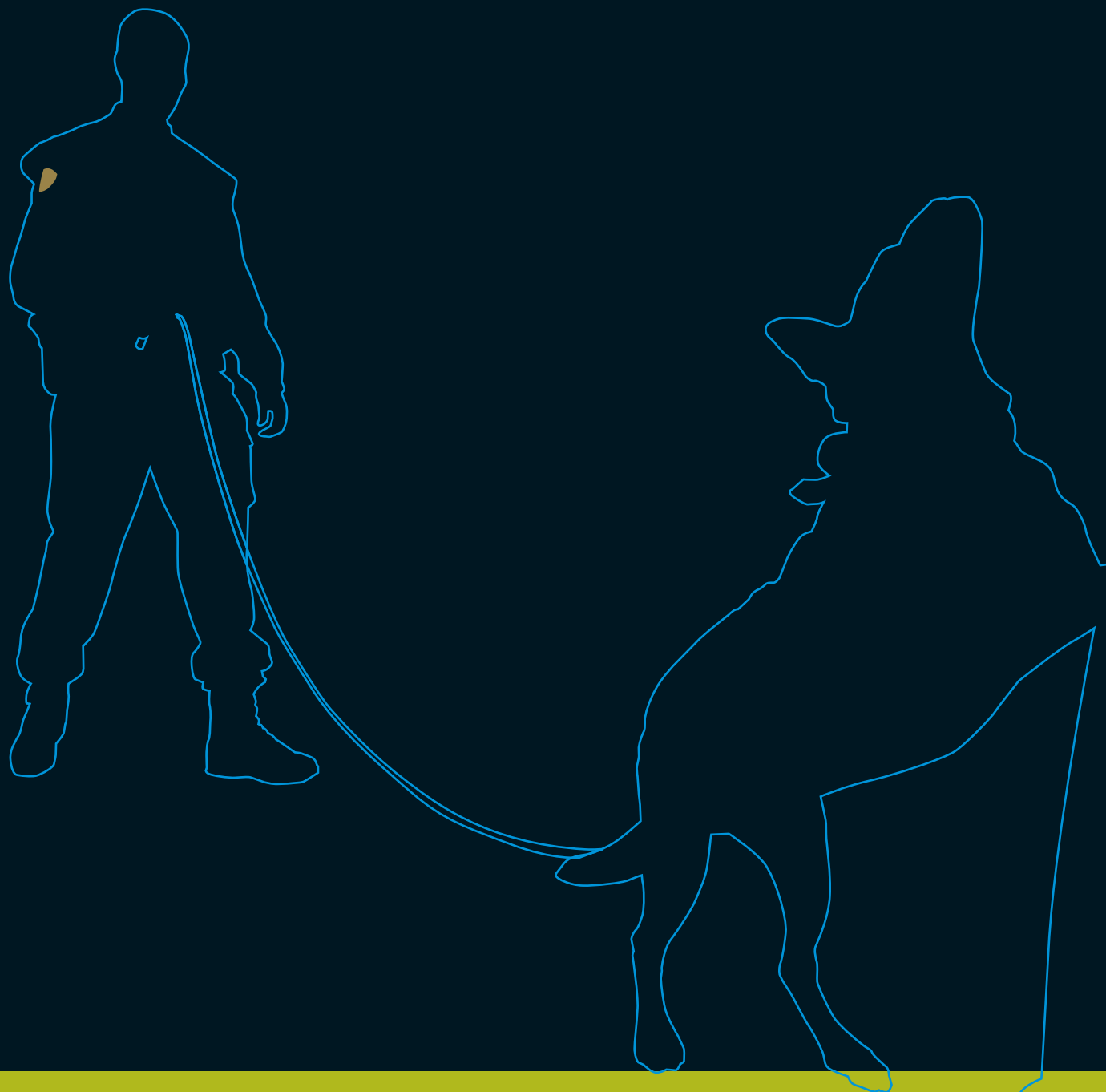


KERN G E G E V E N S

2007

Jaarverslag **NEDERLANDSE POLITIE**

INLEIDING



De Kerngegevens Nederlandse Politie 2007 vormen een twee-eenheid met het Jaarverslag Nederlandse Politie. De Kerngegevens 2007 geven een overzicht van de belangrijkste kwantitatieve gegevens over 2007. De weergave van de gegevens vindt plaats in tabellen.

In afwijking van de laatste jaren wordt in deze rapportage niet langer gebruik gemaakt van de indeling in clusters. Dit houdt verband met het feit, dat in het kader van Prestatiebesteding over 2007 géén vergelijking plaats vindt tussen de korpsen in een cluster op de prestatie-indicatoren, zoals die in hoofdstuk 1 zijn opgenomen.

De opbouw van dit rapport is als volgt. In hoofdstuk 1 worden per korps onder meer de resultaten op de afspraken uit het Landelijke Kader Nederlandse Politie 2007 besproken. Vervolgens wordt in hoofdstuk 2 ingegaan op een aantal personele gegevens van de korpsen. In de hoofdstukken 3 en 4 wordt aandacht besteed aan financiële informatie op basis van begrotingen, respectievelijk de jaarrekeningen van de korpsen.



I DE RESULTAATAFSPRAKEN



Bij tabel 1.1

Evenals in de voorgaande jaren is voor 2007 een correctie doorgevoerd op de aantallen verdachten. Deze correctie houdt verband met beleidswijzigingen ten aanzien van de verdachten die naar het OM worden gezonden. In de praktijk betreft dit vooral de landelijke richtlijn van het OM met betrekking tot het aanbieden van transacties ter zake 'rijden onder invloed' en 'eenvoudige winkeldiefstal'. Bij de beoordeling van de ontwikkelingen in aantallen verdachten wordt hiervoor gecorrigeerd. Deze correcties doen recht aan de prestaties van de politie, rekening houdend met de genoemde beleidswijziging bij het OM.

Meer informatie over deze correcties is opgenomen in de gezamenlijke brief van de ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 7 februari 2008, kenmerk 5529889/08.

1.1

Aan het OM aangeleverde verdachten¹

Peildatum: 6 januari van het betreffende jaar

Korps	Gerealiseerde aantallen												Streefwaarde	
	2002		2003		2004		2005		2006		2007		2007	
	Aantal	Index	Aantal	Index	Aantal	Index	Aantal	Index	Aantal	Index	Aantal	Index	Aantal	Index
Groningen	8.508	100	8.920	105	9.206	108	9.160	108	9.741	114	9.339	110	9.788	115
Fryslân	8.315	100	8.923	107	9.082	109	9.083	109	9.033	109	9.373	113	9.875	119
Drenthe	4.568	100	4.626	101	4.632	101	4.872	107	5.252	115	5.552	122	5.468	120
IJsselland	5.893	100	5.657	96	6.573	112	7.029	119	7.065	120	7.214	122	6.780	115
Twente	6.963	100	7.243	104	7.201	103	7.823	112	7.981	115	7.926	114	8.194	118
Noord- en Oost-Gelderland	8.131	100	8.395	103	8.596	106	8.718	107	9.542	117	9.267	114	9.556	118
Gelderland-Midden	8.047	100	8.694	108	8.427	105	8.301	103	7.592	94	7.635	95	9.372	116
Gelderland-Zuid	6.354	100	6.932	109	6.906	109	6.868	108	6.429	101	6.635	104	7.354	116
Utrecht	14.000	100	14.779	106	15.001	107	15.925	114	14.830	106	15.970	114	16.825	120
Noord-Holland Noord	5.883	100	6.778	115	7.290	124	7.244	123	6.844	116	7.565	129	7.020	119
Zaanstreek-Waterland	3.643	100	3.897	107	3.838	105	3.787	104	3.836	105	3.888	107	4.343	119
Kennemerland	5.926	100	6.500	110	7.102	120	6.576	111	6.803	115	7.518	127	7.126	120
Amsterdam-Amstelland	21.263	100	21.718	102	22.184	104	21.195	100	24.058	113	24.423	115	26.063	123
Gooi en Vechtstreek	2.617	100	2.673	102	2.715	104	3.029	116	2.696	103	3.168	121	3.217	123
Haaglanden	16.739	100	17.146	102	19.590	117	21.333	127	22.632	135	22.234	133	20.739	124
Hollands Midden	7.855	100	8.103	103	9.165	117	9.309	119	9.442	120	9.853	125	9.555	122
Rotterdam-Rijnmond	20.311	100	24.638	121	25.804	127	25.378	125	24.865	122	27.084	133	25.311	125
Zuid-Holland-Zuid	6.029	100	6.701	111	7.212	120	6.756	112	6.543	109	6.861	114	7.029	117
Zeeland	5.239	100	5.664	108	6.040	115	5.812	111	6.108	117	6.248	119	6.100	116
Midden- en West-Brabant	13.032	100	13.129	101	14.488	111	14.853	114	14.757	113	14.699	113	15.432	118
Brabant-Noord	7.248	100	7.731	107	7.432	103	7.139	98	8.000	110	8.091	112	8.398	116
Brabant-Zuid-Oost	8.575	100	9.002	105	9.414	110	8.360	97	8.999	105	9.337	109	10.050	117
Limburg-Noord	5.307	100	5.790	109	6.245	118	6.246	118	5.799	109	6.296	119	6.300	119
Limburg-Zuid	8.785	100	9.413	107	9.590	109	9.407	107	8.526	97	9.487	108	10.185	116
Flevoland	4.787	100	5.283	110	6.028	126	5.776	121	5.700	119	5.928	124	5.537	116
Totaal regiokorpsen	214.018	100	228.335	107	239.761	112	239.979	112	243.073	114	251.591	118	255.617	119

¹ Met het KLPD zijn voor het jaar 2007 geen afspraken gemaakt over het te realiseren aantal verdachten.

Om die reden zijn in deze tabel geen gegevens over het KLPD opgenomen.

Bron: Compas (bedrijfsprocessensysteem Openbaar Ministerie)

1.2

Kalsbeeknorm 1^e verhoor < 18 jaar, ontvangst parket OM < 30 dagen¹

Korps	Gerealiseerde percentages 2003 t/m 2006				Realisatie 2007 (< 30 dagen) bij verdachten tot 18 jaar			
	2003	2004	2005	2006	Totaal aantal zaken	Aantal < 30 dgn	% < 30 dagen	Norm
Groningen	67,1%	75,3%	73,6%	58,4%	1.237	813	65,7%	80%
Fryslân	54,8%	68,7%	68,9%	71,4%	1.641	1.228	74,8%	80%
Drenthe	41,8%	71,9%	83,8%	75,6%	906	716	79,0%	80%
IJsselland	57,9%	74,9%	82,7%	84,5%	1.058	946	89,4%	80%
Twente	51,5%	59,7%	62,7%	67,5%	1.255	866	69,0%	80%
Noord- en Oost-Gelderland	48,1%	73,2%	76,6%	71,8%	1.569	1.196	76,2%	80%
Gelderland-Midden	58,3%	65,9%	69,0%	81,0%	1.210	984	81,3%	80%
Gelderland-Zuid	61,8%	68,1%	73,9%	76,0%	859	572	66,6%	80%
Utrecht	53,2%	52,4%	63,9%	81,4%	2.250	1.792	79,6%	80%
Noord-Holland Noord	48,4%	64,3%	73,5%	80,0%	1.310	912	69,6%	80%
Zaanstreek-Waterland	63,9%	75,6%	62,6%	67,4%	584	440	75,3%	80%
Kennemerland	56,7%	80,2%	71,1%	79,0%	985	805	81,7%	80%
Amsterdam-Amstelland	72,1%	79,2%	79,5%	83,3%	2.916	2.396	82,2%	80%
Gooi en Vechtstreek	44,7%	60,4%	81,1%	77,2%	479	370	77,2%	80%
Haaglanden	62,4%	71,1%	74,5%	75,4%	3.041	2.498	82,1%	80%
Hollands Midden	41,2%	47,6%	68,2%	73,9%	1.652	1.113	67,4%	80%
Rotterdam-Rijnmond	57,0%	68,4%	68,3%	75,2%	4.120	3.047	74,0%	80%
Zuid-Holland-Zuid	53,5%	64,8%	67,0%	74,9%	979	716	73,1%	80%
Zeeland	54,0%	75,3%	64,1%	69,8%	852	698	81,9%	80%
Midden- en West-Brabant	47,2%	62,4%	77,8%	77,7%	2.260	1.832	81,1%	80%
Brabant-Noord	77,6%	78,7%	80,5%	77,9%	1.248	1.013	81,2%	80%
Brabant-Zuid-Oost	62,0%	69,1%	73,1%	65,5%	1.229	759	61,8%	80%
Limburg-Noord	58,2%	63,3%	71,4%	68,7%	971	601	61,9%	80%
Limburg-Zuid	52,1%	64,9%	65,1%	66,8%	1.154	762	66,0%	80%
Flevoland	49,2%	53,6%	62,5%	76,6%	1.129	902	79,9%	80%
Totaal regiokorpsen					36.894	27.977	75,8%	80%

¹ In 2007 wordt alleen gerapporteerd over de doorlooptijden Kalsbeeknorm voor zover die betrekking hebben op het "eigen" parket OM. De gegevens over 2007 zijn om die reden niet zonder meer vergelijkbaar met de cijfers uit eerdere jaren.

Bron: Compas (bedrijfsprocessensysteem Openbaar Ministerie)

1.3 Telefonische bereikbaarheid 1-1-2 en TELAN

Peildatum: 6 januari van het betreffende jaar

Korps	% 1-1-2 beantwoord binnen 10 seconden ²				0900 8844 TELAN			0900 8844 TELAN 2007			Kwaliteit ³		
					Percentage binnen 20 sec			% antwoord	% antwoord	% antwoord			
	2005	2006	2007	2008 (norm 90%)	2004	2005	2006	in 20 sec. (norm 80%)	in 30 sec. (norm 90%)	in 45 sec. (norm 95%)	'05-'06	'06-'07	'07-'08
Groningen	96,57%	98,36%	97,75%	95,14%	51,0%	93,0%	85,0%	90,0%	93,0%	95,0%	7,7	8,1	8,9
Fryslân	98,39%	98,38%	98,13%	95,66%	60,0%	63,0%	54,0%	70,0%	78,0%	83,0%	7,9	8,1	8,6
Drenthe	95,83%	97,87%	97,60%	94,48%	48,0%	74,0%	63,0%	70,0%	76,0%	85,0%	8,0	8,1	8,8
IJsselland	96,30%	97,27%	94,78%	90,52%	76,0%	74,0%	86,0%	75,0%	80,0%	84,0%	8,3	8,3	8,9
Twente	97,56%	97,31%	95,88%	92,00%	86,0%	80,0%	79,0%	75,0%	85,0%	93,0%	7,5	7,7	8,5
Noord- en Oost-Gelderland	98,59%	98,71%	97,15%	92,00%	59,0%	70,0%	64,0%	79,0%	87,0%	89,0%	7,6	7,5	8,8
Gelderland-Midden	99,45%	99,08%	96,38%	94,88%	79,0%	84,0%	68,0%	76,0%	88,0%	94,0%	7,1	7,8	8,2
Gelderland-Zuid	99,19%	98,75%	99,48%	97,54%	79,0%	74,0%	70,0%	78,0%	85,0%	89,0%	7,5	8,0	8,3
Utrecht	99,29%	99,55%	98,55%	97,89%	84,0%	73,0%	79,0%	77,0%	81,0%	84,0%	7,1	7,8	8,6
Noord-Holland Noord	99,07%	99,54%	98,77%	96,89%	90,0%	90,0%	78,0%	80,0%	90,0%	93,0%	8,1	8,4	9,2
Zaanstreek-Waterland ¹	98,76%	99,15%	97,16%	97,00%	89,0%	89,0%	82,0%	86,0%	90,0%	93,0%	8,1	8,0	8,9
Kennemerland	99,01%	99,73%	99,72%	99,03%	62,0%	81,0%	78,0%	78,0%	85,0%	89,0%	6,9	7,8	8,5
Amsterdam-Amstelland ¹	98,76%	99,15%	97,16%	97,14%	81,0%	84,0%	80,0%	83,0%	86,0%	90,0%	7,5	7,9	8,2
Gooi en Vechtstreek	99,17%	99,50%	99,52%	98,35%	86,0%	83,0%	81,0%	67,0%	80,0%	84,0%	8,1	7,9	8,9
Haaglanden	98,26%	97,74%	95,05%	92,25%	48,0%	78,0%	92,0%	66,0%	73,0%	79,0%	8,3	8,6	8,7
Hollands Midden	99,79%	99,74%	99,20%	97,43%	95,0%	86,0%	83,0%	88,0%	91,0%	95,0%	8,0	8,4	9,1
Rotterdam-Rijnmond	99,88%	98,43%	99,34%	99,05%	69,0%	86,0%	79,0%	83,0%	86,0%	88,0%	8,1	8,2	9,1
Zuid-Holland-Zuid	88,33%	92,42%	94,02%	89,84%	89,0%	85,0%	73,0%	87,0%	92,0%	95,0%	8,0	8,2	9,2
Zeeland	98,35%	99,44%	98,39%	96,82%	86,0%	88,0%	86,0%	89,0%	94,0%	97,0%	8,0	8,1	8,9
Midden- en West-Brabant	96,30%	98,86%	95,84%	90,60%	77,0%	83,0%	91,0%	82,0%	88,0%	92,0%	7,9	8,1	8,6
Brabant-Noord	97,06%	98,74%	94,07%	94,63%	78,0%	86,0%	79,0%	83,0%	88,0%	90,0%	7,8	8,3	9,0
Brabant-Zuid-Oost	99,51%	99,42%	98,43%	96,95%	84,0%	73,0%	83,0%	78,0%	86,0%	90,0%	7,8	7,6	8,6
Limburg-Noord	98,94%	99,51%	97,83%	97,07%	51,0%	90,0%	84,0%	73,0%	82,0%	87,0%	7,9	8,1	8,8
Limburg-Zuid	99,03%	99,59%	99,61%	98,51%	68,0%	77,0%	80,0%	83,0%	88,0%	90,0%	7,7	8,2	8,9
Flevoland	98,02%	98,85%	98,30%	97,42%	79,0%	82,0%	76,0%	73,0%	80,0%	86,0%	7,0	7,6	8,8
KLPD	99,17%	99,28%	99,37%	83,93%	73,0%	89,0%	78,0%	80,0%	91,0%	97,0%	- - -	- - -	- - -

1 Amsterdam-Amstelland en Zaanstreek-Waterland gebruiken dezelfde centrale en hebben daardoor gelijke percentages bij de 1-1-2 oproepen.

2 Voor de jaren 2005 t/m 2007 gold de norm 80% van de 112 oproepen vaste telefonie wordt binnen 15 seconden aangenomen.

Voor de mobiele telefonie gold over deze jaren een norm van 80% aangenomen binnen 30 seconden.

3 Het betreft hier een rapportcijfer. Voor het KLPD kan geen kwaliteitsoordeel worden gegeven.

Bij tabel 1.4

In deze tabel worden de resultaten van de metingen met de Veiligheidsmonitor Rijk van de jaren 2006 t/m 2008 weergegeven. Deze metingen hebben in hoofdzaak betrekking op de kalenderjaren 2005, 2006 en 2007.

De beschikbaarheid van de politie in de eigen woon-omgeving is een schaalscore. Deze schaalscore is gebaseerd op een vijftal stellingen, te weten 'je ziet de politie in de buurt te weinig', 'ze komen hier te weinig uit de auto', 'ze zijn hier te weinig aanspreekbaar', 'ze hebben hier te weinig tijd voor allerlei zaken' en 'ze komen niet snel als je ze roept'.

1.4 Beschikbaarheid van de politie (schaalscore) ³						
Korps	V.M.R. Beschikbaarheid (schaalscore) ¹			Index beschikbaarheid V.M.R. ² (streefwaarde = 100)		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Groningen	5,1	5,3	5,3	109,4	113,9	103,9
Fryslân	5,1	5,1	5,4	114,1	113,0	105,9
Drenthe	5,1	5,2	5,1	100,3	102,0	100,0
IJsselland	5,1	5,5	5,3	102,9	109,9	103,9
Twente	5,5	5,8	5,5	108,5	115,0	103,8
Noord- en Oost-Gelderland	5,1	5,1	5,2	101,6	102,0	102,0
Gelderland-Midden	5,0	5,1	5,1	97,5	100,0	102,0
Gelderland-Zuid	4,9	5,0	5,0	108,0	111,1	102,0
Utrecht	4,7	5,0	5,0	104,0	110,9	106,4
Noord-Holland Noord	4,7	4,9	4,9	101,1	106,5	104,3
Zaanstreek-Waterland	4,6	4,6	4,5	95,7	96,2	95,7
Kennemerland	4,7	5,1	4,9	101,1	110,8	104,3
Amsterdam-Amstelland	5,0	5,6	5,5	101,9	114,1	105,8
Gooi- en Vechtstreek	4,8	5,1	4,8	108,2	115,9	100,0
Haaglanden	4,6	5,1	5,0	103,4	115,3	108,7
Hollands Midden	4,9	5,0	5,0	105,8	108,3	102,0
Rotterdam-Rijnmond	4,3	4,7	4,6	100,7	109,3	100,0
Zuid-Holland-Zuid	4,4	4,8	4,6	109,3	119,0	102,2
Zeeland	4,9	4,8	4,6	111,5	108,8	93,9
Midden- en West-Brabant	4,6	4,6	4,7	100,9	100,0	100,0
Brabant-Noord	4,9	5,0	5,1	105,6	108,7	104,1
Brabant-Zuid-Oost	4,7	5,1	5,1	98,9	106,4	106,3
Limburg-Noord	4,8	5,0	4,7	111,6	115,7	97,9
Limburg-Zuid	4,4	4,3	4,6	101,0	97,7	102,2
Flevoland	4,5	4,6	4,9	93,4	96,3	106,5
Landelijk totaal	4,8	5,0	5,0	104,3	108,7	103,2

1 Het jaartal bij de beschikbaarheid is het jaar waarin de meting plaatshad.

De gegevens hebben vooral betrekking op het voorafgaande kalenderjaar.

2 Een index boven de 100 houdt in dat de schaalscore hoger ligt dan de afgesproken streefwaarde.

3 Bij de gepresenteerde gegevens is geen rekening gehouden met de betrouwbaarheidsmarges. Bij de beoordeling van de geleverde prestatie van het korps wordt wel rekening gehouden met de betrouwbaarheidsmarges.

Bij tabel 1.5

In deze tabel worden de resultaten van de metingen met de Veiligheidsmonitor Rijk van de jaren 2006 t/m 2008 weergegeven. Deze metingen hebben in hoofdzaak betrekking op de kalenderjaren 2005, 2006 en 2007.

In de tabel is aangegeven welk deel van de bevolking dat daadwerkelijk contact heeft gehad met de politie tevreden of zeer tevreden was over het optreden van de politie bij dat contact.

In de laatste drie kolommen zijn de gerealiseerde scores uit de monitoren van 2006 t/m 2008 uitgedrukt als een index van de streefwaarde voor het betreffende korps.

1.5 Tevredenheid over optreden politie bij contact³

Korps	V.M.R. Tevredenheid (percentage) ¹			Index tevredenheid V.M.R. ² (streefwaarde = 100)		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Groningen	58,9%	64,8%	55,8%	97,8	107,5	93,2
Fryslân	55,3%	60,5%	70,9%	91,4	99,9	125,9
Drenthe	63,8%	63,3%	52,4%	93,1	92,3	87,3
IJsselland	54,6%	65,2%	58,6%	84,4	100,8	104,6
Twente	58,8%	58,5%	53,2%	93,0	92,6	89,0
Noord- en Oost-Gelderland	58,2%	61,1%	63,1%	88,4	92,7	106,9
Gelderland-Midden	52,8%	52,7%	54,9%	91,6	91,5	102,0
Gelderland-Zuid	55,1%	54,5%	60,3%	99,0	97,9	107,5
Utrecht	52,5%	52,1%	56,4%	90,8	90,1	104,4
Noord-Holland Noord	53,9%	53,9%	50,6%	94,6	94,5	93,0
Zaanstreek-Waterland	57,3%	55,3%	55,5%	90,4	87,3	95,2
Kennemerland	56,0%	60,0%	53,4%	92,4	99,0	93,7
Amsterdam-Amstelland	53,0%	61,3%	51,6%	89,1	103,1	85,1
Gooi- en Vechtstreek	61,8%	62,3%	60,3%	98,7	99,5	100,5
Haaglanden	55,6%	59,3%	54,1%	91,1	97,0	95,9
Hollands Midden	58,3%	56,2%	57,8%	91,3	88,0	97,5
Rotterdam-Rijnmond	46,0%	48,7%	62,7%	86,5	91,6	125,4
Zuid-Holland-Zuid	52,7%	57,7%	54,9%	95,4	104,4	102,2
Zeeland	55,6%	56,9%	61,4%	89,8	92,0	108,5
Midden- en West-Brabant	58,0%	56,3%	57,6%	82,0	79,6	97,6
Brabant-Noord	52,9%	56,5%	55,8%	82,7	88,3	103,5
Brabant-Zuid-Oost	53,5%	58,1%	59,6%	89,7	97,4	109,4
Limburg-Noord	58,8%	53,7%	59,0%	94,3	86,2	100,3
Limburg-Zuid	57,3%	50,9%	55,4%	95,4	84,7	95,0
Flevoland	54,8%	57,3%	49,0%	96,1	100,6	87,8
Landelijk totaal	55,0%	56,9%	57,0%	93,1	96,3	101,8

1 Het jaartal bij de tevredenheid is het jaar waarin de meting plaatshad.

De gegevens hebben vooral betrekking op het voorafgaande kalenderjaar.

2 Een index boven de 100 houdt in dat de schaalscore hoger ligt dan de afgesproken streefwaarde.

3 Bij de gepresenteerde gegevens is geen rekening gehouden met de betrouwbaarheidsmarges. Bij de beoordeling van de geleverde prestatie van het korps wordt wél rekening gehouden met de betrouwbaarheidsmarges.

1.6 Ziekteverzuim percentages (exclusief zwangerschapsverzuim)

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Totaal 2000	Totaal 2001	Totaal 2002	Totaal 2003	Totaal 2004	Totaal 2005	Totaal 2006	Totaal 2007
Groningen	9,8%	8,3%	7,7%	6,4%	6,4%	6,4%	5,9%	5,9%
Fryslân	7,9%	7,6%	7,4%	6,3%	7,5%	6,4%	5,8%	6,3%
Drenthe	7,0%	9,5%	7,9%	6,5%	7,0%	7,9%	5,6%	5,2%
IJsselland	7,7%	7,7%	8,1%	5,8%	5,3%	6,3%	5,7%	5,3%
Twente	7,8%	8,6%	7,8%	6,7%	6,4%	6,2%	5,3%	5,2%
Noord- en Oost-Gelderland	6,9%	8,9%	8,1%	7,5%	6,7%	6,5%	5,7%	5,9%
Gelderland-Midden	7,3%	6,8%	6,6%	6,2%	6,1%	5,9%	6,7%	6,4%
Gelderland-Zuid	6,9%	6,2%	6,6%	5,3%	6,1%	5,3%	4,3%	4,5%
Utrecht	12,0%	9,4%	8,2%	7,5%	7,2%	7,0%	7,0%	6,2%
Noord-Holland Noord	9,9%	9,5%	9,3%	6,8%	6,6%	6,7%	6,8%	6,7%
Zaanstreek-Waterland	7,0%	8,7%	8,7%	6,4%	5,9%	5,8%	5,5%	4,8%
Kennemerland	8,1%	7,7%	7,5%	7,0%	7,3%	6,2%	6,1%	5,6%
Amsterdam-Amstelland	13,7%	13,0%	8,9%	8,5%	6,9%	6,3%	5,1%	5,0%
Gooi- en Vechtstreek	9,8%	9,8%	7,5%	7,1%	7,0%	5,8%	6,2%	5,7%
Haaglanden	10,1%	10,1%	9,8%	8,8%	8,3%	6,6%	5,3%	5,4%
Hollands Midden	8,7%	8,2%	7,9%	6,2%	5,2%	5,7%	5,2%	5,6%
Rotterdam-Rijnmond	11,6%	12,8%	10,1%	7,4%	6,3%	6,0%	6,0%	5,7%
Zuid-Holland-Zuid	8,4%	8,5%	7,4%	6,4%	5,2%	5,6%	5,8%	6,2%
Zeeland	6,2%	6,8%	7,6%	7,3%	7,3%	5,9%	4,3%	4,9%
Midden- en West-Brabant	7,8%	9,1%	7,5%	7,4%	6,3%	5,7%	5,5%	6,4%
Brabant-Noord	7,4%	7,9%	7,7%	7,3%	6,3%	6,0%	5,6%	4,8%
Brabant-Zuid-Oost	8,6%	8,8%	7,5%	6,0%	5,0%	5,1%	5,2%	4,9%
Limburg-Noord	8,6%	9,9%	7,3%	5,2%	5,0%	4,5%	4,2%	4,6%
Limburg-Zuid	8,1%	8,0%	8,1%	6,9%	7,1%	6,6%	5,9%	6,7%
Flevoland	9,5%	9,1%	8,4%	6,3%	7,7%	6,4%	6,1%	6,2%
Percentage Regiokorpsen	9,5%	9,6%	8,2%	7,1%	6,6%	6,2%	5,7%	5,6%
KLPD	9,6%	9,4%	8,8%	8,0%	7,9%	7,2%	6,0%	5,7%
Landelijk percentage		9,4%	8,8%	8,0%	6,7%	6,3%	5,7%	5,6%
Politieacademie	8,8%	5,0%	7,6%	6,6%	7,3%	6,7%	5,6%	4,4%

Bron: PolBIS.

Bij tabel 1.6

Het ziekteverzuimpercentage (ZVP) wordt berekend volgens de basisformule van het Nederlands Instituut voor de Arbeidsomstandigheden. Deze formule luidt:

$$\text{ZVP} = \frac{\text{Totaal aantal verzuimde dagen in jaar} \times \text{ZVP}}{\text{Potentieel aantal beschikbare dagen in jaar}} * 100\%$$

Personen die slechts een gedeelte van het kalenderjaar in dienst zijn worden dus alleen meegerekend voor de duur van hun dienstverband.

Mocht u over het ziekteverzuim nadere informatie wensen dan kunt u daartoe contact opnemen met het secretariaat van de afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid van de directie Politie (telefoon 070 426 7581).

Bij tabel 1.7

Het betreft hier de sterkte van de korpsen, uitgedrukt in fte's, waarbij de functionele inzetbaarheid van aspiranten niet wordt meegenomen. Deze telling is in lijn met de sterkteafpraak in het Landelijk Kader voor het jaar 2010.

1.7

Sterkte per (regionaal) politiekorps (exclusief functionele inzetbaarheid Aspiranten)

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	2003	2004	2005	2006	2007
Groningen	1634,9	1593,1	1593,8	1592,6	1514,4
Fryslân	1624,5	1542,8	1476,0	1467,1	1416,4
Drenthe	1068,5	1030,7	1011,3	1005,5	1169,8
IJsselland	1338,2	1355,0	1240,7	1272,1	1280,8
Twente	1548,7	1491,7	1463,8	1486,1	1503,2
Noord- en Oost-Gelderland	1614,0	1581,4	1632,0	1641,7	1674,5
Gelderland-Midden	1614,2	1552,0	1477,0	1484,7	1423,2
Gelderland-Zuid	1215,8	1178,2	1132,1	1134,4	1122,4
Utrecht	3194,2	3133,2	3040,9	3097,9	3207,1
Noord-Holland Noord	1422,2	1397,0	1330,2	1336,5	1369,3
Zaanstreek-Waterland	740,9	734,5	714,6	710,1	712,2
Kennemerland	1611,7	1544,2	1463,0	1451,6	1451,7
Amsterdam-Amstelland	5137,4	5062,9	4735,0	4751,2	5017,5
Gooi- en Vechtstreek	673,9	658,6	644,4	624,6	613,0
Haaglanden	4560,9	4502,5	4487,8	4588,2	4579,6
Hollands Midden	1877,3	1847,1	1748,6	1726,8	1805,9
Rotterdam-Rijnmond	5198,2	5099,1	5105,3	5288,6	5285,1
Zuid-Holland-Zuid	1257,3	1240,5	1217,1	1220,2	1217,4
Zeeland	931,3	890,0	869,7	874,8	848,8
Midden- en West-Brabant	2674,0	2645,2	2557,3	2567,1	2638,5
Brabant-Noord	1470,9	1414,0	1409,7	1417,5	1422,5
Brabant-Zuid-Oost	1970,9	1913,2	1881,6	1886,7	1912,1
Limburg-Noord	1150,0	1149,0	1151,6	1165,8	1176,9
Limburg-Zuid	1834,0	1783,2	1794,2	1799,6	1770,9
Flevoland	1002,2	1003,0	970,5	994,7	1006,1
Totaal regiokorpsen	48366,0	47342,1	46148,4	46586,3	47139,4
KLPD	3669,4	3754,6	4351,1	4646,4	4863,0
Landelijk totaal	52035,4	51096,7	50499,5	51232,6	52002,4

Bron: PolBIS.

1.8

Wet Samen op basis van personen¹
(executief, AT, Aspiranten en TOR, exclusief vrijwilligers)

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	2004		2005		2006		2007	
	allochtonen	%	allochtonen	%	allochtonen	%	allochtonen	%
Groningen	60	3,5%	66	3,7%	66	3,7%	77	4,3%
Fryslân	34	2,0%	37	2,2%	36	2,2%	32	2,0%
Drenthe ²	40	3,4%	44	3,7%	44	3,8%	44	0,0%
IJsselland	37	2,4%	29	2,0%	39	2,7%	44	3,0%
Twente	99	5,7%	99	5,8%	101	5,8%	106	6,1%
Noord- en Oost-Gelderland	162	8,7%	152	7,9%	127	6,5%	107	5,4%
Gelderland-Midden	79	4,6%	79	4,8%	88	5,2%	93	5,5%
Gelderland-Zuid	66	5,0%	74	5,6%	80	6,0%	81	6,1%
Utrecht	290	7,8%	292	7,8%	320	8,5%	335	8,5%
Noord-Holland Noord	45	2,8%	43	2,8%	51	3,2%	68	4,2%
Zaanstreek-Waterland	45	5,2%	45	5,2%	44	5,2%	46	5,3%
Kennemerland	77	4,6%	74	4,6%	86	5,3%	96	5,6%
Amsterdam-Amstelland	603	10,3%	623	10,4%	704	11,1%	800	12,0%
Gooi- en Vechtstreek	22	3,0%	24	3,4%	31	4,4%	34	4,7%
Haaglanden	395	7,7%	366	7,4%	393	7,6%	398	7,6%
Hollands Midden	98	4,5%	108	5,0%	106	5,1%	123	5,7%
Rotterdam-Rijnmond	646	10,7%	664	10,6%	680	10,5%	673	10,4%
Zuid-Holland-Zuid	106	7,5%	96	7,1%	99	7,4%	96	7,2%
Zeeland	12	1,2%	12	1,2%	16	1,6%	17	1,7%
Midden- en West-Brabant	103	3,4%	97	3,4%	91	3,2%	100	3,3%
Brabant-Noord	128	8,0%	125	8,1%	81	5,1%	73	4,5%
Brabant-Zuid-Oost	87	4,2%	106	5,2%	114	5,4%	116	5,1%
Limburg-Noord	52	3,9%	53	3,9%	54	3,9%	55	3,9%
Limburg-Zuid	64	3,3%	61	3,2%	60	3,1%	59	3,1%
Flevoland	103	9,1%	90	8,2%	90	8,2%	98	8,6%
totaal regiokorpsen	3.453	6,4%	3.459	6,4%	3.601	6,6%	3.771	6,7%
KLPD	127	3,2%	170	3,7%	196	4,0%	230	4,4%
Landelijk totaal	3.580	6,2%	3.629	6,2%	3.797	6,4%	4.001	6,5%

1 Deze cijfers zijn gebaseerd op de registratie van medewerkers of de per 31-12-2003 beëindigde Wet Samen. Vanaf 2008 zal aansluiting worden gezocht bij de CBS-definitie van allochtoon.

In de tussenliggende jaren 2004 t/m 2007 kennen de cijfers mbt allochtonen, danwel medewerkers vallend onder de wet Samen, daarom mogelijk een verminderde betrouwbaarheid.

2 Het cijfer is vanaf 2005 niet geactualiseerd.

Bron: PolBIS.



2 PERSONELE GEGEVENS



In de tabellen in hoofdstuk 2 worden geen personeelsleden opgenomen die gebruik maken van de TOR.

Bij tabel 2.1

De aantallen fte's en personen worden gevormd door de categorieën executief (inclusief surveillanten) en administratief technisch personeel (incl. FLO).

Bij tabel 2.4

In deze tabel is het aantal aspiranten per korps opgenomen dat aan het nieuwe onderwijs (PO 2002) deelnam op peildatum 31 december 2007. Daarbij is tevens de uitsplitsing naar de verschillende opleidingsniveaus weergegeven.

Het rechtergedeelte van de tabel biedt een overzicht van de bijdrage die deze aspiranten leveren aan de feitelijke sterkte op basis van hun functionele inzetbaarheid. Voor de niveaus 2 en 3 wordt daarbij uitgegaan van een gemiddelde functionele inzetbaarheid van 48%. Voor de niveaus 4 en 5 bedraagt dit gemiddelde 40% en voor niveau 6 32%.

2.1

Totalen fte's en personen per korps 2005, 2006 en 2007

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

De fte's betreffen de categorieën Executief en AT-personeel exclusief functionele inzetbaarheid Aspiranten

Korps	Fte's			Personen		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
Groningen	1.593,8	1.592,6	1.514,4	1.628	1.631	1.558
Fryslân	1.476,0	1.467,1	1.416,4	1.529	1.517	1.470
Drenthe	1.011,3	1.005,5	1.169,8	1.063	1.057	1.221
IJsselland	1.240,7	1.272,1	1.280,8	1.301	1.335	1.343
Twente	1.463,8	1.486,1	1.503,2	1.531	1.553	1.584
Noord- en Oost-Gelderland	1.632,0	1.641,7	1.674,5	1.697	1.704	1.741
Gelderland-Midden	1.477,0	1.484,7	1.423,2	1.540	1.543	1.485
Gelderland-Zuid	1.132,1	1.134,4	1.122,4	1.179	1.182	1.168
Utrecht	3.040,9	3.097,9	3.207,1	3.154	3.216	3.372
Noord-Holland Noord	1.330,2	1.336,5	1.369,3	1.404	1.408	1.446
Zaanstreek-Waterland	714,6	710,1	712,2	754	748	751
Kennemerland	1.463,0	1.451,6	1.451,7	1.522	1.517	1.528
Amsterdam-Amstelland	4.735,0	4.751,2	5.017,5	4.887	4.948	5.213
Gooi- en Vechtstreek	644,4	624,6	613,0	654	638	630
Haaglanden	4.487,8	4.588,2	4.579,6	4.572	4.676	4.674
Hollands Midden	1.748,6	1.726,8	1.805,9	1.849	1.833	1.923
Rotterdam-Rijnmond	5.105,3	5.288,6	5.285,1	5.283	5.490	5.490
Zuid-Holland-Zuid	1.217,1	1.220,2	1.217,4	1.251	1.260	1.264
Zeeland	869,7	874,8	848,8	906	911	887
Midden- en West-Brabant	2.557,3	2.567,1	2.638,5	2.655	2.668	2.754
Brabant-Noord	1.409,7	1.417,5	1.422,5	1.459	1.474	1.485
Brabant-Zuid-Oost	1.881,6	1.886,7	1.912,1	1.920	1.932	1.963
Limburg-Noord	1.151,6	1.165,8	1.176,9	1.206	1.225	1.241
Limburg-Zuid	1.794,2	1.799,6	1.770,9	1.823	1.832	1.805
Flevoland	970,5	994,7	1.006,1	997	1.025	1.048
Totaal regiokorpsen	46.148,4	46.586,3	47.139,4	47.764	48.323	49.044

2.2 Feitelijke sterkte per Regionaal Politiekorps¹

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	2002	2003	2004	2005	2006	2007
	Totaal Fte's	Totaal Fte's	Totaal Fte's	Totaal Fte's	Totaal Fte's	Totaal Fte's
Groningen	1.640,7	1.646,4	1.620,8	1.638,2	1.642,7	1.595,6
Fryslân	1.570,8	1.657,8	1.573,9	1.512,1	1.496,7	1.452,0
Drenthe	1.084,8	1.092,8	1.065,8	1.052,0	1.040,2	1.203,3
IJsselland	1.313,0	1.360,6	1.389,2	1.279,0	1.313,7	1.325,5
Twente	1.545,3	1.583,8	1.548,7	1.524,3	1.541,2	1.549,1
Noord- en Oost-Gelderland	1.621,3	1.660,3	1.650,8	1.715,0	1.729,2	1.753,9
Gelderland-Midden	1.633,9	1.635,6	1.571,2	1.506,4	1.526,7	1.499,0
Gelderland-Zuid	1.225,6	1.233,8	1.207,2	1.179,9	1.184,9	1.180,8
Utrecht	3.206,2	3.315,8	3.309,7	3.247,6	3.285,3	3.401,5
Noord-Holland Noord	1.394,3	1.467,4	1.443,4	1.371,4	1.392,9	1.426,3
Zaanstreek-Waterland	766,7	772,2	767,4	755,4	750,5	755,3
Kennemerland	1.586,7	1.622,6	1.562,3	1.492,9	1.489,7	1.517,4
Amsterdam-Amstelland	5.294,1	5.265,4	5.295,4	5.169,2	5.319,5	5.602,7
Gooi- en Vechtstreek	687,4	691,0	679,2	663,7	647,2	645,0
Haaglanden	4.661,3	4.733,6	4.695,9	4.619,8	4.764,9	4.812,2
Hollands Midden	1.856,5	1.929,3	1.933,9	1.849,5	1.811,9	1.882,1
Rotterdam-Rijnmond	5.326,6	5.454,4	5.402,5	5.456,4	5.663,2	5.669,0
Zuid-Holland-Zuid	1.265,8	1.307,6	1.301,7	1.251,0	1.240,0	1.237,6
Zeeland	949,6	934,7	902,0	890,8	913,2	899,4
Midden- en West-Brabant	2.714,5	2.768,8	2.734,7	2.631,4	2.627,9	2.723,2
Brabant-Noord	1.480,6	1.507,4	1.462,6	1.438,1	1.456,4	1.464,0
Brabant-Zuid-Oost	1.927,9	2.001,5	1.942,9	1.908,8	1.941,7	2.021,3
Limburg-Noord	1.173,1	1.191,9	1.202,3	1.214,4	1.225,3	1.231,9
Limburg-Zuid	1.905,1	1.855,8	1.819,7	1.817,7	1.814,9	1.802,8
Flevoland	1.026,2	1.039,8	1.041,6	1.004,1	1.018,4	1.038,4
Totaal regiokorpsen	48.857,9	49.730,3	49.125,1	48.189,2	48.838,2	49.689,4
KLPD	3.594,4	3.735,6	3.816,3	4.402,3	4.722,3	4.968,8
Totaal landelijk	52.452,3	53.465,9	52.941,4	52.591,5	53.560,5	54.658,2

¹ Vanaf 2002 conform de telsystematiek (EA2002/83873). Het betreft hier met name het meetellen van de functionele inzetbaarheid van aspiranten.

Bron: PolBIS.

2.3 Aantal Aspiranten in personen (oud én PO 2002)

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Mannen				Vrouwen				Totaal			
	2005	2006	2007	Toe-/afname	2005	2006	2007	Toe-/afname	2005	2006	2007	Toe-/afname
Groningen	37	44	100	127,3%	63	68	80	17,6%	100	112	180	60,7%
Fryslân	62	55	63	14,5%	29	19	25	31,6%	91	74	88	18,9%
Drenthe	52	45	48	6,7%	42	34	32	-5,9%	94	79	80	1,3%
IJsselland	52	56	64	14,3%	36	38	37	-2,6%	88	94	101	7,4%
Twente	82	79	64	-19,0%	57	48	42	-12,5%	139	127	106	-16,5%
Noord- en Oost-Gelderland	103	131	122	-6,9%	85	66	60	-9,1%	188	197	182	-7,6%
Gelderland-Midden	32	55	103	87,3%	32	37	63	70,3%	64	92	166	80,4%
Gelderland-Zuid	75	75	85	13,3%	34	38	46	21,1%	109	113	131	15,9%
Utrecht	346	315	317	0,6%	162	147	160	8,8%	508	462	477	3,2%
Noord-Holland Noord	70	94	95	1,1%	32	38	30	-21,1%	102	132	125	-5,3%
Zaanstreek-Waterland	50	60	63	5,0%	37	27	31	14,8%	87	87	94	8,0%
Kennemerland	41	44	95	115,9%	27	42	55	31,0%	68	86	150	74,4%
Amsterdam-Amstelland	655	867	894	3,1%	355	438	475	8,4%	1.010	1.305	1.369	4,9%
Gooi- en Vechtstreek	28	30	45	50,0%	17	21	26	23,8%	45	51	71	39,2%
Haaglanden	207	263	354	34,6%	97	144	176	22,2%	304	407	530	30,2%
Hollands Midden	162	138	124	-10,1%	87	71	57	-19,7%	249	209	181	-13,4%
Rotterdam-Rijnmond	540	569	598	5,1%	284	281	270	-3,9%	824	850	868	2,1%
Zuid-Holland-Zuid	48	25	25	0,0%	25	18	21	16,7%	73	43	46	7,0%
Zeeland	24	47	69	46,8%	21	33	36	9,1%	45	80	105	31,3%
Midden- en West-Brabant	88	79	118	49,4%	81	58	73	25,9%	169	137	191	39,4%
Brabant-Noord	34	51	53	3,9%	25	30	35	16,7%	59	81	88	8,6%
Brabant-Zuid-Oost	36	80	152	90,0%	29	45	91	102,2%	65	125	243	94,4%
Limburg-Noord	94	91	90	-1,1%	41	37	29	-21,6%	135	128	119	-7,0%
Limburg-Zuid	45	27	52	92,6%	10	8	21	162,5%	55	35	73	108,6%
Flevoland	64	45	53	17,8%	19	13	20	53,8%	83	58	73	25,9%
Totaal regiokorpsen	3.027	3.365	3.846	14,3%	1.727	1.799	1.991	10,7%	4.754	5.164	5.837	13,0%
KLPD	81	123	180	46,3%	28	37	45	21,6%	109	160	225	40,6%
Landelijk totaal	3.108	3.488	4.026	15,4%	1.755	1.836	2.036	10,9%	4.863	5.324	6.062	13,9%

Bron: PolBIS.

2.4 Aspiranten PO 2002 en hun bijdrage aan de feitelijke sterkte

Peildatum: 31-12 2007

Korps	Aantal personen per opleidingsniveau						Bijdrage aan de feitelijke sterkte (functionele inzetbaarheid)					
	PO niv2	PO niv3	PO niv4	PO niv5	PO niv6	Totalen	PO niv2 fte * 0,48	PO niv3 fte * 0,48	PO niv4 fte * 0,4	PO niv5 fte * 0,4	PO niv6 fte * 0,32	Totalen
Groningen	0	115	54	11	0	180	0,0	55,2	21,6	4,4	0,0	81,2
Fryslân	0	6	72	10	0	88	0,0	2,9	28,8	4,0	0,0	35,7
Drenthe	1	19	47	10	3	80	0,5	9,1	18,8	4,1	1,0	33,5
IJsselland	0	53	38	10	0	101	0,0	25,4	15,2	4,0	0,0	44,6
Twente	10	33	50	13	0	106	4,8	15,8	20,0	5,2	0,0	45,8
Noord- en Oost-Gelderland	10	72	80	20	0	182	4,8	34,6	32,0	8,0	0,0	79,4
Gelderland-Midden	8	113	38	3	4	166	3,9	54,2	15,2	1,2	1,3	75,8
Gelderland-Zuid	0	75	48	8	0	131	0,0	36,0	19,2	3,2	0,0	58,4
Utrecht	16	44	377	26	14	477	7,7	21,1	150,8	10,4	4,5	194,5
Noord-Holland Noord	17	69	28	11	0	125	8,2	33,3	11,2	4,4	0,0	57,1
Zaanstreek-Waterland	12	56	19	7	0	94	5,8	26,9	7,6	2,8	0,0	43,1
Kennemerland	0	72	61	17	0	150	0,0	34,6	24,4	6,8	0,0	65,8
Amsterdam-Arstelland	352	116	813	87	1	1.369	169,0	55,7	325,2	34,8	0,3	585,2
Gooi- en Vechtstreek	6	39	23	3	0	71	2,9	18,7	9,2	1,2	0,0	32,0
Haaglanden	0	257	252	21	0	530	0,0	123,4	100,8	8,4	0,0	232,6
Hollands Midden	0	46	128	7	0	181	0,0	22,1	51,2	2,8	0,0	76,1
Rotterdam-Rijnmond	26	458	334	29	19	866	12,5	220,1	133,6	11,6	6,1	383,9
Zuid-Holland-Zuid	6	18	10	11	1	46	2,9	8,6	4,0	4,4	0,3	20,2
Zeeland	0	105	0	0	0	105	0,0	50,5	0,0	0,0	0,0	50,5
Midden- en West-Brabant	16	94	53	22	6	191	7,7	45,1	21,2	8,8	1,9	84,7
Brabant-Noord	2	75	5	6	0	88	1,0	36,1	2,0	2,4	0,0	41,5
Brabant-Zuid-Oost	12	139	70	22	0	243	5,8	66,7	28,0	8,8	0,0	109,3
Limburg-Noord	6	87	20	6	0	119	2,9	41,8	8,0	2,4	0,0	55,0
Limburg-Zuid	0	33	34	6	0	73	0,0	15,9	13,6	2,4	0,0	31,9
Flevoland	9	29	31	4	0	73	4,3	13,9	12,4	1,6	0,0	32,3
Totaal Regiokorpsen	509	2.223	2685	370	48	5.835	244,5	1067,8	1074,2	148,2	15,4	2550,0
KLPD	0	198	1	26	0	225	0,0	95,1	0,4	10,4	0,0	105,9
Totaal sector Politie	509	2.421	2.686	396	48	6.060	244,5	1162,9	1074,6	158,6	15,4	2655,8
Politieacademie	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: PolBIS.

2.5

Aantal fte's Executief- en AT Personeel
(exclusief functionele inzetbaarheid Aspiranten)

Peildatum: 31-12-2007

Korps	Executief				Adm. Technisch				Totaal				Percentages 2005		Percentages 2006		Percentages 2007	
	2005	2006	2007	toe/afname	2005	2006	2007	toe/afname	2005	2006	2007	toe/afname	Exe	At	Exe	At	Exe	At
Groningen	1.169,9	1.176,8	1.100,9	-6,5%	424,0	415,8	413,5	-0,6%	1.593,8	1.592,6	1.514,4	-4,9%	73,4%	26,6%	73,9%	26,1%	72,7%	27,3%
Fryslân	1.034,1	1.033,6	976,6	-5,5%	441,9	433,5	439,8	1,5%	1.476,0	1.467,1	1.416,4	-3,5%	70,1%	29,9%	70,5%	29,5%	68,9%	31,1%
Drenthe	751,7	742,7	877,7	18,2%	259,6	262,9	292,1	11,1%	1.011,3	1.005,5	1.169,8	16,3%	74,3%	25,7%	73,9%	26,1%	75,0%	25,0%
IJsselland	870,8	890,8	885,2	-0,6%	369,9	381,3	395,6	3,8%	1.240,7	1.272,1	1.280,8	0,7%	70,2%	29,8%	70,0%	30,0%	69,1%	30,9%
Twente	1.068,8	1.079,5	1.087,0	0,7%	395,0	406,6	416,2	2,4%	1.463,8	1.486,1	1.503,2	1,2%	73,0%	27,0%	72,6%	27,4%	72,3%	27,7%
Noord- en Oost-Gelderland	1.122,5	1.115,4	1.141,2	2,3%	509,4	526,3	533,3	1,3%	1.632,0	1.641,7	1.674,5	2,0%	68,8%	31,2%	67,9%	32,1%	68,2%	31,8%
Gelderland-Midden	965,1	976,0	921,6	-5,6%	511,9	508,7	501,6	-1,4%	1.477,0	1.484,7	1.423,2	-4,1%	65,3%	34,7%	65,7%	34,3%	64,8%	35,2%
Gelderland-Zuid	862,7	844,5	828,9	-1,8%	269,4	289,8	293,5	1,3%	1.132,1	1.134,4	1.122,4	-1,1%	76,2%	23,8%	74,4%	25,6%	73,9%	26,1%
Utrecht	1.825,7	1.896,2	1.960,0	3,4%	1.215,2	1.201,7	1.247,0	3,8%	3.040,9	3.097,9	3.207,1	3,5%	60,0%	40,0%	61,2%	38,8%	61,1%	38,9%
Noord-Holland Noord	961,9	949,9	978,2	3,0%	368,3	386,6	391,1	1,2%	1.330,2	1.336,5	1.369,3	2,4%	72,3%	27,7%	71,1%	28,9%	71,4%	28,6%
Zaanstreek-Waterland	554,1	551,6	550,3	-0,2%	160,6	158,5	161,9	2,2%	714,6	710,1	712,2	0,3%	77,5%	22,5%	77,7%	22,3%	77,3%	22,7%
Kennemerland	1.032,4	999,8	970,0	-3,0%	430,6	451,8	481,7	6,6%	1.463,0	1.451,6	1.451,7	0,0%	70,6%	29,4%	68,9%	31,1%	66,8%	33,2%
Amsterdam-Amstelland	3.455,7	3.486,9	3.708,6	6,4%	1.279,3	1.264,3	1.308,9	3,5%	4.735,0	4.751,2	5.017,5	5,6%	73,0%	27,0%	73,4%	26,6%	73,9%	26,1%
Gooi- en Vechtstreek	475,2	457,9	439,4	-4,1%	169,2	166,7	173,7	4,2%	644,4	624,6	613,0	-1,9%	73,7%	26,3%	73,3%	26,7%	71,7%	28,3%
Haaglanden	3.041,4	3.050,4	2.999,9	-1,7%	1.446,4	1.537,8	1.579,7	2,7%	4.487,8	4.588,2	4.579,6	-0,2%	67,8%	32,2%	66,5%	33,5%	65,5%	34,5%
Hollands Midden	1.202,8	1.144,9	1.164,1	1,7%	545,7	581,9	641,9	10,3%	1.748,6	1.726,8	1.805,9	4,6%	68,8%	31,2%	66,3%	33,7%	64,5%	35,5%
Rotterdam-Rijnmond	3.434,6	3.448,2	3.451,5	0,1%	1.670,7	1.840,4	1.833,6	-0,4%	5.105,3	5.288,6	5.285,1	-0,1%	67,3%	32,7%	65,2%	34,8%	65,3%	34,7%
Zuid-Holland-Zuid	851,2	846,5	839,5	-0,8%	365,9	373,7	377,9	1,1%	1.217,1	1.220,2	1.217,4	-0,2%	69,9%	30,1%	69,4%	30,6%	69,0%	31,0%
Zeeland	639,2	629,8	598,6	-4,9%	230,5	245,0	250,2	2,1%	869,7	874,8	848,8	-3,0%	73,5%	26,5%	72,0%	28,0%	70,5%	29,5%
Midden- en West-Brabant	2.024,1	2.033,9	1.852,2	-8,9%	533,2	533,1	786,3	47,5%	2.557,3	2.567,1	2.638,5	2,8%	79,1%	20,9%	79,2%	20,8%	70,2%	29,8%
Brabant-Noord	1.086,2	1.063,8	1.057,7	-0,6%	323,5	353,7	364,8	3,1%	1.409,7	1.417,5	1.422,5	0,4%	77,1%	22,9%	75,0%	25,0%	74,4%	25,6%
Brabant-Zuid-Oost	1.325,9	1.251,6	1.339,0	7,0%	555,6	635,1	573,1	-9,8%	1.881,6	1.886,7	1.912,1	1,3%	70,5%	29,5%	66,3%	33,7%	70,0%	30,0%
Limburg-Noord	795,1	814,5	812,8	-0,2%	356,5	351,3	364,1	3,6%	1.151,6	1.165,8	1.176,9	0,9%	69,0%	31,0%	69,9%	30,1%	69,1%	30,9%
Limburg-Zuid	1.342,2	1.344,1	1.318,8	-1,9%	452,0	455,6	452,1	-0,8%	1.794,2	1.799,6	1.770,9	-1,6%	74,8%	25,2%	74,7%	25,3%	74,5%	25,5%
Flevoland	687,0	705,8	701,2	-0,7%	283,5	288,9	304,9	5,5%	970,5	994,7	1.006,1	1,1%	70,8%	29,2%	71,0%	29,0%	69,7%	30,3%
Totaal regiokorpsen	32.580,5	32.535,4	32.560,9	0,1%	13.567,9	14.050,9	14.578,6	3,8%	46.148,4	46.586,3	47.139,4	1,2%	70,6%	29,4%	69,8%	30,2%	69,1%	30,9%
KLPD	2.703,0	2.788,5	2.802,3	0,5%	1.648,1	1.857,8	2.060,7	10,9%	4.351,1	4.646,4	4.863,0	4,7%	62,1%	37,9%	60,0%	40,0%	57,6%	42,4%
Landelijk totaal	35.283,5	35.323,9	35.363,2	0,1%	15.216,0	15.908,7	16.639,2	4,6%	50.499,5	51.232,6	52.002,4	1,5%	69,9%	30,1%	68,9%	31,1%	68,0%	32,0%
Politieacademie	438,0	488,5	559,8	14,6%	845,9	981,0	1.188,1	21,1%	1.283,9	1.469,5	1.748,0	18,9%	34,1%	65,9%	33,2%	66,8%	32,0%	68,0%
Totaal sector Politie	35.721,5	35.812,4	35.923,0	0,3%	16.061,9	16.889,7	17.827,4	5,6%	51.783,4	52.702,2	53.750,4	2,0%	69,0%	31,0%	68,0%	32,0%	66,8%	33,2%

Bron: PolBIS.

2.6 Fte's Executief en Administratief-Technisch naar geslacht (exclusief functionele inzetbaarheid Aspiranten)

Peildatum: 31-12 2007

Korps	Aantallen									Percentages					
	Executief			Administratief Technisch			Totaal			Executief		Adm. Technisch		Totaal	
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Groningen	883,0	217,9	1100,9	220,58	192,90	413,5	1103,6	410,8	1514,4	80,2%	19,8%	53,3%	46,7%	72,9%	27,1%
Fryslân	785,7	190,8	976,6	212,58	227,22	439,8	998,3	418,1	1416,4	80,5%	19,5%	48,3%	51,7%	70,5%	29,5%
Drenthe	723,0	154,7	877,7	118,24	173,84	292,1	841,3	328,5	1169,8	82,4%	17,6%	40,5%	59,5%	71,9%	28,1%
IJsseland	751,3	134,0	885,2	182,45	213,16	395,6	933,7	347,1	1280,8	84,9%	15,1%	46,1%	53,9%	72,9%	27,1%
Twente	846,8	240,2	1087,0	195,20	221,04	416,2	1042,0	461,2	1503,2	77,9%	22,1%	46,9%	53,1%	69,3%	30,7%
Noord- en Oost-Gelderland	899,1	242,1	1141,2	263,35	269,97	533,3	1162,4	512,1	1674,5	78,8%	21,2%	49,4%	50,6%	69,4%	30,6%
Gelderland-Midden	761,6	160,0	921,6	246,44	255,15	501,6	1008,0	415,2	1423,2	82,6%	17,4%	49,1%	50,9%	70,8%	29,2%
Gelderland-Zuid	671,7	157,3	828,9	119,98	173,53	293,5	791,7	330,8	1122,4	81,0%	19,0%	40,9%	59,1%	70,5%	29,5%
Utrecht	1573,6	386,5	1960,0	621,13	625,89	1247,0	2194,7	1012,3	3207,1	80,3%	19,7%	49,8%	50,2%	68,4%	31,6%
Noord-Holland Noord	773,8	204,4	978,2	145,63	245,47	391,1	919,4	449,9	1369,3	79,1%	20,9%	37,2%	62,8%	67,1%	32,9%
Zaanstreek-Waterland	424,1	126,2	550,3	55,93	106,01	161,9	480,1	232,2	712,3	77,1%	22,9%	34,5%	65,5%	67,4%	32,6%
Kennemerland	772,0	198,0	970,0	208,24	273,45	481,7	980,2	471,4	1451,7	79,6%	20,4%	43,2%	56,8%	67,5%	32,5%
Amsterdam-Amstelland	2751,1	957,5	3708,6	654,32	654,62	1308,9	3405,5	1612,1	5017,5	74,2%	25,8%	50,0%	50,0%	67,9%	32,1%
Gooi- en Vechtstreek	363,0	76,4	439,4	80,75	92,90	173,7	443,8	169,3	613,0	82,6%	17,4%	46,5%	53,5%	72,4%	27,6%
Haaglanden	2331,0	668,9	2999,9	839,94	739,77	1579,7	3170,9	1408,7	4579,6	77,7%	22,3%	53,2%	46,8%	69,2%	30,8%
Hollands Midden	934,3	229,8	1164,1	231,36	410,52	641,9	1165,6	640,3	1805,9	80,3%	19,7%	36,0%	64,0%	64,5%	35,5%
Rotterdam-Rijnmond	2761,7	689,8	3451,5	724,17	1109,46	1833,6	3485,9	1799,2	5285,1	80,0%	20,0%	39,5%	60,5%	66,0%	34,0%
Zuid-Holland-Zuid	699,6	139,9	839,5	179,17	198,74	377,9	878,8	338,6	1217,4	83,3%	16,7%	47,4%	52,6%	72,2%	27,8%
Zeeland	511,6	87,0	598,6	104,69	145,52	250,2	616,3	232,5	848,8	85,5%	14,5%	41,8%	58,2%	72,6%	27,4%
Midden- en West-Brabant	1406,2	446,1	1852,2	308,59	477,73	786,3	1714,7	923,8	2638,5	75,9%	24,1%	39,2%	60,8%	65,0%	35,0%
Brabant-Noord	842,9	214,9	1057,7	144,25	220,51	364,8	987,1	435,4	1422,5	79,7%	20,3%	39,5%	60,5%	69,4%	30,6%
Brabant-Zuid-Oost	1099,1	239,9	1339,0	251,21	321,89	573,1	1350,3	561,8	1912,1	82,1%	17,9%	43,8%	56,2%	70,6%	29,4%
Limburg-Noord	655,2	157,6	812,8	171,51	192,59	364,1	826,7	350,2	1176,9	80,6%	19,4%	47,1%	52,9%	70,2%	29,8%
Limburg-Zuid	1138,3	180,5	1318,8	201,36	250,70	452,1	1339,7	431,2	1770,9	86,3%	13,7%	44,5%	55,5%	75,7%	24,3%
Flevoland	532,1	169,1	701,2	137,64	167,27	304,9	669,8	336,4	1006,1	75,9%	24,1%	45,1%	54,9%	66,6%	33,4%
Totaal regiokorpsen	25891,8	6669,1	32560,9	6618,7	7959,8	14578,6	32510,5	14628,9	47139,4	79,5%	20,5%	45,4%	54,6%	69,0%	31,0%
KLPD	2497,8	304,5	2802,3	1216,68	843,98	2060,7	3714,4	1148,5	4863,0	89,1%	10,9%	59,0%	41,0%	76,4%	23,6%
Landelijk totaal	28389,6	6973,6	35363,2	7835,4	8803,8	16639,2	36224,9	15777,5	52002,4	80,3%	19,7%	47,1%	52,9%	69,7%	30,3%
Politieacademie	505,9	53,9	559,8	528,17	659,97	1188,1	1034,1	713,9	1748,0	90,4%	9,6%	44,5%	55,5%	59,2%	40,8%
Totaal sector Politie	28895,4	7027,6	35923,0	8363,6	9463,8	17827,4	37259,0	16491,4	53750,4	80,4%	19,6%	46,9%	53,1%	69,3%	30,7%

Bron: PolBIS.

2.7 Aandeel Recherche in fte's t.o.v. totaal Executief plus AT-personeel

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	2005			2006			2007			Verschil 2007 - 2006		
	Fte's totaal	Recherche	%	Fte's totaal	Recherche	%	Fte's totaal	Recherche	%	Fte's totaal	Recherche	%
Groningen	1.593,8	271,5	17,0%	1.592,6	263,8	16,6%	1.514,4	175,6	11,6%	-78,3	-88,1	-5,0%
Fryslân	1.476,0	185,0	12,5%	1.467,1	185,0	12,6%	1.416,4	149,6	10,6%	-50,7	-35,4	-2,1%
Drenthe	1.011,3	169,5	16,8%	1.005,5	174,8	17,4%	1.169,8	327,9	28,0%	164,3	153,1	10,6%
IJsselland	1.240,7	297,6	24,0%	1.272,1	335,5	26,4%	1.280,8	339,9	26,5%	8,8	4,4	0,2%
Twente	1.463,8	208,2	14,2%	1.486,1	200,1	13,5%	1.503,2	199,7	13,3%	17,2	-0,4	-0,2%
Noord- en Oost-Gelderland	1.632,0	290,9	17,8%	1.641,7	297,2	18,1%	1.674,5	327,7	19,6%	32,8	30,5	1,5%
Gelderland-Midden	1.477,0	281,3	19,0%	1.484,7	286,5	19,3%	1.423,2	271,5	19,1%	-61,5	-15,0	-0,2%
Gelderland-Zuid	1.132,1	216,9	19,2%	1.134,4	214,7	18,9%	1.122,4	219,1	19,5%	-11,9	4,4	0,6%
Utrecht	3.040,9	622,8	20,5%	3.097,9	648,6	20,9%	3.207,1	685,6	21,4%	109,1	37,0	0,4%
Noord-Holland Noord	1.330,2	186,2	14,0%	1.336,5	207,1	15,5%	1.369,3	250,3	18,3%	32,7	43,3	2,8%
Zaanstreek-Waterland	714,6	103,9	14,5%	710,1	118,6	16,7%	712,2	115,7	16,2%	2,1	-2,9	-0,5%
Kennemerland	1.463,0	254,6	17,4%	1.451,6	263,6	18,2%	1.451,7	265,8	18,3%	0,1	2,2	0,1%
Amsterdam-Amstelland	4.735,0	774,4	16,4%	4.751,2	899,8	18,9%	5.017,5	957,6	19,1%	266,4	57,7	0,1%
Gooi- en Vechtstreek	644,4	137,0	21,3%	624,6	132,7	21,2%	613,0	134,0	21,9%	-11,6	1,3	0,6%
Haaglanden	4.487,8	934,8	20,8%	4.588,2	1.032,9	22,5%	4.579,6	1.043,9	22,8%	-8,6	10,9	0,3%
Hollands Midden	1.748,6	311,3	17,8%	1.726,8	330,4	19,1%	1.805,9	326,9	18,1%	79,1	-3,5	-1,0%
Rotterdam-Rijnmond	5.105,3	1.116,1	21,9%	5.288,6	1.195,0	22,6%	5.285,1	1.260,5	23,8%	-3,6	65,5	1,3%
Zuid-Holland-Zuid	1.217,1	224,4	18,4%	1.220,2	240,1	19,7%	1.217,4	243,9	20,0%	-2,8	3,8	0,4%
Zeeland	869,7	129,9	14,9%	874,8	130,9	15,0%	848,8	132,2	15,6%	-26,0	1,4	0,6%
Midden- en West-Brabant	2.557,3	334,5	13,1%	2.567,1	345,7	13,5%	2.638,5	596,6	22,6%	71,5	251,0	9,1%
Brabant-Noord	1.409,7	253,7	18,0%	1.417,5	259,1	18,3%	1.422,5	283,7	19,9%	5,0	24,6	1,7%
Brabant-Zuid-Oost	1.881,6	291,7	15,5%	1.886,7	301,8	16,0%	1.912,1	319,3	16,7%	25,4	17,5	0,7%
Limburg-Noord	1.151,6	214,5	18,6%	1.165,8	226,5	19,4%	1.176,9	237,9	20,2%	11,1	11,3	0,8%
Limburg-Zuid	1.794,2	371,4	20,7%	1.799,6	384,9	21,4%	1.770,9	379,8	21,4%	-28,8	-5,1	0,1%
Flevoland	970,5	145,8	15,0%	994,7	133,9	13,5%	1.006,1	152,3	15,1%	11,4	18,4	1,7%
Totaal regiokorpsen	46.148,4	8.327,7	18,0%	46.586,3	8.809,0	18,9%	47.139,4	9.396,8	19,9%	553,2	587,8	1,0%
KLPD	4.351,1	1.287,2	29,6%	4.646,4	1.451,3	31,2%	4.863,0	1.569,6	32,3%	216,6	118,3	1,0%
Landelijk totaal	50.499,5	9.614,9	19,0%	51.232,6	10.260,3	20,0%	52.002,4	10.966,3	21,1%	769,8	706,1	1,1%

Bron: PolBIS.

Bij tabel 2.7

Hiernaast is op basis van het 'Landelijk Functiehuis' aangegeven welke functies tot de recherchefuncties worden gerekend. De keuze voor het Landelijk Functiehuis vloeit voort uit het feit, dat deze categorisering goed aansluit bij de dagelijkse politiepraktijk.

De in deze tabel gepresenteerde cijfers maken geen uitspraken mogelijk over de capaciteit die de korpsen aan opsporingsactiviteiten besteden. Opsporing kan ook worden uitgevoerd door personeel dat geen recherchefunctie heeft.

Bij tabel 2.9

De verdeling naar taakveld heeft voor de politiekorpsen, evenals vorig jaar, plaatsgehad op basis van de gegevens uit het Landelijk Functiehuis. Deze indeling is inhoudelijk identiek aan de daarvoor gebruikte indeling, die was gebaseerd op de eigen opgave van de korpsen. Voor de Politieacademie (het voormalige LSOP) is het Landelijk Functiehuis minder goed bruikbaar.

Recherchefuncties Regionale Politiekorpsen + KLPD

Functieomschrijving (Vet = technische recherche)

Accountant	Rechercheur A
Adjunct-accountant	Rechercheur A crim. informatie inwinning
Coordinator Misdaadanalyse	Rechercheur B
Coördinerend accountant	Rechercheur B crim.-informatie-inwinning
Commissaris van de Rijkspolitie	Rechercheur jeugd- en zedenzaken
Dactyloscoop A	Rechercheur jeugdzaken
Dactyloscoop B	Rechercheur politieke-inlichtingendienst
Forensisch assistent	Rechercheur vreemdelingtoezicht
Fotograaf technische recherche	Rechercheur zedenzaken
Groepschef A technische recherche	Rechercheur zware criminaliteit A
Groepschef arrestatieteam	Rechercheur zware criminaliteit B
Groepschef B technische recherche	Rijksrechercheur
Groepschef CII	Sectorhoofd rechercheondersteuning
Groepschef infocentrum	Sectorhoofd zware / georgan. criminaliteit
Groepschef jeugd- en zedenzaken	Senior-sporenonderzoeker
Groepschef observatieteam	Sporenonderzoeker
Groepschef recherche A	Tactisch assistent
Groepschef recherche B	Technisch medewerker
Groepschef recherche zware criminaliteit	Technisch rechercheur A
Hoofd infocentrum	Technisch rechercheur B
Hoofd justitiële dienst	Thematisch Assistent
Hoofd rijksrecherche	Tolk/vertaler
Informatie-rechercheur A	Unithoofd CID
Informatie-rechercheur B	Unithoofd jeugd- en zedenzaken
Informatie-rechercheur C	Unithoofd observatie-/ arrestatieteam
Inspecteur-rijksrechercheur	Unithoofd recherche
Liaisonofficer B	Unithoofd recherche zware criminaliteit
Medewerker arrestatieteam	Vakdeskundige A
Medewerker observatieteam	Vakdeskundige B
Misdaadanalist	Vakdeskundige C
Projectleider A	Vakspecialist A
Projectleider B	Vakspecialist B
Projectleider C	

2.8 Taakveld naar geslacht in personen (landelijk beeld) (Executief + AT-personeel)

Peildatum: 31-12-2007

Taakveldomschrijving	Totaal regiokorpsen				KLPD				landelijk totaal				
	Man		Vrouw		Man		Vrouw		Man		Vrouw		Totaal
	Aantal	Aantal	%	Totaal	Aantal	Aantal	%	Totaal	Aantal	Aantal	%		
Korpsleiding	63	12	16%	75	3	1	25%	4	66	13	16%	79	
Leidinggevend primair proces	3840	640	14%	4.480	301	50	14%	351	4.141	690	14%	4.831	
Uitvoerend primair proces	22997	10129	31%	33.126	2579	710	22%	3.289	25.576	10.839	30%	36.415	
Leidinggevens ondersteuning	344	146	30%	490	28	9	24%	37	372	155	29%	527	
Uitvoerend ondersteuning anders	4435	6202	58%	10.637	525	448	46%	973	4.960	6.650	57%	11.610	
totaal	31.844	17.200	35%	49.044	3.624	1.282	26%	4.906	35.468	18.482	34%	53.950	

Bron: PolBIS.

2.9 Personeel naar categorie en taakveld in fte's (alleen Executief en AT-personeel)

Peildatum: 31-12 2007

Korps	Primair personeel	Ondersteunend personeel	Overig personeel	totaal personeel	Korpsleiding	Leiding primair proces	Uitvoering primair proces	leiding ondersteuning	Uitvoering ondersteuning	Overig
Groningen	83,0%	15,3%	1,7%	1.514,4	3,2	123,6	1.129,5	16,3	215,4	26,3
Fryslân	83,1%	16,9%	0,0%	1.416,4	5,3	88,8	1.082,9	14,8	224,6	
Drenthe	78,8%	21,2%	0,0%	1.169,8	3,2	84,1	834,5	1,1	247,0	
IJsseland	82,0%	18,0%	0,0%	1.280,8	3,2	128,3	919,4	11,6	218,4	
Twente	85,3%	14,7%	0,0%	1.503,2	2,1	133,7	1.147,1	14,7	205,7	
Noord- en Oost-Gelderland	83,5%	16,5%	0,0%	1.674,5	2,1	146,8	1.250,0	19,8	255,8	
Gelderland-Midden	76,5%	21,7%	1,8%	1.423,2	3,1	108,1	977,0	14,4	294,8	25,8
Gelderland-Zuid	76,3%	23,7%	0,0%	1.122,4	2,1	87,7	766,8	11,3	254,6	
Utrecht	77,5%	22,5%	0,0%	3.207,1	3,2	390,4	2.092,0	31,3	690,2	
Noord-Holland Noord	79,5%	20,5%	0,0%	1.369,3	5,3	87,8	996,0	11,8	268,5	
Zaanstreek-Waterland	81,4%	18,6%	0,0%	712,2	2,1	88,0	489,4	10,1	122,7	
Kennemerland	75,1%	24,9%	0,0%	1.451,7	3,2	216,9	870,7	7,4	353,6	
Amsterdam-Amstelland	79,3%	20,7%	0,0%	5.017,5	5,3	593,5	3.377,7	42,7	998,3	
Gooi- en Vechtstreek	76,9%	23,1%	0,0%	613,0	2,1	69,5	399,9	11,5	130,0	
Haaglanden	77,1%	19,1%	3,8%	4.579,6	4,2	424,1	3.103,0	75,7	799,0	173,7
Hollands Midden	81,0%	19,0%	0,0%	1.805,9	3,2	116,9	1.342,7	24,9	318,2	
Rotterdam-Rijnmond	77,0%	23,0%	0,0%	5.285,1	6,4	512,4	3.552,2	44,2	1.169,9	
Zuid-Holland-Zuid	78,1%	21,9%	0,0%	1.217,4	1,1	113,2	836,9	10,1	256,2	
Zeeland	75,1%	24,9%	0,0%	848,8	2,1	73,9	561,6	18,7	192,5	
Midden- en West-Brabant	72,7%	27,3%	0,0%	2.638,5	2,1	239,5	1.675,9	37,9	682,1	1,1
Brabant-Noord	81,2%	18,8%	0,0%	1.422,5	4,2	148,1	1.002,8	18,5	248,9	
Brabant-Zuid-Oost	76,7%	23,3%	0,0%	1.912,1	4,2	225,4	1.237,6	12,4	432,5	
Limburg-Noord	73,3%	26,5%	0,2%	1.176,9	2,1	100,8	759,5	9,2	302,7	2,6
Limburg-Zuid	82,7%	17,3%	0,0%	1.770,9	2,1	180,8	1.281,7	13,7	292,5	
Flevoland	80,5%	19,5%	0,0%	1.006,1	2,1	100,2	707,3	8,3	188,2	
Totaal regiokorpsen	78,6%	20,9%	0,5%	47.139,4	79,3	4.582,5	32.394,1	492,4	9.362,3	229,5
KLPD	75,0%	19,8%	5,2%	4.863,0	4,2	361,4	3.282,4	38,5	925,6	250,9
Totaal regiokorpsen + KLPD	78,3%	20,8%	0,9%	52.002,4	83,5	4.943,9	35.676,5	530,9	10.287,9	480,4
Politieacademie	0,3%	99,7%	0,0%	1.748,0	3,2	0,0	2,1	96,2	1.646,5	
Totale politiesector	75,7%	23,4%	0,9%	53.750,4	86,7	4.943,9	35.678,6	627,1	11.934,4	480,4

Bron: PolBIS.

2.10 Taakveld naar geslacht in personen (alleen Executief en AT-personeel)

Peildatum: 31-12-2007

Korps	Korpsleiding		Leidinggevend primair proces		Uitvoerend primair proces		Leidinggevend ondersteuning		Uitvoerend ondersteuning		Overig		Totaal	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Groningen	2	1	106	14	798	365	14	2	142	87	19	8	1.081	477
Fryslân	4	1	71	16	762	355	12	2	130	117			979	491
Drenthe	3		70	12	628	221	1		123	163			825	396
IJsselland	2	1	111	15	677	276	10	1	112	138			912	431
Twente	2		114	16	793	398	12	2	96	151			1.017	567
Noord- en Oost-Gelderland	1	1	126	15	885	404	9	11	115	174			1.136	605
Gelderland-Midden	3		99	5	714	283	9	5	140	200	14	13	979	506
Gelderland-Zuid	2		71	13	566	206	8	3	123	176			770	398
Utrecht	2	1	311	75	1.504	645	23	10	352	449			2.192	1.180
Noord-Holland Noord	4	1	73	13	668	377	9	3	151	147			905	541
Zaanstreek-Waterland	2		75	11	340	168	6	4	52	93			475	276
Kennemerland	2	1	184	27	616	277	5	2	151	263			958	570
Amsterdam-Amstelland	3	2	482	116	2.353	1.129	27	15	529	557			3.394	1.819
Gooi- en Vechtstreek	2		59	8	299	102	9	3	62	86			431	199
Haaglanden	3	1	340	80	2.173	952	41	38	407	461	129	49	3.093	1.581
Hollands Midden	2	1	97	15	861	559	17	7	164	200			1.141	782
Rotterdam-Rijnmond	6		427	71	2.505	1.124	36	7	437	877			3.411	2.079
Zuid-Holland-Zuid	1		97	12	621	238	9	1	133	152			861	403
Zeeland	2		65	6	422	143	16	2	95	136			600	287
Midden- en West-Brabant	2		195	36	1.203	468	23	16	237	573	1		1.661	1.093
Brabant-Noord	3	1	131	15	691	336	14	4	123	167			962	523
Brabant-Zuid-Oost	4		200	18	901	336	9	3	190	302			1.304	659
Limburg-Noord	2		93	4	570	196	8	1	134	230	2	1	809	432
Limburg-Zuid	2		158	15	975	315	10	3	149	178			1.294	511
Flevoland	2		85	12	472	256	7	1	88	125			654	394
Totaal regiokorpsen	63	12	3.840	640	22.997	10.129	344	146	4.435	6.202	165	71	31.844	17.200
KLPD	3	1	301	50	2.579	710	28	9	525	448	188	64	3.624	1.282
Totaal regiokorpsen + KLPD	66	13	4.141	690	25.576	10.839	372	155	4.960	6.650	353	135	35.468	18.482
Politieacademie	3				2		69	24	939	801			1.013	825
Toale politiesector	69	13	4.141	690	25.578	10.839	441	179	5.899	7.451	353	135	36.481	19.307

Bron: PolBIS.

2.11 Fte's naar categorie en salarisschaal (exclusief functionele inzetbaarheid Aspiranten)

Peildatum: 31-12 2007

Schaal	Totaal regiokorpsen			KLPD			Landelijk totaal			Politieacademie		
	Executief	AT	Totaal	Executief	AT	Totaal	Executief	AT	Totaal	Executief	AT	Totaal
1 t/m 3	3,0	322,8	325,8	0,0	12,0	12,0	3,0	334,8	337,8	0,00	32,00	32,0
4	691,9	2.203,1	2.895,0		58,3	58,3	691,9	2.261,4	2.953,3		68,4	68,4
5	999,8	3.754,1	4.753,9	103,7	266,6	370,3	1.103,5	4.020,7	5.124,2		146,9	146,9
6	2.005,5	1.927,3	3.932,8	24,8	320,0	344,8	2.030,3	2.247,3	4.277,6		130,6	130,6
7	11.134,1	1.926,1	13.060,2	776,4	346,7	1.123,1	11.910,5	2.272,8	14.183,3	2	105,7	107,7
8	11.670,1	1.565,3	13.235,4	927,7	364,2	1.291,9	12.597,8	1.929,5	14.527,3	28,6	113,8	142,4
9	3.496,4	1.162,9	4.659,3	480,4	272,1	752,5	3.976,8	1.435,0	5.411,8	253,1	235,8	488,9
10	1.084,1	711,0	1.795,1	215,3	165,1	380,4	1.299,4	876,1	2.175,5	131,5	160,7	292,2
11	592,6	464,6	1.057,2	130,7	150,5	281,2	723,3	615,1	1.338,4	84,5	103	187,5
12	326,7	231,1	557,8	62,0	70,3	132,3	388,7	301,4	690,1	24,2	54,3	78,5
13	163,9	83,6	247,5	44,3	28,5	72,8	208,2	112,1	320,3	19	19,3	38,3
14	159,4	65,6	225,0	15,9	5,3	21,2	175,3	70,9	246,2	7,4	6,4	13,8
15 t/m 18	142,1	13,8	155,9	21,3	1,1	22,4	163,4	14,9	178,3	9,6	11,5	21,1
Totaal	32.469,6	14.431,3	46.900,9	2.802,5	2.060,7	4.863,2	35.272,1	16.492,0	51.764,1	559,9	1.188,4	1.748,3
Overig	91,3	147,3	238,6	0,0	0,0	0,0	91,3	147,3	238,6	0,0	0,0	0,0
Totaal	32.560,9	14.578,6	47.139,5	2.802,5	2.060,7	4.863,2	35.363,4	16.639,3	52.002,7	559,9	1.188,4	1.748,3

Bron: PolBIS.

2.12 Personen naar geslacht en salarisschaal (alleen Executief en AT-personeel)

Peildatum: 31-12-2007

Schaal	Totaal regiokorpsen			KLPD		Landelijk totaal			Politieacademie			
	Man	Vrouw	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
1 t/m 3	150	271	421	6	7	13	156	278	434	6	37	43
4	1440	1760	3.200	31	35	66	1.471	1.795	3.266	36	39	75
5	1721	3797	5.518	192	208	400	1.913	4.005	5.918	42	126	168
6	1861	2341	4.202	132	243	375	1.993	2.584	4.577	39	104	143
7	8549	4927	13.476	817	314	1.131	9.366	5.241	14.607	40	77	117
8	11017	2269	13.286	1112	165	1.277	12.129	2.434	14.563	81	70	151
9	3759	878	4.637	599	148	747	4.358	1.026	5.384	334	167	501
10	1362	428	1.790	306	69	375	1.668	497	2.165	182	116	298
11	833	212	1.045	219	60	279	1.052	272	1.324	135	53	188
12	437	106	543	111	21	132	548	127	675	57	23	80
13	184	54	238	64	6	70	248	60	308	30	7	37
14	182	34	216	16	4	20	198	38	236	11	2	13
15 t/m 18	131	18	149	19	2	21	150	20	170	20	4	24
Totaal	31.626	17.095	48.721	3.624	1.282	4.906	35.250	18.377	53.627	1.013	825	1.838
Overig	218	105	323	0	0	0	218	105	323	0	0	0
Totaal	31.844	17.200	49.044	3.624	1.282	4.906	35.468	18.482	53.950	1.013	825	1.838

Bron: PolBIS.

2.13

Fte's per salarisschaal

(als percentage van het totaal aantal fte's van betreffend korps, alléén schalen 1 t/m 18 en Executief plus AT-personeel)

Peildatum: 31-12-2007

Korps	1 t/m 3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 t/m 18
Groningen	0,9%	6,9%	5,0%	6,9%	30,2%	31,1%	10,5%	3,0%	2,6%	1,4%	0,3%	0,8%	0,4%
Fryslân	0,3%	14,3%	5,3%	5,2%	29,2%	30,0%	8,8%	2,2%	2,7%	0,8%	0,4%	0,7%	0,1%
Drenthe	0,2%	3,2%	10,4%	6,9%	24,1%	36,4%	9,5%	4,3%	2,3%	1,6%	0,1%	0,6%	0,4%
IJsselland	0,3%	10,3%	4,1%	10,0%	26,4%	28,1%	11,0%	4,1%	3,4%	0,9%	0,5%	0,6%	0,3%
Twente	0,2%	5,4%	9,0%	8,7%	28,7%	31,5%	8,4%	4,0%	2,6%	0,5%	0,6%	0,1%	0,3%
Noord- en Oost-Gelderland	0,8%	8,2%	7,2%	9,1%	32,8%	23,5%	10,0%	4,3%	1,6%	1,1%	0,4%	0,6%	0,4%
Gelderland-Midden	2,3%	10,2%	10,0%	4,6%	29,5%	27,2%	9,3%	2,5%	2,4%	0,6%	0,5%	0,5%	0,4%
Gelderland-Zuid	0,9%	2,1%	7,9%	4,2%	34,7%	30,6%	10,4%	4,4%	2,3%	0,9%	0,4%	0,6%	0,6%
Utrecht	1,0%	10,0%	8,9%	10,9%	22,4%	30,0%	8,2%	4,2%	2,0%	1,2%	0,3%	0,6%	0,3%
Noord-Holland Noord	0,0%	5,6%	8,9%	8,5%	32,2%	27,6%	9,8%	3,5%	2,0%	0,7%	0,6%	0,4%	0,2%
Zaanstreek-Waterland	0,1%	13,9%	5,8%	6,1%	26,2%	30,1%	8,5%	5,3%	1,5%	1,3%	0,3%	0,6%	0,3%
Kennemerland	0,5%	2,0%	7,6%	8,5%	29,7%	32,0%	10,4%	3,9%	2,9%	1,2%	0,6%	0,4%	0,3%
Amsterdam-Amstelland	2,1%	7,8%	9,6%	3,9%	27,9%	26,6%	13,7%	4,4%	1,5%	1,5%	0,4%	0,4%	0,3%
Gooi- en Vechtstreek	0,4%	5,7%	8,7%	6,3%	25,1%	32,3%	12,0%	4,1%	2,5%	0,7%	1,6%	0,3%	0,5%
Haaglanden	0,6%	2,9%	14,9%	12,2%	26,2%	23,4%	10,1%	4,3%	2,5%	1,3%	0,9%	0,4%	0,3%
Hollands Midden	0,3%	4,4%	10,2%	7,3%	31,0%	28,4%	6,5%	5,9%	2,9%	1,1%	0,8%	0,8%	0,5%
Rotterdam-Rijnmond	0,4%	5,4%	12,8%	10,6%	27,2%	27,5%	8,1%	3,5%	2,1%	1,4%	0,4%	0,2%	0,3%
Zuid-Holland-Zuid	0,1%	6,1%	11,4%	11,4%	17,9%	35,6%	9,3%	3,6%	1,4%	1,9%	0,4%	0,8%	0,2%
Zeeland	0,2%	5,2%	8,8%	6,3%	31,8%	30,2%	7,4%	5,0%	2,9%	0,3%	0,3%	1,3%	0,4%
Midden- en West-Brabant	0,1%	2,7%	14,0%	10,1%	28,0%	26,4%	10,8%	3,6%	2,4%	0,9%	0,4%	0,2%	0,3%
Brabant-Noord	0,1%	2,4%	11,5%	10,0%	30,0%	27,4%	11,1%	2,5%	2,2%	1,0%	0,9%	0,6%	0,3%
Brabant-Zuid-Oost	1,1%	5,7%	11,4%	5,9%	27,6%	27,6%	12,1%	3,1%	1,9%	2,0%	0,9%	0,6%	0,2%
Limburg-Noord	0,9%	8,9%	9,1%	10,2%	23,7%	28,8%	11,8%	2,2%	2,0%	0,9%	0,5%	0,6%	0,3%
Limburg-Zuid	0,0%	5,4%	8,6%	8,2%	32,3%	29,9%	7,8%	2,4%	2,7%	1,2%	0,6%	0,2%	0,6%
Flevoland	0,5%	6,4%	10,6%	7,3%	28,6%	26,2%	10,2%	4,7%	2,7%	1,3%	0,2%	0,8%	0,4%
Totaal regiokorpsen	0,7%	6,2%	10,1%	8,4%	27,8%	28,2%	9,9%	3,8%	2,3%	1,2%	0,5%	0,5%	0,3%
KLPD	0,2%	1,2%	7,6%	7,1%	23,1%	26,6%	15,5%	7,8%	5,8%	2,7%	1,5%	0,4%	0,5%
Landelijk totaal	0,7%	5,7%	9,9%	8,3%	27,4%	28,1%	10,5%	4,2%	2,6%	1,3%	0,6%	0,5%	0,3%
Politieacademie	1,8%	3,9%	8,4%	7,5%	6,2%	8,1%	28,0%	16,7%	10,7%	4,5%	2,2%	0,8%	1,2%

Bron: PolBIS.

2.14 Personen naar leeftijd (Executief + AT)

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Gemiddelde leeftijd						Leeftijdsoopbouw 2007									
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	≤ 25	26 t/m 30	31 t/m 35	36 t/m 40	41 t/m 45	46 t/m 50	51 t/m 55	56 t/m 60	> 60	
Groningen	41,8	42,3	42,9	43,3	43,8	43,8	2,2%	8,5%	11,2%	13,7%	16,0%	20,2%	18,5%	9,4%	0,3%	
Fryslân	41,9	41,9	42,6	43,3	43,6	43,6	3,8%	6,9%	12,2%	13,7%	14,6%	20,7%	18,4%	9,0%	0,6%	
Drenthe	42,8	43,3	44	44,3	44,6	44,9	2,9%	5,7%	9,2%	12,5%	16,1%	22,2%	19,6%	10,8%	0,9%	
IJsselland	42,3	42,6	43,2	43,7	44,0	44,0	2,8%	7,9%	10,7%	12,9%	16,2%	19,9%	19,3%	9,8%	0,6%	
Twente	41,9	42,3	42,9	43,3	43,4	43,8	3,2%	8,6%	11,5%	13,6%	13,6%	19,4%	18,4%	10,9%	0,7%	
Noord- en Oost-Gelderland	42,4	42,6	43	43,0	43,2	43,2	5,3%	9,5%	10,5%	13,2%	12,5%	21,7%	16,7%	10,1%	0,6%	
Gelderland-Midden	40,7	41,1	41,7	42,4	42,7	43,1	3,9%	9,0%	12,0%	13,5%	16,2%	19,1%	16,6%	8,7%	1,0%	
Gelderland-Zuid	41,0	41,6	42,2	42,8	43,0	43,2	2,7%	9,1%	13,4%	13,9%	15,2%	18,4%	17,6%	8,9%	0,9%	
Utrecht	40,0	40,3	41	41,6	41,4	40,7	10,5%	11,2%	13,3%	12,5%	13,2%	16,8%	13,8%	8,0%	0,7%	
Noord-Holland Noord	41,1	41,1	41,6	42,4	42,8	42,6	5,1%	10,4%	10,9%	12,1%	15,8%	21,2%	18,3%	5,7%	0,6%	
Zaanstreek-Waterland	40,4	41,2	41,4	41,7	41,7	42,2	8,0%	9,9%	10,8%	12,1%	17,2%	15,6%	16,5%	9,3%	0,7%	
Kennemerland	39,9	40,3	41,2	42,1	42,6	42,7	3,3%	9,2%	14,5%	14,6%	15,3%	18,8%	13,9%	9,4%	1,0%	
Amsterdam-Amstelland	39,2	39,4	39,9	41,0	41,7	41,3	7,7%	9,7%	13,6%	14,2%	16,5%	17,6%	13,1%	7,0%	0,7%	
Gooi- en Vechtstreek	41,8	42,3	42,7	43,3	43,8	44,1	3,2%	8,4%	10,0%	11,0%	16,8%	21,7%	18,3%	9,5%	1,1%	
Haaglanden	39,0	39,4	39,9	40,1	40,5	41,2	6,7%	11,8%	13,3%	15,5%	14,7%	16,7%	13,3%	7,0%	1,0%	
Hollands Midden	39,9	40,3	41	41,7	42,0	41,9	5,5%	10,2%	12,5%	14,8%	17,4%	17,0%	14,6%	7,1%	0,9%	
Rotterdam-Rijnmond	39,8	40,3	40,9	41,0	41,1	41,4	5,7%	10,3%	14,0%	16,3%	15,4%	17,3%	13,9%	6,6%	0,6%	
Zuid-Holland-Zuid	40,2	40,7	41,2	41,6	42,0	42,5	7,7%	10,1%	10,5%	11,9%	14,9%	17,6%	17,0%	9,7%	0,6%	
Zeeland	41,8	42,5	43,1	43,5	44,0	44,3	2,1%	8,3%	9,0%	12,6%	16,8%	21,6%	20,0%	8,8%	0,7%	
Midden- en West-Brabant	40,3	40,7	41,4	41,7	42,0	42,2	6,0%	10,7%	11,7%	12,7%	15,5%	18,8%	16,4%	7,7%	0,5%	
Brabant-Noord	40,3	40,8	41,4	41,8	42,3	42,6	4,6%	10,8%	11,1%	13,2%	15,4%	20,1%	16,0%	8,2%	0,6%	
Brabant-Zuid-Oost	41,6	42,0	42,6	42,6	42,9	43,1	5,0%	9,2%	10,4%	11,4%	16,0%	22,5%	16,8%	7,9%	0,7%	
Limburg-Noord	41,3	41,9	42,3	42,5	42,7	42,7	5,2%	10,9%	10,1%	12,3%	15,7%	21,6%	14,7%	8,9%	0,6%	
Limburg-Zuid	41,8	42,5	43,2	43,3	43,8	44,4	2,1%	6,0%	8,8%	14,0%	18,3%	23,2%	18,7%	8,5%	0,4%	
Flevoland	38,8	39,2	39,8	40,6	41,0	41,7	3,1%	10,1%	14,2%	18,5%	16,8%	17,7%	13,0%	5,2%	1,2%	
Totaal regiokorpsen	40,5	40,9	41,5	41,9	42,2	42,4	5,4%	9,7%	12,1%	13,9%	15,5%	18,9%	15,7%	8,1%	0,7%	
KLPD	43,8	43,9	43,9	43,5	43,3	43,2	2,9%	9,1%	11,5%	14,4%	16,6%	20,4%	15,7%	8,6%	1,0%	
Landelijk totaal	40,7	41,1	41,6	42,1	42,3	42,5	5,2%	9,6%	12,1%	13,9%	15,6%	19,0%	15,7%	8,1%	0,7%	
Politieacademie	42,5	43,4	44,1	44,2	43,9	43,5	2,7%	10,3%	13,3%	12,0%	14,9%	18,0%	16,9%	10,6%	1,4%	

Bron: PolBIS.

2.15 Executief personeel in personen naar leeftijd

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Gemiddelde leeftijd						Leeftijdopbouw 2007								
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	≤ 25	26 t/m 30	31 t/m 35	36 t/m 40	41 t/m 45	46 t/m 50	51 t/m 55	56 t/m 60	> 60
Groningen	41,6	42,4	42,9	43,3	43,7	43,5	2,3%	9,3%	11,8%	13,3%	15,3%	21,2%	18,9%	7,9%	0,0%
Fryslân	42,8	42,6	43,0	43,7	43,8	43,7	4,0%	7,1%	10,2%	13,9%	15,3%	22,2%	18,8%	8,5%	0,1%
Drenthe	43,0	43,4	44,0	44,2	44,4	44,7	3,3%	6,5%	9,5%	11,7%	13,9%	23,7%	20,4%	10,8%	0,3%
IJsselland	42,7	42,8	43,5	43,9	44,1	44,1	2,9%	8,5%	10,7%	11,3%	14,6%	20,7%	21,4%	9,8%	0,1%
Twente	41,9	42,2	42,7	43,0	42,9	43,2	4,2%	10,7%	11,6%	13,0%	11,4%	19,2%	20,0%	10,0%	0,0%
Noord- en Oost-Gelderland	42,8	42,9	43,2	42,8	42,8	42,6	6,4%	11,0%	10,5%	11,6%	11,4%	22,6%	18,1%	8,4%	0,0%
Gelderland-Midden	41,1	41,4	41,7	42,4	42,3	42,6	4,4%	10,1%	12,3%	11,9%	15,4%	21,6%	17,2%	7,1%	0,1%
Gelderland-Zuid	40,7	41,0	41,9	42,6	42,8	43,0	2,9%	9,3%	13,7%	14,0%	14,5%	18,5%	18,3%	8,8%	0,0%
Utrecht	39,8	39,4	40,1	40,8	40,6	40,5	9,0%	12,5%	14,3%	13,0%	13,1%	17,7%	13,8%	6,5%	0,1%
Noord-Holland Noord	41,2	41,1	41,7	42,4	42,7	42,2	6,2%	11,2%	11,0%	11,6%	14,2%	21,2%	19,3%	5,4%	0,0%
Zaanstreek-Waterland	40,4	40,9	40,8	41,1	40,9	41,3	10,0%	11,1%	10,0%	12,0%	15,7%	16,5%	17,0%	7,7%	0,0%
Kennemerland	39,2	39,7	40,5	41,3	41,8	42,4	2,0%	9,9%	16,4%	14,9%	14,5%	19,5%	14,3%	8,3%	0,1%
Amsterdam-Amstelland	38,9	39,3	39,9	40,6	41,0	40,3	9,2%	10,8%	14,7%	14,0%	15,9%	16,5%	13,2%	5,6%	0,2%
Gooi- en Vechtstreek	41,3	41,9	42,5	42,8	43,0	43,4	4,6%	8,8%	12,0%	8,8%	15,0%	23,4%	18,5%	8,8%	0,0%
Haaglanden	38,3	38,6	39,1	39,3	39,5	40,0	7,8%	14,2%	14,6%	15,1%	13,9%	15,5%	13,4%	5,5%	0,1%
Hollands Midden	39,8	40,0	40,8	41,7	42,0	41,7	6,9%	11,3%	11,6%	12,8%	15,4%	18,4%	16,5%	7,1%	0,1%
Rotterdam-Rijnmond	39,9	40,3	40,7	40,8	40,9	41,1	6,3%	11,1%	14,2%	15,8%	14,6%	17,4%	15,0%	5,6%	0,0%
Zuid-Holland-Zuid	39,9	40,5	41,2	41,2	41,4	42,0	9,1%	11,5%	9,8%	11,6%	13,0%	17,9%	18,5%	8,5%	0,2%
Zeeland	42,2	42,8	43,3	43,7	44,3	44,4	2,2%	8,2%	9,4%	10,4%	16,5%	23,3%	21,5%	8,5%	0,0%
Midden- en West-Brabant	39,7	40,2	40,8	41,0	41,2	41,0	7,6%	13,6%	13,1%	12,0%	13,1%	18,4%	15,5%	6,8%	0,0%
Brabant-Noord	40,1	40,4	41,1	41,3	41,8	42,0	5,5%	13,2%	11,0%	11,4%	14,6%	21,0%	15,7%	7,7%	0,0%
Brabant-Zuid-Oost	40,8	41,3	41,8	41,8	42,0	42,9	5,4%	9,8%	10,4%	11,0%	15,1%	23,7%	17,2%	7,3%	0,0%
Limburg-Noord	41,2	41,7	42,2	42,3	42,4	42,2	7,2%	11,6%	10,4%	10,4%	13,6%	23,1%	16,4%	7,4%	0,1%
Limburg-Zuid	41,7	42,2	43,0	43,2	43,7	44,3	2,5%	6,7%	8,8%	13,2%	17,1%	23,7%	18,8%	9,1%	0,1%
Flevoland	38,1	38,2	38,9	39,3	39,8	40,3	3,7%	12,2%	16,2%	20,3%	15,7%	17,2%	10,6%	3,8%	0,3%
Totaal regiokorpsen	40,3	40,7	41,2	41,5	41,8	41,9	6,1%	10,9%	12,6%	13,3%	14,5%	19,3%	16,2%	7,1%	0,1%
KLPD	44,7	45,0	45,0	44,7	44,7	44,8	1,9%	5,8%	9,1%	12,0%	17,6%	24,9%	19,5%	9,1%	0,1%
Landelijk totaal	40,6	40,9	41,5	41,8	41,9	42,1	5,8%	10,5%	12,3%	13,2%	14,7%	19,7%	16,5%	7,3%	0,1%
Polietieacademie	47,2	48,1	48,7	48,8	48,4	48,2	0,0%	1,6%	4,4%	6,9%	17,3%	29,1%	27,5%	12,4%	0,7%

Bron: PolBIS.

2.16 Personeel naar werktijd en geslacht (als percentage van het totaal aantal fte's, Executief en AT-personeel)

Peildatum: 31-12-2007

Korps	0-18 uur		18-36 uur		Totaal	36 uur		Totaal	> 36 uur		Totaal
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	deeltijd	Man	Vrouw	36 uur	Man	Vrouw	% > 36 uur
Groningen	0,1%	0,4%	3,1%	10,4%	14,0%	22,4%	11,1%	33,5%	47,2%	5,2%	52,5%
Fryslân	0,1%	0,4%	3,3%	13,2%	17,0%	23,2%	9,5%	32,7%	43,9%	6,4%	50,3%
Drenthe	0,1%	0,5%	3,6%	12,4%	16,6%	25,6%	10,6%	36,2%	42,6%	4,5%	47,1%
IJsselland	0,1%	0,9%	1,9%	13,0%	15,8%	25,8%	8,2%	34,0%	45,2%	5,0%	50,2%
Twente	0,0%	0,5%	2,4%	14,4%	17,3%	17,6%	7,5%	25,1%	49,3%	8,3%	57,6%
Noord- en Oost-Gelderland	0,1%	0,5%	2,8%	13,6%	17,0%	20,7%	9,3%	30,0%	45,9%	7,1%	53,0%
Gelderland-Midden	0,1%	0,8%	2,6%	13,3%	16,7%	20,5%	9,0%	29,5%	47,7%	6,1%	53,8%
Gelderland-Zuid	0,1%	0,7%	2,3%	13,9%	16,9%	21,6%	9,0%	30,6%	46,6%	5,9%	52,4%
Utrecht	0,4%	0,7%	3,6%	13,1%	17,9%	29,4%	12,2%	41,7%	35,0%	5,5%	40,5%
Noord-Holland Noord	0,1%	0,7%	3,7%	16,0%	20,5%	26,6%	11,0%	37,6%	36,8%	5,1%	41,9%
Zaanstreek-Waterland	0,0%	0,8%	4,2%	12,9%	17,9%	28,4%	12,2%	40,6%	34,8%	6,7%	41,5%
Kennemerland	0,1%	0,9%	2,6%	14,3%	17,9%	21,4%	10,6%	32,0%	43,4%	6,7%	50,2%
Amsterdam-Amstelland	0,3%	0,3%	3,6%	12,0%	16,1%	30,2%	13,7%	43,9%	33,9%	6,2%	40,1%
Gooi- en Vechtstreek	0,1%	0,6%	2,5%	10,9%	14,1%	20,6%	9,0%	29,5%	49,3%	7,1%	56,4%
Haaglanden	0,1%	0,3%	2,2%	10,6%	13,1%	24,4%	12,3%	36,6%	42,7%	7,6%	50,3%
Hollands Midden	0,0%	0,9%	2,4%	18,0%	21,3%	21,4%	11,0%	32,3%	40,7%	5,6%	46,4%
Rotterdam-Rijnmond	0,1%	0,5%	1,9%	13,9%	16,4%	27,3%	12,8%	40,2%	36,7%	6,8%	43,4%
Zuid-Holland-Zuid	0,4%	0,4%	2,6%	13,2%	16,6%	21,8%	7,1%	29,0%	47,4%	7,1%	54,4%
Zeeland	0,1%	0,9%	2,6%	12,9%	16,5%	17,8%	6,2%	24,0%	52,1%	7,4%	59,4%
Midden- en West-Brabant	0,1%	0,3%	1,6%	15,4%	17,4%	17,4%	11,2%	28,6%	45,9%	8,1%	54,0%
Brabant-Noord	0,1%	0,9%	1,3%	13,9%	16,2%	22,6%	8,4%	31,0%	45,4%	7,4%	52,8%
Brabant-Zuid-Oost	0,1%	0,3%	1,5%	12,6%	14,5%	14,4%	8,3%	22,7%	54,7%	8,1%	62,8%
Limburg-Noord	0,1%	0,9%	2,0%	12,8%	15,8%	24,1%	11,0%	35,2%	44,0%	5,0%	49,0%
Limburg-Zuid	0,1%	0,5%	1,8%	10,2%	12,5%	15,7%	7,3%	23,0%	58,1%	6,4%	64,5%
Flevoland	0,2%	0,3%	1,8%	15,5%	17,8%	22,2%	10,0%	32,2%	42,5%	7,6%	50,0%
Totaal regiokorpsen	0,1%	0,5%	2,5%	13,2%	16,3%	23,6%	10,7%	34,3%	42,8%	6,6%	49,3%
KLPD	0,1%	0,3%	1,9%	8,0%	10,2%	30,0%	10,9%	40,9%	44,4%	4,5%	48,9%
Landelijk totaal	0,1%	0,5%	2,5%	12,7%	15,8%	24,2%	10,8%	34,9%	42,9%	6,4%	49,3%
Politieacademie	0,2%	0,6%	2,8%	18,5%	22,0%	15,2%	13,6%	28,7%	41,1%	8,2%	49,2%

Bron: PolBIS.

2.17 Aantal executieve vrijwilligers per korps

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Aantal 2000	Aantal 2001	Aantal 2002	Aantal 2003	Aantal 2004	Aantal 2005	Aantal 2006	Aantal 2007	Totaal personeelsbestand 2007 ¹	Vrijwilligers als % totaal personeelsbestand
Groningen	46	51	59	57	60	62	66	54	1.558	3,47%
Fryslân	80	75	84	71	73	78	68	59	1.470	4,01%
Drenthe	63	60	61	49	56	63	59	53	1.221	4,34%
IJsseland	117	111	98	85	76	69	70	69	1.343	5,14%
Twente	99	86	73	65	64	53	54	54	1.584	3,41%
Noord- en Oost-Gelderland	92	88	90	84	74	67	62	54	1.741	3,10%
Gelderland-Midden	66	87	115	122	124	115	115	115	1.485	7,74%
Gelderland-Zuid	77	70	65	66	56	54	56	53	1.168	4,54%
Utrecht	181	155	145	153	162	161	145	141	3.372	4,18%
Noord-Holland Noord	68	62	52	45	41	37	34	48	1.446	3,32%
Zaanstreek-Waterland	13	10	8	6	5	1	1	1	751	0,13%
Kennemerland	102	75	65	49	59	53	43	36	1.528	2,36%
Amsterdam-Amstelland	93	93	71	65	47	38	32	27	5.213	0,52%
Gooi- en Vechtstreek	21	24	21	22	21	17	16	18	630	2,86%
Haaglanden	124	113	102	88	92	102	126	123	4.674	2,63%
Hollands Midden	89	83	125	129	113	100	102	125	1.923	6,50%
Rotterdam-Rijnmond	103	94	88	90	99	129	125	116	5.490	2,11%
Zuid-Holland-Zuid	43	43	41	36	49	48	43	36	1.264	2,85%
Zeeland	47	42	37	28	28	26	22	22	887	2,48%
Midden- en West-Brabant	133	125	95	94	77	70	69	70	2.754	2,54%
Brabant-Noord	55	46	60	58	51	49	51	47	1.485	3,16%
Brabant-Zuid-Oost	111	104	89	88	83	85	80	77	1.963	3,92%
Limburg-Noord	101	97	80	73	78	78	89	90	1.241	7,25%
Limburg-Zuid	242	209	189	155	143	132	149	148	1.805	8,20%
Flevoland	0	5	8	6	6	6	5	6	1.048	0,57%
Totaal regiokorpsen	2.166	2.008	1.921	1.784	1.737	1.693	1.682	1.642	49.044	3,35%
KLPD	0	0	0	0	0	0	0	0	4.906	0,00%

¹ Het totale personeelsbestand 2007 is exclusief de categorieën TOR en Aspiranten

Bron: PolBIS.



3

BEGROTINGSGEGEVENS

Bij tabel 3.1

In deze tabel is de staat van begrote baten en lasten weergegeven. Enerzijds gebeurt dit in de vorm van bedragen, anderzijds worden de bedragen voor 2006, 2007 en 2008 uitgedrukt in een index, waarbij de bedragen 2005 op 100 worden gesteld.

3.1

Staat van netto lasten 2005, 2006, 2007 en 2008
exclusief KLPD en bovenregionale voorzieningen

	2005		2006		2007		2008	
	Bedrag	Index	Bedrag	Index	Bedrag	Index	Bedrag	Index
Rijksbijdragen	3.142.115	100	3.318.928	106	3.535.793	113	3.753.050	119
Netto lasten								
Personeel	2.402.378	100	2.444.103	102	2.528.716	105	2.701.394	112
Rente	6.751	100	1.594	24	3.363	50	-1.005	-15
Opleiding en vorming	63.790	100	56.366	88	70.968	111	83.224	130
Huisvesting	186.927	100	203.743	109	225.658	121	243.418	130
Vervoer	100.988	100	107.076	106	116.488	115	120.215	119
Verbindingen en automatisering	322.434	100	379.209	118	406.944	126	434.221	135
Geweldsmiddelen en uitrusting	31.545	100	36.954	117	40.520	128	40.866	130
Operationeel	24.194	100	37.106	153	52.663	218	60.411	250
Beheer	79.433	100	79.770	100	86.262	109	96.670	122
Overigen	6.595	100	15.255	231	13.780	209	13.857	210
Totaal netto lasten	3.225.035	100	3.361.176	104	3.545.362	110	3.793.271	118
Resultaat normale bedrijfsvoering	-82.920		-42.248		-9.569		-40.221	
Buitengewone baten	4.522		8.458		3.720		5.713	
Buitengewone lasten	7.840		2.097		579		3.359	
Finaal Resultaat	-86.238		-35.887		-6.428		-37.867	

Bron: begroting korpsen

3.2 Begrote balans 2008 t.o.v. jaarrekening 2007 exclusief KLPD en bovenregionale researchteams

Bedragen* € 1.000		Jaarrekening 2007		Begroting 2008	
		Bedrag	Index	Bedrag	Index
Vaste activa	I	1.966.338	100	2.098.150	107
Vlottende activa	II	313.872	100	169.060	54
Totaal Activa		2.280.210	100	2.267.210	99
Eigen Vermogen	III	1.140.118	100	1.094.280	96
Voorzieningen	IV	163.910	100	96.307	59
Langlopende schulden	V	220.353	100	261.471	119
Kortl. sch. en overl. pas.	VI	755.829	100	815.152	108
Totaal passiva		2.280.210	100	2.267.210	99

Bron: begroting korpsen

3.3 Begrote vermogensontwikkeling 2008 t.o.v. jaarrekening 2007 exclusief KLPD en bovenregionale researchteams

Bedragen* € 1.000		Jaarrekening 2007		Begroting 2008	
		Bedrag	Index	Bedrag	Index
Eigen Vermogen	III	1.140.118	100	1.094.280	96
Algemene reserve	IIIa	800.690	100	797.818	100
Bestemmings reserves	IIIb	339.428	100	296.462	87
Voorzieningen	IV	163.910	100	96.307	59

Bron: begroting korpsen

3.4 Balans van de regiokorpsen op basis van de begroting 2008

bedragen* € 1.000

Korps	Activa totaal	Vaste activa	Vlottende activa	Passiva totaal	Eigen vermogen	Voorzieningen	Langlopende schulden	Kortlopende schulden en overl. passiva	Eigen vermogen/ vaste activa	Langlopende schulden/ vaste activa
Groningen	61.786	58.786	3.000	61.786	18.555	2.337	17.000	23.894	0,32	0,29
Fryslân	93.929	91.929	2.000	93.929	17.575	1.942	49.083	25.329	0,19	0,53
Drenthe	59.419	56.353	3.066	59.419	16.061	1.150	20.437	21.771	0,29	0,36
IJsselnd	59.803	53.897	5.906	59.803	35.574	4.749	6.593	12.887	0,66	0,12
Twente	55.141	53.241	1.900	55.141	16.777	2.309	7.807	28.248	0,32	0,15
Noord- en Oost-Gelderland	112.246	108.847	3.399	112.246	37.332	5.069	42.750	27.095	0,34	0,39
Gelderland-Midden	48.746	26.214	22.532	48.746	21.400	5.616		21.730	0,82	0,00
Gelderland-Zuid	43.882	42.525	1.357	43.882	20.465	1.647		21.770	0,48	0,00
Utrecht	157.062	145.110	11.952	157.062	52.040	3.369	27.764	73.889	0,36	0,19
Noord-Holland Noord	46.643	45.643	1.000	46.643	12.172	1.457	11.520	21.494	0,27	0,25
Zaanstreek-Waterland	41.867	33.238	8.629	41.867	24.402	639	6.800	10.026	0,73	0,20
Kennemerland	50.733	43.659	7.074	50.733	28.444	2.371		19.918	0,65	0,00
Amsterdam-Amstelland	289.278	283.089	6.189	289.278	179.718	14.778		94.782	0,63	0,00
Gooi- en Vechtstreek	27.108	22.031	5.077	27.108	15.166	1.922		10.020	0,69	0,00
Haaglanden	259.600	242.600	17.000	259.600	187.700	14.700		57.200	0,77	0,00
Hollands Midden	99.447	87.834	11.613	99.447	38.413	1.376	33.000	26.658	0,44	0,38
Rotterdam-Rijnmond	243.261	239.261	4.000	243.261	139.745	5.497		98.019	0,58	0,00
Zuid-Holland-Zuid	70.029	67.179	2.850	70.029	28.793	3.410	15.682	22.144	0,43	0,23
Zeeland	44.159	43.403	756	44.159	17.838	876	7.500	17.945	0,41	0,17
Midden- en West-Brabant	145.355	118.057	27.298	145.355	81.017	8.124	2.326	53.888	0,69	0,02
Brabant-Noord	50.683	48.683	2.000	50.683	8.474	5.579	7.125	29.505	0,17	0,15
Brabant-Zuid-Oost	58.311	55.368	2.943	58.311	23.598	1.937	284	32.492	0,43	0,01
Limburg-Noord	48.423	46.423	2.000	48.423	25.792	1.068		21.563	0,56	0,00
Limburg-Zuid	61.174	48.150	13.024	61.174	30.236	3.064		27.874	0,63	0,00
Flevoland	39.125	36.630	2.495	39.125	16.993	1.321	5.800	15.011	0,46	0,16
Totaal 25 Regiokorpsen	2.267.210	2.098.150	169.060	2.267.210	1.094.280	96.307	261.471	815.152	0,52	0,12

Bron: begroting korpsen

3.5 Balans van de regiokorpsen op basis van de begroting 2008

bedragen* € 1.000

Korps	Bijdragen	Netto Lasten	Resultaat uit normale bedrijfsvoering	Buitengewone baten	Buitengewone lasten	Finaal resultaat
Groningen	131.855	133.949	-2.094			-2.094
Fryslân	111.623	111.618	5	405		410
Drenthe	80.756	81.088	-332		70	-402
IJsselland	85.194	87.230	-2.036			-2.036
Twente	108.746	109.092	-346			-346
Noord- en Oost-Gelderland	126.504	128.809	-2.305	2.026	2.157	-2.436
Gelderland-Midden	117.979	115.600	2.379			2.379
Gelderland-Zuid	91.452	93.177	-1.725			-1.725
Utrecht	254.736	261.840	-7.104			-7.104
Noord-Holland Noord	106.880	107.992	-1.112	1.729	437	180
Zaanstreek-Waterland	59.096	60.107	-1.011			-1.011
Kennemerland	112.440	112.670	-230			-230
Amsterdam-Amstelland	458.389	474.758	-16.369			-16.369
Gooi- en Vechtstreek	50.986	50.941	45			45
Haaglanden	365.300	365.300	0			0
Hollands Midden	141.248	142.905	-1.657	1.553		-104
Rotterdam-Rijnmond	427.755	427.755	0		695	-695
Zuid-Holland-Zuid	90.182	91.533	-1.351			-1.351
Zeeland	71.009	70.843	166			166
Midden- en West-Brabant	201.173	203.874	-2.701			-2.701
Brabant-Noord	105.485	107.510	-2.025			-2.025
Brabant-Zuid-Oost	144.137	143.961	176			176
Limburg-Noord	90.654	91.291	-637			-637
Limburg-Zuid	136.268	136.268	0			0
Flevoland	83.203	83.160	43			43
Totaal 25 regiokorpsen	3.753.050	3.793.271	-40.221	5.713	3.359	-37.867

1 In afwijking van eerdere jaren is er voor gekozen om bij de presentatie van de gegevens te werken met gesaldeerde baten en (netto) lasten

Bron: Begrotingen korpsen

3.6

Begrote lasten 2008 per fte

lasten per fte over verschillende posten

Korps	Begrote fte's	Personeel	Rente	Opleiding en vorming	Huisvesting	Vervoer	Verbindingen en automatisering	Geweldsmiddelen en uitrusting	Operationeel	Beheer	Overigen
Groningen	1.535,2	60.793	248	2.257	4.133	2.866	10.970	834	2.546	2.602	3
Fryslân	1.401,1	56.715	1.374	857	5.096	2.592	8.779	778	1.106	2.274	96
Drenthe	1.006,0	56.134	1.054	1.378	4.816	2.417	9.621	641	2.244	1.880	420
IJsselland	1.102,2	54.615	218	1.959	6.097	3.008	9.608	778	79	2.207	576
Twente	1.489,0	53.019	184	1.322	5.161	2.376	8.022	578	634	1.408	563
Noord- en Oost-Gelderland	1.684,0	54.292	658	1.175	4.748	3.006	9.031	618	1.081	2.541	-659
Gelderland-Midden	1.433,2	57.009	-900	2.271	6.353	2.725	9.308	698	140	2.254	802
Gelderland-Zuid	1.131,5	57.647	-276	2.764	4.673	2.643	10.083	661	992	1.954	1.206
Utrecht	3.204,4	58.141	253	1.347	4.652	3.138	10.130	1.293	869	2.522	-631
Noord-Holland Noord	1.361,4	54.138	178	1.272	4.895	3.283	8.812	1.125	1.966	3.655	0
Zaanstreek-Waterland	718,1	55.991	171	1.936	6.700	2.650	10.507	901	2.146	2.702	0
Kennemerland	1.360,9	58.870	-547	1.704	4.268	1.865	10.421	1.002	1.553	3.020	638
Amsterdam-Amstelland	5.193,3	67.196	-447	2.338	5.125	2.421	11.277	1.019	485	2.662	-659
Gooi- en Vechtstreek	599,4	57.291	-379	2.034	5.916	3.260	11.203	859	2.171	2.150	482
Haaglanden	4.567,1	56.514	-438	1.949	6.087	2.343	9.218	1.029	1.139	1.839	307
Hollands Midden	1.806,5	57.281	217	1.544	5.377	2.097	8.321	682	1.405	1.500	681
Rotterdam-Rijnmond	5.282,0	59.399	-189	1.807	4.910	2.473	8.161	833	1.207	894	1.490
Zuid-Holland-Zuid	1.218,4	52.638	527	1.711	5.061	2.259	9.000	704	1.667	1.559	0
Zeeland	851,8	57.938	338	1.458	5.198	3.263	8.635	1.255	2.682	2.185	222
Midden- en West-Brabant	2.600,8	55.912	-326	1.341	5.416	2.387	8.815	745	1.681	2.070	349
Brabant-Noord	1.413,7	51.676	230	2.085	4.855	2.673	8.212	743	1.763	2.551	1.261
Brabant-Zuid-Oost	1.743,8	58.710	-252	2.722	6.227	2.281	8.637	989	1.480	1.389	375
Limburg-Noord	1.173,1	55.647	64	1.388	4.440	2.095	7.955	743	1.732	3.752	3
Limburg-Zuid	1.768,8	55.426	164	1.544	5.008	2.429	8.431	614	1.881	1.532	11
Flevoland	998,2	58.130	3	1.473	6.042	3.651	9.063	925	2.360	1.018	646
Totaal regiokorpsen	46.643,6	57.916	-22	1.784	5.219	2.577	9.309	876	1.295	2.073	297

Bron: begroting korpsen

Bij tabel 3.7

Met betrekking tot de solvabiliteit wordt gewerkt met de volgende formule:

$$\frac{\text{(eigen vermogen + voorzieningen)}}{\text{totaal passiva}}$$

Deze methode lag ten grondslag aan de Kerngegevens 2003. Met ingang van 2004 wordt de navolgende formule gebruikt.

$$\frac{\text{(Solvabiliteit = eigen vermogen)}}{\text{totaal passiva}}$$

Omwille van de vergelijkbaarheid wordt de solvabiliteit volgens beide methoden weergegeven.

3.7

Personeels- en Solvabiliteitsratio's op basis van de begroting 2008

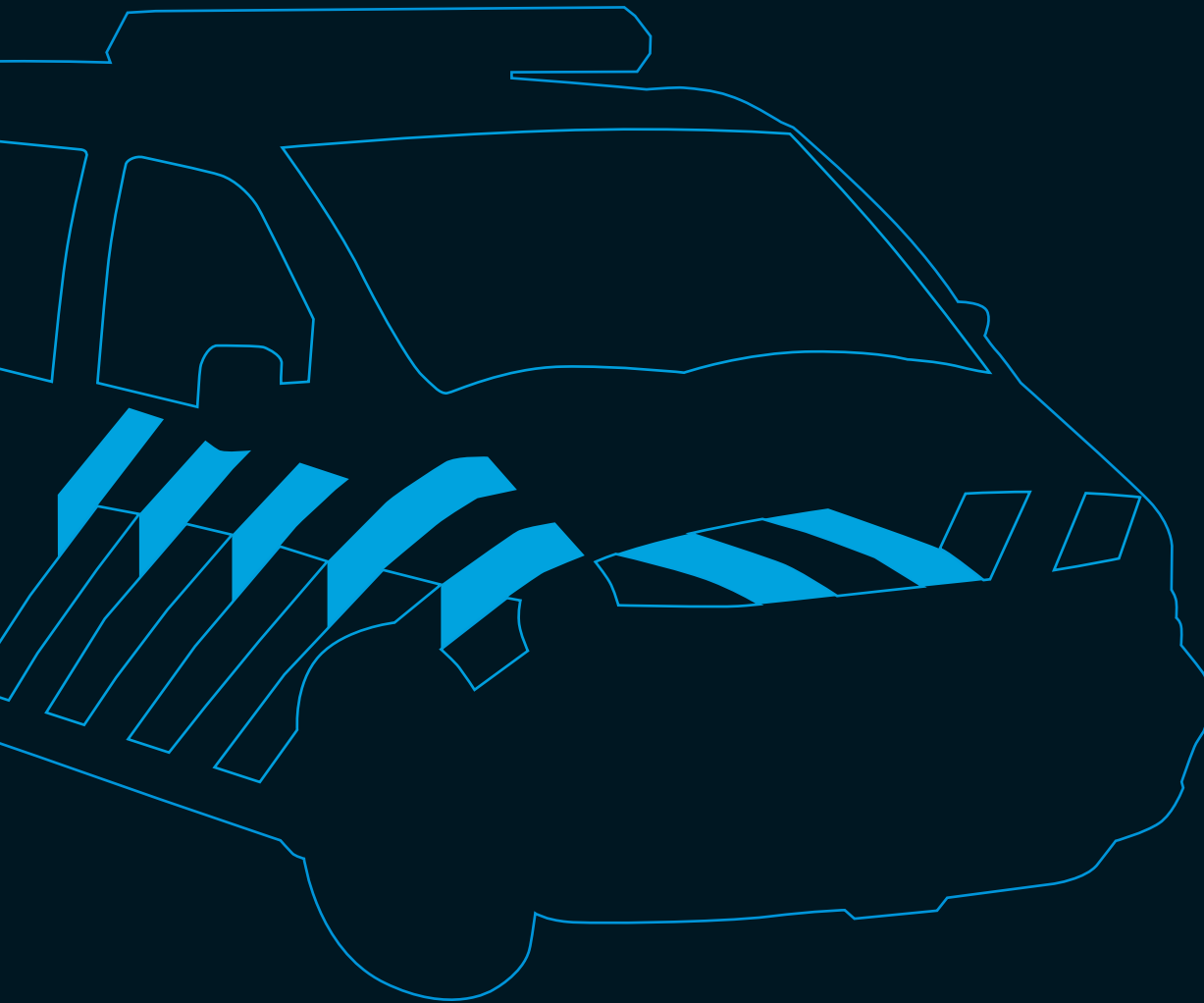
Korps	Personeels- ratio 2006	Personeels- ratio 2007	Personeels- ratio 2008	Mutatie 2008 t.o.v. 2007	Solvabiliteit 2006	Solvabiliteit 2007	Solvabiliteit 2008	Mutatie 2008 t.o.v. 2007
Groningen	73,7%	72,8%	73,0%	0,2%	38,5%	32,2%	30,0%	-2,2%
Fryslân	71,3%	69,8%	72,0%	2,2%	22,7%	24,1%	18,7%	-5,4%
Drenthe	77,0%	72,9%	79,0%	6,1%	32,6%	24,8%	27,0%	2,2%
IJsselland	71,2%	69,5%	71,0%	1,5%	55,4%	58,7%	59,5%	0,8%
Twente	73,3%	71,5%	72,0%	0,5%	26,2%	26,7%	30,4%	3,7%
Noord- en Oost-Gelderland	76,3%	72,3%	73,0%	0,7%	48,3%	55,7%	33,3%	-22,4%
Gelderland-Midden	73,2%	69,2%	71,0%	1,8%	43,7%	55,6%	43,9%	-11,7%
Gelderland-Zuid	72,6%	72,9%	71,0%	-1,9%	47,2%	44,0%	46,6%	2,6%
Utrecht	75,8%	75,3%	74,1%	-1,2%	42,5%	38,7%	33,1%	-5,6%
Noord-Holland Noord	74,1%	70,1%	71,0%	0,9%	14,1%	17,7%	26,1%	8,4%
Zaanstreek-Waterland	72,4%	68,2%	70,0%	1,8%	55,0%	56,3%	58,3%	2,0%
Kennemerland	74,4%	73,8%	72,0%	-1,8%	54,1%	48,5%	56,1%	7,6%
Amsterdam-Amstelland	73,6%	74,3%	77,0%	2,7%	70,3%	64,9%	62,1%	-2,8%
Gooi- en Vechtstreek	74,2%	70,8%	69,0%	-1,8%	33,7%	36,7%	55,9%	19,2%
Haaglanden	69,3%	70,7%	72,0%	1,3%	78,0%	72,0%	72,3%	0,3%
Hollands Midden	76,7%	73,8%	75,0%	1,2%	27,1%	29,3%	38,6%	9,3%
Rotterdam-Rijnmond	73,9%	75,0%	75,1%	0,1%	60,5%	58,8%	57,4%	-1,4%
Zuid-Holland-Zuid	74,3%	71,6%	73,0%	1,4%	39,9%	40,2%	41,1%	0,9%
Zeeland	73,8%	70,7%	70,0%	-0,7%	21,8%	37,2%	40,4%	3,2%
Midden- en West-Brabant	75,4%	71,5%	73,0%	1,5%	57,7%	63,9%	55,7%	-8,2%
Brabant-Noord	71,3%	69,0%	71,0%	2,0%	20,0%	19,9%	16,7%	-3,2%
Brabant-Zuid-Oost	73,6%	72,7%	74,0%	1,3%	33,3%	35,9%	40,5%	4,6%
Limburg-Noord	74,8%	71,7%	74,2%	2,5%	52,1%	45,9%	53,3%	7,4%
Limburg-Zuid	84,2%	75,8%	73,9%	-1,9%	44,9%	46,2%	49,4%	3,2%
Flevoland	85,9%	70,3%	71,0%	0,7%	23,8%	33,1%	43,4%	10,3%
Gemiddelde 25 regiokorpsen	74,1%	72,5%	74,2%	1,7%	50,1%	49,7%	48,3%	-1,4%

Bron: begroting korpsen



4

GEGEVENS JAARREKENING



4.1 Staat van baten en lasten 2007

Korps		Lasten x € 1.000		Baten x € 1.000	
		Incl KLPD ¹	Excl KLPD	Incl KLPD	Excl KLPD
Personeel	1	3.149.968	2.782.421	118.257	107.588
Rente	2	13.015	11.594	25.737	23.882
Opleiding en vorming	3	95.252	80.798	2.427	2.427
Huisvesting	4	288.915	243.030	14.146	14.146
Vervoer	5	156.525	121.940	5.619	5.619
Verbindingen en automatisering	6	486.979	426.454	7.785	7.785
Geweldsmiddelen en uitrusting	7	53.725	48.002	601	601
Operationeel	8	98.391	83.640	28.341	28.341
Beheer	9	121.338	105.415	7.287	5.766
Overigen	10	26.861	25.237	36.584	16.775
Rijksbijdragen	11			4.240.639	3.713.396
Totalen lasten/ baten		4.490.969	3.928.531	4.487.423	3.926.326
Finaal resultaat x € 1.000					
		Incl KLPD	Excl KLPD		
Totaal baten		4.487.423	3.926.326		
Totaal lasten		4.490.969	3.928.531		
Resultaat normale bedrijfsvoering		-3.546	-2.205		
Saldo buitengewone baten		13.398	8.697		
Saldo buitengewone lasten		15.772	15.095		
Finaal resultaat		-5.920	-8.603		

Bron: jaarrekeningen 2007 korpsen; excl. bovenregionale rekercheteams

4.2 Balans 2007

Vaste activa	I	1.966.338	Eigen Vermogen	III	1.140.118
Materiele vaste activa	I b	1.872.490	Algemene reserve	III a	800.690
Financiële vaste activa	I c	93.848	Bestemmings reserves	III b	339.428
Vlottende activa	II	313.872	Voorzieningen	IV	163.910
Vorderingen en overlopende activa	II b	89.330	Langlopende schulden	V	220.353
Liquide middelen	II d	224.542	Kortl. sch. en overl. pas.	VI	755.829
Totaal Activa		2.280.210	Totaal Passiva		2.280.210

Bron: jaarrekeningen 2007 korpsen; excl. KLPD en bovenregionale rekercheteams

4.3 Staat van baten en lasten per korps exclusief bovenregionale rechte teams

Jaarrekeningen 2007, bedragen x € 1.000

Korps	Baten	Lasten	Resultaat normale bedrijfsvoering	Buitengewone baten	Buitengewone lasten	Finaal resultaat
Groningen	133.507	134.460	-953	0	0	-953
Fryslân	121.134	122.705	-1.571	490	59	-1.140
Drenthe	82.315	83.284	-969	0	0	-969
IJsselland	92.065	92.312	-247	0	0	-247
Twente	119.105	119.233	-128	0	0	-128
Noord- en Oost-Gelderland	141.105	140.889	216	0	8.588	-8.372
Gelderland-Midden	124.088	121.967	2.121	0	0	2.121
Gelderland-Zuid	95.107	94.690	417	0	0	417
Utrecht	264.236	270.086	-5.850	0	0	-5.850
Noord-Holland Noord	112.577	112.909	-332	1.338	254	752
Zaanstreek-Waterland	62.640	60.467	2.173	0	0	2.173
Kennemerland	111.434	113.629	-2.195	0	0	-2.195
Amsterdam-Amstelland	473.879	478.859	-4.980	0	0	-4.980
Gooi- en Vechtstreek	54.168	54.190	-22	0	0	-22
Haaglanden	386.913	382.738	4.175	0	0	4.175
Hollands Midden	145.406	145.667	-261	4.887	0	4.626
Rotterdam-Rijnmond	441.802	444.874	-3.072	411	4.917	-7.578
Zuid-Holland-Zuid	95.825	94.255	1.570	110	0	1.680
Zeeland	74.202	74.027	175	0	0	175
Midden- en West-Brabant	207.294	203.776	3.518	0	0	3.518
Brabant-Noord	116.420	115.996	424	0	0	424
Brabant-Zuid-Oost	151.193	150.233	960	0	0	960
Limburg-Noord	93.072	92.059	1.013	1.461	1.277	1.197
Limburg-Zuid	139.174	138.610	564	0	0	564
Flevoland	87.665	86.616	1.049	0	0	1.049
Totaal regiokorpsen	3.926.326	3.928.531	-2.205	8.697	15.095	-8.603
KLPD	561.097	562.438	-1.341	4.701	677	2.683
Landelijk totaal	4.487.423	4.490.969	-3.546	13.398	15.772	-5.920

4.4

Batencategorieën regiokorpsen en KLPD

(exclusief bovenregionale researchteams) bedragen x € 1.000

Korps	Personeel	Rente	Opleiding en vorming	Huisvesting	Vervoer	Verbindingen en automatisering	Geweldsmiddelen en uitrusting	Operationeel	Beheer	Overigen	Rijksbijdragen	Totale baten
Groningen	5.293	638	1	197	104	753	1	811	221	131	125.357	133.507
Fryslân	4.428	488	18	192	273	206	73	763	223	164	114.306	121.134
Drenthe	2.531	551	0	13	97	35	4	405	301	0	78.378	82.315
IJsselland	2.305	747	0	538	238	278	14	1.871	0	215	85.859	92.065
Twente	3.867	253	82	240	112	20	3	2.461	1.010	6	111.051	119.105
Noord- en Oost-Gelderland	9.076	1.446	66	317	74	174	28	518	38	2.779	126.589	141.105
Gelderland-Midden	5.568	1.462	112	523	135	351	1	1.292	26	311	114.307	124.088
Gelderland-Zuid	2.023	421	0	86	55	0	0	817	0	651	91.054	95.107
Utrecht	11.900	561	239	2.040	147	-2.265	23	1.089	41	5.404	245.057	264.236
Noord-Holland Noord	4.919	502	66	10	5	765	0	406	257	0	105.647	112.577
Zaanstreek-Waterland	997	850	89	444	118	99	0	429	0	0	59.614	62.640
Kennemerland	2.385	705	63	288	273	241	2	2.743	276	161	104.297	111.434
Amsterdam-Amstelland	7.381	3.320	43	2.966	1.454	310	58	2.485	125	2.024	453.713	473.879
Gooi- en Vechtstreek	1.070	583	0	691	24	1	0	346	36	465	50.952	54.168
Haaglanden	7.333	3.745	535	2.575	689	3.969	32	990	375	2.093	364.577	386.913
Hollands Midden	3.669	1.059	18	30	283	201	2	344	51	78	139.671	145.406
Rotterdam-Rijnmond	6.290	1.252	23	863	407	215	0	2.400	402	1.529	428.421	441.802
Zuid-Holland-Zuid	3.814	347	123	217	79	478	5	464	14	0	90.284	95.825
Zeeland	1.689	135	56	396	74	335	0	0	3	118	71.396	74.202
Midden- en West-Brabant	2.618	2.119	460	0	115	122	159	396	152	221	200.932	207.294
Brabant-Noord	5.937	182	24	341	163	322	21	2.695	19	131	106.585	116.420
Brabant-Zuid-Oost	3.152	625	149	535	325	156	137	1.632	1.531	138	142.813	151.193
Limburg-Noord	1.210	295	12	121	42	565	1	1.114	201	0	89.511	93.072
Limburg-Zuid	3.716	1.062	68	261	173	336	23	840	335	156	132.204	139.174
Flevoland	4.417	534	180	262	160	118	14	1.030	129	0	80.821	87.665
Totaal regiokorpsen	107.588	23.882	2.427	14.146	5.619	7.785	601	28.341	5.766	16.775	3.713.396	3.926.326
KLPD	10.669	1.855	0	0	0	0	0	0	1.521	19.809	527.243	561.097
Landelijk totaal	118.257	25.737	2.427	14.146	5.619	7.785	601	28.341	7.287	36.584	4.240.639	4.487.423

4.5 Lastencategorieën regiokorpsen en KLPD exclusief bovenregionale rekercheteams

bedragen x € 1.000

Korps	Personeel	Rente	Opleiding en vorming	Huisvesting	Vervoer	Verbindingen en automatisering	Geweldsmiddelen en uitrusting	Operationeel	Beheer	Overigen	Totale lasten
Groningen	94.126	495	2.335	5.904	4.391	16.500	2.410	3.482	4.814	3	134.460
Fryslân	84.866	1.730	1.798	7.276	4.506	13.266	2.226	2.901	3.745	391	122.705
Drenthe	58.218	894	1.255	4.028	2.592	9.748	1.383	2.852	2.314	0	83.284
IJsselland	62.560	479	2.116	6.593	3.326	10.507	1.195	2.380	2.157	999	92.312
Twente	83.634	430	1.868	8.054	3.792	11.794	912	4.900	2.880	969	119.233
Noord- en Oost-Gelderland	100.015	983	2.449	8.912	5.358	14.647	1.185	2.079	3.796	1.465	140.889
Gelderland-Midden	83.102	10	3.227	9.664	4.022	14.016	1.302	1.381	3.862	1.381	121.967
Gelderland-Zuid	67.756	90	2.350	5.463	2.772	9.868	935	2.097	2.391	968	94.690
Utrecht	192.643	642	5.445	17.363	10.102	29.070	2.909	3.551	7.304	1.057	270.086
Noord-Holland Noord	79.487	527	1.292	6.618	3.796	13.221	1.092	2.318	4.558	0	112.909
Zaanstreek-Waterland	41.805	373	1.105	4.279	1.854	6.867	723	1.405	2.052	4	60.467
Kennemerland	79.774	1	2.372	6.155	2.732	13.946	1.416	2.762	4.088	383	113.629
Amsterdam-Amstelland	349.874	0	11.151	27.872	12.109	52.824	6.827	5.087	13.115	0	478.859
Gooi- en Vechtstreek	36.913	670	1.085	3.556	1.695	6.300	360	1.567	1.464	580	54.190
Haaglanden	266.844	0	9.719	28.848	10.637	41.255	5.178	6.045	11.169	3.043	382.738
Hollands Midden	104.458	1.394	1.999	8.612	4.011	15.093	1.271	4.534	3.404	891	145.667
Rotterdam-Rijnmond	322.826	0	9.430	26.282	14.499	44.170	4.604	8.262	5.200	9.601	444.874
Zuid-Holland-Zuid	66.988	353	1.546	5.696	2.751	10.755	970	2.664	2.532	0	94.255
Zeeland	50.729	308	1.485	4.970	2.835	7.858	1.105	2.659	1.859	219	74.027
Midden- en West-Brabant	145.446	380	4.028	10.375	6.056	23.188	2.112	4.560	6.512	1.119	203.776
Brabant-Noord	80.242	236	2.890	6.734	3.905	11.995	889	4.756	3.715	634	115.996
Brabant-Zuid-Oost	104.132	0	4.496	10.637	4.626	16.653	1.942	3.787	3.150	810	150.233
Limburg-Noord	66.372	4	1.359	5.152	2.484	8.037	1.568	2.483	4.600	0	92.059
Limburg-Zuid	98.488	1.299	2.122	8.539	4.017	14.555	2.571	3.299	3.592	128	138.610
Flevoland	61.123	296	1.876	5.448	3.072	10.321	917	1.829	1.142	592	86.616
Totaal regiokorpsen	2.782.421	11.594	80.798	243.030	121.940	426.454	48.002	83.640	105.415	25.237	3.928.531
KLPD	367.547	1.421	14.454	45.885	34.585	60.525	5.723	14.751	15.923	1.624	562.438
Landelijk totaal	3.149.968	13.015	95.252	288.915	156.525	486.979	53.725	98.391	121.338	26.861	4.490.969

Colofon

Ministerie van Binnenlandse Zaken
en Koninkrijksrelaties
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
www.minbzk.nl

Redactie
Directie Politie
Afdeling Informatie, Kennisontwikkeling
en Onderzoek

Productiebegeleiding
Directie Communicatie en Informatie/
Grafische en Multimediale Diensten

Eindredactie
Monica Betist tekst en idee, Voorburg

Vormgeving
Grafisch Buro van Erkelens, Den Haag

Foto's
Fons Sluiter Fotografie
Roel Dijkstra (foto Agressie ISObalie)
Arenda Oomen (foto mevrouw dr. G. ter Horst)

Druk
Koninklijke Broese en Peereboom, Breda

Mei 2008
2949/152-GMD11

