

In uw brieven met de bovengenoemde kenmerken van 21 april 2015, door mij ontvangen op 22 april 2015, heeft u met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) documenten verzocht over – kort samengevat – Multicultureel Vakmanschap (MCV). Uw verzoeken zijn als één verzoek in behandeling genomen.

Bij brief van 9 oktober jl. heb ik u mijn voornemen tot besluit toegezonden en u heeft uw zienswijze hierop via e-mail op 19 oktober 2015 ingediend. In deze mail biedt u aan uw zienswijze tevens per post te willen indienen, doch bij wijze van uitzondering (met name vanwege de opgelopen vertraging van deze besluitvorming) neem ik nu uw zienswijze in behandeling, zoals u die via de mail aan mij heeft gezonden. Ik verzoek u in de toekomst uw zienswijze per post in te dienen. De elektronische weg is bij de politie niet opengesteld.

Uw zienswijze

In uw zienswijze stelt u de volgende vragen – hieronder puntsgewijs en kort samengevat weergegeven.

1. Er zijn in de regio Rotterdam geen cijfers sinds 2011 aangetroffen met betrekking tot aantallen politiefunctionarissen die trainingen hebben doorlopen op het gebied van MCV. Zijn daar geen cijfers over?
2. Klopt het dat de trainingen bij allerlei bureaus apart worden ingekocht en dat er niet wordt bijgehouden of en hoe de trainingen worden aangeboden?
3. Waar gaan de trainingen MCV over en maakt discriminatoir optreden daar deel van uit?
4. Hoe moet ik interpreteren dat de politie in de trainingen inzet op etnisch profileren? Gaat het om de trainingen die in de stukken ter sprake komen?
5. Worden de trainingen ten aanzien van etnisch profileren ook aangeboden aan functionarissen die reeds actief werkzaam zijn binnen de politie?
6. Zijn de bij het voornemen gevoegde documenten exemplarisch voor de nationale politie of voor aparte korpsen?

Reactie op zienswijze

Algemeen

MCV heeft de volle aandacht binnen de nationale politie en binnen deze overkoepelende term komen omgangsvormen aan de orde die betrekking hebben op discriminatie in welke vorm dan ook (etnisch profileren/discriminatoir optreden/ seksuele geaardheid/diversiteit/integriteit of dergelijke).

« waakzaam en dienstbaar »

Puntsgewijs

1. Het is inderdaad zo dat er geen cijfers binnen de eenheid Rotterdam zijn bijgehouden/aangetroffen aangaande aantallen politieambtenaren die hebben deelgenomen aan trainingen op het gebied van MCV.
2. Trainingen zijn voor verschillende voormalige korpsen door verschillende bureaus gegeven. Er is geen separaat overzicht beschikbaar waarin zichtbaar gemaakt kan worden dat de trainingen worden aangeboden. Informatie over hoe de trainingen worden aangeboden is uit een deel van de aan u verstrekte documenten bij het voornemen te herleiden. Ieder bureau heeft hierin haar eigen benadering/werkwijze en de trainingen/bijeenkomsten hebben in alle gevallen het doel de bewustwording op dit gebied te vergroten en de omgangsvormen hieromtrent in- en extern te verbeteren. De aantallen deelnemers aan daadwerkelijk gegeven trainingen - voor zover deze zijn aangetroffen - zijn tevens bij het voornemen aan u bekend gemaakt. Mij is gebleken dat hier verder geen separate totaaloverzichten van zijn bijgehouden.
3. De antwoord op deze vraag wordt weergegeven in de algemene reactie op uw zienswijze.
4. Het gaat om de trainingen die in de stukken ter sprake komen. Mij is uitgelegd dat landelijk alle onderdelen van discriminatie besproken worden. Om een voorbeeld te noemen zijn binnen de eenheden functionarissen aangesteld die voortdurend het onderwerp MCV bij de politieambtenaren onder de aandacht houdt. Wanneer zich een incident voordoet is deze functionaris beschikbaar om het incident te bespreken met betrokkene(n) en hen te begeleiden in de situatie.
5. De aantallen deelnemers die via het voornemen aan u bekend zijn gemaakt, zijn politieambtenaren die reeds actief in hun functie opereren. Dit betreffen dan ook geen 'nieuwe' functionarissen die onderricht krijgen op dit onderwerp als geheel bij de politieacademie. De trainingen die uiteindelijk worden aangeboden zijn, vanuit het landelijke gedachtengoed op dit gebied, op verschillende manieren geïnitieerd en hebben met name binnen de verschillende districten plaatsgevonden. Dit mede om te voorkomen dat de groepen deelnemers te groot zouden zijn, waardoor de persoonlijke benadering in het geding zou kunnen komen.
6. Omdat het belang van MCV op al haar onderdelen zwaar weegt binnen de politie is de aan u verstrekte informatie eigenlijk representatief voor de Nationale Politie, met dien verstande dat de informatie waar aanwezig door de verschillende eenheden (voormalig korpsen) is aangeleverd. Sinds de vorming van de Nationale Politie is de inspanning erop gericht ook op dit gebied te komen tot een landelijke benadering van MCV met het doel dat politiefunctionarissen – waar zij ook werkzaam zijn – zich bewust blijven van de omgangsvormen (in- en extern) die onder andere van belang zijn voor vakmanschap waar het gaat om diversiteit in de samenleving (MCV).

In uw zienswijze geeft u eigenlijk aan nog een aantal vragen te hebben over de inhoud van de documenten en het onderwerp MCV. Ik ga ervan uit dat ik uw vragen naar tevredenheid heb beantwoord.

Besluit

Ik besluit overeenkomstig het voornemen zoals ik u dat bij brief van 9 oktober 2015 met kenmerk KNP15000675 heb doen toekomen. Het voornemen en de daarbij verstrekte documenten worden hiermee als herhaald en ingelast beschouwd.

Rechtsbescherming

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u in overeenstemming met de Awb binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef, ter attentie van de Wob-coördinatiedesk, postbus 17107, 2502 CC Den Haag.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Er dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende, maar namens deze wordt ingediend.

U kunt geen bezwaarschrift per e-mail indienen.

Hoogachtend,
overeenkomstig het door de korpschef van politie genomen besluit,



Mr. E.M. de Vries
Directeur Korpsstaf